# 2024学校社团工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-02-04

*20\_学校社团工作总结(精品3篇)20\_学校社团工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的20\_学校社团工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【20\_学校社团工作总结(精品3篇)】，供你选择借鉴。>20\_学校社团工作总...*

20\_学校社团工作总结(精品3篇)

20\_学校社团工作总结要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的20\_学校社团工作总结样本能让你事半功倍，下面分享【20\_学校社团工作总结(精品3篇)】，供你选择借鉴。

>20\_学校社团工作总结篇1

\_协会在20\_年下学年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

一、协会各项工作成果

1、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、棋牌部、文艺部、宣传部、外联部、文讯部、组织部以及会长团的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋牌乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了“周周有活动，月月有主题”重要发展思想。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件(如通知、策划书、文讯稿等)等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有“全校更新最快”的博客，方便大家查阅协会的相关动态和发展方向。同时建立有协会自己的邮箱和公共邮箱，方便大家对协会提出相关建议，发送、上传和下载查阅协会的相关资料。同时我们建立有协会的QQ群，并确定和开通了协会的QQ论坛，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

2、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费(会费)、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体成员的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

3、文宣工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、发放宣传单、挂条幅、放展板等。其中，日常活动以海报张贴和展板宣传为主，每次的宣传海报和展板我们都努力做到一下三点：

(1)使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

(2)版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

(3)注意每次海报张贴的规范性和展板摆放的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的同时维护好协会的良好形象。

在本学年中，我协会办展板近十余张，并在教师节的展板大赛中，在全校八十多个社团之中荣获第四名三等奖的好成绩，在海报、宣传页等宣传工作中也取得了较大的成果和进步。

在文讯工作方面，我协会对于本协会所举办的各类大小活动，均撰写有相关文讯稿，对小型活动则发至本协会博客和公共邮箱里，对较大或大型的活动则同时也发至运动休闲中心邮箱，并及时上挂校团委及社联网站，取得了对本协会的良好宣传作用。在本学年中，我协会撰写较大活动的文讯稿并发至社联邮箱的有十余篇，上挂校团委及社联网站的迄今有5篇，在全校社团的文讯工作中，取得了重要成就，并极大的鼓励了我\_协会在活动举办及文讯工作积极性，让更多的同学和老师了解了\_协会，了解了\_协会的发展。

二、协会工作中的若干问题和不足

1、指导力度不够

协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。例如，协会在很早就提出了的部门特色活动理念没有得到相应的实施仅有协会的棋牌部和文艺部能够独立的举办自己的特色活动，而其他部门都还没有提出本部门的特色活动，更没有得到相应的实施。其实各部门都能拿出自己的特色活动，例如组织部可以组织大家开展一些素质拓展类和体育竞技类活动，而文讯部可以开展如征文比赛和发展论坛类文化活动，宣传部可以开展一些海报大赛等活动均可，只要协会的各干事敢做敢闯，协会就会有相应的更好的发展方向，当然这些更需要我们会长和部长的指导，只有这样，大一的干事才敢放手去做，大胆去做。因此，加强协会各项工作活动的指导力度是协会有待加强和提高的重要方向。

2、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作。因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

>20\_学校社团工作总结篇2

\_年对于华师社联而言，是一个秉承传统、开拓创新的一年。\_-\_学年第一学期，是华南师范大学学生社团工作发展史上不平凡的一学期，在校党委、省学联的正确领导下，在校团委的悉心指导下，大学城校区校社联获得可喜的成绩，获得同学们以及团学组织的认可。

回顾这一年，华师大学城校区社团系统在不断壮大。本学年，华师大学城校区荷花社、台球协会和骐骥社等3个社团以及化环社联获得通过审批，正式加入社团系统的大家庭。截止至\_年6月1日，大学城校区社团系统由校社联、化环二级社联、49个社团以及6000余名会员组成。\_年，社团系统硕果累累，整体汇报如下：

第一部分 社联社团共奋进，尽显系统蓬勃生机

一、社团获奖方面：

1.我校绿色文明社团于广东省学生联合会第十次代表大会中被评为“广东省先进学生社团”;

2.我校sife团队荣获\_年赛扶中国创新公益大赛全国总决赛二等奖;

3. 我校sife团队荣获\_年赛扶中国创新公益大赛全国总决赛二等奖;

3. 赏析教育家周弘老师亲临我校大学城校区记忆协会的“小山坡晨读”活动现场。\_年5月5日，周弘老师于第一演讲厅为我校学生开设专题讲座。

4. 化环学院博士生导师 莫海洪亲临记忆协会小山坡集训营第一天的活动现场。该活动获得学生工作报的报道。

二、校社联品牌方面：

1. 成功举办“莫忘师恩”教师节系列活动，包括倡议书传递、万人签名、教师节征文比赛和念师恩diy卡片制作。近万名学生参与其中，其中大学城校区包括1000余名新生，校园内引起良好的反响，更有南都知名记者亲临现场。

2. 团结社团力量，社团一条街招新活动。

联合就是力量，联合才会发展。一改以往联合招新的空间的不足的问题，本学年社团系统联合招新，42个社团以“一条街”的形式，招新盛况空前，为社团系统的长远发展打下基础

3.“激情亚运，魅力华师”第八届社团活动月。本届活动月大学城校区活动包括启动仪式、11个由社团承办的子活动以及两校区活动月的总结大会，约有3000余人参与其中。其中，作为活动月启动仪式的趣味运动会16个项目是通过46个社团竞标，最后6个中标社团承办，共有90支社团会员队伍参与。趣味运动会更是得到亚组委宣传部的支持，为活动提供亚运吉祥物的人形套装以及亚运纪念品。

4. “相聚社团节，共度幸福事”第六届社团节，校区活动包括开幕式——社团节系列子活动投票、13个由社团承办的幸福子活动和闭幕式暨第三节社团形象大使大赛海选、总决赛。其中，开幕式吸引约有5500名同学参与投票活动;第三届社团形象大使大赛大学城校区共有60支来各大社团、各个院系队伍参加海选，总决赛在大学城校区音乐厅成功举办，亚运和季军分别由来自校羽毛球协会 黄腾(公共管理学院08级)和来自跆拳道协会 李华书(体育科学学院09级)获得。

第二部分 完善组织管理制度 优化社团工作系统

\_-\_学年，校社联秉承着“联合、发展、服务、创新”的宗旨，围绕“服务与管理社团并重”和“打造社联品牌”的目标，主要以“聆听社团心声，调整社联工作”、“规范社团管理，正确引导社团”、“贴心服务社团，共同促进发展”、“团学组织合作共赢”、“打造社联品牌活动”、“秉承传统，开拓创新”六大思路开展系列工作。具体总结如下：

一、聆听社团心声，调整社联工作方向

(一)新老社团系统干部“团”话家常——社联社团茶话会。

社团话家常，大家分享，大家交流，把困难提出来，把意见提出来，把想法提出，这样才是联合的意思，才是团结的表现。信息不对称，信息不畅通，社团系统的发展也难以进行。当然，光谈不解决问题也是不可行的，茶话会的后续工作由校社联的评议部开展，及时处理与回复社团的疑问，共同为社团系统的发展“排除万难”。

这一学年，校社联搭建沟通桥梁，聆听社团心声，用心为社团服务，根据实际需要，共召开6次 全体负责人会议，1次 社团大型茶话会，4次 不同类型社团小型茶话会，共同探讨解决 30余 个大大小小的话题。

(二)社团承办小型会长沙龙的尝试。

第六届社团节子活动中，由校绿色文明社团牵头，尝试第一次会长沙龙，受邀的各个社团针对社团发展存在的问题共同探讨，提出意见和建议，校社联派出干部旁听会议，做好会议记录。承办会长沙龙社团向校社联提交活动报告，由校社联对其提出的问题和意见做出反馈和处理。

第一期社团承办的会长沙龙，社团承办会长沙龙，社团自主搭建交流平台，社联集中反馈和处理问题的方式，反响不错。下一学年会继续推进下期会长沙龙活动，暂定为经济与管理协会承办。

(三)反思总结，调整社联工作方向。

对于茶话会以及会长沙龙活动反馈的问题和意见，是最真实的声音。社团的困难，是我们校社联工作前进的方向，社团的困惑，是我们工作的动力。对于提交的意见，校社联认真思考对校社联的工作现状以及部门设置的科学性，调整社联的工作。本学年中，大学城校区校社联的内部进行了调整，宣传部的定位从以往的美工制作调整为创意团队，打造社联形象;人力资源部围绕核心工作——社团系统绩效考核，对考核办法以及日程安排进行深化改革，力求尽善尽美;信息部逐渐加强技术职能，职能由视频制作、博客管理的基础上，新增投票网站管理、新陶园社团板块管理的尝试;评议部继续履行监督社团职能，利用蹲点活动的资源优势，新增社团简报的工作，力求扩大社团活动宣传的力度以及影响力;公关部拓宽业务，新增社团系统暑期实践活动职能，给予社团正确的引导。

二、逐步规范完善社团管理，正确引导社团发展

社团管理部分

(一) 出台和完善一系列制度。

为加强学生社团组织的建设与完善，校社联出台和完善了一系列的制度。如：《华南师范大学院级社团升级管理办法》、《华南师范大学社团活动商业赞助规范》、《华南师范大学社团日常评价体系》、《华南师范大学社团成立管理办法》、《华南师范大学社团注销管理办法》《社团会议室借用管理办法》等。在修订完善各项管理制度的通知，将其逐步汇编成册，形成实用性、系统性较强的《华南师范大学社团工作手册》，使制度建设更加科学、系统、规范，也为社团工作的开展提供便利。

(二) 扩大社团负责人培训覆盖面，提高社团干部的综合素质。

本学期的社团骨干培训为华师大学城校区社团系统首次尝试。培训的对象面向社团负责人以及相关培训主题的社团干部。\_年是亚运年，为了让社团负责人培训的培训收获成效，课程灵活开展，以交流、探讨以及面授相结合的形式，从社团干部素质、社团工作规范、社团工作探讨以及社团活动商业规范性四个维度出发，开展本学年的社团骨干培训。华师大学城校区首届社团骨干培训获得社团负责人的好评。

另外，为了让社团负责人培训能够更加及时、有效，校社联对\_-\_届各大社团负责人的培训时间进行调整，安排在社团换届以后暑假前进行，暂定为\_年6月上旬。培训讲师团中负责社团日常事务以及赞助规范等主题的讲师也将调整为由校社联\_-\_届主要干部担任，尝试将校社联新一届理事层培训与社团负责人培训合二为一。

(三) 建立规范的社联社团反馈机制，加强社联社团的交流沟通。

促进华师社团系统的发展， 社联社团之间沟通与交流的流畅性、及时性是关键。本学年，校社联建立规范的反馈机制，新增评议部作为校社联与社团的沟通、信息反馈的桥梁。评议部的新增，采用社联干部与社团点对点的进行信息反馈，收效甚大。

(四) 校社联鼓励、支持新型社团和服务社团内部的社团。

一个优秀的社团，其内部成员的服务必须到位，其工作理念必须创新。为了规范社团的工作方向，校社联在本学期初第一次社团负责人会议上，提出重点支持新型社团以及服务社团会员的社团。为了更好的促进社团往此方向发展，本学期的社团活动月新增创新性以及会员活动开展情况作为方案竞标原则。

社联系统内部管理部分

(五) 完善社联内部工作，规范工作流程。

为了社团管理工作能够更加规范， 校社联本学期的工作于\_年8月23日正式开始。9、10月份完善和出台《华南师范大学大学城校区学生社团联合会财务管理条例》、《华南师范大学大学城校区学生社团联合会试用干部管理办法》等内部工作文件，规范工作流程，提供校社联服务与管理社团质量。

(六)加强干培素质培养以及内部建设。

第一学期，招新过后，对于10级社联的干部的部分，通用培训主要从交际礼仪、值班事项、公关制度、团队合作以及策划技能等维度开展，主要是讲座面授的形式开展。

第二学期，干部培训采用户外拓展以及模拟办公相结合的形式，开展二次培训，提高值班技能。\_年3月，校社联于番禺区进行农庄开展团队合作户外拓展暨首届校社联烹饪大赛。以部门为单位，以烹饪大赛作为契机，增强校社联7大部门部门内部的凝聚力。大赛过后，于金星农庄开展团队合作的拓展训练，以“将军士兵”和“远距离翻扑克”等游戏，打破部门间的界限，让干部于接近大自然并从中得到体能锻炼以及掌握团队合作的实质。

团学组织的资源是丰富的，联合就是力量，校社联干部与其余七大团学组织开展宣传技能的培训，效果甚佳。

(七) 丰富和完善社联vi系统。

一个组织的形象，是通过工作成效以及组织视觉系统共同构成的。现今，三校区社联的主色调尚未统一，出于各校区摸索的阶段，本学期，大学城校区社联完善本校区vi系统，以紫金为主色调，开展一系列视觉工作的设计额，紫金意味着学校校花“紫荆花”，富有华师社联的特色。

为了选出能够代表华师社团系统的vi，作为第六届社团节子活动之一的社团系统vi征集大赛中，大学城校区共有10份参赛作品，校区前三名的作品于\_年5月27日vi大赛的总决赛与石牌校区作品进行激烈角逐。决赛当天，美术学院专业的评委最后将本校区的vi作品评定为三等奖，一等奖悬空。

(八) 成立院级社联，协助校社联工作的开展。

化环学院社团数量之多，需要二级社联协助校社联的工作开展。目前，校社联有意向将院级社团的直接管理权逐步归由学院团委或者院级社联管理的计划，化环社联的成立正好符合这一工作方向。化环社联的加入为的是让大学城校区社团系统的发展更加的有力，社联的服务于管理社团的工作开展更加有序。

三、贴心服务社团，共同促进发展

(一)更改办公地点，方便社团办理社团事务。

\_年3月前，大学城校区社联的办公地点是在生活南区4栋一楼，而办理社团各种事物，均需要让社团通过校社联的审批以后，前往行政楼办理剩余手续，社团需要往返于生活区、教学区与行政区之间，非常不便。学校也体恤各大团学组织，为各大团学组织大开方面之门，在行政楼设置办公用地。\_年3月，校社联办公地点正式调整为行政楼c区410，同时值班时间也有所调整，与学校各个机关部署的上班时间一致，值班时间为周一至周五，10:00-12:00和14：00-17:20，方便社团友人办理相关事务。

(二)将校社联南四一楼办公室设置为社团系统的会议室。

由于校社联的办公用地已更改为行政楼c区，对于生活区的办公用地，校社联经过讨论，决定将其改为社团系统的会议室，校社联与各大社团共同使用，各大社团只需办理相关借用手续，提前借用即可，校社联秘书处宣传部设置专人负责办公室借用的事项。自会议室开放以来，解决了不少社团没有办公用地的问题，截止\_年6月1日，sife团队、阳光义教队等11个社团借用南四办公室，借用次数高达20次，大大提高了办公室的利用率以及解决部分社团办公用地的问题。

(二)增设社团系统档案管理室，保存社团珍贵资料。

大学城校区共有49个社团，其中，据不完全统计，只有约5个社团(多为院级社团)拥有办公用地，宣传物资以及社团珍贵的资料，往往无法好好保存，每到社团换届，资料的传承与保管工作难以保证进行。考虑如此，校社联向学校申请社团系统档案室，经过学校审批后，行政楼c区411为社团系统的档案室，但是档案室硬件设施简陋，处于完善过程。

四、团学组织合作共赢

(一)我们的干部，在亚残开工作团队。

亚残开工作团队，守护者600多名手语舞演员。校社联的干部，也在这里与团工委等团学组织，共同守护着他们。当亚残开工作团队组建时，校社联干部积极响应，加入其中。校社联副主席沈明俊与张铃苗、刘林志、池燕芝、黎嘉棋、黄子羿、兰淇、吕东海 等7位10级干部，在这个团队中感受爱，感受友谊，也感受到团队的重要性，最重要的是得到锻炼。

(二)我们的干部在亚(残)运会志愿者服务中心交通调度总指挥中心。

虽说是总指挥中心，但这里没有想象中的那么设备先进齐全，这里简单，但却承担重要职责;这里寒风阵阵，但却给候车的每一位志愿者带来了温暖。校社联的梁业亨、赖丽婷、文雪玲、白洋、蔡苗哲、李秋沅、利彩霞、王学丹8位 09级干部，愿意加入到这个团队中，因为在里，与各大团学组织的干部共同为是志愿者的服务，他们愿意默默地奉献。其中，赖丽婷同学用心的服务，其工作表现更是获得亚组委的肯定，获得“广州市亚(残)运先进个人”称号，文雪玲、利彩霞 、梁业亨、蔡苗哲4位同学获得“华南师范大学广州亚(残)运会志愿者优秀团员”称号。

(三)校社联评议部与团工委调研部共同开展舆情调查。

为了维护校园的稳定，校社联响应校团委的号召，安排评议部配合团工委的安排，在社团系统开展多次的舆情监督与调查工作。

(四)打造宣传联合培训平台，实现资源共享。

交流与合作，是促进共赢的途径。各大团学组织以宣传培训作为一个突破口，创造交流合作的机会，于\_年11月-\_年12月开展布场、手工制作、ps技能培训，视频制作技巧等4个主题的宣传技能培训，其中，校社联宣传部部长谢豪更是担任布场技巧以及布场方式的培训主讲师。

(五)与兼职班主任合作，为新生的社团问题提供帮助。

大学社团种类纷繁多样，新生该如何选择锻炼的平台。校社联作为统领校区50个社团的组织，有责任为新生整合社团资源，为新生解答心中对社团的疑问。\_年9月，校社联与大学城兼职班主任总负责人葛迎迎同学合作，为10级新生发放社团小册子，帮助新生认识校内社团。但是，由于合作意向确定不够及时以及资金不足，未能让所有院系各个班级同学均拿到最新的社团小册子，校社联希望能够跟学校合作，批准在新生资料袋里内容里增设社团小册子，为新生解答社团疑问。

(六)与网络协会合作，技术与管理的双赢。

网络作为各大社团宣传的重要途径，而校内新陶园更是“重中之重”，社团网络行为的不规范，确实为网络平台管理者带来比较大的麻烦。如何规范管理，校社联与网络协会合作制定出一套合作方案，虽尚未投入使用，但是合作意向已明确，网络协会新陶园的社团板块考虑交由社联信息部的同学负责管理，同时，网络协会也会为校社联提供技术支持，如投票平台的使用等，达到技术与管理的双赢局面。

五、整合外校社团、社会资源。

(一)整合外校社团资源，搭建交流平台

社团发展不仅要“引进来”，也要“走出去”。校社联为社团交流发展，跨校合作搭建平台，于\_年10月30日对广州大学进行外访活动，于\_年3月12日和\_年3月20日分别接待广药社联社团以及广外团联社团的同学，进行交流活动。

\_年11月6日到华南理工大学参加“十所高校发展论坛”，华师社团系统派出的绿色文明社团、记忆协会等十个优秀社团代表更是将此次活动推进了高潮，获得主办方华南理工大学社联以及其他兄弟学校社联的肯定。

\_年3月12日，我校社联受邀参加中大团联举办的中山大学\_年学生团体文化节开幕式——暨学生团体科学发展论坛。本次活动就学生团体工作的发展建议与经验分享，围绕提高内部成员的素质、提高学生团体整体竞争力、学生活动宣传攻势讨论——共三大论题八小点深入探讨学生团体发展之道，打造了分享感悟的平台，校社联副主席沈明俊与10个社联干部参加此次交流会，收获甚多。

本学年的交流活动是为了加强校社联社团外部功能建设的一个重要工作，同时也是学习、了解其他兄弟学校社联社团建设的一个好时机。

(二)整合社会资源，搭建宣传平台

本学年，校社联受《阳光体育·新跃》杂志出版方大音传媒公司邀请合作，向我校社团征集社团稿件。《阳光体育·新跃》第一本全国高校社团杂志 ，专属大学生自己的社团杂志，我校大学城校区绿色文明社团稿件于该杂志5月刊被刊登。，扩大了我校社团的知名度和提高其美誉度。

第三部分 总结不足与经验，社团系统再出发

社团管理方面

一、社团系统工作问题层出不穷，优化工作需要继续大力推进

社团系统工作出现的问题，本学年校社联已经根据实际问题，制定相关制度和管理办法，但是，由于解决问题的时效性，虽制定相关制度，规范管理， 但是优化工作仍需继续推进，将各个制度和办法运用到实际社团工作中，根治问题。

从纵向比较，社团系统架构不够健全，信息通达度不够高，通知、信息、活动宣传无法深入到社团内部，仅在社团负责人层面了解，不利于社团系统工作的开展。因此，如何建立一个信息畅通无阻的系统，仍需要探索。

从横向比较，社团系统较之于学生会系统以及团委系统而言，社团系统的信息往往无法传达到学生会系统和团委系统，社团系统的工作以及表彰，在各个院系承认度不一致，主要是因为各个院系不了解团学组织的架构，对社团认识不够深入。那么，社团系统的信息仅通过团学组织联席会议相互了解，是不够的，因为只能在校级团学中传达，并未能够解决学院承认度的问题。因此，校社联会转向与各大团学组织商讨办法，共谋发展，共享各种信息资源，加大信息的覆盖面，。

二、社团系统资源缺乏，举办活动捉襟见肘

目前，大学城校区社团数量之多，物资之缺，让社团活动捉襟见肘。虽然校园内各学院和各个组织物资共享，但是目前活动日期的冲突，加之借用物资往往需要交付相关使用费用，这无疑给社团活动带来巨大的压力。活动经费的紧缺，活动物资数量不足，在某一程度上让社团活动质量无法提高。

本学年9月份，校社联统一组织全校社团招新，据统计，全校目前木桌椅共96套，帐篷不足50顶，音响免费借用只有一套，全校可使用的三轮车，不足8辆。

作为一个系统，在多次茶话会中，各大社团纷纷提出社团系统拥有自己的物资，由校社联统一负责管理和借用，避免与其他学院、其他大组织冲突。虽然活动在于精不在于多，但是这一意见值得我们认真考虑。

三、院级社联工作进程慢，工作效率与工作质量有待提高

院级社联成立的初衷是为了协助校社联开展管理与服务社团的工作，但是，按照本学年的工作实际情况，化环社联的工作未如理想，暂时未能很好地履行管理与服务的工作，需要校社联加大力度进行指导。

四、社团指导老师数量不足，社团指导工作不到位

社团是有一群拥有共同兴趣爱好的学生共同组成的，其组织性和纪律性，需要指导老师的指导和引导。每个社团在成立之际均有指导老师，但是在社团的发展过程中，有以下两种情况导致社团工作方向错误、社团发展缓慢：

1. 部分社团的指导老师如同虚设，指导工作不到位

2. 情况二部分指导老师更因教务工作重，辞去了该社团指导老师一职。

鉴于此，校社联希望校团委能够为社团配有对应指导老师，指导社团发展。

五、挂靠类社团、院级社团工作有待继续完善

挂靠类社团和院级社团的共同点在于既接受校社联的指导也接受相关院系或者是部署机构的管理。按照目前管理实际而言，目前此两类社团更多是接受院系或者是部署机构管理，与校社联的交流并不多，管理工作受到一定的限制。校社联需要继续思考此两类社团的管理办法。

六、社团财务监督工作处于探索阶段，管理监督力度不够

目前，校社联对各大社团的财务管理处于探索阶段，只能进行检查监督，但是具体如何规范社团内部费用的使用，管理力度不够。同时，在社团活动月和社团节中，发现部分社团活动经费预见性不够强，出现活动经费超支现象。

七、社团精品活动，精品社团建设差强人意。

第八届社团活动月虽未受亚运的影响，正常举行，但活动质量受到影响。亚运期间，学校的放假以及部分社团骨干的挖空，导致活动质量未能如往，学生参加活动积极性也降低。在本届社团活动月中，竞标方案为51份，中标方案为15份，与往年相比，水平稍有下降。这里有校社联指导的因素也有社团内部管理的因素存在。

八、社团结构不合理，有待继续优化。

现存社团类型中，兴趣爱好、实践类社团过多，科技类、学术类以及新型社团较少，真正服务社团内部会员的社团不多，校社联将继续坚持“大力支持新型社团”，扶持学术类社团，积极倡导“服务社团内部”的社团，热情鼓励科技类社团，正确引导兴趣类社团的社团发展指导方针。

校社联内部方面

一、校社联vi系统已启动，但发展推进缓慢

由于今年校社联工作任务较为繁重，本学期社联干部主要在社联日常事务、社联活动、亚残开幕式工作团队、华师亚运志愿者服务中心以及亚运亚残志愿者等事务中工作。再之，两校区vi系统征集活动虽然完成，校区vi获得名次，但是主色调尚未统一，工作进度未能同步，工作进度受阻。

二、校社联内部各部门职能仍在完善调整过程中

本学年校社联新增的评议部，是校社联作为监督、指导社团，与社团直面的窗口，不过因为本学期新成立，部门成员数量不多，工作方向不够明确，工作质量基本达到要求，但是发展的空间还有很大。

另外，各个部门的职能也在根据实际管理需要进行调整，需要尽快落实职能，找准定位，做好传承工作。

三、校社联网站技术人员缺乏，网站管理处于摸索阶段

目前，虽与网络协会表明合作意向，但是技术仍需要时间来提升，需要社联内部干部加快自我提升能力，尽快掌握网站建设技术与管理技能。

四、未能及时掌握社团内部动态信息

社团的内部动态信息，对于管理与服务社团而言是相当重要。不管是社团评优社团监督还是服务社团，及时掌握社团信息是非常重要。从另一个侧面而言，就是加强平时的监督、管理与服务。目前，校社联在这一方面的工作相对滞后，建议加强社团调查的工作，调查各类信息，包括社团会员数量、社团活动动态、社团校外活跃度、获奖情况等，以便更好地指导和服务社团。

>20\_学校社团工作总结篇3

本学期，社会学苑在我校社联团工委、社团联合会的领导下，在人文学院社会学教研室的指导和人文学院的积极配合下，取得了自身一定的发展。社团机构逐步健全、社团活动逐步规范化、活动的主题更加能体现自身特色、活动的质量显著提高、社团的外联工作也取得非常好的成绩，加强了与相关组织和人员的合作与交流，促进了自身发展。

回顾这一个学期以来的工作，协会进行了维持社团良性运行的一些工作，总结起来由以下几点:

一、积极组建社团主要部门，面向全校\_级有志向于服务本社团工作的同学招聘社团主要部门负责人，认真完成社团内部重组，保证社团的顺利运转。目前这项工作已经作为这学期的工作重点来抓，从目前的工作情况来看已经接近尾声，并且能够得到大多数同学的支持与积极参与，这也为我们社团的工作奠定了良好的工作基础。

二、在社团内部重组还未完善的情况下，协会与研究生共同举办了面向我校广大毕业生的“就业问题调查”，积极拓展了协会活动面。在调查过程中充分发挥了本协会在调查，分析方面的优势，达到了调查的目的，并对得到的资料进行了初步分析。目前这项活动已接近尾声。

三、着手创新本协会，扩大本协会在同学，特别是在社会学同学中的知名度与认可度。积极同老师进行沟通，加强我校社会学教研室的指导。协助人文学院教授进行了“柞水县瓦房口乡农户可持续生计社会考察”，邀请部分优秀研究生作了“社会调查方法(pra)交流会”让我们协会的会员学有所用，学有所得。增加他们对本协会的认同感。

四、为了扩大协会的宣传我们举办了“关注那些为生计而辛劳的人们”主题摄影图片展,获得了一定好评，同时也为协会在自身性质上的定位更进了一步。

有了以上几点工作经验，相信社会学苑能够运行得更加顺利。但是，在实践过程中我们也发觉我们的工作中存在一些不足，如协会成员之间的了解不是很深入，缺乏必要的积极性，对协会工作性质认识不是很清晰等等这方面的问题都是我们协会工作的不利造成的。

鉴于以上工作中的不足，以及对下学期协会的期望，从实际出发，面向未来，特有以下几点下学期工作展望”

一、进行社团整体改革，突出协会特色，扩大协会的影响力度，让有志向服务于本协会地同学能够得到更好的锻炼机会。

二、做好内部调整工作，采取理事会制。培养内部人员的原则立场，培养他们的团队合作精神，增强协会的凝聚力。

三、做好新会员的纳新工作，突破专业限制，把本协会推向全校。

四、做好本协会后备人员的准备工作，积极接应新老生的交替工作。

对于工作中取得的成就，我们决不骄傲;对于工作中的不足，我们决不回避。

希望社会学苑在下学期能够取得更好的成绩，改正更多的不足。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！