# 初中学校工作总结(四篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-12

*初中学校工作总结一5.综合治理工作。开展法制教育工作。做好“两法一例”的学习和宣传工作。聘请法制校长做了法制讲座。开展“崇尚科学，抵制邪教”活动和禁毒宣传教育。各校通过多种形式对学生进行了法制宣传和教育。强化帮教转化工作。加强学校特殊安全保...*

**初中学校工作总结一**

5.综合治理工作。开展法制教育工作。做好“两法一例”的学习和宣传工作。聘请法制校长做了法制讲座。开展“崇尚科学，抵制邪教”活动和禁毒宣传教育。各校通过多种形式对学生进行了法制宣传和教育。

强化帮教转化工作。加强学校特殊安全保护区的创建工作。积极配合有关部门加强对学校周边的安全管理，共同建立和完善学校周边环境综合治理工作。

三、扎实有序的教学改革工作。

6.教学管理工作。严格执行课程计划。减轻学生学业负担。抓课堂教学，追求4个精致，1个反思。

备课精致。提高备课质量，使每位教师做到从整体上把握教材，驾驭教材，独立处理教材。备课以教师个人钻研为主，辅之以集体备课。集体备课以学年组为单位隔周一次。

上课精致。大胆改革了课堂教学模式，注重因材施教，努力提高教学效率。上课精致的前提是明确教学目标，基础是吃透教材内容，条件是了解了学生状况，关键是优化教学结构，手段是利用农远资源。

练习精致。精心选择习题，防止机械重复，减轻学生课业负担。

辅导精致。着力帮扶学困生，一抓基础、二抓巩固、三抓提高，追求辅导的实效性。做好教学反思。

7.教学研究工作。充分发挥教学骨干的作用，营造求真务实、自由融洽的教研氛围。

8.质量监测工作。本学期认真抓了毕业班的质量提升工作，坚持随堂测、周考、月考，月考后做好质量分析，提高了毕业班的教学质量。

9.队伍建设工作。加强校本培训，提高教师素质。加强了集体培训，强化自主学习。每位教师至少写了2篇完整深刻的教学反思，每名教师自学笔记在5000字以上，促进了教育教学水平的提高。

开展校本教研。按照“专业引领、同伴互助、自我反思”的思路，进行了理论培训，学年组内同伴互助，教师对自己设计的每堂课，进行了“教材分析——教学设计——教学反思”的系列教学活动，走“边教边研”之路，促进了专业能力的发展。

10.教育科研工作。规划课题的研究，学校科研室主抓。继续开展中央教科所《整体构建家庭和谐德育途径方法体系研究》的实验实施工作;《小学家校互动教育策略的研究》省级家长学校实验校的研究今年结题。

校本课题的研究，教务处主抓。研究内容是教师在教学中所遇到的问题。研究的结果以专题论文、经验总结形式完成。教务处期末对科研成果完成了汇编工作，作为考核教师工作的重要依据。

四、不断创新的体卫艺工作

11.学校体育工作。切实贯彻新课标，不断深化教学内容、教学模式和教学方法的改革。深入开展学生阳光体育运动，保证学生每天有一小时的体育活动，重新编排了大课间，在全区大课间评比中，被评为优秀单位。进一步完善“5421”课余训练工程，科学开展课余体育训练工作。积极组织学生参加上级举办的各项体育比赛。全体教练员早来晚走，科学训练，克服了场地泥泞、训练时间短、缺乏器材等困难，分别夺得了优异成绩。

12.学校卫生工作。进一步加强了学校食品卫生安全、卫生防疫、心理健康教育和保健人员队伍建设。进一步完善卫生应急机制，提高了学生安全意识，培养学生良好的卫生习惯和健康行为。

疾病防控工作。制定了学校《甲流应急预案》《防控方案》和《晨检制度》，进行《零报告统计表》的统计和报送工作。进行了传染病防控知识宣传。

13.艺术教育工作。学校艺术教育工作以《艺术教育工作规程》为指导，全面提高学生审美能力;积极开展艺术活动，增强学生艺术素养。

五、积极进取的教师教育工作

14.师德师风建设。以师德建设为本，提倡教育是一种服务的理念。组织教师认真学习了新颁布的《中小学教师职业道德规范》，促进了师德水平的提高。每位教师的政治学习笔记达5000字以上。

六、稳健扎实的总务后勤工作

15. 总务后勤工作。树立为教学服务、为师生服务的观念，做到管理育人、服务育人;加强了校园环境建设，营造安全优美的教育环境。开源节流，改善办学条件;做好固定资产和备品的清查登记工作，加强了管理，基本满足了教学需要。

17.学校目前存在问题。办学条件艰苦，学校的硬件设施与“双高普九”要求相去甚远，急需解决;校舍漏雨严重;村小之间相对分散;教师年龄结构不合理，素质仍需提高;优秀学苗外流，学生中外来务工人员子女较多，教学成绩与兄弟学校相比，有一定差距。

**初中学校工作总结二**

一年来在上级领导的关心与支持下，在社会各界的帮助努力下，全体师生精诚团结，负重拼搏，学校各项工作顺利开展，得到了社会各方的广泛赞誉。学校狠抓内部管理，教育教学日趋完善、严密、高效，无论是教风和学风都有了明显的改善。现将\_年学校工作总结如下：

一、完善硬件，优化育人环境。

逐步改善学校办学条件，加强学校硬件建设，校园美化、绿化、净化，更好地服务于教育教学工作。

学校建筑面积近11286平方米，校园绿化工程投资1.7万元，绿化面积3500平方米，生均绿化面积达29.5平方米。学校教学区、生活区分离，布局合理，消防设施，排水设施，供电设施完好。校园做到了美化、净化和绿化，空气清新、环境优美。

投资35万元新建围墙175米，基本实现封闭式办学。学校大门改建为自动伸缩门。

全面排查检修了供电线路和电器开关及自来水等设施。投资25余元更新了学生电脑43台，11个教室安装了多媒体设备，对校园广播及网络系统进行了整修。

完成综合楼屋顶300余平方米清理了原来的隔热层，平改坡。

清除原升旗广场地砖，浇注水泥地面700余平方米。

教学楼三楼、四楼改建成学生宿舍，墙面进行粉刷。

改建了学生餐厅，本学期开始实行供餐制。

装修20人会议室一个，配置了多媒体投影、空调等设备。

因原化粪池塌陷，拆除新建了化粪池一个。

更新学生课桌200套。对学生上下铺进行了检查维修。

二、与时俱进，健全管理机制。

继续遵循“以人为本、和谐发展、改革创新”的原则。继续推进校长负责制。实施“双向选择五级聘任”制度，管理体制上实行学校聘任年级组长，年级组长聘任班主任，班主任聘任课教师。

实施中层干部竞聘上岗，打破干部终身制，实现任人唯贤，能上能下的良好机制。

逐步实现各项工作规范化、制度化、系统化，实现管理精细化，加强执行力建设。完善《中学行政人员分工表》、《安全管理制度》《教师教学常规》、《班主任工作常规》等各项规章制度，明确岗位职责，签订《岗位目标责任书》、实施量化考核。

完善《绩效工资考核办法》，拉开分配档次，实现多劳多得，优劳优酬。

三、警钟长鸣，确保安全生产。

安全事关全体师生的生命和财产，安全事关学校和社会的稳定和发展，是学校一切工作开展的基础。

学校重视安全工作，每月组织力量积极开展了安全大检查和隐患排查活动，有针对性的进行了防范。修改和完善了学校消防安全制度和应急预案，积极开展应急疏散演练，增添了30只灭火器按有关规定安置各个楼层，加强了检查力度，落实了各班安全员随时监控各班物质或人为的安全事故。

认真组织学生乘车安全工作，与车队签订安全协议，做到定车定时定点，有序安全可靠。

积极开展综合法制教育宣传月、安全教育生产月等系列活动，大力宣传法制、安全教育和相关知识。清明节、劳动节、端午节、十一节、中秋节等假期放假之前都要做好交通安全、饮食安全和防溺水安全等有关知识的宣传教育，并书写告家长书，让每个家长积极参与管理、监督，有效的提高了师生的安全意识。

四、积极参与，加强民主管理

学校重大改革措施及方案的出台，均经教代会通过，再付诸实施。《清凉峰初级中学绩效工资实施细则(修改)》已于今年\_年1月召开的教职工大会通过实施，并在不断的实践中修改、完善。\_年教职工大会将于12月30日召开。

提高校务公开的实效，对学校的重大改革，评优评职，财务，学校基建，贵重物品采购，考勤考绩等切实做到了公开，接受民主监督。

积极组织开展有益的各类活动，调节教职工身心，陶冶情操。\_年学校组织了全校女教职工赴东阳横店影视城参观学习;组织了教职工的登清凉峰活动;组织了全体教师暑假赴青岛大连考察学习;组织教职工进行太极拳的演练培训;组织全体班主任赴东路参观考察;组织了退休教师到青山湖的休闲活动等。

五、教师发展，构建名师工程。

教学质量是立校之本，而提高教学质量关键在于提高教师队伍的整体素质。\_年学校通过一系列行之有效的师德工程、岗位练兵、教学观摩、理论研讨、典型示范等系列活动，造就一支“志存高远、爱岗敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”的教师队伍。鼓励教师积极参加省、市、区各学科教学大赛，力争有赛必参，有奖必夺，建设一支由校中青年骨干教师组成的梯度骨干教师队伍，使他们在教育教学中充分发挥带动和辐射作用，实现由经验型教师向研究型教师的转变。

**初中学校工作总结三**

20\_年学校全面落实教育局“12345”工作部署，紧紧围绕“创办家长满意的学校”这个中心目标，加强教师队伍、教研队伍的建设，全力打造低负高效的课堂教学模式，全面提升教育教学质量。

一、学校采取多项措施，打造一支高素质、敬业乐业的教师队伍。

1、抓师德建设，弘扬师德风范。

在全校教师中开展以“培育敬业精神，塑造师德风范，提高育人水平”为宗旨的师德建设工程，把师德建设作为加强学校精神文明建设和提高教师素质的重要途径和目标，弘扬爱生敬业精神，树立先进典型，建立评比考核制度，创造浓郁的师德师风建设氛围，并使学校师德建设体制和各种保障措施逐步纳入制度化、规范化的轨道。

2、抓继续教育，促进专业发展。

我们鼓励教师“多阅读、多反思、多执笔”，不断促进对课程改革的进一步理解与领悟。学校订购了足量相关的教学杂志供教师借阅，还不定期编印理论学习材料，假期为教师购买学习书籍，使教师有书、有材料可看，有感可发，为撰写理论笔记、论文、随笔打下基础。我们提倡教师利用好学校的网络资源，经常上网浏览、查阅相关资料，及时了解课改动态，扩大自身的视野，多渠道、多方位地提高自身的理论素养。3、加强教学常规督查活动。

一是认真制定学校及处室工作计划，督促教师拟定切实可行的教育教学计划，并监督落实;二是加强平时督查，随时抽查教师的备课及班班通情况，对备课、上课、作业批改、质量分析等环节进行检查，把检查情况以简报的形式全校下发;三是在学期末进行常规工作检查总结，并用检查结果对教师绩效进行考核，与评优考核挂钩。四是组织推门听课。听课小组随机到各级部推门听课，诊断教师同课异构的教学情况，提高日常课堂教学高效性，优化教学有效性。

4、开展常规教研活动。

按照不同研究方法，抓住影响课堂高效的重点问题进行突破，形成相应的认识，找到解决问题的办法。学校评课小组对申报市公开课、学科优质课的教师，进行逐一听课，评选出学校公开课、优质课，然后通过出示校级公开课的形式，竞选更高一级公开课、优质课，在这个过程中要求全体老师参加，有效地提高了教师上课质量和水平。

5、开展“课堂教学比武”。

同台竞艺，为广大教师进行课堂教学改革提供借鉴。学校制定了高效课堂评估标准，依据课堂学生参与度、活动状态、活动形式、活动质量、达标检测情况等标准对每个教师的课堂教学进行评价。

二、建设一支创新进取的\'教研团队

1、校本研修“三级推进”。

建立“教研组校本研修”、“年级组校本研修”、“项目组校本研修”的三级机制，建立教研组长、年级组长、项目带头人的工作责任制，通过个体反思、同伴互助、专业引领等多种形式，开展校本研修活动，构成学校教师专业发展。

2、积极开展小课题研究。

教师结合自已在课堂改革中遇到的实际问题，以课题的形式进行研究，让教师每人认领一个问题作为自己的小课题研究，并定期举行阶段性研究成果交流会，加强教师之间的切磋，实现智慧的共享。3、认真组织校际教研。

一是为支教学校送课活动。二是积极组织教师参与网上教研活动。三是与辖区兄弟学校开展“手拉手”联片教研活动。让老师们在研究中教学、在教学中研究，提高了科研水平和教学水平，促进教师专业化水平提高。

4、实施师徒结对帮扶计划。

学校认真实施“青蓝”工程，让骨干教师和青年教师结成对子，开展新老教师一对一的带教活动，师徒合作学习、合作教研、合作教学，并以此作为活动的载体，让青年教师的迅速成长。

三、打造低负高效的课堂模式

学生多，班额大，是我校课堂教学遇到的瓶颈。为解决这一问题，我们打造出了以引导学生自主学习、自主发展为目标的“341”低负高效课堂教学模式，保证了课堂教学的有序、有效，减轻了学生负担，提高了教学质量。

“3”指实施课堂教学“精、细、实”三原则;“4”指教学流程中“学、议、炼、测”四个环节(四步教学法);“1”指一整套实用的促进课堂教学改革评价体系。

“341”低负高效课堂教学模式，改变了教师的教学方式，使教师以自我为主体的教学方式变为以学生为主体的教学方式，真正变“讲堂”为“学堂”。通过学生的自主学习、互助交流，真正改变了学生的学习方式，使学生由被动学习变为主动学习，彻底地改变了学生的学习习惯和学习方法，改变了学生的交流。

**初中学校工作总结四**

本年度，我校工会在上级教育工会及学校领导的正确领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作总结如下：

一、提高教师素质，加强队伍建设

1、深入学习党的关于教育的各项方针政策。认真学习习近平总书记教师节前夕在北师大同师生座谈时的讲话精神，要求教师争做“有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心”的好教师，结合学校实际情况，创造性地开展各项工作。

2、加强师德教育，切实提高教师的师德修养。深入开展“争做人民满意的好教师”活动，向教师印发学习材料，包括党政领导在教师节的讲话，教育方面的法律、法规，优秀教师的典型事迹等，组织教师认真学习，并写好学习笔记。

开展“五查五看”活动，让教师自查自纠，整改提高。引导教师填写好教师专业发展三年规划，并在醒目的位置展出。

开展“三评”活动，通过学生评教师、教师评校长、社会评学校，广泛征集各方面的意见和建议，更好地开展工作。

开展师德演讲及师德征文活动，进一步深化认识，统一思想，凝聚力量。认真开展学校行风面对面评议会，邀请人大代表、政协委员、家长代表到校评议。有效改进行风建设中的缺点和不足。评出年度最满意人民教师，通过民主测评，我校推荐席玲玲、任娟娟、石登峰、杨宏斌、石晓艳等位优秀教师。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、多措并举，促进教师专业化成长。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。

开展结对帮扶活动，实施青蓝带动工程，开学之初即举行拜师活动，让骨干教师、学科组长和新任教师结对子，开展一帮一，一对红，实施捆绑考核，增强结对帮扶效果。举行解说教材活动。为了促使教师深入研读课标，系统把握教材，在全体教师中间举行解说教材活动。为促使教师认真落实教学常规，学校举行教师业务展评活动，展出教师的教案、学案、听课记录、中招必备、作业批改等，通过展评，有力地促进教师常规工作的落实。

开展“一师一优课，一课一名师”高效课堂赛课活动，根据教体局的统一安排，我校深入开展此项活动，广泛动员，全员参与，通过赛课、评课，有力地促进课堂教学，提高教师素质。采取“请进来”和“走出去”的方式，开阔教师视野，更新教育理念，达到兼容并蓄，巩固提高的目的。

本学年我校邀请高宏群先生到校作报告，全体教师受益匪浅。组织教师赴灵宝市一中、市二中听课学习，和五亩一中、灵宝市三中开展同课异构活动，通过以上举措，教师的业务素质大幅度提升，形成了各自的课堂教学特色，充分展示课堂教学魅力。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：“一补”学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校领导时时刻刻把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把领导的关心和爱护送给每一位教师。

今年来为老师们做了较多的工作。如：为教师每周发放通勤车，方便教师出行。在现有条件下想方设法提高教师伙食质量，改善教师生活待遇。加强基础设施建设，改善教师工作条件，为教师备课室安装空调，配备微机等。“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师送去祝福，让她们感受幸福、感受关怀，开展节日健身活动，通过教师篮球赛、羽毛球赛、跳大绳等活动，活跃校园文化生活。

我校将还每周二、周四下午最后两节课，作为教师活动健身时间，学校及时提供活动器材，举行各种活动，有力的增强了教师的身体素质。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，教职工的红白喜事，学校工会总是会同领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。

总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

4、开展困难教职工资助活动。本年度我校开展资助困难教职工活动，让每位教师感受到学校的温暖。我校及时资助李荃娥、袁刚锁两位老师，帮助其渡过难关，重拾生活信心。

回顾过去的一年我们取得了较为优异的成绩，但还存在一些问题和不足。我们将进一步更新理念，加大工作落实力度，积极为教职工谋福祉，凝聚力量，鼓舞干劲，促进学校跨越式发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！