# 学校季度工作总结范文

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-30

*学校季度工作总结精选范文五篇不知不觉一个季度的工作结束了，我们以为该写工作总结了。那么你知道学校季度工作总结怎么写吗？下面是小编为大家精心收集整理的学校季度工作总结范文，希望能够帮助到大家。学校季度工作总结范文篇1我校在业务主管单位的关怀和...*

学校季度工作总结精选范文五篇

不知不觉一个季度的工作结束了，我们以为该写工作总结了。那么你知道学校季度工作总结怎么写吗？下面是小编为大家精心收集整理的学校季度工作总结范文，希望能够帮助到大家。

**学校季度工作总结范文篇1**

我校在业务主管单位的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育，努力提升品牌社会效益，较好的完成了全年的各项工作目标和任务。下面就20\_\_年职业技能培训工作情况总结如下：

一、基本情况

一、与时俱进，健全和完善品牌特色教学体系

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学生命力，我们一直努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的出国考试备考品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善特色教学体系。

二、诚信办学，保持及巩固在职业技能培训中的优势地位

我校职业技能培训人数逐渐增多、规模增大，满意度高。无论是社会招收的学员还是按照济南市“五年规划”招收的农村转移劳动力、下岗失业人员，我校职业技能培训继续呈发展壮大趋势，特别是在新开办的职业技能培训方面，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩，获得了社会各界和广大学生的良好口啤，确保学校在职业技能培训中的优势地位。

三、完善制度，建立健全学校办学及日常工作管理制度

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

四、改革创新，规范与完善教师教育教学行为准则

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一直相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了积极的作用。

五、硬件建设，改善与美化学校教育教学设施

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及互动白板，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等现代教学设施。同时，在各个教室布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生责任制，使美化学校、创造优越环境落到了实处。

20\_\_年我校坚持培训与就业相结合、培训促进就业的方针，紧密结合社会用工需要，按照核定的培训范围搞好化妆、发型设计、美容的培训，重点配合劳动部门为进城务工人员和城市闲散人员提供合格有效培训和服务，提高其劳动就业技能，促进其向非农产业和在城镇稳定就业，为社会提供有效的专业技能劳动供给。对参加培训的学员始终坚持思想政治教育和职业道德教育，加强学校的综合管理水平、提升办学水平、提高办学质量和规范办学行为，严格按国家规定的教学大纲，传授化妆、美容、美发、美甲、调酒、中式面点等职业技能知识，严格按照市物价部门备案审批的收费标准收取学生费用。我校共开设化妆、美容、美发、美甲等九个专业，为国家和社会培养了一大批具有较高美容、美发、化妆技能水平的人才。20\_\_年共培训各类学员1292名，合格率达到了95%以上，参加职业鉴定的达1178人。

去年以来我校针对以往办学工作中存在的不足不断完善学校的规章制度，加强了学校的组织领导。从社会上特聘了具有较高教学管理经验的人员担任任我校领导层，在组织领导方面保障了学校日常开展工作的顺利进行。我校严格按照国家有关的财务制度建立财务管理机构并进行独立核算，切实保障了各项办学经费的来源;同时我校还在社会上招聘了具有较高文化素养和教学经验的行政管理人员和教学老师，我校现有技师职称的5人，高级职称的教师9人，中级职称的教师7人并全部具有大专以上学历，从师资力量上切实保障了学校的正常教学工作的顺利开展。第二、根据我校的具体实际情况，建立建全了较为完善的教学行政管理制度，并将教学管理制度和行政管理制度规范装订成册，使来校就读的学生对学校校规、校纪和组织人事管理方面的制度一目了然，增强了行政管理的透明度，所以自学校开办以来，未发生过学生中途要求退学和因学校管理不善等方面原因投诉上访事件的发生。第三、我校自去年以来很抓学校师资力量的培训与提高，高薪从社会聘请专业技术人员，给授课老师“充电”，同时还不定期安排授课老师和实习指导教师走出去到有关学校参观学习交流经验，提高了师资的执教水平。现在我校教师和指导领导均已具备了较高的业务素质和文化修养，并取得了相关的高级资格证书。第四、根据我校现有场地相对不足的实际情况，合理安排教学场地，最大限度的利用好现有的教学空间，联系有关单位为他们免费美容、美发，并定期分批安排学员到总店和分店营业厅实习。与此同时还长期坚持化妆、发型设计学生到电视台从事化妆、发型设计的观摩和实操工作，从而使我校学生结业后就能够独立胜任所学专业，使学员劳动技能得到较快提高，解决了实习场地小的问题。另外，我校在当前资金相对比较紧张的情况下，积极筹备11万余元更新部分办公设备设备和改善办公教学环境，为我校开展正常教学提供了必要的物质基础。

20\_\_年我校按照历下区组织部非公党建工作的具体要求要求，完善了我校党支部的组织机构，培养入党积极分子一名，积极开展党的基础知识和党在现阶段的新理论、新理念的学习，学习贯彻新党章和党的\_\_精神，学习关于职业教育的法律法规、时事政策，为我校教学工作奠定了良好的基础。

二、20\_\_年工作计划

去年度我校按照上级有关的办学规范，各方面较以往取得了较大的提高，但离上级要求还有许多方面不足和需改进的工作，今后我们应该大力实施，力争把学校做大、做强。我校自成立以来我校虽作了一些努力，但也存有许多不足，离上级主管部门对我们的要求尚存有很大距离。主要表现在：

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可靠的措施。

2、在加强教学质量管理，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得理想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在一定的差距。但是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出符合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。

4、学校的各方面规章制度还需进一步提高完善，今后需建立独立完善的内部组织机构特别是加强财务管理等方面的问题;完善教学体系，开拓培训渠道，争取增设新的教学项目。

总之，我校要以20\_\_度年检评估工作为契机，狠抓各项规章制度的落实，加强学校的安全保障工作，为我市职业技能培训工作做出应有的贡献。

**学校季度工作总结范文篇2**

\_\_艺术学校成立于20\_\_年。经过几年的发展，我校在市、区教育局的领导下逐步发展壮大，已成为一所规范化的艺术培训学校。学校现有学生300余人，专业6个，教师15人，专业教师10余人。毕业生考入国家、省、市艺术专业学校和本市重点高中艺术招生。

今天的教育界面临着全面的挑战、领导决策的挑战、教师素质的挑战、课程多样化的挑战以及课堂模式的根本性变革。这是一项教育改革。

教育改革首先要求领导努力提高管理技能，其次要求教师学会自我管理，加强教育专业化，提高“求真、求实、创新”的教学科研技能。因此，今年以来，学校在教育教学管理中注重培养创新精神和实践能力，采取僵化的管理手段，纠正不适应素质教育的做法，依法治校，科学规范常规管理，加强教育教学过程管理，注重评价手段的探索。

受整体外部环境、不良社会现象、环境和家庭环境的影响，德育面临着人类精神因素。传统的文化体系是一种说教式的挑战。学校本着贴近学生、少说教、多行动的精神，打造德育载体，设计德育平台，充分利用教育资源，制定切实有效的操作方法。每周一举行教师例会，安排学校德育方面的交流、讨论和研究。使学校德育工作有目标、有计划、有步骤、有实施、有总结、有监督，并取得必要的成效。学校的稳步发展可以概括如下：

一、准确把握课程改革理念，创造机会，聚焦课堂热点

1、概念更新

教师明确表示，教学不再是同步教学，教学过程不再是百科全书知识和技能的有效传递，教师不再使用黑板和粉笔来传达灌输。教学应是一种以主题为中心的探究与合作学习。教学过程应该是一个以学生学习为中心的教学过程，一个以学生自己设定的主题为中心的自主、主动的学习过程。学生的活动应在活动中寻求反思性思维，发展为相互表达和理解的活动，在表达和理解中思考自己的理解。简言之，学校改革的中心议题是课堂改革。

2、关注课堂

以学习为中心的课堂改革是在课堂交流变化的基础上进行的。在课堂教学中，寻求“活力”以及;出版\",;以及;表达式”学生人数。构建生动的课堂交流模式，营造学生耳语的课堂氛围。课堂教学的交际主要是听。在教室里，学生们敞开心扉，敞开身体;倾听”他人的声音，感知他人思维和感知的细微差异，并对他人投射的话语做出谨慎的回应。通过这种方式，教室可以再生为具有不同个性的学生相互学习的空间。教师也应该以听众的身份出现。

3、科学评价

课堂教学，改变过去，以目标设定话题，以教学过程的效果和效率实现目标。最后，将基于学习的个性和共性的“目标、成就、评价”模型构建为“主题、探索、表达”模型。寻求以主题为中心、主动、合作、探究的学习过程，借助词汇表达学习的各种价值观。倡导培养学生的自主学习能力，关注学生的学习过程，强化学生的个体体验和奖励，使学生具有创新思维和鲜明的个性。教师必须改变以往单一的评价观念，建立全面的评价体系。培训机构年度工作总结培训机构年度工作总结。

二、完善制度建设，加强三类课程管理，突出科学教育办学特色

1、简化教学管理环节，采用“双管齐下”的方法加强中层核心管理。学校建立“教学质量负责人”制度，中层核心管理人员是教学质量的第一评价者和监督者。在他们的管理下，所有教师都能自觉地定期、高质量地开展研究活动，并组织教师相互倾听和评价。在他们的管理下，各级领导深入年级组跟踪班级，及时全面掌握全校日常教学情况，极大地提高了教学管理效率。

2、建立和完善“质量管理体系”;家长委员会”监督机制。选举产生了一个新的家长委员会。家庭委员会根据学校日常管理的总体情况，进行有效监督，及时反馈，弥补学校管理中的疏漏。家庭委员会定期委派家长代表分阶段、分批进行提高学生学习效率的讲座，使广大家长在第二阶段课程改革中能够开拓进取，与学校合作。

3、从系统、人员、硬件等方面保证拓展课程和研究课程的开发。为了保证教学时间，这两节课都安排在时间表上。老师们分组讨论，分别操作。管理人员不仅对两个班的教材进行了复习，而且深入一线参与研究和探索，取得了很大的成效。充分调动了师生的进取心、主动性和创造性。初步构建了培养学生创新意识和科学探究能力的课程研究框架。制定了扩大课程管理体系，对课程的开设和评估做出了具体规定，构建了研究型课程管理网络，加强了过程监控和管理，完善了课程评价机制，有效提高了课程质量。

学校坚持全面的教育理念和“以人为本、以德兴校、崇尚艺术文化、严格训练、刻苦学习”的教学理念，构成了“求实、突破、深入”的教学主线，在教学和培训方面取得了显著成绩。在完成教学任务的同时，本学年还同时开展教育和科研工作。推陈出新，加强对青年教师的培训，是促进教研组发展的一项重要工作。公开课作为一种教研活动，可以促使青年教师学习商业文化，开展课堂教学研究，有助于提高青年教师的专业水平。如何有效运用现代教育技术，充分发挥其优势，是我校教学模式改革的突破口。

三、找准切入点，有针对性地开展工作

抓住学校的重点工作，把教学质量作为学校的第一条生命线，把加强学校德育作为一项重要工作，以深入学习新世界教学观和新教育改革为重点，认真履行岗位职责，真正把实际工作团结奋进作为学校的第一要务。

四、能干、凝聚力强的教师

1、拥有一支师德高尚、业务精湛的教师队伍，是学校可持续发展的根本保证。学校始终注重加强教师队伍建设，提高教师教育教学水平。

2、“关爱学生，让每一位学生成功，善待教师，让每一位教师发展”这是学校的宗旨。因此，建立和培养一支师德高尚、水平优秀、学生满意的高素质教师队伍已成为学校工作的重中之重。在校长的领导下，学校制定了以学校自我修养为重点的培训计划。全体教师共同探索、求实、发展，大力推进教材改革，提高教学质量

**学校季度工作总结范文篇3**

我校创办来得到了市教育局，民政局及有关部门的大力支持和指导。学校一直坚持以适应社会需求、培养实用型高素质的人员为准则，通过全体教职工的辛勤劳动，取得了一定的成绩，得到了社会各界人士的好评，以下是我校20\_\_年来的工作总结。

一、着重加强了学校的管理工作，建立健全了一系列规章制度：

从教职员工守则，到各岗位职责制;从聘请教师规则，到档案管理制度、财务管理制度，安全保卫制度等等，同时具体落实到每个教师或管理人员身上，使学校的管理工作有条不紊，井然有序。

二、加大了教学投入，强化了硬件建设。

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳\_\_人的培训基地，标准教室x间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍\_\_间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

三、做好培训学校的信息变更，规范培训学校管理档案。

对原有学校的法人、地址等各种信息变更及时更新，规范民办学校管理档案。对转入的培训学校的教学、设备、设施、安全卫生等情况进行实地检查，办理接收。

四、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

学校充分利用集中学习时间，组织教师学习，提高教师素质。学校每周都组织政治学习或业务学习。采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。

在政治学习时间，学校主要针对教师修养进行培训。组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。在培训的过程中，教师即集中学习了有关自身修养方面的理论知识，学校学期内还组织一次全体教师参加的分组研讨，研讨资料包括：课堂研讨、班主任经验交流、德育研讨等。这些培训方式和资料对教师自身素质提高帮忙很大。

五、诚信机制建设情况。

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

六、校务公开情况。

学校设立了公开栏，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务;第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况;第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

应对竞争激烈的教育市场，我们将开发新的思路，利用我们现有的资源，大力宣传学校，抓好教学质量，提高自身的管理水平，力争在原有的基础上好上加好。

**学校季度工作总结范文篇4**

时光流逝，转眼间我在\_\_渡过一年多了。回首这走过的时间，很荣幸能与各位同事共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。这段时间以来我心中最大的感受便是要做一名合格的\_\_员工不难，但要做一名优秀的\_\_员工就不那么简单了。我认为：一名好的\_\_员工不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想修养上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻人，需要学习的东西还很多很多。

一、思想修养：

作为一名\_\_员工，要想完成工作的责任，首先必须具备不怕吃苦的`素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名\_\_员工，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能的好一些。

二、素质提升：

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在班中进行一些尝试。在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。如：招生的话术，推科的技巧。

三、教育教学方面：

一年来我一直担任取聚美校区的办公老师，在工作中严格要求自己，刻苦钻研业务，不断提高业务水平，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教育教学方法。

1、尊重学员是以学员为主的关键。在教学中，深刻体会到要以学员为主，以学员的发展为主。

2、规范作业：学员学习新课和知识的系统化、条理化，要靠一定的作业来巩固提高。通过规范化的作业使学员的思路明晰，条理清楚，巩固记忆。养成良好的学习习惯。

3、活跃课堂气氛，与学员多沟通，做到关系融洽，利于以后的推科。

四、遵守纪律方面：

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，正确处理好与领导同事之间的关系。

五、工作业绩方面：

随着学校对教师业务能力要求的提高，今年通过不断学习推科话术及其他老师的帮助，成功的推过几次科，未来目标是发展更多的学员续科。另外本人在教学之余，抽时间自学其他课程，简单掌握了一些其他软件的应用。未来目标就是掌握更多软件的应用。

**学校季度工作总结范文篇5**

紧张而繁忙的一年工作已经全面结束，回顾一年工作，在上级教育部门的正确领导下，全体教师发扬与时俱进、敢为人先的时代精神，圆满地完成了本年度各项工作任务。为了扬长避短，依据本年度的重点工作落实情况做一下总结：

一、把握机遇，注重质效，提升教育教学质量。

为了使此项工作落到实处，主要采用以下措施：

1、大力推行新课改，着力打造教学新模式。

全校组织教师准确把握教改精神，切实改变观念，更新教法，分课型探索课堂新教学模式。学校利用每周六上午业余学习时间，组织教师观看课堂教学光碟、新课改讲座光碟，进行新课改培训，并做好相关笔记，同时开展教师公开课竞赛。

2、深入开展\"两课\"活动。

\"课内比教学，课外访万家\"。校长每月不定期对老师进行推门听课，并及时与教师沟通，积极构建开放式、探究式、研讨式、互动式的新型课堂。教师每月对部分学生进行家访，与家长共同架起促进学生健康成长的\"连心桥\"，面对面的疏导、解决孩子在成长过程中遇到的烦恼和困惑，并做好家访记录。

3、坚持听课评课制度。

为了使教师理论知识实际应用于教学实践，大面积提高教学质量，我校坚持听课制度，每周组织教师听一节公开课，每学期均组织听课10余节。

二、加强管理，转变作风，切实规范办学行为。

1、强化学生及学籍管理。

积极落实学校制定的各项规章制度，制度日常教学情况表，每周教师及时登记当天班级教学情况。为学生制定了考勤表、课文过关表、单词过关表，强化学生学习情况管理。

2、加强师德师风建设。

提升教师队伍职业道德水平，加强教师队伍\"爱校\"、\"爱岗\"教育，增强教职工服从、服务大局意识，提升教工队伍的凝聚力和向心力。

3、依法依规招生和收费。

严格按照省、市有关规定依法、依规收费，凡收费必有据，已在学校醒目处公开收费标准。

三、创新德育工作方法，拓展德育工作新途径。

1、优化教师队伍，深化师德师风建设。

教师的德育意识决定教师的德育行为。只有强化教师的德育意识，才能营造良好的德育氛围，才能有效的开展德育工作，为学生的健康成长奠基。

2、抓好日常行为规范教育。我校把每学期第一个月设立为校风校纪整治月，并进行\"小明星\"评选，对优秀的学生给予表扬、鼓励，对不合格的学生进行教育。

3、开展丰富多彩的课外活动，营造学生活跃氛围。课外活动是重要的教学辅助手段，有利于增长知识、开阔视野。有目的、有组织地开展各种适合学生语言水平和年龄特点的课外活动，可以激发学生的学习热情，培养兴趣。学校5月开展了艺术活动、8月开展了卡片DIY活动、12月开展了圣诞嘉年华活动，让学生充分感受学习的乐趣。

四、民生为本，增加投入，努力改善办学条件。

1、提高教职工福利待遇。

进一步提高教职工福利待遇，工资上调，年底发放年终奖。在学校建休息室供教师课后休息。

2、加大投入力度，为学校配置办公电脑一台、音响一台，更换新空调一台。发动学校教师，自己动手装饰每间教室。补修了楼梯和被冻坏的水管。还为学生购置了100本课外读物，开设了读书角。

五、办学个性鲜明，教育效果显著

民办学校“以质量求生存，以特色求发展”。因此，必须以特色教学为窗口，扩大学校的社会影响。以个别化教学作为我校办学的一大特色，并取得了社会的认可，现在已在全校范展开。老师们在教学教育过程中结合课例，联系实践，对新课程的进行学习、对新观念进行渗透、对新方法的进行运用。

六、整合资源，优化环境，积极营造和谐氛围。

1、加强平安校园创建工作，每学期两次安全讲座、演习，强化法制教育，增强师生安全意识，杜绝学校安全事故。

2、继续对贫困学生实行学费减免政策，本年度共帮助十五名贫困生，五人学费全免，十人学费减半。

七、存在的问题和不足

1、教师对教学的探讨和研究的氛围不是很浓，缺乏强烈的奉献敬业精神。

2、部分教师工作刻苦、踏实，积极参与公开课竞赛，来提高自己的教学水平，但个别教师个人课堂教学水平提高不大，对新课程改革观念不是很新。

相信在上级领导的关心和支持下，有校领导与全校师生团结一心，同舟共济，神州培训学校的各项工作一定会有新的提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！