# 学校年度工作总结范文(汇总13篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-29

*学校年度工作总结范文1我校平安创办工作在上级领导的精准指导下，全面贯彻县委县政府和县局发布的有关平安创办的文件精神，始终坚持贯彻落实，坚持以人为本，构建和谐校园的理念，始终把创办平安校园工作作作为学校日常工作的重中之重，始终坚持不懈。围绕教...*

**学校年度工作总结范文1**

我校平安创办工作在上级领导的精准指导下，全面贯彻县委县政府和县局发布的有关平安创办的文件精神，始终坚持贯彻落实，坚持以人为本，构建和谐校园的理念，始终把创办平安校园工作作作为学校日常工作的重中之重，始终坚持不懈。围绕教育教育这一中心，不断完善各项安全规章制度，重视岗位责任制的执行，加强安全管理，坚持法治学校，促进学校安全工作走上规范化、法制化的轨道，切实维持校园稳定，确保师生命和学校财产安全。

>一、健全机构，加强领导。

1、学校成立了平安校园建设工作领导小组，王魏校长成为领导，副校长成为副组长，各处室主任成为领导小组成员，领导小组成立办公室，由政教处负责，组织领导保障成立工作。明确领导小组成员的职责分工，确保各部门的职责和责任。具体创建工作由平安校园建设办公室负责，由政教所负责实施，其他办公室配合。根据形势发展和学校周边治安严峻形势的需要，学校建立了保安队组织，负责学校的保安和校园每天24小时值班巡逻、处理偶发事件等。严格门卫制度，落实外来人员上门登记制度，学校有一支从事学校安全稳定工作的团队。

2、学校每周日下午召开行政拓展会议，关于学校安全工作的重要问题必须在会议上讨论研究。管理学校安全工作的副校长每月组织一次特别会议，及时分析和研究校园治安综合管理，建立安全校园工作面临的问题，讨论解决方法和措施的执行等，及时发现工作中的弱点，及时解决和整顿，实施目标任务。

3、学校制定平安校园工作计划和实施方案，将平安校园校园建设纳入学校年度工作计划。年初，法人代表与各室立即签订安全管理目标责任书的各室、各年级、各班主任、各单位层分解安全管理目标，分工明确，责任人，层层抓住层层，层层抓住。各部门、各教研组和教职员评价首先实施安全目标管理责任否决制，全体教职员思想认识到学校社会治安综合管理、建设安全校园活动是学校工作的首要任务，认真抓住，下一颗心，大家齐心协力，开创学校良好的校园治安局面，建设美丽和谐的治安环境。

4、为加强对师生的法制教育水平，预防和减少青少年、未成年人犯罪，学校特邀派出所领导为学校法制副校长，进一步加强学校校园周边治安综合治理、平安校园领导，法制副校长在学校开展法制讲座，参加学校综合治理、平安校园等活动，对师生员工进行法制、安全等教育，使学校依法治校进一步加强，为培养21世纪具有中国特色的社会主义德、智、体全面发展接班人和建设人员提供了有力的保障。

5、不断健全完善安全工作的各项规章制度，建立健全评价制度，明确岗位目标，负责人，学校严格年级、班级负责制度，授课教师、晚自习教师命名制度和安全工作责任制度，进行教职工安全责任和评价优先等拒绝制度，制定各种安全工作预防方案，明确责任追究制度，大大加强学校安全工作群防群治机制。

>二、加强安全管理，促进平安和谐校园建设。

1、学校与派出所紧密联系，设立校园警务点，加强警察学校联系，学校安全工作有可靠保证的学校投入大量经费，在教育区、办公区、校园围墙重点地区设置红外线监视系统，为保证师生交通安全，学校在学校门口设置警告牌。提高了学校治安工作的.技防、物防水平。

2、学校制定严格的门卫制度和访问者的注册、验证制度，学生进出校园的验证制度，保护人员夜间值班消防安全巡逻制度，保护人员实行24小时值班，制定值班记录和访问者的注册记录。

3、建立健全、严格执行寄宿生管理制度。学校实行寄宿生全封闭管理，寄宿生星期天下午到学校，没有监护人和老师的陪同就不能随进出学校，回家时必须由监护人和其他监护人带来。否则，不得离开学校。普通班学生的校服设置不同于寄宿生，普通班学生凭学生证进出大门，上课期间禁止任何学生外出，特殊情况需要外出的学生，必须由班主任陪同，才能进出。平时，晚上自习后，晚上自习的教师把学生带到宿舍交给宿舍，和宿舍管理员办理交接手续，交接手续完成后，宿舍管理员立即进入宿舍命名。每晚熄灯前，生活管理人员组织各卧室负责人数，立即报告宿舍管理人员，学校要求生活管理人员认真实施夜间消防安全巡逻，做好记录，确保学校住宿学生的安全。

4、严格执行《食品卫生法》，学校重视食堂管理，实行学校自营，要求食堂服务员、厨师持有健康证的市卫生管理部门组织的几次卫生大检查都以高标准通过，学校不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严格关闭病从口入，学校成立了副校长、总务所主任、医务室等人组成的食堂管理领导小组，随时进行检查督促和指导，保证食品卫生。不断完善食堂管理机制，总务所还成立了由学生组成的监督小组，日日监督，月月汇报，及时反馈，及时解决，保证学生饮食安全。

5、学校不断加强教学环节和实验室安全管理，落实师资岗位责任制，要求任何一个教师对自己岗位安全负全责，学校领导多次重申，任何一个课程教师都是自己学科岗位的第一责任人。学年初，所有教师都必须与警卫部门签订安全责任状的实验室管理，不断建立健全安全操作规程和实验室管理制度。实验员和课堂教师应严格遵守实验操作规程，确保实验过程的安全。

6、认真落实安全事故报告制度，学校对安全事故有严格的报告制度，由政教所负责，绝不允许出现缓报、瞒报或不报的现象。

>三、牢牢抓住安全教育，防范未然。

1、认真开展丰富多彩的法制、交通安全、饮食卫生安全、消防安全、防溺水、防止违法犯罪等教育，除了法制副校长对教师和学生进行法制教育外，学校还积极组织了青少年法制教育照片展的学生参加消防知识竞赛、安全知识竞赛等活动的学校大型集体活动（包括外出社区活动、实践活动等）的安全教育和安全管理学校还发行了消防安全材料、游泳防溺水安全材料、交通安全、安全知识手册、关于安全工作的通知家长信等，增强了消防安全教师的安全能力、安全能力、安全教育安全能力、安全能力、安全教师的安全观念。

2、根据县教育局的统一配置，每年3月的最后一周，我校开展以安全教育为主题的主题班会活动和安全宣传教育月活动，为了保证教育活动的执行，政教所经常组织人员到各班观察，有力促进主题班课质量的提高，学校可以利用入学初、国庆节、元旦、五一节等重大假日和寒冷、暑假时间，通过家长书等形式加强学生的安全教育，要求家长承担安全教育责任

3、开发学校宣传阵地，充分发挥学校墙报的宣传作用，学校在主要渠道开设文化走廊，调动学生主体作用，少先队学生干部经常发表安全知识板报，学生在业馀时间接受一次良好的安全教育，教室黑板报是主要安全教育宣传阵地，每月一期黑板报是学生业馀时间经常访问的场所，每次评价活动都能引起班主任和学生的高度重视，评价内容涉及布局、内容、书写等，通过评价活动，各班黑板报是学生课馀时间经常访问的场所

4、加强法制教育，建立教职工学法制度。将法制教育纳入教师培养、培训计划和评价内容。学校行政领导人利用国旗下的讲话、每周的教职例会、法制报告会等形式，加强全校教职工的法制教育，学校领导人领导学法、用法，掌握国家基本法律法规，通知教育方面的法律法规，使学校的教育教育工作走上法制轨道，建立学生法制教育制度。计划、授课时间、教材、教师、效果五项实施。法制宣传形式多样，每周一国旗下的讲话、每周一次的班会课、教室黑板报、学校墙报、每学期一次或两次法制讲座、法律知识竞赛或法制征文比赛等，这些都是对学生进行法制教育的好形式，学校已经常态化学生法制教育制度，学生法律知识水平、法律素质明显提高。学生的法律意识增强，自我保护能力大大提高，学校教育教育活动在师生关系和谐的氛围中有序开展，学校各项工作取得了很大发展。

5、加强心理健康教育，开展心理咨询。为了适应形势的发展需求，学校开设了心理咨询室，负责学生心理咨询的学校还召开了本校教师讲座的心理教育讲座，及时纠正学生存在的心理障碍和不良倾向的政治教育所每年都要求班主任对本班学生进行全面的调查、分析，锁定有心理问题倾向的学生，向政治教育所所，在日常班级管理中进行更多的指导、教育，积极获得家长的支持，更好地进行学生心理健康教育。

6、学校积极推进素质教育，对全体学员负责，加强对网络痴迷者、学习困难者、生活困难者、严重心理障碍者和常违纪者等学生的教育管理，学校有敬业的班主任队伍，学校要求班主任积极关注这些学生的发展，政教所要求班主任做好转化工作，制定相关措施，转化结果报告政教所，将该工作列入班主任工作计划，组织评估，促进后进后进生转化工作。

>四、抓住校园周边治安的综合管理。

学校将参加社会治安综合管理工作纳入职场年度工作计划，积极参加平安社区活动，与派出所和管辖区街道共同建设，与公安机关合作同管理学校周边发生的治安问题，学校协助管辖区派出所在学校门口和校内设置监视摄像头，实施24小时监视，保证学校自身的治安秩序，对学校门口的交通安全、治安等发挥监督作用。

**学校年度工作总结范文2**

x年已经匆匆而逝,现在已迈入了新的一年,在努力积极投身于新一年的教育工作中的同时,我在此也对过去一年工作进行总结。总体上x年不管是对学生还是对学校来说的收获是很丰富的，学生在这个环境下养成了良好的生活和学习习惯，大部分学生也取得了优异的成绩，这些也得到了家长的肯定。 一：加强教育队伍建设

各行政管理人员与教师加强学习交流，塑造良好教师形象。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。我校努力培养造就师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。 二：学生队伍建设

我校针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯，把“养成教育”贯穿于整个教学过程中。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。在狠抓教学质量的同时，认真执行“减负”有关规定，把提高教学质量放在提高课堂效率上，放在作业练习的精心设计上，放在培优补差上，切实减轻学生过重的课业负担。平时鼓励学生多看课外书，空余时间参加下象棋等活动。在学生生日是也组织所有教职工及学生共同庆祝，其外学校在六一儿童

节、圣诞节等节日时也组织学生排练节目，此大大丰富的学生课余生活。

三：教育均衡发展情况

为确保我校工作均衡发展，我校自建校以来不断完善硬件设施以改善办学条件。为每位教师配备电脑台，打印、复印机台。x年由于招生工作的落实及得到了学生与家长的肯定，学生人数大量增加，我校因此先后购进课桌、凳子X余套、黑板块、学生午休折叠床张、各类奖品及辅导参考资料、课外书籍等数套；为每间教室配上空调台；各教室也重新粉刷过一次；在x年上半年我校新开设书法班，于是重新装修了一间专用书法室，先后为我校三化建设投入资金X元。 四：教育民生工作进展

1、 我校一直坚持任性化办学教学，对学生不仅关注其学习成绩的优劣，更关心学生的身心健康发展，也深入了解学生的家庭背景与影响。对一些家庭条件十分困难的学子尽量减免学杂费，并对学习优异的拔尖生赠予天免费的奥数学习；

2、学生安全工作一直作为最重点对待，坚持“一切以安全为前提”的原则，在x年里坚持天天强调安全，时时强调安全。并应上级规定安排老师参加为期天的安全培训学习和考试。 五：所获成绩(根据各校实际情况而定)

x年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，教育改革的不断深入对学校工作提出了更高的要求，我们要有忧患意识。当前面临的情况形势是严峻的，任务是艰苦的，课改的压力，生源的压力，质量的压力，都需要我们在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。我们深信只有我们坚定信心，齐心协力，迎接挑战，开拓创新，以团结、务实、敬业奉献的精神，瞄准新目标，再创新佳绩，就一定能让我们的办学走上一个更辉煌的台阶！

X培训学校

xx年 月 xx日

**学校年度工作总结范文3**

20xx年我们全面落实昌乐县素质教育工作会议精神，认真贯彻执行县教育局和教研室年度工作计划要点，以改革课堂教学为重点，以提高教师素质为抓手，以“培养学生良好的学习习惯”为目标，狠抓教学常规，全面提高教育教学质量。一年来的工作回顾如下：

>一、建章立制，规范管理

一年来，学校从自身实际出发，加强制度建设，以制度促管理，以制度促发展。20xx年初，我们在具有了小组合作学习成功经验的基础上，成立了以校长、教导处主任、科研处主任为核心成员的自主互助学习型课堂教学改革领导小组，研究制定了《特师附小实施“自主互助学习型”课堂教学改革方案》和《特师附小“自主互助学习型”课堂教学模式》，组织各学科教研组根据自我的学科特点制定出了各学科的教学模式和《课堂教学评价标准》。组织广大教师认真学习自主互助学习型课堂文件及相关教育理论，学习学校的改革方案和各学科的教学模式，紧紧围绕精心备课、课堂设计、课堂训练、教后反思等环节开展教研活动，并严格落实教学常规。同时，各教研组制定出切实可行的活动计划。校长、教研组长亲自挂帅，做到有计划、有安排、有过程、有反思，有成果汇报总结。

>二、深化课堂教学改革，提高教研水平

为使自主互助学习型课堂理念更加深入人心，本学期一开学，我们就印发了《潍坊市教育局关于新课程背景下深化中小学教学改革的指导意见》、《给教师提议》《昌乐县小学各学科教学提议》等相关资料组织广大教师学习。让全体教师充分认识到“课改”的重要性和必要性，端正态度，向课堂教学改革要效益，正确处理“主导”与“主体”的关系，注意培养学生的创新精神。很多教师的“自主互助学习型课堂”课特色鲜明，注重培养学生的创新本事；同时加大了年级、学科之间“自主互助学习型课堂”的\'力度，杜绝不均衡现象。

为了确保教研的实效性，我们确定每周五午时放学后一个小时为课改研讨时间，确保课堂教学改革沿正确的方向发展。我们定期举办教学业务论坛，论坛资料有：交流外出学习体会、课改教学经验交流，评课，研讨困惑等，集思广益，协作解决。本学期开学初，学校教导处就制定了《自主互助学习型课堂教学改革推进安排表》，将本学期的公开课安排情景下发到了各个教研组，依据推进表举行公开课，然后分学科组织教各种形式校本教研活动，经过讲座、经验交流、评课等形式，重点围绕不一样学科、不一样年级的特点采用的不一样教学模式这个主题展开研究。

>三、重视全面评价，将评价结果纳入教师业绩量化。

1、课堂教学评价。为了推动这项课堂教学改革，调动全体教师投入到改革中去，我们制定了《特师附小各科课堂教学评价标准》，学期开始先有中层以上干部上展示课，由教导处分周安排全体教师的公开课安排表，每周听完课以后，利用周五午时的研讨会组织团体评课，并按照标准给每位上课教师打分评价，该成绩根据《特师附小教师教学业绩量化》纳入教师个人千分量化和优秀教研组评选量化中。

2、组织各种形式的评价活动。我们每学期都要组织教师撰写优秀案例。

**学校年度工作总结范文4**

20xx年终，总务处根据学校对总务工作的具体要求，结合两学期工作计划和学校的实际情况，在学校领导和全体教职工的支持及积极配合下；通过总务部门全体同志尽心尽责、共同努力，克服人手紧缺、任务繁重的困难；有计划、有步骤、有重点地完成了各项工作，确保了学校教育教学工作顺利开展。一学年来，我们始终本着“全心全意为教育教学服务、为师生服务”的宗旨，努力做好财务财产管理、后勤常规管理、食品卫生安全管理等方面的工作，圆满地完成各项工作，达到计划要求，现将本年度总务工作进行如下总结：

>一、财务管理方面

1、财务工作在学校领导的带领下，严格按规定的财务、会计制度实施管理，依法照章做好财务管理工作，管理好教育经费的收支。

2、财务人员每月将学校财产开支情况以书面形式如实向校长汇报。本年度上级拨款给我校经费将近200万元，用于校舍屋顶修缮，发放学校另聘人员工资，室内粉刷等，共支出约180万元，结余约12万。学生生活费拨款将近300万元，用于280多万元，结余约7万元（包括我校附属幼儿园）。

>二、后勤常规管理方面

学年初召开总务处会议，认真学习岗位责任与计划，提出具体要求；旨在加强后勤人员队伍建设，提高各岗位工作人员的整体素质，树立服务育人，管理育人的意识。完成了学校固定资产的登记和清理工作，做到帐目相符。做好教师教学用品及学生学习用品的.准备工作。做好校舍的维修工作，发现问题及时处理。

>三、学生公寓、食堂管理

本年度，总务处人员配合学校德育处及值周人员定期对学生公寓、及各教室的电路进行检查，排查安全隐患，坚决做到用电安全、饮食安全。在平时工作中加强贯彻执行《食品卫生法》和有关的管理规定，严格进行食堂管理；对食堂员工进行食品安全知识、机器操作的培训和讲解，合理、安全正确的使用机器；为确保食品安全，开学初和学期中，总务处专门组织后勤人员对蔬菜、肉食品市场进行了走访和调查，保证购买的蔬菜和肉食品是新鲜的、有质量保证的。

为了强化财产管理，定期和不定期进行检查。对学校全部财产进行登记、造册、统计、量化、存档等工作，强化财产管理，使学校财产管理逐步走上规范化，明细化，专业化。坚持管好用好学校财产，领物登记，收交有记录，损坏要赔偿，借出有票据。

>四、20xx年度总务重点工作

1、校园花园种植草地，和老师一起植树。

2、女生宿舍的内墙粉刷，更换屋门，屋顶补休。

3、教师宿舍楼内墙粉刷及安装暖气，更换宿舍门。

4、校园围墙的改造。

5、校园篮球场地硬化，操场看台重新粉刷。

6、学生新食堂正式使用，旧食堂操作区重新装修，食堂设备更新。

7、在各班级中安装书柜，供学生放书使用。

8、学生宿舍内安装毛巾、脸盆架。

9、校园内安装监控设备，确保校园内财产及人身安全。

10、每个月对学校财务进行一次公示。

>五、明年努力的方向

1、希望学校能够解决紧缺的后勤管理人员，尤其专业人员。

2、后勤各部门要加强内部管理，合理分工，明确职责，协调好其他部门工作。对食堂工作人员进行岗前培训，提高机器的使用效率和使用中的安全意识。

3、加大对电、用水、消防、食品卫生的检查、抽查力度，把各项工作做实，做细、做到位。加大对易耗品的管理，能维修就维修，节约开支。

4、加强安全管理，一方面加强食品安全的督查，绝对保证师生饮食安全；另一方面，加强学校校舍的检查力度，保证师生生命财产安全。

5、在今后的工作中，每月进行工作总结，希望能一直提高。并组织食堂工作人员到其它学校进行参观学习，提高食堂的饭菜品质，学习他们的管理经验。

**学校年度工作总结范文5**

20xx年，财务处面临着重重压力，既有东方分流、绩效工资改革等带来的资金压力，也有公共财政改革带来的业务压力，还有人员紧缺带来的任务压力。不过，在学校各级党政领导的大力支持下，在学校各职能处室及二级学院的紧密配合下，在财务处全体同志的齐心努力下，财务处跨过了一道又一道的关卡，保证了学校各项财务工作稳定、有序、顺畅的开展。

>一、积极筹划，统筹安排，资金压力适度缓解

20xx年，学校面临着东方分设、绩效工资改革以及到期贷款支付等近亿元的资金压力。在文华校区置换搁置，后续资金支援缺乏的严峻形势下，财务处积极谋划，开展了一系列的资金筹集工作：

首先，与教育厅充分沟通，在目前省财政严控贷款规模的形势下，使其默许以前争取的流动资金贷款额度；加大和各大银行的联系和磋商，在今年全国控制贷款规模的政策背景下，争取了一定的授信额度；同时，对即将到期的贷款进行贷款重组。这三项措施基本上缓解了目前的资金压力，为我校的发展与绩效工资改革提供了财力保障。

其次，充分利用国库资金的预挂制度与学费收入上缴专户之间的时间差，即在财政政策允许范围内，先行使用财政预挂资金，适度推迟学费上缴，可以争取到近9个月的时间差，有效的节约了资金的使用成本，实现了资金使用效益的最大化。

再次，主动与财政厅联系，争取可观的专项资金。今年我校中央专项申报7个项目，申报财政支持万元，实际批复4个项目，批复数400万元，项目通过率为，比上年增长1倍。同时，我们还争取到“提升地方高校办学水平专项资金”458万元，解决了人才队伍建设、体育场馆改造、数字化学术交流平台三个项目的建设。此外，还争取到财政厅专项100万元以及教育厅专项250万元，并全部用于安排图书采购。专项资金的获取，有效缓解了学校正常经费的支付压力。

特别需要指出的是：我们多次与财政厅职能部门沟通，希望财政厅的专项资金能够改变传统的硬件建设模式，适度支持学校软项目，特别是加大人才队伍建设方面的投入。这一建议取得了财政部门的基本认同。这次我校争取到的\'人才培养建设项目是师资队伍国际化培养计划项目，契合“浙江省高等教育国际化发展规划”的主导精神。该人才队伍建设专项的申报成功也是我校首次突破了省内相关专项资金只能用于硬件采购的局限，为今后的软件专项申报奠定了基础。

最后，年终财政厅教育厅在省政府统一部署下安排财政资金化解高校债务，我们配合校领导在数据采集、方案制订等方面做了大量工作，目前还在进一步工作中。

>二、充分准备，主动沟通，各项审计顺利通过

20xx年，财务处迎来了两项重要审计工作，一是国家\_长沙特派办对我省高校开展的地方政府性债务审计工作；二是浙江省审计厅教科文处对王院长开展的期中经济责任审计工作。

债务审计工作中，我校是被抽中的首批六个高校中的一家，为了确保审计工作顺利进展，财务处和校园建设处密切配合，按照要求准备了自第一笔基本建设贷款开始到20xx年底的所有贷款合同、协议，财务和基建报表，基建立项批复、概算和决算等与贷款相关的全套资料，主动配合审计人员对每笔贷款的使用情况进行财务处理核实。正因为准备充分、沟通及时、配合主动、解释到位，我校债务审计在首批高校债务审计中历时最短，评价最好。

王院长的期中经济责任审计，在我校历时近一个半月。在审计进驻之前，财务处就主动沟通联系：对外和省审计厅联系，了解审计的背景、目的、范围、材料要求等具体事宜；对内和党校办、审计室、资产管理处、校园建设处、后勤等职能部门联系，布置好进驻前的相关准备工作，包括审计场地、资料准备以及后勤保障等。审计进场后，我处更是全力配合，从材料的提供、取证的答复、意见的征询等均与审计人员进行了充分的沟通。当时正值学校放假，且为第八届残疾人运动会的盲人足球赛事在我校举办，审计人员吃饭与休息的学术交流中心正在重新装修，使我们的配合又增加了一些难度。在学校领导的支持与兄弟部门的高度配合下，我们圆满的完成了审计现场的配合工作。

审计反映了我校在科研经费管理、二级学院经费管理、对外投资及财务运行等方面存在问题，我们虚心接受、并在整个假期保持密切联系，按时提交整改方案。在相关部门配合与财务处全体同志努力下，我们完成了房产清查、公司清理、资产评估、财务调账等一系列工作，在审计决定书后60天内如期完成了整改任务并提交报告。

>三、把握契机，多方论证，制度建设推陈出新

继20xx年我处推出《校内预算管理办法》、《实验室建设专项资金管理办法》以后，财务制度建设基本上是处于一种非系统化管理状态，不仅上级部门的检查中指出学校财务制度建设上的不足，广大的教职工对财务处的工作也表现出很多的不理解。面对现实，我处虚心接受批评，认真梳理，拟定需修订或新订的制度目录，并将近年来教工反映最多的报销和借款问题作为首要整改点，归纳整理关键问题及确定解决方案，经过处内多次讨论、修改，形成制度草案；随后，我处还邀请主要职能部门、二级学院对草案进行逐条讨论，并提交学校所有部门“一支笔”组成的财务管理委员会审议；根据讨论及审议意见形成《浙江财经学院财务报销暂行规定》、《浙江财经学院借款管理暂行规定》、《浙江财经学院会计档案管理暂行规定》三项制度，提交校长办公会、党委会审定通过，于年初正式发布并实施。

这三项制度的推出是财务制度建设迈出的艰难的一步但也是可喜的一步，对财务处而言，它意味着今后财务制度建设将逐步进入了规范化、系统化建设轨道；对财务处服务对象（广大教职工）而言，也对财务事项处理规则有了更清晰的了解，从而也减少因信息不对称带来彼此的工作误解。

接下来，我们还将结合公共财政改革、绩效工资改革的系列改革政策，进一步出台有关制度，如“校内预算的实施细则”等。

>四、精心组织，认真贯彻，改革步伐稳步推进

1.分解公务接待费，增强预算控制。20xx年的部门预算中，作为“两会”的重点上会部门，财政厅与教育厅对会议费、出国费、公务用车运行费和公务接待费等“四项经费”指标均作作出严格的控制。与以往年度相比，20xx年我校的公务接待费所受影响最大，减幅达60%。为了确保学校各项业务的正常开展，我处精心组织，对历年的数据做了详细的统计与分析，确定了公务接待费的控制规则，在得到预算审查小组、校长办公会、党委会的一致通过后，在20xx年的校内预算中做了具体的分配。

2.初步推行公务卡，减少现金交易。在接到省财政厅《关于省级非集中核算单位部分费用项目推行非现金结算方式的通知》后，一方面，我处及时联系办卡银行，协调银行工作人员上门受理公务卡开卡业务；另一方面，和主管部门取得联系，了解公务卡支付的具体要求，并将相关管理规定、使用指南等及时上传财务处网页。公务卡的推行使我校贯彻落实公共财政改革政策的步伐又向前迈进了一步。

>五、兢兢业业，任劳任怨，点点滴滴体现奉献

20xx年财务处在缺编1人，招聘2人未果的情况下，各项工作依然有条不紊的进行：

1.日常报销工作。面对日益增长的报销量，财务处全体同志始终团结一致，经常加班加点，放弃休息时间，克服重重困难，保证学校财务工作的正常开展。特别是今年1月16日放假前后杭州大雪，积雪近二十公分，财务处全体成员历时近4个小时赶往下沙加班。是责任心的驱动，大家义无反顾。

2.数据统计工作。在保证报销正常运转的前提下，财务处还配合相关部门做好一系列的数据统计工作，包括绩效工资改革中涉及的大量有关工资、课时费、劳务费等数据的统计工作；高基表以及实验室等相关数据的填报工作。

3.收费咨询工作。每年新生录取期间，财务处都派专人守候在咨询电话旁，耐心的解答学生提出的各项疑问，如收费标准、缴费渠道、缴费金额、退费规定等均做出明确的答复。

4.学生缴费工作。截止到20xx年年底，全校缴费率达％，并且所有学院都已经达到99%以上。到今年，我校已经连续6年缴费率超过99%。

5.东方学院结算工作。今年是东方学院分设后第一年，涉及到大量结算及两校财务会计关系的技术处理。在各部门配合下，目前已经基本处理完毕。

6.残疾人运动会服务工作。今年我校还承担了全国第八届残疾人运动会的盲人足球赛事的组织，其中涉及大量经费预算、结算与报销工作。目前还在处理过程中。

7.创新争优工作。在日常工作之余，财务处还响应组织号召，与金融学院08金融一班学生党支部结队。通过与学生支部书记、学生党员代表、贫困生等交流谈心，听取他们在学习、工作、人生规划方面的状况，指导他们建立科学、健康的人生观、学习观。对生活上有困难的学生长期结对、定向资助，帮助他们渡过难关。

**学校年度工作总结范文6**

一个学年匆匆而过,我校后勤工作,遵循学校总体工作思路和后勤工作计划，在学校领导的指挥下，经全体后勤工作人员的努力，基本完成了学期初制定的计划指标。现总结如下：

1、负责学校油印工作，保证了各科考试、测试工作的正常进行。

2、搞好了学校各项维修维护保管工作。维修及时、服务到位。凡是影响到教学工作的事都及时处理,今年维修、更换灯管18次,更换阀门水嘴共3只。零星维修服务21 次 。

3、配合政教、教务开展工作, 基本做到一线问题需要后勤协作的,我们都是随叫随到,力争做到解决问题快、不留尾巴。

4、加强了仓库的分类管理,使后勤管理工作更加集中、规范。

5、今年,后勤管理继续执行了《物品采购申请审批制度》、《物品领用保管的有关规定》、《维修申报制度》,有效地规范了学校的后勤管理工作。

6、为了加强校园管理,我们还制订了《校园安全管理规定》、《校园安全紧急预案》、《校园安全防火制度》,从而保障校园安全,杜绝了安全隐患。

7、加强纸张和办公耗材的管理,实行由校领导审批复印和油印的业务,并由专人负责纸张的管理,使纸张消耗大幅降低。

8、认真做好了资金管理

（1）、学校经费的开支做到了合理、合法，坚持勤俭节约的原则，

量入为出，并且要把钱用到刀刃上，不该用的坚决不用；

（2）、购物发票做到有经手人、验收人、审核人三人签定后方有效，购物不符实者，一律不予报销；

（3）、做到每月办公费开支的.情况向学校、上级主管部门汇报。

9、进一步完善值班护校制度值班护校人员在护校期间做到了坚守岗位，尽职尽责，维护好了学校的校产。

10、加大校园文化建设

加强对教室的文化宣传建设，布置好了名言警句以及宣传画，创办了校刊和班刊。营造了活泼、和谐具有教育意义的良好的育人氛围。

11、抓好了综合管理,为学校的发展做好后勤保障。

后勤工作必须服务于学校大局和各项教育教学中心工作，因此我校后勤工作人员都能从学校整体工作出发，听取每条合理化建议，主动配合其他领导做好学校的各项工作。经费管理方面，严把经费关，从学校大局出发，千方百计增收节资，避免浪费。在资金问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购物品做到了货比三家，为学校节约每一分钱。在校产管理上，做到工作细心，兢兢业业。 总之，后勤工作头绪多，还有很多是估计不到的，根据学校的需要，应及时处理，争取把此项工作做好，为学校教育教学，为全体师生服好务。

**学校年度工作总结范文7**

xx年业已结束，一年来，我处在学校新的党政班子的正确领导下，全体教师同心同德，按照期初制定的教学计划，充分利用学校的有限教学资源，以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，以培养学生创新精神和实践能力为重点，加强教学常规管理，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，抓好教学监控，强力推进技能教育，大面积提高教学质量，从而加速了学校发展。现将本学期工作总结

>一、教学常规管理

1、建立正常的教学秩序。严格执行课程计划，开齐、上好规定课程，坚持做到“三表”上墙，严格按照课表上课。坚持学生的全面发展，差异发展和可持续发展，使每一位学生能健康发展，严格控制学生的在校时间和学生作业量，切实减轻学生的课业负担，规定用好教辅用书，不得私自课外征订。注重抓好培优补差工作，在照顾好差生的同时，要重视培养优等生。重申了学校课堂教学常规，进一步规范教师的课堂行为。

2、切实抓好课堂教学。首先教师根据工作要求早作准备，早落实。做到认真钻研教材，掌握教材编写意图，用好教材。认真备课，明确教学重难点，精心设计教法，认真上课，积极倡导合作、探究、自主的学习方式，规范作业格式，认真批改作业，及时反馈;认真组织学生参加各类兴趣活动，认真辅导，认真组织学生进行考核，统计好考核成绩，做好试卷分析。

3、加强对教研活动的管理。本学期，教务处根据各学科及本校实际情况，初步调整了教研组的分类，建立了教研组长例会制度，确定了本学期教研活动的重点，制定了相应的措施，明确了教研活动的具体要求，如定时间、定地点、定专题、定主讲人等。通过争创先进教研组，进一步规范了工作程序，明确了管理职责，确保了教研活动的正常开展，有效地提高了教研组活动的实效性。

4、加强对听课活动的管理。学校通过建立随堂听课制度，提倡跨学科听课，鼓励教师积极开展相互间的日常听课活动，进一步明确了听课要求。如要求校行政人员每人听课不少于20节，教师每人听课不少于10节。并把听课数量、质量纳入教师常规考核之中。

5、加强对各类文档的管理。根据市县教育局和学校的工作思路及要求，进一步明确了本部门的职责，各项工作力求做到规范、有效。如学生的`学籍管理、作息时间的安排、课程计划的执行、教辅用书的征订、上级通知的接收与转发等，同时能认真做好各类资料的收集与整理工作，为学校教学工作的正常有序开展提供了保障，也为迎接市县人民政府督导室的综合督导工作做好了充分的准备。在综合督导情况反馈中，我处的管理工作得到了上级领导的充分肯定。

>二、常规工作情况通报

1、出勤

9月份，正课迟到10节次，请假20节次，缺席5节次;辅导迟到5节次，早退2节次，请假30节次，缺席10节次。10月份，正课迟到4节次、请假23节次(包括婚假、事假、公假)、缺席4节次;辅导迟到2节次、早退1节次、请假52节次、缺席8节次。11月份，正课迟到7节次、请假15节次(请假最多的一人5节次)、缺席9节次(缺席最多的一人4节次);辅导迟到4节次、请假14节次(请假最多的一人4节次)、缺席20节次(缺席最多的一人4节次)。12月份，正课迟到17节次、早退4节次，请假67节次(包括婚假、事假、公假)、缺席4节次;辅导迟到5节次、早退3节次、请假39节次、缺席7节次。

2、教学评估

9月份学生评估满意率100%的有75人，不合格4人;10月份学生评估满意率100%的有87人，不合格3人;11月份学生评估满意率100%的有84人，不合格2人;12月份学生评估满意率100%的有87人，不合格4人。

3、公开课

本学期我校开展了校级公开课研讨课等多种活动，其中，语文青年教师公开课4节，数学青年教师公开课3节，英语教师公开课3节，机电模具教师研讨课3节，电子电器教师公开课2节，服装美术教师3节，财会教师2节，旅游农科类教师2节，新教师汇报课4节。教务处组织听课教师对研讨活动中存在的问题进行了及时的反思、交流，在反思与吸纳的基础上再次进行公开教学与研讨，使广大教师的业务能力得到了明显的提高。

>三、先进典型事例

冯斌老师、龚建英老师、蔡洪老师、阳华老师、康桂兰老师等平时加强教学之间的交流，在高三英语教学中，从备课到课外练习，彼此之间团结协作，取长补短，做到资源共享，保证了各知识点的广泛性、全面性、系统性和准确性。康桂兰老师、刘嶷老师、王蕾老师等，家离学校较远，早辅导不受天气影响，不受交通不便的困扰，能坚持开展早辅导，从不迟到，不早退，工作兢兢业业。杨智如老师为克服上课声音较小的毛病，自购扩音器用于教学，以保证教学效果。计算机组吴学军组长、电子组唐仁雄组长，针对学校目前情况和本专业教学特点，拟改革本组专业课教学现状，创新教学方法。曾利仁老师在传授专业理论知识的同时，加强学生的专业思想教育，在学校实习条件较差的情况下，发动组织电子专业学生购买万用表、起子、烙铁等基本而又必备的实习工具，既大大提高了学生的专业兴趣，又为学校解决了实际困难。杨新林老师的班主任工作富有创新性，他以“挑战极限，超越梦想”为主题在班内开展励志教育，为全班学生制定了XX年下学期期中期末考试和明年高考成绩的奋斗目标并制成宣传板报于以公示，大大激励了全班学生的学习积级性，目前288班学生学习目的明确，学习态度端正，学习风气浓厚。龚建英老师担任276班英语专业课程的教学，多方积极寻找资料，主动为学生垫资购买音像资料。黄绘元老师身怀有孕，但上机时没有缺席过一节课，并且每节上机课自始自终耐心细致的辅导学生。谢继禹老师利用晚自习讲正课，受到学生的好评。机房管理员彭祥云老师想尽一切办法，不分白天黑夜，耐心细致的辅导学生，及时处理突发事件，认真核对考试数据，保障了我校职业应用能力等级考试的顺利完成。刘岚岚老师自费去杭州参加教研教改研讨会。

**学校年度工作总结范文8**

1、加强学习培训，提高专业素质

学校注重深挖自身资源，用心开展系列教育培训活动，召开了“正德厚生、臻于至善”德育发展论坛、“躬行自明、精研立教”教学工作研讨会及“携手耕耘、师徒共进”拜师研讨会。在深挖自身资源的同时，学校还邀请区教科所科研员、资深专家及老教师为青年教师传授经验，进行专题指导。先后组织教师外出深圳、山东等地学习，听专家讲座，参观新课程改革示范校等。这些讲座与外出学习都为促进教师尽快成为思想过硬、业务精湛的教育教学能手带给了条件。

2、主题活动引领，加强队伍建设

为进一步提高教研组长学术及管理水平，开展了一系列教研组长培训活动。针对“建构主义学习理论”、“如何做一名优秀教研组长”、“课堂观察的理论和方法”等资料，进行了深入的学习和研究;依托学科“小秘书”机制，开展青年教师业务培训工作，青年教师透过区、校两级汇报课、研究课、公开课，提高了业务水平。组织开展校内中青年教师基本功大赛，有40名教师获一等奖。同时，对第一届免检教师进行了增补，新增补了5名，共推出40名免检教师。在校本教研基础上，我校教师为区“e网通”录课30余节，展示区级以上研究课70余节，承办市、区级教研活动10余次。

3、创新工作模式，提高管理水平

坚持德育长效机制建设，落实核心小组、德育处、年级组长、班主任例会制度。在班主任例会上进行德育案例研讨，组织了“如何开好常态班会”讲座、“习惯教育”研讨等活动。突出年级管理，完善落实《年级德育实施细则》，各年级根据学生特点，摸索不同的习惯教育方法，确定“实施习惯教育探索模式”研究课题，并加强校级德育课题“思齐班学生培养模式”的研究。注重对青年班主任的培养，完成了三期青年班主任的培训工作，透过师徒结对，促进了青年班主任的成长。并开通了“五十德育”微博，搭建了班主任相互学习观摩平台，提高了班主任队伍的育人潜力。

坚持以“文化建设”为先导，在文化引领中增强凝聚力

校园文化是一所学校最宝贵的财富，是学校持续发展的核心动力。上学期学校继续以“精神文化引领，凝神聚力创新”为核心，始终致力于学校文化的不断构建，强化了50中本校和周转校的文化建设工作。文化办先后组织召开六次会议，与文化公司共同研讨学校文化建设方案，力求构成学校独特的校园物质文化。结合校庆六十年，在教师中开展了“为校庆方案献计献策”的活动。为了挖掘学校的传统文化，利用假期，各处室、教研组走访老教师，让五十精神得以更好地传承。

为了凝聚校园文化精髓，营造浓厚的文化氛围，校文化办精心修改了校刊《常青藤》和全员德育《丹叶浓情》案例集，有95位老师的德育案例刊登在案例集中，并制作了以《芳华岁月》为主题的20x年年历。校团委相继出版了“先锋报”、“金色港湾”，记载了学生们的感悟和成长。一本本校刊、团刊、年历和案例集，展现了师生的精神风貌。加强对外宣传，用心上报信息、新闻稿件，北京日报、北京电视台等多家新闻媒体对我校工作进行了报道。我们用五十中浓厚的学校文化和人文情怀，提升着学校管理的品质，扩大着学校的影响力。

**学校年度工作总结范文9**

光阴似箭，日月如梭。逝者如斯夫，转瞬间20xx年即将悄然而逝。这一年，对我校而言是又一个不平凡之年，自从去年秋季改办高小以来，我校走过了一段艰辛而又充满惊喜的办学之路。在此过程中，我们遇到了很多意想不到的困难，不过由于全体教师的共同努力，我们学校还是一路顺风的走了过来。一年多来，我们以全面推进素质教育和打造特色教育为目标，以实施深化课堂改革和提升教育质量为中心，深化教育改革，加强队伍建设，狠抓教育管理，开展了一系列教育教学活动，取得了不少骄人的成绩，现就本年度工作总结如下：

>一、教学方面：

>（一）认真规范，抓好常规

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，为了强化教学常规的管理，我们做到了四个到位：管理教学，领导落实到位；调控教学，制度落实到位；优化教学，指导落实到位；评估教学，考核落实到位。今年春季及秋季统考，我校很多学科都取得了可喜的成绩。

1、科学统筹，做好工作规划

2、全面落实，抓好常规检查

学校强调常规教学的规范管理，根据教学常规规章制度，每期定时对教师备课、上课、听课、批改、测试、教学反思等进行常规检查，做到有记录、有评价、有反馈，并针对问题辅助当事人进行整改，保证规章制度的执行与落实，有效地规范了教师的执教行为和正常的教学秩序。每学期都进行教学月查，检查结果在教师例会上公布，弘扬先进，鞭策后进。

3、明晰责任，规范日常管理

依照学校的各项规章制度，结合工作统筹与安排，我们在规范操作的基础上，对每一项工作的安排与落实做到“专人专项，专项专责”，在严格执行中求规范，进一步加强了学校的日常管理。按照上级要求，对绩效工资的发放进行考核定等，激发了教师的工作积极性。建立学生学籍档案，使学籍管理规范化。

4、注重实效，强化业务学习

学校注重教师的成长培养，积极创设条件，加快教师业务素质提高的进程。从去年秋我校教师都进行了转岗，为了迅速适应新的教学岗位，学校教务处安排了教师转岗培训，并制定严格的管理制度，努力提高教师专业技能，学习中注重实效，鼓励创新，互相交流，合作反思，不断提高教师专业水平。教师相互听课评课，写教学反思。多次派教师外出学习，带回了不少先进的教学理念，大大提升了我校教师的业务能力。尤其是十二月份，学校让全体数学教师前往唐镇观摩学习，很多教师大开眼界，学到了很多新的教学理念及教学方法。

>（二）搞好教研，锐意进取

学校是建立校本教研制度、开展教研活动的“前沿阵地”，学校中制度建设的质量和教研管理的水平直接影响着教研工作的实施和发展。我们在开展校本教研活动时，坚持“科研引领，创建特色学校”的理念，积极探索。

本学年我校创立并实施“八步教学模式”，为广大教师的.教学指明了方向，教师们积极投身于教研教改之中。逐步实现“有效课堂长能力，有效训练出成绩，有效评价促发展”，课堂中抓好学生自主合作学习方式的探究。语文组大力开展“读写结合，讲练结合”的教学探究，以提高课堂教学效率。我们坚持运用远程教育资源教课，老师们都能很好地利用电子白板上课。坚持课堂教学“常规化”活动，活动按照“认真备课——课堂演练——反思总结”三个阶段进行，教师做到了“四个一”，即上好一堂展示课、主评一节公开课、写一份教学心得、写一篇教学案例，学校规定每学期听课不得少于12节，论文不少于两篇。由于这些工作的常抓不懈，从而推动了教研工作的发展。期末复习每位科任教师精选制作模拟试卷，有效的解决了复习单调问题，为取得较好成绩奠定了基础。

>（三）开展活动，提高素质

学校尽力开展有益于学生身心的各种活动。我校乡村少年宫自今年秋季建成并投入使用后，学校结合师生实际，在十月份迅速组建了合唱团、舞蹈队、美术摄影、抖空竹、象棋围棋、篮球乒乓等十多个兴趣小组，由学生自由选择项目，每个小组配备两名有特长的教师进行专业指导，并制定切合实际的活动方案，严格落实相应的活动内容。每周按年级组分别开展活动，从而为学生搭建了挖掘潜能、施展才干的舞台，大大丰富了他们的课余生活，促进了素质教育的全面落实。每周二到周四下午课外活动，整个校园热闹非凡：篮球场上激情碰撞、音乐室内轻歌飞扬、棋类活动室里人声鼎沸……乡村少年宫成了孩子们健康成长的乐园。

另外，各个学科组还举办了丰富多彩的活动。语文组举办了经典诵读比赛、“我的梦中国梦”书信大赛等；英语举办了课文朗读比赛；美术开展了师生书画赛。各种活动的开展不仅拓展了学生的思维，开阔了学生的视野，也全方位提高了学生的综合素质。

>（四）全力打造艺术名校

为了全面贯彻教育方针，办有自己特色的教育。学校狠抓艺术教育。我校成立很多艺术小团体。他们在随县举办的各种文化艺术活动中都取得了骄人的成绩。学校每天的大课间都是孩子们施展艺术才华的舞台，很多学生不仅掌握了一技之长，更是受到了艺术的熏陶。今年春季，我校成功地举办了XX镇第二届校园文化艺术节活动。教育局领导及兄弟学校的很多同仁前来观摩指导，同学们的精彩表演，赢得了大家的一致好评。今年秋季，我校又成功地举办了随县第三届教育教学暨新教育实验展示开放周活动。学校认真贯彻落实新课程改革的精神，扎实推进新教育实验。学校始终以“快乐教育”为核心文化理念，重点围绕“艺术教育”“八步教学模式探讨”两大主题来展示学校“在理想课堂中快乐学习”和“在特色课程中享受艺术”两大特色。整个活动组织严谨有序，内容丰富多彩，流程紧凑高效。活动当天，校园锣鼓喧天、歌声飞扬。阳光教育研究院副院长、新教育时代杂志社副社长陈长江，《湖北教育》执行主编曾宪波，黄梅县教育局副局长方向明等县外教育专家，县教育局副局长喻景龙，以及来自兄弟学校的教育同仁共200余人参与了开放日活动。本次活动的成功举办，得到了专家、领导和老师的高度评价。阳光教育研究院副院长、新教育时代杂志社副社长陈长江指出，XX镇XX在“一校一品”的打造中已经取得显著成绩，艺术教育已经成为该校的特色；学校的“三全管理”及“自主、协作、包保”的班级管理模式充分体现了该校管理的精细化和规范化；浓厚的校园文化，特别是教学文化、食堂文化和厕所文化充分体现出学校具有深厚的文化底蕴，达到了环境育人的目的。《湖北教育》执行主编曾宪波认为，在他所走到的所有农村学校中，XX镇XX的艺术教育是最好的。网友“我是海”在随州论坛中写到：观看了XX镇XX开放日的展示，真是耳目一新，让人眼前一亮。学校的每一个细节都精雕细作，让一向挑剔的我都不得不由衷地佩服，向XX镇XX学习！

>（五）寻找差距，不断进步

本年来教育教学工作虽然取得了一些成绩，但我们也看到了自己的不足，比如：教科研工作做的还不够扎实；有些科目成绩还不太理想。在看重成绩的今天，如何为学生的终身发展多做工作，这也是我们面临的考验。

>三、德育方面：

>（一）德育管理工作取得了一定的经验

1、管理机构逐步完善

我校进一步完善了校委会——政教处——少先队——班级的管理体系，并进一步明确德育管理的任务要求，各负其责，工作到位。全学年扎实开展很多活动。活动有计划、有总结、有记录。

2、班级管理效果明显

班级的日常管理是班主任工作的重心，而有效的日常管理就应激发学生的参与热情，让学生自觉溶入到班级中；适时创造平等和谐的竞争，让学生自我管理、不断提升。在这一个学期的德育工作中，我校学习借鉴华泰中学的先进管理模式，创立了“自主、合作、包保”这一新的班级管理模式。真正做到了“人人都管事，事事有人管”。班级管理实行教师包片，学生包点，有力的调动了师生的积极性。

3、家校配合初步形成

与家庭达成了相互支持，共同促进学校、家庭建设的意向，为学校德育家庭化延伸搭设更宽的桥梁。号召教师认真落实“访万家”工作。组织召开各年级家长会和学期中段的家长代表会，通过家长会，让家长了解孩子在校的学习和行为习惯，同时加强了教师与家长在德育工作上的配合。学校还成立了家长学校，对学生的教育更加有的放矢了。

4、德育工作讲求实效

我校始终注重德育工作的开展和落实，继续开展月月有德育主题的活动，从调动全体教师的德育工作积极性、主动性和创造性入手，每周都开展一次有德育主题的班队会，定期学习每月相应的德育活动知识，通过学习进一步明确德育工作目标和自己的责任，达到调动全体教师工作积极性的目的。这一学年，政教处狠抓了寝室规范化建设，从寝室卫生、文化到纪律都有了前所未有的改观。缔造完美教室，各班充分发动师生的主观能动性及创造性，就地取材，让教室成为既温馨又充满浓厚的文化氛围的学习场所。学校政教处组织人员对各个教室进行评比，有效地促进了教室文化的建设。

5、阵地建设常抓不懈

加强德育阵地建设，是我校一直十分重视的工作。我们围绕德育工作的开展，成立了留守儿童俱乐部，不断完善德育成果展览、黑板报、宣传栏、班级园地等。教室布置有创意、充满浓郁的文化氛围，坚持升国旗制度和系列化的国旗下的讲话，真正使校园的每一处地方都成为无声的语言，发挥着育人的作用。通过丰富多彩的第二课堂兴趣小组活动和校园文化生活等教育活动，使学生在优美的环境和健康的气氛中陶冶情操，促进了学生健康人格的养成。

>（二）各项活动竞赛取得了一些成绩

1、爱国主义教育：坚持每周一的升旗仪式和国旗下讲话，激发学生爱国热情，树立正确的国家意识，培养爱国主义意识及集体主义意识，树立正确的人生观和价值观。

2、法制安全教育：加强安全知识的宣讲教育，继续抓好学生校内、校外的安全工作，签定有关责任书，规范制度，落实好各种措施。每学期都举办安全或法制讲座1次。开展了系列宣传教育活动，如黑板报、张贴标语等，并定期给家长发放关于学生交通事故、溺水、触电、失火等方面的资料。学生受到良好的教育。

3、文明礼貌教育：继续加强了学生常规养成教育，特别是文明礼貌教育，以新的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》为内容，各中队继续开展“争当文明礼仪小标兵”的活动，以班级教育、自我教育为主，帮助学生养成良好的行为习惯，收到了良好的教育效果。人人守规则，人人懂礼貌。

>（三）存在的问题和不足

个别教师责任心不强，德育工作落实不到位，个别教师，对德育的认识不足，德育工作不主动，没有正确认识教学与德育管理之间的联系。一味之抓教学，忽视德育教育。

>（四）下一阶段努力的方向

1、加强学校德育管理制度，进一步推动学校德育工作的全面发展。

2、进一步搞好校内、外德育阵地建设，保障学校德育工作长期、有序、健康、和谐地开展，使每一名同学都受良好的德育教育。

3、以素质教育为核心，让学生真正在德智体美劳这几个方面全面发展。

>四、总务方面：

总务管理常规工作：

1、认真制定了总务工作计划，完善了有关规章制度，确保学校教育教学工作正常进行。

2、本着既节约又保证质量的原则，及时购置办公用品，班级清洁用具及学校重大设备添置工作。做到了有叫必应，及时解决师生遇到的困难。

3、积极做好日常维修工作，及时维修如：玻璃窗、门锁、日光灯、电扇开关、插座、饮水设施及电教设备等。保障学校生活设施和教学设施正常使用。、净化、绿化、美化校园，改善校容、校貌，管理好校园的环境设施，节约用水、用电，节约学校的开支。

4、学校厕所如期竣工，我校又多了一个亮点。

5、学校教学楼墙裙重新进行了装饰，文化氛围更浓了。

6、为了让学生上下楼不至于拥挤，学校派人在每栋楼房的楼梯上划出中心线，上下各行其道，保障了学生的安全。

7、学校在今年春季建起了车库，教职工的车子不再乱停乱放了，校园环境更加美观靓丽。

8、学校全力迎接了省义务教育均衡发展检查，无论是硬件还是软件，我校都达到了上级的要求。

回顾过去，我们为取得的辉煌成绩而感到欣喜，展望未来，我们更是豪情满怀，创建一流的学校管理，开创一流的工作业绩，让我们全体XXXX人以高涨的热情和干劲，继往开来创新业，夯实基础铸名牌，为实现我校的宏伟目标而继续奋斗。

**学校年度工作总结范文10**

这一年来，我校卫生工作在上级领导的关心和支持下，全体师生的共同努力下，校园环境，卫生意识、卫生习惯等方面，在原先的基础上都有了明显的进步或提高，现小结如下：

>一、领导重视，教师齐心。

学校卫生工作是学校工作的有机组织部分，是实施素质教育培养跨世纪人才的重要资料之一。因此，我校领导十分重视卫生工作，结合学校建立人民最满意单位活动把它列入重要的议事日程。全体教师共同参与学校卫生工作，各部门齐抓共管，相互协作。工作做到有计划、有布置、有检查、有总结。一周一次卫生大检查，一月一次评比、一学期表彰一次（单项卫生先进班级）加重了卫生工作在学校中的份量，在老师心目中有了重要位置，学校卫生工作越做越好，校园从早到晚基本地面无纸屑，教室无灰尘，个人卫生逐年好。

>二、强化基础教育，培养良好习惯，提高卫生保健意识。

利用健康教育课，向学生系统地传授卫生与健康知识，是健康教育的重要组成部分。要使课业负担过重的学生对枯燥的健康知识感兴趣，就务必在课堂教学上下功夫。因此，我们担任上课的老师在熟悉教材的基础上，准备了许多与课堂教学有关的.资料。在教学的过程中运用实例和故事紧紧吸引学生的注意力，并不时穿插诙谐的语言，制造幽默的气氛，使学生在阵阵笑声和简单的环境里获取了健康知识。

>三、完善制度，重过程看结果。

每学期我们都组织学生进行视力检查，其中视力低下，龋齿是学生最常见的疾病。个性是视力低下，呈逐年上升的状况，已经成为影响学生健康的突出问题，针对这一状况，我们首先对学生视力低下的原因进行分析，在分析原因的基础上制定了防近措施，除在健康教育课上讲解眼保健知识外，卫生室经常组织卫生干部进行检查和监督，并进行培训，培养了一批既负责有能干的小干部，协助卫生室共同参与全校有关卫生事宜我们还经常督促学生注意用眼卫生，纠正不良的读写姿势，发挥学生保护视力的主观能动性。

>四、注重材料的积累，建立规范的档案。

我们平时注意卫生资料的积累，每学年分类整理一次，按规定要求装订；卫生档案资料基本齐全，有计划、总结、教案、试卷、讲座稿，视力检查记录、会议记录、学生健康体检卡。上级领导在检查我校卫生时给予了高度的评价，每次活动有计划，小结，照片等，十分详细。今后，我校将进一步全面贯彻《学校卫生工作条例》精神，结合最满意单位评比，自查自纠，认真做好学校卫生保健工作，努力改善办学条件，不断提高卫生工作质量，为培养跨世纪高素质人才而努力。

**学校年度工作总结范文11**

本学期，学校的各项工作，在区教育局的正确领导下，在xx镇党委、政府的关心、指导下，在学校党、政、工领导班子，全体师生的共同努力下，在各位家长和社会各界的大力支持下，取得了令人可喜的成绩。现将一学期来的工作回顾、总结如下：

>一、树立良好师德师风，提高教师队伍素质。

1、加强领导班子建设，明确职责分工。学校由校长室牵头，通过开学初的行政会议 ，进一步明确学校每位行政工作职责。在日常的工作中，整个领导班子团结协作，各项工作有条不紊。同时，在工作中能充分发挥了领导班子的民主管理作用，能充分调动班子成员的工作积极性和创造性，做到既分工又合作，勤政高效，非常出色的完成了本学期的各项工作。

2、加强教师职业道德建设。本学期，学校在教师周前会上组织大家学习了党报党刊和先进教师的育人事迹。同时，借助市区级各类优秀教师的评选活动，学习周边优秀教师的先进事迹。着力提高教师的政治思想素养和职业道德水平，打造互相合作、共同提升的团队精神。

3、健全制度管理，严肃劳动纪律，提高教师从教的自律性。学校根据教育发展的新变化，用规章制度严格约束、引导、修正、规范教师的教育行为，最终变规章制度为教师的职业自觉性，保证了学校正常的教育教学秩序。相比以往，无故请假的教师少了，违反劳动纪律的教师少了，教师的制度观和劳动纪律性得到了增强。

>二、打造德育教育特色，全面提高育人实效。

1、加强德育队伍建设，全力打造专业化的班主任、辅导员队伍。学校以评选优秀班主任、优秀辅导员等活动为抓手，鼓励、促进班主任、辅导员加强德育理论的学习，努力造就一支胸怀育人理想、掌握现代德育理论、富有德育实践经验的班主任、辅导员队伍。同时，学校定期召开班主任、辅导员例会，大家共同探讨德育教育过程中好的做法及遇到的困难、困惑，同时少先队依据考核细则进行量化考核，有效提高了工作热情和班级管理的水平。

2、抓好学生常规教育和养成教育。少先队全方位地抓好学生的常规管理，特别是抓好学生的集队、两操和课间行为规范等，促进学生良好品质的形成。同时，针对学生日常行为中存在的主要问题，修定了《xx小学学生在校基本行为规范》，并通过开展“规范周”、文明餐桌评比、评选文明之星、评选文明班级等活动，使规范落实到了学生的实际行动中，取得的良好的教育效果。

3、学生的成长，离不开学校，更需要家庭与社会的密切配合。平时，我们注重加强学校、家庭、社会的联系，通过家长学校、家长会、家访、班级qq群等形式及时与家长进行沟通，为家庭教育提供指导和帮助，形成共同抓好德育工作的.合力，有效地提高了德育教育的效果。

4、加强德育阵地建设

(1)积极开展“我们的节日——清明、端午”等主题教育活动，让学生了解我国的传统节日，使学生更好的感悟我们民族文化的博大精深，民族文化的源远流长节约意识, 引导学生树立鲜明的民族意识。

(2)继续开展以“珍爱生命”为主题的教育活动。少先队围绕主题，结合实情，利用橱窗、板报等媒体广泛宣传“生命教育”的意义，努力营造良好的活动氛围;加强学生乘车、饮食、交通、防火、防溺水、用电等安全教育;组织开展生命教育主题班会活动方案设计评比活动;邀请区禁毒大队的警官，为全校师生作“珍爱生命，远离\_”的讲座;邀请区xx中队的交警，为全校师生作交通安全有关知识的通识培训。通过多种教育形式，对学生进行健康、安全、成长、价值与关怀的教育，使学生认识、感悟生命的意义和价值，培养了尊重生命、爱惜生命的态度，学会欣赏和热爱自己的生命，进而学会对他人生命的尊重、关怀和欣赏，树立积极的人生观。同时还梳理、总结了活动中的特色做法。

(3)有序开展“四好少年”评选活动。活动给特长少年、品学兼优和进步较大的学生搭建了展示自我的舞台，起到了正确、积极的导向作用，受到了学生、家长和老师的欢迎。

>三、强化教学管理工作，努力提升教学质量。

1、严格课程设置，强化教学常规细节管理。学校严格执行《小学学籍管理规定》等教育法律法规和素质教育的基本要求，按规定办理入学、转学、借读、毕业等手续。学籍管理档案齐全、规范、真实准确，且能按市教育局要求实行电子化管理。严格执行《课程计划》，开齐课程开足课时，认真落实《江苏省中小学管理规范》，使教学常规工作进一步规范化、制度化。每个月，教导处通过“定期检查和随机检查相结合”的办法，把备课、上课、作业批改、课后辅导、教后反思等作为检查重点，并将检查结果及时反馈给教师，督促教师及时改进。同时，每周对各教研组开展的教研活动进行跟踪检查，在检查过程中，做到定时间、定地点、定人员，切实保证每位教师能深入参与活动。

2、加强教学质量监控机制，努力提高学生的学业素养。本年度，学校在期中、期末学生学业情况检测的同时，进一步落实教育教学的过程性管理。同时，教师们能针对学生目前的学习现状和普遍存在的突出问题，在教学中加以重视并针对性地采取一些有效措施予以弥补，有效提高了学生的学业素养。本学期，在毕业考试中，我校毕业班三科综合成绩，较去年有了很大的提高，毕业班学科综合成绩列全区第十三名。学校的相对薄弱学科数学教学质量也上升到了一个新高度，在全区期中教学质量检测中，学校三年级的数学学科列全区第八名。同时，在市级各类比赛中，我校师生均有不俗表现;在庆“六一”朗诵比赛中，获得区特等奖，吴平老师获区综合实践课堂教学评比二等奖，学生研究性学习获区一等奖，王瑾老师获常州市微课评比二等奖。

3、强化毕业班教学管理。本学期，学校以端正毕业班学生的思想态度和夯实基础知识的掌握为重点，多次召开毕业班家长会、教师会、学生会，多方协作，共同谋划，引导学生养成爱校、爱班、乐观先上、科学学习的思想，教导处请专人为毕业班研究、制订基础知识的复习和训练策略，使学生对基础知识的掌握更全面、更扎实。

4、加强业务培训，提高专业水平。学校组织各学科教师外出学习、培训，做到培训有记录，回校有反馈。丰富多彩的教研活动，使教师开阔了视野，拓宽了知识面，提高了个人的专业水平。

>四、丰实教师培训模式，有效提高科研成效。

1、强化校本培训，抓实教师的专业知识理论与新课程理念的学习。本学期，学校以校本培训为主要方式，组织各学科教师深入学习20xx版的课程标准，领悟课改精神，转变教育教学观念，用理论指导实践，解决教育教学中的实际问题。组织教师自主学习了各学科《课型范式和实施策略》，通过不断的学习与实践，全体教师树立全新的与课改意识、科研意识、自我发展意识，争做学习型和研究型教师。

2、开展多种形式的课堂教学研讨活动。教科室安排了挂牌课、常规教研课、随堂课等多种形式的教研课，并能全程参与指导，确保活动质量。

3、开展课题研究，提高教师专业技能。为了促进青年教师尽快成长,学校重视了课题引领。目前，学校各级课题的研究正有条不紊地开展。本学期，我校王瑾副校长申报的《基于儿童视角，实施数学过程教学的策略研究》课题，入围常州市教育科学“十三五”备案课题。6月22日，区发展中心陆卫英副主任、数学研训员房小科和华罗庚实验学校的数学专家朱敏老师为该课题进行了开题。课题研究的开展，必将促使教师不断去实践，去反思。教师反思意识的加强和实践能力的提高，也必将有效促进了教师的专业成长。本学期，学校王平、吴平、李伟、程风等多位教师撰写的多篇论文在各级各类报刊发表和获奖。

>五、扎实推进特色建设，深入促进内涵发展。

特色教育体系，是推动教育和谐发展，落实科学发展观，深入实施素质教育，充分发展学生兴趣爱好特长，促进学生健康成长的现实迫切需要。目前，我校以唱响校园和阳光体育为特色的校本课程已正常有序地实施。尤其是“校园足球”运动，正在我校蓬勃开展，已经逐渐成为了我校的一大特色品牌。本学期三月份，我校顺利承办了常州市金坛区“校园足球”推进会，学校在推进“校园足球”运动方面扎实有效的措施和所取得的成绩，受到了与会专家、领导和教师的一致好评。目前，把“一校一品”的建设工作纳入学校教育发展的总体规划中，推动了学校特色、品牌教育的发展。同时，学校建立了一支专兼职相结合的特色教育教师队伍，按规定配齐、配足、配好教师，积极开展体艺2+1活动，促进了学校特色教育的发展。

20xx年，我校被授予“中央彩票公益金项目扶持学校”。学校以此为契机，从项目设置，辅导员聘任，活动场地安排，项目培训活动过程监督、检查，优秀项目活动展示等方面统筹安排，有效的保证了乡村学校少年宫培训活动的正常开展。本学期，我校乡村学校少年宫获评常州市“优秀乡村学校少年宫”。学校少年宫学员的优秀作品，在常州市文明办组织的“优秀乡村学校少年宫”成果展中，获得了很高的赞誉。这也必将成为我校继续扎实有效地开展少年宫项目培训的外驱力。

>六、加强安全责任意识，提高后勤保障能力。

安全责任，重于泰山。学校总务处明确职责，切实抓好学校的安全保卫工作，为师生营造了一个安全、和谐的校园环境。以安全法律法规为重点，以安全常识为内容，根据不同季节、气候特点，针对本校实际，有计划、多形式开展安全隐患排查与整改，消防安全演练，安全法规、安全常识教育，落实安全责任。学校与派出所、村委会等单位相互配合、齐抓共管，既保证了学校自身的治安秩序，又对学校门口的交通安全、治安等起到了监督作用。学校通过集体晨会、发告家长书等方式对学生进行各类专题安全教育。

同时，学校严格执行《食品卫生法》、《学生集体用餐管理办法》，做好食品、原料的定点采购，索证索照、食品留样、食堂清洁卫生等工作，要求从事食堂服务的工作人员必须持健康证上岗，同时搞好个人卫生，不带病、带伤工作。学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，学校还对食堂工作进行随机检查督促与指导，保证食品卫生和师生的饮食安全。

为保证学校教育教学工作的正常开展，总务处及时进行相关物资采购、物品维修，加强了装备管理，全力提高后勤保障的能力和水平。

>七、审视不足，不断改进，力求突破。

半年来，经过全体师生的努力，学校取得了一些成绩，这归功于全体教职工的共同努力、辛勤工作。但我们更应清醒地看到不足，并加以改进，如部分人员偏少的学科教研氛围还不是很浓厚，课堂教学效率离“高效”还有差距，练习训练的视野不够开阔，内容、方式比较单一。学校发展的道路上肯定会布满荆棘、充满坎坷，但我们相信在区教育局的正确领导下，有全体教师的齐心协力、脚踏实地、团结协作，xx小学一定能克难求进，学校的发展一定会有新的突破，学校的明天一定更加美好!

**学校年度工作总结范文12**

班主任是学校班级教育工作的组织者和，是联系班级中各科教师的纽带，更是沟通学校、家庭、社会的桥梁。因此，班主任工作的好坏直接关系着班风、学风、校风的建设。作为一名班主任，必须不断学习、不断总结，工作才有创新和进步。为此，现结合自己的工作实际，将班级德育工作总结如下：

1.努力做一个让学生佩服、喜欢、尊敬的老师：

1)、用语言为学生开启智慧的大门：

教师更多的时候是通过语言来引导学生学习的，因而我十分注意打好自己的文学功底，提高自己的语言艺术，除平时主动用规范、标准的普通话与学生交谈外，还十分真诚、体贴、幽默。一方面，我尽可能博览群书，丰富自己的知识，让学生感到老师那儿有学不完的知识，绝不会黔驴技穷，另一方面我十分重视新课程、新课改的实施，努力建设开放性课堂，让学生在积极、愉快、合作的氛围中获取知识。

2)、关爱每一位学生：

每个学生都具有丰富的情感世界，他们都希望得到老师的关注和关心，支持和爱护。平时我总会随时注意他们的一言一行，发现他们的闪光点，让他们尽可能生活在表扬中，感受到成功的喜悦，品尝到学习的乐趣。对那些学习或生活习惯相对较差的学生绝不求全责备，而是一边开导他们，一边以极大的热情帮助他们克服学习上的困难，做到机会面前人人平等，使他们在爱的感召下，努力约束自己的言行，积极为班级做好事，渐渐向好的方面发展。

3)、严于律己、无私奉献、敬业进取：

比起以前，我更加注意自己的言行，时刻牢记与那些有违师德的言行绝缘，与有可能对学生终身发展有弊的言行绝缘，真诚的对待每一位学生，勤奋、务实，讲效率，无怨无悔。

2.选拔好班干部，制定班级规章制度，构筑班级管理核心：

班干部是班级的核心力量，对班级建设起着重要作用，班级是不是一个团结、奋发向上的集体，相当程度上取决于他们的工作作风和模范带头作用的发挥。接手新班后，我采取投票的方式挑选好班委成员，由他们各自主持，集合全班学生的智慧和老师的建议，制定各自管理方块的班级规章制度，并帮助他们树立威信，如取得成绩时在班上及时给予肯定、表扬，在工作上得罪了同学，造成与同学关系紧张时，通过班会课的公开讨论，引导学生对班干部工作理解和支持，从而达到班干部愿管事—敢管事—会管事—管好事—独立处事的目标，另外，切忌简单的将班干部作为一名“工头”使用，只是执行班主任给予的任务，要为他们创造独立管班的机会，发挥他们的创造力，尊重和信任他们。

3.全体学生参与管理，实现学生自我教育：

学期初，除了按照学校要求的，在班中为每个学生安排人人有事干的任务以外，我还有意识地按照班级学生不同的个性、成绩将他们搭配成学习小组，为学生的自我管理、自主教育创设一个良好的环境，学生在小组其他成员的影响下，一些平时不遵守纪律、行为习惯较差的学生也在互学、互教、互相督促中，慢慢地积极起来了。当然，教师要随时关注每个小组和每个小组成员的动向，出现问题及时给予处理、调整、教育，让班级保持一个积极、向上的良好氛围，使每一个学生享受“家”的温暖。

为防止班干部在管理过程中出现松懈麻痹的思想，平衡其余学生总处于“被管理”的心态，我在班中推行了“让每一位学生都成为管理者”制度，平时，对于那些在学习或生活过程中表现突出的学生，单独为他们设立“一日班主任”岗位，不定期进行轮换，主要让这位临时班主任负责各小组的纪律、卫生、学习等量化管理，对每个学生进行量化打分，以便于班主任每周进行一次通报表扬和批评，总结上周工作，安排下周工作，为学期末评选各类优秀学生创设依据。这样，既锻炼了学生的组织管理能力，又培养了他们的自主性和独立意识，使每一位学生都有充分展示自我的机会，在精神得到满足。

班主任管理是一门永无止境的教育艺术，由于所教学生年龄、性格等不同的因素，我认为，班级管理没有什么固定的模式，尽管有些相通的地方，但我们一定要立足实际，不断总结经验，这样才能不断开创班主任管理的新局面。今后，我将更加努力，多吸收智慧的人文管理措施，让班级环境更加优化，使每位学生得。

**学校年度工作总结范文13**

我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“同题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！