# 学校年度优秀工作总结(17篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-14

*学校年度优秀工作总结1本人于20\_\_年\_月底来到行政事务部办公室岗位，过去的一年，有感慨，有喜悦，有探索，有突破。各级领导的帮助指导和同事们的支持下，自身素质和能力得到了较大提高，现将一年来工作情况汇报如下：作为一名行政主管，我能够充分发挥...*

**学校年度优秀工作总结1**

本人于20\_\_年\_月底来到行政事务部办公室岗位，过去的一年，有感慨，有喜悦，有探索，有突破。各级领导的帮助指导和同事们的支持下，自身素质和能力得到了较大提高，现将一年来工作情况汇报如下：

作为一名行政主管，我能够充分发挥承上启下、协调左右、联络内外的枢纽作用，从信息调研、文件起草、综合协调的文秘工作，到会议组织、来宾接待、印章管理的行政工作，都体现出行政主管工作的重要性。行政工作无小事，每一件细小的工作都可能牵一发而动全身，从而影响到学校的形象。自担任行政主管后，迅速投入到各项工作中，完成了各类文件起草、会议安排、信息上报、信访接待、参谋督办、印章使用、档案存放以及其他服务工作。特别对仓库物品出入、印章管理等工作要求严格按照制度执行，避免因责任心不强造成学校经济损失和产生负面影响。

一、注重学习，努力提升工作能力。

坚持把学习摆在重要位置，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。利用空闲时间学习《应用文写作大全》、《秘书学》和各种行业报刊杂志，以此提高自身素质和能力。

二、立足本职，完成各项文书工作。

完成学校年度总结、目标完成情况和下年度工作安排的起草、报送、印发工作。做好学校日常公文起草、处理和文印工作，全年收转、传递、报送各种请示、报告318份。校对、印发党委、行政、工会、团委各类文件共198份。向市建委上报各种文字材料163份，做到了及时、准确、规范，满足了学校正常的工作需要，树立了学校的良好形象。

三、热情细心，完成接听接待工作。

耐心接听、解答用户来电，全年共接听用水业务咨询、反映问题、投诉电话2860余个，收发传真材料500余份，接听率100%，尤其去年年底和今年一月份天气寒冷，大量用户出现用水问题，每天办公室接听用户来电80余个，都能够及时、耐心的为用户解答。接受、处理、反馈市建委\_\_服务平台，市消费者协会、市长信箱、市人大、政协提案，累计40余份。按照学校领导安排，较好完成了外地水司人员及上级部门的接待、安排和招待任务，一年来共接待来访53次。业务招待烟、酒、会务用品均按学校标准，严格做好登记、领用、报销工作。

四、积极主动，做好城市综合整治工作。

五、认真负责，加强行风。

建设工作编写、制定了学校\_\_年行风建设实施方案、学校行风建设汇报材料、\_\_年度学校行风建设工作总结，以及行风建设工作的整改报告。监督、解决用户提出的各种用水投诉，满足用户的用水需求，为用户提供方便快捷的服务。

**学校年度优秀工作总结2**

在我作为一名党员，坚持四项基本原则，积极拥护党的路线、方针、政策，认真学习党的基本理论，深入学习，不断提高自己的政治理论水平与思想觉悟，永远保持党的先进性。热爱党的教育事业，教书育人，为人师表，不断提高自己的业务能力。工作中服从领导，团结同事，具有协作精神，能够积极履行职责，圆满完成了本职工作。在学院领导的关怀与教研室同事的帮助支持下，教学科研方面都取得了进步，具体情况总结如下：

>1、 教学方面工作

本人的承担的教学工作主要有授课、生产实习和毕业设计。本年度承担的授课任务是机械制造技术基础、机械工程材料和机械加工新技术等三门课程。本人在教学过程中积极备课，按时上课，课后认真批改作业，课下与同学们主动交流，圆满地完成了教学任务。在指导毕业生的工作中，本人指导的9名本科毕业生（其中6名和崔焕勇联合指导）顺利完成的毕业设计和毕业答辩，有1人被评为校级优秀毕业论文。本年度指导的实习主要是认识实习、生产实习和毕业实习。在实习过程中，本人认真负责，注意学生的安全，并督促学生通过实习提高自身的专业基础知识。本年度，作为副导师参与指导研究生一名。度完成的教学工作量累计约570课时。

>2、 科研方面工作：

>3、 班主任工作

本人是机自3和4班的班主任，作为班主任，我积极参与两个班的管理工作，针对两个班在xx年年底期末成绩比较差的情况，通过开展创造性的工作，使这种情况得到根本性的扭转，在学校开创了给学生家长寄送成绩单的先例，通过寄送成绩单，与家长取得联系进行沟通，督促学生的学习，此举措也赢得了家长的好评。

总之，在即将过去的一年中，在领导的关心和同事们的支持帮助下，本人的政治素质、业务水平均有了显著提高。自己也为生活在这么一个奋进向上、互相帮助的环境中感觉到幸运。

**学校年度优秀工作总结3**

一学期以来，xx学校充分发扬绿色教育的理念，坚持让每一片叶子都闪亮的办学宗旨，乘师德师风建设东风，抓教育发展改革机遇，凝心聚力、埋头苦干，喜讯不断、捷报频传。现将本学期工作总结如下：

>一、育人为本，德育为先

>1、强化师德师风建设，提高学校美誉度

学校经过校本培训、师德师风排查、榜样教师先进事迹宣讲等途径，大力弘扬社会主义核心价值观，倡导并践行依法治教，敬业爱岗，为人师表，教书育人的教师职业道德规范。组织教师学习《关于治理学校在职教师从事有偿家教的实施意见》《师德师风建设专题片》等资料，开展师德师风警示教育，举行师德师风向社会公开活动，结合区人大评议教育年开展学生评教师、家长评学校、教师评领导的三评活动，推进师德师风建设，使所有教师把好人生观、价值观、世界观这个总开关，建树良好师表形象，提高学校美誉度。

>2、明确德育工作目标，完善德育管理制度

学校确定德育工作目标，制定学校德育工作规划和实施计划。分解目标任务，提出目标要求，明确分工、职责;制订德育工作规章制度;协调全校性教育活动;加强对学校各部门德育工作检查与考评;总结经验、树立典型、实行奖惩。搞好学校文化环境建设，抓好校风、教风、学风建设，保证学生在良好的学校文化环境中健康成长。确定德育研究课题，建立学校班主任工作研究室，支持开展德育专题研究，提高德育工作水平。

>4、开展德育主题活动，强化养成教育

本学期，学校先后组织了走进xx、放歌xx、田园牧歌等综合实践活动，带领学生走进扬动、xx制药厂等单位，参加社会实践活动，引领学生参观xxx等进行红色之旅，进行了黑板报、手抄报、征文、演讲等成果展示。中学部经过循环红旗活动激发了广大师生的热情，促进学校校貌良性发展。使全体学生养成良好的行为习惯。小学部经过创编八礼四仪自律儿歌、拍摄学校微视频、举办中队主题活动观摩等方法大力开展八礼四仪专题教育活动，提升学生的道德素养，培养学生的良好习惯，收效明显。

>二、推进课改，成绩突出

>1、开全上足课程，全面实施素质教育

学校认真贯彻执行《xx省中小学管理规范》和《xx省义务教育课程实施方案》，按照xx省各学科周课时计划，开齐上足国家规定的课程。各年级都能严格遵守xx省五严规定，严格控制学生在校时间，控制学生作业总量，确保学生有自主学习的时间和空间，保证学生每一天阳光体育锻炼不少于1小时。本学期我校在依据国家课程标准，开齐、上足所有课程的基础上，充分利用学校现有教学资源，举办了科技节、读书节、体育节，丰富了班级图书角，实施图书漂流，布置了班级书香特色文化，开办了音乐、美术、太极拳、乒乓球等多个社团，充分调动了学生的学习兴趣和主动性，提高了学生的人文素养。

>2、强化教学管理，提高教育教学质量。

学校引领广大教师更新教学理念，落实课堂教学常规，强化教学六认真，深入推进一线三阶课堂教学改革，继续实施常态下点课和巡课制度，坚持每周随机点1—2节课，每一天早中晚不定期随机巡课，有力地规范了教学行为，提高了课堂教学质量。继续强化教育装备使用过程性管理，完善了各功能室、实验室、档案室、图书室、阅览室的制度、计划，并不定期地进行了多次全面检查，让教育装备真正服务于教学，服务于师生，让学生走进实验室，培养学生的动手实践创新本事;走进阅览室，拓宽学生的视野，提升学生的综合素养。我校成功理解了xx市教育装备技术督导验收及图书馆的验收。

>3、建构多元评价，调动广大师生进取性

本学期学校一方面细化了教师层面命题研究、考务管理、质量分析等工作流程，另一方面加强了学生层面道德品质、公民素养、学习本事、合作与交流、运动与健康、审美与表现的综合素质评价，建构了科学、多元的质量监控评价体系，协助分年级召开教师会、学生会、家长会，充分调动了广大教师教学的热情和学生学习的进取性。

>4、积极参加活动，擦亮学校品牌

学校积极组织教师和学生参加各级各类活动和竞赛并获得了多个大奖，如xx市综合实践说课比赛，xx市数学团队教研比赛，中华经典诵读，中学生与社会演讲比赛，恒源祥杯作文大赛，xx省初中数学文化节初赛和复赛，汉听大赛，成语大赛，书香伴成长演讲比赛，师生共读英语知识竞赛，译林杯欢乐英语学科竞赛等，一方面促进了教师的专业成长及学生的全面发展，另一方面提高了学校的知名度，擦亮了学校的品牌。

>5、走进社区，关怀留守儿童

本学期，学校继续推进教育服务进社区活动20次，就学科答疑、法律法规、心理咨询、综合实践等方面，限度地满足了留守儿童星期六、节假日学习的需求，深得社区广大群众和学生家长的一致好评。

**学校年度优秀工作总结4**

教育是个大家庭。学校、家庭、社会应共同承担起教育的职责，各施其职并互相促进。

为进一步搞好学校教育，协调各种教育力量，本学期末我校开展了全面的家访工作。现将本次家访所得简述如下。

一、现代社会家庭教育的用心因素

2、现代家长注重对子女的教育资料。此刻的学生家年龄都在30—40之间，他们本身受过良好的教育。因此他们能认识到教育的重要性，普遍重视对儿童的教育工作，并讲究教育的方法，经常帮忙子女解决一些在学习上的困难，这对学校教育起到了很好的补兖作用。

二、现代家庭教育的消极因素

1、正因为家长“望子成龙”、“望女成凤”心切，对子女有求必应，以至于溺爱和放纵，从而使孩子构成了骄纵的心理。他们在言论、态度、行为等方面表现出挑吃挑穿、爱耍脾气、爱哭闹、懒散等不良的行为习惯，这给学校教育带来诸多的难处。

2、家长望子成龙，只看重自己子女的学业成绩而忽视或放松了对子女的思想品德、纪律、劳动等教育。有些家长对素质教育不理解、不支持，甚至对素质教育提出质疑，与其背道而驰。这使学校教育孤掌难鸣，某些工作开展不开。

3、现代家庭中父母外出打工、做生意的不乏少数，从而削弱了家庭教育的力量。有些家长虽然将其子女交于父母管束，但是爷爷奶奶不是宠爱有加，便是有心无力，管束不下，徒劳无益。这更助长了孩子的骄纵心理，他们变得越来越野，使学校教育工作难上加难。而学校与家长联络也往往是徒劳而返

**学校年度优秀工作总结5**

总务后勤结合学期工作计划和学校实际情况，在叶校长的领导下和全体教职工的支持及配合下，通过以赵主任为首的全体总务部门同志尽心尽责、共同努力，克服人手缺、任务重等困难，有计划、有步骤、有重点地完成了各项工作，确保了学校教育教学工作顺利开展。圆满地完成各项工作，将一年来的总务工作总结下：

一、财务财产管理工作财务工作

在叶校长的带领下，严格按规定的财务、会计制度实施管理，依法照章做好财务管理工作，管理好教育经费的收支。在资金使用上，严格执行审批制度，坚持按计划行事，合理使用资金，保证专款专用，坚持以“少花钱，多办事，办好事”为原则，用好学校每一分钱，提高资金的使用效率。在重大的资金使用上，学校通过行政会议讨论，并向全体教师公示，接受群众监督。具体工作如下：

1、协助叶校长做好学校经费的收支管理，认真编制本年度的预算经费。本着“量入为出、收支平衡，保证重点”的原则，加强资金管理，合理安排资金，编制好本年度的修购经费及房修费计划，开源节流，提高资金使用效果，确保学校教育教学的各项工作任务顺利完成。

2、严格执行“一费制”收费标准，做好收费公示。在学生收费管理上，严格按照收费公示规定的项目、标准、范围进行收费，严格实行“一费制”收费制度，做到了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收费项目、无随意提高收费标准等现象，并做好收费公示，自觉接受社会、学生家长的监督。学期末，学生课本费、作业本费等代办费开支情况及时印发清单，向每个学生家长公示，并以告家长书的形式告之家长。

3、加强校产管理、提高使用效率。在财产管理上，按规定的管理制度执行，做好财产记账和报损调整工作。除了切实做好教学的物资供应外，还要为教学提供良好的设施，更要管好、用好这些设施，确保财产的安全，充分发挥设备的作用，更好地为教育服务。

4、改建工程，有条不紊推行。学校好几百万的硬件改建工程从今年5月30日开始施工,多媒体教室已经以全新的面貌展现，我校的心理咨询室更是建成了全市的样板工程，全校37个班级的班班通全部换新,六楼添置了一套全新的健身器材，一年来，学校先后申报多项荣誉称号，总务后勤部门不但在材料申报上献计献策，积极准备，领导来校实地考察，总务后勤更是严阵以待，在全校教职工的支持配合下，每次领导来实地考察，学校都以良好的校园校貌圆满通过检查验收，学校至今已被评为安徽省文明校园、安庆市绿色校园、安徽省优秀总工会，全国特色足球学校的申报，安庆市教体局也已经审核通过。

二、后勤常规管理学校是培养人的场所，是文明的象征。要树立一所学校良好的形象，反映全校师生的精神面貌，必须营造一个“和谐、愉悦、安全、舒心”的工作、学习环境。而这些与后勤管理的优劣密切相关。因此，尽力做好后勤服务工作，显得尤为重要，做好后勤服务工作，实际是对学校打造“质量校园、信息校园、文化校园、平安校园”的无形支持。为此，做好以下几方面工作：

1、做好教师教学用品及学生学习用品的分发工作。开学初，教学用品和学生的课本、簿册及卫生用品，按时无误地发到每个班级和师生手中，及时添补课本簿册，保证教育教学工作顺利开展。

2、做好后勤保障工作。学校的向国旗献礼活动、公开课、评优课、广播体操比赛、期中期终考试、等各项活动，我们总务处全力以赴，做好优质服务，保证各类活`动正常有序进行。

3、做好学校设施的维护工作。学校中需要小修小补的事情可以说天天都在发生，我们都能力所能及地加以处理好，总务人员本着节约的原则，自己动手做些小修理，如：门窗、门锁、电灯等，并力求做到做到随叫随到、随报随修。

4、卫生管理长抓不懈。

每天都有“卫生督察”的学生对各班所属的卫生地带进行打分，并一个月进行一次“火车头”班级的评选，学校的卫生环境，校园校貌有很大改观，一年来各级各样的检查都顺利通过，来校检查的领导对学校的校园环境卫生的大变样，纷纷点赞。

过去已成为昨天，总务后勤人员将本着踏实肯干的工作作风，以人为本，服务于教学，力求新思路、新方法，借鉴好经验，在我校充满活力的领导班子领导下，齐心协力，把后勤保障工作做好，更好的服务教育教学，在此也拜托各位领导、老师今后一如既往的支持和配合我的后勤总务方面的工作，真诚的感谢!

**学校年度优秀工作总结6**

学校办公室是学校综合协调部门，综合承接上级部门指示，综合协调处理学校行政事务，是校领导和各职能部门的中介，是学校的窗口。一学期来，在上级领导的关心指导下，在各口的大力支持帮助下，努力践行“把细节当成习惯”的校训，积极完成校办各项工作和领导交办的各项任务，充分发挥职能作用。现将主要工作情况，总结如下：

>一、完成长传下达工作

组织传达上级的方针、政策、决议以及学校的决议、决定等。负责以学校和办公室的名义发布通知和公告。认真做好各级各类文件、通知的收转工作，并按文件、通知要求，及时通知各口开展相关工作，加强督办检查，促进学校各项工作的落实。

>二、做好活动接待工作

保证接待室清洁，及时做好相关活动的接待活动。负责学校的对外联系和接待工作，接待、承办来信来访。工作中强化服务意识，做到礼貌、耐心、细心、诚心，灵活掌握办事的尺度，实实在在做事，强化与外界的交流和联系。

>三、负责日常行政工作

负责校长办公会、全校性行政会议的组织、会议记录、会议材料准备工作。对上级部门各类文件、信函的签收、登记、送批、传阅、承办和催办。对学校日常行政公文进行处理；填报各类教职工报表，包括事业单位人员信息采集以及各类表格的填写。同时将学校文书档案清理、立卷、归档。

>四、协调各口相关工作

注重与政教、教务、总务等职能部门之间的协调、配合和沟通，确保学校整体工作正常有序地进行。积极参与各口相关工作的开展，配合各口迎接相关检查，参与各类档案整理工作，对具体活动开展进行照相等。

>五、加强学校宣传工作

**学校年度优秀工作总结7**

\_\_年，我校在上级主管部门的正确领导下，全面推进素质教育，积极探索规模型办学的新路子，在教育现代化道路上积极开展创建文明单位和争先创优活动，真正做到与时俱进，传承文明。全校师生同心同德，以改革促进发展，各项工作亮点凸现，夺取了“市高中教学质量综合评估一等奖”，被\_\_市教育局、卫生局授予“贯彻学校体育、卫生工作《条例》优秀学校”，评为“\_\_市德育先进学校”，被评为\_\_市“文明单位”，评为\_\_市“十佳卫生单位”，学校党支部评为“杨舍镇先进基层党组织”。我校实验室被评为“江苏省标准实验室”，我校档案室被评为“江苏省二级档案室”，同时，顺利通过了江苏省“三星级普通高中”的转评，学校各项工作又跃上了一个新台阶。

一、注重内部机制的改革，讲究管理的科学性，确保教育教学质量的稳步提高。

（一）瞄准目标，明确办学宗旨

我校一贯遵循“育人为本，全面发展，努力培养基础扎实、善于思辩、勇于创新，有特长、有潜能的合格人才”的办学宗旨，围绕“现代化规模办学，民众化精品教育”的办学理念，瞄准“设施高标准，教育高质量，文化高品位”的办学目标，坚决贯彻党的教育方针，努力实践素质教育，不断完善学校管理，为社会培养了一大批优秀人才。

（二） 依法治校，严格管理流程

我校切实加强领导和监督，通过深入开展法制宣传教育，进一步增强了全校师生的法制观念和法律知识水平，努力实现“两个转变”，即：由提高法律意识向提高法律素质的转变，实现教育管理和学校办学主要依靠行政手段向主要依靠法律手段方向的转变，使法律教育成为学校教育教学活动的重要内容和有机组成部分，努力培养各种层次的具有相应现代法制观念和法律意识的合格人才。我校本着贯彻“以宪法为核心，以专业法为重点”，依法建立健全了学校领导、各处室、部门工作制度及岗位职责。做到校务公开，包括学校工作的重大决策事项（管理机制、重大改革、发展规划、工作计划、招生等），资金使用（财务预决算，较大的维修、建设项目、较大金额设施、设备的添置、接待费用等），涉及教职员工切身利益的事项（岗位聘任，福利、奖金分配，职称评定，评优评先，立功受奖等），学校收费（收费依据，收费标准，应开具的票据），民主评议干部和干部任用等情况。我校广泛地在全校师生员工中进行有规划、有措施的法制宣传动员和培训，通过学习和教育，大家进一步增强法制观念和依法办事、遵纪守法的自觉性，有力推进依法办教、以法治教、依法执教的法制建设工作，促进了我校精神文明和政治文明的建设。

（三）育人为本，突出素质教育

学校始终把素质教育工作放在首位，以“学会做人”为德育核心，通过“全员育人、全面育人、全过程育人”开展各项德育工作，形成了我校“心理教育”、“校园环境育人“的德育特色，在今年二月份被评为“\_\_市德育先进学校”，得到了上级的充分肯定。一年中我校从对学生具体日常行为的规范入手，利用一切教育手段，抓住每一块教育阵地努力营造文明、健康、向上的校园氛围，努力把学校办成学生自动求知和生命成长的健康天地。

（1）“教育学生立志报效祖国，做一个爱国的人。”本学年我们进一步规范了每周一次的升旗仪式，“国旗下讲话”主题明确，真正做到了融思想性、教育性于一体。我们还利用传统节日在全校开展主题教育活动，特别是在 “元旦”、“五·四”、“教师节”、“国庆节”开展了轰轰烈烈的全校性活动。利用图书馆、板报橱窗、电视台、广播等阵地，通过爱国主义资料图片的介绍，进一步加强对学生进行爱国主义、集体主义、革命英雄主义教育。同时也培养了学生吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神，增强了他们的责任感和使命感。

（2）教育学生“尊重关爱他人，做一个有道德的人”。一年中，我学继续组织全体学生深入学习了《公民道德修养读本》，展开大讨论，撰写心得体会。各班还紧紧围绕教育部发布的《\_中央\_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和新《中学生守则》等文件，组织了深入持久的学习，师生知晓率达到了100%。学生举止文明、同学之间友好相处、尊敬师长、师生自觉遵守社会公德的良好风尚。另外，还利用对特殊学生的帮扶工作，通过“一帮一”的结对子工作，帮助特殊学生重新找到了温馨和快乐，也培养了广大学生的“爱心”意识。

（四）大胆改革，激发工作潜能

今年我校进一步加大了改革的力度，突破“竞聘上岗，以岗定酬，以绩取酬”单一模式，实施了《教研组、年级组考核评估方案》以及《年级组聘任方案》。特别是《年级组聘任方案》，对广大教师职业思想和工作态度的触动是巨大的，工作积极性得到了充分的发挥。具体做法是：首先由学校组建有分管校长、教务处学生处主任（副主任）、年级组正副组长组成的“年级领导小组”，“年级领导小组”负责聘任本年级的班主任，然后由班主任负责聘任本班任课教师。任课教师如果不能被本年级聘用，则由学校向其他年级推荐，如果不能被其他年级聘用，该任课教师则就要面临缓聘或解聘。由于制订的有关政策比较具体，可操作性强，透明度高，学校舆论氛围健康，学校领导及年级组、教研组、备课组、导师、同事对相关教师平时的帮扶督促工作细致到位，今年七月学校“聘任工作领导小组”研究决定，解聘了七位一线教师，缓聘了二位中青年教师。动了真格，全校教师震动很大，但又完全理解和支持。应该说，我校的这一改革是完全成功的，对学校今后工作的开展，其影响是积极的，也是巨大的。

（五）完善机

制，发挥年级组作用

随着我校规模的不断扩大，我校原有的管理模式已不适应时代要求，我们继续强化年级组工作运行机制，建立了以校长室为“金字塔尖”管理决策领导层、三个“年级领导小组”为“金字塔身”部署协调层、全体师生为“金字塔基”教学实施层的“金字塔”型的教学管理体系，牢牢稳定教学的过程环节。突出抓好年级组建设，成立了由校长室、教务处、学生处、年级组长参与组成的“年级组工作领导小组”，充分发挥年级组作用。“年级组工作领导小组”，全面负责开展年级组工作，大到学生联合班会、家长会、大型文体活动，小到学生思想教育、个别谈话、班级活动，参与本年级的教风、学风和教师管理，确保整个年级的教育教学工作正常运作。在校长室的统一部署下，学校各部门既职责明确，又步调一致，保证了全校工作开展的协调性。

（六）抓好高三，输送优秀人才

我校专心致志抓好高三毕业班工作，从班风、学风抓起，增强危机感，营造适度紧张、高度自觉、积极向上的气氛。教师都能把主要精力放置在对高考考纲的研究和课堂教学内容的精心安排落实上，紧扣每一个教学环节，从落实每一个知识点抓起，确立打团体仗，提高复习效率。毕业班的每个老师都能全身心地投入到岗位工作上，对工作倾注了大量的心血。今年我校\_\_届学生高考又取得特大丰收，本科达线人数805人，其中本一达线人数507人，创造历史最好成绩。

二、注重领导表率作用，提高管理艺术水准，确保学校工作的优质高效。

我校行政一班人始终以“勤政、务实、高效”作为工作准则, 创造性地开展工作，既是教育教学实践工作的行家里手，更是组织策动学校工作优质高效运作的指挥者和引路人。领导班子成员勤政廉洁，率先垂范，不断探索，努力提高自身管理艺术水准，确保各项工作的优质高效。

首先是做到带头学习，努力提高政治思想觉悟。学校班子坚强团结，凝聚力、战斗力强，他们处处以表率来带动整个学校的正气足、人心齐。在每周一教工例会和升国旗仪式上的“国旗下讲话”，校长室都是有精心准备，有先进教育思想的宣传传播，也有具体教育计划的部署落实，有理念思想的前瞻性，也有卓然见效的可操作性。

第二是带头科研。在认真学习教育理论的基础上，努力提高管理水平，来推动学校的教学改革。赵洪文校长在多年规模型高级中学管理实践的基础上，积极总结经验，针对我校的具体实际，提出了“现代化规模办学，民众化精品教育”的办学思路，大胆改革，锐意进取，工作开展得轰轰烈烈，特别是对教师管理和毕业班管理讲求艺术，成效显著，为\_\_高中赢得越来越高的社会声誉作出了贡献。陈敏副校长今年有多篇论文在市级以上刊物上发表，被评为“\_\_市名教师”。

第三是带头奉献，以吃苦在前、享受在后的精神感染广大教师。三位分管各年级工作的校长，每天坚持最早到校巡视，发现问题，现场办公解决。赵洪文校长连续负责\_\_届、\_\_届毕业班的工作，每天奋斗在第一线，女儿今年上大学都无暇顾及。行政领导都能全天候的在学校工作，坚持和师生一起吃食堂，中午也不回家休息。经常放弃休息日，自觉加班加点，坚持不计较报酬，多讲奉献。

第四是廉洁从教，纯洁校园风气，凝聚人心。学校领导在招生、基建、教师调动等重大问题上坚持集体决策，民主集中，坚决不收受钱财，不参加宴请，不为亲戚朋友开后门，公正、公平、公开地办好学校的每项工作。平时也无任何奢侈浪费现象，全年招待费仅为规定额的50%左右。学校在招生中，校长向全校教师承诺不参加宴请、不收受礼品、不在家接待求学学生的家长，没有发生乱招生乱收费现象。一年来，学校没有发生过一起违规事件。

第五是创建目标明确。我校作为全市最大的规模型学校，又是江苏省“三星级普通高中”，理应发挥示范效应。学校领导始终坚持把创建文明单位作为工作的主要方向和内容，有计划、有安排、有措施，平时对各条线的工作都提出了高标准的要求。今年，我校又申报了“\_\_市依法治校先进学校”、“\_\_市语言文字工作先进学校”、“\_\_市艺术教育先进学校”、“\_\_市安全学校”的创建工作，在具体执行过程中，对照创建要求，一着不让，努力在全市同行中起带头作用。

三、注重师资队伍建设，优化教师群体素质，确保提供成长的空间平台。

近几年来，随着我校办学规模的不断扩大，也给广大教师的成长提供了广阔的发展空间和平台，我校通过宣传引导，建构了广大教师的价值观、生命质量观、育人观、学习观，唤起了他们的进取心，激发出众志成城的凝聚向上力，努力把学校办成教师自我发展和价值体现的理想场所。

1、从思想深处关心教师。通过不断的学习和教育，全力培养广大教师的爱岗敬业的责任意识，广大教师都能依法执教，教书育人，为人师表，能自觉地抵制社会不良风气的影响，廉洁从教，不利用职务之便谋取私利。一年来，无一起违背师德师风的现象发生，表现了较高的道德修养。

2、在业务工作上提出具体的可操作性强的要求。我校教师严格执行岗位规范，自觉遵守工作纪律，认真上好每一堂课，认真布置和批改作业，认真辅导学生，认真考核，认真组织课外活动。每学期，教师都能认真制订工作计划，期末认真进行总结。45周岁以下的教师都能积极参加课堂教学达标活动，不断提高课堂教学质量和效益.

3、不断督促教师加强继续教育，提高自身教育教学综合能力。除了对自己所任教学科的教学大纲要求、教学方法技能不断学习、不断钻研，学校还积极创造条件为教师发展提供机会，并给予经济的支持。40周岁以下的大专学历的教师参加高一级学历层次的进修、函授率达到了100%，其它教师也都能有计划地参加各级各类的教育和文化、业务进修，提高教育素养和教学水平。广大教师能认真学习现代化教育理论，深入理论研究，积极撰写论文，今年累计有五十多篇论文在各类报刊杂志上发表。有三人被评为“中学高级教师”，四人被评为“中学一级教师”，十五人被评为“中学二级教师”。

4、进一步加速培养青年骨干教师群体。目前，我校未满35周岁的青年教师比例已超过60％，为了使他们迅速成长，我校首先完善了青年教师的培养机制，并突出了过程管理的监督和帮扶功能。我校通过“导、学、练、用、评”即实行导师制，师徒结对，学习理论知识，练好业务基本功，多渠道、多岗位锻炼青年教师。全校青年教

师在学期初每人都要制订本学期个人奋斗计划书，填写好“自我发展成长计划表”，明确一年的奋斗目标，学校对他们实行阶段性评价，落实好考核奖励措施，促进青年教师尽快脱颖而出。同时，我们还通过导师示范课、青年教师汇报课活动、跟随高三复习做高考模拟试卷、组织广大青年教师相互听课、相互评议等活动，让他们在更高的理性高度，从更加直接的领悟层面上更好地得到提高。上半年，我校的9位青年教师第一次上高三毕业班课，高考成绩十分令人满意。

4、鼓励教师申请担任班主任，给他们的能力展示提供机会和平台。 我们要求不满45周岁的教师人人申报副班主任，在更加复杂的教育环境中磨练和提高自己。对不满三年的青年教师，在申请的基础上选定能力较强者首先担任副班主任，参与班级管理。实践中，很多教师都感到班主任工作给他们的思想、能力带来了明显的竞争和挑战。广大教师在看到自身不足的情况下，纷纷表示一定要苦练基本功，提高业务能力，在工作中加速成长。

5、严格的聘任制度给教师以动力。今年三月我校教代会通过了《\_\_高级中学年级组聘任制》章程，给广大教师不断提高自身素质、要求自身快速成长提供了强大的推动力，他们在学校工作岗位上既可以尽情展示自己的才华，对照学校管理要求不断调整提高自己的能力水平，又有一种“生于忧患”的紧迫感。应该说我校教师的群体成长是有目共睹的，一大批优秀教师脱颖而出，涌现了一批市内有名的骨干教师。

6、建立完整的教师业务档案，加强业务考核。学校按规定对每位教师定期进行业务考核，平时通过月考、问卷调查、抽查、召开学生座谈会等形式对每位任课教师的教育教学情况进行综合考评，并做出详细的调查记录。学期结束时，由教务处、学生处、校长办公室、年级组组成教师考核考评小组对每位教师的“德、勤、绩、能”四个方面综合评议，按“优秀、良好、合格、不合格”等第进行评定打分，以此作为评先评优、年级聘任、缓聘、解聘的依据。每位教师都有一份独立完整的业务考评档案，主要包括学期教育教学成绩、工作计划、工作总结等资料。

四、注重全面配合发展，落实环境安全工作，确保整体工作的协调有序。

一年来，我校在抓紧抓好教育教学这一中心工作以外，还突出抓好了以下多方面的工作。

1、搞好校园的环境工作。今年，学校继续加大校园环境设施的投入力度，整个校园布局合理、美观。校园绿化面积达标，学校四季有鲜花，一年有绿意，专人负责校园花木栽培护送展示，常年花开。制订并完善了校园管理制度，总务处、学生处每天都要安排人员对校园环境卫生工作进行检查评比，实行“零整改制度”，做到校园无杂草，墙壁无污迹，门窗无尘埃，地面无纸屑、痰迹的“五个无”，全校环境整洁。学校还重点提高对教师办公室、学生教室、图书馆、实验室等室内场所的卫生要求，明确“布置朴实、窗明几净、安排有序、专人负责”。暑期中，我校还专门对食堂进行了改造，配齐学生宿舍的淋浴、空调及对讲设施等，为学生餐饮休息提供了一个很好的条件保证。广泛开展“文明宿舍”的评比，使学校宿舍的管理上了一个更高的层次。

2、切实做好校园安全工作。学校成立了安全工作领导小组，实行“分片承包、落实到人”制度，各部门、各条线都有专人负责工作，制度上墙，职责明确，特别是实验室、食堂、宿舍等重点区域、防盗、防火、防毒等工作步骤相当严密规范，一把手校长常常深入督查。平时，经常对校内教学、生活场所进行巡查，及时消除安全隐患。还和交警杨舍中队联系一起整治校园周边的道路安全。一年来，全校无一起意外事故发生。

3、做好计划生育工作。医务室在做好本职工作的同时，积极参与校园卫生检查评议工作，每学期对学生的体检工作及进细致。积极配合工作，全校无一人计划外怀孕。

4、工会和共青团等群团组织工作也十分出色，在组织参加的各级各类竞赛活动中屡屡获奖。我校还进一步地健全了教职工代表大会制度，广泛地听取群众的意见和呼声，对学校重大决策问题交付教代会审议通过。继续与\_肝胆相照，荣辱与共，发挥好他们的参政议政作用；我校还始终重视“夕阳红”工程，关心离退休教师的实际生活、思想问题，全力为他们排忧解难。一年来，全校无一起教职工因学校处理问题不公正而进行的上访事件。

5、加强收费规范。学校积极响应市教育局下达的有关文件要求，并按文件规定的内容对收费进行规范公示，开出的票据规范，收费范围合乎规定，开出的票据金额与实际收费金额吻合。没有向学生收取钱款不开票现象，没有教师个人行为的搭车收费行为。教育教学工作及教职工福利，做到收支明确、公开。学校资金统一上缴\_\_市财政国库，通过市结算中心使用资金。

一年来，\_\_高级中学取得了辉煌的成就，完全是全校教工辛勤耕耘的成果。我们全体教职工决心再接再厉，团结一心，心向\_\_，勤奋工作，以更加优异的成绩向党和人民汇报，以全新的辉煌，来报答各级领导的关心与厚望。

**学校年度优秀工作总结8**

20xx年，我校认真执行县委县府和文教体局有关文件规定，以创办市示范校为目标，坚持以创新教育为重点，全面推进素质教育，全面提高教育教学质量和办学水平，一年来主要工作回顾如下：

>一、扎实德育展实效

>1、加强学习，转变观念

通过行政会、班主任及教研组长会和例会这“三会”学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、《中小学教师应语忌语、应行忌行》、《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》及《预防未成年人犯罪法》等有关教育法律法规，并在会上交流教育学生的经验，使教师牢固树立“三个面向”“以德育人”的思想，为树立良好的师德师风打下坚实的基矗学校在每周四的教职工例会上，坚持组织学习时事，学习有关文件，使先进的、典型的案例成为广大教师实施德育的参照，为教师坚持依法执教、依法治校、以德治校，奠定良好的基矗。

>2、学科渗透，提高效果

坚持以周一晨会、政治课、班会为德育教育主渠道，充分发挥学科教学渗透德育的功能，挖掘教材中的德育因素，有目的地在学科教学中对学生进行正确的人生观、价值观教育，进行科学思想和科学方法的教育，使学科教学与德育有机结合，并在各科计划和教案中要求具体体现德育内容。

>3、创设活动载体，大力开展活动

通过开展“做学生的良师益友，做学生喜欢的老师”为主题的师德建设活动，使《中小学教师职业道德规范》、《中小学教师应语忌语、应行忌行》变为每一位教师的自觉行动。扎实每周一升旗仪式和早会、班会活动，结合“三八”妇女节、“清明节”、“五一”劳动节、“五四”青年节、国庆节、元旦、环境日、植树节、爱鸟周等相关节日开展各有关主题系列活动。如三月份，开展“学雷锋活动月”活动，学校里出现了层出不穷的好人好事；四月份，组织学生祭扫烈士墓，进行革命传统教育；九月底，举办“迎国庆歌咏比赛”，培养学生的爱国主义情感；十一月底，举办第四届手工制作展览，提高学生的动手动脑和创造美的能力，为广大学生提供了展示才华的舞台；十二月份，举行拔河比赛和迎元旦越野长跑比赛，培养学生团结和拼搏精神，锻炼学生的意志，增加班集体的凝聚力，学校形成了生动活泼的德育工作新局面。

>4、加强家校联系，形成整体合力

我们坚持以学校教育为主体、以社区教育为依托、以家庭教育为基础，积极开展“三合一”教育活动。要求每班每学期至少组织一次家长会，利用家长会开展“家长教育进课堂”活动，让家长走进教室为学生传授各种丰富的知识并进行富有成效的教育活动，让学生感受到别具一格的教育；举办家长学校培训班，聘请中国家庭教育协会会员、中国家庭教育讲师团成员马耀昌主讲，引起学生家长对家庭教育的重视及对日常家教行为的反思，深受广大家长的欢迎。清明节组织学生到烈士陵园祭扫烈士墓，教育学生珍惜今天幸福的生活，为祖国的强大而努力学习；假期中号召学生参加社会实践，在活动中感受到多方位的教育，使校——家——社会形成教育的整体合力，提高了教育的效益。

>二、安全工作重于山

牢固树立“安全第一”的思想，全面推行安全工作责任制，狠抓校园综治、普法、创安等各项工作的落实，创设优良的育人环境。深入开展法制宣传教育，制定了我校“四五”普法规划和年度工作计划。开展“师德建设”活动，把普法教育与师德教育结合起来，通过广播，国旗下讲话等学生喜闻乐见的活动，提高普法教育的实效性。

加强创安队伍建设，聘请城关镇派出所所长刘金科担任法制副校长，协助学校整治校园周边环境，及时排除不安全因素，保证良好的教学环境和正常的教学秩序。学校与各班主任重新签订安全责任书，要求班主任对班内发生的安全事故及时处理，及时上报，重大事故上报不得超过24校在假期将至时，分发《告家长一封信》，强调家长要紧密配合学校做好安全防范工作，形成家校配合，齐抓共管的局面。把握好学生集体外出旅游活动的审批关，严禁动用交通工具组织学生外出，从关口上把好师生外出的安全关。

重抓学生的交通安全，聘请县交警队交警向全体师生讲解了遵守交通规则的重大意义和《河南省道路交通管理条例》中的有关条款，给学生上了一堂生动的交通安全教育课。利用阴雨天体育课组织学生观看安全知识录像带，对学生进行了较系统的防火、防盗、防震、防并防溺水、防触电、防煤气中毒、防交通事故、防食物中毒等安全知识教育，提高了学生的安全意识。

加强门卫制度，学生进校不准外出，确需外出必须出具班主任老师批准的出门证。总务主任经常组织有关人员对校舍不安全因素进行全面检查、管理与维修，及时排除事故隐患。定期对炊事员进行健康检查，伙房炊具、饭菜保持干净卫生。加强学生公寓管理，确保住校生住宿安全。

非典期间，杜绝校外人员进入校区。学校配备了体温计，师生坚持晨检，坚持师生体温一天两汇报制度和零报告制度。要求教职工和学生尽量不参加校外大型集会活动，对缺勤的学生和教职工跟踪调查，及时掌握其活动情况和健康状况。加强了对教室、宿舍、食堂等重点场所的定期消毒工作，尤其是学校食堂每天至少消毒一次，顺利完成了春季非典防治工作。

>三、扎实教学提质量

教育教学质量是学校办学的生命线，是学校工作的重中之重。一年来，学校在原有的基础上，努力把提高教学质量作为工作的一个重点，长抓不懈，取得了较好的成绩。

>1、常规教学狠落实

教学上，认真执行教育部制订的课程计划，认真学习教学大纲，开足开好每门课，特别提出了向教学管理要质量，向四十五分种要效益的工作目标。我们坚持贯彻落实了“教师月常规教学检查制度”，对教师备课、上课、作业批改、课外辅导，有落实，有检查，有评比，有反馈，把考核内容量化成小的项目，考核、考评到组、到人，保证每节课都能让学生有所学、有所得。在管理中，我们狠抓“五风”（抓考风、正学风、稳教风、促班风、荣校风）建设，积极开展学科带头人说课、优秀教师上示范课、普通教师上汇报课的“三课”活动。

通过说、讲、评，引导教师用学到的教育教学理论指导课堂教学实践。各教研组每周开展一次业务学习活动，每周每教研组安排一位教师上公开课，搞好教学个案分析，学习教育教学理论，钻研教学业务。主张“推门听课”，任何教师都欢迎别人听课指导，以期造成浓厚的相互学习、彼此切磋、共同提高的学术氛围。坚持学校领导听课制，领导随机深入课堂第一线听课，了解教师教学情况，把握教学方向，提出教学对策，不断提高教师教学能力。

>2、深入教研促效益

一年来，我校注重对课堂教学“全面性、主体性、活动性、实效性、科学性”的探究，逐步营造了愉快、宽松、开放的课堂教学气氛。使每个学生乐于投入其中，把自己学会主动思维视为一种乐事，让每个学生畅所欲言，大胆交流，形成师生互动，生生互动的学习局面。要求教师注重理论学习，端正教学观念。学校经常组织广大教师外出学习课改理论，学习回来后开展教育教学经验交流，联系本校实际，研究教育教学方法，促进教师观念的更新和素质的提高，推动教学实践向纵深发展。

9月中旬，我校组织90多名教师赴江苏泰兴洋思中学考察学习，教师们观摩了洋思中学教师的公开课，亲眼目睹了洋思中学“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式。又深入到洋思中学教室、办公室，现场观摩了该校教师的补差辅导，与教师、学生进行了座谈。大家认为，洋思中学的课堂教学既尊重了学生的主体地位和个性发展，又培养了学生的创新精神和实践能力，尤其是他们“节节清、日日清、周周清”的作法更值得效仿。洋思学习回来后，我们召开了学洋思研讨会，开展了学洋思作课擂台赛，通过典型引路，带动全体教师的课堂教学改革。

>3、优化队伍强素质

学校以建设一支“德才兼备、甘于奉献”的教师队伍为目标，积极引导教师学习教育理论，抓好教师基本功的再训练。我们利用非典长假期间，组织教师参加了以掌握现代教育技术为龙头的培训。选派教师到外地参加教研学习，同时，鼓励教师参加自考和电大等提高学历的学习，提高教师的理论水平。通过以上途径，强化了教师教育教学的素质，提高教书育人的水平。今年又有5名教师获本科毕业证书，13名教师的科研课题获市级以上奖励，论文30多篇获奖，30多名教师参加了市教育学院的继续教育，40多名教师获计算机中级证书，7名教师获计算机高级证书。前不久，我校10名教师代表我县参加了市电教馆举办的计算机机能大赛。两名教师在县新课改大赛中获一等奖，7名教师在市优质课大赛中获奖，郑重武老师的政治课被评为国家级二等奖，并被制成光盘发行。

>四、迁校工程初启动

由于我校位于县城中心闹市区，而且占地面积仅有19亩，发展空间明显不足。为解决这一问题，缓解县城初中就学压力，使教育优势资源得以充分利用，决定对城关中学进行整体搬迁，新校址选在县政府统一规划的千亩教育园区，新校将按照县政府25号文件精神，实行民办公助的办学体制。

目前，新校区院墙已圈好，地质勘探已结束，第一期工程可望明年8月竣工。

>五、教育教学创辉煌

一年来的工作，我校的教育教学取得了可喜成绩，获得了诸多殊荣。今年中招，我校上县一中线312人，上普高线664人。今年全县初一、初二期末统考中，我校语、数、外三科均居全县初中学校前三强，其中初一、初二语文均居全县第一名，受到了县文教体局的表彰。今年，我校荣获县教育质量先进初中、市基础教育教学工作先进单位、市教育科研先进单位、市现代教育实验先进单位、市家长示范学校、拾五爱”教育先进单位等称号。在去年被评为市一类学校的基础上，前不久又顺利通过市示范学校的验收。

德育工作地深入开展，促进了学校各项工作的.顺利进行，我校的教育教学取得了可喜成绩，获得了诸多殊荣。我校荣获县教育质量先进初中、市基础教育教学工作先进单位、市教育科研先进单位、市现代教育实验先进单位、市家长示范学校、市一类学校、市示范性学校、《新乡日报道德周刊》道德教育试验基地、拾五爱”教育先进单位等称号。

总之，我校立足学校实际，着眼于未来意识及办学总体规划，重抓德育，开拓进取，大胆实践，学校工作取得了显著的整体成效。今后，我校将一如既往地坚持正确的办学方向，继续探讨新形势下学校办学的新特点，新经验，发扬优点，克服不足，增创新优势，更上一层楼，为教育强县做出更大的贡献！

>六、存在问题

1、体制改革未能得到全面落实，特别是人事制度的实施缺乏权力保障，未能真正实现“优进劣出”的有效流动机制。

2、教师队伍素质尚待进一步提高，学校教师还需更上一层楼，才能冲出县门，走向更高更远。

3、教育经费短缺，现代教育手段的运用缺乏财力保障。

4、新校区建设资金筹措困难。

总之，一年来，我校立足学校实际，着眼于未来意识及办学总体规划，开拓进取，大胆实践，学校工作取得了显著的整体成效。我校将一如既往地坚持正确的办学方向，继续探讨新形势下学校办学的新特点，新经验，发扬优点，克服不足，增创新优势，更上一层楼，为教育强县做出应有的贡献。

**学校年度优秀工作总结9**

时光匆匆，一学年转瞬即逝。我校的教研工作在县教研室的正确领导，结合我校工作的实际，坚持“以人为本，以教育为先导，以教研为中心，以课堂教学为突破点”，的校本培训理念，开展校本培训，有效地提高学校的教育教学质量做了一些工作，也取得了一定的成绩。现将本学期学校教研工作简要总结如下：

一、重组机构、明确分工，强化管理制度

1、调整了教研室及各学科教研组的机构领导与成员，明确分工。

2、重新修订了管理制度及考核方案。将教研工作视为学校工作的重点，将教师参加教研活动的情况作为评优评先、职称评聘、年度考核和发放奖励性绩效津贴的依据之一。

二、狠抓常规管理，提高教学质量。

教学质量是学校的生命线，教育质量的优劣直接影响到学校与教师在社会上的声誉和形象。我们把提高教育质量作为本学期的中心工作来抓，按部就班地做了以下工作：

1、加强科组建设。学校不断强化教研组长、教研员的责任意识。从抓好教师的业务学习，学科教学管理，把好教学质量关入手。每月召开一次教研工作会议，并对各科组的课堂教学研究和课外活动提出指导性意见。

2、落实管理制度。抓好听课、抽查、月查、期中（末）评估制度以及单元检测、集中改卷等教学常规管理制度的落实与督促工作，有效地规范了教师的教学行为，推进教师工作目标责任制，促进教育教学质量全面提高。

3、抓实常态研究。我校把“公开课及推门听课”作为常规的教研工作，常抓不懈。教研组每周都有一次形式灵活的集体研讨或集体备课活动，且都有校领导到场指导。公开课教案，要通过教研组的集体研讨和修改，教师方可上台。本学年，我校共组织了60节公开课及推门听课，不仅使教师在上公开课、听课、评课中不断提高自己专业水平，而且激活了学校的研究的氛围，进一步浓厚学习研讨之风。

4、抓好我校骨干教师的培养工作。本学期启用了一批既肯干又能干的骨干教师，把他们安排到教学的重要岗位上去压担子。通过组织理论学习为他们“充电加油”。

5、加强教学常规检查力度，规范常规管理。

本学年，学校根据常规管理工作计划进行了全面性常规大检查，在检查中教师们都能按照学校的常规要求，按时完成学校所安排的各项工作任务。在期末常规检查中，比较突出的老师有：符文照、符玉琴、符清洪、符仟令、符美珠符永川等老师，特别要表扬的是符中华、符海升、符文照符、甘碧兰四位老师，在期末复习阶段，能按照学校的要求认真拟定复习计划。

三、深化教育科研，强化质量管理。

（1）加强校本教研，提高校本教研活动的实效性。

**学校年度优秀工作总结10**

\_\_年，在县教育局的领导下，在当地党政的关心支持下，依靠全校师生的共同努力，按照年初的计划，抓好三支队伍，突出三项工作，提升服务功能，学校各项工作得以平稳有序的开展，现作简要总结

一、抓好三支队伍。

在上级的的领导下，学校校行政班子引领全校师生共同努力，学校工作才能开展并达到目的，取得成效。年初学校计划就明确要求抓好学校行政队伍、教师队伍和学生队伍，并依靠三支队伍做好各项工作。

（一）抓好学校行政队伍。

学校行政队伍建设的目标是“团结进取、开拓创新、求真务实”。本年度学校共有五名行政人员，专科以上学历，平均年龄不到三十五岁，全部都是\_\_籍人。

1、每周一下午的行政碰头会，行政人员都要统一思想，相互激励为教育的发展和\_\_的发展作贡献；坚持民主管理，讨论学校重大问题，形成集体意志；每学期至少召开一次行政人员民主生活会开展批评和自我批评，这两项常规工作的结果是，学校的行政人员持续多年都能团结进取。

2、学年初，行政会就讨论通过了行政人员的工作分工。今年暑期，所有的行政人员都参加了县教育局组织的学校行政人员培训班，两个学期内组织行政人员分别到\_\_小学、高坪中学学习了行政工作经验，行政人员的行政能力得到了提高，能在日常工作中切实履行职责，开拓创新。政务处在工作中充分发挥学生的自我管理作用，教务处在全片各村校中开展的集体备课活动，总务处的食堂校管工作，都具有新意，师生相对满意。

3、所有的行政人员都担任一门学科的教学，并且蹲点到村小和教研组，深入师生，了解学生，每周一的行政碰头会上要凑情况，据此达到求真，从而务实工作。

（二）抓好学校教师队伍。

本年度学校有三十五名教师，还聘请了三名代课教师，教师队伍业务上参差不齐，年龄上两极分化严重，初中部几乎全是近三年来参加工作的年轻教师，而小学部教则全都将在三年内退休。学校的教师队伍建设遵循“精神上引领人，事业上成就人，待遇上留住人”的原则。

1、师德师风教育是每周一的教工例会不可缺少的一项内容，用年长教师的现身说法，结合当前的形势，激励年轻教师立足本职，甘于奉献；

2、业务上则施压力，给动力，促成长。学校提供充足的机会让教师参加业务学习，提高业务能力。本年度派出教师参加省级培训六人次，市级培训十人次，县内培训及交流二十一人次，要求每人次回校后都要通过汇报课、讲座或材料等形式汇报收获。学校让年轻人挑重担，九年级的任课教师全都是新参加工作的教师。学校也同时注重年长教师的传帮带作用，指定年长教师带一名或几名年轻教师。学校花钱引入光纤，为教师提供重要的信息通道。

3、学校尽力让教师感受到学校的温暖。学校改善教师的办公及生活条件，花七千多元为教师办公室和教室安装电扇，寒冷时节为教师办室添置了四个烤火器，免费为值周教师提供用餐，挤钱兑现工作量补贴。

（三）抓好学生队伍

学校从一年级至九年级，学生年龄差距大，身心成长的特点不一，教育难度大，但学生的培养和成长，是学校一切工作的出发点和落脚点。

1、发挥学校、教师的主导作用。

教师在日常教育教学活动中渗透德育，每周二下午最后一节班会课还要进行专门德育，学校组织了“拒绝零食进校园”、“我为学校作贡献”专项活动，与此同时，改善学生的学习和生活条件，据此培养学生的爱国主义、集体主义、团结向上的精神和爱家、爱校的情感。

**学校年度优秀工作总结11**

新的教育理念和人才发展观呼唤高素质的教师队伍和学校管理队伍，新的世纪呼唤专家型和学者型的教师与管理者，同样，也呼唤高素质教育评价队伍，特别是学校工作的评价，更呼唤学者型和专家型的学校工作评价人员。

学校工作评价人员应该有丰富的学校工作实践经验，超前的、科学的教育评价理念及相关的评价知识体系，具有强烈的教育评价兴趣和较强的研究能力。当然，还必须具备一颗公正的心和具有历史的责任感和强烈的民族忧患意识。 然而，目前对于我校工作评价的人员，基本上是临时拼凑起来的，这样势必影响对学校工作的做出客观公正的评价，而不利于学校的发展，也必须影响素质教育的顺利发展。

由于学校工作的评价的复杂性、多边形和较大的弹性，因而很难以作出客观公正的科学评价，在评价方案的设计中，为了省事省力以作出客观公正的科学评价和可操作性，成文或不成文地形成了只重学校硬件建设，不重视学校软件建设的评价方案，而形成的危害是部分学校以校长为代表的学校管理者把学校的重心工作转移到学校环境的建设上，被许多教师把我们当今的校长戏称为“建筑校长”。

我校成立了以校长为组长的评估小组，对全体教师进行综合评价。教师学校工作评价的主体应立足于根据评价结果为改善教育活动及其成果而采取措施的人，因而包括教师，学生，以校长为代表的教职员工，家长及社会有关人士等。

**学校年度优秀工作总结12**

忙忙碌碌、快快乐乐的一学年就要结束了。多年来，我校以“学生的生存发展”为核心，“提高学生的生存技能”为根本展开教育教学工作，在全体教师的努力下，在方方面有了较大的改观。

>一、安全工作

学校的安全稳定是学校开展正常教育教学工作的先决条件，为切实抓好“保安全、保稳定”工程，我校始终坚持“教育为先、预防为主、杜绝为首”的工作方针，实行“一岗双责、责任到人”。

在平时的工作中，我们将安全教育渗透到课堂、生活中。开设了安全教育课、健康课，不厌其烦的说教。反复演练火灾、地震等自然灾害的逃生技能、技巧；在学生的档案上详细记录了每位学生的身体状况，以及监护人的联系方式和住址情况，制定了各方面紧急预案；利用社会课让学生反复识记家人的电话号、家庭住址、自己的姓名使每位新生的必修课。

我们值日教师职责明确、分工详细，无论上课、下课、放学教师学生时刻相伴，确保学生的人身安全；制定了《值日教师职责》、《班主任职责》，将安全工作尽可能的细化，做到防患于未然。在平时的工作中，发现某一环节出现漏洞，尽快弥补纠正做出特殊强调。

>二、环境卫生

我校的室内外卫生分段划分，教师监管，学生操作。每天早晨值日教师到校后就监督指导学生打扫，从内到外，一点一点、一步一步、甚至于手把手的去教，现在我们的每一学生都可以顺利完成各自的值日，使他们学会了生存第一简单却又离不开的技能。无论地板、桌面、花卉、书本、扫具都干净卫生、摆放有序。

>三、教师方面

教师的师德师风、工作态度是我们思想教育的主线，以团结稳定、和谐发展为主旨，树立“校兴我荣、校衰我辱”工作作风，团结协作、勇于负责的主人翁意识，培养爱校、爱生、爱岗敬业的积极性，营造讲工作、讲大局、比学习、比奉献的良好氛围。杜绝体罚与变相体罚学生，尊重家长，与家长一同给孩子创建一和谐的学习、生活环境，让他们融入社会、快乐生活。

强化教师的自身学习，提高我们的业务能力。

特教教师更需专业，我们的教师百分之九十是从普校来的，我们要明白我们知识层面的不足，要想提高我市的特教事业，我们必须不断的学习才可胜任当今的特教工作，才可赶上兄弟学校，才能更好的实施“医教结合”自己找资料学习和参加培训是我们提高业务的重要途径。一年来我们的教师认真备课，反思不足，加强学习，参加培训、写好感受。这一切通过教师的备课本和学习笔记，随手揭开一页就可以看出他们的认真与耐心。他们除了认真完成教育教学工作外，还不断总结工作经验，结合实际撰写教学论文，为以后的工作提供得力的依据。

>四、学生方面

学生的自理能力有了很大的提高。通过努力，学生学会了整理自己书包、各自的值日不再有教师的监督就可以将室内外卫生清扫干净，且能把卫生工具放在指定的位置。学生间相互间的交流多了，课休时不再傻傻的呆在墙根下，而是在一块丢沙包，丢手绢或玩简单的扑克游戏。

学生的自控能力有所改善，能坚持按时到校，按时做作业。

学生的作业本和练习本分开，不在混为一谈，设置了学生档案，记录学生的成长历程。根据每学期每位学生的学习内容，学期末进行测查，对教师学生有了评估和测查，为以后我校教育教学的发展提供了有力的依据。

如今，国家要求特教要两头延伸即学前教育和职业高中教育，这很好：学前教育我们可以进行“医教结合”，给予恰当的“干预”和“康复”，职业教育可以让他们掌握一技之能，提高他们的生存质量，使他们更可能的“融入生活、回归社会”。如今我们在康复、和干预这一块虽没有较先进设备和辅具，但我们学校不甘在这方面成为空白，使学生错过更好的干预、康复时机，我们想方设法就地取材，教师通过自制教具、辅具让我们的学生进行康复训练如：

1、让学生自带黄豆每天上午定时对学生的精细（捏拿）动作进行训练。

2、利用体育课对学生进行身体平衡和协调训练。

我相信在教师和学生的努力下，这一手工课，一年后会有成效的。

在常规的教育教学活动中，我们通过做操、拍皮球、跳绳、跑步等游戏活动，在增强学生体质的同时提高学生的动作协调能力。开展“我能行、我挺棒”主题活动，让学生每天课前大声、规范的进行“自我介绍、我今天的心情、我今天的所见所闻”等交流活动，提高学生的语言交往能力。创设和谐、健康、文明、自信的校园环境。

这一切的一切在别人看来微不足道，但我觉得很是欣慰，从这一切可以看出我们的教师学生都在努力、都在进步、都在发展。“不怕慢只怕站”教师学生都动起来了，学校的发展指日可待，是有盼头的。尽快赶上兄弟学校，也将不再是一句空话。

在新的一学年我们要继续努力，克服困难，将教育教学工作尽最大努力做到最好。

**学校年度优秀工作总结13**

紧张而繁忙的一学期教育教学工作已经全面结束，回顾本学期的工作，我们在县教体局及中心学校指导下，全体教师发扬与时俱进、敢为人先的时代精神，圆满地完成了本学期各项工作任务。为了扬长避短，依据本学期的重点工作落实情况做以下总结：

>一、强化学习，提高认识，牢固树立先进的教育理念

为了使此项工作落到实处，主要采取以下措施：

一是加强政治学习，以社会主义荣辱观和\_的重要思想为宗旨，强化教师的师德师风教育，并把此项工作列入学校的主要工作之中，做到了有计划、有时间、有笔记、有检查。到目前为至全校教师笔记字数人均万字以上，心得体会人均三篇，上交学校存档。

二是加强宣传，取得共识。充分利用学校的宣传阵地，加大宣传力度，引导社会树立正确的教育观，使全面推进课程改革、培养高素质人才成为社会的共识。

>二、以教学为中心，推进素质教育的发展

>1、开全开足课程。

根据新课程计划，所有年级全部学科开齐开足。包括体育、音乐、美术课等，都按计划上课。为满足学生心理健康教育需要，在编制紧张情况下，指派教师兼任了心理健康教育课。按要求开设综合实践课，定期安排公共安全、环保教育、三防教育等专题教育活动。

>2、组织教师观看教学光盘。

为提高教师教学水平,学校利用周二周四下午业务学习时间组织教师观看课堂教学光碟、新课改讲座光碟、,及时组织教师认真观看,并进行分组讨论,支持鼓励青年教师参加优质课活动,一人参赛,众人参研,为教师业务水平的提高奠定了基础。

>3、加强教研会，搞好校本教研。

为了提高全校教师的理论水平，总结教师在教育教学中的成功经验，每位教师结合实际的教学工作，紧紧围绕科研专题进行实验研究，将自己的研究成果实际应用于提高教育教学质量，取的可喜的效果。教师教书将向\_研究者\_转变迈进了一大步。

>4、坚持听课评课制度。

为了使广大教师理论知识实际应用于教学实践，大面积提高教学质量，我校坚持听课制度作为业务活动内容的重要环节，将业务学习和教研活动中学到新理论，新思想实际应用于教学实际，其具体安排是每周组织教师听一节公开课，本学期共组织10余节公开课。

>5、加大力度，巩固和提高课改实验成果.

1)开学初，我校及时安排各班教师对上学期工作小结，介绍了各班工作中的成功与不足。对于教师角色的转换，学生学习方式的改变，民主的课堂气氛，客观的评价等问题大家坐在一起各抒已见，对于一些不足之处，进行客观地分析，提出了更好的解决方法，如小组合作，不要担心不成功，要注重培养习惯，从小学会合作等，以免再走弯路。对于一些好的经验，我校及时召开教学工作会议两次，进行了推广和交流。在全校范围内形成了一种积极探索，提高质量的教学氛围。

2)教研组及时安排骨干教师的公开课，其中三年级教师书娜公开课两节，一年级冯桂芳公开课两节，教导主任，业务副校长，几位教研组长，科任组长等都分别上了公开课，示范课，并及时进行研讨和总结，使同事们认识到了授课时教学目标一定要明确，注意突破重点，教师的教学要有的放矢，小组合作，由两人扩展到四人或小组，推动了我校整体课堂教学水平的提高，教师的内在潜能充分发挥和挖掘出来。同时组织教师积极参与课题研究工作，使人人参与课题研究，课题研究为教师服务的氛围，同时参加中心学校组织的课题研究阶段验收，我校的课题：小学生道德行为的养成与研究，受到了好评。

>6、关于综合实践活动

本学期我校另外一项大的工作就是对综合实践工作进行了长期的坚持与整理，在开学初学校就对综合实践工作进行安排，制定详细的综合实践活动计划，要求以班为单位，各班再根据本班实际，制定班级综合实践活动成果进行了整理和存档，内容涉及调查报告、实验报告、精美制作，美术作品近30件，评选了优、良、中、差等级，5月底，召开了综合实践活动工作小结。

>7、大力推广和使用\_三疑三探\_教学模式。

主要做法是：

1、每周的业务学习坚持学习有关\_三疑三探\_的理论知识；

2确定实验教师，带头上好尝试课、示范课；

3、组织实验教师到城关二小、丁河小学观摩学习；

4、把\_三疑三探\_实施情况纳入年度考核中，以调动教师的积极性。

>8、抓好养成教育。

**学校年度优秀工作总结14**

学期即将结束，本学期，我校认真贯彻上级要求落实的各项安全要求，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，使全校师生的法制观念、道路交通安全意识、消防意识等其它安全意识显著增强。现总结如下：

一、完善小组，明确分工

为切实加强对安全教育工作的领导，学校完善了以校长许美满为组长;教导主任苏淑惠、安全员吴志雄为副组长，全体教职工为成员的安全工作领导小组，并集合学校实际情况，把各块内容进行认真分解落实到人，一岗双责，做到每一项工作都有对应的专(兼)管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、预防为主，完善预案

完善学校各项安全规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断加强充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作，都做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

根据实际情况，制定并完善了各类安全事故应急处理预案，对现场指挥、协调联络、后勤保障、事故调查、抢救等职责进行分工，做到分工明确，处理快速、合理。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。每学期至少进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、形式多样，全员参与

安全教育工作是一项社会性的系统工程，是需要社会、学校、家庭进行密切配合的。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，尽力做好学校安全保卫工作，学校也是组织开展了一系列道德、法制教育活动。在这个学期中，一共召开三次家长会、两次家访、一次邀请法制副校长到学校上专题法纪、安全知识教育课，一次交管安海中队警员到校举办交通安全知识讲座，并悬挂宣传横幅，利用LED宣传面板、宣传橱窗、告家长书等方式对学生、家长、社会人士进行安全知识宣传教育，取得了良好的教育效果。

四、定期检查，落实整改

本学期开学以后，学校制定了校园及周边环境安全隐患排查制定，定期对学校校园及周边环境进行全面性排查，对存在的隐患及时向上级反映，及时整改。

今后，我们会一如既往重视安全工作，及时解决安全卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平。为学生创造一个安全稳定的学习环境。

**学校年度优秀工作总结15**

一年来在上级教育部门的正确领导下，全面贯彻执行党的教育方针，坚持以教育教学质量为中心，强化教育教学研究和常规管理，深入实行改革，执行教育行政的各种准则，理论、规章、制度，继续深入“严师工程”，加强教师队伍建设，调动全体教师、学生的用心性和高度热情，发扬光大优良的校风、教风、学风，上下一致，团结协作，以认真务实的工作作风，加强教学研究，不断解决教学中的新问题，全面提高教学质量，结合本校实际，现就以开展状况总结如下：

>一、加强领导班子建设，充分发挥新班子的主导作用

上学期，领导班子全换新，作为一名新校长的我来说，由于本人缺欠经验，加上教导、总务主任都是新提拔的，压力是很大的，我们透过学习，提高本人领导管理业务水平，经常请教一些兄弟学校的校长，学习一些好的经验和有效的管理方法。学校领导还经常带着问题学习现代教育理论，学习学校管理，学习外校先进办学经验和管理经验，不断提高理论水平和管理潜力。

一年来，领导班子团结一致。上学期初，领导深入分析学校的教学状况，制订出各项工作计划，规章制度做到有章可循，心中有数。教导处能指导教师制订出切合本班实际的班务计划，行之有效的班级工作计划，并热心帮忙、指导年轻教师工作，大胆进行了课堂教学尝试。一学年来，在领导的直接指导下，全校教师业务潜力及教学热心有所提高，教学风气等方面受到上级和周边村民群众的肯定和好评。

学校领导有强烈事业心和高度职责感，每一天都是早到校、晚离校，以校为家，总务主任贺彬虽然是好玩的年龄，却以工作为重，把学校的后勤管理得井井有条。学校领导班子凡事能主动与当地党政联系，经常向村委反映、汇报学校工作开展状况。学校也要求和组织教师家访，深入了解家长对我校的工作意见，及有关教师的教学态度等状况，做到有机的学校、社会、家庭三结合。

加强教学管理，全面提高教学质量是学校领导义不容辞的职责。学期一开始，领导带头完成各项常规任务，带头担任主课，个性是教导主任廖伟峰，因教师少，任务大，既有语文科的教学，还担任了班主任。领导班子深入课堂听课，了解教学动态，掌握教学第一手材料，为课堂教学作依据，在领导的带动下，教师相互听课已蔚然成风，大家实实在在地研究课堂教学微观领域经常面临的问题，发表意见，交流困惑，提高了教研组的凝聚力和研讨潜力。

>二、重视队伍建设，培养优秀师资

师资力量的雄厚与薄弱，直接影响学校的教学水平。一年来，我校注重对教师队伍的建设。首先加强职业道德修养，开展教师政治业务学习，继续深入“严师工程”。在教师队伍中，也或多或少存在一些问题，个别教师喜欢玩牌，加上一心想向外调，对教学没兴趣。一年来经过学校领导的深入谈心了解，个别进行了思想教育，从而使全体教师树立起正确人生观、价值观，明确肩负职责，真正做到为人师表，教书育人。再有以提高教师实施素质教育的潜力和水平为重点，鼓励教师自学，为老师带给各种学习机会，使青年教师迅速成为教学骨干和学科带头人。

在教师管理上，学校把教师的管理制度落到实处，坚持坐班制、考勤制，出勤与绩效工资直接挂钩，杜绝了以前班级缺人及教师上班时间外出娱乐闲谈逗留等不良现象。学校涌现出了大批爱岗敬业的、以校为家的老师。

>三、加强德育工作，建设礼貌校风

德育是五育之首，本学年度我校成立了德育工作领导小组，专门制订了学校德育工作计划，并开展一系列活动进行德育教育。

1、透过校会、主题班、队活动开展各种教育：

2、坚持升旗仪式，在国旗下进行五爱教育。

3、充分利用纪念日对学生进行思想政治教育;

4、优秀班级评比制度中把学生德育作为评比的一项资料;

5、要求教师认真上好品德社会课，强调教师应细致耐心做好后进生、顽皮生的转化工作。

6、充分发挥少先队组织的作用，开展各种活动，以红领巾广播站为阵地，开展主题教育、慰问活动、雏鹰争章等进行德育教育。

7、学校教导处根据实际状况，调整夏季大课间时间为晨读课后进行阳光礼仪训练，并制定了计划和细则，并准备以此编写德育校本教材。

>四、狠抓教育教学

教学工作是学校的中心工作。我们透过抓教研、教改和教学常规，提高教学质量，培养学生学习兴趣。开学初，我们召开教研组长会议，共同商定一学期中的教研组活动，并把活动落到实处。

1、用心开展了教研活动。全年开展教研课20堂，全体教师参与听课和研讨交流，并就教学中的问题探讨出解决办法，真正起到了教研的作用。

2、教学常规是教师开展日常教学工作的准则，良好的管理体制是我们顺利实施课程改革、提高教学质量的重要保证，因此，我们始终抓实抓好，重点做了几点工作。

(1)严格按《新课程设置方案》，开齐、上足，教好每一门课程，不随意增减，严禁语数科占用艺体科。每一科到期末都有考核并把成绩上交教导处。

(2)做好学籍管理工作。

(3)进一步规范和强化教学常规检查工作。本学年，教导处每月底进行一次教学常规检查。不同年级，不同科目有不同要求，每次检查前教导处提出各项常规工作量，要求老师做到有质有量地完成各项常规工作。每次检查后，教导处针对在检查教案、作业批改中存在的问题，在周前会上公布，表扬优秀，指出不足，应对面提出整改意见，真正做到服务于广大师生。

(4)以“学生”为中心点，规范学习行为着力抓好学生的“规范”教育。从学生的基础礼貌行为，养成教育的训练抓起，抓纪律，抓常规，抓行为。本学年狠抓学生早读及午自习、班主任跟班及礼貌班评比。效果十分好。

(5)用心开展各项竞赛活动。透过竞赛有利于提升一所学校的办学层次，从侧面能够看出一所学校的教学质量和办学水平。有朗读比赛，写字比赛，作文比赛，讲故事比赛，数学竞赛，手抄报比赛，书画比赛、大型的六一文艺汇演等。透过以上一系列竞赛活动，培养了一批具有必须特长的学生，为今后参加高一层次的竞赛活动奠定了基础。

(6)加强毕业班的教学管理力度。一个学校的教学水平，无不从毕业班展现出来。自上学期以来，学校提高对毕业班科任的要求，同时又给予支持鼓励。加强学生的基础知识的掌握、加强毕业班的思想教育、召开毕业班学生座谈会、加强毕业班的毕业模拟考核等以提高毕业班成绩。

(7)加强寄宿学生的管理。第二学期我校开始寄宿，虽然寄宿生不多，但学校仍然制定了制度、管理办法，安排了管理表，并把抓好寄宿生的安全及成绩放在首要位置，克服困难做好学生的生活管理。以争取今后的寄宿生工作开展的更好。

>五、加强家访和安全管理工作

为进一步加强学校与家庭的联系，协调学校与家庭的教育步调，统一学校与家庭教育对学生的要求，共同做好学生的教育工作，促进学生德智体美全面发展;为加强学校管理，增强师生的安全意识，确保学生的人身安全，我们加强了家访和安全管理工作。

1、学校期初发放告家长书，就学生要注意的学习、安全等要求家长管理教育孩子，加强了学校与家庭、社会的联系，增强了学校的教育合力。

2、学校做好封闭式教学管理，严格学生外出请假制度。各班做好学生名册的登记和上报工作，做到学生上课，各科任老师做好点名制度、有事先请假制度，做到时时查学生勤。

3、做好家访工作。家访是班主任工作的重要环节，也是学校教学的重要手段，学校要求每学期各班主任务必全面家访一次。我校采用了走访、电话访、个人与群体教师访等多种方式，严格家访资料要求，要求做好家访记录，发现学生学习成绩有明显进步或退步、旷课、学习上有较大困难，产生畏学情绪等状况的，及时进行家访，使得家庭与学校持续紧密联系。

4、加强对学生的安全管理工作。安全教育，刻不容缓。我校一年来利用升旗仪式及班会课、品德课对学生进行教育，结合社会安全事故和当地的安全事件，教育学生以防范为主，做到安全第一，构建安全无事故的和谐校园。

5、利用庆六一的机会，召开“特邀领导嘉宾茶话会”，和各周边村领导共同协商学校大计，以及期望通过村上的支持配合，学校安全工作抓得更加完善。

>六、坚持财务制度，用心开展勤工俭学

1、学校严格按照三局文件标准规范收费，严格执行《湘乡市义务教育学校财务管理制度》。

2、学校坚持财经纪律，勤俭节约，努力改善学生的学习环境、教师的生活条件及待遇，保证教师安心工作。

3、学校广辟门路，用心争款消除安全隐患，改善办学条件。

4、学校开展安全宣传教育活动，建立平安和谐校园。

**学校年度优秀工作总结16**

本人于20xx年x月底来到行政事务部办公室岗位，过去的一年，有感慨，有喜悦，有探索，有突破。各级领导的帮助指导和同事们的支持下，自身素质和能力得到了较大提高，现将一年来工作情况汇报如下：

作为一名行政主管，我能够充分发挥承上启下、协调左右、联络内外的枢纽作用，从信息调研、文件起草、综合协调的文秘工作，到会议组织、来宾接待、印章管理的行政工作，都体现出行政主管工作的重要性。行政工作无小事，每一件细小的工作都可能牵一发而动全身，从而影响到学校的形象。自担任行政主管后，迅速投入到各项工作中，完成了各类文件起草、会议安排、信息上报、信访接待、参谋督办、印章使用、档案存放以及其他服务工作。特别对仓库物品出入、印章管理等工作要求严格按照制度执行，避免因责任心不强造成学校经济损失和产生负面影响。

>一、注重学习，努力提升工作能力

坚持把学习摆在重要位置，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。利用空闲时间学习《应用文写作大全》、《秘书学》和各种行业报刊杂志，以此提高自身素质和能力。

>二、立足本职，完成各项文书工作

完成学校年度总结、目标完成情况和下年度工作安排的起草、报送、印发工作。做好学校日常公文起草、处理和文印工作，全年收转、传递、报送各种请示、报告x份。校对、印发党委、行政、工会、团委各类文件共x份。向市建委上报各种文字材料x份，做到了及时、准确、规范，满足了学校正常的.工作需要，树立了学校的良好形象。

>三、热情细心，完成接听接待工作

耐心接听、解答用户来电，全年共接听用水业务咨询、反映问题、投诉电话xx余个，收发传真材料x余份，接听率x%，尤其去年年底和今年一月份天气寒冷，大量用户出现用水问题，每天办公室接听用户来电x余个，都能够及时、耐心的为用户解答。接受、处理、反馈市建委xx服务平台，市消费者协会、市长信箱

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！