# 程序员年终总结

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-05-26

*程序员年终总结（通用17篇）程序员年终总结 篇1 首先感谢贵大华圣提供一种舒适的工作环境，感谢各位领导给予我一个展现自我的机会，这1年以来在同事帮助、领导的指导下，自己的不断努力下，自我感觉自己成长了许多，积累了不少的经验，为自己迎接新的挑...*

程序员年终总结（通用17篇）

程序员年终总结 篇1

首先感谢贵大华圣提供一种舒适的工作环境，感谢各位领导给予我一个展现自我的机会，这1年以来在同事帮助、领导的指导下，自己的不断努力下，自我感觉自己成长了许多，积累了不少的经验，为自己迎接新的挑战又增添了不少的自信心，为自己将来的发展创造了有利的条件，同时也发现自己的不足和弱点。下面对我半年工作进行一下大致的总结参与了对标工作。极力配合项目经理完成对标的相关工作，在此项工作我参与文档分析，指标分解和相关文档的撰写，在此项工作我还参与了遵义市的调研工作，在此项调研工作中我认识到了作为程序员应该怎么进行调研和调研前的一些工作准备，通过相关文档认真学习，掌握了一定的初步编写文档能力，在此项工作中我最大的收获就是掌握一定的和客户交流，作为一个小组成员怎么配合经理完成应该完成的工作。但感觉自己不足之处就是长期面向技术专研与学习以至于不擅长交流和文档编写工作，感觉在调研工作很大程度思想完全不能脱离技术走向业务梳理工作。

另外在项目经理的指引下对jquery和css进行了深入的学习，终于弥补了我在开发中常遇的两大弱点。这也为我的开发中增添了不少色彩。参与基础数据对象管理系统建设。此项目我们小组采用流水式生产模式，我的项目经理根据组员的情况以及优势将项目分为3部分(系统分析及数据库建立，数据访问以及业务逻辑的处理、用户界面及硬件交付)，由不同的项目成员完成，我在当中主要负责就是为系统的界面层提供数据访问接口和我业务逻辑处理，极力配合界面开发调用人员完成开发工作以及提供所需数据访问接口和业务处理工作，在此项工作我最大的收获就怎么样去配合完成一个项目，掌握了项目怎么在一个小组当中进行合理的职责划分，怎么根据小组实力进行项目阶段行划分，在此过程中我的技术也得到了很大的提升。尤其是对数据访问这块，我有利的掌握数据库访问过程中的链接池使用。参与燃气公司系统平台的建立工作。

在这个项目我主要的任务就是做一些开发前的技术储备，提前摸索开发过程预知的一些相关技术和一些系统架构思想，我侧重学习的方向就是寻求一种新的架构思想代替现在相对较落后技术架构，目前学习目标就是使用分布式应用开发进行系统搭建，想通过这种架构思想构建一个全新的系统架构模式以供以后所有系统的参照与效仿，也就是面向服务编程思想(sop)就此架构思想我学习了微软的wcf架构。

这也是微软提出相对较新的系统架构模式，当然在此过程中我了解到国外一个相对较新的架构理念，那就是面向资源(rest)系统架构设计模式，据微软官方介绍它是sop的下一代，将来所有的系统如果不是面向服务以及面向资源的系统架构思想将是一个淘汰的、落后的产品。我除了学习这项架构思想外，我还对silverlight进行了学习，这主要是它目前和flash，html5在某种程度有相当竞争的地位，并且它现在被it开发人员(尤其是。net开发人员)视为极品，它在将来的。net开发产品中有着相当大的竞争力度，同时这也是我们小组开发技术上的一个考虑。希望能够在这次开发中使用这些全新的技术，为公司创造一个全新的技术产品。

程序员年终总结 篇2

当任务停止到必然阶段或告一段落时，必要回过甚去对所做的任务当真地解析研讨一下，必定成就，找出成绩，回纳出履历教导，提升熟悉，明白标的目的，有利于进一步做好任务，并把那些用笔墨表述出去，便叫唱工做总结。考必过筹办了以下内容，供大师参考! 顿时到年底了，本身也对本年做了一下总结，本身有哪些长处，有哪些借必要增强。每当我念到本年比力对劲的处所，比照之前，便会有如许一个思虑：若是之前的我如果晓得那些该多。正在那里给大师分享一下履历，让新人少走一些直路。

干事要主动自动，立场决议统统

道那些，能够有人会感觉，那些皆大白，皆是年夜事理，只是怎样样履行的成绩，上面我举一个实在的例子。

我已经带过的两位新人，A君下班，交接给他背责的工具，是永久没有成果的，我交接给A做一个数据揭示的部门，A君告知我他没有会JSP的手艺，我给他保举了一些册本和我已经写过的demo，并奉告不克不及光教，要有功效展现，能够经由过程那个数据揭示去进修jsp手艺，可是最初的成果是他上班便走，走之前没有跟我报告请示任何进度，我最初只能换人做那个工具。那里我其实不是保举职场新人要减班，可是干事的立场要当真背责，新人能够对手艺没有懂，可是要有背责的立场，最少应当报告请示一下本日的进度。

再去比照一下另外一位B君，也是一样接到那个使命，起首B君懂jsp,可是他没有懂JSTL，我给了他时候进修，成果B君正在很短的时候内，教了JSTL并将总结收给了我，我信赖那么短的时候内，他究竟结果操纵的无限，可是进修了，又有总结，那种立场令我很是对劲。正在第两天，B君便把数据展现做出去了，并且的确是我念要的模样!没有得没有道，一样的事，统一程度线，分歧人做的时辰，立场战主动性便决议着统统，以是一小我只需任务立场好，我信赖那小我的任务相对没有会好。

发问的方法

做为一个新人来讲，没有懂便要问!那里我要道两面：

1、 若是是纯真手艺上的成绩，若是能够谷歌到的，我以为就能够本身消化失落!问的成绩必然要先谷歌，然后带着本身的设法，来问一些有履历的人，收成会更年夜!

举个例子：已经的我，静心写代码，当时候很怕下属晓得本身没有会那，没有会那!以是冒死的袒护本身没有会的工具，本身查材料，上班了问同窗，上服装论坛提问。可是因为逻辑战实际需供纷歧样，以是成果其实不抱负!若是这个时辰，我把本身不睬解的处所战下属道，或许会很快的就可以完成那个使命，而没有是返工。

2、若何发问?问谁?

良多新人没有晓得若何发问，也没有晓得问谁。我的倡议是，先把您要问的成绩梳理好，最好能够有电子版或许挨印版的清算，便利其他同事检查息争问。然后便是提出的成绩，要让回覆的人感乐趣，如许他不单会给您解问成绩，借有能够将成绩延长，让您教到更多的常识。关于若何让回覆的人感乐趣，便是仁者睹仁，智者睹智了!看小我阐扬了!

关于问谁，我感觉您没有领会其他同事的时辰，要先问您的下属，当您领会了您的同事每一个人善于的范畴以后，便应当把本身的成绩回类，然后问最善于的人。如许会事半功倍!

使命分化

没有晓得大师干事皆是如何一个逻辑，昔时的我干事便是一团糟。当我拿到一个日记解析的使命的时辰，便念着做，静心苦干，可是本身越做，脑筋越浑，完整找没有到眉目。厥后，下属找到我，给我做出了使命分化，我依照使命分化去做，清楚了良多。曲到此刻，我借连结着做使命分化的风俗。

实在做使命分化能够帮忙您更深切的领会您要做的工作，使命分化包罗一个工作，您必要分几个步调来做，每一个步调要做到甚么模样，甚么水平，多少时候做完。几个步调为一个里程碑。若是详细做的时辰收现一个步调的工作做起去跨越了一个礼拜，我感觉那属于使命分化的不敷细，必要将那个使命再次分化，让您的任务更通明，更有用率。可使用一些使命分化任务，将本身的任务线路战步调明白，要擅用东西。

自动报告请示 + 自动相同

已经的我便是静心苦干，可是从没有报告请示进度，实在如许是欠好的。厥后我的带领找到我，问我的进度，才收现定见有所不合，懂得有好距。干脆只能从头去过。

新人必然要注重那个工作，无情况，有功效，有可展现的工具便必然要实时的自动报告请示那个工作的进度，做功效展现，正在对工作有不睬解的时辰也必要自动的相同，使之战全部介入职员的定见分歧再来做，包管您做的工作的准确性战有用性。

记着一句话：当带领找到您问进度的时辰，您是主动的!

下面几面，看似简略，做起去很易!到此刻使命分化战发问良多职场新人是没有具有的，必要渐渐考验，可是我们信赖，只需有杰出的立场，杰出的风俗，任务必然会渐渐愈来愈好!信赖本身的来岁会愈来愈好!

程序员年终总结 篇3

以下总结下这一年中工作的情况。谈谈经验感想，说说得失。

【门禁系统】

年初办公室来安装了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的安装者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】

随后日方提供了web会议系统，为软件园开tv会议提供了方便，不用来回奔袭了。web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】

期间有幸给学生们讲过一次数据库的安装课程。把常用到的sqlserver数据库的安装，以及oracle的安装作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【软件站】

心里最大的一块石头要算软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里。经过一段时间的奋斗，这个网站终于“犹抱琵琶半遮面”。虽然比不上什么花哨功能强劲的大站点，至少对于这个网站我也倾吾所学，运用flash，dreamweaver，ps等技巧灌注心血弄起来了。应该给大家带了些许方便，在之后的一些系统更新，的软件更新我都及时发布在了这个内部使用的网站上。期间也感谢老师常带来一些有用实用的软件资料。

【新人培训】

今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问下马上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的!且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与时俱进啊。

【服务器配置】

今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊!服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6，日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。zc裸衣斗服务器!

【上网权限】

今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开通关闭，做好记录。

程序员年终总结 篇4

作为刚从学校出来的大学生，第一份工作就落在智通，来到智通，深深地被这个企业的文化所感染，我很认同智通的企业文化，智通的企业精神“统一，专一，事业第一”体现出了这一行业优秀企业文化的特点。在这三个月的学习与亲身感受之下，我更加坚定地要使自己成为一名合格并争取优秀的智通人，我对自己有信心，对智通更有信心。作为一名在技术岗位的职员，要具备一定的专业知识，不断地充实自己，在不断的工作学习与研究中成长，要有很好的团队协作精神，有很强的执行力，能真正为企业做实事。在智通上班的三个月里，我主要完成了以下工作项目：

一、刚来的两个星期，由于目前网站工作的需要，师傅指导一边熟悉工作职位环境一边学习asp，用了两个星期系统地学习了这门从未接触过的asp语言，为接下来一个月的工作打了坚实的基础。

二、接下来的时间，主要配合网站先前asp的后台管理系统进行某些功能优化与系统维护工作。先后完成了销售管理模块的最新注册企业查询、职业推荐给求职者、把求职者推荐给企业、会员职位刷新、职位刷新统计等几个模块的功能修改与优化，解决了业务员带权限控制的查询、推荐时间的控制与查询速度优化、企业职位刷新时的权限控制与企业职位时效性的控制以及完成对各销售组成员的职位数统计，职位刷新数统计的功能设计。在完成这些各种功能需求的时候，对后台管理系统进行了深入的分析研究，因此对销售管理模块非常熟悉，给目前网站新版开发的后台设计提了不少建设性的想法。之后还完成了logo管理模块中的投票项目添加优化与投票结果统计查询修正、logo、banner的管理与文本文件的生成。还完成了客服管理模块中后台开通资料查询的改进，企业管理、个人管理模块查询功能的改进。期间还完成了部分功能错误的修正，如校园招聘管理图片不能上传、文章类别不能修改、文章不能删除等。

三、目前新版是用jsp开发的，在这三个月里，我进一步对java，jsp的深入学习，了解了mvc模式开发，在这阶段的学习期间，我以一个小商务系统的开发作为学习任务。还对当前流行的jive代码与开发思想进行了初步的学习研究。

程序员述职报告范文3篇程序员述职报告范文3篇四、作为一名系统开发与维护工作者，当然不能忽视对数据库知识的学习，在这段时间我也进一步对sql语句进行了深入的学习，对sql语句的查询进行了分析，比较重视数据库性能分析与调整这方面的知识学习。通过这阶段的学习，把这些知识与方法运用到了对后台管理系统会员查询的速度优化功能上，在实际工作中得以实践运用。

五、网站新版开发方面，主要还为新版做了几个数据库对照表。

六、还参加了网站新版的第二轮测试工作，主要以后台管理系统为主做测试，还参与了前台个人管理与企业管理的流程测试，测出了不少关键性的bug。

七、入职以来，还担任了网站部群发邮件的工作。三个月内完成了好几批邮件群发的工作，每天定时定量地给在无忧无虑网站上注册的企业或会员群发几十万封邮件。还配合客服部群发了两批特殊活动的邮件，配合网站营销活动群发了两批群件，每天坚持固定给注册会员群发。在网站技术部工作的三个月里，自己感受非常多。首先，作为刚从学校出来的毕业生，在实际开发中的经验尚不够成熟，还需要在工作中不断的提升自己。其次，要进一步提高自己的开发技能，使自己的技能满足今后的需求，主动获取并学习当今最新技术信息，平衡自己的知识结构，在不断的学习中提高自己。然后，要加强与同事们的沟通，融入团队，互相学习、相互提高，在团队中不断完善自己。我相信，通过我的努力，一定能成为智通的优秀员工，一定会在优秀成绩之上提升自己。同时我希望公司能根据情况给我培训深造的机会，也希望部门内能有经常性的专业技术学习。

在此，我要感谢我的师傅x对我的指导，感谢李经理、范主管以及网站部的同事们对我的关心与帮助，感谢公司提供我发挥自己才能的机会。

程序员年终总结 篇5

马上到年末了，自己也对今年做了一下总结，自己有哪些优点，有哪些还需要加强。每当我想到今年比较满意的地方，对比之前，就会有这样一个思考：如果以前的我要是知道这些该多。在这里给大家分享一下经验，让新人少走一些弯路。

做事要积极主动，态度决定一切

说这些，可能有人会觉得，这些都明白，都是大道理，只是怎么样执行的问题，下面我举一个真实的例子。

我曾经带过的两位新人，A君上班，交代给他负责的东西，是永远没有结果的，我交代给A做一个数据展现的部分，A君告诉我他不会JSP的技术，我给他推荐了一些书籍以及我曾经写过的demo，并告知不能光学，要有成果展示，可以通过这个数据展现来学习jsp技术，但是最后的结果是他下班就走，走之前没有跟我汇报任何进度，我最后只能换人做这个东西。这里我并不是推荐职场新人要加班，但是做事的态度要认真负责，新人可以对技术不懂，但是要有负责的态度，起码应该汇报一下今天的进度。

再来对比一下另一位B君，也是同样接到这个任务，首先B君懂jsp,但是他不懂JSTL，我给了他时间学习，结果B君在很短的时间内，学了JSTL并将总结发给了我，我相信这么短的时间内，他毕竟掌握的有限，但是学习了，又有总结，这种态度令我非常满意。在第二天，B君就把数据展示做出来了，而且确实是我想要的样子!不得不说，同样的事，同一水平线，不同人做的时候，态度和积极性就决定着一切，所以一个人只要工作态度好，我相信这个人的工作绝对不会差。

提问的技巧

作为一个新人来说，不懂就要问!这里我要说两点：

1、如果是单纯技术上的问题，如果可以google到的，我认为就可以自己消化掉!问的问题一定要先google，然后带着自己的想法，去问一些有经验的人，收获会更大!

举个例子：曾经的我，埋头写代码，那时候很怕上司知道自己不会这，不会那!所以拼命的掩盖自己不会的东西，自己查资料，下班了问同学，上论坛发问。但是由于逻辑和现实需求不一样，所以结果并不理想!如果那个时候，我把自己不理解的地方和上司谈，也许会很快的就能完成这个任务，而不是返工。

2、如何提问?问谁?

很多新人不知道如何提问，也不知道问谁。我的建议是，先把你要问的问题梳理好，可以有电子版或者打印版的整理，方便其他同事查看和解答。然后就是提出的问题，要让回答的人感兴趣，这样他不但会给你解答问题，还有可能将问题延伸，让你学到更多的知识。对于如何让回答的人感兴趣，就是仁者见仁，智者见智了!看个人发挥了!

对于问谁，我觉得你不了解其他同事的时候，要先问你的上司，当你了解了你的同事每个人擅长的领域之后，就应该把自己的问题归类，然后问最擅长的人。这样会事半功倍!

任务分解

不知道大家做事都是怎样一个逻辑，当年的我做事就是一团糟。当我拿到一个日志分析的任务的时候，就想着做，埋头苦干，但是自己越做，脑子越浑，完全找不到头绪。后来，上司找到我，给我做出了任务分解，我按照任务分解来做，清晰了很多。直到现在，我还保持着做任务分解的习惯。

其实做任务分解可以帮助你更深入的了解你要做的事情，任务分解包括一个事情，你需要分几个步骤去做，每个步骤要做到什么样子，什么程度，多长时间做完。几个步骤为一个里程碑。如果具体做的时候发现一个步骤的事情做起来超过了一个星期，我觉得这属于任务分解的不够细，需要将这个任务再次分解，让你的工作更透明，更有效率。可以使用一些任务分解工作，将自己的工作路线和步骤明确，要善用工具。

主动汇报 + 主动沟通

曾经的我就是埋头苦干，但是从不汇报进度，其实这样是不好的。后来我的领导找到我，问我的进度，才发现意见有所分歧，理解有差距。索性只能重新来过。

新人一定要注意这个事情，有情况，有成果，有可展示的东西就一定要及时的主动汇报这个事情的进度，做成果展示，在对事情有不理解的时候也需要主动的沟通，使之和所有参与人员的意见一致再去做，保证你做的事情的正确性和有效性。

记住一句话：当领导找到你问进度的时候，你是被动的!

上面几点，看似简单，做起来很难!到现在任务分解和提问很多职场新人是不具备的，需要慢慢磨练，但是我们相信，只要有良好的态度，良好的习惯，工作一定会慢慢越来越好!相信自己的明年会越来越好!

程序员年终总结 篇6

时间一晃而过，如今已到年底，转眼间也到公司已经半年多了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对公司各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对X公司有了一定的新的认识

在5月中旬我来到了X公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入了X公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道了，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有了一定了解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是X公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是X公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

(1)参与公司软件项目的开发与测试;

(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

程序员年终总结 篇7

2\*\*9年即将过去，从我刚开始进公司到现在也已经有一年的时间了，虽然在过去的一段时间里，作为一名程序员，每天对着电脑里面的程序，很是单调。但是，我还是坚持下来了，这毕竟是我自己选择的到来。现在，我将对过去这一年的工作进行总结：

工作回顾

在我进入公司的这八个月里，我陆续接触了公司的GPS平台，智能手表定位，XX局车站消防综合管理系统，盛泉金融款箱管理系统，中行保卫处的管理系统，指挥中心的视频监控系统，并在这期间为安徽品至制作了一个展示型企 业网站。在刚进入公司的那段时间里，我从没有接触过网络摄像机，对于网络摄像机根本没有任何概念，在公司的培养下我逐渐熟悉了各种摄像机，现在拿到海康、 英码、赛赫、中威的摄像机开发包，可以很熟练的进行二次开发。在工作之余，我也在努力的学习，和别人交流，学习先进的开发技术，请教别人开发技术问题。

主要问题

1.由于开始对业务需求不是很熟悉，所以在写需求分析与了解所要开发的过程中多次出现因为需求的原因，而不断修改、返工的情况。在同盛泉金融交流的时候，这个问题多次困扰着我，对方的需求不明，每次交流的过程中都在变更需求，从而导致了效率比较低的问题。

2.在开发中，用到很多我所不知道或很多我知道但不太熟悉的领域，在这个领域内，我需要不断的学习。

3.在工作阶段，有时比较偏向自己的工作方便，忽略了其他同事的工作上的量与难易。有的功能自己怎么方便怎么写，如今公司在不断壮大，我们部门人员在不断的增加，这样是不利于多人合作的。

4. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急;在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面还有很大的优化空间。

5.学习的知识不够广泛;一个项目中，涉及的技术往往有多种，知识多了，就会灵活变通，以后我会加强这方面的学习。

工作心得

1. 每一个项目在开始着手的第一步，一定要和客户把需求沟通清楚，只有了解了项目的需求，才有可能真正做好一个项目。我们需要向客户提出要求客户提供所有涉及该项目的资料，每次与客户见面都需要熟悉业务与程序的最少一至两个程序员随时记录需求。

2. 工作中，有一个无论是技术，还是经验都比较让人肯定的前辈带领，将任务详细化，详细到，每个页面、甚至是一个页面中的图片什么时候做好，做到什么程度，这样把工作进度有计划有方向的赞定下来，做事很有效率。和孙姐，王竹青，尤坤等人合作时候一定注意要多项工作同步进行，保证每个子模块都能同步运行。

3. 每天的工作小结真的很重要，这让我们每天都有计划的知道自己干了什么，不是漫无目的的工作，所以我们应该养成，日记、周记、月记、年记的工作习惯。

4. 工作并不是一成不变的，也许有一天你要去其他岗位帮忙，所以同事之间的技术要互相学习，也许有一天，公司需要你发挥其他的技能帮忙，所以互相学习也是很重要的。自己的工作不能仅仅局限于编程。

工作计划

1. 要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水。

2.工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成。

3. 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺。

4. 精细化工作方式的思考和实践。

5. 虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

总之，在新的一年里，我会更加认认真真的工作，踏踏实实的做人，做好职业之事，诚信待人。

程序员年终总结 篇8

明天开始休假，今天也是今年最后一天上班了，工作阶段性的完成了。以后当然还需要再改动，但这之前我要回老家过一个轻松的元旦节了。作为一个程序员，作为一个刚入行不就但满怀憧憬希望的菜鸟，做一下总结对以后的路只会有好处。

这一年从好运开始从坏运气结束，也就是前半年技术薪水各种事情都在走上坡路，而到了下半年虽然技术薪水身体状况也都是在增长，但明显感觉不像上半年那样顺风顺水。我一向不是个运气好的人，或许是因为性格不够主动的原因，很多东西都会与我擦肩而过，机会像暴风骤雨般向我袭来，都被我一一避过。很多时候都悲催的望着身边的同学朋友不断的跳槽和加薪，不断的在群里面述说自己的得意之事。经常也告诉自己刚开始工作，不能太在乎薪水了，应该以学技术为第一要务，应该以锻炼身体和交朋友为重要目标。在一个公司里一定要先稳定下来，趁年轻多吃些苦，多学点核心技术，将来不怕找不到高薪工作。但这些话现在看来是自欺欺人了，薪水比同水平的朋友低了一截，技术似乎也没有多少值得夸耀之处，那么我拿什么来安慰自己呢?

这是我第一个公司，目前没换过。公司整体氛围还是可以的，技术研讨的传统非常浓厚，整个产品开发部牛人还是很多的，和大家熟了之后我就充分发挥了脸皮厚的特长，男的叫哥，女的就叫姐，有什么疑难问题就轮流去问。三四个人，他们在某些领域都有不错的研究，都具备指导我能力，时间长了次数多了，他们也习以为常只要有空肯定是要被我请来解决问题的。从他们解决问题的方式和思路中，我慢慢也学会了很多方法，最近半年来我问的问题逐渐少了，偶尔会有解决不了的难题，问到他们身上，他们也大都要犯好大难。很奇怪，有时候自己怎么想也想不通想不到的问题，只要把他们请来，我的思路立马就开阔了。情景大抵如此：他们坐在我的电脑前，我站着恭聆指教。在他们了解情况和尝试解决办法时，我提一提自己的想法，说说之前未解决的其他原因和产生的现象，于是突然间我就想到了，原来这般这般就可以解决该问题了。总体来说这个问题他们没给我实质性的帮助，我自己想到了这个问题的解决办法，但让我自己来想恐怕还要好久。有时候甚至于直接卡壳，大脑短路，无法继续下去。老鸟告诉我，形成了思维定势，自己很难有所突破，停下来，想一想，或者去放松一下，再来解决这个问题，思路就来了。这个我深以为然，但项目紧的时候，都是争分夺秒，谁能闲下来去阳台转转?都是一坐半天 ，来水都懒得去接，尽管饮水机就在五步远的地方。

去年和同事们不太熟，话说的不多，问题问的也少，不似今年。今年年初开始，一直都跟几个人形成稳定的吃饭阵营，每天中午必然是我们几个一起吃饭，除非有人出差不在。在饭桌上大家少谈工作，多说新闻和娱乐，这样大家的关系就拉近了很多，熟了之后我的话就开始多起来，不时的讲个笑话说个段子，大家一乐我也挺高兴。一年来，好像大家都习惯了我的大嘴，有一次我去外地出差一个半月，回来之后就有人说，你不在的这些日子，大家吃饭都没劲了，少了太多的热闹了。看来我虽然很贫，但还没招人讨厌，这样很好。我想可能因为我的真实和真诚，虽然我很喜欢扯淡很喜欢讲段子，也可以说很喜欢装逼，但都是明着装来着，绝对不会玩虚伪。即使我再装逼，那也是大家一眼就能看出来的，纯粹是娱乐需要，只是为了嘴贫而已。人际关系自认为做的还不错，最起码没有树敌，和大多数同事的关系都很好，比以前主动了些，这应该算得上是种进步吧。

年初开始一直忙着做部门的一个项目管理系统，这个系统是我接触的第一个正式的开发任务，这个系统曾让我无比纠结，新接触的freemarker还不会用，整个项目都是使用freemarker写成的模板，而我根本无法了解是什么意思，整个项目无法把握，开发就无从下手。项目的框架是struts2+spring+ibatis，数据库是oracle，这些技术我都有接触，用起来并不困难。但是项目组中就三个人而已，所以一旦分配了某个模块，就要从需求到设计到编码到测试一个人来做完，还有很多未能确定的任务要先建雏形。这样就给我带来了较大的压力，一边学一边做，每天下班之后都再多做一个半小时。慢慢的上手了，两个模块做完整个项目的结构都在我脑中了。这期间我看了代码重构和设计模式这两本书，虽然没读完，却吸收了不少有用的思想。现学现卖，直接用到了项目的编码中，把以前很长的方法分割开来，把乱七八糟的命名重新改成有意义易懂的名称，把注释加的合乎规范。后来证明这个改变给我带来多么大的影响，无论需求再怎么变动，我的代码都只少量修改即可，很少再出现头大的情况。这个项目持续了近五个月之久，我参与了四个完整模块的开发工作，这个项目对我的技术提高有了至关重要的帮助，让我对框架的理解对数据库的开发都有了质的提高。项目临近结束时我就踌躇满志，觉得软件行业真没有不可为之事。现在想想当然很幼稚了，当你觉得自己学到东西时候，才是真正需要学习的时候。这个项目的结构十分漂亮，很多模板写的都十分巧妙，代码的复用率极高，可扩展性也很好。看到这样的项目，真觉得架构师和设计师像神一般的存在，我的心离他们也更近了一步。这里提一提项目经理，女，年龄不详，估计25-30岁，性格豪爽，工作十分努力，技术扎实丰富，在开发中给了我很大的帮助，绝对的女中豪杰。

4月底，经理给我介绍了一个人，这个人是其他组的项目经理，大概技术十分牛，以前没接触过，暂且称之为Y。告诉我有一个门户系统需要我来做，使用内容管理系统来做。说实话，这几个字连在一起我还是第一次听到，可能有人觉得很好笑，作为IT专业的人居然连内容管理系统都不知道，大家尽情笑吧，当时我真不知道。既然连名字都没听过，更别提是用来干什么的了，一头雾水，蛋都疼了。使用一个产品jeecms，这是一个公司开源产品，网上公开源代码开放论坛指导，但如果用来做商业网站就必须得到授权，授权费用4800RMB。回头说我对这个项目的了解，那三天真似人间地狱一般，那几天要搬家，晚上很晚才回去，回去后先得打开电脑继续看该系统。看完11点多了，还要收拾搬家的箱子。白天Y要问我系统理解的情况，我说理解一部分了，但还不会用。Y很明显对我的回答不满意，懂就是懂不懂就不懂，没有大致懂了，没有懂一半了。我只好说不懂，然后问他，他说我也没用过该系统，但这些东西都是相通的，不就是创建网站，开发定制界面吗?人家既然做成了产品，自然后台都不需要你来做了，只要会html和css就可以建站了。网上似乎也是这么说的，但实际情况根本不是这样，而我也不止懂这些。我熟练使用javascript和jquery，熟练使用freemarker标签，对java后台编程和数据库技术也较有心得。但是就是不懂JeeCMS这家伙是用来干嘛的，这个产品是什么，用来干什么?别告诉我是建站，因为以我当时的水平，不知道建站是怎么回事，更不知道用内容管理系统建站是怎么回事。Y白天每天至少骂我一顿，我在他眼中就是个笨蛋扶不起的阿斗，之前跟同事交流问题没被这么骂过，说实话真不习惯，他的声音大的两个部门都能听见，人人位置侧目，我想当时我的脸色一定是红白交替，但面对比你牛的技术人员还能说什么呢，谁让自己菜呢，挨骂也活该。我的脾气一

向不好，但那时候却从容的忍了下来，当时我就想，我一定要把这玩意搞懂，搞通，让你另眼相看。五一之后出发去了客户那里，才知道，之前做的准备和需求调研都是扯淡。需求要重新调研，项目要重新规划，最重要的是，Y不是项目经理，不知道谁是项目经理，向谁请示向谁汇报谁来监管?都不知道，我的任务就是根据需求做项目，一个菜鸟，孤立无援的状态下完成并不确定的需求。大家想想我当时的状态吧，一个人在外地真的是很寂寞，那段时间尽管吃得好住得好，有电视看有网上还有ipad玩，但一到周末就犯难，不认识一个人不知道去哪里度过，从来没有如此的寂寞过。后来实施部门也来人了，总算有了认识的伴了，慢慢熟了也成为很好的朋友。项目这边需求也慢慢明确了，虽然有很多问题之前没遇到过的，但经过艰难困苦的过程，问题一个个迎刃而解，客户那边也很好说话，有些东西实现不了他们也就不计较了，请我们吃了两顿好吃的，让我感觉很温暖。前后经历了两个月，这样一个现在看来极其简单的项目才算完成。这个项目中我的收获更大，因为从客户接触，需求调研，软件设计，编码发布，实施运维都是我一个人完成的。而且完成了很多数据库和源码的改动，算是真正意义上的二次开发，对springMVC框架的优越性有了很大的了解，对hibernate框架也了解了不少。其他的一些技术在前面的博客里也都涉及到了，最大的好处就是开阔了眼界，让我真正知道了软件是怎么回事，需要考虑的多种因素该如何一一进行调优。暴漏的问题也有不少，比如没有人去交流，造成工作效率低下，没有人监督造成工作散漫不抓紧时间，这都是以后工作中要注意的事情，毕竟这个要靠自觉的.

现在这个项目是从9月份接触的，现在依然未能完工，但基本功能已经上线，需要其他功能的添加和优化。这个项目暂且不介绍了。

做程序员总要有个目标，我想我的目标就是往oracle方向发展，oracle是星球上最好的数据库管理系统，国内也有不少的oracle大师，他们的成功之路十分激励我的心智，觉得这个就是适合我发展的道路。坚持每天学习，即使以后不做dba，也要做一个oracle方面的牛人。

程序员年终总结 篇9

新的一年即将到来、回首20\_\_年我很荣幸地进入了公司、加入了\_\_\_团队..认识了友善严谨的领导、热心和睦且技术优秀的同事.很是开心、这是有收获的一年.让我从学生时代转职到了一个社会人.下面对自己20\_\_年进入公司大半年的情况进行年终小结.

一、收获、不足及改善

a. 业务开発、技术能力

来到\_\_团队、经过了将近一个月的培训、大体上对业务的流程、规约、制造程序的方法步骤有了一定的了解.期间做过从简单到复杂的几本程序、从仿真到实际收获很大.起先、感到这个人事系统非常之庞大、内容丰富、模块功能繁多.复杂之中又有规律.在此非常感激我的subleader\_\_、还有老员工们对我们的细心指点.、那段时间常常加班加点地帮助我们尽快熟悉系统.

培训的最后一本程序、是本工作量比较大的程序.我们也研究讨论过数天、也发现了详细设计的问题.体会到\_\_\_\_\_公司对程序制造的严谨和细致.处处体现了规范.不是乱来、随心所欲地做程序.如注释地添加、这是多人合作的工作、你写的代码要好好书写注释、以便于以后的修改阅读.在做这本程序时、很多的细节问题常常被我们忽视.让我吃惊的是、画面上的距离竟然都是用尺子去量的、画面上的控件有1p\_的距离、subleader都为我们指了出来、可见这是一个需要细心、耐心、严谨的工作.

在工作中了解到一个原则那就是效率时间优先原则.一切都要有效率、都要在纳品之前、提早发现问题、解决问题.千万不要拖到最后一天、才发现了问题、那样要耽误事情了.采用前紧后松原则、前面多加紧点、后面好宽松点.

接着做过一本比较简单的程序、由于不是很复杂.做的比较顺利.经过自测、还有sub leader的测试最终发现了一个javascript的问题、补上了.在做着本程序前、先好好研究了段时间、后来发现了详细设计有错误的地方、也指了出来、发了QA得到了日方的确认.总体上是提前完成了任务.也积累了点小经验.期间最后的步骤sourcereview工作对source进行了修改.有些地方都还不是很规范、总之都要体现按照规约的来、不能随心所欲.

经过一段时间的修正、体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼、所以一定要提高自己的素质、首先应该注意的要条理清楚、思路明晰.\_提高素质，写好注释。经过一段时间的修正，体会到如果自己写的代码很烂会让下一个改你程序的同事很是头疼，所以一定要提高自己的素质，首先应该注意的要条理清楚，思路明晰。

掌握进度，随时汇报。了解到我们做的任务都有\_\_期限，所以要求我们能估计今天做的任务的进度。然后下班前都要跟自己的teamleader汇报。刚开始，我们都很是不习惯，或者是忘记了。没有及时汇报。这样很不好，会导致leader掌握不了你做的任务的动态。以后都应该时刻提醒自己反应情况，提出自己遇到的困难需要哪些帮助。

测试不马虎，差事不应付。有近一段时间我们做了大批量的测试工作。这可能不一定需求很高的技术含量。却是个考验细心，严谨的任务。甚至有的时候感到很繁琐枯燥。但这个保证软件质量的重要过程。如果测试的马虎，不认真测，软件到用户手上才看到bug是多么不好的情况阿。期间我们都对不懂的模糊的条目询问了同事和领导。不轻易地乱打对错。做好贴图，贴数据工作。当然做多了也有了点体会，比如100多项的测试，也可以发现里面的规律，有些项目是一组一组的，比如一个动作，测试下来，就可以对好几项的对错进行判别。

中途曾经做过一本\_\_\_\_\_程序，由于接触的同事不多，我自己研究了下参考了给定的程序，跟同事研究讨论后，最终完成了。期间还发现了详细设计的错误，跟日方沟通得到了确认。这让我有了信心，虽然没有接触过的东西，也是可以通过学习完成的。

在空闲的时间sub leader也安排了我们自主学习，对\_\_\_\_\_系统做些技术调查等等。也学到很多，当然还是有很多不明白的地方有待继续学习。

另:以前曾经做的。net多是windowsapplication方向的，刚进入公司做的是web方向的所以也是有很多需要学习的。工作中发现，有些动作步骤常常是机械的繁琐的重复的。我们是程序员完全可以自己编写点小软件来服务自己，提高效率。我发现加菜单操作非常的繁琐，要去数据库查东西，复制粘贴要弄个老半天，在空的时间里，我也写了个小程序，能够快速地加菜单，很想继续完善实现其它的功能得到subleader及其它几位同事认可。且课余时间还做过个多年的心愿一个麻将程序，有点停滞不前，现在只完成了个雏形。

总之业务上还有很多需要探索学习的东西。

a. 団体合作，交流协调

做软件是个团队合作的项目，不是一个人单枪匹马能做好的。特别是我们现在做的人事这么个庞大的系统。刚进公司，由于对大家都不是太熟悉，遇到了问题都是自己琢磨。leader鼓励我们要多交流。现在大家也很融洽，老员工也很热心地帮助我们新人，遇到问题我们也能讨论共同进步。这点做的还是挺好。b. 工作的态度

工作态度上还能积极配合大家做好工作的，服从领导的安排，有问题及时反应。并没有恶意地违反规章制度。

程序员年终总结 篇10

我于----年--月----日成为本公司技术部的一名程序员，三个月的试用期转眼就过去了。这段我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的关怀、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为影响力在线的一员而惊喜万分。

这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

一、通过理论学习和日常工作积累经验我的各方面有了很大的进步。

刚到公司不久，我便开始负责###方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

我到公司不久，有个项目是------公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

之后，我将B2B广告招商平台进行了改版，开发了------智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

接下来，我又做了一个比较棘手的项目——------在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。

功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对###技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

二、明确岗位职能，认识个人技术能力不足。

经过三个多月的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

三、提出自己努力计划

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、努力提高自己的日常交际能力。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这三个多月的试用期工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后幅度的提高。

我会以炙热的工作热情继续投入到今后的工作当中，以自己踏实努力的工作，报公司知遇之恩!

程序员年终总结 篇11

20xx年即将过去，新的一年即将来临。为了在新的一年里不断的提高自己的工作效率，现将这一年的工作总结如下：

一、思想方面

严格按照一个程序员应有的素养来约束自己，爱岗敬业，具有强烈的责任岗和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，听从公司的安排，积极配合客户完善数字化校园系统。

二、工作方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的要按时加班加点，保证工作能够按时完成。在这一年多的时间里面，我本着把工作做的更好这样一个目标，主动了解公司的开发项目流程，请教他们开发技术上的问题。

三、 工作心得

1. 在这一年多的时间里面，我参与的都是团队合作的项目，无论是自己还是同事，我们都将就团队精神。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克战无不胜。我们的很多工作是一起完成的，在这个过程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时，有效和清晰。

2. 每一个项目在开始着手的第一步，一定要和客户把需求沟通清除，只要了解项目的需求，才有可能真正做好一个项目。我们需要向客户提出，要求客户提供所有涉及该项目的资料，每次与客户见面都需要熟悉业务与程序的程序员随时记录需求。

3. 工作中，将任务详细化，详细到每个页面，甚至是一个页面中的图片什么时候做好，做好到什么程度，这样把工作进度有计划有方向的定下来，做事很有效率。

4. 每天的工作小结真的很重要，这让我们每天都有计划的知道自己干了什么，不是漫无目的的工作，所以我们应该养成，日记、周记、月记、年记的工作习惯。

5. 工作并不是一成不变的，也许有一天你要去其他岗位帮忙，所以同事之间的技术要相互学习，也许有一天，公司需要你发挥其他的技能帮忙，所以相互学习也是很重要的。

四、工作教训

在公司工作的期间，我也发现了自己离一个符合公司要求的程序员还有很多差距，主要体现在工作技能与工作经验的不够，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做的不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详细而主次分明的计划，哪 需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程、业务需求不够熟悉。

在工作中，发现因为流程或业务需求的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够，平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是项目很好完成的前提。

3. 缺乏工作经验。

4. 学习的知识不够广泛。

一个项目中，涉及的技术往往有很多种，知识多了，就会灵活变通，以后我也会加强这方面的学习。

五、工作计划

要提高工作主动性，做事干脆果断，不拖泥带水。工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标完成。 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺。 把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。精细化工作方式的思考和实践。 虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

其实作为一名员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信付出总会有回报的。

程序员年终总结 篇12

来公司担任程序员一职已一年多时间，在这一年时间里，我学到了很多东西。每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。在这半年里自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将这半年的工作总结如下：

一、 思想方面：

严格按照一个程序员应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，听从公司的安排，积极配合全友家私完善ERP 系统，任劳任怨。

二、 工作方面：

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在这半年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

配合全友家私开发并完善 SRM 系统

独自开发全友家私 SAP 日志维护系统

三、 存在不足：

一公司领导以及部门领导同事的帮助和指教，使我的工作有了很大提高，当然我还存在着很多不足之处，处理问题思路简单，不够成熟，工作中容易产生急躁情绪，需要更深入学习专业知识，提高自己的工作水平。

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

程序员年终总结 篇13

大家好，我是x项目组的x，我于20x年7月进入公司做JA程序开发，至今已近快一年时间了。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化让我较快适应了公司的工作环境。在本部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向同事请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，刚做这个项目的时候，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。总结经验是一个人迅速成长的有利催化剂，为了更快地成为一名优秀的员工，现将我20x年上半年的学习、工作情况总结如下：

程序员述职报告范文3篇小学作文-初中作文-高中作文-中考作文-高考作文-节日作文及各类中小学生作文20x年初时，我们进销存项目通过了一期客户验收，

资料共享平台《程序员个人述职报告》()。但是，随着客户业务的变化，项目需要做很大的改动和调整。现进销存系统进入了二期的设计开发阶段。初入公司的时候，我只负责财务模块的存货核算开发工作。随着公司人员的变动，现在我负责财务管理整个模块的开发工作。很明显的能感觉的身上的压力越来越大，也许是因为我的个性使然吧，越挫越勇，迎难而上。不断的学习财务业务知识和本系统框架，现基本了解掌握了财务的整个业务逻辑及业务流程。因为没有参与一期的原型、需求、设计、数据库等文档的设计。在开发过程中发现，有好多原型、需求文档、设计文档，只知其然，不知其所以然。总结一期经验，避免二期开发中遇到同样的问题和困难。从原型设计、谈二期需求、整理需求文档、数据库设计、开发，一条龙负责到底。这样对业务逻辑及业务流程有了更深的理解。从“我问”，到“我讲”，有了很大的个人提高。提高软件知识和技术只是问题的表面，本质是要提高自己认识问题、分析问题、解决问题的思想高度。在能胜任工作的基础上，立即去涉猎其它领域的专业知识，丰富自己的知识体系、提高自己的综合素质。我相信付出肯定会有收获，在我们的努力下，进销存系统一定会给客户及公司一个满意的答案。

在这一年里，我看到公司的迅速发展，各项制度的不断完善，我很庆幸我是公司的一员，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起创造美好的未来。

程序员年终总结 篇14

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对我来公司这一年来时间里，总结自己所做的工作，分析在工作中的得与失，现汇报如下：

来到贵公司已经26天了，日子虽短，但学到的很多。在学校的两年半，只是掌握了一些基础的我，能在贵公司上班，我感到很庆幸也很感谢你给我这个机会。在这里，学校学了的东西终于能够派上用常这26天里，每天我都看文档，学东西，看的越多发现自己学的和掌握的实在是太少。来到公司就有一个练手的项目，这项目对公司的产品有一定的帮助，感觉刚来公司就参与了公司的研发，这对自己也是种莫大的鼓舞，在这个项目中总结自己所学到是主要有：ssh框架下的struts与hibernate技术，虽然这技术在学校有学过，但当时的我没有掌握，现在真有点后悔当初没有学好。其次是mysql,之前，由于自己学过sql server ，所以学起来上手比较快。最后是android，虽然手机开发公司已经做得很不错了，但自己兴趣在这，相信自己学的越好，对公司的帮助也就越大。对自己以后在公司的计划主要如下：

首先，做程序员的要记住第一条经验：“学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来。”我个人觉得学历并不代表全部，我们每天都可以学到新的知识，知识是可以一点点积累的，只要肯努力，一切皆有可能。

其次，一定要确定自己的发展方向，并为此目的制定可行的计划。

不要说什么，“我刚毕业，还不知道将来可能做什么?”，“跟着感觉走，先做做看”。因为，这样的观点会通过 你的潜意识去暗示你的行为无所事事、碌碌无为。一直做技术，将来成为专家级人物?向管理方向走，成为职业经理人?先熟悉行业和领域，将来自立门户?还是先 在行业里面混混，过几年转行做点别的?这很重要，这是你值得深思的问题，它将决定你近几年、十年内“做什么事情才是在做正确的事情!”。

软件开发团队中，技术不是万能的，但没有技术是万万不能的!所以要尽量掌握你能掌握的技术。

详细制定自己软件开发专业知识学习计划，并注意及时修正和调整(软件开发技术变化实在太快)。刚来就有个导师代领我这个新员工来定期培训，这点我觉得公司做的很好，因为他会让你有个很详细的学习计划，知道自己将要学什么，与必须掌握什么，比自己盲目的看文档看视频要好得多。“如果一个软件开发人员在1、2年内都没有更新过自己的知识，那么，其实他已经不再属于这个行业了。”不要告诉自己没有时间。时间就像海绵里的水，多学一些技能对于我们来说亏不到自己，我们的工作从学而来，就是靠着每天的学习，交流，做人中得到。

讲了这么多也得提提对公司的建议，我的具体建议如下：

我要说的就是工作氛围，我个人觉得有点枯燥。早上八点上班，然后五点半下班，n行代码就是你的一天，我个人觉得这有点乏味了，也许这就是程序员的工作。但我觉得适量的调节下这压抑的工作气氛，可以让我们疲劳的神经给予一定的放松，也许可以带来意想不到的效果。我觉得隔壁的公司就不错，每天下午三点一刻都会放一会流行歌曲，让员工可以有个放松的机会。

以上为本人这26天来的工作小结。请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。，希望咱们的公司一日比一日兴旺，一日比一日的壮大。

程序员年终总结 篇15

大家好，我是\_\_X项目组的\_\_X，我于\_\_\_\_年7月进入公司做JAVA程序开发，至今已近快一年时间了。初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作;但是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化让我较快适应了公司的工作环境。在本部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向同事请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。

当然，刚做这个项目的时候，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。总结经验是一个人迅速成长的有利催化剂，为了更快地成为一名优秀的员工，现将我20\_\_年上半年的学习、工作情况总结如下：

20\_\_年初时，我们进销存项目通过了一期客户验收。但是，随着客户业务的变化，项目需要做很大的改动和调整。现进销存系统进入了二期的设计开发阶段。

初入公司的时候，我只负责财务模块的存货核算开发工作。随着公司人员的变动，现在我负责财务管理整个模块的开发工作。很明显的能感觉的身上的压力越来越大，也许是因为我的个性使然吧，越挫越勇，迎难而上。不断的学习财务业务知识和本系统框架，现基本了解掌握了财务的整个业务逻辑及业务流程。因为没有参与一期的原型、需求、设计、数据库等文档的设计。

在开发过程中发现，有好多原型、需求文档、设计文档，只知其然，不知其所以然。总结一期经验，避免二期开发中遇到同样的问题和困难。从原型设计、谈二期需求、整理需求文档、数据库设计、开发，一条龙负责到底。这样对业务逻辑及业务流程有了更深的理解。从“我问”，到“我讲”，有了很大的个人提高。提高软件知识和技术只是问题的表面，本质是要提高自己认识问题、分析问题、解决问题的思想高度。在能胜任工作的基础上，立即去涉猎其它领域的专业知识，丰富自己的知识体系、提高自己的综合素质。

我相信付出肯定会有收获，在我们的努力下，进销存系统一定会给客户及公司一个满意的答案。

在这一年里，我看到公司的迅速发展，各项制度的不断完善，我很庆幸我是公司的一员，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起创造美好的未来。

程序员年终总结 篇16

我来公司已经近\_个月了，在这\_个月中，我随着对公司的逐步了解，更加坚定了我进公司前面试时候“找个能够长期发展的公司”的想法，我对公司的前景充满希望;通过两个月与同事的接触，我对他们的技术水平很佩服，因而对物流软件的前景也充满信心。

在此期间，我认真积极的工作，并且在同事的积极主动而又诚恳的帮助下完成了领导给我分配的工作。

1、熟悉了物流软件的业务流程，在将来的工作中我将更加明细的知道各个业务的具体功能和实现方法，更好的为公司服务。

2、完成了计费部分的需求分析，概要设计、数据库设计

3、完成了机器登录(主要功能：搜索整个局域网，用比较高效的方法能够快速的获取每台电脑的主机名、IP地址、网卡物理地址MAC，并且把他们应用的系统登录w\_login的校验中去)、商品信息(主要功能：商品信息查看、一次录入、二次录入、修改、匹配、维护、历史商品信息查看、商品信息匹配列设置)、静态数据维护(主要功能：基础数据查看、录入、维护、设计全局函数，方便在数据窗口中把基础数据作为下拉子数据窗口调用)、版本查询的新增开发;跟罗宇宙翔一起完成了系统日志(修改日志窗口、修改保存日志的全局函数，从而把以前的6个类似函数统一起来，并且把这个函数应用到部分窗口)。 使自己对物流业务、文档书写、ORACLE存储过程、图形化界面、动态菜单有了进一步的认识。虽然整个项目组的人都在努力工作，但是项目进度比预期的推迟了一段时间，现在时间紧迫，我会更加努力工作，希望能尽自己能力帮助物流组按时完成项目

1、尽早完成领导交给我的工作，完成之后主动向领导要工作

2、写好说明便于阅读维护、写好工作日志便于领导掌握我的工作进度

3、抽空看同事的设计档和程序，一方面提高自己，另一方面向同事提供建议，从而增强整个系统的质量。请领导和同事考核我、关怀我、团结我、激励我，共同为高效、高质量完成这个项目而努力。

程序员年终总结 篇17

时间过得真快，一眨眼我的实习生活就结束了，在这几天内，我似乎过了半年，又似乎是一瞬间，又好像做了一个很长很长的梦，梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间，应该说是或多或少有些收获，可一走出校门后我才了发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知.

说真的，很有幸我进入的是\_\_家具实业有限企业进行实习，也可以说是试聘;在\_\_信息中心进行编程，是用delphi软件给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资.最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个月的可以自动消除.同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价;如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元;通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坏料，企业规定：如果员工的出材率在76.8%，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于76.8%，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是13.4%、直边是9.6%、压刨是50.4%、四面刨是30.6%，在这里又有主副之分,比例为6和4,同时他要求我们将效益工资进行分配到员工,也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱,做到心中有数,当然这个简单,我们只须打印出报表就行了。

还有一点就是对计件工资进行核算,在这方面他们也有一定的规格,比如长度,宽度,厚度在那个范围内,就有不同的定价;比如宽度小于20mm,定价是160元;如果在20mm和40mm之间,那么定价就可能在90元左右;如果大于40mm时,那么就可能是60元了,进行计价工资统计之后我们就可以进行分配了,在这方面他们的比例也是不如,又会添加新的工序,如改料锯了,还会有新的分配比例.

刚开始我们做这个程序的时候,大家都比较盲目,只是负责人说了一下,我们就开始进行编了在这个过程之种我们吃了许多的苦,有时候凌晨三四点我们还在加班,可最后做出的作品是输入速度太慢,我们的主管于是带领我们到他们一楼的微机室是去看他们以前编写的程序;不看不知道，一看吓了我们一大跳，以前我们那有这样想过呀，只要能做出来，没有错误就行了，可是速度呢?人家一个小时输入的东西,我们的程序可能需要一个早晨,看完之后主管对我们说：这样的程序送你,你会用吗?

那个打击呀，辛苦了几天几夜,最终却是这样的一个结果。可打击归打击,我们又得重新来做!相对而言,我们这次要比以前有经验了，一次比一次成熟起来了，在经历了又一个一天一夜的奋战,我们终于又有新希望了，可是心情刚好,那么又传来了消息，说他们的分配比例又发生的变动，价格又有了新的调整,这在以前我们也想过这个问题，也想好好的做，可是我们又一想他们的工厂不是要实用吗?这方面变化的可能性很小，于是为了方期间我将有变量写进了代码之中，这一变,无易宣布我要破产。和我在一起的几个也是这种情况，所以我们这些没有开发过软件的充当软件高手的新手们又得重新面对新的问题了.

失败，又一次被打败!

几天之后我们又做出了程序，很辛苦,此时我们才明白程序员的不易了，编程是一个见效特别慢的东西，而且对方又看不见，如果一不小心你的程序可能会无法打开，或者是说出现别的什么，那就完了，你几天的成果就什么也看不见了，不像别的东西，做了，可以让大家看得见。我的程序在最后的调试时出现了一点小故障，而且工资的分配要对应到每一个员工，可我一时间一点思路也没有了，就只能对应到职务，所以我失败了，我的实习生活也就结束了。

当然比表面来看我是失败了，败的很惨;可是从某种意义上说我又达到了我的目的，因为只有失败的人永远都不会停下思考的脚步，激起了我沉睡的思想，使我一颗盲目的心有了方向，我不能这样输了，从那儿倒下去的，我会从那儿站起来的，认认真真的把毕业设计拿下来了;别人实习了一个月我虽然只有十六天，可在这十六天中我从未停下来过,我是白天干,晚上干，顶着那么大的压力,我的体会绝不低于他们中的任何一个人，说实话，在一段实习期间，我真的有点撑不住了，我也想到过放弃，也曾有好几家单位通知我去面试，也有联通的第二轮复试,可我都放弃了,我不能就这样走了。我输掉的是技能，不是人格;失掉了人格我将失去了所有，失掉技能我还会追回来的!

人生的每一步旅途中，总有着一道无形的栏杆，每一次跨越需要很多的勇气，也不是每一次跨越都能够成功，失败是不可避免的，主要的是要敢于承认失败，面对失败，努力去做，解决它，有这个决心，我想人生会成功的，至少可以无憾!这次我想我会很用心的去学习，去做我的毕业设计!尽量把他做到完美，至少我自己要九十分的满意我才会交出我的作品。

人生就是经历着风风雨雨，在风雨中倒下去，然后站起来的时候，那时的彩虹最美丽!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！