# 注塑技术员年终总结范文(实用23篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-04

*注塑技术员年终总结范文1国贸集团机电工程有限公司（以下简称机电）是一家外贸流通企业，自组建以来，始终坚持走专业化经营道路，认真贯彻“以专业寻找出路，以服务争取领先”的经营方针，解放思想，勇于创新，积极探索传统国际贸易经营方式和盈利模式的转变...*

**注塑技术员年终总结范文1**

国贸集团机电工程有限公司（以下简称机电）是一家外贸流通企业，自组建以来，始终坚持走专业化经营道路，认真贯彻“以专业寻找出路，以服务争取领先”的经营方针，解放思想，勇于创新，积极探索传统国际贸易经营方式和盈利模式的转变，在激烈竞争的国际市场中，走出了一条符合企业实际、具有明显特色的发展之路。公司经营规模逐年扩大，经济效益稳步提高，公司实现销售收入22471万元，出口毛利率达到，利润总额3022万元，同比增长124%，公司人均创利约137万元，机电产品工程承包“项目数量、项目利润、人均创利”等主要经济指标在国内同行业中处于领先地位，提高了机电在行业内的知名度。

>一、创新经营方式，注重专业化

国际水电市场竞争激烈，强手林立，而机电公司成立时间短，规模小，底子薄，人员只有20多人。公司核心层审时度势，认真研究国际水电市场的分工格局，从产业转移和参与国际分工的角度深度分析了海外承包市场的现状，客观审视自身的资源优势和竞争条件，抓住是中国中小型水电设备生产强省，国内市场日趋饱和，各生产厂家纷纷寻求海外商机这些得天独厚的有利因素，确立了以竞争程度相对较低、国产设备有优势、公司又比较熟悉的中、小型水电工程承包为公司主攻方向，找准市场定位，发挥自身优势，对接国际市场。

机电公司自成立以来，始终以机电产品工程承包、特别是水电工程承包作为公司的核心业务，坚持走专业化经营的道路，着力在中小型水电项目网上做精、做强、做大，赢得有利的商机。在短短的几年时间里，公司在水电项目的开拓和实施过程中，不畏艰难，敢打硬仗，不断提高自身的专业化水平，逐渐形成了一套自己独有的项目开发和项目管理的经验，培养了一支懂网技术、会管理的工程承包队伍。

>二、创新市场开拓，注重差异化

国际水电市场竞争激烈，特别是大型水电项目竞争已达到恶性的程度，即使拿到项目，经济效益也不理想。公司经过审慎的市场调查分析后，确定避开国内大公司高度竞争的传统市场，把重点放在土耳其水电承包市场，集中公司有限的财力、物力、人力，以小水电工程承包项目为突破口，频繁出访土耳其，拜访业主，了解业主的实际需求，提供项目建议，并邀请业主来华参观水电设备制造厂商，提高了业主对公司专业能力的信任度，逐步打开了土耳其的水电市场。

经过几年锲而不舍的努力，公司不仅在土耳其水电承包市场一举成名，树立了机电的品牌，而且通过市场的培育，从小到大，项目的数量和规模不断提升，既巩固了土耳其市场份额，又成功地开拓了缅甸、印度等市网场，赢得了客户，壮大了自己的实力，提高了机电在行业内的知名度和行业地位，为公司持续稳定发展奠定了基础。

>三、创新营销方法，注重策略化

一是突出公司确立的经营方针。

公司自成立以来，始终把提高市场开拓能力作为营销的重点，及时发现市场需求、创造市场需求、最大限度地满足市场需求。在项目选择时，首先考虑客户的融资能力、信用等级以及项目本身的效益和成功后的区域影响力，针对不同项目，制定投标、议标各阶段的工作方案，提高项目中标的成功率；针对不同客户，采取多样化和差异化的竞争策略，对有实力的客户，公司主动让业主分包一部份在当地采购具有优势的设备以降低工程造价，公司提供全程的技术支撑，赢得了业主赞扬，同时也赢得了项目的承建合同，通过几年的努力，公司已逐步建立起自己的销售网络和专有的渠道。

在项目实施过程中，公司注重为业主提供及时迅速的交货和方便周到的售后服务，有选择地与五家设备制造厂商签订独家合作协议，建立战略合作伙伴关系，提高了公司市场竞争能力和专业化水平，有力地保障了合同的履约和售后服务，在业主心目中获得了良好的声誉和口碑。

二是加强与国内企业的合作。

公司遵循合作共赢的原则，在巩固原有市场的前提下，积极开展与国内企业联合承包项目，开拓国际新市场，提升竞争优势。公司通过与中国电工设备总公司合作建设缅甸坎塘电站主机项目，既集合各自的优势，提高投标的成功率，又在项目实施中优势互补，提高施工的水平和质量。目前，公司正与电气组建联合体参与苏丹红海燃煤电厂项目的投标。

>四、创新经营管理，注重精细化

一是努力打造公司品牌形象。

公司始终坚持“工程项目只有冠军，没有亚军”的理念，力争把每个项目都建成精品工程。从项目设计开始，到项目施工和竣工，以及售后服务，每项工作、每个环节、每个细节都投入精兵强将，认真组织实施，力求达到完美无缺。通过几年的努力，机电水电工程的品牌赢得了市场的认可、业主的好评，众多土耳其潜在业主通过对机电公司实施项目的了解，主动上门希望公司承建项目，即使工程造价比其他公司高，也愿意与机电公司合作，有土耳其业主戏称“正是由于机电，土耳其人才知道杭州，才了解中国”。

二是积极推进管理模式创新。

根据国际市场竞争的需要，公司结合自身实际，将有限的人力资源进行了合理的配置，设立了三个工程项目管理部室，分别负责对外项目开拓、技术与生产过程的协调、现场服务与售后服务，部门之间分工不分家，实行团队合作，互为主配角，提高了办事效率，培育了“目标一致，共同发展；彼此信任，相互尊重；团结互助，协作共赢”的团队精神。

三是建立健全各项管理制度。

建立一套行之有效的业务管理制度，是公司实施项目管理的基础和保障。公司从控制经营风险、规范业务流程入手，从项目跟踪、合同签订到货物出运及质保金收回等制定了一套严密的制度，建立了项目评审和风险评估机制，项目审批程序和项目执行监管机制，项目付款方式和财务监督等机制。迄今为止，公司已成功投运的20多个水电站项目，从未出现过逾期未收，业主索赔、罚款和扣减质保金的现象，专业水平获得业主一致肯定。

>五、创新盈利模式，注重多元化

公司自成立之日起，就确立了“不参与市场竞争激烈、利润薄、投入精力较大的单机进出口产品和公司控制力弱的进出口代理业务”的经营原则，公司集中所有人力物力专注对外工程承包项目，以中小型水电工程承包项目为切入点，紧紧抓住产业链“微笑曲线”的两端——研发设计和品牌销售，以工程承包与开发带动水利发电成套设备的出口，由原来的以贸易差价的单点盈利模式向提供贸易产业链集成服务的多点盈利模式转型，公司目前销售收入和利润总额与公司初创时相比超过10倍。

按照公司制定的发展战略规划，为加强与设备制造厂商的战略合作，延伸水电工程承包业务的产业链，推进企业可持续发展，公司与杭州力源发电设备有限公司在长期业务合作的基础上，受让了力源公司39%股权（其中国贸集团9%），通过相对控股，机电公司拥有了自己的设备制造基地，可以充分利用力源公司门类齐全的专业技术力量，提高公司的专业化水平，提升公司在水电承包领域的核心竞争力。

推进创业创新提升竞争优势努力实现企业可持续发展机电公司正是由于高度重视专业化、差异化、精细化的经营模式，大胆实践，不断创新，才赢得了市场和业主的高度信任，呈现突飞猛进的发展势头。迄今为止，机电公司已成功履约20多个项目，目前在手水电合同项目57个，金额逾亿美元，为公司今后可持续发展奠定了良好的基础。

**注塑技术员年终总结范文2**

>一、安全管理方面：

xx公司四月份在集团公司的正确领导下，克难奋进，积极配合集团公司开展各项工作，并完成了计划的以下工作：

1、组织开展了以“反三违”为核心的安全专项检查：消防设施安全专项检查、特种设备专项安全检查、可燃气体、火灾报警检测装置及煤气设备泄漏点的专项安全检查。并对存在的隐患提出了整改要求和完成时间。

2、组织各车间继续开展“事故离我有多远”的大讨论，通过人人参与讨论，营造良好的安全氛围，切实强化安全生产意识。并于4月x日组织举办煤化公司首届“事故离我有多远”演讲比赛的预赛，为正式比赛确定了人选。

3、组织各车间、科室人员观看事故教育片，以血淋淋的事故教训告诫所有员工强化安全生产意识，按章操作，远离事故。

4、对各车间新入职员工车间级、班组级安全教育培训实施情况进行检查，确保入职新员工的培训质量。

5、对各车间的班前、班后会进行了为期一周的跟踪检查，并对检查情况汇总整理。

6、按照集团公司的要求对煤化公司重大危险源和潜在危险源进行梳理确认，并对相应的安全防护设施配置情况进行普查，建立相关台帐。

7、组织进行了第三、第四期安全员培训活动。

8、对本月新入职的44名新员工进行了专门的安全培训，并组织考试，建立了相应的安全管理档案。

9、组织进行了煤化公司中基层以上管理干部及驾驶员的安全知识摸底考试。

10、对各车间的安全学习笔记、每日一题的学习情况进行抽查，并对月底的安全考试实施监督。

11、安排专人参加机运队的安全专题会议，对日常安全基本知识进行培训。

xx公司因四月份提生产负荷，逐步缩短结焦时间，加之安排新入职员工的各级培训，配合集团公司接待及煤矿开工典礼的前期准备工作等原因，造成三月份部分工作未能按计划完成。

>二、生产调度管理方面：

本月调度室按照月度工作计划，努力将各项工作内容和领导安排的任务认真地完成，通过精心调度、耐心协调，圆满的完成了各项生产调度任务。

1、根据公司领导指示，调度室缪主任现场督办、协调完成了以下工作：①整理原煤场场地，将原煤场堆放的各种材料按类清放至公司车间及仓库。②按公司要求在短时间内协调制作完成了回餐厅广场对面大宣传牌,确保接待需要。③同时因接待需要，积极组织煤化公司各车间对生产厂区卫生进行了为期五天的全面清理，彻底将卫生死角处理掉。④本月对煤场进行了安全生产专项检查，及时发现并处理了一些存在的隐患。⑤因结焦时间已缩短到56小时，按规定组织基建部对炉体各项数据进行了测量，并做好详细记录。⑥制定完成了筛焦外包方案，并成功组织签订了承包合同。

2、本月开始缩短结焦时间，加大生产力度，以确保甲醇按时顺利开工，调度室以此为目标着手展开了各项工作。结焦时间缩短对原煤的需求大量增加，尤其是海xx煤告急，对此，调度室全面贯彻执行公司领导的指示，对海立精煤从进厂→采样→制样→化验→出结果进行了跟踪，除有特殊情况外，力求将制样→化验出结果时间控制在1小时30分范围内，最大限度保证了来煤快速进行卸车，确保了正常生产。

**注塑技术员年终总结范文3**

自来到xx项目部以来，我一直担任xx隧道技术员一职。在日常工作、生活中严格遵守公司及项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成领导安排的各项工作，维护xxx荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。

xx年即将过去，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾过去一年的工作，xx年既是忙碌又是充实的一年。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果就是既完成了个人职责，也加强了自身能力。现将这一年工作简要总结如下，请各位领导指导与纠正：

>一、工作职责

1、负责隧道各施工工序的自检及旁站，以及向监理工程师报验；

2、负责隧道施工现场技术管理与指导，以施工规范为准绳、以图纸为依据，及时纠正施工中的错误，避免造成不必要的经济损失。

3、负责隧道施工内业资料的完善，包括施工日志、检验批的填写与整理，施工技术交底的编制等；

4、协助监控量测技术员做好围岩量测工作，准确的掌握围岩变形情况，安全有效地控制隧道施工；

5、负责隧道材料的监控，及时跟物资部门沟通。

6、负责施工安全与质量管理工作，对现场存在的安全质量问题督促作业队限期整改，消隧道除一切安全隐患和质量通病。

>二、工作成绩

1、xx年xx月底，隧道渗水严重，业主、监理、设计单位三方密切xxx隧道施工，隧道施工压力顿时倍增，停工整顿多达xxx天时间，面对这种特殊情况，我们通过与设计方联系变更xx同时加大自身监控力度；

2、xx年xx月中旬，隧道准备进入下锚洞及锚段关节施工，面对断面突然加大、地质条件差、施工人员得不到安全保障等压力，项目部驻地人员与一线施工人员一起共同度过，时刻xxx施工情况。

3、xx年xx月xx日上午xx时xx分，xx隧道安全顺利贯通。

4、xx年xx月中旬，xx公司对隧道衬砌进行无损雷达检测，检测结果可控，基本达到设计要求。

>三、工作心得

1、勤奋与认真乃成功的两个最基本要素，要想自己能有所成就，这两者缺一不可。

2、技术与管理两个方面，两手都要抓、两手都要狠。

3、项目的成败取决于团队合作，一个项目的成功需要各部门的密切配合。

>四、不足之处

1、由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制。

2、施工方案的编制不太熟悉，需要不断的加强专业知识的学习。

3、对技术规范掌握不全，需加强对规范、验标以及技术指南的学习。

4、口头表达能力欠佳，无法把事情xxx的表达出来。

5、为人处事容易冲动，欠成熟。

6、现场监控不能面面俱到，存在材料超损太多甚至出现丢失现象，造成较大经济损失。

7、接触面窄，遇到特殊情况无法冷静处理，往往适得其反。

8、桥涵、路基施工技术涉足面不广，需继续加强学习。

>五、明年的工作计划

1、加强学习以及向前辈们讨教，逐步掌握施工技术交底、作业指导书、专项方案的编制。

2、争取今年考取二级建造师证，然后考取一级建造师证。

3、增强自己的xxx管理能力和应变能力，多学学工程管理上的知识与技巧，加强目标控制与管理协调的能力。

总体说来，对于领导交给的各项任务都已比较顺利、较好的完成了。一年来的隧道工程施工工作，使得自己的专业知识得到了一定的长进和加深，获得了宝贵的工作经验，不过自己对其他专业（桥涵、路基）的施工工艺及技术感到陌生，接触的比较少，期望能在以后的工作中继续提高。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断的鞭策自己并充实能量，提高自身素质和技术水平，锻炼自己的表达能力，xxx能力，观察能力，分析判断能力和处理问题的能力。要不断加强理论学习，使工作学习化、学习工作化，科技的进步使得知识更新速度加快，勤学习才能与这个日益变化的社会同步。

**注塑技术员年终总结范文4**

时间过得真快，20xx年已将成为过去，新的一年已经到来。回顾20xx年的工作，我倍感欣慰。我们生产车间在公司领导正确领导下，全体员工共同努力下，在产量，质量上较过去都有了很大一步的提升。优秀的企业需要优秀的团队，作为这团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄的力量是我们每位员工义不容辞的责任。现在我代表生产车间将20xx年的工作做一总结汇报，希望大家多提宝贵意见。

>一、生产情况：

20xx年全年生产钒氮合金吨。消耗吨，总电耗24824703度，吨产品耗电度/吨，碳粉消耗吨。液氨单耗平均吨。所有指标与前几年生产情况相比有了一个很大的提升，产量提高，各项消耗指标普遍下降，生产成本明显降低。其原因主要体现在以下几个方面：

1、新增7#，8#生产线的投运为全年产量的提高提供了可靠的保障。生产车间协同设备厂家完成了整体生产线的系统配套工程。新备料车间的安装调试；高位水塔，循环水水塔的制作及全厂供水管线的连接布局与施工；全厂供配电设施的调整与安装任务；收尘烟气处理系统管线连接与调试；9#—11#生产线建设的前期准备工作。在保证生产正常运行的情况下，通过反复调整，反复论证，改进，改造自主创新，使得生产运行，环境污染治理都达到了一个理想化状态。在这里要特别感谢来自兄弟单位双河钒矿和鸿源公司来支援我们的管理人员和技术人员。他们能吃苦在前，以身作则，紧密配合保质保量的完成了公司下达的各项任务。

2、生产运行过程中，通过全年15次对炉窑的抢修，对出现的问题进行综合分析，在公司领导班子的带领下通过技术改造，改变炉窑的内部结构，增加烟气排放量，减少了窑内烟气结块时间，延长了炉窑使用寿命。通过改进将原来的园坩埚，改为方坩埚，使得产量大幅度提升。降低了吨产品的电耗，对降低成本消耗起到极大作用。

3、在公司总经理的领导下，完成了高压供电线路的改造。全公司上下一心，积极配合施工单位，顺利完成了这次改造任务，与8月13号顺利通电正常运行。为企业今后的发展打下了基础。

20xx年所取得的成绩大家是有目共睹的，这与我们全体员工的共同努力是分不开的。在这里我由衷的向大家说一声“同志们辛苦了”。

>二、生产管理方面：

1、在班组建设与管理上得到进一步加强。通过车间班前会，周例会等多种形式，将公司的会议精神及时传达通报，使员工真正领会到公司的发展要求，提高员工爱岗敬业，团结互助，以厂为家的良好道德风尚。

2、加强员工的技能培训工作，组织多次培训活动，通过理论考试，实操考试，使员工能够了解设备性能和工作原理，做到懂操作、会保养，减少了设备故障率，从而提高设备运转率。

3、车间各工段根据各自的工作岗位制定了现场管理制度，巡检路线，要求大家严格抓好各工序的工艺指标，严把质量关提高产品质量，通过巡查及时发现运行中存在的问题，防微杜渐，将事故处理在萌芽状态。对生产起到了积极地推动作用。

4、实行了工段长带班制，对设备分片包干责任到人。及时处理运行中存在的问题，为设备的维护保养提供了可靠地保障。不断提高设备的运转率和完好率。同时对劳动纪律和制度管理的落实起到了极大的推动作用。通过对少数违纪员工的处理，是大家的工作态度和责任心有一个新的提高和认识。

5、提倡厉行节约，反对浪费。抓好产品物料的回收工作，降低损耗，加强清理、清洁、整顿，物料归类，废旧材料回收利用。通过对修窑材料的整理回收利用，如2#窑修理，大部分利用旧材料修复。为企业节约一大笔材料消耗费用。

6、对磨粉，压球，包装岗位实行了记件承包制，充分体现了多劳多得的分配政策，调动了员工的工作积极性。改变了以前出勤不出力的不良局面。

>三、安全文明生产：

通过安全培训，技能培训和各项劳动管理制度的学习，使得广大员工的生产安全意识都有所提高。对重点易发生不安全事故的部位，定期检查，排查，将事故隐患消灭在萌芽状态。确保设备安全和人身安全。今年安装技改项目较多任务繁重，总体来讲全年未发生重、特大不安全事故。但还是出现了一些不该法生的小事故。5月16号备料车间上料机架由于操作失误引起的塌架事故；违章操作电葫芦引起的伤手事故；开叉车疯跑引起的撞坏设备、大门等事故。这一系列问题都给我们敲响了警钟，安全无小事，必须按章操作，用心操作，才会减少事故的发生。

在20xx年的工作中，涌现了一大批优秀的管理干部和优秀员工，他们能够一身作则，服从安排，吃苦肯干，责任心强，能急企业所急，将企业的事放在首位。他们是我们这个团队中坚力量。但还有少数管理干部和部分员工工作不负责任，斤斤计较。今年车间工作成绩大家是有目共睹的，但存在的问题也较多，主要体现在以下几个方面：

1、劳动管理制度的执行力度不够，检查、督查处理不及时，同样的错误一犯再犯，不能够有效遏制。

2、由于设备的不断老化，设备保养维护跟不上，没有健全的设备维修保养计划记录，只当坐诊医生。

3、工作主动性不高，机械的做事，工作拖拖拉拉。

4、上下工序配合不到位，各行其事。

5、员工的操作技能较差，还需进一步加强培训。

6、劳动保护意识淡薄，安全环保意识较差。

新的一年要有新的气象，保留发扬以前好的工作作风，改正不足之处。

20xx年车间工作目标是：

1、进一步加强纪律、制度的落实。实行督查考核制。

2、全面实行产量，质量，安全挂钩的承包制。

3、加大培训力度，提高全员操作技能和思想素质。

4、强化细节管理，控制好各项指标，不断提高产品质量。

5、加大设备维护保养力度。建立健全设备维修保养计划、记录。

6、加快新生产线的建设，完善系统配套工程建设。

火车跑得快，全靠车头带。在新的一年理，我们生产车间全体员工，会在公司领导的正确带领下，各部门领导的共同协作下，去迎接各项挑战。我们要用全部的热情和智慧为企业创造更高的效益。在工作中不断学习、总结，提升个人素质，为企业不断发展壮大贡献力量。

**注塑技术员年终总结范文5**

回顾20xx年的上半年，我们在公司领导的大力支持和关怀下，在各个部门的密切配合下，从人员管理、工艺技术改进、产品质量以及产能的提升等方面，都有长足的进步，我对半年来的工作总结如下：

一：生产管理工作

根据生产计划，合理地做好注塑部的生产计划安排和组织生产工作，并检查、指导生产计划的执行情况，采取有效措施，按时按质按量地完成生产任务，确保交期；依照ISO9001品质管理体系要求，建立注塑生产过程中的品质保证和控制体系，按照产品质量标准和样板要求，严格控制注塑产品的质量，坚持\_三不\_原则，不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，注塑工作总结。确保胶件质量满足客户的需要。积极协调合理安排生产使注塑部能顺利完成生产任务。

二：设备的维修与保养

制订机器设备、模具、工装夹具、测试仪器等的使用/维护/保养及管理制度，并组织/落实/执行；做好注塑设备、模具、工装夹具的报修/维修工作，减少故障，防止损坏，延长其使用寿命。

当注塑机出现故障，积极组织维修并作好相应的维修记录，定期对设备和模具、工装夹具进行维护和保养，确保了设备设施的正常使用为公司完成生产订单任务提供了最有力的保障。

三：员工管理

制订注塑部员工的培训计划，并按计划对各级员工进行岗前技能培训、技术培训、品质培训、管理培训、制度培训、\_5S\_培训、消防、安全知识培训等，不断提升注塑部员工的整体素质，提高其工作质量和工作效率；

对员工进行培训，提升员工的操作技能，使其能100%胜任工作从而能完成我们下达的生产计划，保证交货准时，工作总结《注塑工作总结》。另外，在质量管理方面教员工能认识相关的注塑缺陷，如缺胶、注塑缩水、注塑飞皮、表面划伤等。使员工不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，做到\_三不原则\_。员工在开机生产前应对设备进行点检，确认各项指标是否正常。对生产的前5件产品进行首检，确认其是否符合合格产品检验标准后，方可进行批量生产。

四：安全管理及其它事项

质量关系产品的生命，安全关系员工的生命。指导员工正确操作设备，防止因操作不当而酿成不必要的安全事故。注塑机本身温度较高，模具和工装夹具因操作不当极易引发安全事故。电路部分的高电压和大电流也容易引触电事故。积极作好相关防护，戴手套，女员工戴头花防止头发卷进机器等措施。当设备检修、停止使用、正在使用应做好相应的标识牌，防止误操作。在高温天气更应该作好防火措施，防患于未然。

注塑车间的5S管理还要进一步加强，整个车间的布局需进一步完善，做好物品的名称标识，数量标识，状态标识，明确设备的5S的责任人，5S包括：整理、整顿、清洁、清扫、素养。在注塑车间推行5S管理有利于营造良好的生产环境，给大家整齐有序的印象，使我们繁忙的车间井然有序从而提高我们的生产高效率降低不良率。

节能降耗，当设备不使用时及时关闭电源，作到人走灯灭，节约能源。对办公用品和生产用水及相关耗材也要注意节约使用。

注塑部在这半年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在一些的问题。

在下半年将进一步加强管理，推行看板管理和目视化管理，将每日的生产计划数、完工数、不良率用看板形式进行记录，从而反映生产进度和质量状况。努力学习新的技术和管理知识，不断完善和提升自己，适应公司的发展，为公司的发展尽一份绵薄之。

**注塑技术员年终总结范文6**

今年，我部门在上级领导的支持下，在所有同仁的努力下，紧紧围绕公司年度工作总体要求和经济目标责任，团结协作，奋发努力，迎难而上，锐意改革，扎实工作，并取得了一定的成绩。现将年本部门工作总结汇报如下：

>一、经济指标完成情况：

今年，我部门与其完成产值xx万元，同比增长xx%，完成年度目标xx%，产销率达xx%。中成药总量与去年（持平和增长），完成质量较好。

>二、加大力度，攻克重点项目：

（一）、一车间项目情况：

1、完成补脾益肠丸内层丸自动制丸工艺的探索：我部门于基建部和自制制丸机厂配合，探讨试验自动制丸设备，目的是尽可能的减少人为影响因素，保证内层丸大小均匀度的稳定和内层丸中总补骨脂的含量。

2、提升水蜜丸的大小均匀度：我部门已制定相关项目方案并申报研究所，并组织机修人员对筛丸机进行技术改造，预计经过改造后，筛丸效率及药丸均匀度会有所提高。在实行基丸分级泛丸后，车间生产的成品丸大小均匀度有所提高。

我部门已安装好1号线的自动称丸和两条分装生产线重新更换新的贴标机，并且运转正常。通过技改后技改后，1号线分装装量的稳定性明显提高，同时有效的杜绝漏贴标签或漏打批号的情况

3、胶囊制粒工艺的技术改进：今年我部门共试产3批，已完成3批次的制粒，2个批次已经完成包装，较后一批7月份填充包装。通过技改后新工艺的制粒收率比旧工艺提高，混合收率提高，填充收率提高，基准比值提高。在取消整粒工序后，产品的装量稳定性无明显变化，每100万粒胶囊人工工时节约40小时，机器工时节约20小时。同时也降低了二次污染的风险。

（二）二车间项目情况：

1、降低大蜜丸蜡壳破碎率攻关：使用的蜡壳组方适应封装机台生产；蜡壳外观质量好；提高了蜡壳的柔韧度；北方市场因蜡壳破碎引起的质量退货大大降低。在满足蜡壳厚度参数的前提下，攻关小组将蜡壳重量下调至合理的范围（克/丸），减少了蜡壳无谓的重量浪费，降低了蜡壳生产成本。夏季温度高时，蜡壳较粘，药丸易粘壳。车间进行后续拓展试验，期望在降低蜡壳破碎率的同时，减少粘壳现象。

2、提高上清丸加炼蜜量：在正常生产上清丸品种时，穿插安排试验，有效的避免额外的消耗。

3、实施“二人三机”的开机（封装机）模式：对封装组员工全面实施\_二人三机\_培训，待机台全部配齐自动落丸机后，可全面实施“二人三机”。实施这个模式可以提高封装产量，降低车间人工成本，缩减人员工作时间，有效提高员工收入。

（三）三车间项目情况：

1、补脾益肠丸外层粉结块攻关：已制订项目方案，并对部分相关因素进行了排查。

2、补骨脂等药材炮制过程中影响有效成分变化因素研究：

已对前期生产数据进行跟踪，归纳汇总，制订了项目方案，正在积极开展中。

3、对壮腰健肾丸等主要品种的主要药材质量需求的研究：

以壮腰健肾丸为样版，已对各药材质量情况对壮腰健肾丸收得率、药粉质量情况影响的状况做了分析，有待进一步归纳，并推广至其他品种。

（四）四车间项目情况：

1、改善水蜜丸外观质量项目：

2、水蜜丸糖析出问题的解决方案及方法项目：已进行蜜源选定阶段，同时加紧新的分装线的引进。

3、塑壳装蜡液组方改良攻关项目：完成添加剂的试用，正着手蓖麻油的试用。

4、四车间生产及仓储场地改造项目：已完成部分仓储场地改造工作，分装生产线引进正加紧进行中。

总体来说我部门积极做好排头兵作用，及时储备，有效供给；生产技术部合理利用生产车间资源，较大限度调度生产，动态管理，使今年的生产按质、按量、按时完成，化被动为主动。

>三、加强管理，务实基础，进一步深化企业化管理：

1、加大考核力度，调动员工的积极性：从今年1月份开始，生产技术部制定并实施收率考核制度，对我司9大主要品种的产品收率及装配品损耗率进行考核，经过施行收率考核制度，不仅可以督促车间在收率及损耗率上下功夫，降低生产成本，也在另一方面查出部分车间长期以来存在的一些问题，从而协调解决；实施收率考核制度后提高了操作人员及管理人员的成本控制意识及重视程度，对我司成本控制有极大意义。

我部门积极配合公司要求做好收率考核，能耗考核工作，注重投入产出，节能降耗，降低生产成本，进行生产作业分析，解决实际问题。将工作于利益挂钩，在一定程度上调动员工的积极性，增加了成产量。

2、加强基础管理，抓好现场工作：今年我部门的重点是将质量工作前移，以防为主，防治结合。因为现场管理是关键，严防死守是保证，落实车间生产、质量责任制，与品质部、QA、QC配合，加强现场GMP管理力度，加强巡查，堵塞漏洞，并及时将质量信息与各车间沟通，并做好统计工作，这在极大程度上保证了质量关。

3、配合企业文化提升的项目工作，提升员工素质，促使企业文化建设有质的突破：树立品牌形象建设企业文化提升的思路是改变企业形象的一个重要环节，今年，我们部门根据项目组提出的要求，不断推进该项工作，使员工的各方面工作都有所提升，达到和谐、共进、特色发展的目标，符合现代企业文化发展的要求。

4、加强内控，务实基础：今年生产着力在管理上下功夫，按照药业和公司的内控管理要求，对生产的软、硬件进行了修正。比如：产销计划的衔接及车间作业计划的制定，批生产记录，人员的培训等，这些都规范了生产工作的标准行为，使生产工作有条不紊，忙而不乱，确保生产更符合GMP管理要求，减少质量问题的发生。

5、严把质量关：今年，我部门对生产过程出现和发现的问题，与品质部一起齐抓共管，及时爆光，严肃解决，决不护短，虽然问题仍有出现，但总体的意识有提高，出现质量问题的严重性和频率有所下降。

>四、加大生产成本控制力度，维护公司较大利益：

1、新修订了我厂9大主要常规产品的生产物料收率，包材损耗率考核指标，从车间、班组抓起，对供应商来货实施全过程质量、数量监控，节约意识，加强考核，开源节流，按照增益的目标要求进行考核。

2、按“五年再造一个410陈李济”的要求，与营销及时沟通，合理，平衡调度，集中生产，降低生产的单位能耗。

3、由于药材价格普遍上涨，为此与采购、质量部门沟通，做好主要原材料进厂质量关，防止价升质跌的现象，因为药材质量好坏对产品的直接收率和后续生产收率影响较大，故生产发现问题及时上报处理，把好源头关。

4、继续执行包材进厂把关，实行质量扣罚，补货、退货、换货。确保质量、数量。

5、通过蜡壳防破碎的攻关论证，使蜡壳质量提高，减少返工、退货，维护产品质量信誉。

>五、加大工艺技术方面改造：

我们按照工艺核查的要求对工艺规程进行全面进行对标工作，同时还细化工艺规程的参数，例如用糖量，干燥温度控制等，对工艺规程不符合地方合理修改，确保在符合药政法规下进行实操性、可行性的工作开展；生产技术部不定期到生产车间进行检查，纠正不正常的做法，在工艺技术改方面完成了：

1、蜡壳立项攻关工作，经论证可行，已进入了实施生产，稳定提高了蜡壳质量，降低破碎率，可减少质量退货，减少返工工时，满足销售需要；

2、药用活性炭筛选试验已初步完成，效果良好，大大缩短生产时间，减少了50%以上的用量和损耗，关键是防止了水蜜丸长期存在的脱炭、脱粉问题：

3、改善水蜜丸包衣、抛光工艺，符合市场满意度要求，促进销售。

4、试产使用新蜂蜜解决大小蜜丸析出问题。工艺技术的改进较终是提高产品的质量，我们不遗余力在这方面下功夫，群策群力攻关，另外在GMP检查工作遗留的问题高度重视限时解决。其它方面：安全综治，维稳和计生工作都按厂要求完成，对南康厂外车间亦重点强调检查、执行、整改。

>六、存在问题和不足：

虽然，在今年，我们取得了一定的成绩，但是也存在一些的不足，比如：

1、现场管理和质量管理仍存在不足，管理力度不够：虽然现场管理有要求，物料储备量加以控制，但每次检查仍有不同的问题产生，司务会也多次提及，关键是监管力度不够，部分车间为了产量，迁就班组不良的习惯，没有按工艺要求去执行，特别是车间管理层，个别重视不足，强调客观，不敢大胆管理，回避实质问题，意识和管理不到位，放弃了管理的原则性。

2、工艺技术管理仍薄弱，解决实际问题手段不足：工艺技术的进步是产品质量提高的基础，近年来无突破，主要是实用型技术人才短缺，停留在手工操作的水平上，机械化、自动化水平不高，对设备、工艺的探索兴趣不高，且人才不足，制约了生产力水平的发展，车间作为生产的经济实体也无过多时间、精力落实到工艺研究提高方面来。去年遗留的补脾益肠丸水溶包衣替代醇溶包衣的攻关工作仍未完成。

3、质量管理有待加强，物耗管理有待提高：质量和现场管理今年已下了较大的气力去抓、去管。自身比较，是有提高的，但离市场、质量管理的要求仍有差距，同样物耗管理存有差异，特别是南康厂外车间人员素质、水平、设备的稳定性影响了收率的提高，现已制订了相应合理的方案，强化实施执行。

>七、20xx年工作重点：

20xx年又是新的开始，我们将以“五年再造一个奇迹”为目标，积极开展各项工作，并进一步鼓励部门职工振奋精神、坚定信心，实现企业又好又快的发展，再创公司新辉煌。明年重点工作如下：

1、提高质量意识和加强学习20xx版GMP提高管理水平；同时加强相关人员对新版GMP的学习。

2、强化车间生产执行力工作，按计划进度要求，保质、保量完成有效供给，重点做好里水车间改造工作后的生产规范工作，落实整改措施解决生产现物料过多摆放凌乱等现象，使里水的制剂生产符合GMP的要求，向高水平靠拢。

3、继续进行工艺攻关工作，解决存在生产、质量的隐患问题。全面抓紧进行已立项的攻关工作。对日常的工艺技术工作专人跟踪负责，及时完善补充。

4、严格执行收率考核制度。务必通执行制度来挖潜力、降成本、增效益。以制度作为约束，凭数据说话。

5、编订与修订生产管理内控制度，使我司生产管理规范化。

6、与营销和各相关部门紧密配合，做好生产计划的合理安排工作，努力完成公司在明年制定的产值等主要目标，使公司的发展有一个良好的局面。

**注塑技术员年终总结范文7**

在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在XX年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了XX年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，XX年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次

**注塑技术员年终总结范文8**

20\_在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，生产部将深刻地对本部门一年来的工作及 得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>1，生产与质量方面

在过去的一年里，注塑车间力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、模具更换频繁的困难为客户加工产品。在各部门领导的带领下我们注塑车间突破苦难，因难而上。在班长的引导下，员工的不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑车间也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

>2，人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，本车间还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在班长及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

>3，安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。虽然本年度本部门没有发生什么重大的安全事故，但是一些频繁的工伤事故还是屡有发生。因此本车间规定因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，本车间对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。 注塑车间在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。本部门虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，针对本车间具体有四个方面的不足：

1，生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐；半成品、原材料、纸箱没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、模具堆放、工具摆放等有待改善 。

2，人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

3，辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

针对本部门，原材料无非是本车间浪费最为严重的物料之一。出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。离开岗位时不关设备马达、不关灯的情况也屡有发生。4，安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。我们本部门在这一点上做得还远远不够，车间的安全标语还不够完善，灭火器材定置摆放、没有使用说明；特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。

对于以上这些问题我本人对明年的工作计划做出一个规划。

1，使现场管理向众深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2，加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。 3，与其他部门加强沟通协作，完善生产指令。

4，将在?标准化，规范化，精细化?管理如何融入日常管理，生产的过程中跟踪好异常状况。 5，努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

针对本部门和从公司整体方面，我就有一点建议：

公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视。

面对即将到来的20\_年，我们本部门愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**注塑技术员年终总结范文9**

对于即将到来的20xx年而言，我要不断地加强学习，完善自我，把自身融入到工作中去，重点放在加强专业知识与拓展提高这几方面，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

>一、提高自身工作能力；

掌握新工作软件“OA自动化办公”软件，补充建筑专业知识，与自身专业相结合，完善工作体制，加强自我修养，进一步加强xsteel建模软件的应用性学习，为今后工作打下夯实的基础。

>二、针对流程节点，对工作认真负责。

从今年的工作流程节点中学习不少关于对工作责任制方面的知识，所以，加强对工作责任的概念是今后工作的重点，在今年许多工作中，都没有真正的认清自己工作重点是哪里，没有把全部的精力放在工作重点上，造成了工作总量流失。

>三、加强团队合作，充分发挥自身工作能力：

作为技术部的一名技术工作人员，不仅要有严谨的工作作风和认真细致的工作态度，还要充分发挥团队的合作精神，通过团队合作把自身工作能力发挥到最大。

>四、随时进行工作记录，做好整体全面的工作思路；

古人云：“兵马未动粮草先行”，做好整体的工作思路，可有效地

认清工作重点和编排工作顺序，可以实现有序的工作进程，做到事半功倍。

以上工作就是我对今年的工作总结和对明年的工作展望，“光说不练假把式“，我要付诸与行动，我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**注塑技术员年终总结范文10**

我作为机电科供电车间的技术员，立足于本职岗位，在做好全矿上下供电技术任务的同时，着重于自身供电系统业务的掌握和技术水平的提高，积极参加各种培训，不断拓展自己的知识面，利用先进的技术，结合自己的专业知识，将供电技术应用于煤矿安全生产中。

>一、积极学习技术，努力提高自身业务水平

20xx年7月，在有关部门的带领下，我随队到河南济源市防爆设备厂进行了考察和学习，掌握了新型设备的新技术、新工艺，并积极地和同行探讨与交流。

随后邀请了该厂家与x电气的相关技术人员来到我矿，为供电职工进行电气设备的应用与维护培训，为我们相关技术人员现场进行技术指导，解决了不少的技术难题。

我把平时工作中遇到的有关问题记录下来，向供电车间老师傅们求教，直至弄明白为止。每当厂家相关技术人员来矿解决设备大的故障时，我更积极向他们进行请教。在不断地学习和实践中，我逐步的熟悉了井下供电系统和高低压设备的应用，提高了自己的业务水平。

>二、合理供电系统设计，科学编制技术措施

在分管供电科长的指导下，我逐渐进行各采区工作面的供电系统设计。由于对工作面及其机械设备不熟悉，为合理的布置高低压电缆线路的走向，我经常跑现场，测量距离，科学整定计算，合理选择电气设备和电缆型号，不仅满足实际需要，还能节省不少人力物力。

我先后为井下x等采煤工作面的供电系统进行了设计。我本着“一工程一措施”的原则，除了固定每月两次的高低压电气设备检修，还有敷设或回收高压电缆、设备安装、标准化工作等工程，我都要提前编制施工安全技术措施，严谨组织、科学编制，使安全技术措施具有科学性和可操作性。

经过有关部门领导的审批后，在施工前传达给每位施工人员并签字，严格措施的兑现，令措施真正地起到了防范在前、全过程监督指导的作用。另外，我还协助车间主任做好设备检修计划、材料计划，并对出现的机电事故提出安全防范技术措施。

>三、安全质量标准化，工作任务显成效

为贯彻落实矿下达的质量标准化工作，针对供电班组对井下主要巷道及变电所的电缆按标准化要求进行整理吊挂的情况，提出合理化建议，并制定科学的安全施工技术措施。

20xx年我主要参加完成了以下几项大的工程：

cx区上部变电所安装及其供电线路的敷设;皮带暗斜井皮带电控系统安装;x区变频绞车电控、信号系统的安装;井下8171、7198、7196等采煤工作面的供电系统安装;-750掘进面大型综掘机供电系统安装;-750行车间供电安装及掘进队供电系统改造;主井变电所更换变压器等。

通过参加这些大型工程，我一边指导技术上的工作一边再进一步学习，积累为以后更好的做好供电工作奠定了基础。

>四、做好本职工作，提高职工技能水平

在日常工作中，我针对井上、下高低压供电系统有变动的地方及时对供电系统图进行修改，可以随时了解各变电所所带负荷，并负责对井下远程监控系统的维护。同时，我对矿井的高压继电保护装置的整定参数进行了重新计算和对井下高低压电缆统计。

在系统领导的指导下，不定期地组织电工进行技能培训，学习新技术，提高理论文化水平和业务操作技能，并经常组织各项技能比武，积极开展“qc小组”和“手指口述操作法”等活动，通过这些培训活动，不断提高车间电工的业务水平和处理开关故障的能力，大大缩短了处理事故的时间，有力保障了全矿的安全供电。

**注塑技术员年终总结范文11**

从去年7月13日入职至今，我一直在XX项目工作学习，一年的时间先后在机电施工员、预算员、资料员、安全员、质量员岗位轮岗实习，从中学到了各个岗位日常工作内容，熟悉了施工现场管理流程，初步掌握了项目施工管理的方式方法，积累了实际施工管理经验，加深了对专业理论知识的理解。下面我将从四个方面来全面总结一年来的实习工作。

>一、轮岗工作学习经验和体会

在施工员岗位主要工作就是深入现场，了解施工进度，学习水电预留预埋工程施工，预留预埋工作量大、时间紧，必须合理安排施工班组，加快施工进度；在预算员岗位主要工作就是投标算量，套定额组价，学习建设工程计价软件的使用，工作繁琐，需要极大耐心；资料员岗位主要工作就是填写分部分项工程验收资料，并整理归档各类报验资料，文字性工作较多，需要特别细心；安全员岗位主要工作就是管理施工现场临边防护、临时用电、安全生产等，以保障工人人身安全，杜绝安全事故，需要较强的观察辨别能力，及时发现安全隐患；质量员岗位主要工作就是检查分部分项工程质量，深入现场，实测实量，发现质量问题，及时要求整改并复查，工作量大，比较辛苦，需要具备吃苦耐劳的品质。

>二、现场知识掌握程度

项目施工管理主要体现在施工现场的管理，合理安排人、机、料，使施工顺利进行。从水电预留预埋到给排水管道、线缆桥架安装，从风管架设到风机安装，我熟悉了各分项工程的施工工艺，对各项施工工序有了基本的认识，并结合理论规范能够发现施工过程中存在的质量问题，及时要求分包队伍进行整改。给排水管道预埋时，严格实施除锈防腐措施，严格进行闭水打压试验，从始至终严格控制工程质量。给排水管道、桥架、风管安装时，要综合考虑管线特点和功能，首先安装风管，坚持小管让大管，有压让无压，排水管优先的原则，同时考虑桥架在水管上面。风机安装时，根据风机下底标高确定基础支架尺寸大小，并将支架固定牢固，同时将风机与扁钢焊接做接地处理。通过为期一年的轮岗实习，深入施工现场了解、学习，并结合理论规范，对施工现场技术知识有了一定的掌握，积累了许多经验，提高了施工管理能力。

>三、工作合理化建议

经过一年的轮岗实习，在工作中学习积累了许多现场施工管理的方法和经验，同时也发现了一些问题，遂提出以下几点建议，希望对项目工程现场施工管理有所帮助。

1、针对施工现场及工人生活区临时用电接线不规范、私搭乱接等安全隐患，强制掐线、严令整改等简单方式往往难以奏效，建议项目领导设法引导工人正确接线、用电，如举办培训讲座等形式，以确保安全生产，杜绝安全事故。

2、针对现场施工材料浪费问题，特别是我们施工单位购买的材料，分包工人施工过程中不珍惜，到处丢弃，建议项目严格施工材料管理制度，加强管理，节约成本。

3、针对监理验收检查一次合格率低的问题，工程质量不单单是质量部的事，更需要各分管工长在平时施工过程中严控质量，建议项目将各施工现场各区域质量控制责任到人，质量从头抓起，提高工程验收一次通过率。

>四、第二年工作学习计划

轮岗结束之后，我将会定岗到机电部，主要负责现场水电施工管理，开始入职第二年的工作和学习。为了在第二年工作学习中有更大的进步，我初步做了以下几点计划安排。

1、认真研究施工图纸，熟悉工程基本情况，以便在施工管理过程中做到心中有数，清晰明了。

2、常向领导汇报，多与领导沟通，把握工程重难点，解决施工过程中出现的困难和阻力。

3、深入施工现场，与分包工人进行沟通，了解施工进度，协调交叉作业问题，监督施工质量，保障工程顺利进行。

4、业余时间多充电学习，9月份考水暖施工员证，明年考二级建造师证，努力提高专业理论知识水平。

5、在日常工作中，锻炼表达能力，增强沟通交流能力，提高自身业务素质，更好的胜任领导交给的工作任务。

以上便是我入职一年来的工作总结，一年的实习经历让我积累了很多工作经验和处事的方法，希望在今后的工作中继续努力，早日进步。

**注塑技术员年终总结范文12**

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强技术知识学习，全面提高自己的业务水平

在20xx年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20xx年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20xx年x月份公司要求xxx车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于xxx车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80上升到了现的85左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、完成第xxx车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的.作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的\'学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

>五、按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全管理方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

下一年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。

4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作，新产品的开发实验工作。

5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。

6、认真组织推广qc攻关活动，及时针对生产中出现的问题，有目标的开展攻关活动。

7、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

8、制定更加详细的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

**注塑技术员年终总结范文13**

20xx年，在矿党政和机电部的正确领导与大力支持下，我队紧紧围绕打造优强机电队伍为主题，以抓职工岗位行为规范集中培训业务技能为切入点，贯彻学习上级文件精神,以提升管理水平为主攻方向，积极开展“学技术、降事故、争当技术能手”活动，进一步增强机电系统的安全可靠性，改善设备运行环境，以安全质量为重点，以创建质量标准化为突破口，加强成本管理，完善各项制度，加大考核力度，强化教育培训，打造卓越团队，实现了管理与培训同步提高，安全与生产共赢的目标。现将一年来的各项工作总结如下：

>一、重点工程完成情况

20xx年我队重点工程主要完成了2314大小切眼搬家、2314工作面的回撤、1307工作面回撤、2301工作面安装及2303工作面的安装。

其他工作任务为零星作业工程。

（一）2314、1307工作面的回撤

针对工作面撤架通道高度不够、工作面顶板等方面的因素，在工作面回撤期间，队内多次组织干部和班组长进行精心讨论、研究，并最终确定回撤方案。撤架期间，我队全体干部职工主动牺牲休息时间，管理人员现场双跟班，严格按照规程措施组织施工，经过不懈奋战，圆满完成了工作面机电设备的回撤工作。

（二）2301、2303工作面的安装

在工作面机电设备安装过程中，面对新设备、人员紧张、新工人比例大、工期紧等实际情况，我队积极动员本队职工在困难时期多加班，舍小家顾大家，通过制定工分奖励政策，鼓励职工加班。这期间，我队的管理人员及班组长都主动放弃休息，为工人起到了良好的表率作用。经过全队的齐心协力，我队顺利的按期完成了2301、2303工作面的安装，为正常的采掘衔接做出了贡献。

>二、主要工作措施

（一）、夯实安全基础，安全管理迈上新台阶。

今年以来，我队始终把安全生产放在先于一切、重于一切的位置，坚守安全红线，树立底线思维，强化责任落实，严格检查考核，充分利用班前会、安全会、碰头会向干部、职工贯彻上级安全生产的一系列指示精神，使职工牢固树立“安全第一”思想，进一步强化自身的安全意识，为今后各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。

在日常工作中，全面抓好隐患的排查治理工作，在班前会上，由值班人员将岗位的不安全因素、安全注意事项、安全生产情况告知职工，提醒职工在生产过程中严格执行作业规程，关注重点环节，确保当班生产安全。职工提前5分钟进入岗位，面对面交接，交接内容包括工艺指标、设备运转参数、工器具、作业区域标准化等，绝不带“病”交接，使职工养成了班中精心操作，班后标准交班的习惯，保证了稳定生产。

通过上述一系列的措施，狠抓安全管理，切实从源头上消除安全隐患，将安全工作落到实处，确保了全年安全生产无事故的奋斗目标。

（二）、规范现场管理，标准化工作再上新水平。

我队针对在安全教育、现场安全管理、班组管理等方面的漏洞，做到分工明确，责任明晰，考核到位，并在落实上下功夫，使每个职工都了解自己应尽的义务和承担的责任，从而促进了各项工作的有序开展。工作中严格执行规程措施，事事按标准，到不安全不生产。此外，在加强零星作业人员的管理上：严禁一人单独作业，两人及其以上作业的必须开具派工单，并指定负责人和安全负责人，做到分工明确，责任到人。

同时成立质量标准化领导小组，落实监管责任，深入工作现场进行监督检查，指导标准化工作的开展。我队在作业区域作业时，做到动态达标，对所在的工作区域的文明生产及时清理，严格执行规程措施。建立质量标准化奖惩制度，对质量标准化工作突出的进行加分奖励，对在工作中标准化意识淡薄的，会依照现场实际进行一定的考核，切实加大我队质量标准化达标的监管工作力度，严格把标准化落实到实际工作中。

（三）、积极开展修旧利废工作。

牢牢把住“修”“利”关，制定回收复用、修旧利废目标。对回收的物资坚持量材适用，根据损坏程度和可利用价值，以最大利用价值、最小修复支出为原则，实现效益再创造；强化费用管理，跟踪各种消耗品的使用情况，认真分析消耗定额，统筹安排费用管理工作，大力开展修旧利废工作，节约材料费支出。

加强了回收复用和修旧利废的管理出台物资修旧利废和复用办法，从制度上规范和加强旧品回收、修旧和复用工作。对井上、下回收的各种废旧物资、小型设备、配件分品种、类别，进行加工，修理，改制，达到旧品复用，降低生产成本。同时根据实际情况，把好材料关，认真做好材料回收复用、修旧利废和小改小革工作。比如我队坚持“省下的就是赚来的，节约就是创造”的理念，通过“一回、二改、三修”的方式，降低成本，力争达到经济效益最大化目的。

“一改”：即在保证安全生产的前提下，加强对材料使用跟踪管理，对井下拆除、更换、回收的各种废旧材料进行分类、整理，自制加工成符合使用要求的成品，减少新材料的投入。如井下回收的不能重复使用的锚杆通过改造加工成开关架、护栏等，利用废弃的螺杆通过加工制成小垛斧等。

“二回”：巧妙性地利用内部市场化杠杆作用，激发职工节约意识，最大限度回收各种旧材料：如规定回收1个单体柱鞋奖励100分，此项措施大大提高了工人回收材料的积极性，提高了复用率，为我队节约生产成本数十万元。

“三修”：即修复再利用。在保证安全的前提下坚持“能修则修，不能修则改”的原则，今年我队就修复利用回收上井的导链、滑轮、风泵多达五十余台。

为了使职工认识到节支降耗这的重要性，我们还在业余时间开展合理建议活动，调动全员的积极性、主动性，发挥全体员工的智慧和努力，做到事事有人管，有人做、有人抓。

（四）、强化队伍建设，加强职工教育培训。

严格按照矿年度培训计划，根据我队点多、面广、零星作业工程零多等工作实际，加强职工培训，狠抓现场操作关，我队结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，由机电副队长带头组织职工在周一、周四等时间，进行岗位技能培训，培训本着“干什么学什么，缺什么补什么”的理念，使职工岗位技能不断增强，理论素质不断提高，技术操作逐步规范，切实提高了职工的岗位技能操作能力。

三、存在的问题与不足

（一）、职工思想观念、工作作风等方面还须加强，管理上仍然存在执行力不强的问题。

（二）、机电人才和技术馈乏，从业人员素质相对较差，专业技能力量薄弱，导致应对能力不强，解决问题的办法不多。

（三）、安全管理基础还比较薄弱，安全生产责任制在具体落实过程中还不够到位。

（四）、井下点多面广安全隐患频繁出现及人员素质偏低，人员流动频繁，安全管理工作又不能完全可控，内部部分职工安全意识淡薄，操作技能水平相对偏低，职工习惯性违章违纪现象普遍等现象。

（五）、设备检修方面岗位人员操作水平需进一步提高。

**注塑技术员年终总结范文14**

我叫xxx，大学文化，20xx年大学毕业进入xx集团公司炼钢厂上班，所学专业机械设计制造及其自动化专业，现在是设备技术员。自参加工作以来，在政治上积极上进，始终以一个进步青年的标准要求自己，在平凡的工作岗位上一丝不苟、兢兢业业，认真完成领导分配的各项任务，得到了领导和同事们的一致好评。主要工作表现在以下几个方面：

>一、勤勤恳恳、一丝不苟地完成工作任务

自进厂几年来，先是在连铸作业区维修班干钳工工作，我出色的工作和成绩得到领导和员工的好评与肯定。20xx年x月份经分厂决定，调到动力作业区除尘工段从事钳工工作，20xx年x月份提升为除尘维修安全员兼技术员。主要任务是维修班组的安全工作、班组建设工作、设备的日常维修工作、以及设备备件机加工制图等工作，xx年转为专职技术员，主要负责转炉一次除尘系统。至今我在自己的岗位上通过提高自己的综合能力，满足工作需要，不断学习、不耻下问，得到同事们的一致好评。近年来，随着炼钢产量的不断攀升，技改项目的增多，对每位员工的工作质量和效率提出更高的要求。面对除尘效果不良，设备运转周期短而造成的紧张局面没有丝毫怨言，而是以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，经常提前上班，推迟下班时间，甚至放弃休假时间，一丝不苟地干好每项工作，从未发生过影响生产的情况。

>二、主要事迹简介

20xx年各期转炉系统排污不集中，管道易锈蚀砂眼，阀门不易维护易损坏，作业环境复杂，安全系数低等情况，我提出集中排污技改项目，并全身心投入技改工作中，这项工作的完成首先改善岗位及维修人员的作业环境，方便操作及润滑，同时为公司节约更换费用3500元/月。

20xx年x月x日晚上10点，因二期1#泥浆泵出口阀门坏，2#泥浆泵皮带老掉，无法正常送泥，可能导致压池情况。当班班长向我反映情况后，我立即从家里赶到车间，两个小时后问题解决，当我回到家已是凌晨2点多，第二天按时上班。把厂和车间当作自己第二个家，把设备看作自己的亲人，这种敬业精神值得肯定，也为员工做了很好的榜样。

20xx年x月参与炼钢1#连铸技改工作，主要负责动力水泵安装及管网走向，以及1#连铸二冷室管网及机加工制图等工作，被分厂评为突出贡献个人。

20xx年提出并实施板框水回收工作，利用酸碱中和原理降低一次除尘水硬度，极大地改善了转炉除尘水质，并且月节约药剂费用3。39万，被分厂评为将成本突出个人。

20xx年x月至x月底参与炼钢2#转炉扩容技改工作，重点负责部分图纸的制作及施工监督，以及一次除尘系统设备安装。在这过程中他根据现场实际设计提出多项技改方案，如：重力脱水器底面容易积泥加冲洗水；原设计检修人孔不合理进行统一规范；锤陀支架没有适合现场实际的，他自行设计一套支架等。为2#转炉扩容技改工作做出了突出贡献，被分厂评为突出贡献个人。

20xx年x月参与炼钢1#炉扩容技改工作，重点负责图纸设计，完善1#炉施工过程遗留问题，目前除尘系统他负责项目全部准备到位，达到各项施工标准，为1#转炉在年底顺利完成技改铺平道路。

20xx年x月至x月原设计二次除尘2#炉炉前、炉后吸尘罩在安装时无控制阀门，且申报划赶不上周期，为保证各炉除尘效果，需对2#炉炉前、炉后吸尘状态进行控制，所以我提出并设计制作气动双翻板阀，设计思路：主要是回收利用三个气动装置，通过连杆机构使得双翻板阀达到同步灵活开关的目的，并实现2#炉前、炉后吸尘罩气动双翻板阀单独可控。该项目实施后使炉前炉后在不同时期吸尘可控，对多炉同时吹炼时保证除尘效果，使风量设到均衡控制，降低除尘风机负荷，达到设计目的，且一次节约费用达到万元左右。

>三、勤奋好学、自我加压

工作中没有压力就没有动力，没有困难就不可能磨练人坚强的意志，我就是这样一位知难而进、自我加压，在工作中磨励成长的年青人。随着炼钢生产能力的不断扩大，对安全、维修、技能提出了新的更高的要求，针对新的要求，我报名集团公司电大专升本学习，并利用业余时间对自己缺乏的知识进行自学，并自修了《钢铁厂设计原理》及《风机安装运行与维修》等丛书，积极探索新问题，总结新经验，对自己所从事的各项工作每月都有详细的总结，不断提高自己的业务素质。

>四、积极组织、精心选题

针对目前维修存在的问题，为了进一步提高员工的维修技能，增强团队精神和协作精神，我积极组织维修人员进行了多次技术大比武。能够结合岗位实际进行命题，以理论实践相结合，在提高员工技能的同时也提高了自己的能力。

面对已取得的成绩，我表示在成绩面前戒骄戒躁，以更严的要求，更高的标准，干好本职工作，为企业，为自己努力工作。

**注塑技术员年终总结范文15**

>一、加大学习力度提升综合素养

从20xx年开年以来，个人加强了自我学习的力度，不断提升自我的综合素养；一是积极参加公司组织的各项思想政治学习活动，在学习的过程中，注重做好笔记，认真消化学习内容，通过学习切实提高了自我的思想素质、政治修养和大局意识；二是加强自我的业务理论学习，作为一名技术人员，我深知自身的\'业务知识与专业能力不仅关系到高铁刹车片的质量，同时还关系到公司的发展，为此我能够主动积极的加强自我的学习力度，利用各种业余时间学习高铁刹车片发展现状与发展趋势，了解公司生产的各种刹车片具体型号，详细学习具体工艺要求，系统掌握本职工作所涉及的各项材料与技艺，全面提升自己的工作能力与专业素养。

>二、立足本职岗位，落实工作职责

作为一名技术人员，行动能力是很重要的，能利落的把事办完是一切的前提，首先做到不让领导担心，在做到让领导放心。而要想做到让领导放心，就必须要立足本职岗位，落实工作职责。我将工作定位为协助好车间生产工作，理论联系实际，在实践中验证理论，用理论指导生产、服务生产，不断提高自身素质，扎实勤奋工作，努力做好各项本职工作。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。

在生产过程中，我始终对自己的产品负有主人翁的\'责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，主动配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

>三、团结同事，友善待人

在日常工作和生活中，我能够严格遵守公司的各项规章制度，不迟道，不早退，尊敬领导，团结同事，友善待人，当同事遇到各种困难和问题时，能够积极主动的去帮助，与同事们友善和谐，具有较好的团队合作意识和能力。

成绩属于昨天，未来任重道远。在已经到来的20xx年，面对百舸争流、千帆竞渡的公司发展形势，我还需要继续努力，把握机遇，迎接挑战，勇于创新、奋力拼搏，促进公司健康、有序的发展。

**注塑技术员年终总结范文16**

在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部主管的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下。

>一、生产任务完成情况。

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xx台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施。

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力。

20x

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！