# 202\_年辅警个人年终总结【10篇】

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-26

*助理警察的定位是辅助性&rdquo警察部队是一支专业的群防群控队伍，不具备行政执法权。 以下是为大家整理的关于202\_年辅警个人年终总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 202\_年辅警个人年终总结　　回顾202\_年这一年，对于我来说，确实...*

助理警察的定位是辅助性&rdquo警察部队是一支专业的群防群控队伍，不具备行政执法权。 以下是为大家整理的关于202\_年辅警个人年终总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　回顾202\_年这一年，对于我来说，确实过得很快，都还不允许我细细回味，就流逝了，又到了一个新的元年。自我从20\_\_年3月在支队参加辅警工作以来已有三年多的时间，在这个工作岗位上，在大队领导正确的带领下和队友们的帮助下，我始终都能够以饱满的工作热情和高昂的斗志，全身心地投入到大队的各项工作中，并且从中学到了不少的东西，这对于我以后不管在哪一个地方，哪一个岗位，都有很大的帮助。

>　　一、政治思想方面

　　在今年的工作中，我始终坚持立足本职工作，政治立场坚定，时刻怀着高度的自觉性，能够认真学习党的“十八大”会议精神，深入领会其精神实质，并将其付诸实践。作为一名中共党员，我在政治上积极向党组织靠拢，自觉参加大队支部组织的各项政治学习和讨论活动，及时向大队支部汇报思想，虚心向领导和同志学习，努力提高自己的政治理论水平。我深知自己离党员的标准、要求还差很多，但我会朝着更高的方面发展，时刻以一名党员的标准严格要求自己。同时我还能和大队队员一起认真学习实践科学发展观、“争先创优”活动等内容，深入剖析自身问题的不足，找出原因，用实际行动来严格要求自己，努力提高自己的政治思想素质，使自己成为队员中的佼佼者。

>　　>二、日常工作方面

　　我作为大队内勤，主要的工作就是配合大队领导、协助队员完成好大量繁琐的业务报表、信息反馈、宣传报道、工作总结汇报、档案文件管理、各种大量的台帐登记及全大队各种事务的统计上报工作，以及日常上传下达等数不清的临时性工作。在办公室工作的这两年，经过我的努力和同事的帮助，我基本上能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。在平时，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。尽管有时候电脑前一坐就是一天，连水都顾不上喝一口，有时心里还是怨言，但我深知一个道理，那就是你既然选择了这项工作，不管怎样，你都要做到你该做的，把它做好，这样才不会觉得自责。

　　我虽然每天在办公室工作，没有很多时间和同事在一起参加训练、巡逻、执勤等，但是一旦发生重大、危急的突发事件等任务，我在做好内勤工作的同时，也和队友们一起参加。全年来，我和队友一起参加大小型防暴处突40余次，警卫20余次，抢险救灾2起，配合省纪委办案1次。特别是在6月下旬的八角村民上千人因东汽厂征地补偿问题到八角东汽厂上访事件中，连续20余天，我都跟随大队早出晚归到现场执勤，在支队的领导下，成功地完成了此次大型的防暴处突事件。在8月19日，由于连续暴雨，石亭江天元处发生决堤和广汉境内宝成铁路石亭江铁路大桥桥墩被冲毁、车厢坠入江内，在这两次险情发生后，我都没有退缩，和队友们一起冲锋在前，疏散岸边的围观群众和车辆，确保现场治安秩序的稳定。到晚上22时左右，我和队员们都没有休息一下，才吃了一点点干面包，喝上一口水，一直到现场情况稳定才撤回单位待命。我喜欢热闹的集体，我愿意和队友们在一起，一起同甘共苦，一起欢笑哭泣，一起走过风风雨雨，在以后想起来这些都会是一段段美好的回忆，它们都将成为我人生中最巨大的财富。

>　　三、学习方面

　　我虽然工作三年多了，但始终感到自己身上的担子很重，前面的路并不是那么清晰，反而有点迷茫。自己的学识、能力和阅历与社会所需求的有很大的距离，所以总不敢掉以轻心，报电大、考自考，总在学习，向书本学习、向同学学习，向同事学习，虽然有时是迫于现实的无赖，但是有时候在忙碌的一天工作后再参加学习，我还觉得很有成就感，感觉生活很充实，并不空虚。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步，至少过得很充实，经过不断学习、不断积累，具备了更多的知识和工作经验。

　>　四、不足的方面和今后的努力方向

　　今年以来，我能做到敬业爱岗、认真地开展工作，取得了一些成绩，但也存在很多问题和不足，主要表现在：

　　第一，自主学习能力还不够强，工作效率有待进一步提高;

　　第二，有些工作还不够过细，有时候干工作粗心大意，常犯小错误;

　　第三，自己的文字功底薄弱，理论水平还不够高，有待进一步加强提高。

　　在接下来的新的一年里，我想我应努力做到：

　　第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习与工作的相关知识和法律法规常识，提高理论水平;

　　第二，工作更加严谨细致，改掉粗心马虎的毛病;

　　第三，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。在大队领导的带领下，发扬成绩，总结经验，进一步履行好自己的职责，以更高的工作目标和更好的成绩来迎接新的一年，努力完成组织交办的各项工作任务。

**第2篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　回顾一年以来的工作,自身在公安业务能力、体、技能训练、新闻宣传等工作方面都得到了一定提升，下面我对202\_年各项工作做以下总结：

>　　一、思想政治方面

　　我始终坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的十八大有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新时代、新阶段的优秀公安民警。

>　　二、公安业务工作方面

　　一年以来能够常学习先进典型事迹，以他们为榜样，做到爱岗敬业、无私奉献。在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务。一年来，在大队领导及同志们的关心帮助下，自身的执法办案业务水平也得到了明显提升，在202\_年里，自己个人办理案件的业务能力还很稚嫩，在办理的案件中基本上都是以吸毒、盗窃类案件为主，在202\_年中办理了抢夺、非法持有管制刀具等以前没办理过的案件，但我感觉学到最多的业务知识还是在协助办理4.2网络赌博案件期间，在大队长两位领导的指导下，同事之间互相交流下，从开始的一无所知，到现在慢慢了解了办理网络赌博案件的基本流程、从情报线索的寻找，线索的分析，分析研判确认身份信息、前期调查取证、出差查账、缕清资金账户，落地嫌疑人，突破嫌疑人口供等工作，抓获违法犯罪嫌疑人60余人，办理各类案件8起，刑事案件3起，行政案件5起，带领中队民警共抓获14名网上逃犯，其中与大队共同抓获两名为群众找回6部手机，找回6辆摩托车，2辆电动车，打掉摩托车销赃窝点一处，诈骗窝点一处，发现传销窝点3处，解救被困人员10余人，为群众挽回经济损失6万余元，获群众赠送锦旗3面。11月份参加了全市、全省信息化平台比武获得全省团体二等奖。同时在自己上班和节假日期间加强对街面巡逻严防“两抢一盗”的工作，做到少发“两抢一盗”严防恶性案件发生，在街面打击两抢一盗工作中，圆满完成了上级交给的各项工作任务，也为保护人民群众生命财产安全贡献一份力量。有效的净化了社会风气。

>　　三、组织纪律方面

　　今年以来，始终将组织纪律意识贯穿到工作生活中。严格遵守公安三项纪律等规章制度，团结同志，服从领导安排，听从领导指挥。不仅是从小事做起，点滴做起，更严格要求自己。在日常生活中注意遵守各项规则制度，每天按时上下班，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

>　　训练工作方面

>　　五、存在问题及下一步打算

　　回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安业务迅速发展，自身缺乏学习的紧迫感和自觉性。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

　　针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，要求自己通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去，为人民做实事。切实提高执法办案效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的优秀人民警察。

>　　工作建议

>　　一、执法办案方面

　　1、在执法办案中每个人都有自己的办案方法和手段，有优点长处的同志可以分享给大家，比如说张威中队17年抓逃率，侦查方式方法可以分享。

　　2、法制员执法学习中学的新规定在每周例会通知大家。

　　3、学习完五大平台信息化应用后分享给大家。

>　　新闻稿件

　　1、现在市局内网和省厅内网比较难上，有些稿件新闻质量不高，大队可以有个新闻审核支队人员把关，这样可以降低写了稿件不上概率。

>　　训练方面

　　1、制定训练台账，缺席训练计划的人员在本子上原因。

　　2、支队安排的季度训练考核建议大队如期应考，以免把多项训练考核项目拖到年尾一起考，这样会影响个人单成绩的发挥。

>　　内务管理

　　(1)制定值班员职责。

　　1、发挥值班员作用，制定值班员职责，比如1、值班员应当帮大队人员签到早退写日志。2、检查公车及办公室包干区卫生，如果脏了值班员应当通知负责中队及时打扫。

　　3、下雨了帮助大队收衣服，下班后电灯、电源、大门记得关闭。

　　5、统计晚上在大队吃饭人员，及时通知做饭阿姨准备菜量，避免浪费现象。

　　6、值班员登记内容，一执法办案方面，二体能训练方面，三执勤安保勤务方面，

>　　对大队建议

　　1、中队、大队可以制定季度总结、半年总结制度，通过多总结、多分析，才会进步。每次年终总结后才知道自己没有完成目标。但如果季度自我总结后发现没有完成目标，还能在下季度季度努力。总结的多，自然会提醒着自己的目标方向。

　　训练计划按照训练科目每项定目标，到年尾看看自己完成目标率情况。

**第3篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　一年来，在分局党委和大队中队的统一领导下，认真贯彻执行党的十九大会议精神，党中央国务院关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，严格遵循《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和第\_\_\_\_次全国公安会议精神，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报如下：

>　　一、公安业务工作方面

　　不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。

　　一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

　>　二、思想政治方面

　　坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

>　　三、廉政建设方面

　　回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

　　一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

　　二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

　>　四、组织纪律方面

　　今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

　　针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：

　　一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力。

　　二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

　　三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

**第4篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　20\_年，是公安工作面临挑战最多、任务极为繁重艰巨的一年。面对国际金融危机对社会稳定、社会治安的影响冲击不断加深的新形势，面对敏感节点、敏感问题接踵而至的新挑战，全省公安机关在省委、省政府的正确领导下，认真贯彻落实中央和省委、省政府、公安部的一系列部署，按照促发展保增长保民生保稳定的总要求，围绕国庆安保一条主线，咬定巩固发展平安江苏建设成果和推进“三项”建设两大任务，突出抓稳定、抓服务、抓队伍三项重点，有效维护了社会大局的持续平安稳定，公安工作和队伍建设都取得了新的成效。

　　一>、以促进经济平稳较快发展为核心，积极创新服务发展、服务群众举措

　　一是集中开展了“大走访”爱民实践活动，共走访各类企业、单位21.5万个、群众家庭157万户，为困难群众捐赠慰问金1230万元、生活资料12.5万件，化解矛盾纠纷上万件。二是建立健全联系群众、走访群众长效机制，推动走访群众工作常态化、制度化，受到党委政府、社会各界和人民群众的高度评价。三是推出了一系列服务发展、方便群众的政策措施。围绕“大走访”收集的意见建议，制定出台了服务企业和农村发展七项措施、服务沿海地区发展十条指导意见等一系列政策措施。

>　　二、以扎实做好国庆60周年安保工作为主线，全力维护社会稳定

　　坚持把国庆安保作为头等大事和公安机关的重大政治任务，全面加强情报信息、安全防范、矛盾纠纷排查化解、应急处置等工作措施，限度消除各类不稳定、不安全因素，圆满完成了各项国庆安保任务。

>　　三、以深入开展社会治安整治行动为载体，有力提升打防管控工作实效

　　针对社会治安出现的新情况、新问题，坚持下好先手棋、打好主动仗，以深入推进社会治安整治行动为龙头，不断创新破案打击手段、健全治安防控体系，确保了治安大局平稳。一是始终保持严打高压态势。组织开展了打黑除恶专项斗争、打击防范新型电信诈骗、“防盗抢防诈骗”百日行动、娼赌毒查处整治专项行动、打击整治互联网淫秽色情专项行动、社会治安“冬季行动”、苏南五市集中清查整治等一系列专项斗争，及时侦破了一批有影响的重大案件。二是科学组织防范控制。针对社会治安季节性特点，相继开展了专项会战，推出了社会面防范宣传、警车亮灯巡逻等一系列防控措施，实施了群众性义务巡防“红袖标”工程，构筑了专群结合、警民联防的新格局。三是严格公安安全监管。扎实推进交通安全综合治理，集中开展酒后驾驶专项整治行动，全省道路交通事故四项指标全部下降;深入贯彻新《消防法》，持续开展消防安全专项整治，全省火灾形势持续保持平稳。

>　　四、以大力推行执法执勤标准化为重点，努力做亮执法规范化建设品牌

　　一是健全完善执法标准。进一步完善相关警种部门执法执勤标准，大力推广南通市局以工作标准化促进执法规范化、盐城市局“说理执法”等经验做法，完

　　善执法质量考评、执法告知服务等制度，努力减少执法争议、提升执法质量。二是深入开展执法培训。全面开展基层所队长大轮训，培训学员近3800人。三是全面强化执法安全。四是着力强化网上监督，在省级机关率先建成开通行政权力网上公开透明运行系统，有效提升了执法公信力和群众满意度。

>　　五、以构建新型警方公共关系为目标，着力加强和谐警民关系建设

　　一是严优并重管好队伍。制定了进一步加强和改进全省公安队伍建设的意见，主动查处害群之马，努力以铁的纪律带出铁的队伍。二是完善舆情引导机制。三是大力开展正面宣传。先后推出了徐兆华、刘祖明、张金文等重大爱民典型，组织开展了首届“江苏省十大爱民警察”评选表彰工作。202\_年全省先后有8名民警光荣牺牲，千余名民警英勇负伤，以执法为民、保民平安的实际行动赢得了人民群众的理解和支持。

**第5篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　目前，在交通管理任务日益繁重,警力严重不足的情况下,协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际,作浅显的思考。仅供参考。

　　>一、有关数据

　　20\_年\_市公安局交-警大队有民-警77人，占全局民-警总数的18.11%;202\_年底，交-警大队民-警81人，占全局民-警总数的15.51%，下降2.6个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员42023人;202\_年，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人;与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了197.7%和230.1%。交-警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前，交-警大队共有协警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队，协警的数量大致为民-警的3倍。

　　>二、当前协警队伍存在的问题

　　1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职协警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓;业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

　　2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯躁、乏味、单一，付出多，得到少;而且因为“协助管理”的身份，协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民-警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别是青年人的“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名协警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未满1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

　　3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整;在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力;根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为;对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重;特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

　　4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务，警服上身无形中就助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等;特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交-警队伍在群众心目中的形象。

　>　三、产生上述问题的主要原因

　　1、没有把好聘用协警的\"进口\"。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民-警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

　　2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民-警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作;在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

　　3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

　　4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障;录用和辞退不规范;时常加班加点却得不到相应的报酬;凡此种.种，在一定程度上打击了协警的工作积极性。

　　5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

　>　四、管理对策

　　1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

　　协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同;规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用;对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

　　2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

　　加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民-警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作;要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上;明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民-警的带领下开展，在民-警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

　　3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

　　要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难;重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处;对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

　　4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

　　只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从202\_年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金;年终通过民-警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

　　5、建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

　　加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度;并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育;在日常工作中鼓励协警开展自学自助，落实民-警进行传、帮、带，实行民-警连带责任制。

　　对此，宁波公安局海曙交-警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民-警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民-主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性;每位协警都由一名思想、工作表现较好的民-警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民-警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民-主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。

**第6篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　自202\_年参加公安交通协警工作至今，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，认真履行一名人民警察的职责。三年来，我在大队领导和同事们的关心帮助和指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。现将三年来个人工作总结如下：

　>　一、严于律已，自觉提高政治思想觉悟

　　我始终用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“十九大”等重要会议精神和公安部的“五条禁令”，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。用实际行动践行“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真思想学习的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明执勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

　>　二、加强学习，不断提高自身理论水平

　　在社会发展日新月异的时代下，我深知不断学习和提高是多么的重要，只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。因此我坚持认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等专业知识，通过这些学习不断提高自己的理论水平，坚持在实践中学习，不断夯实业务基础。

　>　三、踏实工作，稳步提高交管业务水平

　　我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交通安全意识。

　　当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。

　　在202\_年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

　　回顾三年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

　　一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

　　二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

　　诚然，在三年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格协警员。

**第7篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　尊敬的各位领导：

　　首先我谨代表个人及在\_\_县\_\_\_镇派出所实习的五名同学，向\_\_县公安局和\_\_\_派出所的各级领导对我们实习工作给予的大力支持表示感谢。\_\_\_镇是\_\_县的北大门，紧邻\_\_\_，是一块人杰地灵、物产丰富的风水宝地。其中，手抓羊肉和毒贩子更是闻名遐迩。而\_\_\_派出所作为\_\_县唯一一个公安部一级派出所，在维护社会长治久安、保障人民安居乐业方面做出了突出贡献。我为自己能进入这样一个先进集体而感到骄傲和自豪。经过两个月的实习工作，使我对公安基层基础工作有了更深一步的认识，学到了许多课堂之外的知识，业务技能得到显著提高，“立党为公，执法为民，全心全意为人民服务”的理念在心中根深蒂固。这与各级领导对我的照顾关怀、指导教育是分不开的。

　　下面，我就已经结束的第一阶段实习工作作以总结：

　　一、群众工作是公安工作的重中之重。在最初的工作中，我认真贯彻落实《公安部五条禁令》，不在工作时间饮酒，不酒后驾车，不参与赌博，从而疏远了与群众之间的距离，走了“本本主义”和“教条主义”的错误路线。为了搞好群众工作，真正做到令群众满意，在听取群众意见、接受群众批评的基础上，根据所长的指示，我痛定思痛，痛下决心改正了以前只喝啤酒不喝白酒的不良习气，开拓创新与时俱进，在白酒这一新领域苦练基本功，痛下真功夫。奋发图强，知难而上。除每周周五、周六、周日积极参加所里举办的白酒竞赛外，业余时间不定期的在实习警员和协警中组织啤酒比赛，借以交流拳术，切磋酒量，形成一股赶、比、超的学习新高潮。高标准严要求，真正做到了“两手抓，两手都要硬”。经过不懈努力，创造出一人喝翻四个农民兄弟后仍能驾车处警的光辉业绩。切实拉近了和群众之间的距离，密切了警民关系。并提前完成了所长制定的四个月后成酒家的任务。为此，所里各级领导对我的工作给予了高度肯定，通过民主选举，二00八年一月一日，所长签署一号所长令，任命我为新一届\_\_\_派出所的“酒主席”。

　　二、群众路线是公安工作的根本路线。为了更好的贯彻落实这一根本路线，我不畏严寒，不顾疲劳，跟着所长走门串户，做到了住在所里，吃在农家。想群众所想，急群众所急，积极为群众排忧解难。针对辖区内特点，我及时制订了工作计划，将夜间巡逻的重点放在了羊肉馆子里，在确保夜间安全的同时又拉动了\_\_\_镇的经济增长。被群众亲切的称为“百姓的贴心人”。

　　三、在生活上，继续发扬我党勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统。每日坚持饮用貌似优酸乳的井水，坚持食用一日三餐的咸菜(咸菜稀饭、咸菜面片、咸菜拉条、咸菜臊子面……)，并保证一天至少上四次厕所，既排除了体内毒素还自己一身轻松，又为来年春耕大会战提供了丰富的有机肥。我的事迹被所里树为典型，并授予我“毛主席的好战士”荣誉称号。

　　在取得成绩的同时，我也清醒的认识到自己在工作中仍存在不少问题。比如前不久发生的兄弟俩提着菜刀干仗一案。当时考虑到被害人的女儿与我岁数相当又容貌娇好，为了更深一步的了解案情，我决定牺牲自己，以个人名义打入其家庭内部。但由于种种原因，未遂。这说明我的群众工作做的还不够好，业务水平还有待于提高。第一阶段的实习工作已经结束，第二阶段的实习即将开始，面对新挑战，新压力，我将继续以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真学习、深刻体会\_\_大精神，努力抓好自身建设，全面提升自身素质，以待来年在酒场、情场和官场上有新的突破，百尺竿头，更进一步。

**第8篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　从9月份开始，芗城大队组织我们这批交通协管员进行培训，加强交通协管员业务素质、科技文化素质、体能素质等。

　　我是这次新招收的协警，对于交通管理方面的业务知识知之甚少，而交通安全的法律法规更是不熟悉，很多程序都是遇到一项学一项，在劝导群众的同时，我更应该加强自身的学习，在面对交通情况日趋复杂、势必要求我们要有业务强，素质硬才能胜任本职工作。

　　在训练中，大队分为两种训练形式：一种是指挥手势与队列的训练，另一种是开展法律法规和业务技能的培训。前者是锻炼了我们的身体，磨练了我们的意志，促进了我与同事们的感情，更是在锻炼我们的心态，在面对困难时不急不躁的心态，有效的改善了我们的精神风貌()，提高了我们的综合素质。后者则是对我们加强了思想教育，并让有关领导培训我们业务上技能和一些相关的法律法规。在会上，许大队长也对我们协警提出了四个要求：珍惜工作、自信、自强、争当表率。

　　通过这两个月的体能训练和专业知识的培训，个人素质方面得到了很好的提高，在集体荣誉感方面也增强了，最重要的是我也树立了正确的职业观，对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任感，也正是这份责任感促使我努力学习，不断提高自己的业务能力;促使我尽心尽责，出色完成了各项工作;促使我严于律己，严格遵守各项规章制度;促使我在工作中不断强化服务观念，提高服务效率，力争做一名合格的交通协管员。

**第9篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　20\_21年来，\_X派出所在县局党委和当地政府的大力支持、正确领导下，紧紧围绕县局总体目标任务和助推德清新崛起要求，结合\_X辖区内经济社会发展重点和治安特点，以深入推进“警务广场”战略和构建民意导向型警务为指引，着力推动创新服务型警务体系和队伍执行力建设，强化职能、服务大局、惠民保民、与时俱进，在严厉打击违法犯罪的同时，又与辖区百姓建立了和谐的警民关系，维护了一方的稳定和平安。

　　开展工作及取得的成效情况

　　今年伊始，我所紧密围绕党委政府“打赢安保战、惠民求满意、沪杭新崛起”的工作重心，结合自身辖区的实际情况，开展了一系列有针对性和实效性的工作措施。

　　(一)深入学习党的先进思想，提高队伍自身素质

　　作为一支行政执法队伍，自己本身的思想认识将会从从根本上影响执法以及服务的质量。只有统一树立正确的工作思想，使每一位队员明确自身的定位，才能让我们这支队伍具备战斗的能力。

　　1、我所根据上级公安机关的安排部署，紧密结合基层工作实际，在全所民警、协警中开展了“科学发展观”、“警务广场战略”、“警营廉政教育”等一系列专题座谈会，组织全所每一名队员参加。并详细的制订了学习计划，合理的安排了每周的集中学习时间，要求全体民警定期撰写学习笔记、学习心得和自我剖析文章。在查摆剖析阶段，所内党员积极带头，组织全体民警认真开展了批评与自我批评，同时，面向广大老百姓征求意见，进一步改进了工作作风，促进了全所工作的科学发展。目前，我所已形成一股工作热情高、学习氛围浓、责任意识强的良好风气，为进一步开展警务工作奠定了思想基础。

　　2、量化到线，细化到人，责任到位。我所结合贯彻县公安局队伍网格化管理的要求，采用上级负责下级、民警负责协警、层层签订责任书等制度，充分了解责任下级的个人基本情况以及家庭生活状况，把全面掌握队伍思想动态当做长效机制来抓，严格跟踪督查，使基础工作进一步规范，营造了一个上下齐心，互为联动、齐抓共管的良好局势。

　　(二)打造前置警务，以群众要求为根本

　　1、深入群众，落实“三访三评”基础工作，加强群众满意度。如何推进警务广场战略，如何做到以民意领跑警务?关键在于听取“民意”，只有踏踏实实走到百姓家中，听取“民意”，我们才能真正的了解“民情”，为民解忧。我所每位民警在接处警、清查、走访等日常的工作开展过程中都会尽可能多的对当地老百姓进行询问，听取群众的心声，并且把人民群众的意见和要求做好记录，在统一汇总后，制定合理的工作方案。我所还开展了“一对一扶贫助困”活动，对辖区内生活十分困难的群众，进行结对子，给予帮助，切切实实体现了为民之心、爱民之情。

　　2、建立警民联防机制，有效打击刑事违法犯罪。随着农村经济的不断发展，交通条件的日益改善，如今的新农村已不像过去那么闭塞。但是老百姓的安全防范意识却没有提高。针对这一问题，我所民警根据辖区内发案情况制定了一套警民联防机制，并取得了一定的效果：首先，加强法制宣传，提高辖区百姓的防范意识;然后，提高乡村见警率，在远离派出所的案件高发地区设立警务室，充分调动村干部、村内小店店主、固定地点务农农民等一些群众安全防范的热情，设立治安“观察哨”，建立起“动与静”相结合的防控体系;最后，普及派出所应急电话的使用，方便群众在遇到问题或者困难的时候，可以第一时间向我们求助。今年我所还加强了对校园、幼儿园等周边环境、校车行车安全的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，确保了广大师生的安全，为校园师生营造了良好的学习环境。警民联防机制开展以来，我所有有力的打击了一批白闯盗窃团伙，基本防止了辖区内电信诈骗案发生，保持辖区内学生安全事故零发生的记录。

　　3、全心全意为人民做实事、切实维护百姓人身财产安全。我所在对辖区内存在的安全不稳定因素以及日常接处警类型进行了科学的分析后，针对\_X乡内交通安全事故多发的特点，采取了一系列惠民、保民措施：一是加强对辖区内百姓的交通安全知识宣传工作，提高人们自身的防护意识;二是定期设置安全卡点，对那些存在危险驾驶行为的老百姓，本着“教育为主，惩罚为辅”的宗旨，予以训诫;三是在一些临崖、临水、事故多发地段树立醒目的警示牌，提醒人们放慢车速，注意安全;四是为辖区内存在的农用三轮车、拖拉机、电瓶车等安全防护性能不强的车辆，义务粘贴反光安全带;五是与相关政府部门进行对接，设置道路安全路灯，保证夜行的车辆的视野，防止事故发生。

　　(三)严格人口登记管理、落实各项防范措施。

　　我所在警力少、辖区面积大的情况下，克服了种.种困难，确保了辖区无重大灾害事故，无爆炸事故、无剧毒物品中毒事故，重大节日和活动安全无事故。

　　1、我所始终把人口管理工作作为派出所工作的重中之重。针对我所的实际特点，制定了方针、政策。在所领导的指导下，倾全力抓户籍工作，严格执行户口政策，对手续不全的，坚持做到“把关严”。户籍民警进一步掌握辖区人口情况，真正做到便民利民。在全面办理“二代证”工作中，我所民警、协辅警加班加点，克服一切困难，通过村委干部、走访群众等方式，对辖区内未办理“二代证”的人员进行了详细的统计，针对一些年岁高、行动不便、需要帮助的群众，开展“上门办证”活动，据目前登记显示，我所辖区内的二代证普及率达到了85%。

　　2、加强旅馆、农家乐业的管理抓手，规范住宿登记，做好定期安全检查。随着近年来，\_X乡“江南绿谷”美名远播，山区休闲旅游业骤然兴起，大批的国内外游客涌入\_X。到目前为止，\_X乡内已开设旅馆2家、农家乐27家、涉外大型酒店1家。考虑到随之而来的安全隐患，我所根据这些场所分布情况和自身特点，制定了一系列的管理措施：首先，安排专门的信息人员，对每天的外来游客身份登记信息进行系统比对核查，加强政治重点人口的管理，认真搜集信息，防微杜渐;其次，对旅客流动量较大的场所进行不定期抽查，内容包括人员住宿登记、消防安全等，使得业主经营活动规范化、有序化;接着，对此类场所的基本信息、业主和从业人员信息进行详细登记，一家一档，做到“底数清、情况明”，能够有效应对紧急情况的产生;最后，在每月的中旬以安排集中大排查或者开展场所业主汇报会等形式，对该行业的运行情况、最新动态以及遇到的问题进行梳理。

　　3、提高政治敏感性，全面掌握辖区内可能存在的敌情、社情。面对今年国际、国内形势复杂、治安形势严峻，我所正确对待涉稳、维稳信息的搜集、上报工作。通过基础工作提供的情况，搞好辖区重点人员的教育转化工作。所内还安排了一名所领导抓此项工作，在\_X乡辖区内的几类特殊场所安设情报联络员，建立健全信息员、联络员工作制度，随时掌握动向，牢固树立稳定发展压倒一切的政治信念。

**第10篇: 202\_年辅警个人年终总结**

　　从9月份开始，芗城大队组织我们这批交通协管员进行培训，加强交通协管员业务素质、科技文化素质、体能素质等。

　　我是这次新招收的协警，对于交通管理方面的业务知识知之甚少，而交通安全的法律法规更是不熟悉，很多程序都是遇到一项学一项，在劝导群众的同时，我更应该加强自身的学习，在面对交通情况日趋复杂、势必要求我们要有业务强，素质硬才能胜任本职工作。

　　在这两个月的训练中，大队分为两种训练形式：一种是指挥手势与队列的训练，另一种是开展法律法规和业务技能的培训。前者是锻炼了我们的身体，磨练了我们的意志，促进了我与同事们的感情，更是在锻炼我们的心态，在面对困难时不急不躁的心态，有效的改善了我们的精神风貌()，提高了我们的综合素质。后者则是对我们加强了思想教育，并让有关领导培训我们业务上技能和一些相关的法律法规。在会上，许大队长也对我们协警提出了四个要求：珍惜工作、自信、自强、争当表率。

　　通过这两个月的体能训练和专业知识的培训，个人素质方面得到了很好的提高，在集体荣誉感方面也增强了，最重要的是我也树立了正确的职业观，对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任感，也正是这份责任感促使我努力学习，不断提高自己的业务能力;促使我尽心尽责，出色完成了各项工作;促使我严于律己，严格遵守各项规章制度;促使我在工作中不断强化服务观念，提高服务效率，力争做一名合格的交通协管员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！