# 班子总结

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-01-17

*班子总结（精选8篇）班子总结 篇1 本年度即将结束，按照市委及督察巡视组关于党政班子述职述廉的要求，下面我谨代表县人民政府班子作述职述廉报告，并就我本人工作中的不足之处作自我批评，在此基础上提出下步整改措施和努力方向，请予评议。 一、班子自...*

班子总结（精选8篇）

班子总结 篇1

本年度即将结束，按照市委及督察巡视组关于党政班子述职述廉的要求，下面我谨代表县人民政府班子作述职述廉报告，并就我本人工作中的不足之处作自我批评，在此基础上提出下步整改措施和努力方向，请予评议。

一、班子自身建设情况

(一)注重理论学习，加强政治思想建设

按照县委的统一要求，围绕建设“学习型团队”的目标，政府班子成员在自学的基础上，积极参加县委理论学习中心组专题学习和领导干部专题研讨会。一是加强政治理论学习。系统学习了党的十九大精神，树立了科学的发展观、正确的政绩观，增强了责任感和使命感，坚定了理想信念、理清了工作思路、鼓足了团结干事的劲头。二是加强领导素养和专业知识学习。认真学习经济管理、招商引资、产业政策、税收政策、土地法规、移民安置法律法规等专业和法规知识，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。三是深入开展党风廉政建设学习教育活动。学习了《党章》、《中国共产党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》、《关于违反 云南省公务员八条禁令 政纪处理的暂行规定》、《中华人民共和国行政许可法》、陈林章同志在《彝良县直单位副科级以上干部会上的讲话》等内容，提高了政府班子廉洁自律意识，勤政廉政意识明显增强，思想作风有了明显转变。

(二)坚决贯彻民主集中制，坚持重大问题集体研究。

正确处理民主与集中、个人与集体的关系，坚持集体领导、分工负责的原则，相互协调、相互配合、相互支持、相互监督，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人行为。在重大事项的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了全县各项工作的顺利开展。特别是对人民群众普遍关注和反映强烈的问题、牵动本县经济和社会发展的重大问题、重大决策，推行政务公开制度、事前公示制度、听证制度，增强透明度，并主动接受人大、政协和群众的监督，取信于民。

(三)严格遵守廉洁自律有关规定，狠抓廉政建设

认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则(试行)》、《云南省领导干部廉洁自律若干规定》、《云南省公务员八条禁令》的规定。坚持从严治政，依法行政，政府班子的党风廉政建设进一步加强。一是学习先进典型，开展警示教育，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。用先进人物、先进典型作为思想上的一面镜子，工作上的一把尺子。学习谷文昌、郑培民、钟明斌同志等永做人民公仆的高尚情怀，深入基层、深入群众、关心群众，做群众的贴心人;学习他们廉洁奉公、艰苦奋斗的优良传统和作风，坚决反对享乐主义和拜金主义，牢记“两个务必”，一身正气，两袖清风，立党为公，执政为民;学习他们真心诚意、勤勤恳恳、求真务实地为人民办实事的工作态度，坚决反对形式主义、本本主义、不唯书、不为上、只为实;学习他们生命不息、奋斗不止的模范行为和高尚品德，教育班子及班子成员从我做起，忠于职守、忘我奉献。同时，以李嘉庭案等典型案例在班子及班子成员中深入开展了警示教育，防微杜渐。通过学先进，反\*，班子及班子成员的自警、自省、自励、自律意识进一步增强。二是继续落实“收支两条线”的管理规定，从制度上、源头上治理\*，加强廉政建设。三是通过加强行政审批制度改革，严格规范和执行招投标制度，重点抓好经营性土地使用权出让、工程项目建设、产权交易等几个容易滋生\*的领域，有效预防了班子成员干预和插手标投标等违纪违法行为。四是认真执行人事管理规定，严肃人事调配纪律，坚持公开、公平、公正的原则，择优录用、调配公职人员。

在县政府班子的带动下，县乡各级各部门把党风廉政建设责任制的落实纳入重要工作日程，一起安排、一起检查、一起考核。全县形成班子抓、抓班子、领导抓、抓领导的党风廉政建设和反\*的工作格局。

二、认真履职，全力推动经济社会全面进步

一年来，县人民政府在上级党委、政府和县委的正确领导下，紧扣发展这个主题，坚持科学发展观不动摇，团结带领全县人民抓机遇、寻突破、求发展，全面完成了年初确定的经济社会发展各项指标，巩固了经济发展、社会进步、民族团结的大好局面。国民经济保持较快增长，全年预计实现地方生产总值78235万元，较上年增加6928万元，增10.5%，其中\*产业完成33005万元，增长3.2%;第二产业完成12532万元，增长18.5%;第三产业完成32698万元，增长13%。

——经济结构调整扎实推进，整个农村经济运行态势良好。农村经济总收入完成50618万元，同比增加12679万元，增33.42%。其中：\*、二、三产分别完成40920万元、5402万元、4296万元，分别增39.65%、12.3%、12.11%。实现农民现金收入22741万元，同比增2794万元，增12.5%。农民人均纯收入达到1102元，增加116元。劳务输出60100人，同比增加12561人，累计增加纯收入1632.93万元，农民人均增41.7元。粮食总产量实现122972吨，同比增加1217吨，增1%。

——招商引资工作取得较大突破。全县完成合同引资额5.045亿元，是市考核任务数的6.26倍;完成市外到位资金1.24亿元，是市考核任务数的2.6倍。

——非公经济发展态势良好。全县非公经济户数已发展到4815户，从业人员12344人，注册资金10768万元，完成增加值1.83亿元，上缴税金842万元，增60.14%,。

——国有集体企业改革稳步推进。市级考核的12户国有企业改革任务已全面完成。20\_\_列入县级考核的29户国有企业，已完成26户，其余3户正抓紧实施。已上报审批方案的集体企业14户。

——固定资产投资增长势头强劲。全县固定资产投资累计完成11.69亿元。其中：电站完成8.52亿元，县际油路完成700万元，地方固定资产投资完成3.1亿元，增长45%。

——实施城镇化战略取得新进展。重点以规划为龙头，政府投入371万元，加大市政公共设施建设和改造步伐;运用经营城市的理念，走以城养城、以城建城、以城兴城的城市建设之路。引资7161万元，开发建设了县城振兴大街二期工程、县城二水厂、家园、欧寓、××大酒店、金江明珠大酒店、华英商场、振兴综合集贸市场、荷花集贸市场，县城城市功能进一步完善。

切实加强了规划管理，深入开展城区五大秩序整治，市容市貌实现新改观。

——移民工作稳步推进。始终坚持“移民为先、移民为重”的思想不动摇，强化宣传教育、千方百计、历尽艰辛，使电站施工区移民1181户4516人在省政府规定时限内全部搬出红线区，保证了电站工程进度需要。施工区移民安置总任务1096户4379人，已妥善安置了775户3006人，其中外迁集中安置到孟连县216户920，外迁自行安置129户367人，县内安置430户1719人。目前还有321户1373人处于临时过渡需要外迁。认真开展了“两站”库区移民安置调研工作，完成了《移民安置调研》、《移民安置规划》和《移民安置政策建议》三个报告，并提交上级审查。

——消费品市场日趋活跃。电站建设拉动二、三产业的发展，拉动消费;同时消费观念也在不断转变升级;城乡居民的消费仍然保持着稳定增长的势头。全县实现消费品零售总额1.9亿，比去年同期增长10%。

——财税增收节支效果明显，金融形势稳定。全县地方财政一般预算收入完成2186万元，同比增收584万元，增36.45%。一般预算支出完成20861万元，增支1315万元，增7.2%。

——全县各项存款余额为9.1亿元，比年初增加2.3亿元，增长33.82%。各项贷款余额为6亿元，比年初增加1.2亿元，增长25.37%。

——农村费税改革全面推行，“两基”工作成效显著，人口增长势头得到有效遏制，人口自然增长率控制在7.97‰，其他社会各项事业蓬勃发展，精神文明建设和民主法制建设继续加强。

——八件实事得到全面落实。一是实际安排了消除1438户(承诺数1200户)特困农户住茅草房、杈杈房的任务，目前已完工1207户;二是解决了7948户33186人(承诺数7500户)无电人口通电问题;三是投入206.61万元，实施了10个重点扶贫村项目建设;四是实施了16个乡镇31个村39条通村公路建设指标(承诺数20个村)，目前已完成24个村的通村公路建设;五是五个村委会建设春节前可竣工投入使用;六是玉金路2542.2米改造工程已顺利完成。新华街改造工程，在振兴大街二期工程尚未完工，湾联道不能连通，xx街、xx街不能形成交通回路的情况下，实施改造将严重影响县城居民的生产生活。经县人民政府报请县人大常委会同意，该工程将在条件成熟后(报立省级投资路网改造工程)再组织实施;七是城区广电宽带网项目已完成了2.5平方公里城区光纤网和8平方公里光节点预留建设，年底可投入使用;八是永一中已实现高中扩招20个班的目标，共招生1063人，教学楼、综合楼主体工程已完成。

三、主要经验

回顾过去一年的工作,我们有五点深刻的体会：一是县委的理论领导，班子团结干事，是推进经济社会快速健康发展的关键。二是必须把发展作为富民兴县的\*要务。实践证明，只有加快发展，才能不断解决前进道路中的各种矛盾和问题，在竞争中立于不败之地;只有加快发展，才能富民强县。三是必须坚定不移地把改革创新作为富民强县的强劲动力。四是必须坚定不移地把创建优良环境作为加快经济发展的基础和保障。一年来，我们深入推进环境建设，开展县城五大秩序整治，大力改善基础设施，切实转变政府职能，为加快发展创造了良好的环境。只有不断巩固和优化我县政策环境、体制环境、生态环境、法治环境、信用环境和人文环境，才能实现经济社会发展的新突破。五是必须坚定不移地把以民为本作为我们一切工作的根本出发点和落脚点。实践证明，只要我们始终坚持以民为本，以民为先，自觉把勤政为民落实到各项工作中去，就能赢得民心、发挥民智、凝聚民力，不断开创富民强县新局面。

四、存在问题

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到全县经济社会发展中存在的困难和问题：一是投入不足，金融机构对地方经济的反哺作用不明显;缺乏富民强县的重点骨干产业和龙头企业，发展后劲有待增强。二是工业经济运行质量不高，市场竞争力弱，企业经济效益不好。三是电站施工区移民外迁集中安置难度大，实施强制搬迁，又无法律法规保障。四是对外开放的成效与加快发展的要求还不相适应，吸纳资金的渠道不多，招商引资的任务依然繁重。

政府自身建设中还存在一些不足：一是班子整体对理论的系统学习不够，学风不浓，存在重工作，轻学习的现象;二是在机关作风上，存在会议多、文件多、事务多的“三多”现象，深入群众、深入基层调研、督促、帮助、指导不够。

对于以上存在问题，作为政府的一班之长，我负有不可推卸的责任，反思一年的工作、学习、生活，我个人也还不同程度存在一些问题。主要表现在：一是学习xx届四中全会的决定和科学发展观不深、不透，用于指导工作实践理论少，现实感受多;二是艰苦奋斗的观念树立不牢，离“两个务必”还存在一定差距;三是跑面听汇报多，调查研究少，到部门、乡镇了解情况不够，指导帮助少，关心不够;四是规范人事和财政工作不到位;五是领导方法有待进一步提高;六是督办工作、协调各方、争取项目和资金力度不够。

对于这些问题，我们务必引起高度重视，保持“不甘落后、奋发向上”的精神状态，增强机遇意识、责任意识、发展意识，树立“追兵就是标兵，对手就是老师”的观念，求真务实，真抓实干，知难而上，在工作中切实加以解决。

五、下步工作打算

20xx年是贯彻落实科学发展观、保持经济社会良好发展态势的关键一年，也是全面实现“十五”计划目标、衔接发展的重要一年。我们必须抢抓机遇，负重奋进，趁势而上，全力推进全县经济和社会事业的发展。

坚持以贯彻党的十九大精神，利用好重要战略机遇期，以发展为主题，以加快发展为\*要务，以稳定为\*责任，正视三大反差，解决两大问题，狠抓三化建设，实现三大突破，突出八大重点，发展库区经济和产业经济，提高经济增长的质量和效益，实现经济社会全面、协调、可持续发展。

三大反差：城乡经济社会发展不平衡的反差;城市发展与电站建设的规模和速度形成的强烈反差;金融存贷差、政府投资与民间投资形成的反差。

两大问题：全县干部群众在思想观念上依然不适应大开发、大发展的需要;职能部门在服务意识上不适应大电站建设的需要。

三化建设：产业化建设、城镇化建设、工业化建设。

三大突破：在产业发展上要有新突破、在城镇化发展上要有新突破、在财政增长和农民增收方面要取得较大突破。

突出八大重点：农业产业化发展、城镇化发展、招商引资、移民工作、社会稳定、政府自身建设。

全力抓好以下重点工作：

(一)培育龙头企业，延伸产业链，全力打造农业经济新优势。坚持把解决好“三农”问题作为政府工作的重中之重，以促进农民增收为核心，围绕“抓好三群两基建设、打造沿江百里绿色产业经济带”的战略思路，以市场为导向，以科技为动力，扶持老龙头、开发新龙头，积极调整农业产业结构，实现农业产业化经营的新突破。力争农村经济总收入达到63635万元，增加8300万元，增长15%，农民人均纯收入达到1222元，增加120元;粮食总产量达到122972吨，增加1217吨，增长1%。

(二)加快结构调整，培育特色产业，努力实现工业经济的新突破。明年工作的重点，一是抓好墨翰上小河流域梯级电站开发和下小河流域、团结河流域水电开发的招商引资，抓紧莲峰、水竹35kv输变电站建设，实施好西部地区农网改造工程项目;二是加快重大技改项目实施步伐;三是大力发展非公有制经济。力争实现全县工业现价总产值13000万元;实现工业增加值4000万元。

(三)创新工作思路，在促进电站移民安置和加快库区经济发展上有重大突破。在做好移民安置工作的前提下，认真开展好总结和调研，争取国家和省尽快研究制定金沙江水电开发的相关法规、条例，使移民安置工作有法可依，有章可循;积极争取发达地区对口支援移民和库区建设;争取电站建设业主设立移民后期扶持基金和库区发展专项资金，用于移民的后期扶持和发展;积极研究和制定移民安置区城镇化发展的政策、措施，设立移民就业培训和援助基金，对移民创业给予政策扶持，大力发展库区经济，增强移民自身造血功能，\*终实现电站建设与人口、资源、环境的协调发展，以实际行动落实以人为本的科学发展观。

(四)优化招商环境。一是加快以交通、电力、通讯为主的硬环境建设。明年全面实现村村通公路，完成水黄公路二期工程17公里、溪务公路6.8公里，逐步形成“两横六纵”的交通网状宏图;实施县城电网改造和35kv城北输变电工程建设。二是进一步加强投资软环境建设，增强投资者信心。修订以《××县鼓励县外投资者到我县投资的若干优惠政策》(〔20\_\_〕104号)为主的各种优惠政策，设立便民服务中心和投资服务中心的“一站式”服务平台，以适应招商引资工作的需要。

(五)拓宽改革领域，规范运转机制，努力推进各项改革

一是加快推进企业改革，全面完成剩余国有集体企业的改制工作。加强已改制企业的服务管理和扶持，大力发展非公经济，不断增强民营经济活力;二是深化农村经济体制改革，加快城乡经济协调发展。巩固农村税费改革成果，完成配套改革;完善农村土地制度，促进土地承包经营权依法、合理流转;三是全面深化政府行政管理体制改革，实施财政体制改革和农村信用社改革，抓好乡镇机构改革，继续推进事业单位人事制度改革，深化粮食流通体制改革。

(六)拓宽投融资渠道，加快城镇化发展，努力改善人居环境

坚持引资开发不动摇，加快城市建设步伐。以两片(校园片区、荷花片区)一线(县城过境线)一道(××大道)一场(县城垃圾处理场)建设为重点，加快完成两片区路网建设，\*大道按统一规划，分片实施的原则，筹集资金先建基础设施，在将土地熟化的同时招商开发，加快××大酒店、华英商厦、老干活动中心等建设进度，及早启动粮食局北片区、旧城改造、二级汽车客运站建设。同时，加快黄华、桧溪等重点小城镇建设，在“规划、建设、经营、管理城镇”上取得较大突破。

加快城市经营管理体制改革。一是推进城市综合执法改革;二是推进市政公用事业市场化改革，坚定不移地推进出租车经营权、广告位等市政资源的招标拍卖;把公厕管理、市政设施维护、绿化管养、环卫保洁、垃圾清运、物业管理等推向市场，实行市场化经营、企业化管理、社会化服务，提高城镇绿化净化、亮化美化水平。

(七)狠抓财税金融工作，努力提高县级财政的调控能力。财税方面，进一步完善税收征管，做到应收尽收，创造公平税赋环境;加强预算管理，调整优化支出结构，压缩一般性开支，保证人员工资和社会保障资金支出;继续深化和完善政府采购、收支两条线等制度，确保财政资金的合理使用和财政收支平衡。金融方面，加大金融对经济建设的支持力度，强化对重点项目的信贷投入，更好地促进地方经济发展;继续抓好市场建设，突出抓好荷花集贸市场建设和振兴集贸市场的管理运营，提高市场对经济的辐射拉动能力。

(八)健全完善社会保障体系，切实改善人民生活。一是通过加快城镇化发展、调整农业产业结构和劳动力结构等多种途径，千方百计增加城乡居民收入;二是高度重视并切实做好就业和再就业工作;三是继续做好参保企业基本养老保险、失业保险和城镇职工基本医疗保险工作，确保按时足额发放。同时，进一步完善城镇居民\*低生活保障和扶贫济困制度，及早安排好城乡困难群体的生产生活。

(九)立足全面发展，促进社会各项事业取得新进步。高度重视教育事业：加强教育基础设施建设，认真实施好“两基”攻坚，巩固普六成果，稳步推进普九进程，进一步加强学校管理工作，扎实推进学校后勤社会化服务体制建设;卫生事业，加大卫生综合执法力度，进一步提高公共卫生服务水平和突发公共卫生事件应急能力;计划生育工作，进一步稳定低生育水平，不断提高人口素质;文体工作，抓好文化体育市场的规范管理工作，开展好群众性的文体活动。旅游产业，要加强旅游资源开发与保护，广泛宣传，扩大招商引资，加强旅游基础设施建设;国土资源工作，深化土地使用制度改革，扎实做好经营性用地的“招标、拍卖、挂牌”工作，合理有效地利用土地资源，保证项目建设和城市建设用地需求;广播电视工作，努力增加广播电视覆盖面，积极探索股份制经营新途径。同时，采取有效措施，促进其它各项社会事业全面进步。

(十)全力维护社会稳定，为经济社会发展提供有力保障。

高度重视人民群众来信来访，深入开展矛盾纠纷排查调处，努力把各类矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态;继续加大建设领域拖欠施工企业工程款和农民工工资的清理力度;狠抓安全生产，消除事故隐患，坚决防止重特大安全事故的发生，保障人民的生命财产安全;全面落实社会治安综合治理各项措施，严厉打击各种刑事犯罪和经济犯罪，创造安全稳定的社会环境。

(十一)加强政府自身建设，切实转变政府职能。一是加快职能转变，优化发展环境。切实将政府职能转变到宏观经济调控、市场监管、社会管理和公共服务上来，营造良好的发展环境，提高办事效率和行政效能;二是坚持发扬民主，规范决策程序，努力推进政府决策民主化、制度化和科学化建设;三是领导干部要严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责，规范行政行为。要加强对县人民政府机关及其工作人员的监督;加强政府系统内部监督，支持监察、审计部门依法独立履行监督职责，同时积极主动接受人大、政协和社会各方监督;建立健全政务信息公开制度，增强政府工作的公开化和透明度;四是坚持从严治政，加强廉政建设。全面落实领导干部党风廉政建设责任制，进一步规范各级干部从政行为，加大从源头上预防和治理\*的力度。继续加大行风评议力度，坚决遏制部门和行业不正之风。严格要求，严格责任，严格选用、严格管理，建设一支廉洁奉公、勤政为民、业务精通、作风优良的政府公务员队伍;五是全体政府工作人员特别是领导干部，要弘扬求真务实精神，树立科学的发展观和正确的政绩观，要大力发扬“两个务必”的优良传统，保持艰苦奋斗的作风，把实现群众愿望、满足群众需要、维护群众利益作为一切工作的出发点和落脚点，时刻把人民群众\*关心的问题放在心上，充满感情，全力以赴地去解决，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

在加快全县经济社会跨越式发展的征程中，身为政府班子的一员和班长，我们必须以身作则，着力解决好自身问题，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，努力开创各项工作的新局面，为加快我县经济社会发展扎实工作，不懈奋斗。

班子总结 篇2

各位领导、各位同志：一年来，在县纪委、市县工商局党组及市纪检组坚强领导下，深入学习贯彻党的十九大会议精神以及习近平总书记系列讲话精神，紧紧围绕监督执纪问责这一中心工作任务，突出工作重点，切实把握党风廉政建设的新常态，结合实际，认清角色，找准定位，充分展示党风廉政建设的监督者、协调者和推进者角色，专心专一执纪监督问责，切实履行好监督责任，系统党风廉政建设持续向良好态势发展。

一、严于律己，清正廉明，保持良好的表率作用

一年来，不断加强学习，努力增强自身党性修养，加强人格官德培养锻炼，提高自身综合素质，增强廉政勤政的自觉性和工作能力和水平。认真参加党组中心组学习，不断增强坚持党的领导、服从各级党组织的意识，提高从政治高度和全局角度上观察、分析和处理实际问题的能力，增强公正执法和廉洁自律的自觉性。

工作中认真求实，努力实践，坚持以身作则，充分发挥职能。多年来的工作实践中使我充分认识到，纪检组长这一岗位，是党组织的信任，群众的重托，只有干好工作的责任，绝没有吃老本的权利，必须以高度的责任感和强烈的事业心，把工作认真干好。为此，我按照市局党组、市纪检组、县纪委、县党组的要求和部署积极采取各种扎实有效的措施，认真抓好党风廉政建设，抓住队伍纪律作风的教育、管理和监督这一主线，认真开展廉政教育、职业道德教育和执法办案各个环节的监督。

自觉按照共产党员的标准和工商人员职业道德、各项纪律要求严格约束自己的言行，认真落实党风廉政建设制度，遵守各项纪律禁令和县局的各项要求。要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做，用自己的言行带动全系统。保证了自己在日常工作和生活中坚持高标准、严要求，时时处处践行率先垂范。总之自己坚持做到没有利用职权和职务上的便利安排配偶子女从业及经商;没有利用操办婚丧嫁取等事宜借机敛财;没有索取管理、服务对象的钱财物;没有经商办企业或违反规定在经济实体中兼职取酬，以及从事有偿中介活动。没有违反过领导干部廉洁自律有关规定的情况。

二、恪尽职守，团结协作，全面完成各项目标责任

一、抓压力传导，推进“两个责任”落实。一是加强落实“两个责任”压力传导。1、年初，与班子成员、11个工商所、四个直属单位党支部书记签订责任状。2、指导督促两级班子成员、纪检监察员针对不同分工和岗位，认领分类制定的具体落实责任清单。努力构建责任清晰、职责明确的“两个责任”落实体系。3、4月和6月份，集中近8天时间，县督察监察联动对各工商所、直属单位落实“两个责任”情况和办公用房进行全覆盖督导检查。4、上半年，先后举行落实“两个责任”情况督办通报会3场次。5、6月底开始，县局党组成员到挂点工商所、直属单位检查督办“两个责任”落实情况并进行半年考核。二是推进落实“两个责任”工作具体化。1、制发方案“定责”。协助县局党组推进党风廉政建设和惩防体系建设，制发了《大悟县工商局建立健全惩治和预防\*体系20\_\_-20\_\_年工作规划》、《大悟县工商局20xx年度党风廉政建设责任分解方案》。2、制定清单“明责”。按照省市局党组落实两个责任《实施意见》的要求，制发了《中共大悟县工商局党组及其成员党风廉政建设主体责任清单》和《中共大悟县工商局纪检监察机构党风廉政建设监督责任清单》，明确了党组集体及班子成员11个方面44条具体责任，纪检监察7个方面34条监督责任清单。3、健全制度“督责”。建立了述责述廉、诫免谈话、约谈等制度，明确规定工商所、直属单位党支部书记向县党组大会述责述廉，年中和年底各单位纪检监察员向县纪检监察工作会议述责述廉，公开晾晒监督责任落实情况。三是严格责任究。在四月份督察监察联动检查中，对两个单位没有认真传达上级党风廉政建设会议精神、没有专题研究安排部署党风廉政建设工作、单位无人值班、公车末按要求停放等出现多个问题、履行主体责任不力的单位通报批评，对两单位负责人进行诫免谈话处理。

三、抓纪律建设，形成守纪律、讲规矩的良好态势

一是加强纪律宣传教育。1、把纪律教育列入20xx年度党员干部教育培训规划和中心组学习内容。2、发放《20xx年致全县系统党员干部的一封信》150多份，提醒党员干部自觉做到“五个必须、五个决不充许”。3、从4月份开始，相继组织开展了“守纪律、讲规矩”和“三严三实”系列专题教育培训活动。4、扎实开展第十六个党风廉政建设宣传教育月活动。签订《领导干部廉洁自律承诺书》80多份，发放《家庭助廉倡议书》180多份、《习近平关于党风廉政建设和反\*斗争论述摘编》30多册、发送廉政短信48条1920人次，组织全县中层党员干部观看《贪途欲海无归路》等警示教育片。二是加强党内监督。1、认真落实约谈、函询等党内各项监督制度，上半年约谈问题单位主要负责人5人。2、把纪律和规矩挺在党员干部的前面。对在督察监察检查发现、举报及各级转办、交办中违犯工作纪律、作风纪律等14人通报批评、26人扣除绩效考核奖或工资、3人诫免谈话处理，形成有力震慑。三是加强行政监督。加强对各单位履职尽责情况再监督、再检查。督促注册分局牵头，各工商所对涉农、涉企违规收费开展自查自纠;督促法规股利用一月一评查对行政执法案件程序、法规适用、自由裁量权运用等开展检查;督促市场股对市场检查、合同格式条款备案、网购等履职情况开展检查。

四、抓作风建设，深入持久整治“四风”

一是突出重点纠正“四风”。1、常规检查“巡查式”监督，长期保持一月一督察、至少一季一督察监察联动，突出“常”“长”;重要节点“提醒式”监督，紧盯春节、五一、端午等重要节点，节前充分利用网站、电视台、风险防控警示栏、手机群发等平台和宣传媒介，发布警示通告、廉政提醒短信;节中抓监督检查、接受举报;节后调查核实、严厉问责，公开曝光。2、以县纪委开展的作风建设提工商局升年活动为契机，在全县系统组织开展“思想大武装”、“作风大评议”、“整改大行动”、“机制大创新”系列活动。二是加强全方位监督。1、牵头组织财务股、办公室、人教股、党办组成四个工作专班，开展财务票据、机关食堂、违规发放津贴补贴和党员干部“带彩”娱乐等“四个专项整治”工作。2、组织注册分局成立专班，对系统政务服务进行专项治理。三是督促纠正损害群众利益不正之风。对注册分局、法规股等涉农、涉企股室及工商所严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任等方面的履职尽责情况，开展督促检查。

五、抓纪律审查，把纪律作为从严治党的尺子

一是认真受理问题线索举报。上半年，共受理信访7件，其中来信1件、来电3件、来访2件、交办1件，所反映的问题得到妥善处理，做到件有着落，事事有回音。二是强化纪律检查协作。1、调整纪检组长只分管督察、纪检监察，一方面深化了“三转”，另一方面便于督察、纪检监察纪律检查的统一协调。2、认真落实市局督察监察联动办法。督察队在常规性一月一督察中，涉及违纪需处理的，及时向监察移交;纪检监察则视时间节点、重大事项调查检查等实际需要，或与督察联动检查，或自行调查检查，极大提高纪律检查频次、效率和范围，突出抓早、抓小，用纪律管住大多数。

六、抓自身建设，不断提升履职能力

一是继续深化“三转”。1、落实纪检组长排位分工;2、清理减少监察机构参与协作事项，突出主业。二是强化教育和管理。1、从2月份开始，在纪检监察系统开展创建“忠诚、干净、担当”纪检监察干部队伍活动，活动以工作为支撑、以月为时间节点，做到一月一主题，月月有重点，务求取得实效。2、加强纪检监察人员学习培训。采取集中与自学、以会代训与专项培训相结合，以及组织中央、省市纪委网站和《中国纪检监察报》等“学思践悟”专栏文章学习，提升纪律审查、信访调查、作风监督等方面的技巧和经验，增强履职能力。

以上是我一年来的述廉和主抓工作的情况，我深知自身还存在着一定的差距：一是在工作上“创新”视野不宽，认真求实的精神不强，特别是在工作的方式上缺乏创新精神;二是自身的工作能力和水平还有待进一步的锻炼和加强;三是对新知识的学习和掌握还不够，主要源于自主学习、终身学习的意识不强。在今后工作中我将努力加以克服。新的一年，我将扬长避短，动真碰硬，严格执纪，为确保大悟县域经济又好又快发展和工商系统平安、和谐、稳定做出新的、更大的贡献。

班子总结 篇3

按照党风廉政建设责任制考核要求结合国有企业领导人廉洁自律 五项规定 和 五条新要求 以及中纪委 四大纪律 、 八项要求 和 三个不得 的精神严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定本着实事求是、严肃认真的态度现将本人一年来履行岗位职责情况和党风廉政建设执行情况总结如下。

一、履行职责情况

20xx年16月本人担任总经理主要负责生产和管理;712月担任公司副总经理负责两个露天矿的安全生产和公司设备管理工作并协助负责生产协调管理工作分管机电设备管理部。按照中煤集团公司和xx公司党风廉政建设要求一年来我认真学习贯彻落实党的精神坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导深入贯彻落实科学发展观牢固树立正确的人生观、价值观和世界观不断增强自己从业的廉洁意识严守纪律坚持原则积极面对企业发展的大好形势和复杂艰巨的工作任务紧紧围绕公司经营奋斗目标积极探索思路提高设备管理水平不断加强露天矿的安全生产管理。同时按照现代化企业制度的要求努力学习煤矿企业安全生产的相关法律法规、MRP(制造资源计划)、TQM(全面质量管理)、ERP(企业资源管理)、JIT(准时制生产)等知识以提高自己的理论水平和业务能力努力使自己能够胜任本职工作为公司超额完成集团公司下达的安全生产任务指标、设备管理指标做出了应有的贡献。

1、生产经营工作完成情况

20xx年、结合实际情况以成本控制为核心不断强化、细化环节管理全面提升矿山基础管理水平按照建设高效、安全、健康、环保、绿色矿山的发展要求以 立足当前、着眼长远、强化管理、依法治矿 的原则全矿职工紧紧围绕既定工作目标求真务实真抓实干圆满完成了生产经营工作任务各项指标也创历史最好成绩。完成采剥总量10358.5万立方米矿坑原煤生产完成1824.1万吨外运商品煤完成1445.32万吨矿坑剥采比计划5.23立方米/吨实际6.29立方米/吨。完成采剥总量7962.82万立方米矿坑自产原煤1718.28万吨外运商品煤完成1524.07万吨原煤剥采比计划5.72立方米/吨实际完成5.54立方米/吨。20xx年两矿的各项生产经营任务指标均有明显提高为xx公司全面完成集团公司下达的目标考核任务奠定了坚实的基础。

2、安全执行情况

按照年初安全会议精神要求以提高两矿经济效益为目标本着 以人为本安全第一 的原则全矿上下统一思想奋力拼搏加大安全管理力度降低了事故发生率安全工作取得较好成绩。

20xx年两矿严格落实安全责任追究制度结合安全整顿建立健全了多项安全管理制度初步完善了安全管理体系。组织全体职工认真学习并制定了 岗位责任制 和 安全技术操作规程 矿共签署 职工安全承诺书 3054份对职工进行了安全答卷考试;对两矿所有岗位逐一排查对 岗位责任制 进行了重新修订完成了岗位规范工作;对两矿所有员工建立安全档案扎扎实实进行职工安全培训教育举办各种与安全相关的培训比如: 安全用电培训 、 安全规程学习 、 安全生产法 、 群监员理论培训 、 工长培训 、 事故责任者培训 等等。

完成了OHSMS18001职业安全健康管理体系等一次外审加强了外包队伍及工程的安全管理工作出台了 承包承租单位安全管理规定 。20xx年共发生事故16起较去年同期下降6起同比下降27%实现了 四无 杜绝了一级以上设备无事故实现了1、4、5三个月安全无事故。矿共发生事故12起其中一级事故1起。

3、设备管理情况

为了提高设备管理水平增强公司经济效益先后制定了《矿设备处置暂行管理办法》草案和《总成件跟踪管理考核办法》对设备维修及操作进行全程监控对各种设备及总成件的验收、交接、使用、损坏等进行严格的考核兑现充分发挥设备效率促进设备管理上水平。对设备检修、保养加大了奖罚力度消除了职工对设备维护上的投机心理提高了职工维修、操作设备的责任心对减少设备非正常损坏起到了积极作用。同时认真研究设备整机更新与依靠大额配件投入维持之间的效益关系进行设备能力、总成件寿命、修复件费用与性能等内容的评估工作科学进行总成件和新配件的投入避免了旧件重复修理中与性能不匹配造成资金、人力及效率的浪费。

根据两矿设备状况积极寻求技术交流设备改进的方法与途径先后同小松、利勃海尔、卡特彼勒、P H、BE等国外公司就世界最新采矿设备技术的发展趋势进行了技术交流。同时编辑发行《综合技术专刊》设立了技术稿专项基金鼓励全矿职工就技术问题投稿极大提高了职工学习、钻研科学技术的热情。

此外本人还顺利地协助完成生产协调管理工作保证了公司整体生产的协调、稳定运行。

二、个人廉洁情况

作为xx公司副总经理本人严格按照各级党组廉洁自律的规定要求自己自觉做到忠于职守尽心尽责全身心投入到集团公司和xx公司赋予的各项工作之中。

在做好本职工作的同时本人还注重政治本质和理论水平的提高确保正确的政治方向。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和 三个代表 重要思想深入贯彻落实科学发展观中共中央关于党建、社会主义建设的新理论、新思想牢固树立正确的人生观和价值观。在思想上、政治上与党中央、上级领导保持高度一致。按照《廉政总则》国有企业领导人 五不准 和 五条新要求 以及省、市集团公司、平朔公司制定的有关廉政规定从严要求自己在设备采购、工程建设、材料采购、外包剥离、财务管理等各方面都能严格按制度办事无越轨、越级、越权行为。一贯反对铺张浪费从未搞任何形式的特殊化个人做到了洁身自好清廉从政。能够严格要求身边人不徇私舞弊不任人唯亲不与民争利。

三、存在的不足及今后的努力方向

尽管本人在工作中取得了一定的成绩但是在实际工作当中也存在一些不足之处。主要表现为:随着社会和企业的发展企业管理的新知识、新方法、新理念仍需进一步充实加强;综合管理水平仍需进一步提高;密切联系职工群众和企业改革发展实际的工作作风仍需进一步加强。深入实际调查研究关心广大职工把他们的冷暖疾苦时刻放在心里。进一步加强党性修养在各方面严格要求自己一言一行一举一动都要经得起考验自觉接受组织和同志们的监督。继续深入研究当前管理工作的薄弱环节敢于抵制各种危害大局的错误观念和做法想方设法把各级管理人员的思想进一步统一到改革上来。

虽然当前两矿生产经营形势较好但是安全生产任务依然严峻基层和安全管理上仍然存在一定的不足有待于进一步加强和完善。职工作为安全管理的主体教育和培训的力度不够安全意识淡薄认识不清的问题仍然存在自保和互保意识也有待于进一步加强。为此下一步重点要加强职工的安全教育培训提高职工的安全意识防范人身伤害事故发生做好季节性、危险性等重点安全工作。

作为一名受党教育多年的党员非常愿意在党的领导教育下主动接受同志们的监督积极工作戒骄戒躁率先垂范做一名称职的党和职工满意的企业管理者。

班子总结 篇4

回望20xx年，从年初的严峻形势，到岁末的丰收喜悦，邮政在异常艰巨的经济发展形势下实现了平稳、上扬的发展趋势，1-12月份我局累计完成业务收入\*万元，完成全年预算进度的%，同比增幅为\*%，净增\*万元，圆满完成年初下达的预算目标。在全年工作中，本人始终保持高度的责任感和强烈的事业心，认真履行职责，廉洁秉公办事，在市公司正确领导下，在邮局领导班子紧密配合下，在各部室、专业公司和全体干部职工的大力支持下，较好的完成了各项工作任务，各方面都得到了锻炼和提高。现将一年来的工作情况总结如下，不妥之处请批评指正。

一、加强学习，勇于创新，促进自身综合能力提升

深入学习科学发展观，以 坚持科学发展观、实现可持续发展 为中心课题，充分结合企业发展和自身的工作实际，学理论、定措施，进一步提高学习自觉性和工作责任感。同时，认真学习总经理在市公司创新工作大会上的讲话，树立 终身学习 理念，运用多种积极手段和方法，在实践过程中不断理解创新的内涵，体验创新的要求，提高创新的勇气，丰富创新的手段，在各项工作中充分发挥创新的作用，使我局在函件发展、思乡月、报刊收订等多项重点业务和重大战役中取得骄人成绩。

二、认真履行岗位职责，全力做好分管工作

20xx年，在区局党委的统一领导下，在局其他领导的支持下，我协助\*\*局长，主要分管函件业务、发行业务、速递业务、包裹业务、通信运营、基建、安保和后勤等工作。回顾一年来，我主要做了以下几方面工作：

(一)通过构建创新发展氛围，实现各项业务齐头并进，使整体经营工作稳步向前

从年初开始，根据各专业发展目标及地域特点，作为分管相关专业的领导，我与区局市场部、专业公司和支局领导，就各专业发展思路、发展机会、创新项目、业务增长点等方面进行研讨，确定全年发展措施及开发项目，使大家在发展中认清形势、在危机中寻找机会、在机会中确立信心，为全年发展打下良好基础。20xx年我局发行、速递专业在专业增幅中排名第一;函件、国际包裹专业排名二;邮政贺卡、报刊收订、五节联送、思乡月四大重点战役也全面告捷。

1、规模发展函件业务。以数据库营销为抓手，推进商函业务扩量增收，以贺卡为龙头，加大封卡片开发力度，全年累计实现函件收入\*万元，完成计划的100。1%，增长5。3%。其中，数据库商函累计制作万件，同比增长46%，列第二位;贺卡战役实现申报收入\*万元，完成市公司认档指标的%，是\*\*局中第一个完成认档指标的单位。

2、快速发展包裹业务。通过积极抢占 大宗包裹 、 军营包裹 、 校园包裹 市场，在营业窗口开展 多说一句话 ，提升快包占比等措施，包裹业务累计实现收入\*万元。其中，快包占比从20xx年的23%提高到20xx年的27%，同比增收近\*万元。

3、大力发展发行业务。在做好日常收订的基础上，大力开展中小学市场、少幼儿市场、图书馆等专项市场营销，在20xx年度报刊收订战役中，实现流转额\*万元，完成增长12%计划目标的%，完成增长15%计划目标的%，城区排名第二。

4、一如既往发展速递业务。以代收货款、经济快递和e邮宝等协调机制新业务为突破口，以 思乡月 、 五节联送 等阶段性营销为增长点，速递业务累计实现收入\*万元，完成%，增幅%，收入占比同期上升4。7个百分点。其中， 思乡月 我局累计实现产品销售\*万元，完成奋斗指标的%，城区排名第二; 五节联送 与 端午节 也均实现%以上增长，通过开展常规化礼仪营销活动，共为我局带来速递收入约\*万元;利用速递协调机制，1-12月我局新增速递协议客户\*\*户，增收\*万元，为速递板块收入规模的扩大提供了有力支撑。

(二)通过开拓创新发展思路，实现开发观念转变，充分调动企业发展活力

创新决定着企业的命运，惟有不断创新，企业的经营运转才能时时保持在最佳状态，才能拥有鲜活的生命力，才能在市场竞争中不断领先，才能超越自己，超越对手。在20xx年实际工作中， 开拓创新 始终贯穿于各项业务发展之中，立足本职工作，充分发挥自主创新积极性，紧紧围绕企业经营发展，不断突破固有思维，增强创新意识，提高创新能力，使企业发展再创佳绩。

1、项目创新实现常规业务的突破和再生。通过成功与市政府合作，开发项目，实现收入\*万元;在原有基础上不断创新，推出贺卡形式的 烤鸭纪念卡 ，五年可实现收入\*万元，为贺卡业务发展提供新思路。

2、经营思路创新，为今后发展积累经验。在支局搭建月饼超市，拓宽代销渠道，实现 思乡月 超常规发展;将 祝福祖国 明信片与中小学报刊收订相结合，实现资源共享、联动开发;创新期刊代征订模式，将自办发行纳入到邮发渠道，开辟流转额收入新途径;策划 主题营销活动，营造销售氛围，提高相关专业收入。

3、围绕三个经济，以创新项目撬动南城市场。重点开发政府经济，已成功开发、宣传部、航天院、司法局、中国质量认可协会等多家政府部门和市级企业，累计实现收入\*万元;加速开发总部经济：在总部基地内打造体验中心，积极开发数据库商函、一体化物流、对公业务、报刊发行等项目，信息联播网也实现破冰，成功开发两单，共计实现业务收入\*余万元;全力开发国庆经济及企业庆典经济：一方面做好国庆题材产品的销售，另一方面加大信息搜集，实现大单开发，已成功开发\*办公室、教委、\*\*银行、电影厂等多家机关单位和企业庆典项目。

4、创新成果层出不穷。1-4季度，我局在市公司经营成果评比数据库营销项目、 数据库商函项目、保险邮资明信片项目、(集团)股份有限公司项目、配送项目、商函数据库项目等10个项目榜上有名，其中7个项目单比创收在百万元以上。

(三)增强能力建设，加快网点建设步伐，企业持续发展的后劲进一步增强

确保了、三个新增邮电所开业;确保了、两个改造邮电所重新开业;完成了、邮电所和集邮专卖店的装修改造工程;已接到市公司关于接收、邮电所的批复，目前正在办理结算接受手续，三个网点总面积达798平方米;年内对50处局、所、生产场地进行了维修改造。

(四)强化安全保障工作，确保了企业生产运转顺畅

坚持 预防为主、单位负责、突出重点、保障安全 的方针，强化企业安全管理工作，提高基层安全防范的能力和水平，营造安全稳定的保障环境，圆满完成了市公司下达的各项安全指标及保卫任务。一是深入开展 平安邮政 创建活动，落实各项安全职责;二是积极组织国庆安全工作，确保了国庆期间各项活动安全运行;三是强化邮政资金票款检查，优化储蓄现金寄库流程;四是加大技防投入，确保了金融网点安全;五是全面落实安全生产责任制，加强安全生产检查;六是完善邮电局交通安全管理办法，制定交通安全工作考评标准和检查机制，对所有邮政车辆违法行为进行造册登记，有效地提高了交通安全事故的防控能力。截至12月31日，全局百余辆邮政车安全行驶万公里无事故，确保了通信生产的顺利进行。

三、注重学习实践，做好廉政自律

在日常工作中，自觉地加强经济发展、企业管理理论等知识的学习，坚定信念，开阔思路，在政治上始终与市公司保持高度一致性，并把所学知识结合到实际工作之中，做到学以致用;在处事为人上，坚持诚实做人，踏实做事，始终以强烈的事业心和责任感、饱满旺盛的热情投入工作;在处理工作关系上，比较注意把握自己的角色定位，自觉维护大局，保持团结;在管理工作中充分发扬民主，身先士卒，注重挖掘员工潜质，将如何确保企业持续健康发展、如何增加职工收益作为自己的工作目标。

四、努力开拓，勤勉奋进，使各项工作再上新台阶

回顾任职一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但这些成绩的取得离不开各位领导的关心支持和帮助指导，离不开各部门同志的精诚团结和密切协作，我只是尽了一份我应尽的职责。与此同时，自己也感到自身还存在一些不足：一是理论学习的系统性和深刻性不够，在学习中存在着浅尝辄止、急于先学的现象;二是在研究新情况、解决新问题，把上级的方针政策同本职工作实际结合起来，创造性的开展工作还做得不够。针对以上不足，本人要在今后学习、工作中认真加以改进。一是加强学习，完善自我;二是不断解放思路，开拓创新。

以上是本人20xx年工作的回顾与总结，在接下来的工作中，我将与领导班子的其它成员密切配合，继续围绕市公司20xx年总体经营工作部署和具体要求，突出重点、调整结构、整合资源、优化流程，做大做强各类业务，强化管理，改善服务，提高企业运行质量和效益，再创佳绩，为邮政健康、快速发展做出更大的贡献。

班子总结 篇5

我作为局里的科级领导干部、基层单位的法人，在工作中有时会感觉上有压力，下有阻力，且权力有限，陷入工作两难的境地。但是肩负着领导的重任，广大职工的期盼就要靠自己的人格魅力开展工作，让领导放心，群众满意。在工作中不断加强自身建设，奋发图强，带好基层队伍。

一、加强学习，提高素质，增强适应新变化的能力。

1、作为科级领导干部，政治上靠得住是第一位的。始终把加强政治理论学习放在各项工作的首位，在深入学习运用邓小平理论、 三个代表 重要思想和实践科学发展观上下功夫，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。确保党的路线、方针、政策和国家法律法规在房产工作中的全面贯彻落实。我始终把政治思想过硬作为立身之本，放在个人素质之首，作为人生的根基。在事关全局和关系群众利益的大是大非问题上做到认识不含糊，态度不暧昧，行动不动摇，始终旗帜鲜明，立场坚定，保持一个党员领导干部坚持中国特色社会主义的坚定信仰。

2、作为科级领导干部，业务上过关是必要的保障。始终不忘强化业务知识更新学习，不断开拓眼界，积极学习其他兄弟单位先进经验，增强适应新环境的能力，增强自身爱岗敬业，无私奉献的理念，以更加振奋的姿态、奋发有为的作风投入到工作中去。

二、爱岗敬业，公正廉明，树立可亲可近的领导形象

1、作为科级领导干部在工作中要勤于谋事，敢于干事，善于成事。时刻保持精神振奋，大胆创新，事业有为的工作状态之下，做到干事有精神，创业有激情。

2、俗语说得好:正人先正己，做事先做人。在工作中切实要求自己做到思想正，行为正，行事正。说话心口一致，做事表里如一，对待下属一视同仁，激励下属干好事业，干成事业，在公司内部营造出充满正气的工作氛围。

3、在工作中要尊重人、关心人、依靠人。把干部作为工作伙伴、荣辱与共的共同体。切实关心他们的工作、生活和进步、前途。在失误时，帮他们放下包袱;在挫折时，帮他们树立自信心;在困难时，帮他们解决问题，时时处处让他们对自己感到可亲可近。

三、规章制度明，计划条理清，力争全面完成20xx年工作

20xx年初主持二公司工作以来，面对二公司的现状：底子薄账面资金不足;人员参差，长假、病假、工伤、退休职工错综复杂;以前领导班子遗留问题较多(包括区局要求解决的各种协议)我时刻感到身上的责任重大，不敢有丝毫的懈怠之心，始终坚持干实事，求实效，不搞短期行为，不做表面文章，兢兢业业工作，踏踏实实做事，清清白白为官。

经济指标是我们经理公司的生命线，是衡量我们工作成败与否的关键。租金收缴工作是我们的重中之重。

1、深入管区，认真排查，加大工商业租金收缴力度

我们经理二公司所管辖的工商业用房大部分散落在街巷内，尤其特定的地理位置导致其租金水平低，出租率低，承租单位大部分为区属企业经营方式机构发生变化，经济效益极为不佳，无能力缴纳租金，历史遗留问题较多。

面对这种状况，多次深入管区，多方位广思路，逐一排查，研究租金征收对策，提高工商业租金征收力度。

2、加强管理，提高员工队伍建设，确保租金任务的完成。

面对今年公房租金收缴任务加重、管理难度大、租户经济能力低等实际情况，我公司领导班子集思广益，奖惩分明。实行了部门负责制，于年初与房管科签订了目标责任书，责任书条款明晰、责任明确，不但对房管科各岗位的工作职责和操作程序提出了具体要求，而且把全年工作任务具体分解到每人每月，实行月度考核，做到人人有任务、月月有计划、按任务完成情况进行考核，极大地提高了工作人员的主动性和积极性。确保了租金任务的完成。

同时，加强了产权产籍管理，明细台帐，实现资料微机化管理，按照上级要求积极建设房屋档案，由于领导班子的高度重视，多次召开会议布置任务，细化到科室，任务到人头，档案建设工作也圆满完成。

以管理促经济，向管理要效益，一系列措施的实施为房屋租金征收工作提供了保障。

我们经理公司所面对的任务将更加艰巨，道路更加曲折，工作更加艰辛。但我相信只要我们大力弘扬求真务实之风，以团结协作的精神、海纳百川的胸怀，卓有成效的工作去面对事业和未来，我们的前途会更加光明，事业会更加辉煌!

班子总结 篇6

一、以学习实践科学发展观为统领，努力提高政治素质。

一个干部践行科学发展观，关键是看这个干部在综合素质方面是否得到提高，本职工作是否得到促进。我作为一名城市建设的探索者，投融资运作的操盘手，面对形势发展的客观要求，如何在具体工作实践中更好地践行科学发展观，着力提高服务能力，努力做到参有新策，谋有高度，干有落实。一个人特别是共产党员信念坚定，就能够正确认识党，始终忠于党;就能够正确认识社会，坚定必胜信心。通过学习实践科学发展观，使自已全方面受到很好的教育。强化宗旨意识，密切联系群众，一切工作以让广大人民得实惠为出发点和落脚点，努力提高政治素质。

二、以勤学苦练坚持当学生为依托，全面增强工作能力

坚持用科学理论武装头脑，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化理论体系的系统性、条理性，勤奋刻苦，做 学习型 干部。天赋使人聪明，学习摧人进步。当今时代，科技日新月异，知识更新加快。昨天的理论未必能解释今天的现实，今天的经验也未必能解决明天的问题。以甘当学生心态，强化理论学习，完善知识结构。几年来通过自学，取得了法律本科学历;熟读了建设方面的理论知识，从规划到设计、从预算到决算、从图纸到监管等方面知识体系得到了提高;广泛学习了资本运作方面知识，从直接建设到bt模式建设、从直接向银行融资到面向社融资以及到资本市场融资、从自行建设到bot模式运作建设经营移交等方面有了很大进步。努力在把握理论的科学体系和精神实质上下功夫，在真学、真懂、真信、真用上下功夫。把理论学习与工作中遇到的难点问题结合起来，全面提高应对复杂局面的能力和解决实际问题的能力。

三、以贯彻落实首问责任制为抓手，切实改进工作作风

首问责任制就是首问责任人对群众提出的问题或要求，无论是否是自己职责(权)范围内的事，都要给群众一个满意的答复。对职责(权)范围内的事，若手续完备，首问责任人要在规定的时限内予以办结;若手续不完备，应一次性告之其办事机关的全部办理要求和所需的文书材料，不要让群众多跑或白跑。对非自己职责(权)范围内的事，首问责任人也要热情接待，并根据群众来访事由，负责引导该人到相应部门，让来访群众方便、快捷地找到经办人员并及时办事。这个制度说来简单，但实际操作确实很难。首问责任制是改进工作作风一个风向标，工作作风也就得到了很大的改进。在实际工作，通过推行首问责任制，工作办事效力有了显著提高，特别面对被征地的农民、被拆迁的拆迁户、因建筑施工导致的工伤事件的当事人等等，我能够以身作则，做好耐心细仔解释工作，并对相关问题及时进行处理。几年来我共协助征地约2230亩[正大西街道路(含配套用地)约130亩、建安西路约70亩、建业路约54亩、行政中心约670亩、神农酒店及超市约40亩、珠曹线约790亩、新万中(含配套及路网)约476亩];共协助拆迁约108户[建业路8户、正大街2户、行政路网1户、珠曹线约96户及一个活性炭厂];共协助处理相关责任事故5起。到目前没有一个赴京访。坚持以共产党员和领导干部的标准严格要求自己，大力发扬实事求是、求真务实的作风，勇于开展自我批评，努力使自己的思想更纯一些，境界更高一些，作风更过硬一些，行为更规范一些。以贯彻落实首问责任制为抓手，切实改进工作作风。

四、以主动应对国际金融危机为落点，确保取得工作实效

国际金融危机对我县的影响十分明显，主要表现在房地产市场严重萎缩，直接影响土地基金收入，而我县建设资金主要来源于土地基金收入。光土地基金收入(不包括房地产开发带来税费及开发带动的相关产业收入)xx年短收约3000万元，20xx年短收约1个亿，20xx年到现在几乎没有收入入账。我们在县委、县政府的领导下，及时调整策略，主动应对国际金融危机，化危为机遇，积极向上争相关建设补助，积极与银行对接启动项目融资，积极包装项目

主动向社会融资。几年来，为侧应县城向西拓展战略，通过bt模式完善建德大道建设，完成了正大街、建安路延伸，完成了建业路改造，完成了万泉东西路建设，完成了行政中心路网建设，拉开了城市框架，使城区规模扩大了2平方公里;为打造生态万年，启动了生态景观轴建设，并完成d段的建设，配合方1案8范.文库4欢迎您采集启动了万中新校园建设，逐步完善了城市功能;为实施后发战略，配合方1案8范.文库4欢迎您采集启动并完成了珠曹线主体工程。为应对国际金融危机，破解资金难题，协助向工行融资3000万元，提出收费权质押的融资模式，协助向中行融资1400万元。通过主动应对国际金融危机，运用各种方式，确保了工作取得一定的实效。

五、以认真履行党风廉政建设为重点，严格做好廉洁自律

在日常工作中，本人注重改造世界观，加强党性修养，增强自律意识，时刻牢记权力是人民赋予的，自觉接受人民和组织的监督，自觉担当起系统党风廉政建设的责任，始终做到自重、自警、自省、自励。一切以法律法规和党纪政纪为准绳，经常进行自我反省。在工作中自觉做到：正视权力，公私分明，艰苦朴素，克己奉公。不仅于严格要求自己，还带领员工精打细算。以认真履行党风廉政建设为重点，严格做好廉洁自律。

作为一名年轻干部，在工作中还存在着一定的差距和不足，今后将再接再厉，进一步解放思想、更新观念，不断提高五个方面的能力(科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力和总揽全局的能力)，从而不断应对新的形势，创造性地开展工作，不辜负组织和领导的期望。

班子总结 篇7

回顾20xx年，人力资源部在公司领导的关心指导下，在各部门和服务中心的积极配合下，认真履行职能职责，基本完成了各项工作任务，但也存在诸多不足和需亟待改进的地方。在此对20xx年度工作的成绩与不足进行认真总结，为更好地开展20xx年度工作奠定基础。

一、工作总结

(一)员工配置

目前设置职能部门4个和5个服务中心，人员配置按照定编规定进行合理配备，个别部门存在一人多岗的配置。

现有员工188人，其中各项管理人员36人(其中高层领导2人，中层人员7人，基层管理人员27人)，操作层人员152人，此外管理人员中年龄在25岁以上45岁以下、大专以上学历的有26人，注册物业管理师1人，中级以上职称2人。

(二)员工管理

1、招聘管理

建立适合公司的招聘渠道。8月29日花费20xx元开通新乡人才网会员，主要用于招聘中层管理人员及技工类岗位;结合物业类公司实际，通过长垣在线免费发布招聘信息，主要用于招聘基层管理人员及作业类岗位;参加现场招聘1次。

通过各种途径招人、选人，基本满足公司用人需求，今年共计招聘96名员工(其中管理人员10人，操作层人员86人)。

2、日常管理

(1)规范完善员工入职、考核转正、离职等各项工作程序，及时办理相关手续。目前相关日常人事手续基本能按规定有序进行。

(2)员工档案是掌握人员基本资料的信息库，档案包括在职员工档案、离职人员档案以及应聘人员档案(存储备用)，平时对在职员工档案的清理、补充，基本实现了一人一档。对离职人员按时办好相关手续后及时归于离职人员档案;应聘人员档案根据初试及用人需求情况按应聘岗位进行整理归档，以备今后需要时查选;对员工档案按部门项目进行分类归档;同时建立以上类别员工电子信息档案，便于员工动态信息管理和查询。

(3)按照保密、规范化原则，20xx年6月份在原有基础上，完善了薪资发放流程。每月及时准确核算报批工资，让员工能按时领取工资。截止20xx年11月，累计支付员工薪资2434406元，其中本部职能部门121572元，龙首苑服务中心413632元，清华苑服务中心784386元，公园20xx服务中心344336元，世纪花园服务中心661253元，富美小区服务中心109227元(20xx年4月至20xx年11月)。

(4)制订下发《人力资源管理手册》，使日常人事工作有据可依，更加规范。

(5)及时保质完成领导交办的其它临时工作。

二、存在的不足及改进措施

(一)在新员工的招聘选拔方面还需要改进思路，根据公司人力需求及人才市场行情随时调整招聘方案及招聘策略。

(二)员工整体素质有待提高，这方面以后重点要把好招聘关，在保证用人需求的情况下，逐步提高招聘要求，力求招聘到有技能、有学历、有素质、有管理才能的人员;其次对现有人员培训提高。

(三)留人方面：由于留人机制不够完善，造成了现阶段公司员工进得来，留不住局面，20xx年各类离职人数74人(管理人员11人，操作层人员63人)，其中秩序员流动性较大。在今后工作中，注重员工离职原因分析，对症下药，制定改善措施。

(四)绩效考核和员工培训方面：人力资源部对员工培训考核不到位。运营部主要承担了作业层员工培训及核心管理人员的考核工作，在今后工作中要主动积极配合运营部进行培训考核工作。

(五)人力资源专业知识、物业行业专业知识缺乏，需要加强学习，结合行业实际，更好地来开展人力资源管理工作。

(六)开拓创新能力不够强，在以后的工作当中，争取在完成好本职工作的同时，不断调整工作思路、改进工作方法，力争做到实事求是的同时，将眼光放得再长远一些，将思维放的再开阔一些，积极进取、开拓创新。

班子总结 篇8

一、当前我县后备干部工作的基本情况

在上一轮(20xx年度)后备干部推荐工作中，我县储备了99名乡科级党政正职后备干部。其中女干部15人，占总数的15.15%;非中共党员干部3人;30周岁以下1人，31-35岁以下7人、36-40岁30人、41-45岁34人、46岁以上27人;中专及以下学历6人、大专学历19人、本科及以上学历74人。乡科级副职后备干部储备了188名，其中女干部44人，占总数的23.4%;非中共党员干部8人;30周岁以下6人，31-35岁以下60人、36-40岁70人、41-45岁42人、46岁以上6人;中专及以下学历4人、大专学历76人、本科及以上学历104人。

20xx年度，我县提拔干部78人，其中正科级后备干部18人，副科级后备干部35人，占提拔总数的68%。另外，我县乡镇人大、政府换届工作中，提拔的12名副乡镇长人选中，副科级后备干部达11人。

二、后备干部培养选拔的经验和成效

1、立足全局，着眼长远，提高后备干部队伍建设的重要性和紧迫性。认识是行动的先导。县委及其组织部门进一步提高对培养后备工作的认识，把后备干部队伍建设作为领导班子建设的重要组成部分，列入重要工作日程，认真抓好落实。在20xx年县直机关单位的年度考核中，我县又安排了新一轮的后备干部推荐工作。

2、拓宽视野，优化结构，进一步充实后备干部人才库。县委及其组织部门注重增大 库存容量 ，拓宽选人视野。打破区域、部门和身份界限，分层次、分类别把有培养前途、有发展潜力、德才兼备的干部纳入后备干部人才库，并适当放宽少数民族、妇女和党外干部的入围条件，增加相应类别的后备干部名额，使他们在后备干部中既达到合理比例要求，又为其它岗位提供了质量较高的预备力量。

3、强化管理，动态跟踪，形成后备干部 优备劣汰 的工作机制。我县后备干部实行分类管理、动态跟踪、及时更新，形成 优备劣态 机制，确保储备质量。根据人才成长的动态过程，实施后备干部队伍优胜劣汰的动态调整补充，把经不住考验、没有培养前途的及时调整出去，对基本素质好、政绩突出、群众公认的及时充实进来。从而使后备干部队伍在不断的新陈代谢中，始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构，始终保持生机和活力。目前正在探索建立最长备用期制度，对备用时间较长的干部进行重点研究分析，为这些后备干部的使用创造条件。

4、重视培养，强化锻炼，多渠道提高后备干部队伍整体素质。对纳入后备干部人才库的干部，按照 缺什么，补什么 的要求，确定培养方向，把握培养重点，落实培养措施，有针对性地加强理论学习、业务培训和实践锻炼，丰富后备干部知识含量，全面提高素质。一方面是增强后备干部教育培训的针对性。依托全县培训资源组合的成果，充分发挥县委党校在干部教育培训中的主渠道、主阵地作用，提高后备干部培训效果。县委党校除了把举办中青年干部培训班作为主体班次，还专门安排了后备干部培训班。另一方面，增强后备干部实践锻炼途径的多样性。对干部个人来说，经历就是财富。县委及其组织部门重视拓宽后备干部实践锻炼的途径，把后备干部放到重要岗位压担子，解难题，切实提高后备干部的实际工作能力，使他们具备担当领导重任的综合素质。采取的锻炼途径主要是挂职锻炼或参加中心工作。如我县20xx年11月从县乡分别抽调5人挂职任经济开发区工委委员、副主任，4人挂职任招商局副局长，时间两年。

5、强调业绩，备用结合，加大从后备人才中提拔使用干部的力度。使用是后备干部工作的最终目的。县委及其组织部门加大力度，创新后备干部使用途径，把握人才时效，通过多种途径和措施，促使后备干部早日走上领导岗位。20xx年度，我县提拔干部78人，其中后备干部53人，占提拔总数的68%。另外，提拔的12名副乡镇长人选中后备干部达11人。

三、当前后备干部队伍建设的存在问题和薄弱环节

1、后备干部队伍建设的前瞻性和计划性仍需加强。从我县后备干部队伍的整体上看，前瞻性和计划性亟须进一步加强。对后备干部的培养使用以及配套制度建设的系统考虑还须强化。

2、对后备干部的培养锻炼渠道比较单一。目前在后备干部培养中还缺少实实在在的、有针对性的科学方法，表现为培养渠道不够多、方法不够新，力度不够大，一定程度上影响了后备干部本身的积极性。如在基层锻炼方面，多用 任职 少用 挂职 ，加大了工作难度;在培训教育方面，针对性不强，效果不够明显，通常采用的短期理论培训达不到迅速提高后备干部综合素质的目的。

3、对后备干部的跟踪管理仍需进一步改进。对后备干部的管理仍以表层次的了解为主，对后备干部人才库没有形成分类跟踪、及时更新的机制。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！