# 工会年终工作总结精选【10篇】

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-01-05

*最新工会年终工作总结精选【10篇】工作结束后我们该怎么去写总结呢?总结能够给人努力工作的动力，不妨坐下来好好写写总结吧。下面是小编给大家整理的工会年终工作总结精选，仅供参考希望能够帮助到大家。工会年终工作总结精选篇1今年1-8月份以来，我们...*

最新工会年终工作总结精选【10篇】

工作结束后我们该怎么去写总结呢?总结能够给人努力工作的动力，不妨坐下来好好写写总结吧。下面是小编给大家整理的工会年终工作总结精选，仅供参考希望能够帮助到大家。

**工会年终工作总结精选篇1**

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文工会会计年度总结。

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人;二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人;三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人;四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次;二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人;集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加\_\_市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

加大工会新建工作力度。今年,随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，\_\_市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就审报一家。

各部门同事的大力支持配合下，财务部以强烈的责任心和敬业精神，出色完成了财务部各项日常工作，较好地配合了各分公司及合作方的业务工作，及时准确地为公司领导、有关政府部门提供财务数据。当然，在完成工作的同时也还存在一些不足。

下面向公司领导汇报一下财务部20\_\_年度的工作：

一、公司本部的财务管理和财务核算工作

(一)作为职能工作部门，合理控制成本费用，以“认真、严谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。20\_\_年财务部在成本控制方面比往年有了一定的提高，随着公司业务的不断拓展，新增项目前期投入较大，成本费用也随之增加，每月的日常办公消耗用品和办公设备是一笔不小的开支，财务部积极主动配合公司行政部门，在采购工作中严格把关，成本控制方面取得了一定成效。

(二)20\_\_年度，财务部的日常会计核算工作具体如下：

1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

3、每月核算100多人的工资是财务部最为繁重的工作，除了计算发放工资外，我们还要为新入职员工说明工资构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错。经过努力，公司每月基本上能准时发放工资。

4、按时完成公司的纳税申报、发票购买和管理、台帐登记工作。

5、完成各政府相关部门下达的工作：公司的工商年检、会计师事务所的财务审计、对统计局的季度申报等。

6、催收款项是财务部门最为重要的工作。由于受其他原因影响，工程款的催收难度也有所增加，虽然我们尽了很大努力，也取得一定的成效，但却不是很理想。

总之，随着公司业务的不断扩大，20\_\_年度财务部工作量越来越大，财务人员的人数并没有相应增加。但我们能够分清轻重缓急，有序地开展各项工作。一年来，我们完成了财务部的日常核算工作，并及时提供了各项准确有效的财务数据，基本上满足了公司各部门及外部有关单位对我部的财务要求。

二、分公司及合作方的财务核算工作

(一)跟进收取各分公司的款项，在经营部的帮助下，基本上能够按照协议准时收取各分公司的款项。

本年度，由于a分部的业务量增大，b分公司、c分公司和d分公司等的部分业务转到总公司开具发票、收退合作款，大大增加了我们的工作量。比如，a分部的年产值比20\_\_年增长了50%;对b、c和d三个分公司20\_\_年的开具发票、合作款的收取跟进、核算退回、投标保证金的支付收取等工作，财务部做了全力配合。

(二)今年合作方的业务量也比往年有较大的增加，这部分的利润占公司的利润比重较高。同样，对合作方的开具发票、工程款的收取跟进、核算退回，投标保证金的支付收取等工作，财务部也全力予以配合完成，工作态度和工作成绩得到了合作方的充分肯定。

三、不足和有待改善的地方

一年中，财务部尚有应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡方面，在各项管理费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格方面，在更及时准确地向公司领导提供财务数据、实施财务分析等方面。在财务工作中我们也发现公司的一些基础管理工作比较薄弱;日常成本费用支出比较随意;这些应是20\_\_年财务管理要着重思考和解决的问题。

作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

一、连锁超市商品管理软件全面升级

连锁超市经过20\_\_年全年的快速发展，发现有些具体问题原有的业务系统软件已无法解决，如：不同门店不能制定不同的售价、同一商品不能实现不同供应商不同进价等等。根据实际现状，公司决定对超市软件进行全面升级，春节集训后迅速安排了连锁超市业务与财务以及信息部相关人员到外地进行了实地考察，对连锁超市经营模式以及超市所使用软件进行了解。在3月初对超市软件升级做了前期大量准备工作后于3月底对业务系统全面切换;切换后运行到现在基本达到了我们的预期要求;原系统无法解决的问题，现已基本解决。如：不同门店可以制定不同的售价、同一商品可以实现不同供应商不同进价等。

我们利用软件的先进功能，对进销存各个环节提高了分析能力和加大了管理手段。如：通过价格带分析确定每一个价格带在销售中所占比重，这样能确定每个门店周边消费水平，为门店组织商品价格定位提供了比较有效的参考数据。(城南新区店在今年5月份时通过价格带分析后，发现6-10元销售比重占到全月销售的27.40%，门店与业务协商后，从中天街调拨一批特价为9.80元的卷提纸(中天街销售已趋于疲软)，两天即抢购一空。

通过大半年的正常运行，连锁超市软件升级工作已在全体连锁超市同仁的共同努力下，取得了圆满成功。

二、连锁超市财务管理全面升级

为了使连锁超市财务管理工作更加正规化、制度化、科学化;针对超市财务管理薄弱环节及部分店长微机操作能力较弱等现象，我们规范了各门店电脑操作流程，相应出台了各种管理制度，并汇编成《关于规范东方连锁超市商品流转重点环节的管理规定》的制度来进行规范;并严格按管理规定执行，特别对以下几方面加强了控管。

单据流程更加规范、正规化;针对连锁超市业态特殊性，为使企业利润不得流失，我们相应推出了《商品新增条码审批表》、《连锁超市团购出库单》、《连锁超市价格执行审批表》、《连锁超市堆码、端头申报表》，通过用单据流程对各个环节的监管，业务部门操作不再存在随意性，如：

1)商品条码新增必须见到手续完善单后方可录入，不存在一个电话即将条码新增;

2)规定所有团购商品出库必须填写团购出库单(注明本次团购的毛利、经办人及收款时间)后，收货组方可发货，否则一律不予出货，填明团购出库单的好处在于柜台团购商品都有依据可查，不可能再存在因为无法划清团购责任人而造给公司造成损失;

3)所有堆码端头按地理位置排列序号填写堆码端头申报表，在申报表上注明使用时间及扣收费用等情况，通过用堆码端头申报表近一年的管理，今年堆码端头费用收取比去年增加近45万元。

**工会年终工作总结精选篇2**

自20\_\_年10月加入解放南路街道工会以来，第一次正式接触到工会这个组织，在这一年的时间里面，切切实实地感受到了工会组织所带给职工的温暖，感觉到了他旺盛的生命力。非常荣幸能够成为一名工会协管员，非常高兴能够和大家一起，为我们广大员工的工作生活的更加丰富多彩而不断努力。在此对20\_\_年度的工作进行总结。

20\_\_年度，就个人而言，作为解放南路街道工会的一份子，在实际工作中能够严格按照街道规定的上下班加班制度、以及请销假制度，不迟到、不早退。按时向区工会报送考勤。

一年来通过和街道工会专干的配合各社区工会专干的无间合作，全年工作目标均按要求完成、部分目标任务超额完成。其中“两个普遍”工作25人以上组建率100%，25人以上组建率95%，企业信息网上平台录入等工作均完成。今年以来，全总提出了跟非公企业签订三项合同这一艰巨的任务。为了能确保任务高效地完成，我与街道工会专职干事多次下企业，亲自指导企业参加三项合同的签订。由于部分非公有制企业不能理解政策，增加了签订合同的难度，只能采取耐心地解说、辅导等措施。最终三项合同足额完成。经过解放南路街道工会办公室全体人员一个月的努力，在亚欧博览会期间，困难职工网上录入已全部按照天山区工会的要求足额完成，并超额完成任务达147%，共录入困难职工、低保户、农民工1000余户，20\_\_余人。

今年根据区工会的再就业工作要求，对社区、企业安排部署就业再就业工作，在组织辖区内的企业开展工会活动方面，尽心尽责、充分发挥一个年轻人的工作干劲和工作热情，把组织工会活动开展得有声有色。由于非公企业职工的工作时间一般难以调配，为了进一步丰富职工的业余文化生活，提高他们的精神境界，积极配合街道工会专职干事下基层，与非公企业的职工进行交流谈心，摸清他们存在的实际困难，耐心听取他们提出的每一项意见，并充分发挥机关工会组织的作用，跟非公企业的领导接洽沟通，让他们为基层员工合理安排出组织工会活动的时间，为众多企业职工赢得了宝贵的工会活动机会。一年来工作认真负责，吃苦肯干得到了大家的称赞。

本年度通过和街道工会专干的配合，共同策划“庆三八”、“庆五一”“签订集体合同经验交流会”等特色活动，在职工和企业之间产生了良好的反响。

经过一年的努力，在20\_\_年七月被解放南路街道评为“街道先进协管员”称号。个人先进事迹在20\_\_年9月15日的工人时报上刊登。一年的工会工作教会我很多，自身的素质也有了明显的提升。在今后的工作中，我要继续努力，为工会工作奉献我所有的青春。

**工会年终工作总结精选篇3**

20\_\_年，我局工会在县总工会的指导和局党组的领导下，以重要思想为指导，服从和服务于全局中心工作，认真履行职责，扎实做好各项工作，取得了一定成绩，现将具体情况汇报如下：

一、领导重视，健全工会机制

x工组[x]6号文件明确，由纪委书记黄赛群同志分管工会工作，并成立了局工会委员会，由\_\_任工会主席、\_\_任女工主任、\_\_任经审主任。今年，局工会还制订了《工会组织的职责和义务》以及《厂务公开领导小组的职责和义务》，并将其装裱上墙。同时，为保证工会工作的顺利开展，我局坚持“两纳入”机制，即工会工作纳入局工作议事日程、经费纳入局办公经费预算，为我局工会工作的扎实开展奠定了良好的基础。

二、组织职工，服务中心工作

一年来，我们充分发挥群众自身优势，充分调动职工的积极性，动员组织全局干部职工为全局中心工作、为全县经济发展建功立业。

1、深入开展创先争优活动。按照县委创先争优活动安排，成立了创先争优活动领导小组，组建了专门的工作班子，制定了活动实施方案，召开了创先争优动员大会，组织机关干部职工深入学习，郑重作出了公开承诺，并且召开了创先争优点评会，认真开展批评和自我批评等一系列活动，使全局干部职工进一步提高了思想认识，领会在新时期开展“创先争优”活动的重要意义，提高了职工的创先争优意识，凝聚了人心，形成了合力，极大地调动了干部职工的工作积极性和主动性。

2、切实开展“结对帮扶”活动。根据县委、县政府“千名干部结对帮扶”实地亲民教育活动的安排部署，局工会在5月4日、9月14日先后组织全局干部职工以及部分企业代表走访慰问了白箬铺镇洪山村困难户张世民及其家人，并捐献床垫2床、科技致富书籍数套、学习用品、学费及房屋建筑费28000余元，帮助其解决住房困难。

3、积极参与机关中心工作。扎实做好组织人事、计生、妇女工作，积极参与农村扶贫、行风评议等工作。积极配合参与第六次人口普查工作，抓住多个环节，采取针对性措施，确保局机关普查登记质量。

三、履行职责，关爱工会会员

工业企业点多面广，局工会在工作开展过程中，不仅做好了本机关工会工作，还一直把为全县工业系统职工尤其是下岗职工排忧解难作为工会工作的重点、维护稳定的重点、构建和谐的重点。今年主要做了以下几件实事：

1、关心工业系统困难家庭生活。根据我县工业系统职工现状，我局工会积极寻找对策，对下属全系统职工的现状进行了一次全面调查，摸清了他们下岗再就业的情况和生活困难情况，并开展扶贫帮困活动，为他们解决子女学费、生活费，全年共慰问贫困下岗职工30多户，捐助扶贫助学资金4万多元。

2、关爱工业工业系统下一代成长。今年8月，局工会慰问了原黄麻纺织厂刘舒乐、原电力电器设备厂易可可、原机械厂周展帆、原鞋厂徐微、原红旗氮肥厂龚兵等5户下岗家庭特困大学生，共计支助学费、生活费3000元。同时，在今年开展的学习经验交流及慰问贫困学生的活动中，邀请考取北京对外经济贸易大学的刘舒乐同学作为优秀学生代表作了典型发言，介绍了其如何在逆境中成长、发奋学习的事迹。

四、开展活动，丰富职工生活

今年来我局在资金相对紧张的情况下，拿出4万余元资金开展了一系列活动，增强了干部职工的凝聚力，向心力、感召力，让干部职工更加懂得了感恩社会、珍惜生活、珍惜岗位。4月，我局组织全体机关干部赴黑麋峰举行了主题为“服务企业，争创一流”的拓展训练;7月，召开了老干部庆“七·一”座谈会;8月，组织了“节能环保，绿色生活”演讲比赛、高考学生经验交流和慰问贫困学生活动;9月，肖鹏、聂芳等4位同志参加了无偿献血活动;10月，组织了离退休干部共度“老年节”红色旅游-游览韶山活动;11月，组织了卡拉ok比赛、参观重点企业建设活动;刘茜婷、聂芳等3位同志参加了团县委组织的志愿者服务活动;余建龙、佘君武等2位同志参加了县委组织的乒乓球比赛;佘吉琼同志参加了县直机关工委和统战部组织的演讲比赛。

总之，x年，局工会在县总工会的正确领导下，做了大量工作，取得了一定成效，但离县总工会和新形势下工会工作职责的要求还有一定距离。在来年的工作中，我们将继续抓好民主管理和职工维权工作，坚持落实民主管理各项制度，开展以基层厂务、单位政务公开为重点的民主管理工作，积极指导配合城镇集体工业联社盘活存量资产，扶植民营企业，合资企业，开展招商引资工作，努力发展经济，积极创收，加快职工的解困脱贫。千方百计为工业系统职工联系和开辟再就业渠道，帮助职工积极主动地开展自救脱贫，为构建和谐新望城作出积极贡献。

**工会年终工作总结精选篇4**

我市联社工作的指导思想是：全面贯彻落实省联社一届五次社员大会的会议精神，围绕“提高信贷资产质量，提高综合效益”的总目标，坚持全面、协调、可持续的发展观，坚持以清收盘活为重点，以增加收入为核心，以体制创新为动力，加大信贷投放，优化结构，攻坚克难，加压加速，奋力推进各项业务发展进入快车道。为此，风险管理部门紧紧围绕联社工作重心，以抓存款业务发展为主线，以服务“三农”为宗旨，以增效为中心、以强化管理、防范风险为重点，以清收盘活不良贷款为突破口，加强经营管理，积极做好信贷资产五级分类后续管理以及央行票据兑付等工作，真抓实干，取得了阶段性的重要成果。总体情况是：存款快速增长，贷款质量不断提高，贷款规模逐渐扩张，盈利水平得以提高。截至11月末，各项存款余额138648.28万元，各项贷款余额114500.14万元，不良贷款占比9.59%(四级)，较上年下降3.09个百分点，五级分类占比18.14%，较上年下降18.12个百分点。今年以来我们主要从以下几个方面开展工作。

一、增强竞争实力、创新服务手段，努力促进业务发展

(一)开展资金组织工作，增强总体资金实力

年初以来，我们将资金组织工作作为基础工作来抓，牢固树立“存款立社，资金是生存之本，效益之源”的指导思想，采取有力措施，以优质服务待人，实际行动感人，优良作风服人，保证了存款的稳步快速增长。截至11月末，有27个社完成或超额完成了年度任务，其中，环城、城郊、女山湖社存款余额分别较去年增加了5130.88万元、1328万元、1138.25万元。

一是抓宣传，主动出击

1.年初，联社就召开了全市信用社业务工作会议，把省联社滁州办事处下达的存款任务分解到各信用社，做到早计划、早安排，使员工克服了年初松口气的思想。会后，各基层社由联社统一印发了春联、年历画、宣传横幅等方式加大宣传;共散发春联40000对、年历画10000份，宣传横幅100余条。有的社还留下了外出人员的联系电话及向他们散发了如何汇兑存款的操作步骤小卡片，通过多种形式的宣传，收到了较好的宣传效果，实现了存款一季度“开门红”。

2.狠抓存款规范服务工作，树立靠服务赢得客户意识，采取上门服务、挂牌服务、微笑服务、亲情服务等，出台了《市信用联社十项服务规范》。

3.设立专门机构网点，做好会计中心的服务工作。联社通过努力，取得了市委市政府的大力支持，于今年元月1日把会计中心及与其相联系的相关单位共200多个账户落户市联社，每个月都保持在近亿元的余额，不但成本低，而且稳定。为了能牢牢牵住这一块资金，又在行政服务中心作为唯一一家金融机构设点营业，专门服务会计中心和行政服务中心，代收行政收费30多家单位，平均每日现金流量在150万元左右。

二是抓住关键点，力促存款增长。存款组织工作每个阶段都有不同的工作重点，我们组织人员对各基层社的经济发展状况、存款增长趋势、同业竞争程度进行了综合分析，找准工作重点、选准主攻方向，有重点、计划地开展存款工作，促进了资金组织工作的顺利开展。

三是加强激励措施，提高员工积极性

1.实施绩效挂钩考核。将所有在岗人员的岗位工资、效益工资与存款和优质服务挂钩考核，打破了平均主义和好人主义的分配方式，从而使员工工作热情和干劲空前提高。

2.抓住时机，在一季度开展存款优质服务竞赛活动，为超额完成全年存款任务奠定强有力的基础。

四是抓城区、促龙头，抢占城区市场

年初以来，各城区网点牢固树立了“城区市场寸土必争”的观念，制定了有针对性的考核办法，教育员工发扬“虎口夺食”的精神，加大揽存力度，创新揽储手段，扩大市场份额。为了提高服务质量，联社营业部、城区各信用社进一步规范了服务行为，以优质服务赢得客户信任。对大客户还积极开展了上门服务，建立大额存款户定期约见制度，听取他们对信用社工作的意见和建议。截至11月末，通过积极努力，对公存款增长了9110.66万元。

二、切实抓好信贷风险防范，确保信贷资产由“量”到“质”的飞跃

信贷管理是信用社的“生命工程”、“饭碗工程”，可谓关系重大、影响深远。今年以来，市联社把加强信贷管理做为风险防范的重点，主要抓了六个方面的工作：

(一)规范岗位操作

1.联社根据实际，重点对客户申请的受理、贷前调查、贷时审查、贷后检查，风险的识别、防范，报告和处置程序责任进行了界定，明确了信贷各岗位职责，解决了贷款营销过程中审、贷、管和保全等环节岗位责任不清问题，提高了信贷人员的工作积极性，对提高信贷资产质量起到了积极的促进作用。

2.剖析信用社发生的案件，查找信贷管理薄弱点

联社及时召开了以防犯案件、控制信贷风险为议题的动员大会，深刻分析了联社信贷管理存在的问题。其主要因素有：一是社主任对员工管理约束不够，制度落实不到位;二是在对员工管理中过于人性化，包容心过强，管理过于宽松;三是对风险点、风险人没引起高度重视，没有及时采取措施，纵容了违规行为;四是职能部门疏于管理，或多或少流于形式，检查处罚不力;五是信用社没有认真执行信贷管理规定，逆程操作，给违规分子创造了可乘之机;六是社主任思想麻痹，对员工思想动态、工作行为关注不力，导致长时间低级的违规操作事件发生;七是信贷会计执行制度不力。

针对存在的问题，联社提出以对信用社财产负责、对全体员工负责、对我们自己负责、对联社整体社会形象负责的高度责任心，对所有信贷资产风险点、风险人进行关注、排查，有问题的迅速解决，处理到位，自身无法解决的可向联社党委汇报协助解决。根据自查情况结合银监局序时性检查情况，已对违规责任人进行严肃查处，除对相关人进行经济处罚外，另对部分人给予行政处罚，其中解除劳动合同1人，撤销职务1人，降职2人，待岗6人，记过2人，警告7人。

(二)转变服务观念，努力拓展信贷业务，实现社农“双赢”目标

1.和农民保持零距离，提供亲情服务。作为农村金融主力军的信用社，必须扎根农村，与农民保持零距离，诚心诚意服务农民，全心全意为农民办实事、办好事。今年联社要求辖内每一位员工都要与农民保持零距离，拉近与农民兄弟之间的感情，营造一个有利于农民的金融服务环境，努力实现社农“双赢”目标。

2.以小客户为大客户，坚定不移地推广农户小额信用贷款。按照“小额、分散、流动”的原则，进一步完善审批制度，调整授信额度，扩大授信范围，灵活确定利率标准。全面发放好小额信用贷款，打造好这一信贷品牌，实现与邮储银行今后竞争的优势。按照皖农信联发()337号和明农信联发()6号文件精神，对全辖范围的农户重新建档、评级、授信，授信额度控制在每户3万元以内，实施农户经济档案、派出所户籍与农民粮食直补存折校对一致，严格农户贷款管理，防控贷款风险，并建立一套完整的电子版农户经济档案。

3.拓宽贷款渠道，优化客户结构，大力支持“公司+农户”的农业产业化模式。对于城区、大集镇个私企业、高效特色农业和养殖业以及农副产品购销加工业，在有效抵押手续的前提下，扩大授信额度，加大营销力度，对客户全部以授信的方式发放贷款，不但方便了客户，而且防控了风险。如：以水产品出口欧盟、日本、东南亚等市场的市特种水产有限公司，市联社一次性为其授信1500万元，有力地支持了该企业的发展。截止11月末，全辖共计发放小企业贷款605户，金额2.86亿元，不良率为0.02%。

4.为让小企业走出融资担保抵押的困境，我们通过认真的市场分析，根据企业的需求和不同客户的特点，一是推出了最高额抵押和担保贷款，实行一次评估登记，在二年内多次周转使用;二是开办了动产和仓单、提货单质押等方式，有效的支持了小企业的经营发展。如甜菊有限公司，其主要原料甜叶菊每年六月份上市，季节性强，企业全年的原料储备很集中，企业流动资金出现短缺，如果没有资金注入全年的外销合同就不能完成，严重影响企业效益和信誉，为此我们用其仓库储备的原材料作为质押，及时办理了流动资金贷款300万元，企业边生产、边销售、边还贷，圆满地完成了外销合同，预计将实现年利润200万元;三是开办担保公司担保贷款业务。今年8月联社与安徽省信用担保集团公司签订了合作协议，本着“互惠互利，风险共担”的原则，大力开办担保贷款业务，解决小企业融资难的困境，截至11月末，共发放11笔，金额1660万元。

(三)推进贷款五级分类后续管理，提升分类水平和技能

加强贷款五级分类后续管理工作是今年信贷管理中的重头戏之一，今年联社在五级分类后续管理工作中主要采取了以下措施：

1.组织学习。加强对全辖信用社主任、信贷会计和信贷员的培训，重点学习了贷款风险分类相关文件，使信用社主要负责人认识到贷款风险五级分类的必要性、重要性及重要意义;下半年我们先后组织二次由信贷会计参加的贷款五级分类培训班2期，先后培训140余人次。

2.注重质量，准确分类，按季调整。信贷人员认真细致地做好外调工作，全面掌握借款人的真实财务状况和影响贷款偿还的非财务因素，确保分类结果定性的准确。同时根据皖农信联发〔〕402号《关于加强农村合作金融机构贷款五级分类日常管理工作的意见》的精神，积极、实时地做好季度的分类调整工作。

(四)利用科技手段，对信贷资产进行管理

1.组织培训，全员参与，扎实做好新系统上线工作。信用社自成立以来，由于体制的原因，联网上线成了遥不可及的事。今年4月份，在省联社滁州办事处领导下，我市联社和信用社都成立了上线领导小组，并制定了操作细则和奖惩办法，精心组织培训。在办事处和兄弟联社的帮助下，全员参与，加班加点，吃住在办公室，出动车辆500多次，行程十几万公里，出色完成了上线各阶段工作。4月14日，令人难忘、兴奋的时刻来到了，我市全辖42个网点全部平稳上线，终于圆了几代信合人的梦。

2.为充分利用科技手段，有效控制信贷风险，提高信贷管理水平。我市联社采取了统一思想、提高认识，组织全体员工，认真学习，强化岗位练兵等手段，提高信贷管理水平。11月1日又统一布置，开展对不良信贷客户信息的广泛采集工作，为全面建立不良客户信息，用“技防”手段再筑一道“信贷风险堤坝”和规范明年信贷管理工作的顺利开展奠定了基础。

(五)进一步规范员工贷款和清理冒名贷款

为了全面贯彻省联社和监管部门的文件精神，我市联社开展了规范员工个人贷款和清理冒名贷款的活动。在活动开展过程中，采取了个人自报、单位自查、联社检查、全面归真,自上而下层层落实的办法,由各分机构负责人负责,各单位逐笔填报相关情况,把员工个人贷款和冒名贷款充分暴露,同时联社设立举报电话,充分发动群众进行监督。

(六)加强新发放贷款管理，提高资产质量。

继续实行当年到期贷款收回责任人月报制度。为保证当年到期贷款及时收回，各信用社按月分责任人抄列到期贷款清单，由社主任带头并督促信贷员到期收回，按月如实上报当月到期和收回的情况月报，联社对增量贷款到期未收回较多的社和个人，责令停止放款权，并对有关人员约见谈话，限期收回到期贷款。

三、加大清收力度，促进清收盘活

(一)加大清收盘活，扎实做好不良贷款双降工作

1.从年初开始，我市联社就要求信用社认真统计和梳理全市的不良贷款，大力清收。对以来新逾期贷款情况分人统计笔数、金额，根据统计的笔数、金额情况与有关责任人见面并签定清收责任状;

2.对抵押贷款科目进行清理统计,对其中逾期部分逐笔进行统计，主要检查其抵押担保手续是否有效，抵押物变动情况，应如何清收盘活，对确实无力偿还的应依法或协商收回所抵押的资产并进行处置;

3.与信贷人员见面落实排查清收盘活不良贷款计划和措施，对不良贷款余额、占比较高的信贷员，重点关注，督促清收贷款，严重者停止发放贷款，取消放款权,严格防控新增贷款风险，确保新增贷款逾期率不超过2%，保证新增贷款质量;

4.对于失去诉讼时效的贷款，各社主任要逐笔统计排队，组织信贷人员上门签订还款协议书，对暂时签订有困难的要设法采取措施联系。没有办法签订还款协议的贷款统计上报联社，研究处理。

5.邀请联社的法律顾问参与集中清收一部分难度大的贷款，灵活采取协议处置、打包出售、资产置换、债权拍卖、招标清收等方式，借助社会力量加大清收盘活力度。对于有钱不还、影响恶劣的贷户坚决依法起诉，以起到敲山震虎的作用来带动清非工作。1-11月份全市信用社共起诉65笔，金额350多万元，结案及撤诉48件，收回金额148.8万元。经过全市信用社上下的努力，截至11月末不良贷款四级分类是10984.60万元，较上年下降818.67万元;不良贷款五级分类是20767.41万元，比年初的33755万元下降了12987.59万元。

(二)新老划断，奖励促收

今年我们仍然采取新老划断，奖励促清收的办法，积极清收历年陈贷。对90年底前年度的不良贷款按收回本息的20%奖励;对清收91-97年底前的不良贷款按收回本息的15%奖励;对清收98-底前的不良贷款按收回本息的10%奖励;对清收已核销呆帐贷款、票据置换贷款按本息的30%奖励;对以来的不良贷款主要采取责任人清收及下达任务的办法考核。确保了不良贷款持续下降。

四、减负加压，扎实做好票据兑付工作

中央银行票据是国家给信用社花钱买机制的一项优惠政策。在办事处的领导下，联社高度重视，力保兑付成功，专门成立了以风险管理部为主的兑付办公室，并确定专人领导，专人负责。同时在时间、后勤、费用等方面给予保障。经过努力和办事处的帮助，我市联社成功兑付了1549万元央行票据。

五、存在的主要问题

(一)中间业务发展较慢。实现中间业务收入6.42万元，仅占全部收入的0.09%。

(二)执行各项规章制度不严格，操作风险、信贷中的道德风险依然存在。表现：

1.人员素质低、操作不规范、制度有缺陷、执行不坚决、依法合规意识较差。

2.信用社主任、主管会计对业务处理环节监督检查不细、不到位，对联社职能部门检查出的问题整改不及时，措施不到位，致使有些问题长期得不到解决。

六、二〇\_年工作

(一)规范信贷管理，提高营销手段，树立风险意识，全力做好支农

在信贷资金管理上，继续把握好信贷投向，提高贷款管理水平，强化依法合规管理能力。一是进一步建立健全授权授信制度。对授权授信工作，内容要做到细致化、具体化，组织实施上要达到科学化、制度化、流程化。二是上半年全面推行贷款五级分类制度，提高贷款管理水平。三是要在制度化、规范化上下功夫，进一步健全完善贷款审贷分离制度，坚持杜绝单线定贷、一手清、个人决策行为，科学界定前台、后台贷款业务审批权限和责任，明确细化信贷员、主任、市场营销部、风险管理部、贷款审查委员会等权责，坚决杜绝超权、越权、违规办理贷款业务。四是细分市场，在信贷投放上，计划在巩固支持县域经济、民营企业基础上，拓展各层次的小额贷款市场。乡镇信用社要巩固阵地稳妥地推进新的发展目标，城区及大集镇社抓住机遇大刀阔斧地发展业务。贷款投向上：一是要尽力满足春耕备播、粮食收购及农副产品加工等基础农业和农业产业化企业贷款需求，二是继续推进社和完善联户联保贷款、农户、个体工商户贷款证办法，全面实行贷款柜面发放、收回制度，健全信贷制约机制，三是农村信用社要面对贷款相对“饱和”现状，要调查摸底到户，深入细致做好支农工作，要以农民满意为标准，突破粗放型增长方式所带来的增长的极限，寻找新的发展空间，跃上更高的发展平台，四是严格控制大额贷款，最大单户和最大十户必须控制在银监部门的监管指标以内，五是重点要加大对中小民营企业的支持力度。首先计划组建银企对接信息平台，其次组织召开银企座谈会。对中小企业贷款政策、贷款程序、贷款条件以及需注意的问题进行专题讲座，通过银企之间相互对话增加感情和相互理解，根据企业代表提出的要求适时提供金融服务;六是加强“诚信”创建工作。

在全市开展创建诚信企业活动，营造“诚信”就是生产力，“守信光荣，失信可耻”的社会舆论氛围。七是实行灵活多样的差别利率政策。在当前同业竞争激烈、资金供过于求、资金供给渠道多样化的新背景下，农村信用社必须充分运用灵活的差别化利率政策来增强贷款营销的竞争力。八是发挥农村信用社办贷效率高的优势，效率高是农村信用社弥补自身缺陷的唯一法宝，对此要有充分的认识。在信贷操作中，在不影响安全性的前提下，能简化的手续要尽量简化，效率能快则快，以此来赢得客户、赢得市场。

(二)准确市场定位，选准客户群体

在激烈的金融同业竞争中，信用社如何找准自己的市场定位，选择和培植自己的客户群体，无疑是处在改革时期信用社的重要议题。

1.服务三农战略要适时调整

市场经济发展，也给农村经济发展带来了较强的冲击力，农民对贷款需求结构也在发生不断的变化。目前农民的生产费用、生活、消费等需求旺势已过，需量大幅下降，农村有文化的及45岁以下的人口87%外流务工，可以说农村目前及未来已丧失了建设者，乡镇的农村信用社目前只有少量的农业贷款及集镇商户贷款，农村信用社辖区内贷款出路面临难题，我们需将探索新的贷款群体模式。

2.地处城市中心区的信用社，本身已没有了服务“三农”的市场，其经营已逐步走向商业化。没有自身的经营特色，缺乏信贷服务上的创新，就很难寻得竞争上的优势。尤其是随着人们生活水平的不断提高，消费观念的转变，信用社应该充分发挥“船小好调头”的经营灵活的优势，积极主动地开展各类城市居民消费性贷款。一方面，要不断地对现有的存量客户进行分类排队，把那些信用好、经济效益好、有发展潜力的企业、公司作为黄金客户培植;另一方面，要关注市场信息，准确把握市场动态，根据不同时期地方经济发展的新特点和消费群体的不同层次需求，加强信贷服务品种的创新，如为公务员、街道长住居民提供授信、服务等等，提供有针对性的信贷服务，在明确市场定位的同时，在搞好目标市场的细分，进而形成信用社自身的经营特色，树立富有特色的“金融品牌”形象。

3、巩固信贷中心成果，进一步提高服务水平。随着市场发展需求提高,目前信贷中心的管理方式、业务分工、服务方式都有待提高改进,计划进一步对城区贷款营销队伍进行优化劳动组合,细分客户市场细分客户,采取特色营销、特色服务。

(三)重视信贷员管理，建立正向激励

由于信用社经营的特殊性，通过对已产生风险的贷款进行分析，信贷人员的道德风险不容忽视。因此，如何面对现实，加强对信贷员的管理考核，值得深思：

1.打破格局，选好信贷员

由于历史原因，现从事信贷工作的人员，大多是不能完全胜任财务或内勤工作的人员。随着业务一天天发展，目前很大部分已无法胜任信贷工作，如：分析判断能力差、撰写不好调查报告，驾御不了市场等。因此联社必须解放思想，在员工中公开选聘信贷员，打造一支业务精良的信贷队伍。

2、建立激励机制

⑴ 目标激励。对在信贷岗位上业绩突出综合能力较强者，优先选拔到领导岗位。

⑵ 荣誉激励。每年根据各项任务完成情况、贷户满意程度，在全市范围内进行评比，对成绩突出者，在全市范围内采取光荣榜、简报报道、外出学习等方式进行大张旗鼓的表彰。

⑶ 培训激励。对优秀信贷员给予提供外出学习的机会。

⑷ 经济激励。对优秀信贷员给予一定的经济激励。

(四)强化营销风险意识，确立以质量为中心的发展理念

银行风险管理高低，主要表现在风险的识别、控制、管理能力上。探索先进的风险管理模式，制定严格的风险管理制度，做到风险控制抓一线，风险鉴别抓真实，风险管理抓制度，努力将新增贷款风险控制在最低限度是的首要任务。

1.明确贷款管理职责，规范责任，确保贷款放得准

一是对“三农”贷款投放实行“五公开”，即公开贷款条件、政策、方式、时间和地点、信贷员的职责权限，提高信贷管理透明度，解决农信社与农户信息不对称的问题，让农户清楚自己是否具备贷款条件，以便及时得到信贷扶持。二是建立村组基本情况表、外出经商务工人员统计表、农户小额信用贷款申报表、农户小额信用贷款收放监测表、农户小额信用贷款统计月报表，登记小额农户贷款发放和收回明细的专用台帐;三是电子登记辖内种养加大户和外出经商、务工人员信息的资料库，包括姓名、身份证件号码、住址、联系方式、所从事生产经营活动的主要内容、收入状况、家庭实有资产状况等。

2.改进作风，明确信贷员职责。对贷款实行跟踪服务，跟进管理，增强信贷员责任。信贷员要深入包片贷户进行信贷检查，了解贷户的生产经营状况和资金使用情况，随时掌握贷款的风险程度。每天下乡都认真做好记录备查，社主任对其民情日记所记载的农户生产生活情况和下村工作情况进行抽查、核实。同时建立和完善信贷登录系统，审贷小组审批的每笔贷款，从发放、到期、收回全部实行微机监控，预防了多头贷款的现象发生。

3.严格管理，控制风险，确保贷款收得回对小额信用贷款，坚持“两证一卡”的管理办法，农户只要持有贷款证、身份证(或户口薄)，信用社有其相应的贷款管理卡，持证到营业室就可发放贷款;对大额联保贷款，借款人、保证人必须到现场办理贷款手续，其财产共有人也必须在借款合同上签字。

4.落实包放、包收、包效益、包赔偿“四包”责任制，坚持实行信贷员包片和贷款“四包”责任制，严格执行贷款责任终身追究制，增强信贷员的责任感。

5.诚实守信，加大农户信用考核力度。严格实行“三不一降”，即原有贷款不偿还的不贷;不讲信用赖帐不还的不贷;转移贷款用途的不贷;不履行借款合同，不按期结息还本的不贷，降低其信用等级或吊销其《贷款证》。

6.培育信用社风险文化。培育信用社风险文化就是要形成健康良好的行为准则，工作氛围。

(五)全力加强不良贷款管理

盘活不良贷款已成为信用社经营管理中的不可回避的现实问题，由于历史遗留问题及经营方面存在的主、客观的诸多因素，多年来，尽管付出了很大的代价，但部分历史痼疾仍难以根治，因此，只有对症下药，才能真正使信用社“摆脱病根”。

多年来联社对不良贷款管理清收采取了多种手段，取得了一定成效，随着时间的推延，清收难度越来越大，形成原因也发生变化，为此我们要进一步加强学习，更新观念，确立新思路，采取新举措，综合运用各种清收手段加强管理清收。

1.对不良贷款总量、结构、账龄和形态等变化情况进行一次全面调查，综合运用各种清收手段，加快处置进度，提高处置效率，有效防止不良贷款价值贬损。根据不良贷款调查、估价结果，制定全盘处置策略和分户处置预案，综合运用现金清收、以物抵债、重组转化和呆账核销等处置手段，加快处置进度，降低处置损失。要针对不良贷款中次级类贷款占比大、形成时间短，价值高的特点，逐户梳理，认真分析，制定出切实可行的处置预案，加大力度，加快处置。

2.对新发生的不良贷款，实行责任认定和追究制度。对新增不良贷款年末逾期率超过2%的责任人，风险管理部门会同纪检监察部门在15个工作日内提出责任认定意见，经贷审会审定后建立不良贷款责任档案，对责任人进行责任认定，采取考核、待岗、责任追究等方法管理。

3.成立资产保全办公室，专班清收。一是计划将城区不良贷款集中上收管理，二是对农村信用社调离人员经手的以前的跨区域不良贷款集中管理，三是负责对全辖内的不良客户信息采集，四是落实债务灵活处置，五是千方百计保诉讼时效。

4.设法收集不良客户信息，对综合业务网络上线时没有录入的两呆贷款、呆帐贷款、票据置换贷款信息，进行信息收集补录。通过技术手段来化解分险，防范这些不守信贷户再度借贷。

5.加强对五级分类不良贷款的监测。对次级类贷款要重点监控关注客户重大经营情况变化，积极对借款人第二还款来源进行跟踪，加强贷款抵质押管理和对贷款保证人的跟踪，确保抵押担保的足值与有效。对可疑类贷款要密切关注客户、保证人的生产经营活动，加强有效资产的监控和保全，积极运用各种手段清收处置。对损失类贷款要边清收边完善核销手续。对确实无法收回且符合核销条件的损失类贷款，按有关规定和业务流程组织申报呆账核销;对不符合核销条件的应尽量清收，最大限度减少损失;损失核销后要按规定进行账销案存管理，加强已核销贷款的追索、管理。

(六)规范经营管理，打造流程联社

一是规范各项规章制度。二是科学设计各项管理、各项业务操作流程，做到流程精练、操作性强、实用性高。

七、二〇\_\_年工作设想

1.制定《市农村信用合作联社新增贷款预警方案》，发现新增贷款的潜在风险时，对责任人发出《预警通知书》并按有关规定进行处理;

2.签订市农村信用合作联社信贷人员《贷款风险赔偿责任书》，信贷人员上交一定(拟2万元以上)的风险赔偿保证金，实行损失赔偿制度;

3.建立客户经理管理台账，按贡献度将贷款损失按比例与计提的拨备挂钩。

4.信贷员实施跨社、跨区域交流，激发工作热情，防范风险。

**工会年终工作总结精选篇5**

今年，县教育工会在上级工会和县教育局党组的正确领导下，紧紧围绕20\_\_年全县教育工作的总体目标，以师德师风建设为抓手，以进一步加强师德建设和维护教职工合法权益为重点，大力加强基层工会组织建设，充分调动广大教职工工作的积极性和创造性，为我县教育事业的快速发展做出了应有的贡献，现将一年来的工作总结如下：

一、加强工会组织建设。全县各校都建立了工会委员会，基层工会组织体系健全，切实加强了基层工会班子建设，今年完成了胡长保小学和六合小学的换届选举工作，把政治思想过硬、工作作风优良、群众威信度高、有组织管理经验、热心工会工作的干部、有多年行政工作经验的同志选拔到教育工会工作岗位。

二、促进学校稳定发展，认真做好师德师风建设，坚持以全面转变教育思想和教育观念为宗旨，以培养广大教师爱岗敬业精神、建设一支道德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力、高素质的教师队伍为目标，以“建廉洁教育，展园丁风采”为主题，突出“办人民满意的教育，做人民满意的教师”的总体要求，为加强新时期师德建设，弘扬教职工爱岗敬业，无私奉献的精神，塑造园丁新形象，办廉洁教育，人民满意的教育，开展园丁形象工程建设系列活动。引导教职工统一思想认识，规范职业行为，全面提高师德素养，为我县教育事业跨越发展提供有力的队伍保障。

三、完善教代会建设，提高学校民主管理能力。基层工会组织是联系党群、干群关系的桥梁和钮带，是巩固工会组织为群众服务的重要阵地，一年来我们在加强教代会建设，培养工会组织干部队伍、加强民主管理等方面做工作。促进了学校的民主管理，提升了学校管理层次，促进了教育工作的整体推进。

四、充分发挥工会组织职能，关心教职工，切实维护教工合法权益。工会组织作为教职工自己的组织，承担了维护职工利益，协调党群、干群关系，促进和谐发展等重要职责，因此，将工会组织建设好，充分发挥其职能，具有非常重要的意义。一是保障教职工在职务评聘、继续教育等方面的合法权益。切实履行工会的维权职能，关心教职工，倾听教职工心声，做广大教职工的贴心人。对教师绩效工资实施、考核聘用、评先晋职等关系到教职工切身利益的工作，注重发挥工会组织民主参与和监督的作用，积极反映教职工的合理诉求，努力畅通党和群众的沟通渠道，发挥好桥梁纽带作用，今年没有教职工合法权益受到学校侵害而提起申诉和诉讼案件。二是积极开展送温暖活动，及时帮助困难教职工排忧解难。

一年以来，教育工会工作，既有成绩也有不足，在今后的工作中，我们将一如既往坚持以服务群众为重点，拓宽工作思路，不断巩固和发展工会工作成果，全面做好新形势下的教育工会工作。

**工会年终工作总结精选篇6**

一年以来，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组紧紧围绕\_\_发展目标，配合创建\_\_的实施，保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在医院总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加\_\_职工代表大会，为维护职工的合法权益，为医院的发展献计献策。

二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，并在羽毛球混双比赛中，我科\_\_取得x等奖的好成绩。响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行春游、秋游，使科室更加团结，使大家得以放松。这些活动既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。使大家享受到科室及医院的关心，增强力科室的凝集力。

四、扶弱济困、互助互济，积极参与慈善事业。

我们\_\_团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，我科工会小组自然不甘落后。我科工作人员经常对贫困病人给予帮助，买饭送菜，并为无经济来源的\_\_小朋友募集资金2800余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献，提升了科室形象。

五、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使科室工作顺利开展，职工快乐生活。

六、强化业务学习，提升专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。科室多次集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

我科正处于高速发展时期，百废待兴，是最容易出成果也最容易出问题的时期，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任、护士长的带领下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

**工会年终工作总结精选篇7**

20\_\_年度，我校工会在上级教育工会及学校党支部的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校的总体目标，深入学习、坚定不移地贯彻社会主义核心价值观，落实，坚持以法治会，以《教师法》、《教育法》、《工会法》《学校章程》为契机和突破口，突显维权职能和学校的民主管理，加强自身建设，组织全校教职工开展团结互助、新颖活泼、开拓创新的各类活动，教工的合法权益得到了有力的保护，主力军作用得到了充分的发挥，主人翁的地位得到了显著的提高，工会组织的桥梁作用得到了明显的体现。

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列的学习教育活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

在上级教育行政部门的工作部署下，今年，我校开展了群众路线教育实践活动、创新发展年活动、深入学习实践社会主义核心价值观活动以及进一步改进工作作风的活动等。在一系列的活动中，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会组织教职工学习《教师法》《教育法》《工会法》等一系列的法律法规，并进行师德测试。用科学的思想指导自己的行动，用法律的知识维护自己的权利。在学法的基础上，工会协助学校相关部门制定各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“四个一”活动(即围绕中心建功立业、深化师德师风教育、强化学校民主管理办好维权好事实事、切实维护师生合法权益)结合起来开展，继续深化20\_\_年度“四个一”活动，巩固活动成果，不断完善校本教研，逐步形成自己的特色。在我校的市级的课题组活动中，唐庭茂、邵宗欣老师的教育论文获得省级一等奖。\_\_老师的论文、\_\_老师指导的学生习作等都获得了国家级奖项不等。党员教师、骨干教师优质示范课，青年教师争先课精彩纷呈。二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

二、教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。

学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

今天我们召开的三届三次教职工代表大会，会前广泛听取了广大教职工的意见和建议并形成提案，今天的代表会各位代表将积极讨论，学校领导并给予答复和办理。让全体教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行上级工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，我们对教职工关心的问题如评职、评先、两免一补、学校行政帐目等进行了监督并进行了公示，进一步接受和听取全校师生及人们群众对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

首先，关注青年教师的成长。年轻教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，思想、情绪会不稳定。为了帮助新教师的成长，做到认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀，工会组织部分经验丰富的老教师与青年教师结对子，与他们谈心、交心，在课堂教学上传帮带，不仅在思想上给予引领，而且从业务上给予精心指导，关心他们的每一步成长，使他们尽快成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校工会深入实际，准确了解每一位困难教职工的情况，并做好登记上报工作和贫困救济帮扶。学校每年为生病的周德才教师向上级有关部门申请困难补助，学校教职工遇有婚丧产假搬家等，学校工会都组织人员前去慰问探望，把学校的关心送到每个教职工的心坎上(20\_\_年工会探望生病教职工10余人次)。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，为学校发展作贡献。一如既往地做好对退休老教师的关怀和慰问工作。今年老人节期间，学校给他们每人送去了一份礼物，表达了对老教师的敬意。

俗话说身体是革命的本钱。没有一个健康的体魄，就没法全身心的`投入到工作中去。为此工会积极向学校申请，组织教职工进行体检。在学校经费十分紧张的情况下，今年11月份对全体教职工进行了一次较为全面的身体健康检查，使老师们对自己的身体状况有了较为清楚的了解，进一步减轻了心理上的压力。

四、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师多，年轻人精力充沛，充满了活力。为让教师们的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。今年，校工会开展了全体女教师参加的庆三八妇女节茶话会，赠送每人一枝玫瑰花、庆“六一”文艺汇演、教工趣味运动会活动以及教师节庆祝活动等。今年国庆节后，在学校房屋十分紧张的情况下，专门腾出一间屋来建立了教工之家，让教职工在闲暇之余可以到那里打打球、下下棋，娱乐一下，放松一下，调节一下，以更加饱满的精神投入到教学中。

五、当好学校参谋，积极协助其他部门工作

学校工作千头万绪，光凭学校领导根本忙不过来，工会作为学校管理机构的组成部分，是学校工作的有力补充。工会充分发挥其职能作用，对学校管理工作积极献言献策，协调其他部门，努力当好学校的参谋，为学校的发展尽职尽责。今年年初，区委领导来校视察，要求学校住户搬迁、小卖部停止营业，工会立即会同其他部门深入各家各户，宣传上级精神，与其促膝交谈，经过多次努力，学校13家住户及3家小卖部都在规定时间内完成搬迁并停止营业，平房拆除工作顺利进行，没有发生一起矛盾;暑假期间，学校平整修建道路，路东矿粉场的一棵榆树妨碍水泥罐车工作，工会人员立即与场主取得联系协商，砍掉了榆树，使工程顺利进行，确保了在学生开学前竣工;学校道路与韩莱支线交接处有一大堆土，严重影响学生放学时的交通，学校与酱菜厂责任人协商后，找来推土机搬运走并进行了平整，方便了学生放学时家长停放车辆，缓解了放学交通压力;另外，工会人员还协助参与协调学生与学校产生的纠纷15余起，极大地缓解了家校矛盾，使家校关系更加和谐了。

总之，20\_\_年，我校工会在区、街道教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

谢谢大家!

**工会年终工作总结精选篇8**

在\_\_年职工医院工会工作在集团公司工会的指导下，在医院党政领导的关怀下，在各科室同志们的支持下，医院工会工作按预计计划完成了一年的工作任务。下面我向领导和同志们汇报今年的工作。

1、关心职工，做好职工的贴心人。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委信任、行政支持、职工信得过的工会组织，增强工会的职能建设，凝聚职工的向心力，切实维护好职工的权益是我们努力做好新时期医院工会工作的方向和目标。今年1月份，医院工会贯彻总公司职代会精神，积极做好为贫困职工送温暖活动。医院工会代表医院给困难职工闫玉敏补助两百元人民币，表式对她及家人的关心和问候。

公司离休职工王彦华无儿无女，医院医护人员主动承担护理、照顾王彦华长达八年多，逢年过节医院工会组织人员给她送去慰问品，医院领导还特别关照医护人员想方设法为她改善伙食，使她同样享受了亲人般的体贴和关怀。

今年4月22日，医院工会响应市总工会的号召，带领全院职工参加\_\_市“救助困难职工一日捐”活动，医院领导带头捐款，全院职工捐款达1310.00。组织全院职工多次为灾区捐款，向灾区人民奉献自己的爱心。

在\_\_年春节、中秋节两节期间，医院工会在院领导的指示下，克服医院经营困难，慰问公司长期在职工医院治疗及疗养的离退休职工30人次。慰问医院工伤和有病职工16人次。让职工能够感受到医院大家庭的温暖，在医院树立一种老有所养，少有所依，尊老爱幼，关心他人，尊重他人的良好风气，从而使每一为职工树立以医院为荣的思想，更加热爱自己的工作，热爱医院这个集体。

2、开展文体活动，活跃职工文化生活。

今年五月份，医院工会响应总公司工会的号召，积极协调、组织医院职工在不影响医疗工作的情况下，利用医院简陋的条件带领职工积极练习乒乓球，队员们不惜牺牲自己的休息时间，克服医院搬迁非常时期的种种困境，在短短一周的训练时间条件下，出色地在完成训练任务，并在今年保运杯乒乓球比赛中，打出了自己的风格和水平，取得了全公司第三名的好成绩。群众性体育活动的开展，既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

3、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使医院工作顺利开展，职工快乐生活。如;今年曾多次开导化验室同志的思想问题，解决同志间的误解，细心听取职工各自的想法，让她们畅所欲言，然后把问题摆在桌面上，以事实为依据，用道理说服人，最后，通过分析讲解，使两位同志都能接受我的建议，继续一道配合工作，在今年大量的体检工作中，化验室的两位同志都能克服自己的实际困难，任劳任怨，加班加点，井然有序配合工作，最终协同其它科室的同志一道，出色地完成了一次次繁复大量的体检检验工作，为医院创收节支做出了应有的贡献。

4、配合一线生产，为职工的健康保驾护航。

医院不仅是单纯治疗疾病，解除病人疾苦的医疗机构，同时还是宣传卫生常识和预防疾病的医疗机构。从今年1月份开始至今，医院工会协同全院职工为二公司、三公司、四公司、五公司、六公司、七公司、九公司、十公司、汽车站、汽贸、能源等一线职工体检达三千四百人次;为总公司职工体检125人次;为各公司军转干体检81人次;为技校学生体检92人次;为各公司招收新职工体检几十人次;为涞源六公司职工接种乙肝疫苗88人次;为汽车站，物业一线职工注射流感疫苗近500人次，目前这项工作仍在有条不紊地进行中。

体检工作，从表格的管理分发，具体到每位一位职工体检以及体检报告的发送，其中环节繁琐，要求每一环节都不能马虎出错。每一次体检工作的进行，医院工作人员都是既要应对日常医疗工作，还要加班加点出体检报告。

今年我们进一步完善了体检结果的报告和发送。把报告项目做得尽量细致一些，避开一些医学术语，尽量用职工通俗易懂的语言，看明白自己的体检结果。另外，根据体检报告，我们发现某公司参检的职工高血压发病率占体检职工的半数之多，我们不但认真完成了体检任务，还在给他们发送体检结果的同时，给他们发送了有关“高血压疾病发病的诱因和原因”，“高血压疾病的保健预防和治疗”等有关资料，还在总公司网站上发表了“如何解读体检报告”等文章。尽量把工作做好，做细。

**工会年终工作总结精选篇9**

20\_\_年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示;民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示;评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发;学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研;学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过;全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1)教职工集体跳绳比赛;

(2)教职工健身活动;

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛;

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

(1)积极参与教育局组织的“关爱生命安全我做主”的主题演讲比赛，我校选送\_\_老师参赛并取得二等奖;

(2)积极组织教师参加县教育工会组织的教职工书法、绘画、摄影作品比赛，共选送四件作品，获得县一等奖二个、县三等奖一个。二个县一等奖作品送市参评获市二等奖一个、市三等奖一个;

(3)积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

(1)继续开展教职工生日发送一条祝福短信祝贺生日快乐;每季度开展一次教工生日慰问会餐，通过这一活动，增进了友谊，促进了校内和谐;

(2)为全体教职工参保了意外伤害保险，一旦知道有教职工发生意外伤害时主动了解其受伤情况并及时为其办理理赔手续。本年度共有两位教师的意外摔伤得到了及时的赔付;

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;

(5)引导教职工参与身体锻炼;

(6)教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助;

(7)教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

(1)重阳节召开庆祝会并开展趣味活动，争取提了高退休教职工的活动经费，并组织部分退休教师到云南旅游;

**工会年终工作总结精选篇10**

为全面开展体育活动，促进教职工身心健康，根据学院工会的部署和要求，结合校产公司的实际情况，我们于10月中旬开始有计划、有组织地开展体育活动，丰富和充实了教职工的业余生活，并取得了较好的效果。

一、围绕主题，制定方案，激励健康的活动氛围。

1 、制定计划，有计划地开展活动。工会小组根据活动的通知要求，制定了开展活动的计划，使各个部门在活动中，根据活动的内容及时间安排，达到有秩有序、扎实开展活动的目的。

2 、统一思想，提高健康理念。为了积极引导健康向上的活动氛围，校产公司领导就下一步职工体育活动的开展情况召开了会议，积极倡导全民健身的理念，努力提高职工的健身意识，营造积极健康的工作氛围，从而使职工自觉地加入到健身活动中去。

3 、克服困难，部门精心安排。各个部门根据自己的工作性质和工作安排，积极克服那种“由于工作忙而无暇锻炼”的思想，在活动的组织上，做到了灵活激动而不呆板，在活动的内容上，做到了丰富多样而不千篇一律。

二、整合资源，扎实有效地开展工作。

1 、分散与集中相结合。针对校产公司的办公地点分散，人员集中相对教难的特点，我们把日常体育锻炼的组织分解到各个部门，由各个部门按照活动计划具体实施。在活动中，根据活动的内容、所需的器材，采取了部门与部门之间可以集中进行，尽量做到使活动具有趣味性和效果性。

2 、活动形式多样性。由于产业处人员教多，为了克服锻炼器材数量少的问题，我们积极发动职工，挖掘职工的潜力。职工从家里带来了羽毛球拍、跳绳、毽子、拉力器，不但丰富了职工的活动内容，而且保证了活动的实际效果。

3 、活动时间的灵活性。针对个别部门日常对外时务较多的实际情况，我们在活动的时间安排上和活动的要求上，采取了“因地制宜，灵活多样，取得实效”的办法。在时间的安排上，可以在课余时间利用器材锻炼，晚上时间进行散步锻炼，早上时间进行跑步锻炼，在活动的形式上不拘一格，力求达到活动的目的，取得活动的实际效果。

三、加强团结，增进了解，提高了效率。

群体性的体育活动，不但传播了体育的理念，而且给职工提供了相互交流、相互了解的机会;不但提高了团队意识，而且增强了职工的凝聚力。活动的开展，不仅使得职工在活动中愉悦了身心，更重要的是迸发了激情，点燃了活力，职工的精神面貌发生了变化，激活了干好工作的干劲，正如有的同志所说：“活动完了后，感觉身体也有劲了，精神头也足了”、“锻炼了以后，身心的压力得到了释放，感觉轻松了很多。”

通过这次活动，我们不仅懂得了如何在紧张的工作中释放及克服倦怠，而且深刻地领悟了此次活动的深远意义，特别现在正处于我院的示范院校建设时期，更需要我们有一个健康的体魄去面队这场光荣而艰巨的硬仗，达到心往一处想、劲往一处使的目的。

四、增强竞争意识，体现活动实效。

为了检验活动的效果情况，我们起草了《关于机关第六工会小组开展教职工体育比赛的通知》，根据职工的意愿，选定了活动比赛的项目，制定了比赛的规则，成立了比赛组织小组，拟订了比赛方案。于12月19日下午举办了第六工会小组教职工踢毽子、托球跑等活动比赛，在比赛中，大家都力争发挥出自己的潜力，争取取得好的成绩。通过比赛，不但提高了大家的竞争意识，而且更加增强了大家干好工作的信心和勇气。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！