# 员工车间个人年终总结

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-03-25

*员工车间个人年终总结【精选5篇】员工年度工作总结可以帮助企业管理层发现业务流程缺陷，并采取相应的措施进行优化，提高业务效率。以下是小编整理的员工车间个人年终总结，欢迎大家借鉴与参考!员工车间个人年终总结精选篇1一、积极完成工作任务，绝不拖欠...*

员工车间个人年终总结【精选5篇】

员工年度工作总结可以帮助企业管理层发现业务流程缺陷，并采取相应的措施进行优化，提高业务效率。以下是小编整理的员工车间个人年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**员工车间个人年终总结精选篇1**

一、积极完成工作任务，绝不拖欠

不拖欠工作是我的原则，作为一个生产车间的普通员工，我们所做就是最基本的工作，每天都会分配最基本的工作量到每个人手上，由于我已经在这个车间干了两三年了，对自己的工作任务可以说是早就烂熟于心了，闭着眼睛也能完成，所以我的工作效率一直都是大家羡慕的对象，但是我也会存在不知自己能力的行为，经常主动的去揽不在自己分内的工作，就像想要在领导面前证明自己，但是一个人每天的每天的工作精力毕竟的有限的，所以说我也经常没能在下班之前吗，完成工作任务，但是我坚持当天的任务当天完成，所以我经常会迟一个小时下班，但是我认为这一切都是值得的，因为我的工作数量在这一年中每个月的成绩都远超车间内的其他同事，铁杵磨成针，我相信我总能从中提高自己的生产水平和工作质量的\'。

二、加强沟通、增进同事之间的配合

作为生产车间的一员，各位同事之间以及生产车间的主管之间的沟通的协作特别的重要，在去年我就发现大家之前的协作好少，几乎都是为零。工作起来各自做各的，从来不会顾及到他人，但是我们这个生产方式确实却需要好几个人一起配合才能做出来一个成品的，在今年的年初我就跟主管说明了这个想法，然后就按计划实施了，效果比我想的还要显著，各同事之间很好的表达了自己的想法，可以清楚的告诉下一任加工方，自己做了多少件，有多少件是有瑕疵的，那里地方是需要注意的等等，工作效率将近翻了一倍。

三、自我总结

本来我就是打算在今年尽可能的发挥出自己的个人价值，为我们成产车间做出卓越的贡献，但是今年我在工作中的表现并没有达到我心中的期望的那样，虽然说进步还是有的，但是距离升职加薪终究还是不够的，我觉得我用在工作上的时间、精力用错了方向，我会在来年多向车间的领导请教请教，让自己的个人价值得以体现。

**员工车间个人年终总结精选篇2**

时光荏苒，20\_\_年曾经悄悄离我们而去，回顾回头曩昔的一年，心田不由感触万千。一年去，正在公司带领及列位同事的撑持与赞助高，我宽格请求本身，依照公司及车间的请求，较好地完成了本身的本职工作，而且经过勤奋，使本身正在工作形式上有了新的冲破，工作方法有了较年大的改善。现将20\_\_年的工作状况总结以下：

1、重要完成的工作

1.班组的扶植与管理获得增强

冲压车间建立的时光长，因其前身“\_\_公司”的管理对照杂沓，故正在班组中存正在着很多亟待处置成绩。为了处置那些成绩我采与了标准履行正鼓励轨制的步伐。关于班组浮现较好的员工赐与减审核分，而关于浮现较好的员工则脆决扣除必然的审核分。因为采与了那种赏罚清楚，公允公道的审核方法，班组员工的履行力获得了很年大的进步并且进步了班组的凝结力。

2.狠抓平安管理

冲压车间绝对于公司其他车间来讲平安隐患较多，对照轻易失事故，正在曩昔的20\_\_年里也产生了几起庞大的工伤变乱，那些变乱给公司与车间带来的丧失是宏大的。“笨者用陈血换与教导，智者用教导幸免变乱”。身为一班之长，固然所具有的权利是很年大，但负担着全班十几名员工的性命平安的重担。是以，关于平安工作我从已抓紧过，月月讲，每天讲。

3.包管产物量量

跟着公司范围的扩展与品牌著名度的日趋晋升，花费者对\_\_汽车的量量请求也愈来愈高，是以，公司高层对产物量量的看重水平也被提到了一个亘古未有的高度。做为整车财产的龙头工艺，冲压车间所负担的工作也愈来愈年大。我深知做为车间班组长，本身的工作曲接影响车间的工作量量。出于对公司的背工作，我正在量量掌握圆点一向敢有所紧懈，主动与磨练班的同事实时停止疑问的相同与交换，关于消费进程中涌现的成绩件，缺点件从容易放过。同时增强员工对证量的紧张性的熟悉，请求大师当真做好自检互检工作，确保让一个成绩件从本班组流进高一讲工序。

4.主动到场车间改进举止

冲压车间就像一个大师庭，我天天糊口工作正在那个暖和的大师庭里，做为那个大师庭中的一员我感到我有责任与工作将她扶植的加倍好好协调。是以，一年去，我主动到场车间的改进举止，并变更班组员工的主动性，应用散体的聪慧对车间提出了很多有代价的改进。

5.增强本身进修，进步营业火仄

因为感觉本身身上的担子很重，而本身的教识、才能与经历与一位优秀称职的班组长皆有必然的间隔，以是总敢漫不经心，一向正在进修，向书籍进修、向四周的带领进修，向同事进修，主动进步本身各项营业素养，勤奋进步工作服从与工作量量，争与工作的自动性。经过那一年的勤奋感到本身照样有了必然的提高，可以对照沉着地处置平常工作中涌现的各种成绩，正在构造管理才能、综开剖析才能、调和处事才能与笔墨言语表达才能等圆点皆有了很年大的进步，包管了本岗亭各项工作的一般运转，可以以准确的立场看待各项工作聘请，具有较强的专业心，工作心。

2、工作中涌现的成绩及处置方式

一年去，我敬业爱岗、制造性地展开工作，与得了一些结因，但也存正在一些成绩与不敷，重要浮现正在以下几点：

1.平安消费圆点

平安管理做到位，力度不敷;平安培训到位;检讨到位。许多时刻，因为员工的休息强度较年大，膂力耗损较多，是以正在完成当天的产量，做整顿现场的工作中涌现轻忽平安的景象，更是有正在劳保用品穿着整洁的状况高停止操纵的景象从而致使9月10月持续两次产生划伤变乱。此刻念去那两起变乱的产生，我有着不成推辞的工作。起首：正在构造班组平常平安培训的进程中实正做到让每个员工时辰将平安消费服膺于心;其次：正在平安检讨圆点做到全程跟踪全程检讨;最初：正在产生一次变乱后实时总结履历教导，幸免相似的事情再次的产生。使我的员工遭遇痛楚，使车间的声誉及好处遭到毁伤我非常自责。为此，我决议正在以后的工作中增强平安培训的力度并改善相干培训的情势并强化班组平安员的工作感，使班组每位员工皆熟悉到平安消费的紧张性，从而构成“大家看重平安消费，大家到场平安消费”的优越空气。

2.量量掌握圆点

量量是消费出去的，而是检讨出去的，就是道要讲片点量量管理，要依照目的请求当真抓好每个环节，每讲工序。同时量量检讨又非常紧张，特别是正在消费进程中的量量检讨能够有用地幸免产生量量变乱与量量成绩，变过后处置为事前防备与事中掌握，变主动为自动。固然现在公司从上至高皆起头看重量量，但正在实践操纵进程中照样存正在很多成绩，特别是班组之间的合营，比方正在板料的运输与制品的拆卸进程中另有很多有待改善的中央。要处置那些成绩是某一个班组勤奋就能够做好的，那必要几个相干班组的同心协力，我以为要念做好量量工作，必需掌握“宽、精、实”的本则，要宽格管理，当真详尽，狠抓落实。

3.班组管理圆点

固然正在曩昔的一年中班组的管理火仄有了必然的进步但照样存正在一些成绩，如：员工的尺度化做业状况有待改善，员工的专业技能火仄有待进步，员工的工作主动性还被充沛的变更起去等。我深知：高火仄的管理，就高素养的员工，就高量量的产物。是以，我会正在今后的工作中侧重处置进步班组员工综开素养的成绩，充沛应用专业时光，多支配一些有关尺度化做业和冲压专业技能常识的培训，争与正在较短的时光内让员工的综开素养有较年大的晋升。

3、以后勤奋标的目的

新的一年意味着新的出发点，新的时机，新的挑衅。我会不屈不挠，当真进步营业、工作火仄，为公司与车间成长，孝敬本身的气力。

我刻意正在接上去的一年中勤奋做到以下几点：

1.增强进修，拓宽常识点。勤奋进修冲压专业常识与相干管理常识;

2.本实在事求是的本则，做到高情高达、高情上报;实正做好带领的助手;

3.增强与车间兄弟班组的相同互助，向进步前辈班组进修，增强管理，勤奋使班组构成联结分歧，勤恳工作的优越空气;

4.片点完成车间交给的各项聘请，为车间带出一个能挨硬仗，享乐刻苦的412班组。

最初，盼望列位带领能正在今后的工作中自始自终的撑持我，我将以加倍优秀的工作事迹报答列位带领的关怀与厚爱，由于我会一向勤奋!感谢!

**员工车间个人年终总结精选篇3**

转眼20\_\_年过去，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

1. 思想上，我积极向上，不断追求上进。积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

2.业务工作上，在工作中，在领导的指导和师傅们的帮助下，对自己所属部门从事的有关白炭黑的包装及利用有了更深刻的认识，从中学到了很多专业

知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对白炭黑生产的全部流程有了更进一步的了解。

3.补充专业知识方面，积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，在圆满完成本职工作的情况下会对别的部门别的岗位尽自己的能力有些或多或少的认识和了解。

4.工作质量方面，时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

5.生产安全方面，坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

**员工车间个人年终总结精选篇4**

伴着新年欢快的气氛，20\_\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、做好设备维护

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

二、进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的.原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

三、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

四、存在问题

按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**员工车间个人年终总结精选篇5**

回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，现对今年工作进行总结，为明年的工作做好充分的准备和规划。

一、生产管理方面

进行现场定置管理，设置现场管理看板；为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

二、生产工作方面

随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率；为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的.独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间；为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训。

为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高；坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如：机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害；为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

三、存在问题

返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性；缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，希望配合各部门顺利完成公司新一年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！