# 2024班长年终工作总结

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-23

*2024班长年终工作总结（精选14篇）2024班长年终工作总结 篇1 时光如电，日月如梭，转眼之间，大学第一学期即将结束，作为副班长，我的工作是统筹并协调各班委管理好班级日常事务，协助同学们在生活、学习等方面实现从中学到大学的转变，并努力创...*

2024班长年终工作总结（精选14篇）

2024班长年终工作总结 篇1

时光如电，日月如梭，转眼之间，大学第一学期即将结束，作为副班长，我的工作是统筹并协调各班委管理好班级日常事务，协助同学们在生活、学习等方面实现从中学到大学的转变，并努力创建优良的班风学风。回顾这半年，班长和我带领数控(2)班班委会，在辅导员老师的监督指导下，在闽南理工学院团总支学生会的导引下，积极开展班级建设，并根据本班同学的特点和实际需求，积极组织开展各种丰富多彩的活动，同时狠抓学习不放松。其间，有一定的成果，但是同时也存在许多不足，现总结如下：

一、狠抓学习，加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1.学习是学生的第一任务。本学期，班委会时常提醒同学们勿荒学业，动员同学们发扬 比、学、赶、帮、超 的精神，刻苦学习，营造良好的班级学习氛围。

2.经我们召集班委会第一次例会讨论，安排成立高等数学、英语、计算机、体育等兴趣小组。同学们参加兴趣小组的热情较高。高数、英语、计算机小组各成员在课余共同探讨学习问题，互相帮助;体育小组成员在课余天气允许时组织跑步等活动，加强了身体的锻炼。

3.针对晚自习，由副班长负责采取签到签退的措施。同学们学习积极性强华考|zk168，出勤率较高;在平时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

4.在期末考试来临之际，由班长、副班长、组织委员、生活委员商定在全班开展以 互帮互助，共同奋进 为主题的一帮一活动，制订了活动方案和奖励办法。同学们积极响应，都力争在期末考试中取得好成绩，这体现了2班同学积极进取的精神风貌。

5.在5月下旬，班长、副班长代表团支部班委会在班上召开了期末考试动员会，强调要在期末考试前这段时间好好复习功课，在考试时不要紧张粗心，更不能出现作弊情况，并着重强调了作弊被抓的严重后果。经过这次会议，同学们收获很大。

二、积极开展班级建设，特别是班级思想作风建设和班委建设。

1.在平时，我们注意同学们的思想动态，发现并解决问题。有些同学的某些错误思想如 军事理论、思修不上没关系 等对于整个班级学风有较坏的影响，我们经婉地纠正其错误观点，使其认识到其行为对班级学风、班集体荣誉的负面影响。另外，我们也召集班委和寝室长集中讨论过如何防止逃课这一行为的问题。

2.设立意见簿，收集同学们对班委会工作的意见和建议;建立了班级公告栏和班级QQ群，便于及时传达各种信息。

2024班长年终工作总结 篇2

时光苒荏，流光飞逝，在这炎炎的夏季，我们即将又要告别一段旧的时光(09-10)第二学期)，迎来一个新的学期。回首这个学期，用 辛 酸 二字来形容真的是并不为过。 辛 的是我们学习的辛苦，学习的亢奋。 酸 的是就是现在考完试后的感受，还是那句话：要好好学习，好好工作，把自己的事情作做好，这就是我们父母和家人以及自己最大的回报，这个学期过去了，但是总结依旧继续。以下是我的一些总结。

这一年多来，作为班长，我学到了很多东西，尤其是在与人打交道这个方面上获益非浅。班级的同学来自五湖四海，各自的家庭也十分不同，所以在交流上有时会存在 理解上的偏差 。这就要求我面对不同的对象，要采取最合适的方法来沟通，了解他们。也只有了解了底下所有同学们的想法，才能恰当的开展班级工作 组织和管理班级。从这个角度来看，我认为自己的表现还是一般的。我基本上做到了和每一位同学保持友好的关系，并做出友善的姿态倾听他们的意见。

我的另一大收获就是学到了不少组织大型活动的经验。一年中各种比赛、文艺活动都需要动员和选拔同学去参与，(虽然我们班很少人去参加这些比赛，但是经我在班上的宣传和鼓励下，大部分的同学还是愿意去的。)除此以外平时的一些演出活动的组织安排也对我是一份锻炼。经过了一年多工作，我现在与从前的自己最大的不同就是：现在的我乐于做一个组织者，积极的参与到管理和组织活动中。

在这一年多的时间里，班级的气氛还是比较融洽和谐的。这一点在我们平常组织的班会出勤率以及同学们在班会上踊跃的发表意见上可以得到见证。但是另一方面，我认为在某些方面我的管理工作不够严格，尤其是在日常生活中没有使得大家的平时表现得到一种量化的评价，宿舍卫生和纪律方面管理的不当，没有督促好同学，我没有做好和各个委员的协调工作，这使得我们班干部没有全身心投入工作和至于造成很多班干部心态不够端正，以致不愿意继续为班里想辞去班干部工作的原因，这是我一个必须改进的地方。

从我的本职工作来讲，这一学年中，我们即看到了新的希望，但也有不好的苗头。首先我从日常的生活中看到，越来越多的同学对学习投入的精力要胜于大一时。他们不仅仅认真学习课堂知识，还充分利用图书馆、方便的互联网等资源来补充完善自己的知识体系。虽然班级存在种种的问题，但是大一的学生犯错还是会有，因为大一是一段迷茫路途。除了各种存在的问题，班级里还是有同学是值得我们去学习。在为人处世方面，他们乐意去帮助同学学习上生活上的困难。我叫他们做点班上的事情他们还是很乐意，愿意为班级奉献。

但再看到好的一面的同时也不能忽视暴露出的问题。我认为现在有一批同学的学习态度错位严重：平时不上课，期末天天通宵，还有某些同学还不知道要学习，依然在打他的游戏、看他的电影，他们所崇拜的是及格万岁。我本来是一个很在这样一个竞争激烈的年代，及格分的成绩能干什么?我作为唯一我们班年纪最大的，又是经历比较多的一个学生;要是想找到一份好的工作，生活成本是很高的，一般1000~1500的薪水日子可不好过的。经我多次开班会说了之后，他们还是依然没有任何变化，对于这种现象我的认识：这些同学还比较幼稚，没有开化。但是我也不知道怎么帮助他们认清现实，让他们好好学习。有时候我就是觉得自己做这个班长做的很失责，不知道这些工作该怎么开展下去。另一个不容乐观的问题就是：大家对学校安排的活动抵触情绪比较严重，很多时候，同学们需要经过较长时间的说服才愿意去参加活动。这个问题我认为主要是两个方面造成的：一方面，是我

们班委会教育工作做的不够好，没有充分的提倡教育奉贤的精神。另一方面：学校在安排某些活动时欠考虑，安排的活动间隔时间过快、过多导致活动的进程和事前宣传的不一致，进而破坏了学生们各自的生活安排，产生抵触情绪。这个问题我想采取的方法是：自愿优先，分组轮流：即如果有人愿意主动的参与到活动中，我们鼓掌欢迎，但是如果自愿者数量不足，那采取分组轮流制：即按学号或者其他方式，轮流代表班级参加活动。

发现工作中的不足，主动解决问题。

1.课外活动组织开展的次数不如别的兄弟班级多。

2.临近期末未能很好的执行考勤政策。

3.我们自身也未能完全做到严格要求自己，也有过早退等不良现象，没能为同学起好带头作用。

4.本学期我们工作学习上的不足除了以上几点外，还必然存在着许多未能觉察到的地方，我们将在今后的工作中克服这些缺点和不足，努力将工作做的更好。

2024班长年终工作总结 篇3

回顾这一年，我们带领xx班班委会，在辅导员的监督指导下，在学院团总支学生会的导引下，积极开展班级建设，并根据本班同学的特点和实际需求，积极组织开展各种丰富多彩的活动，同时狠抓学习不放松。其间，有一定的成果，但是同时也存在许多不足，现总结如下：

主要表现在学习上、思想上、工作上等几个大体方面，如：

一、加强同学之间的友谊和班级凝聚力，组织各种健康向上的活动，并号召同学们积极参加校、院各项活动，通过这些丰富多彩的活动，使同学们的精神世界得到充实，在一定程度上调动了广大同学参与集体活动的积极性，充实了本班的校园生活。

1.在校、院组织部的要求下，我们配合本班团支部，20名同学积极参加了学校各项活动，为支持学校工作取得了圆满成功。

2.由我们负责组织举办了 学习雷锋，好榜样 珍惜生命，阳光生活 拒绝毒品，阳光生活 等一系列主题班会。同学们积极参与，懂得了助人为乐、安全、生命、机会的重要性，丰富了知识。

3.4月上旬，由班主任带领。组织委员和生活委员负责的大型班级活动。在活动中不仅给同学带来许多乐趣和回忆，同时也进一步增强了班级凝聚力。

二、积极开展班级建设，特别是班级思想作风建设和班委建设。

1.在平时，我们注意同学们的思想动态。主要有心理委员负责关心同学的心情及状态的好坏。并按照系部的要求在班上选出了4名治保人员，认真了解同学们的去向及思想动态，及时向系部老师汇报，确保同学的安全，同时也体现同学之间要互相关心的思想。对有部良想法的同学，我们经婉地纠正其错误观点，使其认识到其行为对班级学风、班集体荣誉的负面影响。另外，我们也召集班委和寝室长集中讨论过如何防止逃课这一行为的问题。

2.设立意见簿，收集同学们对团支部班委会工作的意见和建议;建立了班级公告栏和班级QQ群，便于及时传达各种信息。

3.成立了分组的管理口号，作为班级的每一个成员都有互相监督的权利与义务，重点落实在14个班干部身上。

4.我们以自我服务、自我管理、自我教育为班委的工作原则，以热情、及时、高效、务实为班委的工作宗旨，着力加强班委队伍建设。通过每半个月召开班委例会，讨论工作上的问题、总结开展工作的经验，加深了班委之间的默契。明确各班委职责，在大型活动中全体配合，在其他活动中各司其职，这样就加强了班委的整体意识和责任意识，使得班级各项事务基本能够顺利完成。

5.与兄弟班级负责人沟通，定期交流工作、学习经验，取长补短，促进团支部班委会的更好发展。

三、狠抓学习，加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1.学习是学生的第一任务。学习部时常提醒同学们勿荒学业，动员同学们发扬 比、学、赶、帮、超 的精神，刻苦学习，营造良好的班级学习氛围。

2.经我们召集班委会第一次例会讨论，安排了学习委员负责牵头成立练太极，学英语等兴趣小组。同学们参加兴趣小组的热情较高。每天六点左右，班上大部分同学都出现在篮球场附近，练习太极拳和晨跑。不但为期末考试做了充分的准备，同时还加强了身体锻炼。

3.针对晚自习，由副班长负责采取签到签退的措施。同学们学习积极性强，出勤率较高;在平时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

4.在期末考试来临之际，由班长、副班长、组织委员、生活委员商定在全班开展以 互帮互助，共同奋进 为主题的一帮一活动，制订了活动方案和奖励办法。同学们积极响应，都力争在期末考试中取得好成绩，这体现了本班同学积极进取的精神风貌。

四、狠抓学习，加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1.学习是学生的第一任务。学习部时常提醒同学们勿荒学业，动员同学们发扬 比、学、赶、帮、超 的精神，刻苦学习，营造良好的班级学习氛围。

2.经我们召集班委会第一次例会讨论，安排了学习委员负责牵头成立练太极，学英语等兴趣小组。同学们参加兴趣小组的热情较高。每天六点左右，班上大部分同学都出现在篮球场附近，练习太极拳和晨跑。不但为期末考试做了充分的准备，同时还加强了身体锻炼。

3.针对晚自习，由副班长负责采取签到签退的措施。同学们学习积极性强，出勤率较高;在平时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

4.在期末考试来临之际，由班长、副班长、组织委员、生活委员商定在全班开展以 互帮互助，共同奋进 为主题的一帮一活动，制订了活动方案和奖励办法。同学们积极响应，都力争在期末考试中取得好成绩，这体现了本班同学积极进取的精神风貌。

五、关注同学们的日常生活。

1.团支部班委会时刻关心同学们的生活状况。班里同学生病住院，我们立即带领班委和同学代表前往医院探望;团支部班委会还在每位同学生日时送上一份小礼物。这些都让大家感受到了班集体的温暖。

2.督促宿管委员定时查寝，并定时将各寝室长召集开会，总结各寝室内务等情况，听取寝室长的意见和建议。

3.在端午节。有我和团支书为大家买粽子，送祝福。每一个粽子都是我们对同学们深深的祝福。

4.安排生活委员购买了羽毛球、乒乓球等体育器材，用于同学们日常体育锻炼，丰富了同学们的课余生活;购买了音响，方便了团组织生活和主题班会的开展。

5.合理安排班费使用，安排两位生活委员一人管钱，一人记账，并在每月末将本月班费使用明细张贴于班级公告栏。

2024班长年终工作总结 篇4

\_\_年,始终把设备管理和设备安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理和设备基础管理工作，为公司各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，回顾这一年来设备管理和安全管理主要做了以下几个方面的工作：

一、层层签订安全责任状，认真落实安全责任制

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，总经理与各车间负责人签订了《安全生产责任状》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。20\_\_年安全生产责任状签订4个车间，签订率100%。形成了公司领导总负责，各车间重点负责的安全生产责任模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此今年设备安全处花费了大量的精力重新修订安全生产管理制度、编制了公司级的综合应急救援预案、重新把车间的安全生产责任制进行修订等，为公司的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做到安全工作心中有数，确保公司的安全生产运营20\_\_年设备管理工作总结工作总结。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

1、公司从员工一入公司开始，组织开展新员工入公司“三级”安全教育，从公司级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理规章制度”，到车间级的“车间工艺生产情况、危险源辨识”，最后到班组的“岗位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入公司“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率

2、在六月份“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产活动。组织全体员工通过各种形式积极学习安全、消防知识。“安全生产月”活动的开展，十一月份在县安监局统一组织精心安排下,进行了一次全员安全培训,提高了广大员工安全生产的积极性。

3、消防演练、消防知识培训：在去年组织职工参与的消防灭火演习的基础上，今年我单位又组织了一次消防知识培训，结合最新的消防知识和技术，为广大员工讲述生动形象的一堂教学课，不仅员工一些日常中使用的灭火常识，还重点讲解了如何正确的使用各类灭火器，并收到了很好的效果。

4、在组织“安全生产月”活动时公司内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

2024班长年终工作总结 篇5

转眼一年的时间过去了，在公司领导正确的指挥和各部门同志的支持和帮助下，我和全体仓库管理员勤奋踏实地完成了本部门工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，为做好生产部门各项工作打下了良好的基础。这一年的工作时间里，其间有喜乐，也有哀愁，但更多的是对公司心存感激，因我在工作中不仅学到了与工作相关的知识、技能与方法，还学习到了如何做人、怎样为人处世，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。又是年底了，我和全体仓库管理员对一年来的工作进行一下总结与归纳，如有不妥之处请领导批评指正。仓管工作总结：

仓管：仓储部门的职能：三个字：收、管、发。

1、收：供应商 进料数量验收 进料品质验收 是否合格(不合格退给供应商) 入库入帐 表单的保存与分发。

2、管：(保证账物卡一致致)仓库物料要物清、帐清、质量清、用途清。

3、发：生产命令或领料单、出仓单 准备物料 发放物料 物料交接 帐目记录。

4、月底盘点，交月报表。

5、做账：按进出仓记录做好账目记录。

回视昨天，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我们却必须面对现实，不仅仅要能做到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，必将有利于自己的前行。

回首过去，是为了更好地面向未来。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结：

1、回首20xx年，我们的工作是服务性工作。

正因如此，我们的工作也应该更完善以为生产服务为中心，来为生产提供更快捷、高效、优质的服务。实实在在做人做事，是我们秉承的理念，尽我们的全力去满足每一个生产细节的要求，我们给公司生产一份满意服务!我们会一如既往，无微不至地做好原材料供应。如有不足之处就和各部门保持良好的沟通。

2、严格执行公司仓库保管制度，防止收发材料差错出现。

入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库，出库时手续不全不发货，特殊情况须经有关领导签批。做到以公司利益为重，爱护公司财产，不监守自盗。不足之处：对供应商物料进仓数量严格把关了，对生产部门领料把好关，及时登帐，保证不出现亏盈状态。

3、合理安排材料在仓库内的存放次序。

按产品种类、规格、等级分区堆码，不得混和乱堆，保持库区的整洁。能真正掌握材料的进、出、存的工作流程，同时也真正做到了物尽其用，人尽其才的作用。

4、积极配合财务部和采购部。

负责定期对仓库产品盘点清仓，做到帐、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性，真实性。

每天的工作中都有很多问题发生，我们有必要做到要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决问题，来提升自身的业务能力和仓库整体水平。总之，仓库能在现实情况中不断的改善是离不开各位领导的悉心关怀和指导及各位同事的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力，我们更加清楚获取不是靠辉煌的方式，而是靠不断的努力。为了公司发展得更加壮大，并跻身于集团先进分公司，让我们携手合作，创造出辉煌的明天!

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我们将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展前景尽一份力。

2024班长年终工作总结 篇6

光阴似箭日如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保安队在扬州国际珠宝城一年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。一年来，我严格按照公司规定的保安工作内容行事，为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对一年来保安队工作总结如下：

一、关于上一年的工作

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持 两手抓 ：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把 相马 、 赛马 、 驯马 、 养马 相结合。

在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证， 不以规矩，不成方圆 。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开 人的价值在哪里? 、 怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员? 、 我认为一位合格的保安班长应是 的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。

对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了 三多三无 的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

二、一年工作的体会

一年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。

首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个 为什么? ，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活;从单一向多样;从会议讲向正常化;从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

2024班长年终工作总结 篇7

20xx年的工作已经过去了，回顾这年来的工作，本人在连队首长的领导下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在训练管理上都取得较大的进步，下面我就一年来的工作、学习、生活、管理等情况作以下述职：

一、政治思想方面

本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员，积极参加营连组织的的各项教育，并且从中查找自身存在的不足，确保政治上合格，通过教育，使我在思想上提高了认识，作为党员要真正的把 学习实践科学发展观 落到实处。今年以来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，并且取到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

二、在连队首长的领导下，带领全班完成了各项任务。大家都知道，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极涌跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队首长的一致好评。

三、在工作上本人在担任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

四、在管理能力上我本人自任班长以来，管理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在管理的力度是缺乏经常。一年来，我在管理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反\*反\*，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。五、存在的问题：

1、思想上有放松现象，在大项任务面前，)有畏维情绪，(主要表现在工作多，任务重的情况下)2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想

3、在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的;

4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象，

5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强，6、工作积极性有待于加强

7、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我半年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

2024班长年终工作总结 篇8

20xx

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动 推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展 科学行之有效的方法之 一 。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少 ，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

2024班长年终工作总结 篇9

时间过的真快，转眼入伍就要一年了。到了年底，一年一度的年终总结就要开始了，当我们还来不急放下心回顾自己一年的学习、工作和收获的时候，我们就要成为老兵了，真是不敢想象呀!在我们还没有做好任何心理准备的时候，我们就要成为老兵了。以前班长常嘱咐我们说：要好好的学习、训练和工作，多用心去观察。虚心地向老兵请教多学点东西，为以后自己能当好老兵时打下良好基础。这些话还历历在目，仿佛间就是昨天才说的一样，而今天就已经成为事实摆在我们眼前了。成为老兵之后我们肩上的责任就更重了，这种压力就更大了，还要涉及到以后如何对新兵同志们的传、帮、教、带之重任。

操场训练走的腰腿疼，劳动公差累的胳膊疼，政治学习坐的屁股疼。这三句就是当年的工作的真实写照。那时的年终总结时间都很长，没有点坐功是不行的。那时的年终总结通常要搞七天左右：分为个人总结(二天)，班总结(一天)，排总结(一天)，连队总结(二天)，连队党支部向军人大会报告工作、发扬民主和宣读立功受奖的名单(一天)。那天我记得清清楚楚，班长要求我们全班战士认真准备好个人的一年总结。

连队为了搞好年终总结，在个人总结开始前，还在全连组织了一个典型引路发言，其目的就是叫我们这些新战士听一听，看老同志是怎么总结一年思想、训练和学习等工作的，世界观改造的如何?思想认识有哪里提高?训练成绩怎样?取得了哪些成绩?取得的成绩是靠什么得来的，还存在什么问题?今后如何克服如此等等，这个典型引路的发言者，就选定我们班的副班长申复明，这伙计是74年入伍的，理论水平较高，用现在话说就是能说会侃。平是连队搞个理论学习和写的批判文章均由他去完成。他的发言用了八个小时，一整天我们真的服了。

典型引路发言结束后，班长说这就是你们总结的标准。我绞尽脑汁使出浑身解数的认真准备，到发言时也只是结结巴巴的用了不足三小时，以流水帐的形式把个人总结讲完，谁知班长听后很是不高兴说道：一年的工作怎么也不止三个小时，除了水平差以外，这里面还有一个态度问题。于是我又重新的准备总结，终于在全班战友们都讲完了之后，又再来一次，这次用了将近六小时，班长说，这次不论是从时间上还是从内容上都勉强能过关。

环境改造人，部队锻炼人。成长在那种环境中，想不进步都不行。正是在那种环境的熏陶下，在老战士们热情的帮扶下，我这个毛头新兵不仅有军事训练上取得了成绩，在理论上也开始有了长足进步，为以后的军旅生涯打下了良好和扎实的基础。

不知不觉中已经过了四个多月了，现在还能想起当时在竞选时的情况。上台讲了不多，没有自信。就在准备上台时，还问自己行不行。最后还是决定给自己一个机会，一个锻炼的机会。结果我被选上了，我很高兴，也很担忧，因为我并没有什么经验，我没当过这个这职位。

刚开始我总要问班长，而且曾想不干了，可后来在同学的说教下我决定了，要做就要做好，好好结束。慢慢的我去处理班上的事务，对于我这个职位，也没什么特别的事情，什么事情都可以去帮忙，比较重的任务就是学生签到，我每次都尽量在早操之前赶到，晚自习不旷课。比较棘手的问题是带动同学，因为在早上很多同学有睡懒觉的习惯，经常要去叫一下，还有晚自习。这方面我还是做得不足，因为还是经常有同学不能按时到达，有的时候很无奈。

对于班上的看法，相对其他两个同专业的班比，我们班纪律比较差，晚自习到课率也比较低。还有就是经常有的同学请假就直接打电话给班长，没请假条，结果每次学校学工处来统计人数和院里来统计人数时，经常无请假条，这种情况特别难堪，我坐在班上后面的位子，一眼望去，我们班的同学总是七零八落，经常有空位子，这是我的失职。

这个学期就要结束了，明年将会迎来新的开始，作为我个人，我希望自己明年有个新开始，提高自信、个人能力，能挑起班上的很多事，争取做得更好，弥补这个学期的不足。要求自己做好，才能更好的带动班上的同学，争取建立一个具有强烈集体荣誉感的班级，积极向上的班集体。不落下热和一个同学，因为我们是一个集体。

2024班长年终工作总结 篇10

在这先感谢领导，感谢同志们平时对我的关怀与照顾，讲时间似白驹过隙,好像有点落伍，刚刚学到一个词：时间太瘦，指缝太宽。转眼就来到了20\_\_年，又是做述职报告的时候了。

现将一年来所做之事加以总结提炼，向领导和同志们汇报;

一、廉洁自律情况

能严格执行“十不准”和“八条措施”等廉政规定，认真对照检查，无不廉洁和违法违纪之处。在干部调整使用、士官选改等重大、敏感问题上，坚持党委集体研究，按原则办事，不徇私情，不任人唯亲，做到一碗水端平，体现了公平、公开、公正的原则。从不插手基层单位的敏感问题，严于律己，不搞请客送礼及大吃大喝等，做到了洁身自好，廉洁自律。

二、履行职责情况

(一)大力加强党委班子自身建设。

班子好与坏，班长是关键。一个人的能力是有限的，团结大家，发挥每个人的聪明才智是非常重要的。我是这样想的，也是这样做的。首先，注重搞好班子内部团结。妥善处理与班子成员的关系，多沟通、多交流，诚恳接受批评，带头开展谈心谈话及批评与自我批评。牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，增强了凝聚力;其次，在民主集中制的原则下，按照“十六字”原则，很好地坚持了党委集体领导下的首长分工负责制和党委议事制度。有事摆在桌面上，虚心听取别人的意见，不以“一把手”自居，不搞个人说了算，用集体智慧保证了决策的性和科学性;再次，以身作则、严于律己。带头遵守条令条例和部队各项规章制度，以对党的事业高度负责的态度正确使用权力，靠原则把关定向，统一思想;靠原则消除分歧，凝聚人心。做到不以个人好恶论是非，不以利益得失量长短。做到讲原则不讲关系，讲真理不讲面子。凡要求下属做到的自己首先要做到，不搞特殊化;最后，严格坚持党委中心组学习和站里的政治学习。带头备课、安排学习计划并撰写心得体会，使自己的思想修养和政治理论水平有了一定程度的提高。

(二)突出抓了 工作。

作为主官我深知 工作的重要性，能带着问题经常深入 现场调研，根据发现的新情况新问题，不失时机地组织大家认真研究，深入探讨科学有效的好方法。在 施工， 人员增多， 任务繁重的情况下，严密组织勤务，狠抓“ ”的落实，进一步加强了 力度，成功地查获和堵截了 人员。还能定期主持召开业务会，就业务工作中的具体问题进行研讨。积极协调，对执勤和生活设施进行了改造。针对业务量小，人员综合素质与先进单位有一定差距的实际，在提高业务素质和业务规范化程度上下功夫。在我的督导下，司令部对业务资料等进行了规范整理，健全完善各类 考核档案，及时制定了业务培训计划，先后举办了业务、微机等培训班，并将培训和 考试、 及干部量化管理等有机地结合起来，形成了浓厚的学习氛围。作为 代表，在外事活动中我牢记职责，不辱使命，解决了 中的一些具体问题，保证以业务工作的顺利开展，增进了双方友谊。

我积极采取有效措施，促进了 活动扎实有效地开展，警政警民关系也不断密切。首先是按照 活动的有关要求，从软硬件上逐项进行了规范。同时，把 建设作为业务工作的一项重要内容来抓。认真研究，主动提出并认真落实了以靠前指挥、警力下沉、主动服务等为内容的“八项措施”，保证了工程顺利进行，得到了驻地市委、市政府的充分肯定。我还利用各种场合，积极向市里提出合理化建议，其中有些还被采纳。

(三)积极推进部队正规化建设。

带好队伍是部队全面建设的基础，只有打牢基础，部队各项工作才能顺利地向前发展。为此我以落实两个正规化管理规定为突破口，狠抓部队正规化建设。

一是认真落实两个正规化管理规定。以上级对三年基层全面建设进行考核为契机，在去年基础上，按照要求，逐条逐项进行了落实。从严格一日生活制度抓起，进一步规范了“四个秩序”，对全站各类库室设置、各种办公设备及物品的摆放都重新统一和规范，加强了对单身干部8小时以外管理。在我的建议下成立了工作督察组，坚持每周四对正规化管理落实情况等工作进行监督检查并通报，加大了落实力度，

二是始终把“两防”工作放在首位。在抓好“人、酒、车、枪、款、章”等重点环节上下功夫，在安全教育上下功夫，在切实抓好各项制度的落实上下功夫。严格责任追究，实行安全工作责任倒查制，发现问题及时处理，决不姑息。我还经常深入基层中队及小、远、散、直单位进行检查和抽查，保证了部队的安全稳定。

三是切实加大了部队管理力度。针对管理中存在的薄弱环节，我下大决心、花大力气进行了整治。从制度建设上入手，狠抓点滴养成，充分发挥各级领导和骨干的作用，加强管理教育，确保了政令警令的畅通。我主动带领工作组深入基层就部队管理工作进行调研，对带兵干部手把手的交方法。在我的倡导和努力下下，突出了“人性化”管理。今年，我提出要“创新队伍建设新机制”，把队伍建设作为一个重点，不断探索管理方法。7月份，在单位深入开展了事业心责任心专题教育整顿活动，增强了大家的责任心、事业心。在“大练兵”活动，我对部属提出了严格要求，并率先垂范，做好表率。将以前每周出三次早操改为每天出早操，充分利用早操和工间操等时间进行体能、擒敌、射击等科目的训练，同时将“大练兵”与干部量化管理等有机地结合起来，充分调动了大家自觉参与的积极性。

2024班长年终工作总结 篇11

20xx年，我作为x车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题;

2.配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动;

3.加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准;

4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念：

5.搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产;

6.做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等;

20xx年是xx公司成立的第一年，我们努力适应环境和参与车间的规划，以 力制精品铝型材，打造百年 为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以 发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用 为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的臺阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务;并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个 省 的观念.建议推行八大浪费1.不良、修理的浪费2.加工的浪费，3.动作的浪费，4.搬运的浪费，5.库存的浪费6.制造过多.过早的浪费，7.等待的浪费，8.管理的浪费

其次 产品品质的体现在现场 ，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决於生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产;其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上 订单和人员 因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对於班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

2024班长年终工作总结 篇12

在公司及各领导的正确领导与大力支持下，我紧围绕着“以设备保运转，以设备保安全”的中心思想展开机电维护工作，搞好设备的用，管，养，修工作。

一、20\_\_年机电设备总结

针对设备部刚刚制定的《设备管理制度》《设备操作规程》等管理制度，继续推行计划检修与故障检修相结合，但设备朝着集成化自动化流程化的方向不断发展，仅靠我们现有的机修技术已经远远不能胜任即将投入的各类设备的检修，不光要自身充电提高机修技术，并且要改变现有检修体制，朝着日常保养经常化，使设备真正实现“设备保运转，设备保安全”的中心思想。在我班的积极配合下，厂家人员顺利地完成各设备的安全运转工作，并经过验收全部合格，现已投入到生产之中，为了保障各种设备的安全运行，采取全面检查和重点设备重点检查相结合的方法，主要检查设备的性能，安全装置，润滑情况等。

二、20\_\_年的工作思路

1、主要生产设备的停机对各生产的影响差异较大。例如：初选车间分级机与清洗车间清洗机流水线上的某一主要生产设备故障后会使生产线全部停产。因此要求一定要做到预防性机修，定期机修;确保在生产中不会因故障而造成停机处理而影响当天，当月的生产任务。但对有些故障停机后再机修而不会给生产造成损失的设备，采用事后机修方式进行处理。

2、通过日常和定期检查，状态监测和故障诊断等方法切实掌握设备的技术状态;根据日常巡检情况针对设备技术状态优劣状况确定机修类别，编制设备预防性机修计划，修前要做好生产准备工作，尽可能的利用生产间隙时间，适时的进行机修。机修中积极采用新技术，新材料和现代管理方法，以保证机修质量，缩短停歇时间和降低机修费用。

3、建立设备使用培训制度，通过理论和实践相结合的培训，定期开展设备使用演练使职工懂得原理，学会要领，熟练操作。

4、未来的设备部将逐步脱离机械为主体，而是步入一个以微控操作为主体的时代，这就给机修人员提出了一个新的课题，机修者不能再局限于简单的机械修理，而是要机修知识全面化;因此公司需要考虑给这些机修人员及时充电，保证设备日后的故障机修。

2024班长年终工作总结 篇13

我叫 ，男，1965年生，汉族，中共党员，高中文化，技师，现任河南颍青化工有限公司小车班班长。

一、思想政治表现。

我能够认真学习 三个代表 重要思想，时刻以共产党员的标准严格要求自己，不断提升自身的思想素质和业务水平。在思想行动上与公司党委保持了高度一致，树立了强烈的事业心与责任心，敬业奉献，务实重干，多次被公司评为专业技术能手和先进工作者等。

二、业务素质。

为不断提高自身的业务素质和理论水平，坚持走自学成才之路。自学了《小车驾驶技术》、《轿车的维修和故障处理》的书籍，常年放弃节假日和星期天。曾主持为公司小车班的管理制订了多项制度和措施，坚持 自己动手，学以致用 的原则，为企业节能降耗做出了不懈的努力。

三、工作业绩

积极挖潜增效，致力企业发展。作为公司小车班班长，虽然职务不大，却肩负着为领导及生产服务的重任。我平时的工作职责是管理司机的出车任务和车辆的保养，工作量大而且琐碎。自20xx年上任后，首先从自身做起，时时刻刻能严格要求自己，在干好本职轿车司机的同时，能够认真做好车辆的管理和派车工作，合理利用车辆，使每台车辆达到最大利用率，为了给公司节省开支，自学了车辆维修技术，通过刻苦学习，在短短的几个月内，便掌握了简单的汽车维修技术，如果哪辆车辆出了毛病，我首先自己先对车辆进行一次全面排查，查清楚是哪种故障。有时工作时间排不开，就利用自己的业余时间一个人到单位来修理车辆，这样不需要到维修站去修理的车辆，均能够自己处理。正是这种认真负责和学习创新精神，不仅每年为公司节省了1x元的汽车维修费用，而且这种做法也感动了小车班的同事们，他们能够在平时的工作中加强了对车辆的爱护工作，增强了班员平时工作的敬业心和责任感。

念好 安全经 ，确保安全行车。交通安全可以说是全公司各项安全工作中的重中之重，我在小车班的安全管理上，始终坚持 居安思危、警钟长鸣 的工作方针，经常召集班组成员学习交通法规，教育班组人员要遵章驾车，不可习惯性违章，安全问题来不得半点侥幸心理。在出车制度上，要求班组成员做到不见出车单不出车，不准出私车和私自出车，不准带病驾车等安全驾车规章制度。至今，我已安全行车4x公里无事故。

精心维护，爱车如爱自己的眼睛。空闲的时候，或每每用车回来，我总是把车擦洗得干干净净，有条件的话，再把车晾干，打上蜡，以延长车辆寿命。车子有了哪怕一点点小毛病，我都搁在心上，非得修好才踏实。因为我深深知道：天不怕，地不怕，就怕车子坏在路途中，耽误了领导的时间又堵塞了交通。因此，我从不带 病车 上路，把交通安全时刻牢记心中。勤思考、勤动手，在车辆的维护和保养工作中，当好了 医生 和 美容师 的双重角色。对于车辆的外送维修、故障原因等，我都一字不漏地体现在台帐上，每一部车的健康状况在脑子里形成一个无形的档案。为此，还得到了部门领导的肯定和同事们的赞许。

一粒砂中看世界，一滴水中见人生。我2x年来一直在自己平凡的岗位上忘我地工作着，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累我也觉得心甘情愿。 学习、学习、再学习 是我孜孜不倦的追求， 勤学习、勤思考、勤动手 是我应对挑战的唯一战略。在今后的工作中，我将百尺竿头，更进一步，不断锤炼，持续创新，进一步提升自己为领导和职工服务的本领，为颍青化工的美好明天，贡献自己的力量。

2024班长年终工作总结 篇14

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以 服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全 为宗旨，将科学发展观引入公司日常管理中，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建没，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作报告如下：

1.继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

2.强化保安服务管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中;全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在部队，班长被誉为 军中之母 。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拨优秀人才来担任各驻勤点的班长;并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的x月份，专门对现任保安员班长及骨干分子xx人进行天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！