# 研发部年终总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-01-28

*研发部年终总结（通用14篇）研发部年终总结 篇1 一、目前研发经理工作过程中存在的问题： 研发经理工作中存在的问题主要从技术、团队建设、激励机制、研发管理流程、有效产出、项目管理等方面进行分析与解剖。 (一)、技术方面：目前公司研发技术能力...*

研发部年终总结（通用14篇）

研发部年终总结 篇1

一、目前研发经理工作过程中存在的问题：

研发经理工作中存在的问题主要从技术、团队建设、激励机制、研发管理流程、有效产出、项目管理等方面进行分析与解剖。

(一)、技术方面：目前公司研发技术能力整体上较弱，技术专家及技术带头人缺乏，部分研发经理技术能力也有待提高，主要体现为如下几点：

1、技术攻关能力偏弱，经验不丰富：部分研发经理在一些项目攻关上无法深刻、准确理解项目要点，进而无法为研发团队提供解决思路方面的指导，不利于把握整个研发团队技术方向。

2、技术榜样、领袖气质较差：研发经理在研发团队中无法树立技术榜样，缺失了研发团队建设的技术魅力优势。

(二)、团队建设方面：目前研发团队凝聚力不足，团队整体战斗力较差，在项目过程中研发人员普遍感觉技术没有多大提升。从目前现象上看主要存在如下几个问题：

1、凝聚力不强：虽然大家都很认真完成自己的各项工作，但却很少关心团队其他成员的技能提升、工作进展以及团队整体发展等情况。

2、团队方向不明确，目标不一致：研发技术方向和研发重点不明确，存在经常来回变动的现象。

3、成员成长缓慢：没有为每个研发成员制定提升或晋升培养计划，对新人的指导工作有所忽略。

4、团队合作分工未能形成合力：团队存在有人忙死有人清闲的现象。未能及时关注及解决项目进度与人力资源配置不合理情况。

5、人员构成不合理：有些研发团队人员构成不合理，未能在能力、学历、年龄等方面形成有差异性的团队人员结构。现行团队成员年龄偏小，技术偏弱，不利于团队建设。

(三)、激励体系方面：公司在研发方面的激励体系主要有金牛杯，但目前公司应届毕业生偏多，在人才内部培养上需要进一步重视，所以现行激励体系在研发日常工作上还存在如下欠缺：

1、 缺乏培养新人的激励体系：目前新人加盟公司后，一般是研发经理为新人指定其职业导师，然后由导师对其进行指导，但并没有一套导师培训效果的跟踪评价体系。培训效果的好与坏无法跟踪评价，这样对新人快速成长很不利。

(四)、研发管理流程方面：公司在研发流程管理方面已经很完善，不但应用了RDMS、SVN等信息化工具，还通过了CMMI三级认证，但实际工作还是有如下几个方面需要细化：

1、研发流程过于单一，没有针对不同领域、不同产品生命周期的子流程：我们公司产品比较多样化，有不同规模大小、不同开发应用平台、不同技术领域、不同产品生命周期阶段等的产品，比如对于一些新领域的新产品，产品缺陷是不可能避免的，产品现状也急需要频繁升级，升级流程可否灵活些。

2、研发经理流程工作过多，无法为团队掌控技术方向：现在研发经理定位上偏重于项目管理，研发经理的流程管理工作偏多，导致在团队建设及技术指导上比较弱化，这样容易出现团队有流程而没有技术体系与方向。

3、研发工作的前瞻性不足，部分成员工作无法连续进行：现在很多部门研发工作是被动的、没有前瞻性、一直都处于救火状态。没有以发展、持续的观念去领导研发工作。这种救火状态也导致工作量巨大，同时也带来工作量分配不合理。

(五)、有效产出方面：研发工作的有效产出主要是指研发了多少有竞争力的产品，解决了多少明显提升产品竞争力的bug，培养了多少能独当一面的各层次技术人才。

1、团队有效产出率偏低：很多研发部门一年中没有研发出多少有竞争力的产品，也没有把现有产品精品化，团队能力也没有明显提升，甚至有些团队还存在不断流失现有人才现象，产出效率没有很好的重视。现在的团队是动态发展的，而不是一个静态的单一的系统，所以必须关注整体的产出效率。

(六)、项目管理方面：去年公司开始实施CMMI三级项目管理流程，CMMI让我们以项目的思想去筹划、管理、实施、监控研发管理工作。各项工作都规范、统一起来了，但项目的开发过程中还存在如下的不足：

1、项目风险识别能力不强：去年有很多项目都延期了，这说明研发经理对项目风险能力识别不强，而且在RDMS上的许多风险都是QC人员识别并提交的。

2、项目危机处理能力不强：在项目人员、项目需求、项目进度等变动下，规避风险及危机处理手段单一，通常情况下只是采取项目延期手段。

3、项目监控手段单一、呆板：项目执行过程对项目进展情况监控不足，或者频繁利用一种监控手段打断成员开发进度，对成员开发积极性、主动性有较大的损害。

4、项目资源配置混乱:项目资源配备没有一定的预见及前瞻性，在突发事情出现时，导致部门人员工作目标不明确，资源浪费现象。

5、项目成果无积累：项目完工后，项目总结工作没有做出实质效果。对开发成果及开发过程中的经验与教训总结不足，没有在团队中引起强烈的共鸣，不具有成果性。

二、问题的原因分析：上述问题点之间不是孤立而是互相作用的，他们之间是一个相互作用、相互影响的系统，因此在分析问题原因时没有一一对应阐述，而是从如下三个方面进行综合分析：

(一)、研发经理自身能力问题：

1、技术能力：研发经理自身的技术能力在深度、广度有待提高。技术能力的瓶颈会导致研发经理在项目风险识别、项目把控、团队技术领导、人才培养、研发技术攻关及技术预测等方面上存在问题。往往领导的高度决定了一个团队的高度。

2、管理技巧：研发经理大多是技术出身，表达及管理能力偏弱，有时会宠溺于技术研究而忽略团队的建设，未能及时对下属进行激励、监控、纠错。同时对适度授权把捏不好，容易造成监控过度或项目失控现象。

3、教育培训：研发经理对内部人才培养不够重视，没有在上面花大力气。任何事情都喜欢亲历亲为，没有适度放权于下属，并逐步培养、提升下属各项能力。

4、系统思维能力：研发经理有时思考问题过于局限，没站在多维度、多角度思考问题。比如有时局限于技术，而忽略了营销、产品、测试等问题。系统思维能力缺失还容易导致部门间的协调不顺畅及上下级沟通出问题。

(二)、研发团队人员配置问题：目前研发团队能力较弱、年龄较轻、经验较少。应届毕业生及经验少的占了部门较大比重，无法在学历、经验、能力、年龄、性格、性别等上形成互补互进。没有差异与层次的团队对于快速构建相互追赶、相互促进的部门人才发展体系不利。没有层次的团队对团队凝聚力、战斗力的建设也不利。

(三)、团队变动频繁：频繁的组织、产品变动对于产品精品化有一定的影响。研发人员负责的产品线或者领域变动过于频繁，使其无法深入各个领域，进而影响其持续精耕每个产品的研发工作。

(四)、研发管理体系问题：CMMI研发管理体系在研发管理工作中过于固化细节流程及行业化标准参数，在特定领域或产品上弱化了研发团队的快速反应能力，不利于应变突发事件，不利提高研发工作的敏捷度。

三、问题的解决方案：

经过银星班一系列的管理理论、案例观摩、拓展体验、思想熏陶课程培训，强化了管理意识与思维，构建了团队管理知识体系，确立了实际管理工作中的管理重点，明确了管理的真正意义与目标，增加了构建高效研发团队的信心。

一个高效的软件开发团队是高质量产品的保证。建设高效的研发团队，是解决上述问题与实现软件项目管理目标的前提和保证。

(一)、选拔或培养适合角色职责的人才：

软件项目是由不同角色的人共同协作完成的，每种角色都必须有明确的职责定义，因此选拔和培养适合角色职责的人才是首要的因素。研发经理要熟悉各种设计方法，愿意听取其他人的意见，并且要很客观地把自己的思想与其他人的意见相比。此外，还要掌握激发团队成员积极性的方法。选拔或培养适合角色职责的人才，特别是合适的研发经理是建设高效软件开发团队的最重要因素。

(二)、增强研发经理的领导才能：

研发经理是项目的负责人，负责整个软件项目的组织、计划及实施的全过程，在项目管理过程中起着关键作用。研发经理必须以身作则，严格要求自己，起到榜样和示范作用;要明确具体的软件项目质量、范围、工期、成本等目标约束;明确各软件开发团队成员的角色和责任分工，充分发挥团队成员各自的作用。

(三)、充分发挥激励作用：

在软件开发过程中，由于严格的目标约束及多变的外部环境，研发经理必须运用各种激励理论对软件开发团队的成员进行适时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。

(四)、灵活授权，及时决策：

灵活的授权，一方面显示了研发经理对团队成员的信任，有利于充分发挥项目团队队员的积极性和创造性，使得团队成员在自己的授权范围内可根据内外部环境的变化及时决策。另一方面，通过灵活的授权，研发经理逐渐将工作重点转向关键点控制、目标控制和过程监控，工作重心由内转向外，侧重于处理软件项目横向、纵向等方面的沟通，从外部保障了软件开发团队的运作。

(五)、营造良好的沟通氛围和交流环境：

要营造良好的沟通氛围和交流环境。成员之间由于价值观、性格、处世方法等方面的差异会产生各种冲突，人际关系往往会陷入紧张的局面，甚至有可能出现敌视情绪以及向领导者挑战等各种情况。为此，研发经理要进行充分沟通，引导团队成员调整心态和准确定位角色，把个人目标与项目目标结合起来。团队成员与周围环境之间也会产生不和谐，如对软件开发团队采用的信息技术不熟悉等。研发经理要帮助团队成员熟悉工作环境，学习并掌握相关的技术，以利于软件项目目标的及时完成。在软件开发过程中，开发团队与其他部门也会产生各种各样的矛盾冲突，这需要研发经理与这些部门的管理者进行很好的沟通和协调，为软件开发团队争取更充足的资源与更好的环境。

(六)、充分发挥软件开发团队的凝聚力

团队凝聚力是无形的精神力量，是将一个团队的成员紧密地联系在一起的看不见的纽带。一般情况下，高团队凝聚力会带来高团队绩效。团队凝聚力在外部表现为成员的团队荣誉感，而团队荣誉感主要来源于项目目标。因此，应当设立较高的项目目标，并使团队成员对项目目标形成统一和强烈的共识，激发成员的团队荣誉感。同时，引导团队成员个人目标与项目目标的统一，增大团队成员对项目团队的向心力，使项目团队走向高效。团队凝聚力在内部表现为团队成员间的融合度和团队士气，良好的人际关系是高效团队的润滑剂。因此，必须采取有效措施增强软件开发团队成员之间的融合度，让成员在短期内树立起团队意识，形成对团队的认同感和归属感，形成高昂的团队士气，提高团队的工作绩效。

(七)、 建立共同的工作框架、规范和纪律约束：

软件项目的开发是创造性的工作，但要有必要的开发纪律。建立共同的工作框架使团队成员知道如何达到目标，建立规范使各项工作有标准可以遵循，建立一定的纪律约束可以保证计划的正常执行。

(八)、学习国内外成功经验：

学习先进的系统分析和设计的思想，可以完成更高质量要求的软件项目;学习各种体系结构优缺点及适应情况，可以设计出满足系统需求的软件体系结构;学习国外成功的设计模式，可以使代码的编写满足更高质量的需求。

(九)、建立新技术预研机制：

明确团队成员的优势技术组成结构，建立技术知识体系。确立每个技术研究方向，并责任至每个成员。确保新技术预研的时间及效率。同时与产品组建立反馈的长效机制，及时反馈技术热点、产品热点等。

(九)、建立团队内部研发人员技术晋升线路与目标：

准确了解团队成员技术技能情况，确立团队内部首席技术标杆，制定每位成员技术提升线路与目标。建立团队内部技术帮扶导师机制，并责任到每个成员，每月对目标、效果进行专门评估与修正。

(十)、建立团队内部主动汇报工作氛围：

构建想法、问题、建议主动反馈机制，并建立相关奖励措施，同时对于拖延、隐瞒问题者进行处罚，提高问题防范的预防机制。

(十一)、建立每月研发组织生活活动：

设立每月研发组织生活活动，此活动不限定主题、地点、形式，秉着促进沟通、减少误会、消除唠叨、增强工作信心，释放心情，排除忧郁，宣泄烦恼为目的。

此外我们也应该注意研发工作的特殊性，我们也应该以辩证的观点来处理以下几个问题：

(一)、在项目监控方面，研发人员并不喜欢被严格管理，尤其是那些能力比较优秀、比较自负的人。这些人实际上确实非常聪明，习惯于认定自己比别人知道得更多。要是这种自我认定恰恰是正确的，那么当他们被命令去做其不认可的事时，他们真的会非常反感。这里就要保持理性，软件开发团队有许多目标，让每个人都高兴，绝对不是排在第一位。

(二)、流程规范管理法的另一个缺点是操作上的，就是说，无法有足够的时间用在微观管理上，原因很简单，因为每个程序员的工作是创造性的、内容不一致。在软件开发团队中，每个人干的活都不一样，所以如果想进行微观管理，就会变成 打了就跑 的抽风式管理。抽风式微观管理的问题在于，你无法坚持足够长的时间看到为什么你的决定行不通，或者无法将整个过程的每一个步骤理顺。从效果上看你起到的作用，只不过是每隔一段时间就将你手下的可怜程序员敲打一番，让他们像火车一样脱轨，然后下一个星期，他们不得不花上所有的时间，找回每一节列车车厢，将它们放回到轨道上，将所有一切重新安排好，这种经历会让他们一点点地受伤。

(三)、在软件开发中，负责项目的程序员总是比领导者对相关的程序有更多的信息，所以他们才是做决策的最佳人选。巨人集团的史玉柱曾经对外宣称，他坚决拒绝在技术问题上发表意见。闻道有先后，术业有专攻，让专业的去完成专业的事情，这才是社会进步的高效轨迹。

最后，我们要极尽全力建设一个高效的研发团队，给这个团队注入企业的核心文化，让这个团队具备独立自主、自力更生的造血功能;也让这个团队具有核心的技术人才及人才梯队;让我们的团队真正成为能够快速响应、快速成长、快速执行、快速战胜一切困难的高效研发团队。

研发部年终总结 篇2

我1998年毕业于燕山大学计算机系计算机专业，后就职于\*公司。从1998年至今的20xx年工作中，先后从事过SCADA系统安装调试、上位机软件设计及开发、PLC程序设计及开发、嵌入式系统应用设计及开发、项目投标经理 等主要工作。在我的努力及同事的大力支持下，工作成绩突出，得到了领导的信任、细心培养和提拔，使我真正成为了快乐的积极的工作者。面对工作，知之不比好之，好之不比乐之，乐入其中的忘我状态是工作的最高境界。

多年的工作经历，我的专业技术得到了迅速提高，积累的丰富的专业技术知识，对自动化技术有了全新的认识，研发成果得到了应用实践，并给公司创造了丰厚的利润。

我的重点研究目标是：嵌入式技术在工业自动化领域的应用设计和开发。嵌入式系统是计算机技术发展的一个分支，重点应用到低功耗、低散热、低成本、小体积、高可靠稳定性能的场合，近十几年的发展中，嵌入式技术在医疗、家用电器、移动应用、工业控制等领域有了广泛的应用，市场前景较为明朗。另外，物联网技术将要得到应用和普及，据专家预测，物联网的应用将有万亿级的市场前景，嵌入式系统产品将为物联添砖加瓦。我的论文《UKSE20xx嵌入式SCADA系统及其应用》描述了基于WINCE操作系统的智能控制器在石油储罐管理上应用，并发表在《石油与装备》杂志的20xx年6月的第014期上。该产品在20xx年在国内某大型炼化企业应用，运行至今效果良好。

当今是一个协作的社会，很难再有爱因斯坦式的个人英雄人物，要想有所成就，必须依靠一个团队。因此，在公司领导的安排下，如何做好一个团队的领导，如何做好业务管理，如何建设一支高效率团队，也是我的工作重点之一。在管理上，我制作了一套日志系统软件，方便了同事之间的协同工作，大大提高了工作效率，提高了管理水平;我还设计开发了一套员工出差管理系统，详细记录了员工的差旅费和任务情况，有效的控制了差旅费，使得差旅费之间的有了可比性;有效的记录了项目或产品的施工、维护信息，方便了信息查询以及日后的跟踪维护。另外，本系统是完全按照ISO9000的标准表格设计的，方便生成9000记录文档。

总之，多年的工作，让我掌握了不少专业技术知识，也发现了很多未知技术，我会继续努力，提高自己的专业技术水平，为现代化和谐社会贡献力量。现对几年来的专业技术工作总结如下：

1. 嵌入式SCADA系统在油库罐区上的应用

UKSE20xx是在嵌入式控制器硬件平台(PAC)基础上，结合我国先进仪器仪表公司对油库SCADA系统的深刻理解及多年来积累的经验，自行研制开发的一套嵌入式SCADA系统。该系统基于嵌入式硬件、WinCE4.2操作系统，实现了油库监控管理、加油站监控管理功能，系统具有安装、使用方便、性能稳定、可靠的特点。UKSE20xx是一套开放系统，在油库可以接入液位、温度、高报、燃气浓度检测、手动报警、泵阀工艺控制、流量信号等。在加油站可以接入液位信号、加油机工作状态信号等。信号的种类可以是：AI、AO、DI、DO、PI 等等，而且均可扩展，类似PLC的I/O结构方式，支持现场数据采集、控制方案组态，支持梯形图编程、高级语言编程。

系统可以选配触摸屏，也可以按照用户的喜好任意配置显示器、键盘、鼠标。

功能特点

(1)高稳定可靠性能：符合工业标准的嵌入式硬件平台、微软公司的实时性多任务操作系统WinCE4.2、功能专用的应用软件保证了系统的稳定可靠性能，远远优于工业控制计算机(IPC)、组态软件组合系统的性能。稳定可靠性是UKSE20xx设计的第一要素;

(2)优越的实时性能：Strong Arm 206MHzCPU、实时性多任务操作系统WinCE4.2保证了任务调度的实时性能，满足工业自动化控制实时性要求;

(3)开放的I/O结构：类似于PLC的I/O结构模式，可以满足各种类型信号的采集、处理、控制;

(4)强大的可编程功能：数据采集、处理与控制方案可以编程、组态，以满足不同的应用方案需求;支持梯形图编程、高级语言编程;

(5)强大的数据库功能：支持本地SQL CE数据存储，数据容量可以通过USB口扩展存储空间，能够保存各种历史数据、日志文件;能够连接到指定的SQL SERVER20xx数据库服务器，并将数据提交到该服务器，实现了与高端管理系统的数据连接，比如ERP系统;

(6)支持MODBUS功能：提供MODUBUS SLAVE 功能，方便与各种MODBUS MASTER进行数据通讯，例如：各种组态软件系统，方便系统的二次开发;

(7)强大的网络功能：支持网络功能，如：FTP功能、WEB SERVER功能;支持远程维护，如：远程软件升级、组态更新等等。本功能实现了远程IE浏览功能，只要UKSE20xx在网络上，任何有权限的用户都可以通过IE浏览器来查看现场数据，甚至企业领导在出差期间可以通过INTERNET来随时查看数据。这是UKSE20xx最重要的特色之一，它提供了一种极为可靠的远程数据浏览解决方案;

(8)有效的远程维护功能：必要的时候，我公司的技术人员可以通过INTERNET网络升级UKSE20xx中的程序，提供新的功能，或者诊断故障;所需要的条件是将UKSE20xx连接到网络，网络连接有多种方式：拨号上网、局域网络网关 等等;所有的远程功能都有严格的密码认证，保证系统的安全性能。另外，通过UKSE20xx可以设置WEB、FTP、远程桌面连接、TELNET 4项功能是否有效，以保证数据安全;

(9)方便灵活的人机界面：可以选配10.2寸触摸屏，也可以自己根据实际情况配置任何具有VGA接口的显示器、键盘、鼠标;

(10)多种安装方式：支持控制柜嵌入安装、操作台安装、台面摆放。

油库罐区数据采集控制管理功能

(1)油料库存数据采集管理功能：

l 液位数据采集功能：能够采集雷达液位计等液位计仪表的数据，或者其他品牌智能液位计的数据。数据通讯可以是基于串行通讯的标准协议或者非标准协议，也可以直接采集模拟量信号(AI);

l 温度数据采集功能：能够采集温度数据，数据信号种类可以是串行通讯信号(RS232/485)、模拟量信号(AI)等等;

l 体积精确计算功能：能够根据业主提供的罐容量表，计算当前油料体积;

l 参数精确计算功能：能够根据石油计量表98国标(产品部分、原油部分、润滑油部分)，计算油品的标准密度(需要输入试验密度、试验温度)VCF(体积修正系数)、重量，计算中包含了静压、温度、浮盘重量、水位等因素的影响;

l 设置参数报警功能：可以设定参数的报警限值，包括高报、低报;

l 储罐状态显示功能：可以根据当前的工艺状态、液位变化情况精确判断储罐的状态，可以是静止、进料、出料3种状态;

l 历史数据记录功能：包括整点库存数据、报警记录数据等等，方便以后的数据查询报表、统计管理;

l 具有以下画面显示功能：

l 全貌参数显示;

l 单罐参数显示、设置;

l 流程图显示;

l 趋势曲线显示;

l 报警画面显示;

l 历史数据查询画面。

(2)燃气浓度数据采集报警控制管理功能：

l 燃气浓度数据采集功能：能够采集燃气浓度检测仪表或者其他厂家的燃气浓度检测仪表的数据，数据信号种类可以是串行通讯信号(RS232/485)、模拟量信号(AI)等等;

l 报警提示功能：报警状态时提供声光报警提示;

l 报警历史数据记录功能;

l 历史数据查询功能;

l 报警联动控制输出功能。

(3)液位高报开关信号采集功能：

l 可以采集液位高报信号、液位低报信号、手动报警信号等开关量信号(DI)，可以是干接点、 湿接点触点类型;

l 报警提示功能：报警状态时提供声光报警提示;

l 报警历史数据记录功能;

l 历史数据查询功能;

l 报警联动控制输出功能。

(4)其它数据信号采集、控制功能：

l 阀门回讯数据信号采集功能;

l 输油泵开关数据信号、电流信号采集功能;

l 消防安全数据信号采集功能，实现消防工艺自动化控制管理功能;

l 流量数据信号采集功能，实现库区油品中转、交接计量功能;

l 罐压力、管道压力数据信号采集功能;

l 其它标准、非标准信号采集。

2.批量控制器产品的多种开发思路的比较

批量控制器广泛应用到流体介质的灌装过程，设定灌装数量后，手动启动灌装，装到设定值时候，可以自动关闭阀门、泵设备，以实现灌装过程自动化，提高作业效率和作业安全。

早期的灌装过程和计量是靠人工实现的，现场安装有地磅，贸易交接以地磅为准，效率低下且不安全。我本人目睹过操作工被鹤管弹起摔伤事故。现在这些问题均可解决，基本实现了灌装过程自动化，在国内外已经有了较为广泛的应用，市场前景广阔。

目前国内实现灌装自动化过程有以下几种设计方案：

(1) PLC控制实现方案;

PLC方案又分为两种：集中式和分布式。集中式的实现方案与一般的自动化控制应用方案没有什么区别，PLC及机柜放置到控制室，现场所有信号电缆接入到机柜，编写PLC程序实现灌装控制逻辑，人机界面使用PC或者是触摸屏;分布式的实现方案是将PLC放置到现场(室外)的控制箱内(有的需要防爆)，控制箱有的带显示屏和键盘，信号线接入到控制箱，控制箱通过总线接入到控制室的PC或者触摸屏。两种方法各有优缺点，目前国内有很多厂家利用第二种方案。

使用PLC的好处是性能稳定可靠，控制逻辑易于实现，易于维护，产品供货有保证;缺点是成本略高，不易在低温下工作，产品体积较大，核心技术少;

(2) 低级单片机(C51)实现方案;

单片机的发展已有几十年的历史了，性能和资源能够充分满足要求。单片机方案优点是：价格低廉，拥有核心技术，体积小，功耗低;缺点是：开发难度略高，开发周期长，产品性能很难在短时间内有较佳表现。

(3) 单板嵌入式(PC104)板卡实现方案;

PC104标准板卡是嵌入式技术典型代表产品。那什么是PC104呢?简单地讲，PC/104是一种嵌入式的总线规范。PC/104是ISA标准的延伸。1992年PC/104作为基本文件被采纳，叫做IEEE-P996.1兼容PC嵌入式模块标准。PC/104是一种专门为嵌入式控制而定义的工业控制总线。IEEE-P996是ISA工业总线规范，IEEE协会将它定义IEEE-P996.1，PC/104实质上就是一种紧凑型的IEEE-P996，其信号定义和PC/AT基本一致，但电气和机械规范却完全不同，是一种优化的、小型、堆栈式结构的嵌入式控制系统。其小型化的尺寸(90x96mm)，极低的功耗(典型模块为1-2瓦)和堆栈的总线形式(决定了其高可靠性)，受到了众多厂商的欢迎，在嵌入式系统领域逐渐流行开来。

嵌入式板卡集成了PLC的模块化结构、单片机的低功耗特点，非常适合在产品上应用。低端板卡只有几百元人民币，远低于PLC的成本。多数板卡可以装载DOS、wince、XPE 操作系统，给开发带来极大方便。我这几年，致力于嵌入式系统的应用设计和开发，在批量控制器产品上的应用效果良好。

3.响应和谐社会发展需要，努力学习，奉献社会

我是幸福的一代人，生长在和平社会，享受和谐发展之美好，享受生活，享受人生。作为新世纪的大学生，作为社会发展接力中的一员，我的年龄段绝对是社会发展的中坚力量，社会发展为己任，我责无旁贷。

作为公司一名研发人员之一，深知 科学技术是第一生产力 的道理，没有技术力量，就不会有好的产品，没有好的产品就会削弱公司的竞争力。因此，根据研发需求，我在嵌入式技术上勤学苦练，为产品的快速研发和质量做好准备。为此，参加了嵌入式系统开发技术培训。相应公司的号召，学习 敬业就是硬道理 ，提高自我主人公意思，深刻认识企业是大家我是小家，企业做强了，小家才有更多的收获。在团队中，努力做好带头人作用，在自我学习的同时，及时与同事沟通，提高团队对公司文化的普遍认同感，提高团队凝聚力。

我在工作中一直秉承奉献社会的思想，努力尽职尽责、认认真真完成每一项，在我的某项目工作经历中，得到了中石油某销售公司的书面表扬，这是对我的工作认可。

鉴于工作的突出表现，获得市先进工作者称号。

以上是我近年来从事的主要技术工作的情况，有成绩，也有不足之处，我将继续努力，克服不足，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好。

研发部年终总结 篇3

钻探工程公司机械修理厂研发中心组建于20xx年9月，现有员工23人，其中高级工程师3人，工程师6人，助理工程师12人，大学本科及以上学历21人，党员8人， 6人在钻井生产一线从事过机械及电气设备维护和管理工作。

重点负责钻井设备修理技术的研究、钻井生产用野营房、金属制品、电气产品及相关新技术新产品的开发工作。完善现有钻井设备修理技术及工艺，提高现有产品的可靠性及先进性。开展产品系列化设计，进一步提高产品标准化水平。紧紧围绕钻井生产过程中存在的问题，开展相应的配套产品的设计。另外负责全厂的计算机及网络的维护。

现将研发中心20xx年技术工作总结如下：

一、20xx年技术指标、工程质量指标完成情况

20xx年开发生产固控系统4套，20xx年计划完成研制固控系统10套，实际完成13套，比20xx年增长225%，创造利润6000多万元，占我厂钻井装备制造总产值的70%以上。由于受到大庆油田钻井数量下降的影响，20xx年研制钻机两套，20xx年只有一套，下降了50%。

二、20xx年研发中心科研攻关完成情况及取得的成果

20xx年研发中心共承担厂级科研项目6项，厂级调研项目3项，参与厂级项目9项，完成技术革新10项，发表论文6篇，申请专利一项，获得油田公司级技术革新奖一项。

1、厂级项目进展情况

20xx年研发中心共承担厂级项目9项，其中新产品开发类8项，研究类项目1项。9项厂级项目分别是：

1)、变频设备维修技术研究;

变频设备维修技术研究已完成现场调研、资料收集、试验台的搭建，副司钻房的设计与制造已完成整体结构设计，房体设计，电路设计。

2)泡沫覆盖厕所研制与应用;

已完成厂级项目泡沫覆盖厕所研制与应用，已经成功应用于原钻井四公司前线指挥部和钻井二公司1205钻井队，取得了较好的经济效益和社会效益。

3)副司钻房设计与制作。

这个项目正在按计划推进中。

4)研制九套ZJ50固控系统

20xx年3、4月，分别参加哈尔滨和青岛两次钻探工程公司固控系统招标会，经过多次和用户就技术方案和价格进行耐心细致地沟通，拿下全部十套ZJ50固控系统中的九套，取得了成功。并迅速投入到固控系统的设计工作，我们克服海外项目时间要求紧的难题，在设计上尽量做到精益求精，满足的许多个性化需求，新的方案有以下几个特点：

A、 固控系统新增缓冲罐、60米泥浆渡槽、人行过道和

支架等新结构，这些结构首先要满足使用要求，而且还要安装和运输方便。

B、 由于伊拉克靠近赤道，天气炎热，所以要求泥浆罐

罐面上要安装遮阳棚，遮阳棚要满足安装方便，运输要有包装支架，还要耐用。

C、 全新的泥浆循环流程结构，新方案要求在钻机打丛

式井通过液压缸移动时，固控系统不动，通过缓冲罐和泥浆渡槽来实现泥浆回流，而且在缓冲罐上要有振动筛、立式砂泵、计量泵等设备，因此，泥浆的循环流程将全部改变。

根据用户的独特要求，我们迅速地投入设计中，加班加点，在大家的共同努力下，在1个月左右的时间里顺利地完成了整套系统的设计工作，通过对首套固控系统运行之后，我们又对缓冲罐、泥浆渡槽及支架的结构进行优化或重新设计，优化后的方案具有实用、安装运输方便等特点，受到了用户的一致认可。

目前已经完成前六套ZJ50固控系统的生产工作，后三套ZJ50固控系统也正在进行收尾工作。

5) 完成钻井二公司苏丹项目两套固控系统的研制工作。

由于终端用户不同，使用地域不同，所以这两套与伊拉克ZJ50固控系统又有很大的差别，经过多次技术沟通和价格谈判，双方终于达成共识。为了在时间上达到用户要求，我们迅速投入到设计工作中，加班加点不到半个月时间就完成了设计工作，这两套固控系统的生产任务现在已经完成，正在进行出厂准备工作。

6) 完成钻井四公司四套ZJ30固控系统的设计工作。

年初就完成了这四套系统的设计工作，目前已经完成四套固控系统的生产工作。

7) 固控系统防爆电路系统的设计研发工作。

固控系统防爆电路系统是今年科研项目，随着固控系统的进行，这一项目已经完成。

8) 大激振力振动筛的研制工作。

振动筛一直是我们公司的主要产品之一，油田内市场潜力很大，我们要在现有技术基础上，研制新型大激振力振动筛来不断满足用户需求，随着新型筛子研制成功，将实现把小产品做成大行业的目标。

9) 不压井作业设备的前期调研准备工作。

不压井作业设备是修井机相配套的修井作业装备，它使修井作业满足安全环保要求，具有很好的市场前景，现在正在进行前期的调研的准备工作，它的研制成功将为机械修理厂提供了一个新的经济增长点。

2、调研项目进展情况

20xx年研发中心共承担调研项目3项，均是新产品开发类，现已完成3项。分别是：1)变频柜设计的研究;2)组合液压站设计的研究;3)立式砂泵设计的研究。变频柜设计的研究项目，通过对钻井公司50多支钻井队进行现场调研，掌握了当前大庆地区现有变频柜的型号、参数设置及出现故障情况等，并对变频柜进行整体设计及可行性分析。组合液压站设计的研究项目，通过对钻井公司20支钻井队进行实地调研及我厂钻修一、二分厂现场拆装测绘，掌握了当前组合液压站的液压原理，电控原理、元件型号及存在问题，并对组合液压站的设计进行了可行性分析。立式砂泵设计的研究项目，通过对钻井公司20多支钻井队进行实地调研及现场测绘。掌握了当前大庆地区立式砂泵的种类，结构及存在问题等，并对立式砂泵进行了整体设计和可行性分析。

3、参与厂级项目进展情况

20xx年研发中心共参与厂级项目4项，均是研究类项目。分别是：1)、沃尔沃高压油泵试验技术的研究;2)野营房式八人间先进性研究;3)柴油发电机组性能测试技术的研究;4)卡特3512系列柴油机修理技术的研究。其中野营房式八人间先进性研究，通过对野营房保温性的计算、标准化设计及配置的研究、环保性研究及低成本设计的研究，较好的解决了我厂野营房成本居高不下的问题。

4、技术革新成果完成情况

20xx年研发中心根据钻井现场存在问题及我厂现有产品存在的问题，有针对性的开展了相关产品的优化设计及改造，先后完成10项技术革新，分别是：1)、F500泵传动方式改造;2)、水罐房电控系统改造;3)、ZJ15固控罐优化设计;4)、新型电缆槽的设计制造;5)、野营房优化设计;6)、3D\_MAX软件在机械设计中的应用;7)、钻井大绳支架的设计;8)、变频钻机泥浆泵电机风机风道的改造;9)、钻机起架滑轮的改造;10)、营房套装门改进。其中3D\_MAX软件在机械设计中的应用打破了我厂常规利用AUTOCAD及CAXA绘图软件进行机械设计的模式，较好的解决产品设计中三维实体造型，动画及效果图等一系列问题，得到了用户的充分认可。

5、论文发表情况

20xx年研发中心共发表论文6篇，分别是：《油田钻井废弃泥浆随钻固化探讨》和《柴油驱动钻机向电驱动钻机的改造》发表于《科协论坛》;《钻机电控系统PROFIBUS-DP总线通讯故障树分析》发表于《电气传动自动化》;《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》发表于《管理观察》;《管径自适应式轮式管道机器人设计》发表于《石油矿场机械》。《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》和《管径自适应式轮式管道机器人设计》获黑龙江省石油学会钻井工程专业委员会，优秀论文，三等奖。

6、获奖情况

20xx年研发中心申请专利一项，油田公司技术革新成果一等奖一项。20xx年《重晶石粉加重循环装置》申请国家实用新型专利，此专利于20xx年4月14日批准授权。《ZJ-25型钻机底座的改造》获油田公司技术革新成果一等奖。

三、20xx年研发中心所做工作

20xx年研发中心全体人员通过不断深入钻井现场及基层单位，为用户和基层单位提供了较好的技术服务。全年共完成各类产品图纸50套，图纸1400张。其中野营房35个品种，固控配套4个品种，其他产品设计有11个品种。累计维修维护计算机、打印机、计算机系统及网络600台次，制作网线100余根。上井调研及维修200余井次，几乎走遍了大庆钻探所有钻井队。

1、20xx年研发中心主要技术进步

1)、交流变频调速技术的成功应用

近年来钻井公司变频钻机数量不断增多，而我厂在变频调速技术上远远落后于钻井公司变频设备更新速度，使得我厂在进行变频设备配套及维修上处于不利地位。针对我厂在变频调速技术这一瓶颈，我们通过查阅相关技术资料，深入现场研究，组织培训学习及咨询生产厂家等方式。掌握了变频设备的配套技术及相关应用技术。并将该技术成功应用于钻井研究院F500泥浆泵传动方式改造及ZJ15DB变频钻机设备维修上。该技术实现了F500泵的无级调速，远程控制及网络通讯，提高了F500泵的整体配套的安全性，稳定性及先进性，为我厂今后进行变频设备配套及改造积累了经验。

2)、3D\_MAX技术的推广及应用

针对传统机械设计软件AUTOCAD及CAXA在进行产品三维实体渲染及动画的局限性，我们开展了3D\_MAX软件三维实体建模、灯光渲染及动画等相关技术的研究。通过近三个月的技术攻关，初步掌握了3D\_MAX软件在机械设计中的应用技术。并先后成功为钻井研究院伊拉克泥浆站制作项目，钻探工程公司应急房的制作项目，ZJ15固控系统优化设计项目，环保厕所设计制作项目及其他新产品制作进行了3D建模、灯光渲染及整体效果图。其中为钻井研究院泥浆站制作的3D效果图，充分展示了泥浆站的整体布局，工艺流程及整体结构。得到了钻井研究院及工程公司相关领导的充分认可。

2、20xx年研发中心主要科研成果进展

1)、泡沫覆盖厕所的推广及应用

为了改善钻井前线生活条件和环保，我厂研制适用于北方气候的环保厕所，初期泡沫覆盖厕所存在内部换气系统不合理、泡沫覆盖厕具主排污口冬季保温性不好及泡沫覆盖厕具加水不方便等技术问题。结合以上问题，我们对泡沫覆盖厕所进行如下改进：

1)厕所内部换气系统的改进

前期厕所使用3个小功率壁挂换气扇换气，换气扇安装位置设计不合理，换气效果不好。增大换气扇功率到22W，增加单位时间的换气量;换气扇安装位置改换到窗户对面的墙壁(即厕位上方)，这样打开窗户可以和换气扇形成换气通道，气体流动性改善，换气效果更好，保持厕所内气体清新。

2)泡沫覆盖厕具主排污口冬季保温设计;

前期泡沫覆盖式厕所使用过程中出现过主排污管冻结现象。由于大庆冬季比较寒冷，最低气温达到-30℃，前期厕所主排污管口部与外界是直接接触的，没有保温措施，致使人类排泄物慢慢冻结在排污管口处，影响厕所正常使用。设计电热带缠绕排污管保温措施，解决了排污管冻结问题。

3)厕所内部增加供水箱;

由于厕所本身要定期加水，还有厕所日常清洁卫生也需要水，钻井前线一般厕所摆放位置离水源比较远，给清洁卫生和给泡沫剂箱补水带来不便。改进设计厕所内增加储水箱，只要定期给水箱加水就可以 。

4)厕所蹲便台阶下增设排污地漏;

前期厕所台阶下无排水设施，日常清理卫生时，台阶下存水如果清理的话必须要把厕具整体抬出极其不方便。台阶下方增加两个地漏，有水流到台阶下可以排出，解决台阶下方存水问题。

5)改进泡沫覆盖厕具加水不方便的问题;

泡沫机箱盖改进。泡沫剂箱盖现在是用螺栓固定，当加水和观察液位时都要拆卸螺栓也十分不方便。解决办法把泡沫剂箱盖增加两个合叶不使用螺栓固定，这样就方便开关泡沫剂箱盖。

6)其他局部改进

防盗门锁改进。原厕所使用现用的防盗门，每次关上门之后必须拿钥匙开，厕所进出人流比较大这样很不方便，把门锁换成压把锁就解决了这种情况。

3、开展的技术管理工作情况

1)、坚持走 以企业为主体，以市场为导向，产学研相结合 的道路。

坚持让研发中心全体员工树立 危机意识 ，明白不创新则 亡 的道理，在厂领导的监督下，通过 制造 危机使他们时刻保持危机感，为厂进行技术创新营造一种氛围，从而不断焕发研发人员的创新活力。

通过对研发人员实行动态管理，人员可以按课题需要进行动态组合、合理配置。积极争取创造培训条件，每年根据需要选送人员外出学习培训，同时大力支持员工在职学习提高。为研发人员营造一种宽松的、相互支持并且富有情趣的氛围。

2)、通过 六个加强 ，提高自主研发能力

第一，加强研发中心建设，为自主研发打造创新平台。

随着市场竞争的日趋激烈，高水平的研发中心成为了企业快速成长的助推器。加强研发中心建设应注重三个方面：

①立足于自主研发、创新。

②建立数据库，即技术与经验的积累。

③注重对技术研发的管理。

第二，加强研发投入，为自主研发输入动力。

第三，加强研发人才队伍建设，为自主研发提供人力资源。 第四，加强薄弱环节的研发，为自主研发提升整体研发能力。 第五，加强产、学、研相结合，提升自主创新能力。

第六，加强机械厂对自主研发的支持力度，为自主研发提供全方位的保障。

四、20xx年技术工作存在的问题

1、研发设计领域较为单一，达不到对全厂产品的有效覆盖。

2、设计思路狭窄，创新能力不强，技术信息储备不足。

3、现场施工经验欠缺，不能很好地指导产品生产施工。

4、在先进技术的吸引和借用上有所欠缺，不能做到对设计的有力支持。

5、内外部调研考察力度不够，市场洞察力不强。

6、设计缺乏有效的计算，在材料选用上欠缺理论依据。

五、20xx年技术工作安排

20xx年研发中心将在变频设备维修技术，钻机修理技术，金属结构设计及机械产品加工方面进行公关。力争完成13项新技术的研究，11项技术革新成果，并保证图纸准确率95%以上，下发图纸及时率100%。完成以上目标我们将从以下几方面进行重点突破。

1、新产品开发工作

1)钻井液固相控制系统优化设计

我们在钻井液处理系统方面有着多年综合设计实力、丰富制造经验和完善的检验检测规程，发展钻井液处理系统不但可以节约成本、提高效益、增强综合制造实力，还可以根据不同钻井公司、井队的使用要求量身定制适用的钻井液处理系统，从而提高钻探生产效率，并可以为井队提供优质、快速高效的后勤保障服务，这些都是外部企业无法比拟的优势。

因此我们决定将以前的固控系统的结构进行全面细化，以便更好的满足井队钻井需要。

2)伊拉克鲁迈拉侧钻机项目配套野营房设计

该套营房性能先进、工作可靠、运移方便、运行经济、满足HSE要求，适用于沙漠高温干燥工作环境。营房采用一撬三房结构，每撬含12个可调支撑，整套营房具有良好的防沙保温性能，突出人性化设计，整套营房拆装实现模块化，供排水管线悬挂于主撬两侧翼，营房入户梯子可折叠，并悬挂于主撬两端部，营房和底撬采用螺栓固定，并有可调节丝杠做加强斜撑，营房四角设置高度可调支腿，供排水、供电实现快速连接，营房内家具均为红榉木实木家具，住宿房内卫生间采用整体卫生间，安装方便，使用便利，观察窗采用防弹窗，具有良好的防弹性能。整套营房的性能和制造质量达到了同类产品国际水平的要求。

3)开展野外作业用环保卫生间研制

通过对微生物降解环保厕所的研制及泡沫覆盖式厕所的改进与推广，改善长久以来钻井前线厕所冬冷夏热的问题。该型厕所具有良好的推广价值，有望成为我厂新的经济增长点。

4)开展野营式八人间先进性研究

通过对八人间野营房的保温性，环保性，低成本性，节能性及舒适性进行研究。进一步规范野营房标准，提升野营房制作技术水平，减低野营房制作成本，为我厂打造国内一流野营房做好技术支撑。

5)开展钻井用变频控制柜的研制工作

通过对钻井用泥浆泵变频控制柜的变频控制系统，电路主路，电路控制回路及变频柜的工艺等进行设计。满足泥浆泵无级调速，远程调速及数字给定的要求。研制成功后可用于钻井设备配套及油改电项目。

6)开发制造井口工具

针对钻井现场井口工具(卡瓦、安全卡瓦、吊卡)及提升短接、安全接头、钻具稳定器、滚轮补心的技术现状，提出井口工具的优化设计方案。结合大庆地区地质情况对井口工具的整体结构，材料选择及加工工艺的设计，并对生产出的井口工具进行检测。研制成功后将降低钻探工程公司的钻井工具采购费。

7)液力耦合器在电驱动泥浆泵组中的应用

通过对电驱动泥浆泵组参数匹配计算及动力传动比计算，完成液力耦合器、球笼式联轴器及万向轴等连接部件的选型。并对泥浆泵、柴油机和液力耦合器底座进行设计。实现电驱动泥浆泵的无级调速功能，提高泥浆泵组的整体先进性及稳定性。

8)钻机井场防爆电路控制系统研制

钻机井场防爆电路控制系统是钻机的重要部件之一。它为钻机的电器设备提供动力和控制，它的工况好坏直接影响到钻机的正常运行和井场防火防爆的安全问题。

作为大庆唯一一家的钻机成套生产厂家，井场防爆电路的外购增加了钻机的制造成本，有时也影响产品交付。

9)ZP205、ZP275转盘系列化研究

转盘是石油钻机的重要部件，在作业中涌来承托管柱重量，提供扭矩和转速。目前大庆ZP175、ZP205、ZP275转盘使用较多。

以前我们生产的转盘为ZP175，类型单一，通过研制新的接续产品后，转盘成为系列化产品，能更好的满足大庆油田钻井生产的需要。

10)DFZ-1大激振全封闭振动筛

振动筛作为固控系统的主要设备，在大庆油田使用量很大。最新开发设计的DFZ-1大激振全封闭振动筛通过采用优化各系统结构，合理选定激振力更大的国产电机、配置新型里反馈系统、全封闭防飞溅系统以及泥浆分流系统等措施提高产品品质、减低制造及维护成本，从而满足各种复杂地层结构钻进过程对泥浆处理的技术要求，最大程度的保留泥浆中有效成分、减少对环境污染，达到降低钻井成本和工人劳动强度的目的。

11)泥浆专用搅拌器的研制

泥浆搅拌器是石油钻井液固相控制系统的一部分，主要为混和泥浆，使泥浆固相材料材料、钻屑、泥砂在泥浆罐中不沉积在罐底，以便顺利地通过净化系统。

新研发的搅拌器结构尺寸小，质量轻，传动效率高，产生热量低，输出扭矩大，噪音低，搅拌能力强，更好的满足钻井需求。

12)SB系列砂泵的研制

砂泵是石油、天然气钻探固相控制系统配套设备，适用于输送腐蚀性带有悬浮颗粒的钻井液。外购的砂泵常常存在运行一段时间后就漏浆的问题，我们作为泥浆固控系统生产厂家，井队对此提出能不能由我公司研制出密封性能好、保证长期运行不泄露的砂泵。我们通过与井队结合，并进行了大量市场调研，利用现有的先进技术，借鉴国内外同行业的先进制造经验，开发研制了SB系列砂泵。

13)JC25液压盘刹绞车的研制

绞车作为钻机的核心部件，其质量和性能对钻机整体性能起着决定性作用。为了做强钻机产业，同时作为大庆唯一一家的钻机成套生产厂家，每年绞车的外购增加了钻机的制造成本，很多时候由于绞车到位不及时而耽误交付的工期，所以我们决定研制生产JC25液压盘刹绞车，有利于保证钻机成套的制造质量，更好地满足市场需求。2、20xx年研发中心科研攻关计划

2、科技攻关项目

为了保证钻井设备修理质量，我们提出以下五项作为科技攻关项目，以延长修复设备的使用寿命，保障钻井生产正常进行。

1)开展柴油发电机组性能测试技术的研究

通过对测试系统中电感电阻性负载柜及测试控制系统的研究，可以全面细致的表现出整个发电机组的运行状况，填补了发电机组没有峻修试验设备这一空白，可以有效的控制发电机组返修的可能，可以把修理中的问题最早发现、最快处理。

2)开展沃尔沃柴油机高压油泵试验技术的研究

通过对沃尔沃(VOLVO)电控泵喷嘴的校验数据研究及喷油泵校验设备的选型与研究。打破我厂由于没有沃尔沃泵喷嘴专用试验台，无法修理调试沃尔沃泵喷嘴，导致每年外协修理沃尔沃喷嘴的被动局面。

3)开展卡特3512系列柴油机修理技术的研究

通过制定卡特3512系列柴油机修理标准，卡特3512系列柴油机修理工艺及质量控制点。并对3512电控系统的维修技术进行研究。不断提高我厂在CAT3512系列柴油机的修理质量。

4)开展变频设备维修技术研究

通过对油田钻井变频器修理技术，石油钻机PLC控制维修技术，石油钻机HMI人机界面维修技术及变频设备检测技术的研究。填补我厂在变频设备维修上的技术空白，减少钻井公司变频设备维修时间，为钻井创造极为有利的条件。降低变频设备维修储备备件资金占用数额，并有效降低钻探工程公司整体材料费，最终打破钻井公司变频设备故障维修依赖于生产厂家这一被动局面。

5)提高变频电机修理质量的研究

针对我厂电机修理过程中电气修理环节不能进行精确控制及现有的粗放型修理模式的特点，开展提高变频电机修理质量的研究。通过对变频电机真空浸漆工艺和现有电机修理工艺的改进，编制变频电机修理工艺及修理技术标准，进一步提高我厂电机修理的整体质量。

3、 研发中心的其他工作

1)网页维护工作

A、 定期更新网页，通过网络把厂领导的重要讲话精神、厂里开展的各项活动安排、生产动态等及时传达出来，保障信息畅通。

B、 通过网页制做产品宣传资料，将对我厂市场开发、生产经营活动起到推动作用。

2)做好全厂计算机管理、有限电视管理与维护、办公自动化设备维修、软件开发等工作。

3)与用户进行技术沟通，确定技术方案，并签署技术协议。

4)到生产一线的新产品现场进行技术指导，参与新产品质量控制，不断提高新产品质量，促进产品升级换代。

5)做好技术资料、档案管理工作。

4、存在问题

1)缺乏钻探工程公司的支持，很多有前景，效益好的项目无法立为重点发展项目，直接影响新产品开发工作，不利于企业的持续稳定发展。

2)由于用户个性化需求，灵活性强，方案设计难度大，难以形成规模化生产，直接影响生产工期。

3)硬件配置薄弱。

A、部分研发设计人员办公条件差，操作电脑陈旧，内存小，配置低，难以运行大型的设计、制图及分析软件。产品设计基本采用开目CAD、CAPP、CAXA等计算机辅助设计软件，缺乏UG、Pro-E、I-deas等三维设计软件、StruCAD-3D有限元分析软件等对关键部件(井架及底座、绞车等)的受力分析、震动模态分析的能力。

B、缺少交通工具，以致于影响工作正常进行，建议增加两台轿货车以提高办事效率。

4)设计人员队伍年轻，经验少，需要到大专院校或钻井设备制造厂进行考查培训，以加快人材成长速度。

20xx年将加强科研开发队伍建设，扩大科研力量，加快培养造就一批掌握前沿科技水平的技术专家，紧紧围绕野营房制作、固控系统研制、钻机修理、电气设备修理等核心技术，建立专职的项目团队，提高新技术研发能力。要依托重大科研项目，加大学科带头人的培养力度，积极推进创新团队建设;进一步健全科技人才激励机制，激发科技人才队伍的内在活力;加强企业研发机构与高等院校、科研机构的合作，通过联合开发、委托开发、代培人才、共建平台等形式，加快科学技术成果的研发和推广应用，为我厂持续健康发展，为保障钻井生产，降低钻井成本，提高钻井综合效益，做出我们的努力。

研发部年终总结 篇4

研发部技术人员工作总结光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这半个多月，对于我来说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验

室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。经过一段时间的实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回报各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

一、研发岗位员工20xx年工作总结

(一)工作总结20xx年月日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台 进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇演讲稿。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

(二)工作中的不足

1、个人修养、基本素质需要进一步提高。

2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。

3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。

4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识 处处留心皆学问 的道理。

5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

二、研发岗位员工20xx年工作计划

1、增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，懂得团队的力量和重要性。

2、加强理论知识相关的学习，不断的完善自己的理论知识，可以更好的服务于公司的研发岗位。

3、要善于总结，要善于在成功中积累经验;善于在失败中吸取教训，努力使之转化为成功。

4、勤学习、勤动脑、勤动手，加紧产品研发的效率，更快的转化成产品。

研发部年终总结 篇5

回顾这大半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过这大半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这大半年来的工作情况总结

工作量：作为公司一名研发技术人员，我现在的本职工作是，对来料新品进行初步测试，主要元器件的样品承认，新机种样机的制作和测试以及测试报告的整理，有效积极地配合研发工程师的工作，对其项目资料进行交接和整理，对于样机测试过程中遇到的问题进行应对调试，指导新技术人员作业等。

工作质量：通过这大半年的锻炼，我现在可以很好地完成工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程，对客户的意见和建议也能够很好地考虑和分析，设计的样品质量也较以前有所提高。比方说，新样品的来料承认更及时更详细更快捷，在规定的时限内能很好地完成作业，对于项目工程师所分配的任务能有效积极地给予配合，减轻了工程师的工作负担，提高了项目开发的进度，从另一方面也充实了自己的大脑。

工作技能：在研发中心的日常工作中，我学到了很多，比如样品的承认认证、样机的测试调试，对主要元器件有了更深刻地了解，对示波器、负载机、安规测试仪、数字电桥等测试仪器能够更熟练地进行操作。但同时也遇到了一些难题，虽然有些问题还不明朗。但有一点是必须的， 在学习中工作，在工作中学习 ，因为知识的海洋是多么地宽广!

责任心和敬业精神：责任心可以养德，责任心更可以树德。我会努力做到热爱本职工作，干一行爱一行，干一行专一行，树立爱岗有责、忠于职守的责任感，努力学习和掌握现代科学知识，提高自己的技能，为干好本职工作打下基础，同时还要与时俱进，不断创新，把本职工作干得最好!

团队精神：作为公司的一名优秀员工，我会树立起团队协作的意识，及时与同事进行有效积极地沟通，有问题及时向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。

沟通能力：沟通是合作的开始，优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。没有沟通就没有效率。沟通带来理解，理解带来合作。IBM中国有限公司人力资源部曾经理说过： 沟通能力反映一个人的素质，一个人专业能力很强，但沟通能力不行，我们公司也不会要这样的人。 身为研发中心的一份子，我会虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，积极地听取他们的意见和建议，不断努力学习，不断调高自己!

当然，工作中有时也存在问题，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力地提高我的专业技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力!

研发部年终总结 篇6

自20xx年1月7日进公司及研发部建立以来，在上级领导的关心,支持和指导下，以及各部门的配合下，统一思想、坚定信念、规范经

营、求实创新、开拓进取，为全面推进企业健康稳定快速发展而努力奋斗。促使新产品不断更新，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，使我们较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。现对本部门的工作总结如下：

一：新产品完成情况 1：灯：总共完成20款样品，目前有10款作为主打产品将投入生产。

2：灯：总共完成10款样品，其中9款为新产品，目前有5款作为主打产品投入生产。

3：灯：总共完成33款样品，目前有7款作为主打产品将投入生产。

4：X灯：总共完成20款样品(其中8款年前样品完成)，目前有5款作为主打产品。

5：灯管：总共完成13款样品，目前将此款作为主打产品且投入生产以批量生产。

6：小功率灯：总共完成9款样品，其中5作为主打产品，目前有4款投入生产以批量生产。

二：工程进展情况： 目前新产品继续更新以下产品：

1：灯目前增加4款(1\*1W)和2款(3\*1W)新产品。

2：灯目前新增3款(5\*1W)新产品;

3：灯目前新增10款产品。

4：小功率目前新增7款新产品。

以上产品结构已经完成;先需请购电源，预计在20号完成样品。

5：客户6000PCS目前做样品确认;其次为激光灯;蜡烛灯;射灯(目前市场最新产品)正在研发阶段，预计号完成样品。 以上为研发部工程进度统计，根据工程实地情况，准确对工程进度进行统计，同时并建立了相关工程进度，相应做好工程计划工作。其次新产品是质保体系中重要的环节，是质量创优的内容之一，也是客户是否满意中不可缺少的组成部分,工程资料的更加规范、明了、标准是以后工程管理的工作核心。 我们部门是一个年轻的团体，也是一个充满生机和活力的团体，虽然取得一定成绩、但同时也存在一些不足、对新产品安全隐患未建立相关记录及纠正措施、对不合格产品的预防及纠正措施还有待完善。

总之：我们部门一定会扬长避短，不断完善、不断进取、在以后工作中更上一个顶台阶。

以上是对本部门自开以来的工作总结，望各位领导指正。

研发部年终总结 篇7

回首过去一年当中的工作，有酸有甜、有泪有喜、有对有错 在20xx年度工作上虽然算不上有什么丰功伟绩，但经手的每一件工作都是认认真真完成的。做为研发中心的一份子为团队、为公司贡献出自己那一份绵薄之力，在工作上我对自己的要求比较高，一定要做到令自己满意的程度，今后的工作里我都会一直这样要求自己。

一、工作情况

具体到日常的工作，主要是两部分：

1、专题：公司内部会议专题和企业专题效果图设计和页面切图。

2、企业站：日常的维护、改版、建设。

每天下班之前我都把当天的工作进度填写在一份维护记录的表格中，然后定期发给项目经理。相比去年来讲，这份表格里记录的内容要多的多。(去年是有三个人在记录这份表格，今年6、7月份由我在记录。里面的数量可能有误差，会有漏记的可能)

通过维护记录表格中的数据统计大致做了一个图形，考虑到记录中存在的误差，实际情况中企业站维护比例可能还要更高。不过这些工作都已经保质保量完成了，除了个别项目有特殊情况外。

二、我对工作的看法

1、快乐的工作

自从被分配维护和建设企业站、专题这项任务以来，一眨眼有一年多时间了。期间做过许多企业站和专题的工作，具体数量自己也记不清楚，很多很多吧!?在这段时间里我学到很多知识、增长了不少见识，最重要的是让我明白了与人沟通和处理事情的方法和技巧。从工作中不断总结和学习到的知识对我的工作帮助很大，这是无法从书本上学到的一笔财富!

说回 快乐的工作 这个话题上面来，以前我认为要达到快乐工作这种状态最重要的是良好的心态，现在我想补充一下，光有良好的心态还是不够的，还需要你对未来目标的追求和对生活的信仰。端正的心态能让你头脑清醒、立场坚定;执着的追求能让你目标明确、不为利动;虔诚的信仰能让你心灵强大、绝处逢生。在我看来，心态、追求、信仰这三者才是真正达到快乐工作的三个重要因素。

在工作中我也有过开心和不开心的时候，但是工作还得继续，只有让自己全心投入到工作当中的那一刻起一切不愉快的事情都会抛之脑后。自己就是自己的救世主!

研发中心的同事大部分都是很年轻的，在程序和设计这些方向的路还很长。前面的路要怎么样走下去就要看自己用什么的心态、追求、信仰去面对，安逸的工作环境不会让你得意很久。逆水行舟，不进则退! 大多数人并没有20年的经验，他们只有1年的经验，只不过反反复复使用了20年。别做这种人 所以大家在工作当中没必要去挑剔太多，踏踏实实工作，认认真真学习，不管做任何事情你最终一定会成功!

2、工作的快乐

企业站和专题这两个部分每天都是有东西要修改的，大大小小的修改工作都要转交到我这里处理。我一直孤军奋战这么久，领悟到了很多自己曾经不曾体会到工作心得和经验，同时我也感觉到自己某些方面上能力不足。

我的设计能力不强。我不太喜欢搞设计，对设计没有太多的经验，没有自己的风格和创意。后来做专题和企业站的时候需要设计很多效果图和图片，慢慢的把自己转变成一个对设计有很多想法的人。我现在喜欢看一些获奖的摄影或设计作品的网站，在每一份获奖作品下面都有会一些说明，能够让读者清楚的明白作品背后是如何一步一步完成的。而我接下来会根据这些说明依葫芦画瓢来完成一份，我很喜欢这样的做法，温习了设计软件上的每一个快捷键的操作、颜色上的把握、整体风格的协调、合理的选取设计元素、抠图的技巧等等。每当我成功的完成一份效果图，一张通栏图片设计的时候，平时坚持练习和学习的过程是非常值得的。

日积月累的工作总算让自己有所收货和创意，但是我还是觉得自己设计这方面薄弱了一点。面对企业站专题页面设计和企业站改版页面、图片等，这些问题都不大。但是对公司会议、活动专题就比较头痛了，一是要求比较高，设计的东西要一改再改直到满意;二是专题页面内容变化不固定，经常有内容修改。

20xx年公司会议规划也出来了，一共有13个重要的会议活动，也就意味着有13个会议专题要设计和制作。所以，在20xx年当中我希望有一位设计能力强的人能负责专题设计这份工作，把我的工作方向更多的放在企业站上面，同时恳请公司领导能在来年春天能招聘前端开发的人才加入我们的研发中心。

三、对工作上的建议

1、合理分配成员之间的工作量。成员的工作项目经理心中应该要清楚。哪些人任务比较重，让工作量稍微小的一点同事帮助完成。建议制定一张表格放在svn中，记录各成员工作任务，成员更新svn中的表格，完成自己应该做的事情。项目经理检查的时候可以看见谁完成了工作，谁没有完成，谁有空的时候可以去帮助其它人。

每个人都有自己的事情要做，替别人帮忙做事心中肯定不太愿意。可以理直气壮的讲这是你的工作，和我无关，老是让我帮你，我不干。工作不在乎这是你，那是他的任务，都是一个公司的人，做的都是公司的事情，没有你我之分。我觉得，如果大家都想着咱们是一个集体、是一个团队，工作上的事情互相帮助，就没有那么多的计较，最后工作一定能顺利的完成。

团队精神一定要有表率，需要有人树立这种榜样，可以每月考核的时候参考这一点。

2、赏罚分明。根据工作，轮功行赏，有过则罚。赏罚标准参考项目经理分配的工作及要求!

3、关于例会。①开会的时候应该用一半以上的时间来讲工作报告，最好是每人都讲。②增加一个讨论问题的时间，拿出问题出来分析讲解。③新闻播报去掉，大家平时关注的新闻一定不必会议上讲的要少。④游戏部分也可以去掉，时间上有时会用的比较多，意义就不大了。⑤视频分享可以保留，播放一些积极向上，对工作有帮助的小短片。

四、新年祝福

新年新气象，新的一年里希望公司业绩稳步增长，各位同仁工作开心!

研发部年终总结 篇8

刚刚过去的20xx年，在新产业生物医学工程有限公司的发展上是具有里程碑意义的一年，也是公司深化改革，坚持发展的一年。在这一年里，公司从内到外，从面貌到精神气质，从硬件到软件都发生了巨大的变化。更加令人兴奋的是，公司自主研发生产的maglumi系列全自动化学发光分析仪已经成功的打入了市场，并且在市场上站稳了脚跟。与此同时，公司的试剂销量也是成倍的增长。而且公司新申报的34个新项目的注册工作也在有条不紊的进行着，这些变化都可以说明新产业在20xx年取得的成绩是可喜的，也是有目共睹的。说句心里话，我觉得公司真的是发展壮大了。公司发展壮大了，从员工个人角度来看，我们员工也应该积极充电来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务能力。逆水行舟，不进则退。如果我们仍然对公司的变化视而不见，置若罔闻，我想你终究会在公司发展的潮流中被淘汰。今年的工作中，我体会最深也收益最大的一点心得是用心工作，也就是说把自己的工作当中自己家里的事情一样来对待，你只要有了这样一颗心，无论干什么工作你都可以干得更好。也正是因为秉持着这样一种工作的态度，我觉得在这一年里，我成长了很多，心态也比以前成熟了，所以我挺感谢新产业的。因为现在的新产业就像一节火车头似地，已经开足了马力高速地行驶在铁轨了，他也带着我一起大踏步的前进，进步。因为是新产业的发展给我提供了宽阔的舞台，也提供了机会，所以现在的我是怀着一颗感恩的心在工作，为公司也为自己。

认真、细节、务实、创新，这是我自己定下的岗位关键词，在20xx年的工作中，我严格按照公司的要求，然后结合自己对本职工作的理解，在自己的工作岗位上兢兢业业、勤勤恳恳，现在回过头来总结20xx年的工作，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，因为我相信我可以做得更好。当然，随着公司各项业务的蓬勃发展，我更多的看到的是新产业的希望和未来。请公司领导放心，我一定会用具体的工作行动来诠释这些词汇的真正内涵，用我的实际行动证明自己能做的更好!

就我个人而言，20xx年对我来说是一个巨大的考验，尤其是下半年，在这里特别要感谢公司领导对我的信任，正是你们的信任给了我巨大的信心。现在回过头来反思自己一年来的工作，既有收获，也有很多的不足。对于不足的方面，我要做深刻地反思和检讨，总结经验和教训，以便今后更好地为公司服务。现在就从具体工作对20xx年全年做一个全面的总结。

一、抗体抗原标记。在原来标记基础上，对标记工艺做了更具体的细化。特别是标记用水方面，对水的品质和贮存时间等都有了更严格的要求。而且每一个细节都要做到极致。特别是对全自动化学发光分析仪推出市场后，标记任务明显比以前繁重了。随着对标记工作的熟练，我越发觉得要标记出高质量的抗体，还真不是一件简单的事情。它需要你注意标记工艺的方方面面，哪怕是一个细小得再也不能小的细节，你也要很在乎。

二、公共试剂的配置。今年公共试剂的量，较去年有了几何倍数的增长，这是我之前就有想到的，但是没想到增长的量是如此的巨大，特别是洗液和稀释液的生产量。比如今年的浓缩洗液配置量就达到了260万毫升的天量，而且conjugate-ii的配置量也达到了60万毫升的天量，我想每年还会呈几何倍数的增长，所以我现在就已经从思想上做好了每年打一场硬仗的准备。今年，我们公司的试剂销售量同样也是呈井喷式的增长，而且全自动化学发光分析仪也已经站稳了市场，这些都增加了公共试剂的生产量。十几种公共试剂的量同时增长，同时配置过程中不能出错，一旦出错就会给公司带来毁灭性打击。而且绝大部分公共试剂配置完成后，都要进行过滤，这一切都得靠人工完成。欣慰的是，今年配置的公共试剂，特别是洗液迄今为止，还没有出过一次错误。确保了公司试剂能够能够保质保量并及时的送到客户手中。

三、抗原抗体的管理。抗原抗体的管理是一个非常繁琐的工作，把抗体抗原管理好了，就给后面的标记工作带来巨大的方便，反之，就会延误试剂的正常生产。为了保证每次购买的抗体符合要求，要求每一个批次的抗体都要进行检测，虽然这样一来我们的工作量增加了很多，但是这却保证了每一批次抗体的质量，从而可以大大提升试剂的质量。

四、质量管理体系的考核。每一年公司都要进行两次质量管理体系的考核，每次考核都有大量的文件需要补充，而且环环相扣，一个环节出错就可能导致整个体系都出错，因此这些也都是需要有高度地责任感和认真细心的态度才能完成好的。而且公司今年申请了34个新项目的注册工作，这就需要输入大量的原始数据，包括稳定性研究数据，分析性能评估数据，正常参考值数据的补充，更麻烦的是，maglumi,maglumi1000,maglumi,maglumiXXplus等四个机型，每一个机型的数据都要输入一遍。自从今年7月份开始，我们研发部三位同事就经常加班加点，而且几乎放弃了所有的周六的休息，来公司加班补充数据。经常半年的艰苦奋战，终于完成了34个新项目的各项研发数据。

五、试剂的研发。试剂研发方面，我将一如既往的配合辅助李婷华做好每一个项目的研发标记工作。公司新项目的研发和对原有产品进行完善都是在饶总的带领下展开的，每次进行新产品的研发，试剂研发部都是一马当先，饶总总是身先士卒，他那不怕吃苦不怕累，不达目的誓不罢休的精神感染着我们每一个人，我们亲身地感受到了榜样的无穷力量，每次我想打退堂鼓时，看看饶总和身边的同事，我的心中又充满了力量。每当我们攻克一个难关，那种成就感就会化成巨大的喜悦，把我们的苦和累全都驱散了。试剂的研发是枯燥和痛苦的，但是它是果实确是甜蜜的。

20xx年马上就要来临了，在新的一年里我给自己设立更高的目标，我将以自己的实际行动来争取更大的进步。

研发部年终总结 篇9

20xx年即将成为过去，加入公司的这半个多月，对于我来说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。经过一段时间的实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回报各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

一、研发岗位员工20xx年工作总结

(一)工作总结20xx年月日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台 进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇演讲稿。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

(二)工作中的不足

1、个人修养、基本素质需要进一步提高。

2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。

3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。

4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识 处处留心皆学问 的道理。

5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

二、研发岗位员工20xx年工作计划

1、增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，懂得团队的力量和重要性。

2、加强理论知识相关的学习，不断的完善自己的理论知识，可以更好的服务于公司的研发岗位。

3、要善于总结，要善于在成功中积累经验;善于在失败中吸取教训，努力使之转化为成功。

4、勤学习、勤动脑、勤动手，加紧产品研发的效率，更快的转化成产品。

研发部年终总结 篇10

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好。

转眼产品开发部已经成立一年。这一年伴随着产品开发部从无到有，中心员工给予了我很多的支持和帮助，使我能够很快的融入经营中心这个大家庭，让我能在工作中不断的学习和进步，不断修正自己的不足。

产品开发部主要承担着公司纪念品开发、经营项目策划及长恨歌纪念品销售等工作。由于纪念品开发在国内景点尚处于起步阶段，没有成功的案例可以参考;面对着宽广的市场前景，如何开发出具有景区文化内涵而且畅销的产品，成为产品开发部成员共同探讨的课题。为全面了解游客消费偏好及购买因素，我和产品开发部员工一起在景区内进行为期二周的游客消费属性调研，并根据调研结果确定了公司纪念品开发主题，制定了20xx年纪念品开发方案，最终通过了羯鼓、步摇、贵妃醉酒摆件等十一种产品设计方案。方案的确定只是纪念品开发的开始，由于调研不够深入和资源的匮乏，产品设计方案不适合生产、产品工艺复杂无厂家生产、产品质量不高等问题一一出现，我们在不断修改方案的同时，多处找生产厂家，截止目前已经完成了7种产品的样品制作，其他4种样品也即将完成。

在进行产品开发的同时，我也对公司非门票经营产业结构进行了全面而深刻的剖析。产业结构单一，竞争中不能形成绝对优势，消费形不成规模等等问题是制约华清池非门票经营的一道壁垒。在公司确定以 项目发展带动经营创收 的基本思路，在中心主任的帮助下，我和产品开发部成员一起，积极策划梨园、龙石舫等闲置场所的利用方案，一是经过多处实地查看、沟通，将梨园定位为集梨园文化展览、旅游纪念品消费和高端商务会所与一体的综合性消费场所;二是组织完成了梨园设计招投标工作;三是完成了梨园内部装饰拆卸和基础改造咨询、手续办理等工作;

在龙石舫等其他闲置场所利用方面，一是通过在龙石舫一周调研，了解龙石舫消费人群构成，最终确定以散客目标人群，并确定改造为休憩、观光为一体的西式饮品消费场所，目前基础改造正在进行，内部装修方案正在进行方案修改。二是通过总结经营实践中问题和与多次沟通、了解，确定将西配殿定位为长恨歌纪念品专营店，目前西配殿改造方案正在进行二稿修改。三是拟定了白莲榭、龙吟榭、长生殿等场所的经营概念性思路策划方案草拟稿。四是完成了华清池非门票经营三年规划，为公司非门票经营提供了思路。

由于景区非门票经营的地域限制，决定了非门票经营的坐店销售模式，坐店销售决定了我们不能选择客户，这个时候我们就要在产品上下功夫。市场是产品的试金石，只有将产品优势转化为市场优势，才能显示出它的价值和生命力。为能够开发出适合景区特色且具有市场优势的产品，我们在每晚长恨歌纪念品的销售过程中，积极和游客沟通，了解游客需求。并在纪念品销售小组去全体成员的共同努力下，演出季纪念品销售共计收入 万元，较目标任务增长 万元，较挑战任务增长 万元。

思考这段历程，最欣慰的是能把规范的产品开发制度、规范产品开发模式、规范的开发管理模式一步一步的去建立起来，并且形成了符合自身现状的开发思路，使得产品开发工作越来越步入正规。但是，这段历程也让我感到了许多的不足。

1、自身组织管理能力较弱。由于以前所在部室人员较少，人员管理相对容易，初到经营中心，面对近80名员工，突然有点不知所措，在日常工作管理上，不够大胆，在人员的组织方面经验欠缺，能力较差，不能很好的胜任管理工作。

2、工作中深入研究不够，没有追求卓越的精神。特别是在梨园项目的推进方面，总是以自己没有不懂项目为借口，过分依赖设计公司，工作很被动，梨园项目推进缓慢。

3、工作重心不能很好把握，将过多的精力投注与纪念品销售和日常内务管理中，加之产品开发本身有难度，自己总是不自觉的回避产品开发工作，有时会有任务领导不过问就万事大吉的心理。

4、工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不细，特别是在一些经营思路、方案的策划过程中，遇到困难容易放弃，没有持之以恒的精神和锲而不舍的勇气。

把一个设计方案投入生产，最终成为商品，是一个操作复杂、布满荆棘的产业化过程。在这样一条艰难但是却充满希望的发展之路，很荣幸我能够参与其中，谨愿尊敬的领导和同事们，能够在我奋进的历程上，指导我、激励我、批评我、督促我。谢谢大家。

研发部年终总结 篇11

自XX年1月7日进公司及研发部建立以来，在上级领导的关心,支持和指导下，以及各部门的配合下，统一思想、坚定信念、规范经营、求实创新、开拓进取，为全面推进企业健康稳定快速发展而努力奋斗。促使新产品不断更新，妥善应对市场变幻的大环境，适时调整经营思路和方略，使我们较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。现对本部门的工作总

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！