# 2024年公司工程部年终总结

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-12-08

*以下是小编整理的关于2024年工程公司年终总结范文，欢迎各位来参考阅读，谢谢大家。　　总结一：工程公司经理年终总结报告范文　　尊敬的各位领导、同事们：　　上午好!　　过去的一年我担任公司的直属队队长一职，紧张忙碌的一年结束了，我们安全按...*

　　以下是小编整理的关于2024年工程公司年终总结范文，欢迎各位来参考阅读，谢谢大家。

　　总结一：工程公司经理年终总结报告范文

　　尊敬的各位领导、同事们：

　　上午好!

　　过去的一年我担任公司的直属队队长一职，紧张忙碌的一年结束了，我们安全按期的完成了公司派给的各项工作，今天大家齐聚一堂，我把去年的工作简单做个汇报总结。来年，公司在直属队的基础上新成立工程分公司，我有幸担任经理一职。在这里我也把来年的工作做一个期许与展望。

　　2024年对于工程直属部是非常重要的一年，工程直属部在公司领导的关怀指导下，在公司各级部门的密切配合下，全力以赴地投入到一线生产上。我们严记公司领导的教诲和嘱托，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥直属部在工程施工上的核心作用，严格控制安全、质量、进度、成本，较好地完成了公司领导安排的各项任务。直属部在逐步摸索中逐步形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。在农民工的队伍中培养结构化、层次化、多元化人才。专业工人由原来的电力市政拓展到主体结构、园林景观、专业管道、石材铺装。平均月用工人数为140人。

　　在直属部队同仁们的共同努力下，截至今年12月底，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了20多个合同工程，完成了约1200万的合同产值。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程直属部2024年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

　　一、人员管理

　　人员管理工作是我部工作的核心和重点，对农民工优先选用经验丰富、长期参与施工的老工人为基础，对农民工的管理延续10年的各项制度，我部更加全力以赴地入到对农民工结构投化的培养，引进各种专业工种，强化专业小组的团体精神，最终达到稳定农民工160人，按期完成甲方要求的各项工期。与去年相比今年工程专业化加强，危险工程加大，但是在安全方面我们的管理更加缜密严格。今年以0伤亡0事故完美的完成了公司下达的各项任务。在这里我感谢我们项目部的各位兄弟长久以来对我的支持，也感谢那些辛勤劳动的民工朋友。谢谢他们在过去的一年对公司以及我个人工作上的大力支持。

　　二、成本管理

　　去年年初我们对成本费用的各项支出做出详细的统计，为各项对比目标作出经营分析，产值收入及施工成本费用根据情况按周或月进行预算对比，及时核算实际支出的与计划的偏差，分析原因，及时纠偏。

　　12年间接费用约占总产值的x%，其中人员管理费用占总产值的x%，现场管理经费占总产值的x%，车辆维修折旧占总产值的x%，生活经费占总产值的x%。

　　12年直接接费用约占总产值的x%，其中工人工资费占总产值的x%，辅材占总产值的x%，机械费总产值的x%，直接费总计支出约x万。工程中用数据说话，这些数据帮我总结了去年的生产概况，但最重要给我在来年的经营计划上点亮了一盏明灯。工作配比中合理的我们继续保持，不足的我们会在来年的工作中持续改进，更加合理话。

　　在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

　　1、进一步完善、细化工程质量管理体制，理清管理程序，加强内部质检工作，明确质量报验程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动了各项工作顺利开展。做到业主满意公司放心。

　　2、加强内部技能培训，利用业余的时间对班组长进行专业技术培训提高劳务人员的整体素质对劳动力实行专业化组织，按不同工种、不同施工部位来划分作业班组，提高操作的熟练程度和劳动生产率，以确保工程施工质量和施工进度。劳动力选择操作技术高，人员素质好的工人。在施工队伍进场前和施工过程中对工人不断进行岗位技能培训。

　　总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

　　2024年按目前剩余工程量及已确定合同进行测算，保证完成产值1000万，力争完成1500万;确保上交公司x%的毛利后力争创造x%的纯利。战略决定命运，思路决定出路，在新的一年中，工程分公司更要明确工作的主要思路。确保分公司完成各项指标，达到公司领导的预期目标。新的一年即将来临，工程分公司120位农民战友，11位项目兄弟已经做好准备去出色的完成2024年既定的工作目标而努力奋斗。

　　马上就是农历的春节，提前祝各位领导及同仁身体健康，工作顺利!谢谢大家!

　　历的春节，提前祝各位领导及同仁身体健康，工作顺利!谢谢大家!

　　总结二：工程公司年终总结范文

　　今年，我工程公司全体员工反思过去、统一思想认识、明确责任目标、强化现场管理，在各项工作的开展上取得了明显的改变，在工程质量上查找和讨论问题，并在领导的进一步指导下得到了提高，较好地完成了本年度工作目标和领导布置的各项任务。现从以下几方面对工程公司项目工作做如下总结：

　　一、回顾一年来的主要工作成绩

　　1、自来水厂院内土方外运、场地平整、管线沟土方开挖及外运，挡土墙砌筑，建筑物基础土方外运，通往自来水厂道路修筑的所以项目全部完成。

　　2、水源厂打围堰及围堰土方外运，给水管道沟、水源头、泵房土方开挖及外运，泵房土方回填，通往水源厂道路修筑，泵房南侧挡土墙砌筑项目已完成。

　　3、污水处理厂院内场地平整、土方外运;挡土墙砌筑;院内东侧土方外运;建筑物基础土方外运项目已完成。

　　4、职工工资、福利全部兑现。

　　5、职工养老保险、医疗保险、工作保险、失业金按时上缴。其中还有少部分工程未竣工审计。

　　二、加强工程施工安全、质量管理，确保双向达标

　　一年来公司把工程项目施工质量和安全管理列入企业管理的中心工作，在工程施工中实行项目负责制和项目分管责任制，上下联动，层层把关，全方位落实工程项目的安全，实现了年度安全质量管理目标。

　　三、强化内部工作管理今年我工程公司加强了内部管理工作，管理人员按职责明确分工和规范管理。不断完善各种管理办法，堵塞管理漏洞。要加强质量体系的运行管理，完善现场安全、质量、物资、设备监督检查制度，继续制定和完善公司增收节支计划。

　　四、存在问题

　　1、员工执行公司管理制度、管理办法不够严谨，杜绝类似建设管理中的状况。

　　2、部门员工精细化管理水平和执行力有待提高，对领导交办的工作，要切实认真执行，能协调解决的问题积极主动协调解决，不能协调解决的问题及时上报。

　　3、部门职员综合素质、业务水平有待加强，部门内部之间的协作有待加强，同时加强部门之间信息反馈、传递并及时向领导汇报。

　　4、工程项目所涉及的工程资料、图纸、竣工资料繁杂，对工程资料及档案管理没有及时的归档和签收。

　　5、职工队伍老化，人才匮乏，整体素质和管理水不理想，有待进一步充实和提高。

　　五、明年工作计划

　　(一)、工作思路1、工程公司内部还应加强对财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的协调合作，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

　　2、做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

　　3、做好对工程项目及项目人员的考核，是否达到工程项目资料的完善、工程项目质量的达标和工程项目人员的考核标准。我们还应该继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，更好的完成工程项目。

　　(二)、全年工作任务

　　1、天泉小镇停车场工程。

　　2、天泉小镇挡土墙护栏工程。

　　3、北区翡翠谷土方、平整工程。

　　4、北区翡翠谷管网工程。

　　5、北区翡翠谷施工道路修建工程。

　　6、桂五镇至翡翠谷道路维护工程。

　　7、商业一条街管网工。

　　8、其他零星工程。

　　公司项目人员认真负责，以安全质量为首要，加强工作态度、提高认识、勤勤恳恳，对工作中存在和发现的问题及时的反馈、讨论研究和改进，确保工程量和工期的圆满完成。

　　六、推进生产经营提升管理措施

　　1、增强企业意识;一是树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，树立行业信誉和创造社会效益。二是树立法规意识，按法规办事。三是要树立关爱企业意识，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，多做贡献。

　　2、增强发展意识;坚持科学发展观，树立发展才是硬道理的思想，只有发展才能提高抗拒企业风险的能力;只有发展才能实现把公司做大做强;只有发展才能保证企业稳定、和谐。

　　3、增强管理意识;管理工作是个系统工程，管理出效益。从目前的管理工作现状看，一是要进一步提高对管理的思想认识，提高管理工作的自觉性，二是要加强落实法规和规章制度的管理，进一步建立和完善各种规章制度，做到令行禁止，雷厉风行，遵纪守法。三要强加工程建设项目管理，做到纵向到底，横向到边，确保工程项目顺利完成。五是加强公司的财务管理，按建筑企业财务管理的基本要求，把公司财务工作做好。严格执行工程项目独立核算制度。严格落实好月报、季报和年报工作。六是要加强工作作风管理。立足本职，求真务实，使公司的工作事事有交代，件件有落实。

　　4、增强责任意识;责任是胜利的基础。加强公司责任意识管理的重点是：一是要加强业务管理分工部门的职能作用;二是要加强和发挥个人岗位责任制的作用;三是要加强和发挥团队作用，做到职能明确，分工明确，岗位明确，责任明确为完成部门的工作任务尽责，为完成本职工作尽责。

　　5、严格控制经营管理费用支出，牢固树立“节约就是利润，浪费就是成本”的工作理念。各方面的费用支出进行严格的控制，此外，在用水、用电、用车方面厉行节约，珍惜我们的点滴资源，养成节俭习惯、培育节俭文化;积极倡导无纸化办公，走信息化系统。

　　6、进一步挖掘潜力，不断拓展市场的生存发展空间。我们要时刻准备着，把业务抓起来。我们要不断寻找商机，抓住商机，把我们的现有设备和中转材料充分运用起来，把我们的公司潜能充分发挥起来，把我们的职工士气充分调动起来。力争承揽到好的工程项目，增加公司收益，提高职工收入。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！