# 影像医务年终总结

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-11-30

*影像医务年终总结（通用3篇）影像医务年终总结 篇1 XX年是一个不平凡的一年，h1n1是对一家医疗机构的严峻考验。大地震后，我们派出了一支医疗队迅速赶赴灾区，抢救伤病员，一共救治了1000余例病人，其中手术200台;手足口病期间，我们一共免...*

影像医务年终总结（通用3篇）

影像医务年终总结 篇1

XX年是一个不平凡的一年，h1n1是对一家医疗机构的严峻考验。大地震后，我们派出了一支医疗队迅速赶赴灾区，抢救伤病员，一共救治了1000余例病人，其中手术200台;手足口病期间，我们一共免费接诊病人323例，无一例死亡;治疗三聚氰胺肾结石儿童，共12例。

在日常医疗工作中，全年收治了来自70个国家和地区的1万余名患者，没有出现任何政治、经济问题和医疗差错、事故，取得了良好的社会效益，赢得了广大患者的信赖。多次被xy省和xz市评为文明服务先进单位和精神文明建设先进单位。在XX年的全省医院代表大会上，xa科被誉为\"传播社会主义精神文明的窗口\"、\"新时期社会主义医德医风建设的一面旗帜\"。

近年来，在人们感叹卫生系统一些单位和个人医德滑坡、医风不正的时候，xa科之所以能够成为一方\"净土\"，主要是院党委不断加强该科以医德医风为主要内容的精神文明建设。我们的主要做法如下：

把医德医风建设真正落到实处

随着改革开放和社会主义市场经济的逐步发展，医疗系统的精神文明建设遇到了前所未有的挑战和考验。人们不仅抱怨\"看病就医难\"，而且对那些态度生硬，吃、拿、卡、要等医风不正、医德不好的现象表示了强烈不满。我们通过调查分析认为，xa科总的来说医德医风是好的，但仍存在一些不良现象和苗头。为此，我们把搞好医德医风教育作为xa科全面建设中的基础工程，坚持不懈地抓实抓好。

实施医学伦理教育，增强做合格医务工作者的使命感。针对一些同志医学伦理学知识不足、医德理论欠缺的实际，我们发动大家收集整理古今中外有关医德医风的名言，组织大家逐条学习;请德高望重的老专家介绍中外医德的起源和发展，宣讲医务工作者的职业特点和职业规范。介绍自己在长期的实践中进行医德修养的体会;开展重温\"从医誓言\"和回顾\"穿上白大褂的第一天\"活动，使大家自觉做合格的医务工作者。

实施宗旨教育，增强全心全意为患者服务的责任感。我们重点引导大家弄清社会主义市场经济条件下的医患关系，使大家认识到，在医疗服务领域，病人处于被动地位，医务人员处于主动地位;必须切实纠正和克服市场经济就不能讲全心全意为人民服务的错误思想，树立效益与宗旨相统一的医德观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，让老百姓看得上病、看得起病、看得好病。

实施传统教育，增强职业自豪感。我们经常组织医务人员讲传统、忆传统，使大家懂得，救死扶伤，实行革命的人道主义、对工作极端负责任，对伤病员极端热忱，对技术精益求精，面向部队、面向基层，为兵服务，艰苦奋斗，无私奉献，正是具有卫生工作特色的医德医风，是卫生工作光荣传统和优良作风的集中体现。作为医务工作者，应该为所从事的职业感到自豪，珍惜广大患者的信任。

实施\"窗口\"教育，增强文明行医、廉洁行医的紧迫感。我们从卫生行业作为社会主义精神文明建设的\"窗口\"的地位和特点出发，对照《医务人员医德规范》，不间断地组织医务人员开展\"四查四看\"的揭短亮丑活动，即查服务思想，看全心全意为患者服务的宗旨树得牢不牢;查服务技术，看是否精益求精;查服务态度，看有无生、冷、硬、顶现象，查服务态度，看有无以医谋私、吃请受礼现象。将查出的问题及时处理并向全体人员通报。同时，开展\"微笑在病房\"，\"假如我是病人\"，\"让白求恩、赵雪芳精神在医护岗位上闪光\"等活动，不断提高文明行医、廉洁行医的自觉性。

通过医德医风教育，xa科医务人员的精神面貌发生了很大变化，好人好事层出不穷。该科常年危重病人多、手术病人多、卧床病人多，在\"一切为病人\"的口号下，大家超负荷工作，毫无怨言。为了照顾危重病人，有的医生护士连续上几十个夜班。家住院外的同志，有时为了抢救危重病人，半夜打出租车也要赶到医院。对患者，不论是有钱的老板，还是穷困的打工仔，一视同仁。有的在护理精神病人时，无端受到打骂，依然面带微笑，劝慰、关心病人。有的病人经济上有困难，医务人员就慷慨解囊。据统计，20年来，工作人员共向病人捐款13万元。大家身在都市，心系基层。

推行强有力的监控机制

加强医德医风建设，既要加强思想教育，又要有严格合理的规章制度的保证。这些年来，我们推行并依\*三个有效的监控机制，使xa科的医德医风建设逐步走上制度化、规范化的轨道。

健全的约束机制规范形象。针对改革开放和市场经济条件下职业道德方面出现的新情况和纠正行业不正之风的要求，我们引导xa科广泛讨论，献计献策，制定了以\"十要八不准\"为核心的职业道德规范和文明行医实施细则，并力求体现\"三性\"：一是系统性。对临床医疗科室和医技辅助科室，都规定了相应的优质服务措施;对医生、护士和护理员，也制定了廉洁行医守则。二是具体性，尽量细化量化有关规定。如关于禁止收受红包问题，规定收受红包100元以下者，通报批评，扣发劳务补贴3个月;金额超过100元给予行政警告处分，扣发劳务补贴6个月;凡以医谋私，向病人暗示、索要红包者，则加倍处罚。三是可操作性。制定了易于实施的考评标准和考评办法，把科室和个人医德医风的表现按照100分的目标，分为\"好、较好、一般、较差、差\"五等，逐条考评，综合打分。

严格的监督机制维护形象。主要做到\"三个结合\"：一是党内监督与党外监督结合。我们指导xa科党总支把医德医风建设作为党总支、支部建设的目标管理之一，帮助其制定了《党员干部廉政建设的20条规定》;把医德医风建设作为党内民主生活会的主要内容，党总支坚持每季度、党支部坚持每月进行一次对照检查;发动党外群众评议打分，提出批评意见，促使党员医务工作者带头廉洁行医。二是领导监督和群众监督相结合。一方面，医院和xa科领导每周查房一次，并分别到科室参加党支部大会、党小组生活会，了解情况;另一方面，每月召开一次医德医风形势分析会，在门诊部、住院事务处设立举报箱、举报电话，定期召开伤病员座谈会，发放\"住院病人问卷调查表\"，多方面、多渠道听取病人的意见。三是院内监督与院外社会化监督相结合。在搞好院内监督的同时，建立了社会化监督网络，先后聘请新闻记者、驻地政府工作人员、有医疗合同的企业职工、离退休人员等各方面、各阶层的代表53人做监督员，请他们定期填写\"监督评议卡\"，适时召开监督员座谈会，使监督工作实打实。

有效的奖惩机制完善形象。我们把医德医风的表现作为评先创优的重要内容，作为晋职晋级和立功受奖的重要条件，作为超额劳务补贴发放的重要依据，并坚决实行医德医风\"一票否决制\"。先后对3起违反规定收受红包、接受礼物的事件进行了严肃查处，分别给予罚款、延缓晋级和通报批评，收到了\"处理一件、教育一片\"的效果。

强有力的监控机制，促进和保证了xa科一流的服务。许多患者以当地最普遍的赠送礼品、红包等方式，表达真诚的谢意，但都被医务人员婉言谢绝。有的实的推辞不了，收下后马上交给组织处理。20年来，工作人员上交红包30多万，金项链、金戒指等物品XX余件。有一位入住xa科的患者，不相信这里不收红包。出院前，她试探性地给教授、经治医生、护士、卫生员5人各送了一个红包。但都原封不动地退还给她。她以为送的钱太少，索性又加倍送去，还是无一人收下。她感叹地说：\"我算服了\"。《报》曾连载长篇通讯，称赞xa科\"改革开放多年，但歪风没有刮到这里……\"

建立适应新形势和医德医风要求的激励模式

在医德医风建设中，教育是基础，监控机制是保证，而激励模式也是不可缺少的动力。这些年来，我们针对人们利益观上的新变化，不断拓宽思路，建立了适应医德医风内在要求的激励模式。

以荣誉激励为主导。我们坚持开展争当医德医风先进集体和先进个人活动，每月一次讲评，每半年一次小结，每年进行一次综合评比，并召开表彰先进集体和先进个人大会，先后树立了\"待病人如亲人的护士长\"、\"无私奉献为病人的医生\"、\"医德高尚的优秀护士\"等先进典型;给予成绩突出、备受患者好评的130多人次记功、嘉奖。荣誉成为大家自觉树立医疗新风的强大牵引力，在医院开展的争先创优活动中，比、学、赶、帮、超蔚然成风。

以经济补偿为杠杆。XX年前，我们以xa科为试点，在全国卫生行业率先推出\"全方位综合目标责任制\"，即确定xa医疗收益指标，实行成本管理，确定医疗技术指标，实行科学管理，把医务人员的技术劳动和医德医风的表现加以量化，使之与个人收益挂钩，让医务人员高技术劳动的价值得到社会的承认，让奉献大的人得到较多的经济利益。1990年来，党委根据xa科医德医风等方面的始终走在全院前列的实际，决定在超额劳务补贴分配上高于全院平均数的20%以上。

以排忧解难为后盾。院党委坚持把好事办实，实事办好，实施了一系列\"温暖工程\"。比如，先后投资4000多万元，建起了4栋宿舍楼，基本解决了工作人员\"住房难\"的问题;建起了专家教授餐厅、多功能干部食堂和两个快餐厅，为大家就餐提供了方便;为在院外居住的医务人员及其家属子女上班、上学安排4条专线班车;对生病住院的工作人员，院科领导带着慰问品去看望。

我们认为，要使激励真正成为医务人员树立医疗新风的强大精神动力，必须在两个方面下功夫：一方面，要以精神激励为主;另一方面，要在创造良好的事业环境上下功夫。与此同时，党委坚持科学民主决策，经常召开医务人员座谈会，就医院的建设问题虚心听取群众的意见。

影像医务年终总结 篇2

回想XX年医疗工作中,我在医院各级领导、科主任和老师的正确领导下认真工作和学习。通过这一年来的工作和学习，我在思想上、工作上和学习上等各个方面都有一定的提高，也有不少的教训和体会，从各个方面锻炼了自己，具体从以下几个方面谈起：

一、以党的理论武装自己，在思想上不断提高自己。

今年我在院党总支及科支部的领导下，我认真学习了《科学发展观》、《学习》及《向学习》等系列理论和精神，端正了服务理念，增强了服务意识，改善了服务态度，营造互相信任、互相尊重、互相理解、互相帮助的温馨和谐的医患关系，以“八不准”严格要求自己，以“创先争优”来指引自己，在医院领导的正确领导下,在科室主任的英明决策下，不断的努力工作，时时争取做一名优秀的医务人员。

二、遵守医院及科室的规章制度，努力工作完成目标。

在工作期间严格按照医院及科室的规章制度开展工作，要勇于吃苦、甘于奉献，正确对待分工，认真履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和周围的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

三、加强学习，不断丰富和完善自己。

要充分抓紧时间，把握一切机会，不间断的坚持多方面的学习。不但要学习本专业的知识，还要学习各种医疗方面的知识。刚开始工作，我也曾一度进不了状态，跟不上大家的工作节奏，我犹豫过、害怕过、退缩过。在前辈们的帮助下我鼓励自己学习，上班时间，向前辈学，向领导学,在病人摄片检查过程中，利用dr成像快的优势，把自己不会的和有疑点的记录下来，在工作之余再虚心请教。在与临床医务人员相处的短暂时间内，常常咨询他们一些业务相关的知识，使之更好的为我所用，不仅丰富了知识，也对正确的诊断起到很大帮助，下班时间向书本学，向网络学。通过学习，给我带来了信心，给我带来了效率，极大鼓舞了我以满腔热情投入到本职工作中去。

四、发现不足，吸取教训，及时改正。

在今年的工作学习中，虽然我很努力，也完成了一定的目标，但是还是有很多不足之处：

1、作息时间掌握不准，时有迟到早退现象。

2、工作中时常带有个人情绪，话语不够温馨，时候懒惰心理，显示不出“以病人为中心”的宗旨。

3、普通话和表达能力不足，容易让病人误解。

4、与临床科室的协调度和交流还不够，时常带有主观思想去合作。

5、摄片质量及速度有待提高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素。

6、设备保养与维护没有周期性，对设备的维护和维修不够及时。

7、影像诊断不够严密，业务水平有待提高，时感自信心不足。

五、对科室的展望。

1、强化执行集体读片制度，疑难片会诊讨论制度。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、完善电子报告系统。

4、完善与制定科室人员在普放及大型医疗器械之间的轮转制度。

这一年里有收获也有遗憾，我要在以后的工作中我要做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做一名合格医务人员。希望在院领导和科主任的带领下所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，把我院和我科室建设成为具有鲜明特色的现代化医院。

影像医务年终总结 篇3

20xx年已经划上了句号，在这一年我们有努力、有奋斗、有辛酸、有喜悦、有失败更有对未来的期望。放射影像科的全体同仁们齐心协力为着实现把医院建设的更美好这个目标而不断进取。

20xx年放射影像科含门诊放射、CT及MR室，总收入为11018759.5元，总检查人数为63262人次，其中CT室收入为7519077.40元，检查人次为19828人次，MR室收入为392800元，检查人次为1308人次，门诊放射收入为3499682.10元，检查人次为42126人次。全科室平均每日检查人次为173.3人次，平均每日检查收入30188.4元，每人次平均费用为174.2元。我们放射影像科为全院的发展贡献了自己的一份力量。

20xx年放射影像科无一起医疗事故，无重大医疗纠纷，全科人员无违法乱纪行为，无人员违反国家计划生育政策。全科人员在医院创建“二甲”医院的大环境下，努力提高业务水平及自身素质，积极配合相关临床科室开展新项目、新技术。同时加强了对病人病情的问询工作，并对门诊病人不定期的进行追踪和随访，做到对病人负责、对自己的诊断负责。

人员培养方面，20xx年我科室有两名职工外出进修学习，同时每月组织职工进行业务学习，并珍惜数量稀少的外出学习机会，尽量多的安排年轻人员出去学习，尽量使人员培养有次序、有计划。

20xx年我们通过“二甲”医院评审工作，固然让人欣慰，但我们从“二甲”评审中也看到了自身存在的诸多不足：

1.科室应该开展的技术项目不全。

比如，CT增强检查数量少，CT血管成像检查、胃肠道造影检查等都出现了检查病人少的问题，介入放射学的刚开展，病员严重不足。

2.全科人员业务水平良莠不齐。

外出学习机会极少，缺少上级医院必要的指导，年轻职工得不到及时的培养，接触不到国内高水平的业务知识，导致全科业务水平降低。

3.与临床科室交流不足。

检查方式、方法未能程度的满足临床科室的检查要求。

4.部分人员防护意识不强。

医院配置的防护设备不到位，对病人及家属未进行必要的告知和采取必要的防护措施，存在严重安全隐患。

上述问题，在我们面临创建“三甲”的巨大压力下，益发显得突出和尖锐。新的一年已经开始，我们全科深感机遇与压力并存，将在医院的统一安排下向着既定目标不断努力前进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！