# 2024供电公司年终工作总结3000字

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-11-05

*★工作总结频道为大家整理的2024供电公司年终工作总结3000字，供大家阅读参考。更多阅读请查看本站工作总结频道。XX年，对\*\*公司来说，大事多、任务重。公司新的领导班子成立以来，在省公司党组、市公司党委的正确领导下，团结一心，积极应对一系...*

★工作总结频道为大家整理的2024供电公司年终工作总结3000字，供大家阅读参考。更多阅读请查看本站工作总结频道。

XX年，对\*\*公司来说，大事多、任务重。公司新的领导班子成立以来，在省公司党组、市公司党委的正确领导下，团结一心，积极应对一系列历史遗留问题，稳控了局面，确保了干部员工思想稳定和队伍安定。在年初xx届一次职代会上，我们深刻分析了安国公司面临的发展形势，正视差距，进一步明确了“切实加强基础建设，全面提升公司发展实力，实现公司‘xx’科学发展良好开局”的全新思路，引领全体干部员工确立新目标，明确新任务，凝神聚力搞建设，一心一意谋发展，使得公司安全基础进一步夯实，坚强电网优势凸显，供电能力进一步增强；创一流和标准化建设不断深入，举全局之力完成资产上划工作；营销改革、财务管理、培训工作亮点频现，经济效益全面好转，员工收入稳步提高。一年来，公司领导班子新的工作思路得到干部员工认同，工作方式得到干部员工拥护，各项工作基本达到预期目标。

一、主要经济指标完成情况

公司深入开展隐患排查治理和无违章现场创建活动，未发生生产（基建）、重大设备、人身伤亡事故，截至11月30日，实现安全生产7747天；完成电网建设投资1946万元；公司综合电压合格率98.38%，同比提高0.37个百分点，35kv及10kv变电站功率因数分别完成0.96、0.93，供电可靠率完成99.75%；截至11月底，公司实现购电量4.26亿kwh，同比增长4.16%，完成市公司下达全年任务指标的90%；完成售电量4.08亿kwh，同比增长4.21%；综合线损率完成6.03%，同比下降0.05个百分点。实现销售收入2.04亿元，完成预算的92.28%，比去年同期增长10.69%；电费回收率、上缴率均为100%。以上各项主要经济技术指标完成均好于去年同期水平。与此同时，生产mis、营销mis系统顺利上线运行，资产上划工作圆满完成。

二、各项工作推进情况安全生产形势平稳

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，坚持 “以人为本”的原则，严格落实安全生产责任制，深入开展安全生产整顿，大力开展“查隐患、找根源、强管理、保安全”专项活动。建立健全各项应急预案，圆满完成防汛、迎峰度夏，正在积极开展迎峰度冬工作。深入开展标准化作业，认真开展班前班后会、加强危险点分析和预控，落实领导到岗到位制度，强化了各级各类现场安全监督以及规章制度的执行与考核。以铁的手腕、铁的处理反违章，出动稽查人员1396人次，稽查施工现场431个，发现违章33处，对相关责任人经济处罚8500元。深入开展无违章现场创建工作，创建无违章现场140个,，按落实奖励55350元。高度重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。站在讲政治的高度，积极配合政府完成重大节日、重要会议保电和节能减排工作任务。

2、以农网完善工程为契机，坚强电网优势进一步凸显

自有资金不足，筹集电网建设资金困难，是安国公司的实际情况。我们克服困难，找准对策，充分利用上级电网建设资金，科学规划，在电网建设上取得了新的成绩。一是根据安国经济发展的客观需求，从改造现有电网入手，新建与改造相结合，近期与远期相结合，及时滚动修编电网xx规划，制定了项目储备，有效指导了电网建设方向，同时也为我们争取省公司电网建设资金提供了准确依据。二是充分利用上级资金，完成农网完善批复工程，新增配变66台，容量9700千伏安，新建10kv线路1.91公里。完成XX年农网改造升级批复工程，新增35kv主变2台，容量2万kva，新建10千伏线路25.04公里，新建配电变压器142台，容量22425千伏安。辖区电能质量和供电可靠性显著提高，有利保障了电力负荷增长需求。三是为促进电网安全、稳定运行，公司对各类隐患合理安排，加强设备缺陷闭环管理。根据电网设备异常缺陷处理流程，做到“一般缺陷不过月，重大缺陷不过周，紧急缺陷不过天”，同时重点加强综自设备查缺力度，及时解决综自设备存在的缺陷，确保了供电可靠率。四是通过建立现场工作质量标准，健全安全生产责任追溯制度，规范作业指导卡的应用，开展对作业现场秩序的整顿，基本扭转了以往作业现场无序、混乱和安全隐患不能及时发现的被动局面，营造了工作有序、纪律严明、责任到人的作业环境和精神状态良好的文明施工氛围。

3、经营管理水平迈上新台阶

sg186营销业务系统应用做为公司一项重点工作，业扩变更、电能计量、抄表计费、账务管理、业务稽查等业务均在系统中实现流转，使营销业务流程更加标准化，实现了营销工作从粗放型向精益化的转变。

加强电费回收管理。一是对新增大客户采用预付费系统售电，对现有大工业用户、一般工商业客户装置逐步升级为预付费系统，对存在欠费风险客户签定购电协议，实行先交费后用电的管理模式，从源头上规避了电费回收风险。二是强化营业收费网点建设。购置了200台pos机，实现了pos交费村村通。同时，积极与邮政储蓄单位签定协议，开展电费代收网点20个，方便了客户，保障电费回收。

我们对全市客户档案进行了一次拉网式排查、清理，按线路、台区、表箱顺序建立客户档案，同步更新sg186营销系统信息，对新增及变更用电信息进行动态管理，实现了sg186资料和现场实际相符，使营销分析更加准确细致，整改措施更加有针对性。普查共发现电价执行不正确客户409户，追回、避免经济损失约25.61万元。

我们积极引导各岗位人员，牢固树立“依法治企、靠制度办事”的管理思想。一方面组织对公司管理制度的学习，对规章制度进行修订和完善，出台一系列新的规章制度和管理办法。为加强安全制度建设，用制度约束人的行为，对《班组安全活动管理制度》、《安全工器具管理制度》、《全员安全风险抵押金制度》、《施工作业现场违章稽查责任追究管理办法》等多项管理制度进行了修订完善。为规范物资采购、领用流程，降低管理成本，出台了《物资管理办法》。为规范车辆管理，保障公司车辆的安全有序使用，出台了《车辆管理办法》。另一方面，为强化制度执行力建设，对新出台的制度进行实时跟踪和全过程控制，明确责任，严格考核，确保了制度落实到位。

4、工作思路进一步创新，各项工作典型引路，亮点凸显

一是为确保按期完成省公司提出的生产mis系统上线时限要求，借鉴营业普查先进经验，制定实施方案，精心部署，顺利完成人员培训及信息的采集、上传工作，农电生产mis系统正式上线运行。

二是在营业普查过程中，公司创新影像留存技术，减小了普查人员工作量，提高了工作效率，做为典型经验受到市公司表彰，并向保定市21个县公司进行推广。

三是推行全员绩效管理，完善中层干部和员工岗位管理制度，逐步建立科学的激励约束机制，形成能上能下、能进能出的良性机制，切实提高执行力和管理效益。

四是根据省、市公司统一部署，深入开展突出矛盾排查治理工作，制定实施方案，对排查出的问题限期进行整改，并由分管领导亲自检查。截止目前，共排查出4大类5个问题，已全部整改完毕。

五是积极开展资产上划工作，成立工作小组进行清产核资，创造性的解决了历史陈欠、产权界定等历史遗留问题，完成了相关资料的报送工作。同时，在上划过程中本着“产权划转是实质、职工安置是根本、企业发展是目的、和谐稳定是大局”的原则，从维护职工切身利益出发，严格执行有关法律法规和政策，认真履行民主程序，保证了公司职工队伍的稳定和正常的生产经营秩序。

六是随着电力体制改革的深入，改革推进过程中不断出现新问题，个别利益诉求不断产生，维稳工作面临新的压力。一年来，我们“尊重历史、面对现实、依法办事、着眼未来”，按照时间进度，对公司各项劳动用工进行疏理、排查，依照法律政策，深入研究，加以疏导，按政策完成了内退人员返岗、非全日制农电工管控库人员更新以及多经公司人员回流工作，有效防范了公司安全、稳定风险，为公司健康可持续发展奠定坚实基础。

七是严格财务预算执行。努力做真做实各项预算。确保预算刚性，以预算管控统领各项开支，努力控制预算外开支。转变工作方法，推进“核算型”财务向“管理型”财务的转变，推行“月分析、季通报”制度，真实反映公司运营状况，实现各项指标可控、在控。全面推行项目预算管理，使财务预算和业务预算深度融合，促进各环节无缝衔接。加强资产全寿命周期管理，建立完善的农网设备台帐，提高资产使用效益。科学制订设备大修、技术改造、退运再利用和报废计划，对维修费用严格管理，合理降低维护费用成本。高度重视投资效益，加强工程设计、预算的精益化管理，按“满足当前，适度超前，分步实施，避免重建”原则，从严控制工程建设标准。完善投资效益评价体系，控制工程建设周期，尽快产生效益，工程完工投运全部进行后评估。

5、同业对标管理工作不断加强，标准化建设水平有力提升

我们制定公司同业对标实施工作方案，完善信息发布制度，设立同业对标专栏，丰富了信息发布的内容、方式。成立了五个专业管理项目对标与五个供电所对标小组，完成了两次国网示范供电所对标工作。

加强对供电所创建单位的督导与检查，班子成员、专业部室定期到供电所检查指导工作，提高国网示范供电所创建质量。目前8个供电所分别达到五星、四星、三供电所必备条件。办公室、工会等4个部室标准化建设工作顺利推进，已经进入迎检状态。“五小”创新氛围日益浓厚，全年成果申报数量达137项，实施49项，其中有32项成果纳入县公司项目成果库，2项创新成果被选为市公司创新成果项目库。

6、优质服务不断深化，队伍建设进一步加强

坚持“四个服务”，贯彻新“三个十条”，深化优质服务工作，认真开展“三指定”自查和治理，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。充分发挥95598统一指挥职能，认真开展24小时不间断抢修服务，行风评议连续XX年取得第一名。

三、充分发挥党委核心作用，全面推进“四好”领导班子创建工作

XX年，新xx届领导班子组建以来，我们从六个方面入手，努力将自身打造成一支经得起考验、能打硬仗的团队。一是完善以党政联席会、党委会、经理办公会为主要形式的决策程序，明确领导班子运行中的工作准则和行为规范，加强重大决策前的沟通，明确了领导班子综合考评和日常考核标准。二是加强班子自身建设，创建和谐领导班子。坚持从自身作风建设抓起，时时处处为员工做出表率，凡要求员工做到的，自己首先做到。着力打造和建设“清正、廉洁、务实、高效”的工作团队。三是坚持中心组学习制度。通过学党的理论、路线、方针、政策，增强了用党的重大理论指导各项工作的自觉性和针对性。四是加强班子成员自身修养，正确识位、准确定位，成员之间互相信赖、互相配合、互相支持、互相补台，既切实履行自己的职责，又主动关心全局工作。在研究问题、实施决策时，求大同，存小异，大事讲原则，小事讲风格，经集体讨论决定的事情，都齐心协力，不折不扣的贯彻执行，形成一个声音说话，一个规矩办事的氛围，维护了班子形象，促进了班子的团结。五是坚持民主集中制。坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方针，对三重一大问题坚持集体讨论研究决定。以沟通互动为手段，凝聚班子集体智慧。认真落实民主生活会制度。经常开展批评与自我批评，形成了班子成员生活上互相关心、工作上互相支持、思想上互相交流、政治上互相信任的良好氛围，促进了班子整体效能的提高。积极拓展民主渠道，工作上带领班子成员分片包所，定期到供电所蹲点调研，与供电所职工同吃同住，广泛听取意见与建议。六是加强党风廉政建设，认真贯彻党风廉政建设责任制，把党风廉政建设与生产经营工作同部署同安排同考核，坚持“一岗双责”，积极开展反\*\*\*\*教育活动和反商业贿赂活动，坚持做好三个公开，自觉接受职工、群众和社会监督。充分发挥纪检、监察、审计监督职能，对\*\*\*\*风险点进行疏理，预控关口前移，对重点人员和关键环节实施有效监督，扎实开展“小金库”和工程建设领域专项治理，开展效能监察3项，公司风险防范能力进一步增强。认真落实厂务公开制度，坚持职代会制度，民主管理得到加强。一年来，公司干部员工未发生违法违纪案件。

四、加强员工思想教育，创建文明、和谐员工队伍

公司以建党90周年和建国62周年为契机，把学习、贯彻、落实社会主义核心价值观融入员工思想教育、精神文明建设全过程。一是加强员工培训力度，强化员工素质提高。XX年作为公司全员全方位“培训工程”启动年，我们建立健全培训组织机构，配备骨干力量，组建专（兼）职培训师队伍。完善制度建设，加大资金投入，将伍仁桥培训基地建成设施齐全、多功能、现代化的培训基地。合理安排培训计划，重点解决工学矛盾，见缝插针搞培训。创新培训方式，“以赛促培、以考促培”，使培训既符合一线需求，又确保培训计划的落实和效果。加强青工培训，全力组织30岁以下青工全部掌握登杆作业、装表接线等基本技能。在省、市公司组织的知识调考成绩优异，荣获省公司一个二等奖，市公司三个专业第一名。二是加强企业文化建设。利用展板，开辟宣传栏、网站，对国家电网公司《企业文化手册》、《河北省电力公司员工文明手册》进行宣贯，树立公司统一的价值理念、工作亮点和先进人物，大力倡导关爱企业、关爱员工、关爱家庭、关爱社会的道德风尚，提高了员工队伍的整体思想道德素质。推广应用“国家电网”品牌及标识系统，实施企业文化落地工程，不断投资充实和完善电教室、图书室、党员活动室、健身房等基础设施，组织开展棋党史竞赛、“我身边的共产党员”演讲比赛，组织“红歌大家唱”，在市公司第xx届职工运动会上取得优异成绩。三是认真开展“创先争优”活动。根据新形势和新要求，对活动方案重新进行调整，融入“命题实践、摘牌创优”与“为民服务创先争优”活动新元素，使之进一步贴合工作实际，确保活动看得见、工作能落实、党员好参与，“以‘五化’式培训打造优秀员工队伍”为题目，入选市公司“摘牌创优”优秀课题。认真开展“三亮”规范工作，开展“七一”先进党支部、优秀共产党员表彰工作，培树典型，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的风气。四是坚持“党建带团建”的工作方针，开展青年志愿者“青春光明行”主题日活动，积极践行“诚信、责任、创新、奉献”的公司核心价值观，展现团员青年的昂扬面貌，促进广大青年增强科学发展意识，为公司又好又快发展奉献青春和力量。

五、坚持中层干部选拔任用原则和标准，用好的作风，选作风好的人

一年来，安国公司党委严格执行选人用人制度规定的基本原则、条件、程序、任职回避制度和工作纪律，坚持将选人用人作为“三重一大”的重要事项，列入党委的重要议事日程。凡涉及选人用人问题，都根据不同的需求特点和人才序列，按程序进行选拔任用。公司党委会议讨论决定干部任用之前，必须经民主测评、民主推荐，并征求公司纪检部门的意见。讨论决定时，坚持少数服从多数的原则，实行民主决定。对公司中层管理干部的配备，全部通过采取民主推荐、民意测评、组织考察、党委通过（纪委参与讨论研究）、党委任免。XX年，我公司选人用人工作，制度健全，程序规范，中层干部的选拔任用，均有考察材料、会议记录、会议纪要、任命文件。一年来，提拔任用干部5 人，岗位交流17人，民主推荐后备干部7 人，由省公司面向社会公开招聘大学生5人，没有发生违规违纪情况，职工反映良好。尤其对供电所33名三员岗位通过竞聘产生，公开公平公正，透明度高，职工评价较高。

各位领导、同志们，回首一年来的发展历程，虽然我们取得了一些成绩，但我们必须清醒的认识到，公司发展仍面临一些挑战和亟待解决的问题：

一是安全生产形势不容乐观。电网建设项目点多面广，任务繁重，施工现场安全管控压力较大。个别员工安全生产意识薄弱，装置性、行为性违章现象依然存在。低压电网在装备技术水平、电网自动化等方面与主网差距较大，农业排灌线路、电表箱、接户线等老化严重，农户用（三级）剩余电流动作保护器安装率偏低，农村低压电力设施安全隐患没有得到彻底消除。

二是盈利能力不足。做为农业大县，我市售电结构主要以居民照明、农业排灌为主，工商业等优质电量结构偏低，电力市场需求总量偏小，售电量增长缓慢，受地域和自然因素影响较大。公司主营业务收入抗风险能力较低，偿还历史债务压力较大。

三是优质服务工作有待加强。电力系统处于特殊经营地位，社会各界普遍关注，社会监督、政府监督、舆论监督、客户监督、系统监督日益加强，国家电监会“三指定”专项治理工作力度不断加大，系统内对优质服务更加重视，明查暗访更加深入，方式更加灵活，公司优质服务工作将面临更大压力。与此同时，行风评议竞争日益激烈，评议方式不断更新，更加需要我们苦练内功、提升形象，把优质服务工作做好做实，以实际行动让政府放心、群众满意。

各位领导、同志们，回顾一年来的工作，我们因辛苦而充实，展望安国局下一步要走的历程，充满生机和活力，挑战和机遇并存，我们必须要统一思想，坚定信心，寻找差距和不足，迎难而上。让我们在省市公司的坚强领导下，抢抓机遇，奋力拚搏，全面完成XX年各项目标任务，确保“xx”良好开局，努力实现公司各项工作新局面。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！