# 202\_研发工程师年终总结

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-11-03

*20\_最新研发工程师年终总结5篇年终总结可以增强员工的集体荣誉感和归属感，为未来的工作激发出更高的热情和动力。以下是小编整理的研发工程师年终总结，欢迎大家借鉴与参考!20\_研发工程师年终总结精选篇1总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步。2...*

20\_最新研发工程师年终总结5篇

年终总结可以增强员工的集体荣誉感和归属感，为未来的工作激发出更高的热情和动力。以下是小编整理的研发工程师年终总结，欢迎大家借鉴与参考!

**20\_研发工程师年终总结精选篇1**

总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步。20\_\_年，对我来说，是起伏不定的一年，也是收获颇丰的一年。当然，最大的收获是有了一个可爱的女儿。

在这一年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言

满天，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节。我实实在在的亲身经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，只是，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢?毕竟，安博给于我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了很多。

说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事情的?老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽?同工作经历的坎坷相比，，在个人能力方面，今年的进步是非常大的，今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、ejb体系和.net平台，还有uml建模，终于有所突破，设计了一套自己的基于.net平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

下半年，在软件工程方面收获是很多的。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：《rup软件工程过程》、《msf微软解决方案》、《xp极限编程》、《cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程。《cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》，是印度最大的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同大多数人(尤其是受那些软件记者影响很深的“专业”和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不仅仅只是管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容，至于软件开发的管理部分，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：“软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。”在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的概念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)。实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓“软件工厂”模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，然而，由于项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，可以根据具体情况来进行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是非常注重选用优秀的开发人员的。martinfowler曾经开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差可以达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓“软件工厂”，实际上，只是完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作。而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了不少，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

第四，软件开发中，最重要的还是团队合作和交流，这个是我目前最深切的感受。具体的，大家都知道，也用不着多说。

最后，对于软件开发来说，公司老板的想法是最重要的。如果老板说“no”，那便是水平再高，管理再好，也终归无用。年龄渐长，也做父亲了，却总是在漂泊，没有一个可以稳定发展的地方。希望目前的公司能够有这个机会。不想总是跳槽。

**20\_研发工程师年终总结精选篇2**

20\_\_年即将过去，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技术工作，下面是为大家准备的工程技术员年终个人总结。

今年的主要工作

作为安装处的技术员、预算员，我按照公司及安装处的各项规章制度，按时按质地完成施工处的各项经营管理工作。

1.技术管理

在过去的一年中，共参加6幢新建工程的图纸会审工作，并及时将会审内容通知施工人员。图纸会审后及时编制施工组织设计及技术交底，并下发至施工人员手中。在施工过程中，多幢新建工程及在建工程又多次按甲方要求对水电暖工程进行了协商变更，由于设计图纸对于满足使用功能上的欠缺，在施工过程中经常发生甲方临时的变更，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证。

2.资料管理

对于在建、新建工程均按照工程的形象进度，及时、准确的收集材料合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收、分部分项工程质量验收，并且及时找甲方驻土地工程师、监理工程师签字盖章，从而做到了施工资料各检验批、分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足资料编制的要求。

虽然从大学毕业的时间还不到两年，但是，可能因为我是一个不太能闲得住的人吧，从大二开始我就在学习之余将自己的另一只脚正式踏入了设计行业。

在来同程之前，我也接触过很多各种各样的客户，有蛮不讲理的，也有和蔼可亲的，不过那些都是和客户当面沟通交流的，和客户在意见上发生分歧时，大部分我可以很轻易的用我的设计专业方面的知识说服客户，甚至可以现场做出效果来改变他们的主意。

可是，来了同程之后，我才发现电话沟通真的是一门很深奥的学问。在电话这头的我，看不见电话那头客户的表情，动作，只能从电话中客户的语气来分析猜测客户此时的想法和心情。也渐渐开始明白：有些时候，不论客户再怎么纠缠，我都必须坚持某些工作上的原则，因为一旦为一个客户开了先河，我就必须考虑到接下来该如何面对的客户，我必须为自己的一言一行负责到底;而有些时候。

我们必须对一些客户妥协，即使他们再怎么让我深恶痛绝，我还是必须认真的完成对他们的服务，因为不能因为一些小事，丢失掉一些重要的客户。

**20\_研发工程师年终总结精选篇3**

我既是工地技术员，对工程质量负有不可推卸的责任，要想把好工程质量关，光有理论知识还不够，在实际施工工作中，应牢牢地掌握技术这一关，牢牢地掌握现行施工技术规范，深入施工现场，根据工程的特点和施工方案，配合生产进度，及时对各分项工程分层分段地检查，如在主体结构的钢筋砼部份，在现场放样弹线、测设水平标高后即狠抓钢筋模板安装的技术把关，根据柱钢筋安装质量，而决定是否安装模板。

若发现柱钢筋安装不符合设计图纸要求和施工技术规范，立即责成施工班组返工修整，直至符合要求，复检合格方可安装柱模板，在模板安装完成，又立即着手检查柱模板安装质量，班组自检后由我配合与木工班组长重检柱截面尺寸合格及检查柱垂直度，发现垂直偏差超出规范允许偏差尺寸，即用粉笔在该柱注上垂直偏差方向及偏差数值，然后责成木工班组长立即修复再报本人复检合格方可进行下一道工序施工。同样在楼层施工中先抓模板安装质量后检查钢筋砼安装质量。如在\_\_年元月，南方装饰材料市场工程的施工中，本人就狠抓钢筋砼框架的施工质量，由于该工程柱梁板跨度大部份是×要求木工班组应按本人的技术交底进行模板安装，楼层模板安装完，认真检查安装质量是否符合规范要求。在梁楼层钢筋安

安装时，根据设计图纸对已绑扎的梁钢筋逐条核对，边安装边核对，发现根数、规格、搭设部位或梁底双排钢筋安装差错，立即更改，将梁的钢筋安装差错更正于放入梁模内或板钢筋安装之前，以免贻误工期。梁板钢筋安装完并核对后，最后复核，板面负筋的长度、规格、间距(b#楼二层⑨-⒃轴板面负筋曾全部返工安装，按间距补足条数。处理复检后)再浇筑楼面砼，模板钢筋砼安装质量均按gbj301-88内有关评定标准执行。

发现问题及时提出，必要时停工返修，要使班组意识到，工程质量是企业的生命，关系到人民生命和财产安全的大问题，还应使施工班组懂得工程质量是生产出来的，不是检查出来的。

**20\_研发工程师年终总结精选篇4**

在公司领导的正确领导下，在同事们的团结、配合和帮助下，我很好地完成了各项工作任务，业务素质和思想政治方面进一步提高。过去一年的成就和不足总结如下：

一，思想政治表现，道德修养和职业道德

一年来，认真遵守劳动纪律，按时上班，有效利用工作时间；坚守岗位，确保工作能按时完成。我热爱我的工作，有强烈的责任感和奉献精神。有正确的工作态度，认真负责地对待每一份工作。

二、工作能力和具体业务方面

我的工作是视频维护。主要负责摄像头的维护。另一个是地铁车厢摄像头的日常维护。

以“把工作做得更好”为目标，在工作中发扬开拓创新精神，脚踏实地做好本职工作，半年来圆满完成各项工作任务：

1、维修情况：10月份以来，维修工作正式启动，对现有故障设备和相继损坏设备的维修力度不断加大，确保了故障设备的及时更换和新产品的生产。

2、夜查：为确保\_\_顺利进行，我们投入了更多的人力物力积极配合业主工作，加强了各线路的维护，24小时内基本消除故障。现在x x已经成功关闭，但我们不能放松工作态度，保证设备质量，让业主满意。

三、存在的不足

总结过去一年的工作，虽然取得了一些成绩，也取得了很大的进步，但还存在以下不足：

第一，有时候工作敏感度不是很强。对领导交办的事情不够敏感，汇报情况不够及时。

二是领导的参谋助手作用不够明显。我们不能主动，不能提前寻求思路和方法。

四、明年的工作计划

明年我会进一步扬长避短，开阔思路，实事求是，努力做好本职工作。计划从以下几个方面开展工作：

一是强化工作能力。根据公司领导的年度工作要求，明确工作内容、时限和要达到的目标，将所有工作有机结合，理清工作思路，提高工作效率，增强工作实效。

二是加强作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬艰苦奋斗、迎难而上、精益求精、严谨细致、积极主动的工作作风。

**20\_研发工程师年终总结精选篇5**

经过议定两个月的试用，我成果颌丰，感觉也很多。

试用期我被分派在第二车间，跟随\_\_师傅工作。刚进入公司时，因为对公司还不是很明白，工作经验也不敷，很多工作临时还不能上手，幸亏有黄主任、胡师傅以及盛情的同事的耐烦指导和教导，我的工作才入手下手有进展，缓缓能够做一些比较大略的电气保护工作。

试用入手下手，最终要做的是熟悉工作环境，熟悉要保护的机床配置，这是展开工作的根本。试用期的前两周，工作的重点都是熟悉车间，经过议定查看车间里的各种百般的配置，增加本身对车间配置的感性认识，初步明白各配置的效用和效用，另有便是经过议定和车间里的同事交换，建立精良的干系，增加大家的感情，机床操纵人员对各自操纵的机床比较熟悉，对机床的常见障碍也比较明白，如能获得他们的悉心教导，这对本身的补缀工作将是很有救助的。

在熟悉了车间的环境和配置后，重点便是经过议定查阅相干的资料、手册、图纸、阐明书和软件，进一步深切明白各机床配置的电气操纵、电气道理、常见障碍现象以及经常使用的障碍排查方法。这些资料是很有效的，是补缀伎俩方面应具有的前提。如今的机床愈来愈进步了，特别是数控机床，具有很美满的自诊断本领和障碍呈现效用，比拟较常见的障碍都能自我诊断，并把障碍因为和补缀方法呈现出来，供补缀人员参考。就算有些障碍没法自诊断，如对机床的电气道理比较熟悉，补缀时能谙练地查找相干的资料，补缀起来也是比较大略比较快的。

搞电气补缀，特别是数控机床补缀的，要知识面广，如今的科技成长很快，电子元件和电气配置更新换代快，类别又多又广，除了要把握经常使用的电气知识和电气补缀技巧，除了要把握电子电气的补缀技巧，还要把握必定的机器补缀技巧，如今的机床障碍，不再是电气障碍机器障碍分得那么清的了，很多都是电气、机器、乃至液压气压等障碍交混在一路，要各方面都有所熟悉才有益排查障碍。所以一有空隙时候，我就找来大量与电气、电子以及机器有关的册本，连续富裕本身和增加本身的知识程度，别的`还要经过议定请教师傅、上彀查找资料等各种路子来明白有关的最新动静和资讯。

除了把握好表面知识外，紧张的是要连续实践，积聚大量的工作经验，有了充裕的实践经验，加上结壮的表面知识，查验起电气障碍来才华驾轻就熟。胡连春师傅经验充裕，补缀起电气障碍来驾轻就熟，每次有补缀任务时，我都会跟着他到补缀现场，经过议定查看他补缀的进程，明白师傅是如何询问现场人员，如何查找障碍因为，又是如何清除障碍的，经过议定做他的补缀帮手，参加补缀工作，从实践中熬炼本身的补缀本领，把握必定的补缀方法和技巧，以及增加本身的补缀经验。除了跟师傅进修，自动自动参加补缀工作外，还要设法找一些东西来补缀，办公室里有很多破坏的电路版、驱动器、PLC等各种百般的电气部件，偶然间我就拿来解剖、分析，查找障碍因为，并设法补缀。固然大部分修不好，但经过议定实践，加深了本身的表面知识，增加了本身的补缀经验。别的，胡师傅因事没来上班时，固然经验不是很足，补缀技巧不是很熟，也要勇于自力补缀，要抓住一切机遇熬炼本身，从实践中摸索，找到一套得当本身的补缀方法。

在参加保护、补缀工作中，也发觉如今车间电气办理工作的一些不敷，保护工作做得还不敷好，车间机床很多电气配置陈腐破坏，线路潮湿、庞杂、老化，加上车间长年潮湿，富裕油雾粉尘，很简单引发各种电气障碍。固然油雾不导电，但夹带着大量磨屑铁粉的油雾粘在电气配置和线路上，也会引发漏电、短路等现象，车间里有好几台电扇和去瓷器便是因为这个因为造成漏电的。电气工作人员不该是有障碍就补缀，无障碍就闲着，应当凡是到车间去逛逛，查看一下电气配置的运行状况和线路环境，做好保护工作，发觉反常就立即脱手清除。固然有些反常很渺小，但也要珍视，要不时候长了就会引发障碍。另有有些电线是有余的，为了裁减障碍身分和补缀便利，最好拆去。只有平常保护得好，机床平常工作，才华富裕利用好机床，创设大的效益。而一但机床（特别是数控机床）呈现障碍，即会感化车间的出产，如果呈现大障碍，造成泊车时候太长，对公司来讲就会造成巨大的经济吃亏。

要做一个合格的电气补缀人员，除了以上这些外，还要有高度的责任心和精良的职业操行，要有比较齐备的知识、技巧和经验，要有比较广的电气安定知识，还要有一颗谦虚的长进心。这些我相信会跟着我补缀经验的增加而加强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！