# 光伏发电公司年终总结【3篇】

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-07-27

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的光伏发电公司年终总结【3篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。光伏发...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的光伏发电公司年终总结【3篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。[\_TAG\_h2]光伏发电公司年终总结1

　　>一、对阳光文化的理解，兼谈为人之道

　　本人的为人处世之道，笃信五个字：智、信、仁、勇、严。本人亦就此，谈谈对阳光文化的理解。

　　(一)智——睿智多思

　　智在首，彰显重要。智分三个层面：智慧、方法、知识。

　　智慧是根本，是智力与正确价值观、人生观、世界观的结合，这是价值创造的源泉，也是个人的根本能力。阳光文化是大智慧的体现，要想真正地、深刻地理解与认同阳光文化，必须有智慧的根基。

　　智也在于审时度势，古语有云不审势即宽严皆误。阳光倡导快速成长原则，快须借势，智必先行。

　　阳光提倡创新，创新是异想天开的思维和以创造价值为出发点的思维的一致\*反映。创新来自于实践，但需建立在智的基础上。

　　阳光强调不折不扣地执行，而执行是讲究方法的。苦干更需巧干，才可能实现公司跨越式发展。

　　智来自于知识的积累，阳光提供了知识分享的平台;智也植根于群众，公司整体知识积累了，组织智提升了，个人的智才能真正得以伸张。

　　(二)信——诚实守信

　　诚信是阳光生存和发展的根本之一，也是个人立足于世的准则。

　　信是一种宝贵的资源。对于阳光来讲，金钱的损失是可以计算挽回的，而一旦失去信誉，所造的损失却是难以计算、无可挽回的。所以，不可图一时之利而置信于不顾。

　　就个人而言，因失信而导致人格与威信下降的例子，数不胜数。因此，信亦是智，而且是区分小聪明与大智慧的分界线。管理的真谛在于收心，而收心的根源则在诚、信。

　　(三)仁——仁德关爱

　　仁能附众，仁者爱人。作为儒家的最根本观点，用义深邃，阳光落到了实处，即关爱。阳光以人为本，形成以客户和员工为主线的关爱文化，并贯穿于客户服务与员工成长的权过程。

　　阳光之仁绝非妇人之仁，关爱的对象需值得关爱，这是一种现实的做法。能者上，庸者下，公平合理。

　　(四)勇——勇敢坚毅

　　狭路相逢，勇者胜!勇的重要\*自不必多说。但本人认为，勇与智乃是相辅相成：难不畏险，进不求名，退不避罪——勇实际做到相当难，但唯有此，才是大智大勇。一味猛冲猛进，不计后果的勇，只是匹夫之勇，不是阳光追求的勇。

　　就勇的具体实现，阳光提出了企业精神——战胜自我。从哲学层面而言，自己才是最难战胜的，只有勇于自我否定、自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事，才是阳光之勇。

　　(五)严——严格庄重

　　就阳光而言，严者有三：

　　管理严。阳光建立高效健全的管理体系，强调在任何情况下，个人不得超越组织，局部利益服从整体利益，个人利益服从集体利益。

　　执行严。阳光强调不折不扣的执行。决策一经形成，必须确保执行。

　　律己严。每个员工对自己都富有管理责任.本文由|方案范#文库为;您搜集整.理。与严于律己相应的，是宽以待人。

　　>二、个人的特长及不足

　　(一)特长：

　　1、立足全局与整体，从宏观层面切入问题的思考，较好处理整体与局部、大我与小我的关系，遇事能从大局考虑。

　　2、能辩\*地看待问题，遇事不绝对化、片面化。在处理问题中，善于把握事物发展的客观规律，对现有的矛盾加以引导并较合理地解决。

　　3、在正确世界观的指引下，用科学的方法论对事物进行分析与理解。思考问题善于从根本出发，在探本求源、实事求是的前提下进行发散\*、多方位思维，力求通过寻求事物之间的普遍联系来探索解决问题的主要矛盾和矛盾的主要方面，并制订合理分配资源、行之有效的行动方案。研究问题有一定的高度和广度，具有一定的创新\*思维。

　　4、心态平和，为人谦和，处世积极，有良好的人际关系。

　　(二)不足：

　　1、限于阅历与眼界，还难以深刻地洞悉行业根本矛盾，须加强\*修养与行业、业务研究，认真学习业务知识，战胜自我，提升自我。

　　2、须加强与人沟通的能力。

　　3、须加强应变能力。

　　4、须加强口头表达能力。

**光伏发电公司年终总结2**

　　20xx年，我公司按照xx省地方电力(集团)有限公司、西安供电分公司以及高陵区委、区政府工作部署，以开展“三严三实”专题教育活动为锲机，积极开展作风建设、精细化管理等活动，全力推进电网建设，不断提升供电服务水平和综合管理水平，增强企业自主创新能力和核心竞争力，基本完成了全年各项工作任务。

　　>一、电网建设情况

　　1.主网任务完成情况：完成了35千伏xx东变第二电源项目建议书;完成了35千伏xx西变电站二期工程;完成了35千伏姬家变电站改造工程;完成了35千伏变电站无人值班改造;完成了35千伏泾吴变扩建10千伏间隔工程;35千伏崇皇变扩建10千伏间隔工程三个工程正在进行设备材料招标;完成了110千伏孟村变35千伏∏段电压互感器更换;完成了35千伏姬家变站10千伏故障定位系统大修;完成了中泾Ⅰ、Ⅱ线防撞墩加固;完成了六座35千伏变电站检修电源箱改造;完成了35千伏姬家变接地网开挖大修;完成了35千伏xx东变、xx西变主变低压侧母排装设绝缘护套;完成了35千伏泾吴变开关大修;完成了电缆防盗系统维修;完成了35千伏泾家线投运，实现了35千伏崇皇变分列运行;完成了110千伏泾榆线规划手续，配合市公司开展110千伏榆楚变设备调试工作;完成了1号开闭所二次改造工程，二次设备进行了更新，同时实现了运行数据上传调度;完成了变电站预防性试验工作和设备消缺;完成了设备定级工作;开展降损增效活动，制定了变电站电压无功管理细则。

　　2.中低压农网升级改造任务完成情况：完成了20xx年农网升级改造工程项目6个，新建及改造线路10.14千米，新架及增容配变6300kVA/20台，完成投资400万元;完成了20xx年农网升级改造工程增补项目3项，新建110千伏罗家变3条10千伏出线公网13.6千米，完成投资1115万元;完成了117下徐、159罗九和113兴隆、140罗十六4条公网10千伏手拉手;完成了接户线消缺，改造下户1889户，下户点1003个;完成了一号开闭所负荷转移，西二变235、238两条10千伏出线工程。

　　3.开展春、秋季安全大检查：完成六座变电站和两座开闭所主设备周期性预防性试验和设备状态检测工作。同时结合停电完成了六座变电站和两座开闭所的设备清扫及35千伏崇高线、孟西线、中东线、中西线的登杆清扫消缺。共消除变电站缺陷17处，主网线路缺陷12处，更换避雷器31组、增补接地管68根、更换接地下引线21处、填埋降阻剂60余处，修剪树木500余棵。

　　>二、科技创新情况

　　创新项目《电缆沟防盗系统建设与运行》荣获省行协20xx年度企业管理现代化创新成果一等奖。和北京清华合作，在一号开闭所10千伏出线侧实施小电流接地选线项目，目前选线正确率100%。完成带电搭接引流线、事故处理17处，规避大范围停电17次，少损电量6.2万KWH。

　　>三、标准化程序化作业、程序化作业执行情况

　　按照市公司《中低压配网标准化作业、程序化作业实施方案》、《高压配网程序化作业实施方案》和《变电站标准化作业指导书》要求，组织营业班、线路班和调控中心人员进行标准化演练，极大的提高了一线生产人员的业务水平和公司管理人员的作业管理水平。20xx年共开展标准化作业演练48次。程序化作业执行160次。安全监督卡执行率达到100%。

　　>四、安全标准化达标情况

　　1.全年无一责任事故发生，未发生人身、设备及电力安全事故(事件);未发生本企业负同等及以上责任的一般及以上交通事故;未发生一般及以上火灾事故;未发生对电力系统安全稳定运行或对社会造成较大影响的电力安全事件。

　　2.深入学习和贯彻新《安全生产法》、安全生产标准化达标标准，突出法律法规宣贯、安全警示教育、组织开展安全活动月各项工作。

　　3.完成企业安全生产责任体系五落实五到位规定的调研工作。组织创建调度和主网线路两个安全标准化达标示范点。开展了违章建房专项治理工作。

　　>五、党建工作开展情况

　　1.公司党支部以全面保障生产经营中心工作为目标，不断加强“学习型、创新型、服务型”党组织建设，标准化党支部的创建工作取得了实实在在效果，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥，党建工作的科学化水平得到有效提高，达到了标准化党支部的标准。

　　2.开展了反腐倡廉宣传月活动，聘请高陵区监察局副局长马斌给全体员工上了一堂以“清风正气助力企业跨越发展”为主题的反腐倡廉专题讲座，公司经理雷西杰给中层管理人员、关键岗位员工、全体党员上了一堂以“加强党风廉政建设，构建反腐倡廉新常态”为主题的反腐倡廉专题党课。教育党员改进作风，牢固树立“党纪严于国法”的执纪理念，从源头上做好风险防控，对招议标管理、物资采购、工程管理、合同管理、考核奖惩等重要环节进行监督检查，构建反腐倡廉新常态。获得高陵行风政风测评公共服务行业第一名的好成绩。

　　3.开展了“三严三实”专题教育实践活动。较好地完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的\'规定动作，取得了阶段性成效。全体党员普遍接受了一次深刻的学习教育，对“三严三实”专题教育重要性的认识有了进一步提高，解决了一些影响公司发展、职工群众普遍关心的问题。

　　4.圆满完成工作，全年公司未出现信访和群访事件，全体员工思想稳定、努力工作。

　　5.充分发挥工会、职代会作用，坚持完善职代会制度，广泛开展星级职代会创建，提升职工代表参政议政能力，提高职代会提案质量。关注员工需求，坚持为员工办实事办好事，维护员工权益。完善困难员工档案和电子台账，实现对困难员工帮扶全覆盖。组织开展了“快乐运动、快乐工作”为主题的新春趣味运动会、双节送温暖和“三八”送书等活动。组织全体职工体检，建立了职工健康档案;针对女工开展“关爱女性健康先行”体检活动。坚持岗位成才，把学习培训、提高能力作为转变发展方式、推动科学发展的内生动力，组织新入职员工及师傅进行座谈，交流“传、帮、带”工作经验。鼓励员工积极参加专业技术职务继续教育培训及员工学历教育，规范员工学历认证及学历教育申请，鼓励员工岗位成才。

**光伏发电公司年终总结3**

　　在这即将过去的一年里，本人作为和硕恒鑫新能源科技有限公司总经理，在集团公司运维部及大区领导的指导和帮助下，带领和硕恒鑫新能源科技有限公司的全体员工，团结拼搏，真抓实干，深化运行维护各项工作治理，圆满地完成了运维部下达的各项任务目标。

　　>一、履行职责情况

　　和硕恒鑫光伏电站位于新疆巴州和硕县乌什塔拉乡境内，电站离和硕县城约120公里，电站装机容量为30MW。由于项目部和电站运维人员的共同努力，和硕恒鑫光伏电站于202\_年5月实现全部设备并网发电。一年来，和硕恒鑫光伏电站在集团公司运维部的正确领导下，经过全体员工的共同努力，在电站并网发电、代保管运行、内部验收、消缺治理、240试运行等方面取得了一定的成绩。自202\_年12月28日至202\_年11月28日(共11个月)，实现并网安全运行 334天，发电量31500000度。全年未发生误操作事故，未发生安全责任事故。

　　本人作为和硕恒鑫光伏电站的一名员工，在此工作过程中主要做了以下几个方面的工作：

　　1、加强员工技能培训，培养合格电站员工。

　　由于本站是新建电站，员工都是在电站建设期间急需用人的时候招收的新员工，学历层次普遍较低，专业理论知识单薄，无光伏电站工作经历与经验，因而在从事光伏电力生产工作中存在一定的安全隐患。为解决这一问题，本人从进入电站起，每天晚上利用2个小时的时间，针对本站的运行发电设备，结合相关的专业理论知识，设置了16个项目的培训专题，系统的给员工进行电力专业理论知识及岗位操作技能方面的专项培训。通过培训使每一位员工掌握了本站各发电系统设备的连接方式及电压等级，掌握了各种运行设备的结构和工作原理，掌握各种运行设备的一般操作和维护方法。为了检测培训效果，本人针对本站设备及操作技能，编制了30套专业知识及操作技能考核试题，对员工进行备卷考试考核。通过考试和考核，员工的培训成绩均在80分以上。经过四个多月的培训，本站所有员工初步掌握了光伏电站运行维护工作所需要的专业知识和基本技能，为电站的并网发电及安全运行打下了良好的基础。也为顺风光电的光伏事业储备了人才。

　　2、健全内部管理制度，规范电站运行维护管理。

　　为了实现光伏电站的制度化和规范化管理，保证和硕恒鑫光伏电站的安全、稳定、经济运行，本人编制运行维护方面的管理制度26个，安全生产应急预案8个，安全生产运行管理表格28个，编制与审核安全生产规程和规范4个。这些管理制度、规程、规范和管理表格涵盖了发电运行管理和检修维护管理的各个层面和各个过程，使本站的所有发电运行设备的运行和维护均有操作依据，也使本站所有运行设备均在控、能控和可控。同时本站所有员工的工作行为也受到制度和规程的管控，为安全生产，争创发电效益奠定了坚实的基础。

　　3、加强设备缺陷管理，增强设备运行的可靠性。

　　为了争取早日发电，和硕恒鑫光伏电站从开工建设到并网发电仅用了两个月的时间。由于施工工期短，施工时间又值冬季严寒时节，工程质量和设备缺陷在所难免。为了保证电站的建设质量，在电站建设的各个阶段，本人适时组织员工对站内所有发电运行设备的缺陷和故障定期进行全面系统的排查，共发现设备缺陷和故障200余项。这些缺陷和故障如果不及时排除，必将影响发电，给公司造成一定的经济损失。为减少公司经济损失，本人一方面组织员工利用退网后的休息时间，将非设备本身问题造成的故障和缺陷进行消缺和维修，同时督促总包方和设备厂家尽快进站对设备本身原因造成的故障和缺陷进行维修处理。由于消缺及时，不仅保证了设备运行的可靠性，也取得了良好的发电效益。

　　4、加强生产现场管理，确保设备安全稳定运行

　　为加强生产现场的安全管理，本人结合电站工作实际，编制运行值班管理制度，交接班管理制度，工作票管理制度、操作票管理制度、工作监护制度、运行分析制度，使安全生产管理更具有实用性、可操作性。加强运行人员在当值期间的监督职责，对各级设备运行数据、设备运行异常加强监控，及时发现问题并及时处理，防患于未然，并在专用记录本上作简要记录、上报。严格执行两票三制，并对两票三制的工作要求进行系统的培训、演练和考核，确保两票执行正确率100%。严格贯彻执行调度命令，当接到调度命令复诵无误后准确记录并迅速执行。

　　为了防患与未然，本人还编制8个系列的事故应急处理方案，这些应急方案基本涵盖了电站可能出现的各种生产、消防、防小动物、防洪、防低温灾害等各个方面应急处理措施，对事故处理和灾害防范有很好的指导作用。同时加强电站事故预想及演练工作，增强员工事故处理及应变能力。本年度针对设备事故、消防事故、防暴反恐三个方面的内容进行了3次反事故演练，全体员工都在反事故演练中得到很好的锻炼。

　　5、加强经济运行管理，完善运行管理措施。

　　为更好的完成202\_年的发电任务和目标，在运营部领导的指挥下，本人带领全站员工认真执行运维部及公司的各项安全生产管理制度，并在生产过程中不断完善光伏电站的安全管理和经济运行措施，提升安全管理及经济运行水平。树立“全员参与，度电必争”的思想，挖掘运维人员及设备的潜力，想尽一切办法消除缺陷和故障，提高设备利用率。尽量在夜间完成对设备的检修及缺陷处理工作，保证在光

　　照充沛设备运行正常时充分抓住发电机会，争取多发电，保证在阳光充足季节时能够稳发、满发和多发，提高光伏组件利用率。同时严格控制站用电率，减小线路损耗，并制定详细的节能降耗管理制度，抓好节能降耗工作，确保公司全年发电量指标和利润指标的顺利完成。

　　为避免因设备备品备件的缺少而影响发电，本人安排人员专门负责库房的备品备件的管理，并根据生产现场的需要，做到及时补缺和更换损坏的设备，减少因设备损坏而造成不必要的电量损失。本人还特别注重加强光伏电站的电气设备及光伏组件设备消缺管理，并要求设备厂家建立健全快速响应机制，保证设备消缺进度，确保光伏组件较高的利用率。

　　本人还针对电站监控系统布设及原理，在数据采集、在线监测和故障报警方面进行了诊断分析，重点对电池板及逆变器的性能进行了跟踪统计，在不同环境条件下进行了效率的对比，并绘制了“时间-负荷功率” 日曲线关系图，绘制了“温度-转换效率”、“温度-日辐射量-发电量”月曲线关系图，通过这些图象可清楚地反映光伏电站日运行、月运行情况，为运行分析提供了可靠的数据。

　　>二、存在的问题

　　1、未能从发展的眼光对员工进行岗位技能培训

　　在员工专业知识和技能培训工作中，由于时间短、任务重，本人开始时比较重视对员工现阶段和现岗位的专业知识和技能培训，以便他们尽快的融入现场，更好的适应本职工作。缺乏以发展的眼光对今后他们可能承担的岗位进行专业知识和技能的培训。致使在这次人员调整过程中，主值和主维检岗位人员同时调离，后备人员一时接替不上。因此，今后还要加强对有发展潜力的员工进行专项培训，提升他们生产管理能力，以保证在人员不断调整的过程中，不再出现某些岗位工作空缺无人顶替的尴尬局面。

　　2、未能搞好员工的业余生活

　　和硕恒鑫光伏电站位置比较偏僻，离最近的县城约120公里，站内新疆藉员工离家大都在200公里以上，为些员工均要住站，每个月才能回家探亲一次。非新疆藉员工由于离家太远，每3个月才能回家探亲一次。因此丰富站内文化生活，调节员工的情绪，稳定员工的心态，也是一项较为重要的工作。过去一段时间，由于并网投运和消缺维护工作较忙，本人忽视了员工的业余文娱和文体生活，致使部份员工有思乡情节，对电站的运行和维护工作有一定程度的影响。今后要有计划的在站内开展丰富多彩的文娱、文体活动，调节员工的业余生活气氛，激发员工的青春活力，并让他们在生活和工作中充分发挥自己的聪明才智。

　　>三、运维工作建议

　　1、关于30MW光伏电站人员配置的建议

　　总经理：1人。

　　技术员：1人(兼安全员、财务对接人、再生能源网联络人) 主值：1人。

　　值班员：2人。

　　主维检：1人。

　　维检员：2人。

　　注：为节约成本，除总经理一人根据工作需要可以跨区域安排，其它人员均可以在光伏电站所在地招聘，并通过系统专业知识和岗位技能培训后使用。

　　2、关于电站运行发电指标考核的建议

　　由于光伏电站所在处的天气、日照时间、沙尘等情况不尽相同，因此各电站发电量也有较大差异，因此各电站发电指标考核无法用统 一的指标。但是各电站日照累计受天气、日照时间、沙尘等因素影响也不尽相同，所以各电站发电指标考核可以根据日照累计计算确定。因为在日照累计相同的条件下发电量仅与温度有关。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！