# 集团子公司年终总结

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-12

*120XX年德州子公司工作总结20XX年，面临国内经济增长乏力，市场需求不足，产能严重过剩等严峻形势，德州子公司迎难而上，始终坚持安全、质量、效益相统一，不断规范管理，秉着“质量精益求精，管理科学规范，经营诚实守信，服务真诚热情”的理念，圆...*

120XX年德州子公司工作总结

20XX年，面临国内经济增长乏力，市场需求不足，产能严重过剩等严峻形势，德州子公司迎难而上，始终坚持安全、质量、效益相统一，不断规范管理，秉着“质量精益求精，管理科学规范，经营诚实守信，服务真诚热情”的理念，圆满完成了集团公司要求的各项工作，现将德州子公司20XX年各项工作汇报如下：

一、20XX年工作回顾

（一）生产经营形势平稳

规格又创极限：截止12月17日德州公司累计调型74次，共生产钢管21752吨，销售结算钢管25943.43吨。在今年第四季度，生产车间经过技术攻关，突破机组设计能力的上限，完成了超厚钢管Φ1220×17（实际壁厚17mm)和超长钢管Φ1220×10长度18米钢管的生产任务，进一步提高了公司的产品生产能力范围。

（二）稳定老客户，积极开拓新市场：

20XX年，德州公司销售部在市场不景气的情况下，积极稳定老客户，同时开拓市场争取新客户。20XX年新增的客户有山东茂盛管业有限公司、山东省水利工程有限公司等，新客户给公司增加了约6200吨的订货量，其中山东省水利工程有限公司还包括12409米的防腐管。20XX年的新增客户回款快、收益好，为公司打造稳定的优质客户群奠定了良好的基础。

（三）工艺技术革新：

1、钢板不铣边工艺

在六、七月份，生产Φ630×7和Φ720×9等规格时，生产车间相关人员以节约材耗为目的，在保证合格率的前提下，积极攻关，大胆尝试，进行了不铣边工艺生产实践。经生产后观察，对于低压流体用途的钢管合格率影响很小。在生产500余吨钢管后，进一步节约材耗近5吨，为今后不铣边生产工艺积累了宝贵经验。

2、二氧化碳气体保护焊补焊工艺

在九、十月份中，3#4#机组同时生产Φ1220×14钢管时，由于补焊平台较小，对头管较多，这就必须要求补焊工及时修补对头，并且修补合格率相对较高才能满足生产。车间补焊工利用车间现有二氧化碳气体保护焊设备进行对头修补工艺试验。经实践后发现，二氧化碳气体保护焊修补焊缝--外观美观，易修磨，修补速度快，工艺合格率高，大大提高了修补效率和质量，保证了生产工序的流畅性，为日后在较大规格钢管全面采用二保焊补焊技术奠定了良好的基础。

（四）节能降耗、修旧利废，努力降低产品成本

1、采用修复废弃旧件，成功完成了小机组拨管器的改造，节约成本约8000元。

2、尝试采取不铣边工艺，降低卷板材耗。目前已取得了一定效果，正在进一步积累经验，完善该工艺。

3、动员电钳工对公司以往报废的等离子割把、磨光机进行修复，大大降低了辅材成本。全年约降低成本5万元。

4、根据公司订单情况，合理调整变压器使用方案，及时报停1600KVA和1250KVA2台变压器，全年约节约电费48万元。

5、公司自行设计制作了装车用的车载横梁，并取得了应用，使管径1米以上的钢管单车装载量提高了1/3单车运输成本降低了1/3，全年约降低运输成本约21万元。

（五）完善体系管理

1、20XX年公司以20XX年即将实施的GB/T19001体系标准为基础，组织对质量管理体系文件进行了修订，为下一步新的体系标准贯彻实施奠定了良好的基础。

2、20XX年10月底，公司顺利通过了中国船级社对我公司进行的质量管理体系年度监督审核。

3、20XX年11月20日，公司顺利通过了特种设备压力管道元件制造许可的四年一度的飞行检查。

（六）其它工作

1、办公楼装修（含员工宿舍）、在厂区内安装28盏路灯，重新修缮了车间员工的厕所和水房。装修后公司整体面貌焕然一新，极大的改善了员工的工作、住宿环境，也给公司树立了良好的形象。

2、不断完善制度建设，优化考核指标，公司各部门进一步建立健全公司制度。如：20XX年实行打卡考核考勤，下发《考勤打卡制度》，加强考核力度下发《指标考核制度》、《卫生区考核制度》等。

3、积极招聘吸引、留住人才20XX年公司积极参加各种招聘，招入材料、电气大学本科生3名，现已满实习期，并签订劳动合同，为公司后续发展储备了人才力量。

4、述职测评，进一步提高公司管理水平20XX年1月15日，公司组织7名一般管理人员进行了述职测评。评选出了3名助理科员1名主任科员。通过述职，员工提高了自我认知，公司也更全面地了解了员工的适任情况及工作、思想动态。

5、加强培训，提高员工技术水平德州公司通过采取内部和外部培训相结合的方式，对各关键岗位人员进行了系统的培训。20XX年公司成功完成了8名焊工、4名射线检验工（I级）、3名超声波检验工（I级）的取证工作。

6、公司为所有骑车的员工配发了荧光马甲，提高了员工在夜间上下班途中的安全系数。

二、存在的不足

1、20XX年3月份，公司发生了一起辊道伤人事故。公司根据集团公司的意见已经进行了全面的整改，消除了事故隐患。此次事故为公司进一步完善安全管理敲响了警钟。

2、20XX年，社会市场钢管行业竞争激烈，产销量较低，毛利润减少、利息支出和生产成本上升。企业的经济效益和稳定发展面临着严峻的考验。

3、企业管理制度需进一步的细化和完善。

4、20XX年，公司员工流失较大。为稳定公司的长期发展和迎接未来广阔的市场，需进一步稳定和发展员工队伍，特别是关键岗位人员的储备。

5、20XX年，由于社会市场钢管行业竞争激烈，产销量较低，毛利减少、利息支出和生产成本的上升等原因造成企业的经济效益不良，截止年底预计总亏损约900万。企业经济效益有待提高。

三、20XX年工作计划

（一）销售工作：

1、发展壮大销售队伍，吸收行业内销售精英加盟公司，目前已有1名外部销售人员加入。

2、建立完善销售政策，形成灵活有效的销售机制。

3、在维持原有客户群的基础上，开发新的客户群。

4、20XX年力争完成销售钢管4万吨、实现净利润100万。

（二）安全管理工作：

1、建立、落实安全生产责任制度；做到层层分工、人人负责；

2、保持和加强安全生产标准的现场，坚持班前会制度，定期检查和排除安全隐患；

3、积极开展安全教育活动，组织相关的专家进行安全讲座，增强员工安全意识和防范风险能力。

（三）维持质量管理体系的有效运行，加强质量管理，以提高产品质量和确保质量管理体系监督审核的顺利通过。

(四）其它方面工作:

1、进一步完善岗位定员制度及岗位员工配置，完善相关员工管理制度、考核机制，以稳定员工队伍。

2、进一步完善和有效实施设备、安全、考核指标、招议标等各项企业管理制度。如：加强采购招投标管理，对焊丝、焊剂、焊条、油料等长期较大物资采购，实施按年度用量招标采购，以降低生产成本。

3、加强现场清洁生产管理，打造“常态化”清洁生产的氛围。

4、修旧利废，降能降耗，进一步严控成本。

5、提高资金使用效率，加大回款了力度。

20XX年，我们努力过、奋斗过，取得了一些成绩，也留下了些许遗憾，20XX年我们满怀信心，将在公司领导层的正确引导下，团结一致，努力奋斗，积极进取，争取在新的一年取得更好的成绩。

胜利钢管（德州）有限公司

20XX年12月22日

2子公司年终工作总结

XX年，北京分公司在北京市建委、江苏省办和公司的领导下，紧紧围绕公司管理年的各项要求，以“三清理一整顿”为工作重点，理清思路，抢抓机遇，以抓市场经营促发展，以抓人力资源促工作，以抓财务管理促收益，以抓质量管理促信誉，以抓安全管理促效益，不断地总结经验，找差距，完善有效的工作措施，各项工作都取得了一定的成绩。现就XX年的工作汇报如下：

一、奋力拼搏，各项指标稳步提升。

今年在北京及周边市场新接工程71万平方米，在建工程的施工面积达121万平方米，合同价总额达19亿元，今年以来共完成6。8亿元施工总产值，其中直属队伍完成2亿元。共有9项工程竣工，竣工面积60万平方米。两项工程被评为北京市结构长城杯。

二、狠抓市场经营，促进企业发展。

XX年，由于受后金融危机的影响，美元的大幅贬值，房价高启。国家出台了针对房地产业的严厉调控政策，北京市建筑市场的开发商都转战二三线城市谋求发展，造成北京市建筑市场激剧萎缩。为了扩张经营，提升经营成果，北京公司一是积极与原来有良好合作关系的公司加大合作力度，以可靠的质量和有效的管理赢得他们的信任。例如：北京世纪华侨城实业有限公司在与北京分公司成功合作了华城侨a2-7，a1-6等项目的基础上，XX年又将4。2万平方米的华侨城a1-5及地下车库工程交于我们施工。二是通过多方努力积极开拓新的合作单位，北京k2集团在北京分公司富有耐心和持续不断的努力下，最终被真诚所打动，北京分公司已承接了4。2万平方米的通州区杨庄镇1+1项目和8万平方米香安河工程。目前双方还在积极洽谈河北省廊坊市20万平方米项目。三是继续加强联营单位的合作，完善联营机制。XX年北京分公司新引进了李新民项目部，并成功承接了20多万平方米怀柔区龙山项目，目前正在进行先期开工的4万多平米工程的施工。四是在固守好北京市场的基础上，加大对北京市外的经营力度，挖掘各种经营资源。在不承担经营风险而有利可图的情况下，看准对象，积极公关。在内蒙古呼和浩特市承接了7万平方米的盛唐大厦、8万平方米的北渡广场、在通辽市承接了10平方米的北国之春项目，在鄂尔多斯市承接了20多万平方米的大兴傲城珑园小区项目。通过上述努力，北京分公司实现了XX年的经营目标。

二、加大人才引进培养力度，促进工作水平快速提高。

XX年初，北京分公司根据发展需要，通过总公司调配、熟人介绍、网上招聘等形式成功引进了40多名有实际工作经验的人员，扩充了北京分公司的人才队伍。XX年7月又通过总公司统一分配了9名大学生，补充到施工一线。为使新进人员能迅速适应北京分公司的管理要求，北京分公司根据北京市场等当地市场的管理特点对新进员工进行了职业道德、劳动用工管理、环境、职业卫生、社会保障、岗位责职、员工权益等入职教育。在北京市场还根据北京市建委要求，对全体员工进行了普法维权教育。北京分公司为提升在职员工工作能力，先后组织了55名在职管理人员到北京市的培训机构进行岗位培训或继续教育培训，使他们的管理水平和业务能力得到了很大的提高。

为避免劳资纠纷，进一步规范用工管理，做到员工劳动合同签订率达100%。北京分公司成立了由主要负责同志为组长的用工管理领导工作小组，对各项目部定期不定期的开展劳务用工大检查。办公室还会同各项目部的劳动力管理员对劳务合同的备案情况、劳务费支出、劳动合同的签订、普法维权教育、周人员流动情况申报，以及工人工资的发放等情况进行认真细致的排查。确保了所施工的项目未发生一起劳资纠纷，为首都的稳定做出了应有的贡献。

三、加强财务管理，保障公司收益。

XX年北京公司在公司财务部门的指导下，充分重视财务管理的重要性，让财会部门参与到经营管理的全过程。运用公司构建的财务管理信息平台，改造传统的业务流程和运作模式，以成本、效益为核心，通过提升财务管理水平，节支增效，为北京分公司参与市场竞争奠定良好的管理基础。

(一)完善财务内部控制制度

北京分公司根据公司财务要求和北京市关于财务管理的相关规定，进一步建立健全财务管理制度，使财务人员有章可循。通过建立财务管理制度，有效的降低管理成本，保证财产的安全完整，保证经营活动的高效运转，不断提高经济效益。

(二)加强施工项目成本控制

北京公司为有效控制施工项目的成本费用，加强了主要用于工程主体施工的钢筋、水泥、木材和用于临时设施、福利设施建设的其他非主体工程的耗费控制，严把材料采购、入库、管理，出库、耗用五关，做到材料采购有计划，质量有保证，管理有办法，消耗有定额。材料消耗不得超过内部消耗定额，对超出定额的一定要查明原因，分清责任，进行奖罚。根据施工进度计划合理组织材料的使用，避免停工待料现象发生；严格控制材料的领用，定期盘点，随时掌握实际消耗和工程进度的对比数据；对于周转材料进行及时回收、整理，使用完毕及时退场，这样有利于周转使用和减少租赁费用，从而降低成本。北京分公司还定期派遣财务人员到项目部进行核查，对材料款及租赁费用等支付情况进行清理，及时发现问题，降低法律风险，保障公司收益。

四、狠抓质量管理，确保公司信誉。

今年来北京公司在质量管理方面，一是对每一项工程，在管理上落实质量监督管理责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导各项目部树立“百年大计，质量第一”的指导思想。二是把好原材料“质量关”。在监督项目部进场原材料质量的同时，对项目部进场的所有原材料均做到详细记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝不合格材料流入或堆放在施工现场，为工程建设出“精品”从源头上把好关。三是全方位实行质量监督。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全过程，采取专项监督和日常监督的办法，定期或不定期地进行工程质量分析，及时掌握和控制工程的质量状况。四是加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作；注重工程检测中的实测实量工作；在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料。五是组织相关人员到兄弟项目部观摩、取经等形式，全面提高施工管理人员的质量意识。六是对竣工收尾的项目，由生产经理、技术负责人等组成预验收小组，配合甲方、监理组建成的分户验收小组，对每个分项逐一核查，发现问题分析原因并及时整改，在后续工程中尽量避免出现类似问题。通过上述努力，到目前为止北京分公司已顺利竣工交户验收面积达60万平方米。并有两项工程均获得了北京市质量协会评定的结构长城杯。另有一项工程获得江苏省省外扬子杯。其余工程都一次性交验合格。取得了经济效益和社会信誉的双丰收。

五、狠抓安全管理，提高公司效益。

为落实北京市建委，总公司关于XX年安全管理要求，北京分坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，夯实基础，细化责任，强化现场监督管理，深化隐患排查治理，以规范化、系统化的方式推进安全生产管理。一是建立考核机制，落实安全责任。XX年北京公司与各项目签订了安全生产责任书，各项目经理是安全生产的第一责任人。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；对发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到项目部、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了施工现场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。二是完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。三是深化全员安全评价，注重安全教育培训。我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。四是推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任。通过上述措施XX年北京分公司全年未发生一起亡人事故，一般事故也控制在3‰以内，取得了很好的社会效益。

六、来年的工作打算：

在XX年我公司将根据北京市建设主管部门和省办的相关规定，进一步完善各项规章制度，虚心学习兄弟单位的长处，不断调整工作方法和思路，全面落实北京市建委的各项要求。由于受到大气候的影响，在抓市场开拓的同时，要苦练内功，全面提高分公司的各项管理水平，努力克服以往工作中的不足。在激烈的市场竞争中做到稳扎稳打。工程质量上做到一次交验合格率100%，拟创北京竣工长城杯一项，江苏省外扬子杯三项。安全生产上，杜绝等级伤亡事故的发生，创三项“北京市安全文明工地”。直属队伍再承接20万平方米的工程，确保年完成施工产值2。2亿元。

总之，随着后金融危机的影响和北京市场的管理日趋严谨，惟有强化各项管理，才能立于不败之地。我们坚信：在总公司和各级部门的领导下，通过分公司全体员工的努力，我们将会完成公司下达的各项经济指标，为公司和北京建筑业做出应有的贡献。

3地勘集团子公司副总经理个人工作总结

20XX年，是地勘局实施“产业分离、主辅分离”，重塑地质业以来的第四个年头。这一年里，按照局发展规划和战略部署，地勘集团继续深化体制机制改革、加快机构重组，各事业部完成了子公司注册并运行，朝着既定的目标迈出了坚实而重要的一步。本人作为地勘集团下属子公司的一员，在上级党委的领导

下，在子公司班子成员的帮助和广大员工的支持下，认真学习，解放思想，与时俱进，努力完成各项工作任务。

一、加强理论学习，不断提高综合素养

本人能够深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚持学在深处、谋在新处、干在实处。始终与党中央和上级党委保持高度一致，具有较高的政治觉悟和政治敏锐性。一是认真学习政治理论，学习了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》、《中国共产党第十七届中央委员会第五次全体会议公报》等领导干部读本和有关法律法规，通过理论学习，不断拓展视野和全局观。二是认真学习业务知识，多次参加省、市和局组织的各类培训活动，积极利用学习成果指导生产实践，做到学以致用、理论联系实际，更好地解决生产工作中面临的实际问题。

二、摆正自身位置，营造良好的工作氛围

俗话说“人心齐、泰山移”，领导班子的团结，能使领导集体的核心作用得到充发发挥。作为单位行政副职，当好一把手的参谋和帮手很重要。在一把手的总领下，分管领导各负其责，班子成员之间相互支持、相互帮助。工作中注意做到相互支持不争权，主动工作不越位，密切配合不拆台，相互交心通气，统一认识，化解思想矛盾，做到大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导，民主决策，增强领导班子讲正气、稳大局、谋发展的凝聚力，树立了团结、创新、扎实的领导班子形象。既对分管工作负责，又做好上下的沟通联系，使上下形成了整体力量。

三、加强党性修养，提高政治思想和道德品质

按照科学发展观的要求，不断加强对党的基本理论、基本知识和路线、方针、政策的学习，不断加强党性修养。牢记党的根本宗旨，服从党的领导，坚持党的纪律和原则，带头执行党章、准则和党内监督条例。遵守国家法律、法规，执行组织的决议决定，有令必行，有禁必止，有行必果。加强了市场经济知识、现代管理知识的学习，采取读书看报浏览网页等日常自学和向有经验的同志具体实践学的方式，丰富自己在这

方面的欠缺，增强自身的大局意识、责任意识、服务意识，尽量在工作中不走或少走弯路，努力为全面提振地质雄风、实现地勘经济又好又快发展作出自己应有的贡献。

四、注重廉政建设，牢记宗旨意识

本人始终能够以共产党员的标准来严格要求自己，自觉遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定，牢固构筑起拒腐防变的思想防线，处处严格约束自己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，克己奉公，勤勉履职，清清白白、平平实实地工作生活，没有违反领导干部廉洁自律规定的情况。在工作中虚心听取群众意见，注重调查研究，积极为普通员工排忧解难。从不回避问题和矛盾，办事公正、民主，以诚待人，以德服人，以情感人。淡薄名利，忠于职守，带头执行纪律、制度，坚守工作岗位，积极完成各项工作任务，较好地树立了党员形象。

五、立足本职岗位，努力完成各项工作

20XX年上半年，我担任地勘集团地质调查事业部副总经理，负责事业部项目成本核算、工会工作，协助分管理事业部的生产安全工作；下半年，随着子公司的成立和正式运行，本人担任基础地质公司副总经理，负责生产安全工作、工会工作。

1．生产方面。主要是负责项目部的组建和项目的实施。全年组织实施的项目主要有伏牛山铜矿普查、青龙山铅锌多金属矿普查、铜子山铜多金属矿普查、曹王村铜金矿普查、九华山东部铜矿普查、田祖庙、利国危机矿山、栖霞山危机矿山等基金项目和危机矿山项目，还组织实施了沪宁铁路压覆矿报告编制、栖霞山铅锌矿核实报告编制等商业项目。项目的有序组织和顺利实施，为单位的健康发展奠定了坚实的经济基础，同时也培养和锻炼了一大批年轻的技术人员，为单位的提升提供了人才储备。

2．安全方面。严格落实各项管理制度，加大对员工特别是新进员工的安全教育，组织管理人员参加了省、市安监局举办的安全培训和复训，修改完善了单位《重大事故应急救援预案》，结合安全生产月“安全发展，预防为主”的主题活动，进一步督促大家牢固树立安全意识，提高安全技能，加强安全生产，并通过专项检查、隐患检查和对项目部定期不定期的安全生产检查，及时消除安全隐患，保证了全年安全生产无事故发生。

3．工会工作。在上级工会和单位领导的支持下，积极组织会员参加局和地勘集团举办的各类活动，如地勘集团第二届职工运动会、八十分比赛、职工卡拉ok比赛等。日常工作、生活中，加强与员工的沟通，了解员工的实际困难并给予切实的帮助。五一、十一、元旦等重大节假日，及时给坚持在野外一线的员工送去节日的慰问。

4．项目成本核算工作。对项目生产成本进行严格管理，合理控制，减少不必要的开支，加强节约，一方面保证了单位的合理收入，另一方面维护了项目成员的合法权益，维护了员工队伍的稳定。

六、存在的不足

一年来，虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但还存在着许多不足：学习不够系统深入，管理能力还需加强，特别是市场开拓能力还有待进一步提高。企业的发展离不开市场的检验，特别是正走在企业化改制进程中的地勘单位，更需要到市场经济的汪洋中去搏击风浪。目前看，我们搏击风浪的能力还不强，承受挫折和打击的基础还很薄弱。需要在今后的工作不断加强市场开拓能力，加大市场开拓力度，为企业的长久发展提供保障。

以上是我一年来的工作汇报，请领导和同志们批评指正，欢迎多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同事表示诚挚的谢意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！