# 纪检监察论文范本

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-08

*纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站为大家整理的相关的纪检监察论文范本,供大家参考选择。　　纪检监察论文范本　>　一、加强纪检监察队伍建设，不断提升履职能力　　（一）端正态度，加强队伍修养和素质是前提　　纪检监察干...*

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站为大家整理的相关的纪检监察论文范本,供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　纪检监察论文范本

　>　一、加强纪检监察队伍建设，不断提升履职能力

　　（一）端正态度，加强队伍修养和素质是前提

　　纪检监察干部是执法执纪者，正确的世界观、人生观、价值观，是为受监督者树立鲜明的旗帜的前提。纪检监察干部要时刻牢记自己的使命和责任，为人处事光明磊落、堂堂正正，查处违法违纪案件刚正不阿、秉公办理，面对腐败现象和腐败分子勇于揭发、敢于斗争。在工作中讲究工作艺术，做到以心近人、以诚待人、以理服人、以情感人。在安于工作的同时，要乐于工作，在大是大非面前立场坚定，在反腐败斗争中一尘不染，在困难面前百折不挠、开拓进取，坚定的为惩治和预防腐败工作奋斗不懈。

　　（二）牢记使命，把握好党风廉政建设制度

　　制度具有规范和导向作用，具有惩治和预防腐败的双重功能，是新形势下惩治和预防工作的有机统一。实践表明，滋生违法违纪现象的一个重要原因就是落实各项规章制度的机制的不规范、不完善，因此必须从落实各项规章制度的机制入手，有针对性地强化落实各项规章制度的机制建设，才能使各项工作做到有章可循，促进源头治理的规范化、制度化。特别要健全对重点部门、人员、岗位、工作环节的制度建设，不断地完善管理办法，确保把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节，体现到各个方面，用制度规范权力运行、约束干部行为，做到权力运行到哪里，制度约束就延伸到哪里。

　　>二、提升执纪监督工作水平，回归纪检监察主业主则

　　中纪委明确提出纪检监察部门要“转职能、转方式、转作风”，用铁的纪律打造纪检监察队伍。“三转”这是新形势下纪检监察部门回归以执纪监督检查主业主则的出发点。过去，有些纪检监察部门对自身业务定位不准确，过多介入不应由自己主导开展的工作，进而造成“种了别人家的地、荒了自己家的田”。回归主业主则，首先，要紧密围绕执纪监督这一核心，做到牵头不包办、督促不代劳、协调不越位，退出不该参与的工作，把重心放在如何搞好监督、做好检查上。其次，要将目光着眼于对重点领域、关键岗位和重要环节的监督检查，努力延伸监督手臂，创新检查方式方法，把过程监督转变为结果监督，由被动监督变为主动立项检查。最后，要发挥组织协调作用，积极主动争取党政主要领导的支持，扫除监督检查的后顾之忧；

　　要争取被检查单位和部门的配合与信任，打通获取监督检查资料的渠道；

　　要调动各业务主管部门的主观能动性，利用好主管部门的专业能力，变单兵作战为协同作战，变孤掌难鸣为众人一心。

　　>三、探索警示教育方式，营造风清气正软环境

　　（一）要以责任教育为主，构筑思想道德防线

　　定期组织开展案例剖析、典型示范教育和党纪政纪条规教育。构建完善的宣传教育责任制，进一步明确各级管理层的党风廉政宣传教育“一岗双责”工作机制。做到党风廉政宣传教育与业务经营管理同计划、同部署、同落实、同考评。要不断革新教育方式，根据党员干部的思想作风状况，提高党风廉政宣传教育的针对性和实效性，解决实际工作中反映的突出问题，切实做到因地制宜、有的放矢，使全体干部员工在思想上完成从“不敢腐”到“不想腐”的转变。

　　（二）要持续推进载体创新，挖掘警示教育深度

　　要充分利用好现有信息资源，调动各类传统和新兴媒介推进警示教育实效。工作经验证明，一方面，要抓好重要时期、关键节点，不失时机的开展有针对性的警示教育。如：在元旦、春节前夕，利用彩信、微信等平台送去新春祝福的同时，做出廉洁自律提示；

　　在劳动节、国庆节等重要节日前，开展以“廉洁过好节”为主题的党员领导干部集体座谈会；

　　在中考、高考结束后，召集有子女升学的党员领导干部开展以“不办升学宴”为主题的专题约谈会，充分做到监督到位、教育及时。另一方面，要协调和利用好外部资源，充分调动“警企协作”力量。地方公检法系统作为政府执法部门，拥有企业不具备的警示教育资源，要积极与之取得联系，采取“请进来”的方式开展廉洁案例剖析、专题法制讲座等警示教育活动，达到提升震慑力、强化教育效果的作用。

**纪检监察论文范本**

　>　1国有企业纪检监察工作的必要性和改革现状

　　1.1国有企业进行纪检监察工作的必要性

　　随着国有企业改革的开展，反腐倡廉建设在国有企业中提升到了重要位置，因为企业建设也是国家建设的重要组成部分，只有当企业环境建设提高了，国家的反腐倡廉工作才能有好的收益，才能够保证国家的长治久安，加强国有企业纪检监察工作，贯彻落实马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，在新形势下处理好人民关心的大事和实事，为人民谋利益，当国有企业中的官员们真正能够做到为官清廉时，国有企业中其他部分的建设才能够真正地上升一个台阶，所以在新形势下，国有企业纪检监察工作的开展是必要的。

　　1.2国有企业的改革现状

　　国有企业改革可以说是一个“摸着石头过河”的过程，在这个不断试错的过程中，中心环节是提高企业核心竞争力和不断增强企业活力。

　　而国有企业改革主要是有四部分构成，改革管理体制、改革所有制、改革产权制度和改革分配制度构成。

　　改革管理体制主要是分离所有权与经营权，在新形势下实现政企分离、简政放权等措施；而改革所有制主要是把原来的单一的公有制经济发展改为以公有制经济为主体，多种所有制经济共同发展；改革产权制度是形成了以股份制为主要形式的企业制度体系；而改革分配制度则是把以往的平均主义分配改为以按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度。

　　它是遵循着社会主义市场经济体制的客观要求，实事求是来进行的一种社会主义现代化的探索。虽然自从改革开放以来，国有企业改革确实取得了一系列成就。

　　但不得不说，现阶段的国有企业改革进行的并不完善，还需要加强和提高，因为现在的改革还只是一种表面形势上的改革，并没有深入进行，也没有深入探索我国国有企业现在的实际情况，而且当时的国有企业改革并没有很好的注意到企业纪检监察工作的问题，也就是说企业的管理体制和现代企业格局是存在一定问题的。

　　但这是否就意味着当时没有开展纪检监察工作呢，答案当然不是，只是开展的效果还不是很理想。

　>　2国有企业纪检监察工作的开展情况

　　2.1国有企业纪检监察工作的现状

　　在许多国有企业中，纪检监察工作体系还没有完全确立起来，因为很多工作人员并没有意识到在企业中开展纪检监察工作的重要性。

　　就政府部门和国家来说，虽然设立了一些在政府部门中的纪检监察职务，但在企业中这类职务少之又少，国家制定的法律和规则还远远不够，即使有一些条例规定了关于企业高管贪污腐败的惩罚措施，但这些措施的力度并不是强有力的，还有待提高。

　　就企业中的工作人员来说，公司职员和企业高管往往是意识不到开展纪检监察工作的重要性，认为没有必要在这部分支出，但是这一环节往往是至关重要的。

　　即使有的公司设立了纪检监察部门，但这类部门也是趋于形式，并没有发挥实际效力，对贪污腐败的现象也是听之任之，就产生了一些诸如互相包屁，官官相护的丑恶现象，所以在国有企业中贪污腐败的现象依然存在，这就造成了一些国有企业业绩下滑，公司职员对工作并不认真负责，工作态度消极，这对国民经济造成了一定影响。

　　2.2国有企业纪检监察工作出现的问题

　　虽然在近些年来，国家对反腐倡廉工作重视起来，设立许多监察部门，但是首先由于设立的这些部门的工作人员自身态度也不是很端正，作风可能存在一些问题，所以这些部门当真正遇到贪污腐败的问题时，选择了睁一只眼，闭一只眼，那么设立的这些部门只是起到掩人耳目的作用，不仅浪费了国家资金，也不利于国家的法律政治建设，是非常可悲的；这里还存在一些问题比如国家政府设立的法律条例执行力度不够，虽然有的条例也是有明文规定的，担当纪检监察部门执行时，只会选择照本宣科，每一个步骤、每一个环节可能都跟纸上规定的一模一样，没有灵活采用，也缺乏变通的精神，当这些条例执行起来不是根据现实情况，实事求是，这些规定的法律和条例就也失去了现实的意义，也只是一种国家财产的浪费而已；当有的国有企业高管意识不到在企业中设立纪检监察工作的重要性时，便不会在企业中开展此项工作。

　　在他们看来，这项工作只是浪费人力物力，公司资金罢了，但这正是他们思想意识觉悟不高造成的，并没有积极响应党风廉政建设的号召，也没有很好的支持反腐倡廉工作。

　　他们没有意识到这一做法才是保证生产经营销售提高的决定因素，开展这项工作，才有助于促进企业的发展壮大，利于人才引进，所以加强这一类企业领导人员的思想意识建设还是很有必要的。

　>　3纪检监察工作的改进建议

　　3.1加强法律和规则体系的制定

　　国家和政府应多出台一些关于纪检监察工作的明文规定，将规定一些贪污腐败的惩罚措施，违法必究、执法必严，针对这些明文规定，国家和政府虽然有权把他们制定出来，但也要监督他们的执行，而在制定这些法律条文的过程中，是需要结合大多数人大代表的意见，经过多方表决决定，而不是由某一部门说了算，并且在线下的时间里应多处走访民众，听听群众的意见，实地展开调查、采访和记录，而不能空口规定，口说无凭，进一步确保开展检查工作时是有事实依据的。

　　3.2提高公司领导人员的思想意识水平

　　当公司的很多高层领导人员意识不到在公司设立纪检监察工作的重要性时，这时就需要开展思想意识教育的学习工作，帮助提高公司领导人员的思想水平，这就需要对公司领导人员进行定期开会学习，在会议中安排共产党员进行廉政建设的思想意识教育，提高领导人员的先进意识，养成清正廉洁的工作作风，积极向上的工作态度。

　　然后同时对公司职员进行教育，希望在企业内部形成一个相互监督、相互促进，养成积极工作的态度，在企业内部也要制定相应的规则和条例，希望职工们能认真遵守，同时公司内部人员和职工应该实行对上级的有效监督，对高层管理人员的贪污腐败现象进行检举和揭发，已引起企业领导人员的重视，希望能够减少甚至杜绝企业腐败现象的发生。

　　3.3对公司纪检监察工作实现制度整合，形成系统

　　在国企内部，不仅要对人员进行定期的思想教育建设和培训，当然这也是构建纪检监察工作系统的一部分，同时也要形成层层管理的制度体系，在对照出台的管理规章制度时，执法人员应该认真遵守，对违反工作的人员应该给予一定惩罚措施，不应包庇。

　　在遵守体系的过程中，也应该有所创新、有所改造，应根据实际情况来决定处罚制度，比如可能有的公司经营情况并不乐观，而承担的损失又非常巨大，这事就需要减少这个惩罚力度。

　　公司人员对制定的法律与规则如有不同的见解，也可积极提出，因为法律制定的过程也是一个不断改造、不断升级的过程，应与时代同步发展，只有当制定的体系完备了，才能做到有章可循，有法可依。的优化策略展开分析。

　　随着现代社会的不断发展，人们对于建筑工程的质量提出了更高的要求，且国外施工企业的竞争增加了国内建筑行业的压力。

　　为了推动我国建筑行业的持续发展，必须对企业自身的不足之处进行反思，寻找建筑工程施工管理中存在的不足，从而提出对应的策略，有助于增加自身在市场中的竞争力，提高企业的经济效益。

**纪检监察论文范本**

　　国税机关作为组织国家税收收入的重要机构，承担着聚财为国、执法为民的重要责任。坚持与时俱进，实施党建工作创新，是基层国税系统的党组织长期保持活力和创造力的决定因素，是税收工作发展的需要。如何创新性地做好国税系统党建工作，为税收收入的持续、稳步增长提供坚实的政治、思想保障已显得尤为重要和紧迫。

　>　一、创新基层国税党建工作的重要性

　　“党建工作的着眼点在哪儿？实践证明，在基层。在基层党员，在基层党组织。党的基层组织，就是植根在人民中间的一个个战斗堡垒。党建工作的突破点在哪儿？还是在基层，在基层的创新，在实践的创新。如同改革之初，凤阳小岗村的十八个红手印。”

　　“创新的成果来自基层，创新的成果要用到基层去。要总结提炼基层的创新创造，找出有规律性的东西，用于指导面上的实践。”“只要社会发展不停顿，创新的探索就不能停顿。要坚持不懈地解放思想，坚定不移地推进改革创新，不断开创基层党建工作新局面。”

　　（一）社会发展要求基层党建不断创新。改革开放以来，国情、世情、党情发生了广泛而深刻的变化，人的主体性大大增强，多种经济成份快速发展，社会流动性大大加强，大量农民进城务工，传统的单位人向社会人转变，互联网在社会生活中发挥越来越大的作用，世界各种文化的交流和碰撞日益深刻，所有这些都给党的建设提出了新的挑战。创新的可贵之处就在于看到了这种挑战，并且敢于应对这种挑战，以实际行动贯彻坚持了党中央以改革创新精神推进党的建设的要求。面对社会大发展、大变动，墨守成规是不行的，只有始终坚持党的建设的优良传统，同时又敢于探索创新，切实回答实践提出的新课题才能使基层党的建设始终充满活力，也才能使整个党始终走在时代发展的前列。

　　（二）基层国税党建工作是促进国税事业发展的需要。党的十x大五中全会为今后的税收工作指明了方向。税收是国家财政收入的主要来源，是国家进行宏观调控的重要手段，在推动经济社会又好又快发展中发挥着重要作用。为此，基层国税部门要结合实际认真学习好、

　　贯彻好十x大和四中、五中全会精神，加强基层国税党的建设，努力做好各项国税工作，充分发挥国税职能作用，为全面建设小康社会作出新的、更大的贡献。

　　（三）创新基层国税部门党建工作是党员先进性建设的需要。党员先进性建设是基层国税部门党建工作的一个非常重要方面。党员是党的基本组织细胞和党的活动主体，党的所有工作都要依靠党员去完成，党的建设的各方面要求都要通过党员的模范作用去落实。没有党员的先进性作为前提和保障，党的先进性就成了无源之水，无木之本。创新党建工作，着重对党员进行科学理论武装、宗旨观念教育、党纪教育，加强党员管理，提高党员素质，使广大党员自觉履行党员义务，在全面建设小康社会中发挥先锋模范作用。

　>　二、“创新，重槌要打在鼓心上！”------以鄞州区国税邱隘税务分局为例

　　“响鼓要用重槌擂”。创新的重槌打在鼓心上，创新的大鼓才会更响亮、更激越、更豪迈。那么，邱隘国税党建工作创新的这柄槌究竟落在何处？

　　（一）、抓调研，在工作思路上创新。调查研究是谋事之基、成事之道。为此，邱隘国税大兴调研之风，努力构建完善的调研机制，通过调研出思路、出对策、出成果；通过调研开拓视野、掌握脉搏，形成科学的认识。每年的党建论文都在区国税局获得奖项。对于有创新的调研成果，要敢于放在实践中试验，并注意总结、改进和完善；对一些成熟的经验，提升为加强党的建设的办法、意见和规定，提高整体工作水平。

　　（二）、抓突破，在工作重点上创新。没有创新，就没有突破，就没有发展。抓住重点，就是抓住了主要矛盾。邱隘国税围绕重点工作，寻求工作的突破口，找准工作的主攻方向，开创“学习型组织”建设。大胆实践，创造性地开展工作。从本地实际出发，围绕党建工作其他重点、难点问题，大力创新，努力形成自己的“学习型组织”特色。

　　（三）、抓典型，在整体工作上创新。抓典型，就是采取以点带面的方法，通过树立方方面面的典型，推动基层国税党建工作全面展开，促进整体工作上水平。深入全方位地选树各方面的典型，通过学习张苏红同志的优秀事迹，总结典型经验，动员全局干部学习，开展争先创优学习活动；通过微型党课学习，采取扶持、帮助、指导的办法，带动全分局党员争先授课，相互学习。党建工作在典型的带动下不断创新，整体推进。

　　（四）、抓规范，在工作机制上创新。党建工作要创新，必须以高效的工作机制为保证。邱隘国税分局努力创新机制，防止和克服工作的随意性和盲目性，促进党建工作的制度化、程序化、规范化。按照有关规定对党建工作进行科学分析和研究，真正形成一套职责明确、程序严谨、落实有力、运转灵活的工作机制，为党建工作各项任务的圆满完成提供坚实的保证。

　>　三、现阶段基层国税党建创新面临的问题

　　近年来基层国税党建工作面对新形势下的新问题、衅挑战，广大干部在党建领域进行了一些创新性的探索。如在基层组织建设上，加强了民主政治建设，广泛推行了政务公开，等等，有效地拉进了党组织和群众的距离，密切了党群干群关系。这些有效的探索，与时代要

　　求相呼应，在党和国家的政治生活中，产生了巨大的促进效应。但这些改革与创新仍然是初步的，目前基层国税党建工作创新仍然面临着许多坚固的框框：思维定式，使党建工作与税收工作游离；党员干部在继承与创新关系上的犹豫与彷徨，都不同程度地影响党建工作的改革和创新。有些同志片面强调原则，习惯于照既定框子办事，思想上患得患失，工作上畏首畏尾，改革怕出乱子，创新怕担风险；有的同志片面强调继承，缺乏辨证观点，对过去的经验全盘照搬，食而不化。所有这些，在本质上都是思想观念僵化的表现。而思想观念上的僵化，导致工作实践上出不了新意，生气就不足，党建工作跟“风”走，落伍于形势的变化发展，工作局面打不开。只有不懈地探索，持之以恒地创新，才能推动党建工作实现新的起点上的更大飞跃。

　　>四、基层国税党建工作如何创新

　　基层党建是整个党的工作的基础，改革创新是活跃基层、打牢基础的根本途径。

　　（一）在创新推进基层国税党建过程中，我们要始终把握好这三个重点：

　　1、勇于攻坚。我们在基层党建遇到的问题和难题，不是等理论家拿出方案，也不是一味地等待领导同志的指示，而是从大局出发，按照唯物主义的辩证认识论，跟实践结合起来，这就是十分可贵的勇于攻坚的精神。

　　2、务实创新。必须坚持在实践中创新，在创新中求解党的事业发展中要实事求是，务实创新，在加强自身建设的时候也要实事求是，务实创新。

　　3、主体参与。加强基层党建，要造就一个充满生机活力而又具有内部凝聚力和外部感召力的党组织，要始终坚持以广大党员为主体，让广大党员享有党章赋予的知情权、参与全、表达权、监督权、选举权和被选举权。让党员共同参与创新，发挥了党员的主体作用。

　　（二）在创新推进基层国税党建过程中，我们要始终做到两个坚持：

　　1、坚持“求活”，永葆党建工作的生机与活力

　　党建工作说到底是做人的工作，要做好人的工作，必须让人乐于接受，乐于参与，做到因人而异，生动活泼。要通过开展一系列丰富多彩、主题鲜明的活动来充分调动基层国税广大党员干部内在的积极性和主动性，永葆国税党建工作的生机与活力。

　　①注重知识性。要将现代礼仪、文明服务、形势政策报告等相关知识纳入党员干部教育培训计划。通过系统学习，使广大党员干部不断加强道德修养，提高依法行政、文明服务的能力和水平。

　　②注重趣味性。通过开展一些文艺汇演、书画摄影展览等党员干部喜闻乐见、生动活泼的文体娱乐活动，不断丰富党员干部的业余文化生活，增强党组织的向心力、凝聚力和号召力。

　　③注重服务性。在工作上支持和鼓励党员干部开拓创新，在生活上为党员干部创造良好的学习、工作环境，努力为他们解决后顾之忧，促进和服务国税事业的健康发展。

　　④注重文化性。要坚持把党建工作与税务文化建设有机结合起来，在基层税务机关积极推进税务文化阵地建设。

　　2、坚持“求新”，努力开创党建工作新局面

　　基层国税党建工作要坚持开拓创新，通过开展“争先创优”活动、“三思三创”活动，努力开创党建工作新局面。

　　①严格组织生活。加强对党员的教育、管理和监督，修订和完善党建工作各项制度，同时积极组织开展基层征管单位负责人向纳税人述职述廉活动，自觉接受纳税人和社会各届群众的监督，努力实现“阳光执法”。

　　②创新党建活动方式。要坚持用身边人、身边事教育党员干部，通过开展优秀党员先进事迹报告会，教育和引导广大党员爱岗敬业，无私奉献

　　③积极开展文明创建活动。要结合国税工作特点，找准党建工作的载体，积极组织开展“文明单位”、“文明行业”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等文明创建活动，不断开创基层国税党建工作新局面。

　　（三）在创新推进基层国税党建过程中，我们要抓住一个亮点：让网络成为党建新方式。以互联网技术为代表的技术进步，已给中国人的生活方式带来超乎想象的深刻变化。这种影响力同样体现在党的建设之中。不少基层党组织顺应时代潮流，将互联网等新技术广泛应用于传统党建活动中，各种依托新技术的党建创新正在基层层出不穷。如何看待和把握这一新趋势，既是新时期党建面临的一个新挑战，更是一个重要的新机遇。

　　信息技术发展迅猛，基层国税的党务工作又该如何运用？

　　将现代网络信息技术导入基层党建管理，是提高基层党建工作质量和效率，适应形势发展需求的必然选择。基层国税结合实际可以重点在以下四个方面利用网络参与党建工作：一是发布信息。利用新技术发布党建信息、通知、党员紧急动员等，另外还可以开辟“调查中心”板块，各级党组织和党员均可根据工作需要发布调查问卷。二是进行培训。利用新技术进行党员培训，如“网络党校”，给入党积极分子进行网上党课教育；利用网络和基层党员互动，实施“网络开放式党建”。三是提供服务。例如可以通过手机缴纳党费；通过平台发送、接收公文；“干部测评系统”功能，并要求整个网上测评系统对参评人员的投票打分行为和网络、个人信息不采集、不记录。四是搭建互动新平台。试行“网上表决”：让党员通过网络进行某项党内事务的表决；给党员配备“党建手机卡”，每天定时发送党建手机报；创建“手机党支部”，利用手机为支部党员提供党务服务。通过采取电子邮件、视频对话、网上聊天、博客留言等多种方式，引导广大基层党组织、社会组织和党员群众同时进入党建信息平台进行交流，真正实现实时多方互动，实现了基层党建工作由单边灌输向互动交流的转变。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！