# 最新建立良好人际关系的论文范文简短

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-12-18

*最新建立良好人际关系的论文范文简短一1.熟练掌握公司业务，通过电话进行陌生拜访，准确地向客户介绍服务产品，2.对意向客户进行邀约，配合部门完成销售任务；3.收集分析电销过程中的各项事宜，配合部门做好每天电销业务的整理上报工作；4.协调公司的...*

**最新建立良好人际关系的论文范文简短一**

1.熟练掌握公司业务，通过电话进行陌生拜访，准确地向客户介绍服务产品，2.对意向客户进行邀约，配合部门完成销售任务；

3.收集分析电销过程中的各项事宜，配合部门做好每天电销业务的整理上报工作；

4.协调公司的内部资源，拓展客户需求，提高成单量； 5.根据客户的深度需求和市场变化，提出合理化建议； 6.维护老客户，开发新客户，建立完善客户档案； 7.完成上级领导交代的其他事项。

行政人事岗位职责

1.根据招聘需求，选择招聘渠道，发布及更新招聘信息（有招聘绩效奖金）；

2.完成简历的收集和初步筛选工作；

3.负责联系和接待候选人，协助上级做好面试记录，编制面试报告； 4.通知候选人入职，办理人员录用手续；

5.妥善管理人员变动，并适时了解人员情况，防止突然离职及集体离职。

主管岗位职责

1.负责销售部的日常管理和约访记录及成交情况；

2.

负责管理销售人员的日常客户接待、录入和维护工作，监督销售人员按规定完成销售 统计及客户分析；

3.组织销售人员积极拓展客户资源，做好日常客户维护工作； 4.完善客户管理制度并建立客户档案；

5.

及时向上级人员反馈销售管理中的问题，并提出可行性建议； 6.完成公司交办的其他工作任务。

薪资标准细则

一、试用期

1.试用期内如该员工离职或开除试岗期工资不予发放。

2.试用期1个月内底薪1800元+绩效500元+出单奖励300元。绩效标准：约客上访10组/月，超出上访标准70元/组，发现是水客的罚款100元/组，如发现第二次水客则立刻辞退扣除当月工资。如有成交可不计约访数量，成交后方可申请转正，实习员工底薪按80%发放。

3.转正标准：（1）成交后方可申请转正。

（2）试用期内能够超额或等额完成公司各项指标并无劣迹者，可申请转正。

二、正式期

1.正式员工底薪2200元+绩效500元+全勤300元(迟到早退请假者无全勤奖）+出单奖励500元，绩效标准：约客上访10组/月，超出上访标准70元/组，发现是水客的罚款100元/组,如发现第二次水客则立刻辞退扣除当月工资。如有成交可不计约访数量。2.成交提成根据各个项目细分。

三、主管薪资

1.主管试岗期工资体系按正式员工执行。

2.试岗期主管可获得所管辖团队的总佣金的10%做为主管管理佣金。

3.转正（根据表现）后在正式员工的薪资待遇上增加岗位工资500元+所管辖团队的总佣金的10%做为主管管理佣金。

个人激励政策细则

个人成交奖励（含主管）：

1.月成交2套者（含试用期员工）第2套除正常佣金外单独奖励，住宅300元、商业500元。

2.月综合成交3套者（含试用期员工）从第2套开始计算除正常佣金外单独奖励，住宅500元/套、商业1000元/套。

3.月综合成交4套或4套以上者（含试用期员工）所有成交除正常佣金外单独奖励住宅按700元/套，商业按20\_元/套，并赠送国内双人游一次（2-5天）。

**最新建立良好人际关系的论文范文简短二**

【论文摘要】 良好的人际环境是激发社会成员创造活力的重要前提和基础。为了充分调动广大人民群众的积极性，激发社会成员的创造活力，必须不断改善人际环境，努力构建民主团结、平等友爱、政治和谐的良好人际环境。这既是完善社会主义制度的一项长期任务，又是构建社会主义和谐社会的一项重要内容。

【论文关键词】 构建和谐;人际环境;对策

人际环境是指影响人际关系的社会环境，即影响个人之间交往的各种外部社会条件或社会因素。从影响人际关系的各种外部社会因素的不同性质来看，人际环境包括政治、经济、文化、道德、国家安全、社会秩序等方面的环境。

按照构建社会主义和谐社会的目标要求，社会成员之间平等友爱、民主团结、和谐相处，保证个体充满活力，各尽其能、各得其所，全体社会成员共同全面发展的人际环境就是良好的人际环境。反之，就是不好的人际环境。静态观察，任何社会一定时期的人际环境都不可能是完美无缺的，都会包含着好的方面和不足的方面，这是人际环境能够不断改善的客观依据。动态观察，一般情况下，人际环境是一个连续不断的渐进式的]进过程，人际环境改善是无止境的，无论是社会制度还是社会意识，都处在不断发展、完善和升华的过程之中，不会永久停留在社会某一个历史阶段的水平上。特殊情况下，尤其是在社会制度发生重大变化或根本变革之后，人际环境也会随之发生重大变化甚至是实质性改变。

一、人际环境的变迁和当前存在的主要问题

新中国建立后，中国社会人际环境发生了实质性变化。从1949年至60年代中期，形成了重在民主平等、团结互助的人际环境，促进了人与人之间和睦相处和社会稳定发展。这个时期，中国社会人际环境呈现五个显著特点。

1.劳动人民当家作主

以人民民主专政为本质特征的社会主义基本政治制度的建立，人民代表大会制度、中国共产党领导下的多党合作制度等项政治制度和社会管理制度的建立和完善，为人民群众当家作主、行使社会管理提供了制度保障，也为中国社会人际关系的改善创造了前所未有的良好条件和环境。翻身当家做了主人的中国人民在建设自己新国家、创造新生活的过程中，迸发出前所未有的工作热情和创造精神，尤其是从第一个五年计划开始，中国人民在共产党领导下，为了改变贫穷落后的面貌，建设现代化的社会主义国家，展开了大规模的经济建设，全面推进工业化，中国社会发生了翻天覆地的巨大变化。

2.社会管理集中统一

整个社会资源配置实行了集中统一的计划管理模式。在中央政府统一领导下，地方各级政府负责组织国民经济和社会发展计划的实施，全民所有制企业和事业单位、集体所有制企业以及农村集体经济组织最终承担计划任务和指标的落实。整个社会产品的生产、交换、流通和分配都实行统一的计划管理。这种高度集中统一的社会管理制度，对于尽快扭转战乱所造成的百业凋零、民不聊生甚至社会动荡的局面，使中国社会从战争时期快速转入和平时期，集中有限的资源推进经济建设，协调短缺经济条件下的利益分配关系，建立人与人之间在经济、政治、社会地位等方面的平等关系，防范和抵御外敌入侵，应对自然灾害等突发事件，保证社会稳定，起到了非常重要的积极作用。

3.社会福利相对均等

建国以后，鉴于当时的条件，国家实行了低工资、广就业的劳动工资政策和以单位为依托的福利分配制度，社会成员的劳动收入和生活福利主要依赖单位。养老、医疗、住房等福利由单位统一承担，形成了收益共享、利益均沾、风险共担的福利分配制度。这种分配制度，对于促进人与人之间关系的平等、实现社会公平、维护社会稳定，发挥了积极作用。但也不可否认，由于这种福利分配制度忽视轻视个人利益，对社会成员缺乏激励作用，造成个人对单位乃至政府的依赖性增强等问题。

4.人际关系团结和睦

在这样的社会背景下，又由于我党进城后保持和发扬了战争时期的优良传统作风，坚信“无产阶级只有解放全人类才能最后解放自己”，以全心全意为人民服务为己任，坚持对广大党员干部进行共产主义世界观、人生观、价值观教育，在全民中宣传、提倡、培育社会主义新风尚，人们的精神风貌和社会风气为之一新，爱国主义、集体主义、社会主义精神得到弘扬，乐善好施、扶危济困、见义勇为、注重礼仪、敬老爱幼、尊师重教、诚实守信等成为美德，干群之间、同事之间、邻里之间、夫妻之间、父母与子女之间、亲戚朋友之间，都形成了比较和睦的人际关系，上下左右信任度较高，好人好事层出不穷，助人为乐蔚然成风。许多旅居海外的知识分子和科学家纷纷回归祖国参加社会主义建设，各条战线上涌现出雷锋、欧阳海、王进喜、时传祥、向秀丽、李四光、林巧稚等为数众多的富有时代精神的英雄人物和劳动模范。

5.城乡居民待遇不同

由于人口增长过快、粮食供应不足，为了保证城市经济和工业较快发展，控制城市人口规模，逐步建立了以承认城乡差别为基础的户籍管理、粮食供应、社会保障等方面的制度，最终形成了城乡之间的制度壁垒，使城乡居民分别享受两种不同的待遇。城乡之间的制度差异有其当时的客观原因，但这种制度长期不变，不利于促进城乡之间资源流动尤其是农村劳动力转移，不利于加速推进城市化和扭转城乡差别持续扩大的趋势。从长远看，影响经济社会发展，影响和谐人际关系和人际环境的形成，这在今天看得已经比较清楚了。

十一届三中全会以来，中国以建立社会主义市场经济体制为目标，全面推进改革开放，整个社会进入了新的发展时期，人际环境发生了重大而深刻的新变化，逐渐形成了重在增进效率的人际环境。

由于市场机制的作用范围和市场经济的意识很难限制在经济领域范围内，会渗透到社会管理乃至社会生活的各个方面，给当今社会人际环境带来以往未曾遇到过的问题，主要表现在以下四个方面。

1.社会公平的制度保障欠缺

市场公平是指竞争机会公平，即每个人都有同样的机会通过竞争实现自己的利益目标，在市场竞争面前人人平等。确立维护竞争机会公平的制度是必要的，但是，由于个人素质、社会背景、拥有资源的水平和支配资源的能力不同，即便人人都有同样的竞争机会，也会产生较大的贫富差距甚至两极分化的结果。社会公平是指竞争起点和结果的相对公平。竞争起点和结果不公平是市场机制自发调节不能解决的问题，甚至是市场竞争的必然结果。这种社会不公平问题，需要通过建立促进社会公平的制度来解决。然而，在建立市场经济制度过程中，忽视了竞争起点和结果的公平。

2.形成了影响人际关系的“三大潜规则”

“回扣”成了市场交易或商业活动中的潜规则。暗箱操作的各种名目的“回扣”或“提成”，其实就是商业贿赂，并不是中间商公开获得的佣金。近年来，“回扣”问题愈]愈烈，波及范围越来越广。据业内人士透露，广告经营、报刊发行中的“回扣”比例相当高。有些掌握信贷资金审批大权的人，因为吃了“回扣”，贷款项目的审核流于形式，致使银行贷款放出去以后不能按期如数收回，信贷资金大量流失。“靠山吃山”成了垄断行业的潜规则。无论是自然垄断行业还是制度垄断行业，由于本身具有特殊的垄断条件，既缺乏外在的市场竞争压力，又缺乏有效的自我约束和社会监督机制，使这些垄断行业的产品或服务单位成本形成了长期持续上升的趋势，与竞争性行业产品或服务单位成本不断下降的状况，形成了强烈的反差。垄断行业产品或服务成本推动型的价格不断上涨，尤其是人工成本大幅度持续上升，使垄断行业职工收入和福利水平过高，已经成为社会反映强烈的热点问题之一。“有权就有钱”成了经济社会管理中的潜规则。行政权、执法权、审判权等都有一定的弹性或自由裁量的空间，比如有的经济违法行为，可以处以一到五倍的罚款，有的犯罪行为可以判处三到七年有期徒刑。即使在合法的范围内，掌权人也有一定的活动余地，存在着“寻租”机会。权力“寻租”严重败坏了社会风气，使“活动”成了当今社会使用频率最高的词汇之一。金钱关系渗透到经济和社会管理中，不仅造成某些公共权力“私人化”，使腐败现象滋生和蔓延，而且造成经济社会管理失去应有的效力，管理机关乃至政府的公信力弱化，对社会秩序带来很大危害。

3.推进民主政治建设的难度增大

随着经济社会运行机制的改变，人与人之间的关系也复杂化了，遇到了一些新情况和新问题，使推进社会主义民主政治建设的难度明显增大，很多问题都面临着两难选择。第一，多数社会成员地位下降。市场经济制度的作用偏重于增进效率，对财富增长贡献较大的社会群体地位上升，而普通劳动者的社会地位相对下降。这是竞争机制发挥作用的必然结果。问题是在承认竞争规则的前提下，保护处于社会中低层乃至最底层的多数居民的利益，改变他们社会地位下降的局面难度很大。第二，基层组织在民主政治建设中的功能和作用明显弱化。传统体制下，企业和农村集体经济组织，兼有经济、政治和社会职能，是把个人与政府连接起来的桥梁，是掌握社情民意、了解居民诉求、化解社会矛盾的关键环节和重要基础。但现在很多企业党组织和工会组织在经济上存在着对企业主的依附关系，实际上受企业董事会和经理层的管理或制约，在企业民主管理中的作用很有限，活动缺乏独立性，不能满足广大员工的正当要求。农村实行土地家庭承包经营以后，集体经济组织的政治职能和社会职能也逐渐弱化，村民自治组织缺乏一定经济条件支撑，难以开展活动。在基层组织的政治和社会职能弱化的条件下，普通劳动者或居民的正当权益受到侵害，由此引发的矛盾冲突，在基层得不到及时解决，必然直接反映到政府，这是近年群众集体上访案件数量增多、规模扩大的重要原因。第三，普通居民在社会管理中的主体地位和作用弱化。由于经济和社会风险越来越多地由个人承担，个人就业和收入稳定性降低，人际环境对个人的生存压力不断增大，致使普通居民自顾不暇，民主意识和主人翁责任感淡化，参与社会管理的自觉性减弱。企业的普通员工甚至失去了参与民主管理的机会和权利，有意见也不敢提或者不想提，担心砸了自己的饭碗。公民参与社会管理的渠道狭窄，广大居民的诉求不能及时得到充分的反映，政府对老百姓的愿望和要求缺乏全面准确的了解，有的决策没有充分体现多数居民的利益诉求。地方政府的一些职能部门，为了局部利益或部门利益，不认真执行有关规定，“上有政策，下有对策”，致使国家已经出台的民主管理制度在执行中“走样儿”或“变味儿”，引起群众不满。

4.社会主义价值和道德受到冲击

市场经济肯定了追求个人利益最大化目标的合理性与合法性，冲击了我们一贯倡导的社会主义价值导向和道德内容，收入最大化或赚取更多的金钱成为个人行为的首要目标。人们的价值标准和道德尺度悄悄发生了变化。一部分人中间，普遍用追逐拥有财富的多寡来衡量一切。正常人情往来也为金钱所支配，甚至变为变相行贿受贿。中国社会科学院社会学研究所李培林所长主持的调查显示，现在居民用于人情往来的支出占全部消费支出的比例达到10%以上，已经成为居民生活的一大负担。一些人认为诚实守信已不再是美德，弄虚作假现象有增无减，严重阻碍社会诚信体系的建设。

二、构建和谐人际环境的对策

根据人际环境存在的主要问题和现实条件，构建民主团结、平等友爱、融洽和谐的人际环境，应考虑以促进社会公平、加强民主政治、增进团结友爱、维护社会稳定为重点，在全面加强制度建设和思想道德建设上多下功夫。

1.完善促进社会公平的制度

促进社会公平就是要解决社会成员竞争的基础条件和结果相差悬殊的问题，限制利用不合理、不正当的垄断条件进行竞争，尽可能实现竞争起点的公平，并对竞争结果出现的过于悬殊的差别进行必要的限制和调节，控制和适当缩小差距。

完善劳动保障制度是实现社会公平的重要途径之一。为了既促进企业之间公平竞争，又保护劳动者的切身利益，应该深化劳动保障制度改革。从长远看，应该逐步建立“法律强制、个人付费、政府辅助”的劳动保障制度，解决劳动保障费用水平新老企业负担不均衡、国有企业与民营企业负担不均衡、技术和资金密集型企业与劳动密集型企业负担不均衡的实际问题，使劳动者能够比较公平地享有劳动保障。

完善贫困救助制度，保障失业人员、贫困群体的生活，是缓解社会矛盾的重要手段。要借鉴一些地方的成功经验，认真落实居民生活最低保障制度，加强贫困救助工作，使失业人员及其家庭和其他困难家庭基本生活得到保障。完善就业困难群体再就业援助制度，对就业困难对象提供个性化就业服务和公益性岗位援助。完善医疗保险制度，将灵活就业群体、贫困群体纳入大病统筹的医疗保险范围。积极推进商业保险和职工互助保险，分摊社会保险负担。随着生产力水平的提高，要逐步提高最低生活保障金的发放标准。支持社会慈善机构组织募捐和开展扶贫活动，为社会各界人士自发的捐赠活动提供便利，拓宽社会救助渠道，完善社会救助体系。

逐步建立农业保险制度。这项制度可以为农业产业化提供有力保障，有利于化解农民个人投资和农产品加工企业投资的风险。按照wto规则和市场经济规则，政府应该改变对农业的支持方式，将对农民直接补贴逐步改为扶持农民参加保险方面来。一家一户参加农业保险，会造成农业保险公司经营成本过高。农业保险的运作可以由农业产业化龙头企业牵头参保，或者由农民各类协会等组织牵头参保，逐步扩大农业保险范围，为建立农民增收的长效机制奠定制度基础。

打破城乡制度壁垒，逐步放宽户籍管理。在医疗、教育、养老保险等方面的城乡制度差别也要逐步改变，尤其是要从制度上解决对农民工的歧视问题，提高农民素质，要建立相应的制度，促进农村中小学教育提高教学质量，使农村孩子接受良好的教育，加强对农村劳动者的专业技能培训，提高他们的择业能力。

2.完善民主政治制度

坚持和完善人民代表大会制度，充分发挥人民代表大会在立法、执法监督等方面的重要作用。全国人大在调整个人收入所得税起征点问题上，公开征集社会各界意见并召开立法听证会，为完善立法程序进行了有益的探索和成功的尝试。有的地方对是否限制燃放烟花爆竹的事项，在作出规定之前，也通过网络和其他新闻媒体广泛征求意见，不但真实地体现了民意，也使确立的制度能够更好地得到贯彻和实施。这种做法应该制度化，凡是涉及城乡居民切身利益的立法，都必须经过群众广泛讨论后确定，使国家和地方的立法更好地体现人民的意志，维护人民的利益。为了加强人大对行政机关、司法机关或“一府两院”的监督，要依据新颁布的《监督法》，制定相应的配套法律、法规和具体实施办法，确保《监督法》全面落实。不断完善中国共产党领导下的多党合作和政治协商制度，充分发挥民主党派参政议政的重要作用。各级政府的重大决策，都应该实行征求社会各界意见的制度，确保决策的科学化、民主化。

为了加强基层民主政治建设，要逐步完善基层政权、基层群众性自治组织、企事业单位的民主管理制度，完善政务公开、村务公开等办事公开制度，保证基层群众依法行使各项民主权利。尤其是要通过互联网等各种现代化的传媒手段，建立公民参与经济社会管理的信息平台，并通过完善信访制度、政府与老百姓直接对话等形式，拓展征集群众意见的渠道，形成社情民意的表达机制。对农村居民自己建立各种专业协会，要积极引导和支持，使之对乡镇政府和村委会的行为起到一定的制衡作用，更好地维护村民的合法权益。为了充分发挥企业工会组织的作用，应该加强对企业工会组织的指导和支持，提高企业工会与老板或董事会的谈判能力，切实维护工人的正当权益。律师事务所等其他法律咨询服务、法律援助机构、公益服务机构、行业协会等社团组织，近年来新出现的城市住宅小区业主委员会等民间组织，在基层民主政治建设中已经发挥了重要作用，要通过规范、扶持等方面的制度建设，使各类社会组织接受委托、代表居民维权得到法律保护和支持。

完善权力运行规则是推进民主政治建设的重要任务之一。为了从源头上遏制腐败现象的滋生和蔓延，要不断加强权力运行的制度约束，不但要继续完善政务公开制度，还要进一步完善社会监督制度，使行政权、执法权、司法审判权、人事管理权、干部任免权等权利运用，都在社会的公开监督之下。

3.完善维护经济社会秩序的制度

对于垄断行业通过不正当或不合理竞争手段获得垄断收益的行为，要通过完善反垄断的法律进行限制。一旦发生不当得利，要全部予以没收，并实行严厉的惩罚措施。同时要对垄断行业实行严格的公开管理的制度，包括成本、工资、福利、用工、服务项目的质量标准和价格等，全面建立信息公开披露的制度，完善对垄断行业的舆论监督和群众监督制度。政府要建立垄断行业管理的网络信息平台，依法强制垄断行业公布相关信息，以便消费者和社会各界进行有效的监督。

对“回扣”或“提成”等各种商业贿赂行为，要坚决打击。为了遏制“回扣”现象的不断蔓延，应该借鉴发达国家的经验，对商品的利润率或进销差价率和批零差价率进行必要的限制，使“回扣”的现象没有产生的条件和机会。

保持政局稳定和社会安定是改善人际环境的重要内容。政府有关部门要建立社会预警机制，掌握经济和社会运行动态，及时发现社会不稳定因素的征兆，力争在各种矛盾和冲突爆发前发出信息警报、提出相应的对策建议。进一步完善突发事件的应急处理机制，尽可能减少和避免突发事件造成的损失。健全社会主义法制，依法打击各类违法犯罪活动，尤其是对带有黑社会性质的犯罪团伙，要加大打击力度，使社会治安状况根本好转，有效地保护人民生命和财产的安全。完善信访工作制度，特别是对工人、农民工、农民等群体性上访案件，要及时了解他们的诉求，快速进行处理，防止激化矛盾，避免引起激烈的冲突和社会震动。

4.加强思想道德建设

维系良好的人际环境，不仅要靠法治，还要靠德治。因此，必须全面加强思想文化和伦理道德建设，建设和谐文化。建设和谐文化的首要任务，是加强社会主义核心价值体系建设，包括马克思主义指导下的中国特色社会主义共同理想、爱国主义为核心的民族精神、改革创新为核心的时代精神、社会主义荣辱观。提倡和发扬社会主义核心价值体系，指明了社会思想文化道德的发展方向，规定了其提升的水准，为人们和谐相处提供了共同遵循的思想基础和行为准则，构成了良好人际环境的重要内容，同时它也为和谐人际环境建设提供了前提条件、助推力量和重要保证。在确立社会价值标准的基础上，要发扬中华民族的传统美德，大力提倡互相尊重、互助合作、团结友爱的精神，继承乐善好施、扶危济困、见义勇为、注重礼仪、敬老爱幼、崇尚科学、诚实守信等优良传统。同时，还要树立公平竞争的意识、风险意识、创新意识，实现民族优秀文化与现代市场经济文化的互补与融合，构建能够促进社会主义市场经济健康发展的意识形态，为促进经济建设和社会发展服务。

人际环境自身的发展规律之一就是渐进式的]进过程。社会意识形态的变革也是如此。任何一种社会新理念的形成，都要经过逐步被社会多数成员理解、接受、认可的过程，都是约定俗成的。所以，加强思想文化和伦理道德建设，不但要在整个社会加强宣传教育，创造良好的社会氛围，更重要的是从局部、从基层做起，首先推动微观人际环境的改善，通过打造良好的企业文化，创建和谐社区、和谐村屯、和谐乡镇等有效形式，带动整个社会思想文化和道德理念的转变，从而实现人际环境的不断改善，达到促进社会成员共同全面发展的根本目的。

参考文献：

陆学艺主编.当代中国社会流动[m].北京：社会科学文献出版社，20xx.

王光伟主编.提高构建社会主义和谐社会能力学习读本[c].北京：中共中央党校出版社，20xx.

杨思远，王玉玲，刘颖.新大同说——社会主义和谐社会论[m].石家庄：河北教育出版社，20xx.

林建公.关于构建社会主义和谐社会的若干问题[j].中国政治，20xx(8).

中国社会科学院课题组.努力构建社会主义和谐社会[j].中国政治，20xx(7).

陈明凡，宋衍涛.关于“构建社会主义和谐社会”研究综述[j].中国政治，20xx(11).

秦宣.构筑建立社会主义和谐社会的稳定环境[j].中国政治，20xx(4).

陈雄.论构建和谐社会的利益均衡[j].中国政治，20xx(12).

周善红.努力构建社会主义和谐社会——社会主义和谐社会特征分析[j].社会主义论丛，20xx(7).

张富良.转型期中国农村干群矛盾客体初探[j].中国政治，20xx(9).

**最新建立良好人际关系的论文范文简短三**

关于建立电信学院优秀学生人才库的通知

根据校学生处相关要求，各院系需按学生数的10%建立优秀学生人才库，我院按以下五种类型建立人才库，具体要求如下：

1、学风建设典型

要求：学习成绩突出，上一学年专业排名前10%。有刻苦学习精神，乐于帮助同学，能够在班级学风建设中起到模范带头作用。

2、科技创新典型

要求：学习成绩良好，上一学年无挂科。积极参加各类科技竞赛和实践活动，获省级以上科技竞赛奖项，科研成果突出，电子协会骨干优先。

3、社会工作骨干典型

要求：学习成绩较好，上一学年专业综合排名前40%以内。有任班委以上学生干部经历，工作业绩突出，工作作风优良，品学兼优，综合素质高，有较强的组织协调能力和奉献精神，在同学中有较高的威信，能起到模范带头作用。

4、社会实践典型

要求：学习成绩良好，上一学年无挂科。积极参加寒暑假社会实践活动和日常的各项社会实践、志愿服务、学雷锋、课外科研实践、实习实训活动。

5、励志成才典型

要求：特困生，学习成绩优异，上一学年专业综合排名前15%以内或参加省级以上科技竞赛获奖项。学习刻苦，积极进取，乐观向上，自强自立，有励志成才的典型事例。

以上5类典型，各占辅导员所带学生的2%，合计10%，每个辅导员上报的人数可以略多于应报比例，并填写人才库表格。

电子与信息工程学院学生工作办公室

20\_.5.5

**最新建立良好人际关系的论文范文简短四**

人类作为一种社会性，群居性的动物，在生存过程中必然需要与周围其他的人交流沟通，通过沟通实现了信息的传播，也使一个个独立的个体之间建立了联系。而这个交流沟通也就是我们经常所说的人际交往。

往小地说，如果你不能，不善于把你的意思准确的传达给别人，那么就很容易被别人误解;如果你总是封闭自我，就会很容易陷入自卑，抑郁的状态;如果你周围没有一个好朋友，那么在你遇到困难的时候就会孤立无援„„所以说，人际交往对于人类而言是相当重要的。这是一种能力也是一种技巧，作为一名毕业后就要进入社会的大学生而言。培养自己的人际交往能力显得犹为重要。我觉得每个人都有发生在自己身上抑或成功抑或失败的人际交往案例，在这里我想跟大家分享一下我在人际交往方面的一些情况„„

一

大学之前

我叫某某某，来自某地。现在是我们学校某某专业的一个大二学生。

大学之前，为了让我接受良好的教育，小学毕业以后，父母就把我送到了市里读书。虽然年纪很小，又是孤身一人但因为自己性格开朗又很爱玩，还是和周围的同学玩的很好。虽然那时候不懂什么相处之道，更不懂人际交往„„但对于那个年纪的我们，人际交往就是那样，它真切的存在着。

后来初中毕业了，我顺利地考入了市重点高中的重点班。班级里的每个同学都聪明又刻苦，成绩自然不用说，加之父母的对我抱了很大的期冀，我自己不甘落后的性格，我给自己施加的压力特别大。我告诉自己一定要保持一个好的成绩。为此，我整日的埋在书堆里，不怎么与周围的同学说话，先前的好朋友找我玩我也拒绝，至于班里的集体活动能不参加就不参加，至于学校组织的文体活动就更是不用说了，虽然我是一个很爱唱歌跳舞的女孩。这样一来，我只和班上几个同学关系较好，至于其他的同学却都没怎么说过话„„现在想来真觉得自己很愚昧，学习很重要，但是真的不是最重要的。为了学习连生活最基本的人际交往这一环节都省去，真是我高中三年生活最最失败的地方，虽然考上了一所不错的大学，可是想到我的高中同学，几乎和他们没有什么共同的回忆。

换句话说，高中时代，我没有意识到人际交往的重要性，也没有与周围的同学建立良好的关系。我的人际交往很失败。

二进入大学

都说大学就是一个小的社会，离开了大学的校园我们就要步入社会，之前我在这方面做的不是很好，现在我要努力去做好。(1)与室友

在大学里，和我们相处最多的就是我的室友了，关系最亲密的也非室友莫属了，大家在一起学习，进步，有空的时候一起出去逛街，或是打打闹闹„„虽然在我们小室有两个是南方的两个是北方的，我们的生活习惯或者说是讲话方式等等方面都不是很相同，但当大家都能敞开心扉去对待彼此时，所有的不同就都被缩小了„„任何事情都是有两面性的，在一起的时间越久关系就越铁，但也就越容易发生矛盾，因为在一起久了，就会发现她们身上的缺点。而这些缺点却是因为太了解了。要说不发生矛盾那是不可能的„„我有点“健忘症”，用他们的话来说就是有点没大脑。记得有一天中午吃过饭，大家都回到宿舍了，不知是谁把饮水机开了忘关了，我有一个室友说，“谁又忘了”。这时另一个室友说“肯定是乐乐。”我急了，就说，“为什么是我呀，我刚才一直坐着都没有站起来„„”此时她又说“那不就你老忘事吗。”虽然我心里很憋屈，谁没有忘事儿的时候，为什么就认定是我呀。可是我没有继续说。如果大家都嘴上不饶人，肯定会吵起来的„„事情发生后，我们都不和对方说话。可是这种僵局没过多久就被打破了。中午出发时我们右手挽着手去教室了„„虽然现在我们还是经常闹小别扭，可是也一下就又好了。我想这是因为我们双方都懂得在人际交往时应该以诚相待，懂得宽容懂得忍让。我和我的室友关系很融洽，所以我能自信地去接触更多的人，更容易的去交更多的朋友„„

(2)在学生会

在大一入学之初，抱着锻炼自己的组织策划能力，人际交往能力的目的我加入了我们计算机院的学生会，并在上学期末成功竞选了文艺部的副部长，和我一块合作在文艺部工作的还有其他两个部长„„

记得上大学之前老师就总是跟我们强调合作的重要性，很多成功的科学家企业家也在曾说过合作的对于他们成功非同寻常的意义。可是当自己真正的加入一个组织，需要同其他两位部长一块协作起来去管理好自己的部员办好活动时才发现，说起来容易做起来难„„其实在当选部长之前，我和和我一块工作的两位部长关系挺不错的，可当了部长之后，在交往的时间更多的情况下我们的关系反而没有之前那么好了„„

表现一：部长的工作积极性不高，啥事都想推给我们俩副部长前一段时间我们组织了我们当部长以后的第一次大型活动---计算机学院歌手大赛。虽然大赛只在一个晚上就能结束，可是举办大赛所要做的前期准备却要我们一一去准备。包括申请场地，买奖品，请评委，审节目，会场状态墙的联系，选手伴奏的准备，大赛之前的播放的视频及大赛进行时的ppt等等等等。对于我们这个专业的学生来说，大二本身就忙，不是针对某一个人，而是针对大家所有的人。可是既然要组织活动就把活动组织的好一些，我明白觉可以少睡一点，网可以上一些，吃饭时少些讲究时间就节省出来了，就这段时间，办完了活动以后就好了„„可是并不是都是我这样想的，分给部长的任务部长老是说自己没时间，要不就是说自己没弄过，不会弄„„即使是在比赛前，原先分配给她的整理大赛选手顺序的单子她也推了。所以整个活动的前期准备几乎都是我和另外一个部长做的。虽然口上没有说可是我心里却很不舒服。我觉得，在其职谋其位，竞选应该是我们经过自己的考虑参加的，如果没有考虑好自己是否能做得到，又为什么要去参加竞选呢。既然竞选了就应该尽好自己的责任„„

表现二：表现欲太强，太过独断，三个人之间缺乏交流我们三个是之前的部长还有其他部员选出来的，为了不辜负前任部长的期望，也为了证明给其他的部长部员看我们可以做的很好。大家都有很强的表现欲。这不只是对我们三个是这样的，其他部门的部长们也都有这样的心理。有表现欲是件好事，可如果表现欲太强，则会使人变得独断，我行我素„„就比如说有一次，在歌手大赛的前期要给所有班级的班长发飞信，通知他们院里将会有一个歌手大赛，鼓励各班同学参加，我们另外一个副部没跟我和部长沟通就直接去找了秘书部的部长，叫她按照他说的去发。结果因为飞信内容不够准确，大家都以为是学校要组织歌手大赛。可是消息已经发出去了，再发的话肯定会降低学生会的威信力。让大家觉得作为一个学生组织连这样一个小事也做不好„„再比如，有一次进行彩排，因为他是负责通知各个选手各种相关事宜的，他都没跟我和部长商量一下，就直接把时间定了，结果定的时间有好几个选手没有空，不得已又把时间改来改去„„给选手发了好几次短信„„我想如果他能提前跟我们两商量一下，肯定不会出现这种情况的。因为有好几个选手我们俩都认识，知道他们在那个点没有时间„„虽然歌手大赛圆满成功了，可是我们三个的关系非但没有因为这次活动的圆满成功而加深，反而更加生疏。我们是因为怀着同样的兴。

**最新建立良好人际关系的论文范文简短五**

总监代表安全建立岗位职责

1、负责项目监理部(组）安全监理的日常工作。

2、协商总监编写项目安全监理工作规划，起草项目安全监理工作实施细则并报总监审批。

3、审查施工单位报审的施工组织设计、施工方案和技术措施;审核施工单位的安全生产保证体系；审核施工单位报审的：施工临时用电方案、模板支撑方案、井架搭拆方案、脚手架搭拆方案以及临边和洞口防护措施；对上述各文件初审后报总监审核批准。

4、审查施工单位报审的重大危险源安全施工预防措施，并报总监审核批准。

5、审查施工单位报审的突发伤亡事故应急预案，并报总监审核批准。

6、审核施工单位三级安全教育的实施情况。

7、检查施工单位安全交底的实际情况。

8、每天检查或抽查：重大危险源的安全施工状况；是施工临时用电、模板支撑、井架搭拆、脚手架搭拆、施工机械运转、临边和洞口防护等各方面的安全施工状况。发现安全隐患，立即开出整改通知单，限期进行整改，并组织监理人员进行旁站，督促其整改，待施工单位专职安全管理人员自检合格后，组织监理人员进行复验。

9督促施工单位切实抓好防火工作，适时抓好防雷电、防汛工作。

10、督促施工单位切实抓好落手清工作和文明施工。

11、发现重大安全隐患，上报总监采取果断措施，直到采取停工整改措施。

12、施工现场一旦发生伤亡事故，督促施工单位立即抢救伤员，并保护好事故现场，以便对事故进行分析处理，从中吸取事故的经验教训，以防同类事故的再次发生。

**最新建立良好人际关系的论文范文简短六**

英国君主立宪制的建立教学设计

第七单元

欧美资产阶级代议制的确立与发展 7.1.1

英国君主立宪制的建立

【教学目标】

目

标 内

容 知识与能力 过程 与方法

情感态度价值观 识记 理解 运用

“光荣革命”

议会制由来；“光荣革命”

了解《权利法案》制定和责任制内阁形成的史实，理解英国资产阶级君主立宪制的特点。进一步认识历史发展进程中的重大历史问题发展的基本脉络。

了解君主立宪制度和内阁制度形成过程，探讨其在人类历史进程中的作用及其影响，努力做到注重探究学习，善于从不同的角度发现问题，养成独立思考的学习习惯。概括阐释

问题探究

独立思考

通过学习英国以君主立宪为特征的英国代议制度确立发展的过程使学生理解任何新制度的出现都要经过一个反复的曲折的过程，从而培养学生对历史规律的认识，形成科学的世界观和历史观。

《权利法案》与责任制内阁

君主立宪制；责任制内阁；代议制度的确发展；君主立宪制的特点与作用

【教材结构及重点难点】

一、“光荣革命” 1．议会制由来 2．“光荣革命”

二、《权利法案》与责任制内阁 1．君主立宪制 2．责任制内阁 3．代议制度的发展

4．君主立宪制的特点与作用

重点：君主立宪制、《权利法案》、责任制内阁 难点：理解英国资产阶级君主立宪制的特点和作用。【教学方法】

本节课内容由于所讲内容概念性较强而且较抽象的特点，主要采用概要讲述法和问题探究方式进行。在教学中应该让学生主动参与课堂的学习过程、学会在课堂上主动学习、主动探究问题的习惯。培养掌握历史学习的基本方法，养成独立思考的学习习惯，能对所学习的内容进行较为全面的比较、概括和阐释。采用概要讲述法和问题探究方式进行既符合学生认知的水平，也符合学生的心理发展特征，更有利于培养和提高学生的学习兴趣和历史思维能力。【导入新课】

18世纪中叶英国著名政治家老威廉•庇特在一次演讲中说的：在英国，由于财产权是神圣的，再贫穷的人在他的寒舍里也敢于对抗国王的权威。风可以进这所房子，雨可以进这所房子，房子甚至会在风雨中飘摇，但是国王不能踏进这所房子，国王的千军万马不敢踏进这所门槛已经破损了的破房子。在我们今天看来英国既古老而又现代，既传统而又常新，既执着地保守而又充分地自由。英国的国王制度至今仍然存在。那么国王神圣不可动摇的地位是从什么时候开始动摇的呢？由此导入新课。【讲述内容】

一、“光荣革命” 1．议会制由来

先讲清英国议会制度的由来。13世纪英国议会制度基本形成经过了三个国王。1214年英王约翰签署的《大宪章》是“英国自由的奠基石”。大宪章虽然是封建的法律文献，但具有进步意义，它的整个精神是限制王权，置王权于封建法律的约束下。因此许多人认为它是“英国自由的奠基石”，是英国第一部“宪法”。亨利三世（1216—1272年）继位后，贵族继续与之对抗。亨利无奈，制定了“牛津条例”，把国家权力交给贵族操纵的十五人会议。后来，反对国王保护宪章派的贵族领袖人物西蒙·孟福特对会议进行改造，这便是英国历史上第一次议会。爱德华一世（1272－1307年）统治时，为了筹划军费，曾在1295年召开了一个由各等级共同参加的议会，此后议会经常召开，都以1295年的议会为榜样。这意味着封建国家的统治者在议会的形式下，形成剥削阶层的联合。

再讲清楚英国议会的构成和特点。1297年，议会获得了批准赋税的权力，到了14世纪，又获得了颁布法律（法令和条例）的权利。由于各个等级的利害不同，议会从1343年起分成两院：上议院叫“贵族院”，由教俗贵族组成。下议院叫众议院，由代表各郡的骑士和市民组成。骑士和市民之所以同在一院，是因为他们在政治和经济上的利益已渐趋一致了。议会的形成，使国王的封建谘议机关逐渐成为国家的代议机关。城市代表的参加和下议院的形成，对后来英国历史的发展具有重要的意义，正在兴起的市民阶层与下层贵族逐渐联合，他们利用议会批准赋税和通过法案的权力，对王权起了限制作用。

结合课本的【历史纵横】进一步说明在中世纪，君主制、议会制已经成为英国这个封建国家的传统，《大宪章》就是以封建法律文件来限制王权的先例。17世纪初，英国处在斯图亚特王朝的统治之下，斯图亚特王朝的詹姆士一世和查理一世信奉“君权神授”，他们厉行君主专制，实行宗教专制，经常触犯资产阶级的利益。英国议会中的资产阶级和新贵族的代表，对国王推行的政策和专横行为不断进行指责，在议会中形成了反对派，他们支持《大宪章》，积极要求限制王权。2．“光荣革命”

在学习英国资产阶级革命时，可以由教师向学生讲述革命爆发的必然性，英国斯图亚特王朝的专制统治严重阻碍资本主义经济的发展是英国革命爆发的根本原因，也决定了原本就已经存在的王权和议会的斗争更加激烈。

1640年11月，国王查理一世召开议会，企图由议会通过法案，征收新税。当时英国议会中的资产阶级和新贵族不但拒绝通过征税法案，而且要求限制王权。这次议会的召开揭开了英国资产阶级革命的序幕。

革命中，查理一世于1649年以叛国罪被处死，英国成立共和国。克伦威尔当政时期巩固了英国资产阶级革命的成果，于1653年成为“护国主”，建立军事独裁政权。而后英国经历了斯图亚特王朝的复辟，在王权和议会的斗争中，英国政坛发生分化，政党开始形成，出现了代表不同利益集团的政党——辉格党和托利党。1688年，辉格党联合一部分托利党人发动政变，邀请信奉新教的荷兰执政威廉和他的妻子玛丽共同入主英国，这就是英国历史上著名的“光荣革命”。“光荣革命”最终解决了国王与议会的主权之争，它标志着英国资产阶级革命的完成。

二、《权利法案》与责任制内阁 1．君主立宪制

议会为了巩固对专制政体的胜利，趁势通过《权利法案》，巩固新贵族与资产阶级的统治。《权利法案》由威廉三世于1689年签署，威廉三世被宣布为“光荣革命”之后英国国王的前提就是必须接受由议会所提出的这部《权利法案》。《权利法案》实施的目的及本质是什么？议会都获得了哪些权利？《权利法案》是限制王权和保障议会权利的重要法律文件，它在立法、税收、军队等方面对国王的权利明确地作了一些限制，使王权有所约束，同时也把议会的自由、议会的权利用法律文件固定下来，保证议会的立法权、财政权、司法权和军权。它最早在英国政治制度上打下了资本主义时代的烙印，显示了冲击封建专制政治的胜利，君主立宪制由此出现。但是，当时英王的权力还相当大，国王有权批准议会法案、任免官吏，国王又是军队最高统帅，有对外宣战缔约的权利等。后来经过相当长的历史时期，议会权力才超过王权。

《权利法案》确立了英国“议会至上”原则，是使国王逐渐处于统而不治的地位，议会逐渐成为国家的最高权力机关。英国君主立宪制政体确立起来。2．责任制内阁

在讲述责任内阁制的形成时，让学生先阅读教材上【历史纵横】提供的有关“内阁”和“责任内阁制”的有关材料，结合教师的补充让学生明确“责任内阁制”的概念。指出内阁制是17世纪英国革命的间接产物。国王召集咨询会议本是英国的传统，革命后内阁作为国王的私人会议的成份减少了，而从议会多数党领袖中来遴选内阁成员也渐成惯例。乔治一世（1714－1727年在位）让内阁自行处理国事，沃尔波尔就成了实际上的首相。内阁制是内阁总揽国家行政权力并对议会负责的政体形式。与总统制相对。由于内阁制政府具有对议会全权负责的特征，故又称责任内阁制、议会内阁制。然后讲清楚责任内阁制形成和发展过程。内阁制起源于18世纪初的英国，由枢密院外交委员会演变而来，以后为许多国家采用。内阁制的内阁是以议会为基础产生的。内阁首相通常由在议会中占多数席位的政党或政党联盟的领袖担任。首相从政见基本相同的议员中挑选阁员人选，提请国家元首任命，组织内阁。国家元首对内对外名义上代表国家，但并无实际行政权力，由内阁代表国家元首对议会全权负责。元首颁布法律、法令和发布文告时，都必须由首相或有关阁员副署。内阁接受议会的监督，定期向议会报告工作。如内阁得不到议会信任，其阁员必须集体辞职，或由内阁提请国家元首解散议会，重新举行议会大选。新议会如果仍对内阁表示不信任，内阁则必须总辞职，由国家元首任命新首相组织新政府。首相（或总理）是内阁政府首脑，主持内阁会议，总揽政务，拥有任免内阁成员和所有政府高级官员的权力，负责制定和执行国家对内对外的重大方针政策。

让学生概括英国责任内阁制的特点。借此培养学生归纳、分析、阐释的能力。（特点有责任内阁制为在下院大选中获胜的多数党领袖首相负责组成，责任内阁制对议会和首相负责；首相是国家政治生活的最高决策者和领导者；内阁控制下院等）

结合教材【历史纵横】有关提供的材料，让学生了解现代英国宪政特点。让学生明确与历史上相比，下院在权力上有哪些变化？知道英国宪政的演变过程。3．代议制度的发展

在讲解以君主立宪制为特征的英国代议制度的确立和发展时，一个方面指出他为英国资本主义的发展提供了有力的保障，另一方面指出政治上不同政党通过议会斗争是此过程中英国政治的主要特点。也由此明确这一特点给英国带来的是议会各党派在代议制下通过协商和妥协来完成，避免了不必要的暴力和内战。

民主化趋势时，教师应该首先让学生明确“代议制”的概念：代议制由选举产生的代表民意的机关来行使国家权力的制度。代议制是资产阶级取得革命胜利、夺取政权之后正式确立起来的。它的基本特征是：由通过普选产生的议员组成议会，形式上代表民意行使国家权力；议会议决事项均由议员共同讨论并经多数通过；议会享有立法权、财政权和行政监督权。代议制是一种间接民主形式，选举制是它的基础。选举人的资格，选区的划分，提出候选人的方法，投票和选票计算的方式等，是衡量代议制是否符合民主原则的重要因素。代议制下在选举制度方面英国在其历史上不断进行改革，其中最重要的是1832年的议会改革。随着工业革命的开展，英国工商业资产阶级不断壮大，资产阶级掀起了议会改革运动。1832年的第一次议会选举制度改革，降低了候选人和选民的财产资格要求，使富有的农民和城镇工商业者获得选举权；同时取消了一些人口很少的选区，增加了一些新兴的工业区为选区。新兴工业城市的资产阶级代表首次获得进入议会的权利。英国工商业资产阶级不断增强了在议会中的地位，保证了英国资本主义更加迅速的发展。4．英国代议制度的特点与作用

现代英国君主立宪制度是君主制、贵族制与民主制三者融为一体的混合体。主要特点是什么哪？（君主保留，议会掌权）代议制度下主要的政体形式是什么？（君主立宪制度，以议会内阁制为核心）具体的政治运作模式是什么？（政府掌握实权，国王统而不治，虽是国家元首，但只是象征，没有实权）最后问学生：英国国王在英国主要起到什么作用？（对外交往代表英国；成为民族团结的纽带和国家统一的象征；维系英联邦。）【课后研讨】

我国当代大家余秋雨xx年在其《扼守秋天》中写道：“前些天在法国经常想起伏尔泰，记得他在《哲学通信》中高度赞扬英国的宽容、自由、和平、轻松，而当时在法国，宗教迫害太多。但是在我看来，伏尔泰在这里遇到了一个深刻的悖论：正是法国的不自由呼唤出了一个自由斗士的他，他赞美英国却很难长住英国，因为正是他所赞美的那些内容，决定了这样的地方不需要像他这样峻厉的思想批判家。英国也许因为温和渐进，容易被人批评为不深刻。但是，社会发展该做的事人家都做了，该跨的坎人家都跨了，该具备的观念也一一具备了，你还能说什么呢？”你怎样看待这一评论。思路：余秋雨对于英国历史该跨的历史门槛他们都跨了，该做的事他们都做了的评价还欠全面。对英国的评价问题不单是个革命彻底不彻底的问题，而是一个如何去看待君主立宪制度的问题。首先要看英国人为什么要实行君主立宪制，实行了君主立宪制使英国得到了哪些历史的与现实的效益。【本课小结】

1688年英国经过“光荣革命”建立君主立宪政体。1689年通过《权利法案》以明确的条文限制国王的权力，约束国王的行为，逐渐形成了政党政治为基础的议会责任内阁制。议会是立法机关，内阁由议会产生，而且必须对议会负责。“内阁制度”的确立是英国议会君主制正式形成的重要标志。以君主立宪制为特征的英国代议制度的确立和发展，为英国资本主义的发展提供了有力的保障。

**最新建立良好人际关系的论文范文简短七**

市、区各部委办局、事业单位、各县人事局、在宁部属事业单位、驻宁部队所属事业单位：

为贯彻执行宁政发[1994]184号文《关于印发〈南京市机关事业单位实行养老保险制度改革意见〉的通知》，特制定本实施细则，请遵照

执行。

一、实施范围及对象

(一)凡本市市、区机关、事业单位(含集体事业单位)和在宁的部属事业单位(国务院另有规定的除外)，以及驻宁部队所属事业单位的全体工作人员均实行养老保险。

(二)全体工作人员包括国家干部、聘用制干部、固定工人、劳动合同制工人和计划内临时工。

(三)本着统筹规划、分步实施的原则，1994年列入首批统筹的范围和对象为：

1.本市市、区国家机关、社会团体、事业单位(含集体事业单位)和工资关系由本市代管的中央部属事业单位，以及驻宁部队所属事业单位中的劳动合同制工人(含执行国家工资标准的计划内临时工)、聘用制干部。

2.本市市、区所属自收自支事业单位(包括集体事业单位)和工资关系由本市代管的中央部属自收自支事业单位以及驻宁部队所属自收自支事业单位的全体职工。

(四)其他单位和人员逐步展开。

二、养老保险基金的来源及筹集标准

(一)养老保险基金由国家、集体、个人三者共同承担，按照“以支定收、略有节余、留有部分积累”的原则统一筹集。

(二)养老保险基金的来源按下列渠道列支：国家机关及全额拨款的事业单位在行政事业费中列支;差额拨款的事业单位(含集体事业单位)按照差额比例，分别在财政和自有资金中解决;自收自支事业单位(含集体事业单位)在创收收入中列支，税前提取。

(三)养老保险基金实行统一筹集标准，由单位和个人共同负担。自收自支事业单位依据全部在职工作人员工资总额和离退休人员费用两项之和的23缴纳;聘用制干部和劳动合同制工人由单位按其工资总额的23缴纳;在职职工个人按照本人工资额的1缴纳。

(四)职工工资总额的组成项目，以苏政发[1994]3号文及省、市工资管理部门出台的各种工改答复口径为准。具体组成项目如下：

国家机关：干部实行的职务工资、级别工资、基础工资、工龄工资;技术工人实行的岗位工资、技术等级(职务)工资、奖金;普通工人实行的岗位工资和奖金。机关工人奖金占工资构成的30。

事业单位：职员实行的职务工资和岗位目标管理津贴，专业技术人员实行的专业技术职务工资和津贴;技术工人实行的技术等级工资和岗位津贴;普通工人实行的等级工资和津贴。上述津贴部分在自收自支事业单位中占工资构成的50。

工资总额还包括机关事业单位实行的职务岗位津贴;工改后保留的综合补贴和各种保留外挂工资。

实行“工效挂钩”和工资总额包干的事业单位，其工资总额应以市、区人事局工资计划部门核定的工资总额为准。

各单位缴纳的基本养老保险费，由开户银行按时代为扣缴，职工个人缴纳的基本养老保险费，由各单位在发放工资时代为扣缴，并按季向南京市机关事业单位社会保险处(以下简称市机关事业社保处)缴纳。

(五)原未参加养老保险的劳动合同制工人(含执行国家工资标准的计划内临时工)、非在职聘用制干部，其基本养老保险费应从参加工作之日起补交至1993年12月底，补交部分由单位按1993年12月本人工资额的15一次性缴纳，个人部分免交。

(六)合同制工人和非在职聘用制干部投保年限必须满15年以上，对到达法定退休年龄投保缴费不足15年的，只能按其在职期间缴费每满一年一次性发给相当于本人指数化月平均缴费工资3个月的生活补助费。执行国家工资标准的计划内临时工，到达法定退休年龄投保缴费不足15年的，也按上述规定发给生活补助费。

(七)原在劳动部门参加养老保险的事业单位合同制工人，自本实施细则执行之日起一律划转到市机关事业社保处投保，其缴纳的养老保险费由市劳动局根据宁政发[1994]184号文件规定划转到市机关事业社保处管理。

三、养老保险基金的收缴和拨付

(一)养老保险基金实行按季收缴，全额结算，差额拨付。各单位在每季度的首月10号前填报本单位上季度的养老保险基金结算表，市机关事业社保处在10日内审定结束，开出委托收款凭证，委托各单位所在开户银行代为扣缴或划拨，扣缴部分存入市机关事业社保处在银行开设的养老保险基金专户。

(二)各单位应按时缴纳基本养老保险费，对逾期不缴的按日加收应缴纳数额的5‰。滞纳金。对虚报冒领者，处以3倍于冒领金额的罚款。滞纳金和罚金委托各单位开户银行收缴，并入基本养老保险基金。

(三)各单位可根据自身的经

济实力，从自有资金中提取一部分为本单位职工建立补充养老保险。亦鼓励职工参加个人储蓄性养老保险。补充养老保险、个人储蓄性养老保险的本金和利息记入职工的《养老保险手册》，所有权归个人，离退休(职)时由本人或法定受益人选择一次或分次领取。补充养老保险和个人储蓄性养保险基金及利息，不得进行社会调剂。

(四)离退休(职)人员基本养

老金的支付项目和计发比例，根据国家、省、市历年来有关政策规定执行。具体如下：

1.参加1993年工资套改的离退休(职)人员(含按苏人四[1994]18号文模拟套改的离休干部)基本养老金支付项目以苏政发[1994]3号文及省、市工改答复口径为准。

2.未参加1985年工资套改的离退休(职)人员基本养老金支付项目包括离退休(职)前的标准(等级)工资、工龄津贴、职务岗位津贴、国发(1989)82号文增资、苏人八[1994]25号文增发的退休补助费、副食价格补贴和生活补贴、1993年工改增发的平均增资额和已实行的各项津、补贴。

3.参加1985年工资套改但未参加1993年工资套改的离退休(职)人员基本养老金支付项目包括：离退休(职)前的基本职务工资、工龄津贴、职务岗位津贴、国发[1989]82号文增资、1993年工改增发的平均增资额和已实行的各项津、补贴。

上述离退休(职)人员的基本养老金计发比例为国发[1978]104号文、国发[1982]62号文、苏人四[1986]26号文、苏人八[1994]25号文，苏政发[1994]3号文及有关政府文件所确定的计发离退休(职)费的比例。

离退休(职)人员的基本养老金仍由各单位代为发放。

四、养老保险基金的管理

(一)单位和个人缴纳的基本养老保险费转入市机关事业社保处在银行开设的养老保险基金专户，实行专项储存，专款专用。基本养老保险基金属于全体参加投保的在职职工和离退休(职)人员所有，任何单位和个人不得擅自动用或挪作他用。对存入银行专户的养老保险基金，按人民银行规定的同期城乡居民储蓄存款利率计息，所得利息并入养老保险基金。积累基金的一部分可以购买国家债券等，结余部分实行财政专户存储，确保其保值增值。

(二)参加养老保险的机关事业单位应为职工建立《职工养老保险手册》，按期填写缴费情况并代为保管。《职工养老保险手册》作为离退休(职)时计发养老保险待遇的依据，流动时随同转移。

(三)市机关事业社保处具体负责养老保险基金的筹集、拨付、管理等工作，可按规定从养老保险基金中提取3管理服务费，主要用于必要的行政和业务开支，不计征税费。

(四)市机关事业社保处的财务管理，接受市财政、税务、审计部门的监督。

五、其他

(一)自本细则实施之日起，各单位到市、区人事局计划部门审批工资基金时，必须先审查基本养老保险费的结算凭证，否则不予批准工资基金计划。

(二)职工实行养老保险后，原单位与离退休(职)人员的隶属关系不变，其政治、生活、医疗和未列入养老保险的各项补贴等待遇不变，仍由原单位负责。

(三)为确保离退休(职)人员基本养老金的发放，可根据社会物价、工资增长和离退休费用的变化情况适时对基本养老保险基金筹集比例、支付标准进行适当调整。

(四)单位成建制改组、合并、解体时，应依法清偿欠缴的基本养老保险费，在发生债务时，不得用养老保险费做抵押或偿还债务，其离退休(职)人员应随同在职职工由单位主管部门负责统一合理划转，并报市机关事业社保处，同时办理有关手续。新建单位自发工资之日起，必须按宁政发[1994]184号文规定，为本单位人员办理养老保险。

(五)市机关事业社保处有权核查参加养老保险的机关事业单位的有关帐目、报表、工资总额及基本养老金的发放情况，被核查单位应予配合，据实提供有关资料。

(六)参加养老保险的机关事业单位，有权向市机关事业社保处查询本单位职工缴纳养老保险费的记载情况，职工和离退休(职)人员有权向市机关事业社保处和所在单位查询本人各项养老保险费缴纳和领取情况，市机关事业社保处或单位应予提供方便。

(七)县机关事业单位养老保险工作由县人事局负责，接受市机关事业社保处业务指导。

(八)享受基本养老金待遇的对象必须是男年满六十周岁、女干部年满五十五周岁、女工人年满五十周岁的离退休(职)人员。

(九)本细则实施后，对须领取基本养老金的离退休(职)人员，在办理离退休(职)手续时，须将有关审批资料报市机关事业社保处，经审核认可后，方能领取基本养老金。

(十)本细则实施过程中如遇国家、省人事部门另有统一规定的，按统一规定执行。

(十一)本实施细则从1994年1月1日起实行。

(十二)本实施细则由南京市人事局负责解释。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！