# 论文里表格格式范文精选14篇

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-11-27

*论文里表格格式范文 第一篇社会资本办医从未像今天这般受到重视与鼓励。20\_年12月，国家发改委、财政部、人社部、卫生计生委等四部委决定在温州联系点的基础上扩大社会办医试点规模，正式确定温州等13个城市(区)作为社会办医(国家)联系点，鼓励在...*

**论文里表格格式范文 第一篇**

社会资本办医从未像今天这般受到重视与鼓励。

20\_年12月，国家发改委、财政部、人社部、卫生计生委等四部委决定在温州联系点的基础上扩大社会办医试点规模，正式确定温州等13个城市(区)作为社会办医(国家)联系点，鼓励在社会办医方面进行先行先试，大胆探索创新。

紧随其后的20\_年1月13～14日，国家发改委社会司在京举办“社会办医(国家)联系点政策培训班”，正式启动联系点沟通联系机制。

北京市通州区、上海市闵行区、浙江省温州市、河南省郑州市、云南省昆明市等13个联系点的市(区)政府负责人，在会上集中听取国家各部委及行业专家解读鼓励社会办医的政策，交流做法与经验。

温州试点启动一年半以来，其经验已被认可并得以推广。

近日，本刊记者专访温州市卫生局局长程锦国，探究新形势下温州如何重新定位社会办医目标，进而塑造新的医疗服务格局。

《中国医院院长》：自成为国家社会资本办医综合改革试点城市之后，温州市社会办医环境有了哪些转变?在新形势下，温州对社会办医有哪些新的深思与规划?

程锦国：我们一直在探索如何让社会力量进入医疗服务领域，如何破解约束，打开市场的大门。

温州在社会办医方面有较好的基础条件，也诞生了全国最早的民营医院，政府部门的监管经验也较为丰富。

自20\_年开始，温州便出台了一系列行为规范、市场准入要求等制度，按照公立医院同等标准，对民营医院的质量和运转进行监管。

成为国家社会办医试点之后，温州市着重于医疗服务增量和质量的提升。

按照国家“十二五”规划，到20\_年，民营医院的床位数要占总床位数的20%，而温州市自己的要求是至少要达到30%以上。

社会资本举办医疗机构的主体，相比以前也有了变化。

在招商引资时，资本的质量被着重考虑。

温州市对社会资本的选择提出三项标准。

一是资本要有实力。

医疗行业投资额非常大，资金回报周期比较长，一般需要7年时间才能实现财务平衡。

二是要有创办医院的经验。

隔行如隔山，以企业的方式来办医院必定行不通。

三是要有高等院校或者大型医疗机构作支撑。

早期，社会资本进入医疗服务领域只是单纯的投资。

面对公立医院的强势竞争，民营医院办得相当不易，也难以壮大。

如今，如何把公立医疗资源和社会资本相结合，这既保证了资本的安全，也使公立医院能得到快速提升，而且最关键是能打破制约公立医院发展的一些体制和机制的理由。

目前，整体来说，温州的医疗资源依然面对短缺。

但当下的医疗资源又存在严重的浪费，多数公立医院运转低下，服务效率不高，医务人员的积极性不高。

因此，把这两块理由对接既不失为一种良策，而且很快就能奏效。

因此，温州目前就在进行这样的尝试，中国医药集团已经签署了收购温州市肿瘤医院的相关协议。

温州市肿瘤医院是浙江省两家公立肿瘤医院之一，一直命运多舛。

“非典”之后，这家医院被市中心医院兼并。

本想以后者的技术、人才、品牌优势带动这家医院发展，但实际上，市中心医院自身难保，肿瘤医院更是逐步萎缩。

温州的肿瘤患者颠沛流离在赴上海就医的路上。

不久前，政府新批了68亩地让肿瘤医院和社会资本合作扩建医院。

我们还期待建医学园区的模式。

温州作为海西经济圈内的重要的城市，可发展这种特色园区填补空白。

接下来，温州将在推进混合所有制经济的同时，围绕国家战略，建设一到两个医疗产业园区，引进一些高端企业和医疗机构进驻。

《中国医院院长》：温州是如何测算医疗服务市场的发展需求的?温州将重点从哪些方面进一步完善社会办医机制?

程锦国：20\_年，浙江省每千人床位数为张，而温州是张，相差张。

按照建设卫生强市的要求，温州千人床位数要达到张，这意味着还要增加两万张病床。

就地域而言，温州北距杭州370公里，南距福州370公里。

在这750公里的范围内，只有温州一个大城市。

当年温州在做社会资本办医试点调查时，测算的辐射人口是2250万人。

凭借温州医科大学的实力，温州整体有着较高的医疗水平，对周边地区的患者有吸引力，发展的空间巨大。

下一步，温州将从三方面改善社会办医环境。

首先，进一步完善政策体系，力争把“试点”作成“示范”。

拓宽民办医院融资渠道，破解民办医疗机构融资难理由，争取20\_年在项目融资上取得突破。

积极推进营利性民办医疗机构通过以土地、房产等固定资产申请抵押贷款，以及利用收费权、知识产权作质押进行融资，支持和鼓励有条件的民办医院上市融资。

探索研究民办医院提供基本医疗服务部分的税收政策，提供基本医疗服务和预防保健的收入一律免税。

其次，建立混合所有制经济的合作模式，积极吸收社会资本进入医疗卫生领域。

以盘活存量、做好增量为原则，大力支持发展国有资本、社会资本和国外资本等参股的混合所有制经济，鼓励和引导社会资本以多种方式参与公立医院改制，把部分公立医院转制为非公立医疗机构，适度降低公立医院的比重，最终形成多元化办医格局。

最后，积极发展健康服务，建设医养结合的养老服务机构。

\_在去年颁布《关于推动健康服务业发展的若干意见》(国发〔20\_〕40号)，温州也在寻求健康产业加速发展机遇，如加快温州中药材基地建设、推进生物制药、药品和医疗器械产业发展，和温州医药物流基地建设。

推进医疗机构与养老机构合作。

20\_年，争取建设具温州特色的“医养结合”养老服务机构2～3家。

《中国医院院长》：您如何理解政府工作报告中首次提出的“创新社会资本办医机制”?如何引导公立与民营医院间的关系，同时借力推进公立医院改革?

程锦国：首先，我认为，社会办医的机制创新一定要结合医疗行业的特点，不能唯利是图。

第二，我们应该尊重市场经济规律。

在市场经济的环境下，医疗和教育已经是最后的堡垒，而这两个堡垒也着实坚固，许多市场经济的理论和实践被挡在了外面。

这两方面一旦放开，目前的`许多政策都要相应调整，从而实现完全的体制创新。

举例而言，现有政策要求公立医院不能作为投资主体。

但我认为，只要注意国有资产的保值和增值，公立医院完全可以成为投资主体。

公立医院和社会资本举办高端医疗机构，从政府的角度来说，这一做法的主要目标在于解决基本医疗资源短缺的理由。

而从医疗的角度而言，基本医疗和高端医疗没有明确的界限，疾病本身也没有基础和高端之分。

如果将高端理解成服务一流、环境一流，则这一概念就被庸俗化了。

所有改革的最终目的是通过竞争释放改革红利。

总的来说，温州市及周边群众看病难的理由依旧很突出，还不存在资源过剩之说。

据我总结的经验来看，20\_年左右的医疗体系改革相对比较深入，而这轮改革以产权制度改革为切入点，确定出资者的职责和义务，这是把医院办好的前提。

但是上一轮改革也造成了大量院中院的出现，有利可图的科室被拿出去。

因此，我们要从上一轮改革遭受的挫折中总结经验教训。

当前公立医院处在一种“人人当家作主，但大家都不是主人”的状态。

一家医疗机构应该拥有一个明确的法人。

多元资本合作应该在法人治理的框架下进行，实行董事会下的院长负责制，这样的股份制套路才是正确的。

在社会资本活跃的当下，能否把一些理由通过社会化的模式来解决，让公立医院走出“成长的烦恼”，节约成本、提升效率，这也是卫生行政部门亟需深思的理由。

**论文里表格格式范文 第二篇**

>小论文格式要求

三、论文的标题层次采用阿拉伯数字分级编号。如：一级标题１，2级标题１.１，三级标题１.１.１。编号左起顶格书写。

四、中文摘要１５０字左右，关键词３－７个。

五、参考文献只列文中引用的公开发表的文献（未公开出版的用脚注说明），按文中出现的先后次序列出。其排列格式如下：

[1] 盛宝怀. Ba空间中Kantorovich算子的饱和性. 数学杂志,1992,12(2):146-154.

[2] Wu Garidi. The Jackson theorem in Ba spaces. Approx. theory ＆ Appl.,1996,12(2):60-69.

[3] 孟伯秦. 内插空间理论及其应用．内蒙古人民出版社, 20\_, 183-192.

**论文里表格格式范文 第三篇**

【摘 要】终身学习是20世纪50年代末60年代初形成于欧洲的一种国际教育思潮，是在第二次世界大战后，现代科学迅速发展的时代背景下产生的。

终身学习是指人的一生持续不断地学习并获得知识技能的过程。

就图书馆馆员而言，有权利和义务去获取其终身所需要的知识及技能，以适应现代图书馆的发展或自身岗位工作的需要。

【关键词】图书；世界观；人生观；价值观

1、终生学习的目标

知识经济的客观要求

无论是知识经济的客观要求还是图书馆发展的内在需要，对图书馆来说，汲取新知识绝不是传统作用上的一次性学习活动就能完成的，而要通过一个持续性的有目标的学习过程。

第三，培养具有创新科研能力的研究人才，主要培养高效信息人员，开发他们的智力资源，增强科研新能力。

现代社会的客观要求

据有关研究机构分析：20世纪70年代中期毕业的大学生到1980年，所学知识已经逐渐老化，90年代的大学生毕业时，在校所学的知识就需要更新。

同样，图书馆专业队伍的知识老化也不例外。

目前承担图书馆工作的多数人毕业于20世纪80年代，这部分人中一些担任着图书馆的管理职务，一部分人已成为图书馆的专家学者，对图书馆发展具有一定导向作用，然而这部分人在校学的是传统图书馆学已经不适应信息时代图书馆的发展，因此，尽快调整知识结构，学习新知识、新技术对他们至关重要。

2、图书馆馆员终身教育的有效途径

健全人格

健全人格是各种良好人格特征的完美结合，表现为个体人格结构中知，情，意，行诸方面的均衡发展。

终身学习是健全人格的内涵之一，也是培养健全人格的有效途径；健全人格是终身学习素质的外在表现，是终身学习的目的，二者相关联系、互相推动。

图书馆是社会主义精神文明建设的重要阵地，是传播人类文明，弘扬先进文化的重要场所。

作为图书馆馆员要肩负这一使命，就必须通过学习培养良好的意志品质，树立科学的世界观、人生观、价值观、坚持正确的政治立场，树立坚定的意志和坚忍不拔的品格，培养创新人格，这是构成图书馆馆员健全人格的第一要素，是图书馆一切工作的出发点，是图书馆馆员必须具备的人格要求。

在职培训

在职培训的核心是图书馆馆员在职岗位培训。

它的类型多种多样、丰富多彩、既有研究型，也有针对工作环节的专题型；既有围绕新技术、新标准的学习型、也有交流经验，畅谈心得体会的研讨。

第一，现代技术培训。

**论文里表格格式范文 第四篇**

全文倍行距

标题(三号宋体，居中，加粗)

【说明：[基金项目：省部级以上基金资助项目(必须要有编号)

导师姓名(联系人)，性别，职称，硕(博)士生导师，(Tel);(E-mail)。]标题是能反映论文中特定内容的恰当、简明的词语的逻辑组合，应避免使用含义笼统、泛指性很强的词语(一般不超过20字，必要时可加副标题，尽可能不用动宾结构，而用名词性短语，也不用“……的研究”，“基于……”)。】

(1. 学校 院、系名，省份 城市 邮编;2. 单位名称，省份 城市 邮编)(五号楷体，居中)

摘要：(小五号黑体，缩进两格)摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容摘要内容……(小五号楷体)

关键词：(小五号黑体，缩进两格)关键词;关键词;关键词;关键词(小五号楷体，全角分号隔开)

【说明：关键词是为了便于作文献索引和检索而选取的能反映论文主题概念的词或词组，每篇文章标注3～8个关键词，词与词之间用全角分号隔开。中文关键词尽量不用英文或西文符号。注意：关键词中至少有两个来自EI控词表。一般高校数字图书馆均可查到。】

中图分类号：(小五号黑体，缩进两格)TM (小五号Times New Roman体，加粗) 文献标志码：(小五号黑体，前空四格)A(小五号Times New Roman体，加粗)

【说明：请查阅中国图书馆分类法(第4版)(一般要有3位数字，如TM )】

引言(四号宋体，加粗，顶格)

引言……(五号宋体，段前前缩进两格)

【说明：引言作为论文的开端，主要回答“为什么研究”这个问题。它简明介绍论文的背景、相关领域的前人研究历史与现状，以及著者的意图与分析依据，包括论文的追求目标、研究范围和理论、技术方案的选取等。引言应言简意赅，不要等同于文摘，或成为文摘的注释。引言中不应详述同行熟知的，包括教科书上已有陈述的基本理论、实验方法和基本方程的推导。如果在正文中采用比较专业化的术语或缩写用词时，应先在引言中定义说明。引言一般不超过800字，且不计入章节编号。】

正文。。。。 (五号宋体，段前缩进两格)

1 篇幅、正斜体、黑体(四号宋体，加粗，顶格，序号和标题文字间空半格)

篇幅(五号宋体，加粗，顶格，序号和标题文字间空半格)

【说明：全文(计空格、图表占位)一般不超过7 000汉字。】

正斜体

正体(五号宋体，顶格，序号和标题文字间空半格)

【说明：变量名称用斜体单字母表示，需要区分时可加下标;下标中由文字转化来的说明性字符用正体，由变量转化来的用斜体。】

斜体

【说明：量单位及词头用正体。如kg、nm等。运算符用正体，如d、exp、lg、max、min等;几个特殊常数用正体，如e、π、I。】

黑体

【说明：矩阵、矢量、张量名称用黑斜体表示。】

2 层次标题

【说明：层次标题是指除文章题名外的不同级别的分标题。各级层次标题都要简短明确，同一层次的标题应尽可能“排比”。即词(或词组)类型相同(或相近)，意义相关，语气一致。】

3 插图(图题使用小五号黑体，居中，列于图下)

【说明：

1) 插图要精选，应具有自明性，切忌与表及文字表述重复。一般不超过6幅。

2) 插图要精心设计和绘制，要大小适中，线条均匀，主辅线分明。插图中文字与符号均应植字，缩尺后字的大小以处于六号或小五号为宜。

3) 插图中的术语、符号、单位等应与表格及文字表述所用的一致。

4) 插图应有以阿拉伯数字连续编号的图序(如仅有1个图，可定名为“图1”)和图题，居中排于图下。

5) 函数图要有标目，用量符号与该量单位符号之比表示，如“p / MPa”;标线数目3～7个;标线刻度朝向图内;标值圆整，一般采用 n, n, n和1 n, 2 n, 5 n以及10 n, 20 n, 30 n, 50 n(n=1,2,3,…)较好，不要把实验数据点直接拿来作为标值，如可将, , ,…改为, , ,…,将, , ,…改为60, 80, 100,…，并相应平移标值线(当然图面内的数据点或曲线不能变动)。标值的数字一般不应超过3个数位，或小数点后面不超过1个“0”。为此，可通过改用标目中单位的词头或量符号前的因数来保证标值的数值尽可能处在～1 000。例如：

某图上标值是1 200, 1 400,…，标目为p / Pa，则可将标目改为p / kPa，相应地标值即改成, ,…。某图上标值是, , ,…，标目为R，则可将标目改为103R，相应地标值即改成5, 10,15, …。

6) 照片、灰度图清晰，彩色图要转换成黑白图表示。

7) 地图、显微图以比例尺表示尺度的放大和缩小。】

4 表格(表题使用小五号黑体，居中，列于表上)

【说明：

1) 表格要精选，应具有自明性;表格的内容切忌与插图及文字表述重复。

2) 表格应精心设计。为使表格的结构简洁，建议采用三线表，必要时可加辅助线。

3) 表格应有以阿拉伯数字连续编号的表序(如仅有1个表格，表序可定名为“表1”)和简明的表题，居中排于表格的上方。

4) 数值表格采用三线表，表头中使用“量符号/量单位”。如表1所示。

表1 三线表示例

5) 表内同一栏的数字必须上下对齐。表内不宜用“同上”、“同左”、“，，”和类似词，一律填入具体数字或文字。表内“空白”代表未测或无此项，“-”或“…”(因“-”可能与代表阴性反应相混)代表未发现，“0”代表实测结果确为零。】

5 结论(结语)

【说明：

1) 结论或结语应准确、简明、完整、有条理，可以提出建议、设想、改进意见或有待解决的问题

2) 结论是在文章结尾时对文章的论点、结果进行的归纳与总结。当从研究结果确实得出了有重要价值的创新性结论，或者对相同论题的研究得出与别人不同或相反的结论时，应采用“结论”作层次标题。

**论文里表格格式范文 第五篇**

我看到了可爱小熊同学的作文，心里有一些想法，写成一篇议论文吧。我的角度与他/她不完全一样，不是就一些个人的观点来谈，只是泛泛说一说这个话题。

要想探讨时尚必需要理解时尚的定义，否则就是空谈。所谓时尚，“时”应该就是当前时代；“尚”应该为风尚，或者所崇尚的对象。如此想来，时尚虽然给人很“时尚”，很“现代”的感觉，其实也是一个相对的概念。任何时代的社会崇尚的东西，尤其文化，审美方面的倾向都可以叫做“时尚”。所谓“流行”也是一样。

如此说来追求时尚是否是错的呢？当然这个命题本身有问题：你不可能为一个相对的，需要具体分析的事物定义对错。关键是对“尚”的到底是什么的分析。比如说我们班的时尚是把红领巾戴的干干净净的，看上去比较美观(虽然有浪费时间的反论点，不敢提)，那么就是好的。如果我们班的时尚是戴黑色的鸭舌帽，那么就是中立的事情，没有好坏对错之分。再如果我们班的时尚是大家一起翘数学课，那么就多半不是非常好的事情了(虽然有数学老师讲的真的不好的反论点，更不敢提)。

所以总结来看，关键在于大家尚的那个对象是好还是坏。至于好与坏的定义，与本文无关，大家个别理解就是了。

既然说到这里，我继续讲一下对现在流行文化的看法。其实就其他同学的作文来看，所谓“时尚”指的多时现在的流行文化。有人激动支持追星，有人激动反对，不一而足。

从刚才的立场出发，我认为当今流行文化最大的问题是一些没有那么好或者令人受益的东西被过分提倡了。比如说文艺明星的过度消费，被看作是天经地义的事情，甚至被形容成明星的特权或者必然目的。过度消费本身是个人的事情，对它的限制是公共领域和道德等等。但是在当今社会一种不平衡的危险却在这个过程中产生了：危险的不是过度消费本身，而是社会舆论(即所谓“时尚引导”)对于这些行为的绝对化和正常化。如果一个非常过分甚至错误的行为在你的面前发生而你却看不出它有任何不对，或是把一些本来无所谓的事情为某些私利说成是绝对的（比如说卖黑鸭舌帽的说黑鸭舌帽是唯一值得戴的鸭舌帽谁戴红的就应该被判，还弄一堆理论支持他--这种事情真实世界中不少），这个社会就有某种危险了。

而这种“时尚引导”又是谁在作呢？坏学生？恰恰相反，是好学生，好学生，最好的好学生。那些热炒娱乐圈新闻混淆视听的决不可能是没有受教育的人，而恰恰是最好大学新闻系或者管理或者传媒出来的人，而且多半是尖子生。认识的一个大姐姐是大学里学传媒的，她说讲课的时候关于新闻道德方面的内容统统是略讲部分，考试决不会考的。说的时候她语气很讽刺。不管谁拿出来一千个略讲的理由，我只想问一个简单的问题：这对么？任何幼儿园的孩子都会说作假是错的，但是可悲，长大的过程中我们的教育却逐渐开始教我们如何去作假，把幼儿园老师(残酷的，通常是分数低的师范大学甚至非大学出来的好人)辛辛苦苦教的真善美挤出脑海。

这是个问题，但是现实是疯狂而残酷的：高考满分作文说自私无罪，报纸登报赞扬学生“思路打开了”。还有从希望工程的最早期到徐本禹这段时间，三峡建成神舟上天国家成果不断，而下乡教书的大学生永远是极其贫穷，极其个人，极其受电视而不是政策关注的对象。电视还高高兴兴地说：他的同学们都实习挣了大钱，而他却连饭也吃不饱，这是多么值得学习啊。一句简单的“为什么”，却就是没有人问。

原因其实很简单，这都是“时尚”之外的东西。时尚是可以设计的。

啊！多么时尚的世界！这也是为什么我立志高考不考高分的原因(当然，这个志的确好立的很)。

**论文里表格格式范文 第六篇**

浅议企业安全管理【1】

摘要:安全管理是一门科学,是一项专业性、政策性、群众性、综合性非常强的工作。

浅议企业安全管理。

关键词:企业;安全;管理

近几年,我国每年因安全事故造成的死亡人数达10余万人,经济损失占GDP的2%左右,损失巨大,令人痛心。

事实证明,传统管理模式已经不适应时代要求,现在需要应用科学的现代企业安全管理方式,不断提高安全管理水平,真正把安全管理工作做好。

1 推行现代企业安全管理的必要性

科学的安全管理,需要安全理论作为基础,为了实现安全生产,必须研究安全的科学理论,揭示安全的科学规律,运用科学的管理方式提高安全管理工作水平。

以往安全管理工作大多采用传统安全管理模式,与现代化科学管理方法相比存在明显不足。

传统安全管理工作的着眼点主要放在系统运行阶段,一般是事故发生了,调查事故发生的原因,根据调查结果修正系统,这种模式称为“事后处理”模式。

由于存在许多弊端,致使事故不断发生。

而科学化安全管理工作的着眼点是预先对危险进行识别、分析和控制,变“事后处理”为“事先控制”,预防为主,关口前移,防患于未然。

安全管理虽然是极其艰巨的一项工作,但是,只要坚持用唯物辩证法指导,不断研究探讨和把握安全管理的规律,就能掌握工作的主动权。

科学乃安全之母,愚昧无知往往是安全之祸,事故之源。

许多事故的发生是由于人们缺乏必要的教育培训和科学知识造成的。

面对先进的技术装备,如果没有相应的科学知识,别说很好地驾驭它、使用它,完好的装备也可能遭到破坏。

每一名职工如果掌握了科学文化知识,就会减少盲目性,再复杂的装置也能掌握。

有的同志在多年的工作中始终保持良好的安全状态,一个重要的原因就是他们运用了科学的知识和方法。

因此,科学管理对做好安全工作来讲是极其必要的。

2 安全科学管理的基本内容

全面贯彻落实安全法律法规和规章制度。

法律法规和规章制度的背后有许多血的教训,它来源于实践,服务于实践,它是尊重科学的。

遵守它,会得到安全的回报;违背它,会遭到事故的惩罚。

全面贯彻落实安全法律法规和规章制度是企业铁的纪律,是企业实现安全生产的最重要的保证。

实现“本质安全”是安全管理工作的最高目标。

**论文里表格格式范文 第七篇**

摘要：随着我国经济的快速发展，企业想在激烈的市场竞争中取得一定优势，就需要有一个先进的成本管理会计体系。

由于目前经济环境的不断转变以及技术的迅速更新，传统的成本管理会计体系已经无法满足现代企业的管理需求，所以，成本管理会计的创新已经是迫在眉睫。

因此，本文针对这种情况，对成本管理会计创新进行了研究，希望能给广大企业管理者提供一些参考。

关键词：成本管理会计体系、创新、研究

随着企业间的竞争越发激烈，企业的财务管理也有了更多的需求。

而成本管理会计作为企业财务管理的重点内容，是财务会计和管理会计两者的综合。

成本管理会计是通过计算和提供成本信息进行会计策略，其工作直接关系着企业的产品生产与营销模式。

所以，从成本管理会计的多个方面进行创新，能够帮助企业适应当前的市场竞争，推动企业的平稳发展。

一、成本管理会计的观念创新

随着社会的发展，无论是经济还是技术都得到了新的发展，人的观念也需要不断的更新才能跟上社会发展的步伐。

所以，成本管理会计的观念也要有所创新，才能保证企业的发展。而成本管理会计的观念的创新要从几个方面来进行。

一是市场观念。

成本管理会计有着调整企业战略和制约企业经营的职能，就应该关注市场的发展和需求，以便帮助企业制定具有一定竞争优势的策略。

二是动态管理观念。

随着我国计算机使用的普及，信息的传递已经变得更加快速准确。

面对市场环境的不断变化，企业要迅速作出相应的决策，以便获取市场的竞争力。

成本管理会计作为企业制定策略的重要参与者，一定要抱有动态的管理观念，才能根据企业内外环境的变化，作出企业成本管理正确的分析。

三是确立企业长期发展的观念。

成本管理会计是以企业利益至上为基本观念的，但是企业利益的获取不能从短期来计较，而是要以企业的长期发展为目标。

成本管理会计不仅要为企业短期的效益服务，还要符合企业的长期发展战略。

所以，为了保证企业随着社会发展而发展，要对企业的成本管理会计观念进行创新[1]。

二、成本管理会计内容的创新

成本管理会计内容的创新，需要从技术、信息、企业形象和人力资源几方面来考虑。

首先，随着现代科学技术的飞快发展，成本管理会计应当重视成本管理中的技术开发、技术管理和技术推广等方面的内容。

成本管理会计应当从企业长期发展的角度，对技术成本进行管理。

其次，随着信息技术的日新月异，成本管理会计应当注重信息的收集和处理等方面的内容，要做好信息系统的成本管理和分析，使得企业有更多的信息资源，用以制定企业战略。

再者，现代的企业营销情况总是受到企业形象好坏的影响，人们对企业形象的印象直接影响了人们对产品的选择。

所以，成本管理会计要对企业行为在社会的影响作出分析，在企业的形象树立上做出成本管理分析，以便维护企业的形象。

最后，企业的管理仍然离不开人，人力资源成本费用的分析和管理也应该加入到成本管理会计内容中。

成本管理会计加深对人力资源的成本管理和分析，能够帮助企业在管理上更好的发展。

总之，随着社会的不断进步，成本管理会计在管理内容上也要有所创新[2]。

三、成本管理会计策略的创新

面对激烈的市场竞争，成本管理会计在管理策略上也应该有相应的创新。

一方面，市场的竞争越发激励，就说明企业的财务风险越大。

所以，成本管理会计应该增加风险制约策略，对企业的成本风险作出基本的分析和管理。

风险制约策略是指在接受既定风险的条件下，采取相应措施来降低风险可能造成的损失。

其具体措施是通过与其他企业合作，承担共同的风险，来降低风险成本。

另一方面，由于目前市场比较开放，所以出现了百家共鸣的现象。

企业已经不能靠产品高价出售来获利，只能靠降低产品的成本来保证企业的基本利益。

所以，此时成本管理会计应该采用转移成本管理重心的策略进行企业的成本管理。

产品的成本可以通过产品开发和采用新材料等策略来降低，这就要求成本管理会计将技术成本合理的管理起来，将成本管理重心转移到降低产品成本上。

总而言之，为了适应企业发展需要，要对成本管理会计的管理策略进行创新[3]。

四、成本管理会计组织架构的创新

现代经济的发展，导致了企业在成本管理会计的各个方面进行了创新，无论是成本管理的观念、内容还是策略，都发生了转变。

然而传统的成本会计组织架构面对这些创新，已经不具有足够的协调和分析能力。

所以，成本管理会计组织架构也应该随着社会发展进行创新。

一方面，要建立一个能够提供公司财务信息和管理信息的部门，使得经济和管理信息能够更好的融合。

另一方面，企业还要成立专门的组织机构，对成本管理会计各方面的创新进行指导，使得成本管理会计的创新更加规范化。

所以，为了适应企业的发展形势，成本管理会计的组织架构也要进行创新。

总而言之，通过研究成本管理会计观念的创新、内容的创新、策略的创新以及组织构架的创新等方面的内容，可以对传统的成本管理会计进行改革，使其适应当前社会与企业的发展需要。

成本管理会计的创新，能帮助企业顺应市场发展与需求，生产和销售具有市场竞争力的产品。

所以，对成本管理会计创新的研究，对于企业的稳定发展有着重要的作用。

参考文献：

[1]孙志学.成本管理会计的应用探讨[J].商，

[2]李建军.知识经济时代的管理会计创新[J].财政监督，

[3]黄媛媛.风险成本管理会计研究初探[J].大众成本，

**论文里表格格式范文 第八篇**

>一、学位论文的基本要求

学位论文应当用规范汉字进行撰写，除古汉语研究中涉及的古文字和参考文献中引用的外文文献之外，均采用简体中文撰写。

学位论文必须是一篇[或一组相关论文组成的.一篇]系统完整的、有创造性的学术论文。

不符合上述要求的，一律不接受其学位论文答辩申请。

>二、学位论文的一般格式

学位论文一般应依次包括下述几部分：

1. 封面(参见附件1)。

2. 版权声明。

3. 题目：应准确概括整个论文的核心内容，简明扼要，让人一目了然。一般不宜超过20个字。

4. 中文摘要：内容摘要要求在3000字以内，应简要说明本论文的目的、内容、方法、成果和结论。要突出论文的创新之处。语言力求精炼、准确。在本页的最下方另起一行，注明本文的关键词(3-5个)。

5. 英文摘要：英文摘要上方应有题目，内容与中文摘要相同。在英文题目下面第一行写研究生姓名，专业名称用括弧括起置于姓名之后，研究生姓名下面一行写导师姓名，格式为Directed by...。最下方一行为英文关键词(Keywords 3-5个)。参见附件2。

6. 目录：既是论文的提纲，也是论文组成部分的小标题。

7. 序言(或序论、导论)：内容应包括本课题对学术发展、经济建设、社会进步的理论意义和现实意义，国内外相关研究成果述评，本论文所要解决的问题，论文运用的主要理论和方法、基本思路和论文结构等。

8. 正文：是学位论文的主体。根据学科专业特点和选题情况，可以有不同的写作方式。但必须言之成理，论据可靠，严格遵循本学科国际通行的学术规范。

9.注释：可采用脚注或尾注的方式，按照本学科国内外通行的范式，逐一注明本文引用或参考、借用的资料数据出处及他人的研究成果和观点，严禁抄袭剽窃。

10. 结论：论文结论要明确、精炼、完整、准确，突出自己的创造性成果或新见解。应严格区分本人研究成果与他人科研成果的界限。

11. 参考文献：按不同学科论文的引用规范，列于文末(通篇正文之后)。外文用原文，不必译成中文(参见附件3)。

**论文里表格格式范文 第九篇**

踏着时光车轮，我已走到19岁的年轮边界。

在机遇与挑战粉墨登场的未来社会里，我究竟该扮演如何一个角色呢?

水无点滴量的积累，难成大江河。

人无点滴量的积累，难成大气候。

没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功的喜悦? 没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果? 只有付出，才能有收获。

未来，一直都掌握在自己的手中。

由此，想起自己走过岁月中的点点滴滴，我不禁有些惭愧。

我对自己以往在学业、班级、社团活动中的表现不是很满意。

我发现我自己惰性较大，平日里总有些倦怠、懒散，学习、做事精力不够集中，效力不高，态度也不够专注。

倘若不改正，这很可能会导致我最终庸碌无为。

不过还好，我还有改进的机会。

否则，岂不遗憾终生?

俗话说，欲行千里，先立其志。

一份好的人生规划一方面可以让我们在理性的思考中总结分析过去的不足，另一方面有利于我们进一步考虑自己的未来，选择适宜自己发展的事业和生活，尽早开始培养自己综合能力和综合素质。

以下我就自己的情况分三个阶段描述自己的人生规划。

第一阶段 大学发展阶段

大学是我们人生的一个重要的阶段。

需要充分把握大学短暂的四年时间，掌握必须的动科专业知识和培养相应的素质和技能。

经过大一上半学期，我开始慢慢适应大学的学习生活环境，并且慢慢熟悉和掌握大学的基本学习生活技能，使自己更早适应大学生活。

除此之外，要注意确立远期发展目标，从个人兴趣爱好、思维模式、知识结构、精神等多方面进行全面综合，制订并不断完善大学四年的学习规划，为四年后的新一轮挑战增加可能，做好充分的准备。

首先，在大一阶段，转变自己高中被动的学习方式，由被动转主动，积极融入大学的学习氛围，脚踏实地学好英语、高数、C语言等基础学科，特别是注重英语的学习。

**论文里表格格式范文 第十篇**

是对论文基本内容的简要陈述，可以说是论文的缩影。它在论文的标题和全文之间，起着桥梁的作用。读者是否阅读全文，一般在他阅读完摘要以后就能决定了。此外，摘要也能给文摘者提供方便。

摘要的种类，主要有指示性摘要和报道性摘要两种。指示性摘要只叙述论文内容的精华，不涉及研究方法、结果和结论，其字数一般只有30~50字，少的甚至仅有十几个字。报道性摘要一般包括研究课题的目的、范围、重要性，所采用的理论、方法，得到的结果、结论等，其中，结果、结论是重点。报道性摘要的篇幅，一般为正文文字的2~5%。笔者建议，期刊论文中的中文摘要不要超过200个汉字，英文摘要不要超过100个实词。

对报道性摘要的主要要求，是简短、精练、完整。所谓完整，是指摘要应具有独立性和自含性，即其内容应包含与原文等量的主要信息，可以独立成篇，可供文摘人员直接采用。

摘要应当用第三人称写，不要用传统的本文这样的第一人称叙述;一般情况下，摘要不要分段;摘要要用规范的术语，一般不宜出现插图、表格、数学公式及参考文献序号等。

关键词

关键词是最具有实质意义的检索语言，其主要作用就在于方便检索。因此，应当选取在论文中起关键作用的、最能说明内容实质的单词、短语或术语作为关键词。关键词的数量一般为3~8个，它们之间仅仅是一种简单的组合，不必要考虑语法结构，也不必要表达一个完整的意思。

经过规范化处理的关键词，称为叙词。目前有少数杂志要求采用叙词，如《机械工程学报》、《农业机械学报》等。叙词的选择不如关键词来得方便，需要查阅相应的叙词表。与机械工程科学相关的叙词工具书是《机械工程叙词表》。

对于论文标题与关键词选取的关系，有两种截然相反的观点。一种观点认为标题中的词与关键词重复是一种浪费，另一种观点认为标题中应尽可能多地包含关键词。笔者倾向于后一种观点。因为标题要高度概括论文的内容，关键词应对说明论文的内容实质起关键作用。所以，如果关键词选择精当的话，一个好的论文标题中存在重复它们的词几乎是不可避免的;反之亦然。

**论文里表格格式范文 第十一篇**

在现代的社会中，有很多的流行趋势。随着社会的发展，又多了好几个新的词语，什么“粉丝”啊，等等，一系列的词。

——题记

现在，人们逐渐的走向误区，有人认为，这种流行，就是时尚的另一个说法，甚至有更多的人认为，流行就是时尚，只要你“流行”，那就是很时尚。实际，并不是这样的，为什么这么说呢，我们首先来看一看什么叫做“流行”，什么叫做“时尚”，它们最本质的区别是什么，它们的相同之处又是什么，为什么有那么多的人误以为，流行就是时尚呢？

首先，我们来看“流行”在字典里的意思：广泛传布；盛行。“时尚”在字典中的解释是：外在行为模式很快流传于社会的现象。这样一比较，我们会明显的发现，它们有着最本质的区别在于流行是一种广泛传布的，就是人人都知道的某种事物，而时尚是当今社会的.一种风尚。那为什么有那么多的人会把流行当作是时尚的根本呢？原因其实很简单，想到流行，我们必定会想到当今的那些影视明星，什么“jay，angela，jolin……”等等之类的明星，有的人甚至狂热到为了自己的偶像而自杀的地步！当然，没有这些明星也就没有那么多的娱乐色彩了。随着更多的歌星，那些“流行歌曲”也逐渐的进入我们的生活之中，流行这个词，被人们广为运用，有些人追求时尚，苗头是好的，但是，他们却把对象给弄错了。难道说，那些所谓的“流行”就是真正“时尚”所能达到的境界？

流行只是在某一个时间段之内比较广泛传布的一种信息或某种事物。过了这一段时间，就又开始有新的事物出现，而这些在前一时间段“流行”的事物，经过人们的狂热后，人们已经对此有“腻”的态度，这些流行事物就此告一段落。而接踵而来的是更多的人们所谓的“流行”。就这样，一波一波的发展下去，成为了“流行”。

流行，说白了，内涵很“浅薄”，只是人们对于新的事物的一种好奇心。而真正的时尚，却并非如此。

时尚，是一种社会风尚，如果换一下位置，把流行当作是时尚的代名词，那么，就可以把时尚解释为：广为传布。这样能解释的通吗？再者说，时尚的内涵很“深厚”。流行和时尚的意思很接近，但又有很大的区别。如果单单用流行解释为时尚，那么，要“时尚”还有什么用呢？那又为什么又耗费精力去造“时尚”这个词呢？

真正的时尚是一种内涵，是一种渊博。时尚是永久性的，不会那么轻易地被淡忘，被抛弃。它有时代表一种精神，有时代表一种社会的风气，“时尚”一词，虽和“流行”同样都是两个字，但是，内涵的“深浅”却有着天壤之别。

然而在今天这个复杂的社会里，“流行”成了人们对“时尚”的另一种名称。特别是那些年纪青青的人，误以跟着“流行风”走，就是“时尚”。但是，人们是否真正的想过，人们所谓的“时尚”就能用区区“流行”二字来代替？在今天，“时尚”真正的含义已经被受到了前所未有的误区，而真正的“时尚”，有那么的简单吗？

人们是否都想过，真正的“时尚”是什么样的一个概念？而真正的“流行”又是一个什么样的概念？“时尚”，已经被现代的人所误会，你可以走到大街上任何一个角落，看到那些打扮“另类”的青年，在他们的眼中，这就是“时尚”！对于这一点，我想，我们都应该沉思：

真正的“时尚”是所谓的“流行”吗？

面对社会，每个人都想“时尚”，我们都照一照镜子，我们真的很“时尚”吗？

**论文里表格格式范文 第十二篇**

提高行政管理效率的思考

[摘要]笔者结合实际工作经验,探讨了在当前政务工作任务量多,工作压力大的情况下,切实提高政府工作的行政管理效率的有效途径。

[关键词]行政管理 行政管理效率

所谓行政管理效率,就是在圆满完成行政机关的使命与任务的基础上,投入的工作量与获得的工作效果之比。

行政管理效率应该是数量和质量的统一,是功效与价值的统一。

行政管理效率就是运用先进的科学方法,适应人的需要和特点,顾及社会因素及其各方面的影响,充分发挥和利用人的内在潜能而获得最佳管理效果。

行政效率是政府管理的有效性问题,它既是行政管理的目标,也是衡量政府职能的尺度,在行政管理活动中占据极其重要的地位。

市场经济条件下,高效率的行政管理能够创造有序的内部环境,为单位的发展提供强有力的支持,从而有利于社会稳定、国家繁荣。

那么,如何在当前政务工作任务量多,工作压力大的情况下,切实提高政府工作的行政管理效率呢?笔者在前人研究成果的基础上,结合实际工作经验,作出以下探讨。

一、树立先进的管理理念

任何一个行政管理低效的政府决不是一个合格的、能适应现代社会政治经济发展要求的政府。

而提高行政管理效率的前提就是管理理念的更新。

在旧的管理体制和机制的影响下,长期以来形成的旧观念和行为方式束缚着人们的思想,制约了行政管理的效率的提高,为了政府机关的健康良性发展,就必须要从根本上转变陈旧的、不利于工作的观念。

首先,要将行政管理作为一门科学来对待。

以往有很多行政管理干部,忽视行政管理知识的系统学习,想当然地认为行政管理就是简单的“人管人”,这也就是行政管理效率难以提升的一个重要原因。

因此,我们毕竟摈弃这种错误观念,而要树立科学的行政管理理念,以规范化、步骤化、人性化的方式重视行政管理干部的培养和行政管理科学知识的学习,用科学的理论武装大脑,促进工作的实效的提升。

第二,将现代企业管理的理念和方法引入政府管理。

现代企业管理的理念和方法,具有适应市场经济条件下促进经济发展的引导和支撑作用,对于改革政府行政管理具有重要的.借鉴和仿效作用。

20世纪末以来,用企业管理理念改造政府服务行政已经成为当今世界行政体制改革与创新的实践内容。

第三,树立管理为中心服务的理念,树立高效务实的工作态度,把行政管理的工作重点瞄准为发展经济、稳定社会这个中心任务上,做好一系列的辅助工作,把维护最广大人民的根本利益作为行政管理工作的出发点、立足点和着力点,加强行政管理工作的有序性和有效性、科学性和合理性,将先进的管理理念作为工作的先导,合理运用各种现代管理知识、方法,切实提高行政管理的效率和水平。

二、创新管理机制和改革管理体制

原有的行政管理体制、机制以越来越难以适应社会主义市场经济的发展。

国家也为此一直在调整管理机制、改革管理体制。

“十六”大明确提出:政治体制改革的目标就是建立有利于提高效率、增强活力和调动各方面积极性的管理体制运行机制。

当前的改革中,我国行政管理的机制,正在由过去的产品经济型,转向有计划的商品经济型。

表现在:管理的体制从集权向较为分权转变;管理的职能从一统到底向宏观控制转变;管理的方式从内部向外部转变;管理的方向从目标性向兼顾行为性转变;管理手段从单一向多样化转变。

如此的改革,已取得一定的成效。

有利于政企分开、政事分离,充分发挥政府行政管理的指导性、引导性职能,全面提升行政管理水平。

首先,要积极促成政府内部组织结构的合理化。

政府内部组织结构的合理化,是提高行政效率的基本保证。

在企业某些部门之间,由于权责不明确,又缺乏良好的沟通协调,工作上不是相互支持,而是互相掣肘,在部门之间利益有差别,甚至会互相顶牛、僵持,造成工作推诿扯皮、拖拉延误。

外塑形象,内强素质是企业管理的一个基本原则,企业各部门之间的办事效率,工作质量从一个方面说是企业综合实力的体现,因此要按照精简、统一,高效的原则,严格控制机构膨胀,坚决裁减冗员,建立办事高效、运转协调、行为规范的行政管理体系。

其次,要建立和完善行政决策机制。

在构建和谐社会的目标下,政府的行政决策机制的转变目标为政治上和谐执政、经济上和谐发展、文化上和谐进步、提供公共服务和谐一致。

因此,要借鉴现代行政决策的基本程序,创建民主形成决策程序和制度,并以法律、法规的形式固定下来,以保证决策程序的规范性和有效性。

此外,可以建立刚性的决策责任机制――问责机制。

问责机制不强化,难免“问责”成“休假”,故必须将各岗位的工作职责落实到位,从而有利于管理层次的明晰和工作的顺利开展,从而提高行政管理的效率。

三、加强行政管理队伍的素养

建立一支高效、公正的行政管理队伍是提高行政管理效率的又一重要途径。

第一,要加强领导的管理素养和管理水平,提升领导艺术。

(1)提高决策艺术。

科学化、民主化是领导行政决策的目标,领导必须统观全局,把握事物的发展规律,洞悉事物的发展本质,预见事物发展的方向和结果,运筹帷幄,从而产生驱动力及提升组织绩效。

(2)提高组织艺术。

领导者要调动一切积极的因素,组织力量为目标而奋斗,以提升组织运作的凝聚力,全面提高行政效能。

(3)提高思辨艺术。

作为领导者,不仅要不断学习科学的管理理论和方法,亦要培养良好的思辨能力,掌握辩证的唯物主义理论知识。

(4)提高自身魅力。

领导者必须具备良好的文化素质素养和优秀的政治修养,完善的人格和良好的人际关系、迎难而上、不屈不饶的工作精神,从而带领团队开展工作。

唯有如此,才能实现行政的有效管理。

第二,要提高一般行政工作人员的工作能力和工作素养。

(1)要加强行政工作人员的思想道德素质教育。

要行政人员既要“讲政治”,也要“学知识”,在正确意识形态的领导下,克服官僚主义、主观主义,为人民办实事,真正成为人民的公仆。

(2)要建立激励、约束用人机制,能者上、庸者下,合理使用人才,把具有不同能力结构的人放在与之适应的岗位上,扬具长远其短,发挥最佳效能。

参考文献:

[1]徐双敏.行政管理学[M].北京:科学出版社,.

[2]邹东升.行政管理效率的理念创新与品质提升[J].求实,,(s1).

[3]理雨.论两种行政管理机制的本质区别[J].探索, 1987,(3).

[4]于秀琴.和谐社会下行政决策机制的转变[J].山\_会科,,(3).

论文格式要求

一、论文需报送全文。

文稿请用Word录入排版，A4版面，单倍行距，页边距上下各、左右各2cm，页眉页脚取默认值，插入页码居中。

文题和正文中的数字及西文字母用Times New Roman字体。

全文字数不超过5000字，版面不超过5页。

二、文章结构。

**论文里表格格式范文 第十三篇**

>论文格式

>一、题目是文章最重要和最先看到的部分，应能吸引读者，并给人以最简明的提示。

1、应尽量做到简洁明了并紧扣文章的主题，要突出论文中特别有独创性、有特色的内容，使之起到画龙点睛，启迪读者兴趣的作用。

2、字数不应太多，一般不宜超过20个字。

3、应尽量避免使用化学结构式、数学公式或不太为同行所熟悉的符号、简称、缩写以及商品名称等。题目中尽量不要用标点符号。

4、必要时可用副标题来做补充说明，副标题应在正题下加括号或破折号另行书写。

5、若文章属于“资助课题”项目，可在题目的右上角加注释角号(如※、#等)，并在脚注处(该文左下角以横线分隔开)书写此角号及其加注内容。

6、为了便于对外交流，应附有英文题名，所有字母均用大写，放在中文摘要与关键词的下面。

**论文里表格格式范文 第十四篇**

论文范文3500如何写，以下的论文范文参考3500字可以作为参考哦。

特殊教育师资发展途径分析【1】

摘要：在我国特殊教育师资培训步入正规化的过程中，特殊教育教师的培养模式面临新的挑战。

文章分析了我国特殊教育师资发展的现状，并以我国现有的特殊师范教师教育培养模式为基础，提出了我国特殊教育师资发展的途径。

关键词：教育模式;特殊教育;校本培训

基于国家对于特殊教育领域的重视，我国特殊教育得到迅速发展。

在此大环境下，我国特殊教育师资培训模式已基本确立，并形成了独有的特色。

特殊教育师资培训是全新的培训领域，具有较大的发展空间。

深入分析我国特殊教育师资培训模式，有助于我国特殊教育师资队伍的创新发展。

一、我国特殊教育师资发展的现状

特殊教育师资有其特殊性。

特殊教育的教育对象具备普通学生的发展规律，但又与普通学生不同。

教师要对这些学生进行观察，对学生进行个别化教学，使教育过程具有针对性。

我国特殊教育教师不但需要具备科学文化、教育心理学、教育学等专业知识，也要掌握更多特殊教育理论，为日后的工作打下坚实的基础。

教师要能够在特殊学校及特殊班级为特殊学生提供服务，为特殊学生普及知识，带来快乐，让特殊学生也像普通学生一样受到应有的教育，享受学校的美好时光。

我国部分特殊教育学校积极开展教师培训，每周组织教师参加业务学习，学校选派优秀的教师，诸如手工班教师，蒙台梭利教师，启智博士教师，以及优秀班主任在业务培训中分享自己的教育经验，引导教师相互交流学习，共同进步。

二、我国特殊师范教师教育培养的模式

我国现有的特殊师范教师教育培养的模式有两种，分别是大专类的特殊师范教育模式和四年制本科特殊师范教育模式。

其中，三年制大专特殊师范教育模式的生源以参加高考的高中毕业生为主，学生入学后所学专业分类比较明细，按照教育对象的障碍类别分类，术业有专攻，专业对口，教育对象相对单一。

这样的教育模式有利于学生在三年内学习到比较专业的教育知识，有利于特殊教育事业的发展，以及特殊教育师资队伍的发展，可以为国家、社会培养较多的专业类优秀特殊教师。

但是，三年制教育模式也有其不足之处，学生在有限的三年时间内既要掌握一般师范类教师所掌握的教育学、心理学知识，又要掌握特殊儿童教育的教学方法，培养目标的实践较为困难。

四年制本科特殊师范教育模式，其生源素质优于三年制大专特殊师范教育模式。

该教育模式一般是在我国综合性大学中以更为系统、更为专业的方式为我国培养高等学历的特殊教育专业教师，是全世界众多国家普遍采用的特殊教育教师培养模式之一。

我国现阶段特殊教育教师培养的主流力量是四年制高等院校，四年制大学为我国培养出了大批优秀的特殊教育教师。

三、我国特殊教育师资发展的途径

(一)校本培训

校本培训是指教师在固定时间内在本校进行业务学习，其时间和地点可以根据学校的教育教学计划进行安排。

校本培训能提高教师的业务水平及专业能力。

另外，校本培训也可以在学校所在城市内利用周末时间组织教师培训。

在具体的培训过程中，优秀教师讲授典型的事例，分享有趣的书籍和自身的教育经验，与众多教师一起交流学习，使特殊教育的教师能够倾听心灵的声音，停下脚步，发现更好的自己。

(二)在职进修

特殊教育教师的在职进修能使教师更好地提升自己。

在不影响正常工作的情况下，教师可利用课余时间对自己本专业的知识或更多教育领域的知识进行深入学习。

在职进修可以由学校组织，也可以教师个人参与。

在具体的教育工作中运用到的知识技能需要在通过教学实践不断总结，不断学习，而在职进修就是教师提升自身教育能力的有效途径。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！