# 高职会计论文范文共16篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-01-17

*高职会计论文范文 第一篇>一、论文题目论文题目就是论文的标题或名称。论文标题的好坏会影响到整个论文的形象与质量。在给论文拟定标题时，要注意以下几个方面的问题：>(一)名称要准确。准确就是论文的名称要准确地把论文所研究的对象、问题概括出来。>...*

**高职会计论文范文 第一篇**

>一、论文题目

论文题目就是论文的标题或名称。论文标题的好坏会影响到整个论文的形象与质量。在给论文拟定标题时，要注意以下几个方面的问题：

>(一)名称要准确。

准确就是论文的名称要准确地把论文所研究的对象、问题概括出来。

>(二)用词要规范。

规范就是所用的词语、句型要规范、科学，似是而非的词不能用，口号式、结论式的句型不要用。因为写论文是在进行科学研究，要用科学的、规范的语言去表述自己的思想和观点。比如有一篇论文题目为“只有建全企业内部监督制度，才能完善企业内部控制”,这个题目假如是一篇经验性论文，或者是一个研究报告还可以，但作为论文的名称就不妥。因为论文就是我们要研究解决的问题，企业内部控制这个问题正在探讨研究中，不能有结论性的口气。

>(三)名称要简洁。

简洁是指论文标题不能太长，能不要的字就尽量不要，一般在20个字左右，最多不超过25个字，必要时可加副标题，如“内部资本市场超额价值创造研究---基于资源基础理论的思考”.

>二、课题的目的及意义

课题研究的目的及意义也就是为什么要对这个课题进行研究。要讲明该课题国内外研究的历史和现状，即有什么人研究过该课题，还是没有人研究过;如果有人研究过，他们研究的成果有什么问题或缺陷，为什么你还要研究该课题，研究它有什么价值等等，类似于论文的前言或引言部分。

课题的目的与意义的写法，一般可以先从现实需要方面去论述，指出现实当中存在这个问题，需要去研究，去解决;研究它有什么实际作用;研究的理论和学术价值等。这些都要写得具体一点，有针对性一点，不能漫无边际地空喊口号。

例如“中国亏损上市公司第四季度盈余管理的实证研究”一文中的引言部分是这样表述的：

“财政部于20xx年11月2日颁布了《企业会计准则---中期财务报告》，并规定自20xx年1月1日起实施，证监会也于20xx年发布了《公开发行证券的公司信息披露编报规则第13号---季度报告内容与格式特别规定》，因此在上海证交所与深圳证交所上市的公司自20xx年1月1日起除了要公开披露年度报告、半年度报告之外，还要公开披露季度报告(其中包括季度财务报表)，这就为我们利用季度数据来研究中国企业盈余管理---尤其是亏损上市公司的盈余管理---提供了契机。尽管目前国内外很多学者对于上市公司管理盈余的情况进行了大量深入的研究，但这些研究普遍都是基于年报中提供的年度财务数据而进行的，国外只有少数学者在其文献中谈到了盈余管理的季度分布情况，国内尚未有学者分季度研究盈余管理现象，本文希望能够填补这方面的空白。”

>三、课题任务、重点研究内容、实现途径

>(一)课题的任务。

课题的任务其实也就是论文研究所要达到的预定目标，即要解决哪些具体问题。相对于课题的目的及意义而言，任务必须是具体、明确的，不能笼统地讲，必须一一列出。只有任务清楚、目标明确而具体，才能知道研究的重点是什么，思路就不会被干扰。确定任务时，要紧扣论文主题，目标不能定得太多、太高，在用词上力求准确、精练、明了。例如某篇研究会计电算化的毕业论文，开题报告中课题的任务表述如下：

“本论文主要解决以下方面的问题：

一、新时期会计电算化对实践的影响。

二、会计电算化的发展前景。

三、会计电算化与会计信息化之间的关系”.

>(二)基本内容(或重点内容)。

有了论文的研究目标，就要根据目标来确定论文具体要研究的内容，相对研究目标来说，研究内容要更具体、明确。并且一个目标可能要通过几方面的研究内容来实现，他们不一定是一一对应的关系。毕业论文选题想要说明什么主要问题，结论是什么，在开题报告中要作为研究的基本内容给予粗略的、但必须是清楚的介绍。研究基本内容可以分几部分加以介绍。例如某篇研究会计电算化的毕业论文，开题报告中课题的任务表述如下：

“本文主要分为五个部分：

>第一部分，会计电算化的含义及发展历程概述。

㈠会计电算化的含义。

㈡会计电算化的发展历程。

>第二部分，阐述新阶段会计电算化对实践的影响，并针对目前存在的问题提出解决方案。

㈠新阶段会计电算化对实践的影响。

㈡会计电算化对实践的影响问题研究。

㈢解决方案。

>第三部分，阐述会计电算化发展的新阶段---会计信息化，并论述会计电算化与会计信息化的关系。

㈠会计信息化的含义及发展历程。

㈡会计电算化与会计信息化的关系。

>第四部分，会计信息化的前沿---XBRL.

㈠XBRL的含义及XBRL产生于存在的原动力。

㈡XBRL在会计信息化方面的应用及影响。

>第五部分，本文的结论”.

>(三)论文的实现途径。

指完成论文所采用的研究方法和研究步骤。

选题不同，研究方法则往往不同。研究方法是否正确，会影响到毕业论文的水平，甚至成败。在开题报告中，要说明自己准备采用什么样的研究方法。科学研究的方法很多，在毕业论文中常用的研究的方法主要有调查法、经验总结法、个案研究法、文献资料研究法、比较研究法、功能分析法、归纳分析法、实证研究法、综合研究法等。不同专业、不同类型的论文采用的研究方法各有不同。如经济管理类专业，调查法、归纳总结法、文献资料法、实证分析法、综合研究法可能用得更多一些。

例如某篇研究会计电算化的毕业论文，开题报告中对研究方法的表述如下：

“本文研究以会计电算化相关理论为基础，采用文献资料研究法和归纳分析法，通过学术界关于会计电算化对会计实践影响的分析论述，进行归纳分析，阐述了新时期会计电算化对会计实践的影响，进而探讨了会计电算化的发展方向---会计信息化与XBRL,希望能对我国会计电算化事业的发展有一定的借鉴意义。”

研究步骤，也称写作步骤、写作程序等，具体指从提出问题到撰写成文的各个阶段。填写时可以如下表述：第一步，选题;第二步，搜集、阅读和整理资料，撰写文献综述;第三步，撰写论文提纲;第四步，撰写开题报告;第五步，写成初稿;第六步，论文修改;第七步，论文定稿。第八步，英文翻译。

>四、进展计划。

即论文的写作进度，也就是在时间和顺序上的安排。毕业论文创作过程中，材料的收集、初稿的写作、论文的修改等都要分阶段进行，每个阶段从什么时间开始，到什么时间结束都要有明确规定。在时间安排上，要充分考虑各个阶段研究内容的相互关系和难易程度，而且要依据学校毕业论文安排时间来确定自己的进度安排。

例如：

20xx年11月15日之前选定题目。

20xx年11月16日——12月15日收集资料、撰写文献综述。

20xx年12月16——12月31日拟定论文提。

20xx年1月1日——3月10日完成开题报告。

20xx年3月11日——4月10日完成初稿。

20xx年4月11日——4月30日完成修改稿。

20xx年5月1——5月20日定稿。

20xx年5月21——5月31日英文翻译。

具体时间安排要按照指导教师在毕业论文任务书中规定的时间安排，学生应在开题报告中给予呼应，并最后得到批准。学生在实际写作过程中，时间安排一般应尽量提前一点，千万别前松后紧，也不能虎头蛇尾，完不成毕业论文的撰写任务。

>五、阅读文献目录

在开题报告中，同样需要列出参考文献，这实际上是介绍了自己的准备情况，表明自己已了解所选课题相关的资料来源，证明选题是有理论依据的。参考文献一般要求在10篇以上，其中应该包含外文文献1篇以上。参考文献的格式要符合规范。

1.会计电算化毕业论文开题报告

年会计电算化专业论文开题报告模板

3.会计本科毕业论文开题报告范文

4.会计电算化的现状及发展趋势-毕业论文开题报告

5.会计电算化开题报告

6.会计学专业毕业论文开题报告(样本)

7.会计电算化毕业论文提纲

8.会计专业毕业开题报告范文

9.毕业论文开题报告模板

**高职会计论文范文 第二篇**

一、论文的研究内容

论文的研究内容包括两个方面：一是研究新的高效的聚类算法;一是把已有的聚类算法或论文提出的新算法和入侵检测技术相结合，从而提出一个好的入侵检测模型。具体的研究内容包括以下几个点：

第一、针对聚类算法的研究问题：

1、如何提高算法的可扩展性

许多聚类算法在小于200个数据对象的小数据集上是高效率的，但是无法处理一个大规模数据库里的海量对象。现有的聚类算法只有极少数适合处理大数据集，而且只能处理数值型数据对象，无法分析具有类属性的数据对象。

2、如何处理离群点

然而在某些应用中，用户可能对相对较小的簇比较感兴趣，比如入侵检测中，这些小的簇可能代表异常行为，那么我们需要考虑在对算法影响更小的前提下，如何更好的处理这些离群点。

3、研究适合具有类属性数据的聚类算法的有效性

对聚类分析而言，有效性问题通常可以转换为最佳类别数K的决策。而目前有关聚类算法的有效性分析，大都集中在对数值数据的聚类方式分析上。对于具有类属性的数据聚类，还没有行之有效的分析方法。

第二、针对聚类算法在IDS应用中的研究问题：

1、如何结合聚类技术和入侵检测技术取得更好的效果

很多的聚类算法都已经和IDS应用环境结合起来了，很多研究者对前人提出的算法作出改进后，应用到IDS系统中去，或者提出一个全新的算法来适应IDS的要求。随着聚类技术的不断发展，聚类技术在入侵检测中的应用将是一个很有前景的工作。我们需要把更好的聚类技术成果应用到入侵检测中。

2、利用聚类技术处理入侵检测中的频繁误警

虽然入侵检测是重要的安全措施，然而它常常触发大量的误警，使得安全管理员不堪重负，事实上，大量的误警是重复发生并且频繁发生的，可以利用聚类技术来寻找导致IDS产生大量误警的本质原因。

二、学位论文研究依据

学位论文的选题依据和研究意义，以及国内外研究现状和发展趋势

聚类分析研究已经有很长的历史，其重要性及其与其他研究方向的交叉特性已经得到了研究者的充分肯定。对聚类算法的研究必将推动相关学科向前发展。另外，聚类技术已经活跃在广泛的应用领域。作为与信息安全专业的交叉学科，近年来，聚类算法在入侵检测方面也得到大量的应用。然而，聚类算法虽取得了长足的发展，但仍有一些未解决的问题。同时，聚类算法在某些应用领域还没有充分的发挥作用，聚类技术和入侵检测技术结合得还不够完善。在这种背景下，我们认为，论文的选题是非常有意义的。

本论文研究的内容主要包括两个方面：聚类算法的研究以及聚类算法在入侵检测中的应用。下面从两个方面阐述国内外这两个方面的发展现状和趋势：

前人已经提出很多聚类算法，然而没有任何一种聚类算法可以普遍适用于揭示各种多维数据集所呈现出来的多种多样的结构，根据数据在聚类中的积聚规则以及应用这些规则的方法，可以将聚类算法分为以下几种：

1.划分聚类算法

划分聚类算法需要预先指定聚类数目或聚类中心，通过反复迭代运算，逐步降低目标函数的误差值，当目标函数收敛时，得到最终的聚类结果，划分聚类算法典型代表是k-means算法[1]和k-modoids算法。这些算法处理过程简单，运行效率好，但是存在对聚类数目的依赖性和退化性。迄今为止，许多聚类任务都选择这两个经典算法，针对k-means及k-modoids的固有弱点，也出现了的不少改进版本。

2.层次聚类算法

又称树聚类算法，它使用数据的联接规则，透过一种层次的架构方式，反复将数据进行分裂和聚合，以形成一个层次序列的聚类问题解。由于层次聚类算法的计算复杂性比较高，所以适合于小型数据集的聚类。20xx年，Gelbard等人有提出一种新的层次聚合算法，称为正二进制方法。该方法把待分类数据以正的二进制形式存储在二维矩阵中，他们认为，将原始数据转换成正二进制会改善聚类结果的正确率和聚类的鲁棒性，对于层次聚类算法尤其如此。Kumar等人[9]面向连续数据提出一种新的基于不可分辨粗聚合的层次聚类算法，既考虑了项的出现次序又考虑了集合内容，该算法能有效挖掘连续数据，并刻画类簇的主要特性。

**高职会计论文范文 第三篇**

摘 要：近几年来，随着高校毕业生越来越多，用人单位对毕业生的素质要求也在提高，而毕业实习和毕业论文是本科教育的最后阶段，是学生角色向社会人转变的过渡阶段，是学生把理论知识和实践相结合的重要环节。本文从讨论毕业实习在高校实践教学重视性开始，如何让学生做到知行合一，分析独立院校的教学实践管理存在的问题，并对管理和正确引导学生毕业实习、毕业论文（设计）和就业一体化等方面提出的方案建议。

关键词：毕业实习；高校实践教育；一体化；校企合作；知行合一

目前各大高校开始对实践教学的越来越重视，因为高等教育不能单指教给学生理论知识，必须把理论和实践相结合，而且还要紧密的联系毕业设计，学生在实习的过程中不光可以运用在学校所学的知识，而且可以借助实习公司的资源帮助更好地完成毕业设计同时实现就业。

1 独立院校艺术类毕业实习管理工作的现状

由于现在的独立院校越来越多，随着高等教育的普及和发展，各大高校都开始扩招，人才的竞争也越发的激烈，同时也是在各大高校拼实力和品牌的竞争，对于用人单位来说会更倾向于有工作经验的学生，对于没有工作经验的学生的工资待遇往往较低，学生又不容易接受工资累，低报酬，然后大部分的学生都是以毕业就开始找工作，有工作经验的毕竟少数。这就会出现用工荒和最难就业年的局面，用人单位找不到人，大学生难就业等问题。

2 独立院校艺术类毕业实习管理工作存在的问题

毕业实习的时间

有些院校的实习时间过短，这样用人单位会觉得学生好不刚适应工作内容，就要回学校上课，浪费了他们的时间和精力，更加不可能给企业带来利益，很多学生因为实习时间过短而找不到实习单位。

毕业实习时间应该安排在第七个学期，毕业论文（设计）之前，如果安排在与毕业论文同一时间段，学生既要完成毕业实习又同时找工作还要做毕业论文（设计），会使学生处于过于忙碌的状态，而并非充实，这样无法做到专注，导致什么都做不好。

毕业实习的管理工作安排

学院所制定的毕业实习的文件要求是针对全院性的，没有特别针对某个系部某个专业，毕业实习虽然是实践类的课程，但是应该制定教学大纲，把在毕业实习中，教师和学生需要完成的任务说明清楚，并且在开展实习动员大会的时候，也没有把实习中的内容简单明了的分门别类详细地告知学生，这样当学生在实习过程中和需要完成学院下发的实习报告手册，实习报告心得等报告内容无法做到统一格式标准，最后又要返工重填。对于教师如果没有教学范围的要求，这样教师无法实时跟进学生在实习单位的情况，也无法深入企业，对于事情做的多少没有一个固定的标准，也无法调动教师的积极性。

毕业实习的校内基地

独立院校的艺术类应该更加注重与企业的合作，了解市场动态和流行趋势是非常重要的，如果学生只是单纯的在学校学习基本的知识是远远不够的，时代是不断地变化的，如果不及时跟进很容易就和社会脱轨，学生只懂得知识点，但却不知道如何把它与实际成果相结合，如果学校没有校内实习基地，没有这样一个有氛围课余的学习基地，学生下课之后就只能回宿舍看电影、打游戏，对于毕业实习和就业就更加的迷茫。

毕业实习校外基地的数量和岗位过少

毕业实习分为集中实习和分散实习两者形式，如果独立院校的实习基地过少，这样对于那些没有能力找到合适的实习单位的学生来说，为了完成学校规定的毕业实习任务而随便找家实习单位，或者找朋友的单位随便盖章蒙混过去，学生对社会上的一些单位也不是全面了解，也存在一定的风险性和岗位不对称性，作为独立院校的艺术类，更加应该多发掘并签订一些校外实习基地，帮助学生更好的定位，对于招生工作来说，大部分家长和学生都很关心学生的就业问题，如果实习基地多而且品质好，那么对于招生来说也是一个优势。

3 完善独立院校艺术类毕业实习管理工作与校企合作改革的对策建议

教学场地设备

由于高等教育的普及和发展，各大高校都开始扩招，同时也是在各大高校拼实力和品牌的竞争，对于学生来说如何选择和毕业后的就业压力也很大，为了能让学生更好地适应社会，培养学生熟练的应用技能至关重要，因此，艺术类的院校更多的应该培养应用型技术人才。

既然要培养应用型人才那教学方法、场地和硬件设备必不可少，因此对于服装系，如打板室、缝纫机房、熨烫室、摄影室、画室、资料阅览室、创业园等基本的设备必不可少，有了一个良好的学习氛围，可以调动学生的积极性，培养学生利用业余的时间学习的习惯。

教学方法――人才培养方案和教学大纲的制定

人才培养方案应该把理论和实践相融合，为了能让学生深入了解企业内部的机构并熟练技术，在时间设置上面可尽量延长实习时间，如毕业实习的时间安排在第七个学期的开学，这样学生可以结合暑假进行实习，在第七学期的课程安排上面应开设贴近市场的课程，非必修课程，学生可以根据自身的时间安排选择可上课程，因企业培养人才需要时间，时间太短不利于学生的学习也提高了企业培养成本，时间延长自由化也方便学生寻找实习公司，提高学生就业等问题。

生产实习管理工作的对策

（1）毕业实习前期准备工作和成绩考核评定。这就要根据不同专业的特殊情况进行分析，而且通知大多是以文字居多，这样如果只是原封不动的发给学生，学生很难理解到文件的重要内容，所以在开展实习动员大会的时候必须把毕业实习的重要内容，实习心得要求、实习注意的事项、实习结束需要交的文件、上交时间等用PPT或者表格的形式简单明了地表达出来。加强学生对毕业实习的态度，把毕业实习当作一门必修课来对待，而不仅仅只是为了完成学院任务，随便找个单位实习，从事普通劳动力，做简单的事情，这样是无法达到实习目的，一定要和自身所学专业或未来发展方向相对应，成绩考核必需让学生严格按照企业正式员工的标注来进行考勤和综合表现评分，校外导师和校内导师的评分各占总分的40%和60%。把在实习过程中取得的经验教训加以总结，写一篇实习心得。

**高职会计论文范文 第四篇**

[摘要]高职会计专业设置毕业论文这一教学环节的目的是检验学生所学会计专业理论知识和实践技能的综合运用能力，培养学生观察问题、分析问题和创造性解决问题的能力。但事与愿违，实际情况并非如此。本文指出并分析了高职会计专业毕业论文教学中存在的问题及原因及解决方法。

[关键词]高职学生；会计专业；毕业论文

毕业论文是我院高职会计专业人才培养方案的一项重要内容。高职会计专业对于毕业论文的要求，和本科有一定的`区别。高职教育培养的目标是高技能人才，学科体系重点在于技能型工作。基于这个基本指导思想要求学生运用三年来所学习到的专业知识，结合在实际单位所遇到的实际情况，提出发现的问题并找到解决问题的方法。同时，毕业论文也是高职院校综合考核学生学习效果的一个机会，是不可忽视的一个教学环节。本人从20xx年起指导学生撰写毕业论文，通过总结三届学生的毕业论文情况，发现学生的毕业论文质量呈现逐年下降的趋势。部分学生的毕业论文由于调研力度不够，缺少实例论证，明显缺乏说服力，更有部分学生的论文存在着明显的抄袭现象。因此，提高学生毕业论文的质量迫在眉睫，势在必行。

>一、会计学专业毕业论文存在的问题及原因

1、选题失误

毕业论文的选题是毕业论文的第一步，学生需要结合自己在工作单位遇到的实际问题以及自身能力情况进行选题，并由指导老师负责把关。但是许多学生都徘徊“写什么”的困惑之中。大部分学生的选题范围过大，很多人潜意识的认为选题范围大则涵盖的内容就多，可以写的东西也就比较多，却忽略了自身能力存在的不足，选题过于空、大、泛，远远超出学生的驾驭能力。比如我院20xx届毕业生中有个学生的选题为“会计工作中存在的问题及改进方案”，作为一名高职的会计专业学生，还没有足够的视角去审视整个会计工作所存在的问题，所以很明显，此选题不是学生根据自己的所遇到的实际问题而做出的选择。还有一些毕业论文选题涵盖内容过于狭小，可操作性不强，没能发挥出学生自身的水平。

2、参考抄袭问题严重

3、学生撰写论文的水平参差不齐

我院对于学生毕业论文的要求包括论文的内容及格式两个部分。对于论文的内容，大部分学生视角都比较狭隘，或者空洞无实际意义。本来要求3000字的论文，学生在交第一稿的时候往往文章只有不到20xx字：或者走另外一个极端，从好几个地方生搬硬套，凑了将近6000字的论文，但是内容却毫无实际意义。对于论文的格式，尽管我们在给学生布置论文的时候都已经把格式的要求讲的非常明白，但是还会有70％的学生的论文格式不符合要求。很大一部分学生连如何设置合适的行间距都不会操作。

>二、提高高职会计专业毕业论文质量的对策

(一)加强学生对自身写作能力的培养

对高职会计专业学生毕业论文写作能力的培养不是一朝一夕就能完成的事情，需要进行长时间的积累。这期间需要老师们有计划，有目的地去安排，同时也需要同学们的积极配合。

1、增强学生的主观意识。向学生灌输毕业论文的重要性，使学生在主观上形成一种意识。用人单位在选聘毕业生时，增加对学生毕业论文质量的要求。这样，在进行毕业论文创作时，学生就会更加积极主动。

2、加强学生对专业知识的学习和运用。在大学期间，最重要的是加强学生对专业知识的学习。首先要做好思想工作，使学生在专业学习的整个过程当中能够持之以恒，能够掌握管理学、经济学和会计学的基本理论与基本知识，学会会计方法与技术。其次，通过各种途径和形式，在校内和校外，让学生接受多种实践教学的锻炼，增强学生的实践能力。

3、定期邀请一些实践经验丰富的管理者传授会计实务理念。适时邀请一些企业家、经营管理者、财务总监等来学院开展实践性知识讲座，介绍前沿管理思想、管理理念和管理方法，结合现实中的会计案例解读会计实务方法，介绍会计人员应具备的职业道德素养、会计准则变化后所产生的经济后果等。

(二)围绕应用型人才培养目标，深化教学改革。

高职的教育理念就是培养高技能的应用型人才。这一点对于会计专业来说有更大的意义。所以，从学生一入学开始，就应该双管齐下，在不放松理论学习的基础之上，加大实训课的力度。使学生在校期间就对所学的内容有深刻的理解，这样到了实习时在工作岗位上才能发现问题并提出解决的方法。在深化教学改革上，应做到以下几点：

1、优化人才培养方案，从源头开始准备。为了提高毕业论文的质量并实现应用型人才培养目标，应从人才培养方案这个源头提前安排准备。

2、深化教学方法改革，加强学生实践能力的培养。教学方法是完成教学任务、实现教学目的与提高教学质量所采用的重要手段。传统的会计教学方法基本是重教师讲授、轻学生参与，重理论教学、轻实践教学，这种教学方法对学生掌握会计基础知识、基本技能有一定的成效，但忽略了学生的主观能动性，难以培养学生的创新精神，培养出来的只能是理论不深、实践不精的教条型人才，难以适应社会经济发展的需要。针对传统教学方法的弊端，我们积极探索各种启发式教学法和行动导向教学法，比如案例教学法、问答式教学法、讨论式教学法、问题导向法、项目教学法、技术规程教学法等。

>参考文献

[1]曹禧修，新本科院校毕业论文写作之症候分析[J]，黑龙江高教研究，

[2]周晓斌，钟瑶，大学生毕业论文写作形象化指导初摊[J]，当代教育论坛，

[3]张晓辉，撰写会计论文的重要性[J]，农村一农业一农民，

[4]侯文，蒋美红，全程跟踪法在高职会计毕业论文指导中的应用[J]，温州职业技术学院学报，

**高职会计论文范文 第五篇**

中国注册制下会计信息监管问题研究

市场经济的发展需要一个稳定的环境，会计信息失去真实性对市场经济的稳定性会产生巨大的影响。

会计信息失去真实性不仅不利于社会资源的合理优化配置，而且还会影响国家对市场经济活动的监督、管理与引导。

会计信息失去真实性不仅会损害企业的经济效益，也会损害国家和社会公众的利益。

在当前的会计生产方式下，对会计信息市场的监管主要来自于国家机构和政府部门两个方面：首先由政府部门制定相关的法律法规来对会计信息市场进行规范和约束，其次由政府部门、审计部门、中介机构等监管者来对相关的法律法规进行执行。

政府等有关部门对会计信息的真实性进行适当的规范与监管，将会对会计信息的真实性起到十分重要的作用，从而保护相关者的切身利益。

会计信息的真實性离不开相关部门的有效监管，会计监管具体是指对会计信息的操作要符合相关法律法规的要求，致力于提高会计质量，对会计的具体行为进行引导和干预。

对会计信息的监管一直是资本主义市场所面临的重要问题，也是亟待解决的问题。

加强对会计信息的监管，是保证会计工作高效、科学运行的必要条件，同时也是提高会计信息质量的重要方法。

目前针对我国注册制下会计信息监管存在的问题应该进行详细地了解与分析，根据会计信息理论结合当前中国注册制下会计信息监管的具体情况，采取科学的方法使中国会计信息监管工作更加科学化、规范化、合理化。

一、中国注册制发展现状

注册制是一种公开性的证券发行方式，其中市场起着重要的作用。

**高职会计论文范文 第六篇**

【摘 要】本文在分析独立学院经管类专业毕业论文指导过程中存在的困难和问题基础上，结合多年实践经验，给出了如何加强对独立学院经管类专业毕业论文指导的针对性建议。

【关键词】独立学院；毕业论文；指导

开办独立学院既是对公办高等教育的重要补充，也是高校扩招的重要渠道。一方面，对提高本科教育入学率起到了积极的推动作用，另一方面，也面临独立学院的招生质量相对较低。

由于独立学院学生的学习基础相对较弱，给教学工作带来一定程度的困难，尤其在指导学生进行毕业论文写作过程中体现得更加突出。

目前，大多数独立学院的人才培养方案对经管类专业整个毕业实践环节（含毕业实习和毕业论文写作）都非常重视，一般规定了12至15个学分，因此，学生毕业论文质量的高低也在一定程度上体现了学院的教学质量。

本人根据多年指导独立学院经管类专业学生进行毕业论文写作的经验，对在论文指导过程中存在的困难和问题进行了一些梳理，并针对性地给出相应的建议，供同行参考和借鉴。

1 毕业论文指导过程中存在的困难和问题

学生写作基础普遍较差，独立完成毕业论文比较困难

独立学院的教学改革，重在减轻、减少纯理论的教学内容，突出应用技术型的特点，这也与独立学院的转型发展相适应，因此，在四年教学过程中，并未注重对学生进行学术论文写作的训练。加之，学生中学期间的语文底子原本就薄，使得大多数独立学院学生难以顺利进行毕业论文写作。

多数经管类专业学生不重视毕业实习环节，毕业论文写作缺乏实践基础

由于经管类专业的特点，使得学校难以组织经管类专业的学生集中进行毕业实习。现实情况是大多数学校的经管类学生都是以分散的形式或以个人为单位进行毕业实习。由于学生面临巨大的就业压力，在毕业实习期间多数学生忙于找工作，而并未深入企业进行毕业实习，使论文写作缺乏实践基础。

论文选题比较盲目，偏空偏大

毕业论文的选题是写好论文的重要基础，然而不少学生由于缺乏企业实习经历，难以捕捉具体写作目标。因而造成论文选题，或偏重经济理论研究、或题目过于宏观和抽象，最后造成论文写作不能深入展开，肤浅空洞，质量也就不高了。

写作思维狭窄，论文观点不能深入

由于缺乏经管类学术论文写作的训练，更重要的是学生除了所学课本知识外，少有涉猎课外专业知识，尤其缺乏对经管类专业学术文章的阅读，造成毕业论文写作过程中，思维狭窄，找不到论点，不少学生的毕业论文只能止步于2、3级标题，论文观点不能深入。

2 加强毕业论文指导工作的相关建议与措施

建议开设《毕业论文写作》课程，奠定学生写作基础

为打好毕业论文写作基础，建议在第6或第7学期对经管类专业学生开设《毕业论文指导》课程。学时不一定多，关键是通过此课程向学生系统介绍毕业论文写作的相关知识。如毕业论文的一般格式和规范、论文选题的注意事项、开题报告的撰写要求、文献检索的基本方法、毕业论文的基本规定等等。实践证明，在开设《毕业论文指导》课程之后，由于对论文写作的基本常识进行了统一辅导，在后期进行的论文指导过程中，既避免了各小组论文间的过大差异，又大大提高了论文指导老师的工作效率。

抓实对毕业实习环节的指导和检查，让学生在实践中发现问题

毕业实习是顺利完成毕业论文的非常重要的基础环节，即使是以个人为单位进行的分散实习，也丝毫不能打折扣。只有深入企业进行切身感受和体验，才能发现企业实际生产经营过程中存在的不足或缺陷。不论是先进经验还是失败教训，都是学生进行毕业论文写作的良好题材，而这些东西往往被学生忽略。

另一方面，指导学生正确处理就业和毕业论文写作的关系。只有先毕业，才能顺利就业，不能存在毕业论文蒙混过关的侥幸心理。

扎实的毕业实习将为今后的毕业论文写作奠定坚实的实践基础。

重视对论文选题的指导，使之符合学生自己的实际情况

毕业论文的课题类型通常包括真实课题、模拟课题和虚拟课题。根据独立学院学生的实际情况，笔者认为最好选择真实课题。一来，避免独立学院学生理论基础知识偏弱的短板，二来避免学生进行大量抄袭的可能性。

通过扎实的毕业实习，发现企业在生产经营过程中的热点问题，是独立学院学生进行毕业论文写作的最优题材。既能应用所学知识分析和解决企业现实经济管理问题，体现毕业论文的写作价值，又能提高学生写作兴趣和自信心。文章不在大小，关键立足实际，这也是对学生今后工作和做人的良好引导。

强调阅读学习的重要性，帮助学生拓宽视野和思维

独立学院学生的自主学习能力相对较弱，尤其是课外专业知识的学习缺乏。表现在平时不爱去图书馆学习，即使借阅图书，也较多借阅与自己业余兴趣相关的书籍，而撰写毕业论文又恰恰需要学生广泛涉猎相关学术论文。因此，在学生进行毕业论文写作过程中，指导老师应该特别强调学生进行相关学术论文的阅读。

在指导老师的指引下，通过阅读相同专业硕士论文或专业期刊文章，可以极大拓宽学生的视野，启迪写作思路，借鉴有益观点。一定程度的模仿和借鉴学习，是独立学院学生完成毕业论文写作的有效途径。通过消化和吸收，把别人有益的观点或创新的思维引入到你自己所要解决的问题之中，并对之进行改进或升华，变成你的观点或方法，正所谓“读书百遍，其义自现”。

严格论文和毕业论文答辩，杜绝浑水摸鱼和蒙混过关

一定程度的模仿和借鉴学习绝不是简单的抄袭和生搬硬套，而相当部分独立学院学生始终跳不出这个漩涡，说到底仍旧是一个学习态度问题。

要严把毕业论文质量关，就必须加强论文检查和论文答辩工作。

首先，要制定一套合适的管理办法。目前，虽然各个独立学院基本都有一套自己的管理办法，但基本都是由教务处统一组织工作，既不方便灵活，也难以符合众多学生的实际情况。可建议将权限下放到每一个论文指导老师手中，由论文指导老师根据每个学生的具体情况安排时间和次数，保证绝大多数学生的毕业论文顺利通过论文检查。

其次，严格毕业论文答辩。通过论文答辩，主要了解学生毕业论文的写作动机、写作过程，并以此判断毕业论文的真实性和现实可行性。同时，也让每一个独立学院学生对毕业环节有一个完整的经历。

总之，在教学改革的呼声下，不少独立学院甚至二本院校已逐步放松对本科毕业论文的要求，主要原因之一，也是本科生难以进行高质量的毕业论文写作。而笔者认为，只要正确定位和加强指导，即使是独立学院学生，也可以在老师指导下完成一篇具有实践基础的应用型学术文章。

**高职会计论文范文 第七篇**

责任会计理论在事业单位内部绩效考核中的运用体会

随着我国社会的不断发展，市场经济已经逐步取代了计划经济，由此带来了社会一系列的变革，原本的“大锅饭”制度已经不适合现代事业单位管理，绩效考核制度应运而生。

可是由于绩效考核制度在事业单位应用的时间较短，实施的效果有些不尽如人意，引进企业责任会计的概念能够帮助事业单位较好地进行内部绩效的考核。

1责任会计概述

责任会计理论是从马克思主义基本原理经济学原理中衍生出来的，这一概念最早被中国的企业所接受，特别是一些个体、私有企业，这种管理机制将企业组织按照不同的职能划分为各种责任主体，并以此为基础建立起一个有侧重的责任中心，将权力、责任、利益相统一，

将责任预算和责任控制为主要工作内容，将责任评价和奖惩情况作为责任会计的主要目的，在后来的国企改革中，逐渐被国企所接受。

这种管理制度使原本混乱的管理体制责任明确、分工清楚，能够适应经济责任制的要求。

因此责任会计是一门综合类的科学，与企业组织结构相适应。

责任会计的主要工作在于分化权、责、利的关系，将这三者作为将来评价各种责任中心的凭借和依据，例如财务、劳资、审计等都是企业绩效考核的重要科室，这些科室该如何考核单位的盈亏情况与绩效情况，就需要各种会计报告。

2事业单位内部组织绩效评价中存在的问题

21评价意识不强

事业单位按照按照性质与政府财政拨款情况，分为不同的类别，不管是参公事业单位也好，差额事业单位也好，通常是以增进社会福利、文化、科教、卫生等方面需要，提供各种社会服务为直接目的的社会组织，不以营利为直接目的。

目前对事业单位的定义分为参公事业单位、全额拨款事业单位和差额拨款事业单，在这三种不同类型的单位中，内部评价的意识强弱也有差别，但是总体来说，对于财政支出绩效进行评价还处于起步初级阶段，特别是参公事业单位和全额拨款事业单位，

没有形成对内部组织进行绩效评价的意识。

22缺乏科学、合理的评价方法和标准

面临的普遍问题是工作涉及面较广、工作压力与工作强度较大、工作较为复杂、技术性较强等，这些现实问题都导致失业单位进行评价与考核时难以执行统一的标准，例如同样是事业单位的学校和医院，同样是公益事业的主要依托者，同样是不以营利为目的的单位，

可是评价两所事业单位就不可能采用完全一致的考核方法，年度预算、资金使用情况等都不可能统一而论，而且，各个单位各自的考核机制也存在一定的漏洞，亟需一套科学合理的评价方法和标准。

3责任会计理论在事业单位内部绩效考核中的运用31明确各部门权责界限

目前事业单位内部考核的难题之一就是权力与责任的界限难以划分清楚，特别是一些相关部门，例如财务、人事劳资、审计、质管、办公室等，这些科室都与事业单位的经济运算与内部绩效考核息息相关，这些部门之间的责任与权力该如何划分成为了事业单位内部绩效考核的难题。

综合管理部门在一般情况下，不能干预各个具体专业部门的正常工作也业务，只担任行政管理的任务，同时针对各个专业部门汇报的数据进行汇总和分析，各个专业部门做好本职工作，互不干预，各有侧重，积极地进行有效的沟通。

32建立健全预算制度

财政预算是每个事业单位年初必须进行的重点工作，经过预先测算，按各个明细预算支出项目分解给各个成本中心。

在分解时，严格区分可控成本和不可控成本，针对两种不同成本的基本性质，分别下达预算指标。

可控成本包括该事业单位允许直接开支的办公费、水电费、人员工资、培训费等，这部分费用的预算可以参考前几年的费用计算及成本决算;不可控费用包括各种分摊的费用，例如专用设备购置费、办公设备购置费、设备维修费、部分综合费用等，

这部分费用的预算要充分考虑市场因素，在参考以往经验的基础上，充分考虑物价上涨或下降的情况，务必做到合理、科学。

33建立一套日常成本会计情况的体系

由于成本会计是一门相对严谨和专业的体系，因此需要多个部门共同配合完成，各相关部门要各司其职，逐步建立起一套日常成本会计的体系。

例如，财务科负责每个月或每个季度财务的记录、核算等各个成本会计实际支出的数据审核与统计，按照可控费用和不可控费用事业单位实际的支出与预算计算出比例，为下一个月或季度的支出做出预算;综合分析部门要充分考虑到财务部门上报的数据，

分析事业单位是否存在紧急任务或临时任务，主要依据财务部门的报表编制各种会计报告，为各成本中心提供会各种具体数据，以便于做数据的综合分析。

34综合分析，确保完成工作目标

单位领导要会同相关相关科室依据实际工作的绩效情况，来安排下一步的工作，具体情况具体分析，确保完成全年任务。

时下，许多事业单位正在逐步实施这种绩效考核制度，还有一些事业单位开展了质量考核奖惩办法，将工作效果與质量划分为多个标准，将工作内容以分数的形式量化，通过分数来决定相关科室的奖惩。

年终汇总全年的考核数据后，预算指标执行达到要求的成本中心，可用多种方式对成本中心责任人及员工进行激励，也可作为评定部门及个人优秀等级的条件之一。

当然这也不是一概而论的，特别是在不可控成本的部分，如果超出预算的部分是由于市场物价突然上涨或是国家下发的相关政策，那么这部分上涨的费用应该从成本的按照比例扣除，如果超出预算的部分是由于相关工作人员个人工作的疏忽或失误，那么就需要按照上述的要求进行考核。

4结论

事业单位已经逐步摆脱了传统的考核办法，融入了新的社会环境和社会氛围，目前是我国经济社会发展的主要推动力和坚实的基础，为我国社会的进步、经济的发展起到重要的作用，在医疗、教育、社会公益等方面的贡献尤为突出。

引进责任会计的管理机制，有利于帮助事业单位更好更高效与科学地进行内部绩效的考核，协助事业单位更合理地制定与完成社会目标与经济目标，创造更大的价值。

运用责任会计的理论对事业单位内部组织进行绩效考核，能将考核目标具体化、量化，便于考核评价工作的实际操作各地区各事业单位还需要根据自身的实际情况，具体问题具体分析，

不能过分地追求经济效益，也不能完全放弃经济效益，要通过责任会计中各种具体方式，“摸着石头过河”，找到最适合本单位的方式，履行好事业单位的责任与义务。

**高职会计论文范文 第八篇**

大学生就业是社会普遍关注的热点问题，能否实现学生较好的就业，越来越成为党和政府普遍关注的社会问题。近年来，随着社会经济的不断发展，高校扩招与“艺考”逐步升温，使本已严峻的艺术生就业市场更加白日化。本文以艺术类毕业生就业困难的影响因素为着眼点，探寻如何以市场需求为导向，提高学生专业素养与就业能力，创新艺术类毕业生就业工作模式。

社会文明的进步，促使高等教育由精英教育向大众教育转变，教育的变革引发毕业生数量的井喷，就业竞争日趋白日化。“艺考”热的不断升温，使艺术类毕业生就业问题尤为突出。艺术类毕业生对社会文化的繁荣和发展发挥着重要的作用，但在现实就业市场中却屡遭碰壁，如何使艺术类毕业生在就业中紧跟国家政策，在社会竞争中处于有利地位，增强其就业优秀竞争力是本文探讨的重点。

艺术类毕业生就业困难的影响因素

1.政府调控

政府在就业机制上对艺术类毕业生有较大的影响作用。政府宏观调控的不利直接影响艺术类毕业生就业，近年来，科学技术的高速发展，产业结构不断调整，机械智能逐步代替人工制造，致使大量的工作岗位减少，加之“艺考”热影响下的毕业生数量激增，使市场需求与学校供给比例严重失调，大量毕业生无法正常就业。其次，政府就业机制还不完善，政府在企业与学校之间的信息架构存在延缓，不能直接、快速、全面的传达给学生，企业与学生之间的信息不对称，艺术生就业渠道较少。再次，许多经济发达地区政府设置政策性壁垒和体制障碍限制毕业生就业与落户，如很多企业以户籍来卡人，对学生的就业有较大的限制作用。

2.学校课程体制

学校是学生学习成长的重要场所，学校目标定位与课程设置是影响毕业生就业的重要原因。近年来经济社会的高速发展，市场对毕业生的要求在不断变化，不仅涉及学科专业的更新，对专业素质和综合素质方面也提出更高要求，但与之相矛盾的却是高校教育模式革新相对滞后，专业课程设置与市场脱节，学生知识结构单一，不能满足企业需求，以致出现学生找不到工作，企业又找不到人的尴尬局面。

3.学生自身因素

毕业生自身素质与用人单位要求之间的矛盾突出，社会需要基础扎实、能力强、素质高的毕业生，高校毕业生却在实践能力与专业素质上存在较大差距。其次，就业观念淡薄，职业紧迫感、危机感较弱。艺术类毕业生大多家庭情况较好，生活上没有太大压力，对职业生涯没有明确的规划，时常报有走一步算一步的心态。

解决艺术类毕业生就业困难的对策

1.政府加强宏观调控，提供更多就业岗位

政府根据不同地区经济发展情况，对市场需求、招生规模，专业设置等进行宏观调控，维护就业环境。首先，“政府发挥调控作用及时掌握市场人才需求，调整招生专业与招生规模”。防止出现供需矛盾。其次，严格控制招生数量，对“艺考热”进行合理降温，着重进行精英培养，且对就业好的专业加以扶持，对就业差的专业减少招生人数。再次，政府要加强与用人单位的紧密联系，利用各种渠道收集市场需求信息，并广泛的公布与毕业生；促进学生高质量就业；建立用人单位与毕业生之间的基本信息数据库，拓展艺术类毕业生就业市场的宽度，增加就业岗位。最后，政府要为毕业生搭建更多的就业平台，控制毕业生的合理分布，打破区域限制，鼓励艺术专业毕业生的人才流动。

2.学校设置科学课程体系，确保就业质量

学校是培养学生的集聚地，专业是方向，课程是优秀。学校在专业与课程设置上应以“市场”为导向，多与社会、企业对接，紧跟市场需求，及时调整教学计划和方案，加快课程改革步伐。其次，加强师资队伍建设。教师是学习道路上的引导者，其教学水平的高低直接影响着教学成果的好坏，“高校应该为更多的教师提供出国进修或学习交流的机会，提升专业素养”。再次，“在师资队伍的建设上，要充分考虑到设计专业在“设计-产品-商品”的特点，形成有专业学术带头人、专业教师、设计公司或与专业相关的企业负责人及设计师互为补充的师资结构”。最后，转变课程教学模式，变“满堂灌”为“启发式”，引入“工作室制”“项目制”等，教师牵头，学生以助手身份参与到实践项目中，使学生与社会、企业无缝对接。

3.转变学生就业观念，提高自身综合素质

目前相当部分艺术类毕业生是典型的“三无”人员，无目标、无动力、无规划，且就业观念存在较大误区，如态度不积极，听之任之；蜂拥于大城市，基层、经济欠发达地区不考虑；等待父母安排工作等。事实证明，只有转变就业“观念”，才能解决“就业难”的问题。观念是一个长久的意识过程，不是一朝一夕、一次会议、一次谈话就能解决的。解决毕业生就业观念落后的问题就应将就业教育贯穿于大学教育的全过程，明确各个阶段的奋斗目标，使他们能够达到四个阶段的转换：一年级了解自我；二年级锁定感兴趣的职业；三年级提升职业素养；四年级初步完成职业人的角色转换，从而，转变艺术类毕业生就业观念，树立正确的就业目标和规划。其次，艺术类毕业生就业优秀竞争力是自身综合素质，毕业生只有不断提升自己优秀竞争力才能实现高质量就业。具体方法为，在明确职业生涯规划后，再日常的学习中多与企业、社会对接，多参与实践项目，在实践中成长，在项目中提升专业素质与能力；加深理论修养，掌握熟练的操作技能，增强其优秀竞争力。

结束语

**高职会计论文范文 第九篇**

>摘要：

高职学校注重技能型人才培养，会计专业注重实务性训练，与学术写作的联系较少，不宜于从事学术性的毕业论文写作。高职学校应从学生的条件和兴趣出发，以技能型人才培养为主，鼓励学术型人才的求学，不必强求所有学生都写毕业论文。

>关键词：

高职院校;会计;毕业论文

近年来大学生的科研能力非但没有培养起来，造假之风却日渐盛行，以至于人们不得不应用“查重软件”来过滤学生的论文。反思目前关于本科、专科毕业论文存废之争、改革之辩的讨论，笔者认为毕业论文的问题只不过是我国教育制度问题的冰山一角，如何改变毕业论文现在尴尬的状况，是我们所有从事教育的教师必须思考和急需解决的问题。

>一、毕业论文的内涵

本文中，毕业论文指高等教育阶段的所有毕业论文，包括专科和高职。既然中国学位条例中并没有规定专科和高职提交论文和参加答辩，这二者毕业后也不能获得学位，专科、高职可以不必写学位论文[2]。现在的专科和高职虽然学制上短于大学本科，但基本上是本科的翻版，把专科、高职不必写的学位论文改成毕业论文，就避开了国家学位条例的规定，使专科、高职写毕业论文正式进入所在学校的教学计划中。就会计专业来说，高职会计专业所有课程包括毕业论文都是本科的翻版，只不过要求低些而已，高职注重实践性操作的特定要求没有体现出来。

>二、高职会计专业毕业论文现状与原因分析

高职会计专业不排除有认真写作的学生，但总体来讲论文质量低、拼凑，水分大、水货过多，有时文理不通，标点符号不对，错别字较多[4]。高职会计专业毕业论文造假、拼凑的现象严重，可以讲已经流行成风。造假、拼凑的文章也能答辩并获得毕业资格，这给后面的学弟学妹们带来不好的影响，也浪费了大量资源。高职会计专业毕业论文质量低、应付差事、流于形式的原因有以下几点。

(一)学生：缺少写作培训

1.学生未接受过专业论文的写作培训，缺乏写作能力。高职学生在大学里没有接受过专业论文的写作培训，并不知道如何选题，如何搜集写作资料，更别谈后面要写的文献综述、开题报告、论文等。他们至多写过学期小论文，抄抄改改即可过关，写作要求并不严格。而要让学生写毕业论文这种要求严格、程式较多的大型论文时，学生没有能力和经验。

2.学生不重视毕业论文，缺乏认真写论文的态度。学生在毕业季找工作成为头等大事，一切都要为此让路。没有找到工作的忙着投简历、参加面试;找到工作的忙于应付工作，无暇顾及毕业论文。及至辅导教师索要论文时，才急匆匆赶一篇提交给辅导教师。对于辅导教师提出的修改意见等，并不认真对待，怎么发过去的修改意见，文章怎么发回来，一句话“不会修改”、“没有时间”交差了事，修改论文成了辅导教师的事情。

(二)环境的影响缺少论文检测机制

(三)教师：指导不力

由于毕业学生多，每个教师分配的指导学生有10个左右。所有教师都还承担着繁重的教学任务和科研工作。在论文指导过程中，教师忙于教学或者科研，对所指导学生指导不够、督促不力;在以后的交叉评审和答辩过程中，对学生的论文成绩有打人情分的情况;教师个人在科研上也还有上升的空间。所以，教师在能力上、个人意愿上和辅导时间上都不能满足要求。

(四)会计专业特点：重应用，轻理论

高职教育是高等职业教育的简称，其培养目标是培养高技能型人才，注重学生实践能力的培养[5]。会计是重实务的学科，高职会计专业注重会计职业技能的训练，理论方面够用即可。毕业论文属于学术性的，让注重技能型训练的高职生去做学术性的毕业论文，无异于赶鸭子上架，学生勉为其难。

(五)教学管理：过于宽松

为了学校的声誉和生源，也鉴于学生找工作不容易，学校方面一般不遗留学生，所有学生几乎都可以毕业。这样一来学生只惧怕校外实习或工作单位的管理，并不惧怕学校的教学管理。学生忙于工作或忙于找工作，对于论文辅导教师提出的论文修改意见，疏于回复修改;教师忙于教学，论文指导往往只能通过电子邮件，更难以管理学生。

>三、改进高职会计专业毕业论文的对策

高职生在高等教育体系中属于最低层次的学生了，连本科学生都很费劲地“憋论文”[6]，更何谈高职生?笔者认为可以培养高职生的学术兴趣，但不宜以此为主，毕竟高职的培养目标不是学术型而是技能型的学生[7]。俗话说得好：适合的就是好的。笔者认为，让有学术研究兴趣的学生作研究培养研究能力，让没有学术研究兴趣的学生增强实践经验和操作能力，做适合他们各自能力的事情，才能实现教育的初衷：教育有助于提高人口素质培养优秀的人。

(一)致力于学术研究的学生：培养其学术研究能力

1.安排学生进行专门的学术研究培训。应该从学生刚一入学就安排学术研究的培训，可以当成一门课程教授给学生，把做论文要用到的一些软件如WORD，EXCEL和一些统计软件等的应用都教给学生并训练学生，教给学生如何确定关键词、如何搜集学术信息、如何搭建论文框架、写开题报告、怎样搜集数据和分析数据直至写出论文等全过程，使学生得到对学术研究的初步认识和训练，从而为以后专业论文的写作打下基础。

2.论文的写作训练安排在每门课程的学习中。在进行完了论文的写作培训之后，在以后的专业课学习过程中，任课教师就可以有意识地安排学生写专业论文：安排学生的阅读书目，对学生阅读进展和收获情况进行监控，指导学生有意识地做批判性思考并写出专业论文。通过如此多次专业严格的训练，学生就能够掌握学术研究的方法，体会做研究的乐趣，为将来学生的进一步发展奠定基础。

(二)致力于提高技能的学生：培养其动手操作技能

1.缩短理论教学时间，增加学生的动手操作时间。通常，高职的理论教学时间占三年教学实践的六分之五，动手操作时间仅占六分之一。为了增加学生的动手操作时间，必须缩短理论教学时间，把适合学生需要的理论知识教给学生，不必面面俱到。因此，可以把高职学生的理论授课时间缩短为三分之二，以增加高职会计专业学生的认识实习时间和动手操作的时间，并且聘请企业在职人员担任指导教师指导学生的实习实践。

2.将做毕业论文的时间改为做会计综合实验和为会计服务公司记账。笔者建议高职会计专业学生把毕业论文改为会计综合实验，可以让学生在学校把学习过的各类会计知识、税法知识等综合运用，由教师带领学生完整地做完实验，以增强学生的就业实战能力。之后让学生承接会计服务公司的业务，完成从模拟到实践的过渡，为学生将来能够迅速适应职场工作做准备。

>四、展望

就条件而言，高职把自己分内的事情(培养技能型人才)做好就可以了，至于培养学术人才，不必强求，让学生人尽其才就好。希望将来我们不必再探讨毕业论文是否要取消，而是要研究学校如何提供更好的条件以满足青年才子的学习需求，为学术型和技能型的各类人才顺利步入社会提供条件。

>参考文献：

[1]赵笛.毕业论文：难解之题[N].青岛日报，20\_-05-20.

[2]xxx学位条例[EB/OL].[20\_-08-30].

[3]徐汉峰等.专科层次的高职生不宜写毕业论文[J].湖北职业技术学院学报，20\_，(1).

[4]方有林等.毕业论文遭冷遇为哪般[J].上海教育，20\_，(13).

[5]李新建.高职毕业论文撰写现状及改革举措[J].知识窗：教师版，20\_，(1).

[6]李立，葛伟.对高职培养目标定位的思考[J].教育与职业，20\_，(11).

[7]安路蒙.那些年，我们一起“憋”论文[N].科技日报，20\_-06-16.

**高职会计论文范文 第十篇**

>一、高职院校会计电算化专业毕业论文在选题上存在的问题

本文对某一高职院校会计电算化专业20xx届和20xx届的专科毕业生毕业论文写作情况做了问卷调查。从问卷调查的结果来看，论文选题的范围分布得比较均衡，但仍存在以下一些问题。

1、选题过大。

例如，xxx中小企业财务管理中存在的问题及解决对策xxx、xxx知识经济时代财务管理创新探析xxx、xxx上市公司财务管理存在的主要问题及解决方案xxx等选题，其内涵和外延都较广，类似的选题甚至连硕士生和博士生都无法独立完成。论文选题过大将导致学生无法深入地研究选题，加上难度较大，大部分学生可能会通过简单的拼凑去完成论文，使论文质量下降。

2、选题重复。

例如xxx集团公司盈余管理问题研究xxx、xxx初探盈余管理动因及利弊分析xxx、xxx浅析企业盈余管理及其识别xxx、xxx浅析上市公司关联交易盈余管理xxx、xxx关于上市公司盈余管理问题初探xxx、xxx新会计准则对上市公司盈余管理影响分析xxx、xxx上市公司盈余管理的手段、动因及治理研究xxx等，这些都是有关盈余管理方面的论文选题；与xxx职业道德、会计信息失真xxx和xxx应收账款管理xxx有关的两类题目选中的频率特别高，人数在两届学生中变化不大，这些学生的文章内容也大同小异。而具体财务操作方面的选题较少，且集中在会计电算化方面。这是因为学生的专业知识面较窄，对会计专业知识在实践环节中产生的问题很少加以思考。大部分高职院校毕业生都是在校学习，很少有机会进行社会调研，写作论文的资料主要来源于图书馆里的相关文献，相似选题过多将导致学生论文内容雷同的几率增大。

3、选题的时代性不强。

20xx年由美国次贷危机引发的人员、总务行政人员等影响。外部会计环境角色主要包括购货方与销售方、银行工作人员、工商税务工作人员等。世界性金融危机在近十多年来应该算得上是比较重大的宏观经济事件，其对会计的影响不言而喻。但是，在20xx届会计电算化专业专科毕业生论文的众多选题中仅有一个选题与金融危机相关。此外，目前关于这次危机的可参考的文献资料相对较少，大部分学生不愿意或认为自己没有能力完成这样的论文，以致很少有学生选择这类选题。

>二、高职院校会计电算化毕业论文在研究思路和研究方法上存在的问题

1、研究思路老套。从调查结果来看，有80%～90%的毕业论文都是遵循着xxx提出问题―分析问题―解决问题xxx的思路展开论述的，这种思路的优点是简单明了、结构完整。其缺点是中规中矩，对所论述的问题只是泛泛而谈，很难写出深度，也无创意可言，难以提高论文质量。

>三、影响高职院校会计电算化专业毕业论文质量的因素

1、专业训练不足是制约论文质量提高的重要因素。

高职院校毕业论文写作的目的是培养学生独立分析问题和解决问题的能力，学生只有经过严格的训练，在对所学课程进行融会贯通、具有较强写作能力的基础上才能完成。但是目前各高职院校会计电算化专业的专业课考核以试题考试为主，部分学生存在xxx考一门，忘一门xxx的现象，这种考核方式使许多学生无法真正学到专业知识，无法具备融会贯通所学知识的能力。许多高职院校没有开设或很少开设专门的论文写作课，虽然有些高职院校在论文写作前会安排几次专题讲座，指导老师也会就xxx如何写论文xxx作简单的指导，但不少学生在写作时仍感觉到很多困难，但又不知如何展开研究工作，在这种情况下，学生要么大段抄袭，要么需要指导老师单独指导。

2、就业压力大，分散了学生精力是造成论文质量下降的重要客观原因。

高职院校会计电算化专业的毕业生面临的就业压力通常较大，特别是在20xx年全球金融危机爆发后，就业形势更加不容乐观。由于毕业论文成绩对学生就业并没有直接影响，因此，很多学生将主要精力都放在求职上，采取消极应付的态度完成毕业论文。造成学生不重视毕业论文写作的另一个重要原因是许多学生缺乏一种严谨的治学态度，认为文章是xxx抄xxx出来的，致使毕业论文成为东拼西凑的xxx杂文xxx。

3、指导老师的专业水平直接影响论文质量。

毕业论文质量的高低固然取决于学生的写作态度和能力，但在这一过程中，指导老师专业水平的高低和精力投入的程度将直接影响论文的质量。有些指导老师对理论课程的教学十分精通，但对相关的实践课程教学却不熟悉，有的甚至连最基本的论文规范条文尚不清楚。有些指导老师平时很少写论文，实践经验也较少，缺乏指导学生完成毕业论文的素质和能力，无法指导学生撰写高质量的毕业论文。有些指导老师不重视毕业论文的写作，觉得没有必要将精力投入到论文写作的指导上，平时疏于对学生的严格管理，从选题到指导学生写作直至交稿都流于形式，学生在撰写论文的过程中无法得到细致的指导。

>四、提高高职院校会计电算化专业毕业论文质量的建议

1、确定论文选题时要考虑周全。

在确定毕业论文选题时，指导老师应考虑四个方面的问题：一是所拟论文选题应紧密结合本专业培养目标。二是所拟论文选题是否具有可行性，论文选题的大小、难易程度应与学生所掌握的理论基础相适应。三是在拟定选题时应避免毕业论文选题过于集中，限制了学生选择的范围。四是所拟论文选题应做到与时俱进，高职院校会计电算化专业毕业论文的选题应该多涉及国家会计政策的变革和经济领域改革对会计的影响等问题。

2、论文的写作应注重规范研究和实证究的相互结合，鼓励学生联系实际会计问题。

**高职会计论文范文 第十一篇**

[摘 要]由于经济的迅速发展与文化市场的繁荣，艺术类人才培养的规模得到前所未有的提升。在“艺考热”逐年升温的同时，艺术类高校毕业生就业问题日益凸显。艺术类毕业生就业问题日益成为高校思想政治教育和就业工作的重点、难点，并直接制约了艺术高等教育的进一步发展。故此，笔者结合多年学生工作经验，从学生工作角度出发，客观分析梳理，以期为更好好解决艺术类毕业生的就业问题提供参照。

[关键词]艺术教育；就业问题；对策

随着国民经济的快速增长，人们对精神文化的需求与日俱增，快速发展的文化市场刺激了对艺术人才的需求。加之我国高等教育策略由精英教育向大众教育的调整，高等院校艺术教育呈现出前所未有的大规模多元化发展的格局。然而，艺术类院校扩招、快速发展的同时也带来了高等院校艺术类毕业生就业难的问题，各级高校毕业生就业主管部门就业调查数据显示，艺术类就业明显低于各专业平均就业率，高校艺术类毕业生就业问题已成为学校和社会亟待关注和解决的焦点问题。因此，深入研究艺术类毕业生就业特点并提出相应对策，对提高学校办学质量、维护社会稳定、促进文化事业发展具有十分重要的社会意义。

一、艺术类高校毕业生的就业特点及问题

（一）人才分布不合理，供给矛盾突出

就业地域集中，倾向于沿海发达城市是艺术类毕业生的显著就业特点。文化市场的繁荣与否与区域经济发展水平戚戚相关，由于经济发展水平的制约，二、三线城市的艺术类人才需求量、发展空间和相关资源远低于一线城市。因此，用人单位所处地理位置逐渐成为艺术类高校毕业生就业时考虑的首要因素，艺术类毕业生就业显现出明显的“一江春水向东流”局面，艺术人才在北京、上海、广州、深圳等城市过度集中，造成一线城市艺术人才过度饱和、竞争压力过大，而二、三线城市和边远地区艺术类人才紧缺、艺术市场低迷，陷入了缺少人才制约发展，市场低迷人才流失的恶性循环。

（二）就业意识淡薄，就业随意性大

由于艺术教育侧重个性化培养的特点，艺术生在择业过程中倾向随意性较大的岗位，对于与管理机制较为健全的企业签订就业协议顾虑重重。再加上艺术类高校毕业生在择业时缺乏对社会和行业的准确认知，往往盲目的追求个人艺术价值的最大化，选择“宁缺毋滥”的方式，经常会出现自愿性待业，就业机会慢慢从身边错过。而更为普遍的情况是艺术类学生往往习惯于在跳槽的过程中寻找自身价值，无法长期为企业工作，给所在学校带来了不好的印象，造成艺术类院校与社会企业无法长期搭建人才输送合作关系，对之后的学生就业带来不利影响。

（三）行业相对集中，就业面较窄

艺术学科专业性强，教育口径比较小，与其专业相对应的传统艺术行业相对集中。艺术类毕业生因其自身知识结构特点，往往难以在学科之外寻求职业发展，学生的就业面过于依赖专业知识对口。加之周围朋友、亲属的关注期许，在传统的就业思维指导下，艺术类毕业生在就业过程中无法客观评判自身职业取向，憧憬成为“艺术家”而耻于从事艺术产业相关辅助行业，就业路径难以有效拓展。

二、提升艺术类毕业生就业的路径建议

如前所述，影响艺术类毕业生的就业的主要因素：一是自身专业业务能力，二是学生自身的就业观。故此，提升艺术类毕业生就业应从以下几方面加强教育。

（一）以就业率为导向调整专业布置和招生计划

由于经济发展需要各类艺术人才需求存在一定差异，而学校人才培养规模往往只从自身师资出发，忽视社会需要，造成与社会人才需求往往存在较大的差异。故此，相关学校应积极调研调整，从长远角度出发，合理规划招生和专业布局。

（二）加强理想信念教育

为帮助毕业生科学地进行自我分析、定位，客观及时地寻找到适于自身发展的工作岗位，顺利完成学业实现社会角色的转换，学校应首先帮助学生树立正确的就业观和择业观，通过开展师生座谈、往届优秀毕业生以经验交流会和专题报告等形式，交流就业、择业、工作中存在的误区、畅谈的工作经历和感受，增强毕业生战胜各种困难的信心和勇气，引导学生正确认识自己、评价社会，避免落入“教条主义”、“本本主义”、“拜金主义的”泥潭，帮助广大毕业生同学树立远大的人生理想，充分发挥自己所学、所会为国家、为社会服务，实现自己的人生价值。

（三）发挥艺术类“师徒制”优势

结合艺术类学生就业市场和艺术教育的特殊性，应积极发挥“师徒制”教学优势，依靠专业教师成立就业指导小组，实施“一对一”重点服务，通过重点指导、优先推荐，以“先进带后进”的方式，实现以点带面，促进毕业生整体工作提高。同时密切关注毕业生中特殊群体的就业动态，切实帮助他们解决经济上、心理上和求职过程中的实际问题，帮助其实现顺利就业。

（四）积极开展政策宣传引导

积极引导毕业生面向中小企业和基层就业，鼓励毕业生创业。组织和动员毕业生参加“大学生志愿服瘴鞑考苹”、“三支一扶计划”、“农村教师特岗计划”等国家就业扶植项目。

（五）实行毕业年级辅导员招聘会跟踪制

由于工作岗位特点，辅导员能更好地了解学生整体特点，与学生具有更亲密的关系，通过辅导员跟踪招聘会制度可以更好地抓住就业黄金期，实行对学生的动态管理，有利于宣传办学方向和教学成果，让用人单位更好地了解人才特点，进而形成建立良好的合作关系。

**高职会计论文范文 第十二篇**

为期一个学期的毕业论文(设计)已让我非常痛苦的接近尾声了，我的四年大学生涯也即将圈上一个句号。此刻我的心中却有些怅然若失，因为那些熟悉的会计系的恩师们和各位可爱的同学们，我们也即将挥手告别了。

四年间，每次走进会计系教研室都会让我感受到一种亲切热情的氛围。无论是学习、工作生活上的问题，恩师们都会悉心给以指导解答，让我倍受感动。也就是在这里，给我的大学生涯设计点上了第一个逗号。我的学术论文创作的开始，也是从这里起步的。从某种意义上可以说，今日的毕业论文(设计)其实从大一时已经开始了。会计系的老师们，给我四年的学习、成长创造了一个良好的环境，引导我充分利用学校的学习资源，去发展、充实自我，而不曾虚度光阴。在此，我真诚的向你们道一声：“谢谢!”。

很荣幸在刚进校门时，能遇到像毕重荣老太太这样一位为学生尽心尽责的恩师，如今她已退休在家。在教给我们知识的同时，她也传授了许多为人、做学问的道理，可谓诲人不倦。我的第一篇社会实践论文，悉出自她一手指导。她实事求是的态度，对论文质量的严格要求，和不厌其烦的指导修改，给我留下了深刻地印象。

我们的班主任李江涛老师，虽不曾与我们有过课程上的接触，但对整个班级同学学习和生活上无微不至的关怀，让同学们纷纷称道。李老师对我个人学习、工作上的关爱，也让我在大学期间备受其益，着实感动。

严汉民老师和李月娥老师分别在院、系担任重要职务，公务冗忙，但对会计学社工作的开展给予了极大的支持。让我愧疚的是，个人能力有限，没能为整个会计系的学生做出太多贡献，在此深表感谢和歉意。李老师是我的会计学入门老师，给我的专业方向打下了良好的基础，她是“师父送上马”的那样一位恩师。而严老师现在又是我毕业论文(设计)的指导老师，在毕业设计期间，没少费心思。从论文创作的选题、结构、内容、甚至是编排格式上都悉心指导，提出了宝贵意见，让我在专业论文创作上又进了一步。就整个大学而言，严老师可以说是“扶我下马”的过程。在他这里，我学到了许多以前没有学到的东西，包括做人方式。至今清晰记得在工作单位实习时，严老师几经周折把电话打到单位，亲切追问毕业论文的进展情况的情形。当着诸位同事的面，我没有把感动、愧疚以及对校园思念的泪水流出来，多么熟悉的声音，让我重温久别校园的亲切。严老师，谢谢你!

篇幅所限，不便把各位恩师一一列举出来，表达我的感激之情，在此对会计系其他专业课老师一并表示感谢。他们是：汪长英老师、叶新宇老师、单新萍老师、任芳老师、屈文彬老师，还有心直口快的杨亚萍老师和敦厚温和的金春来老师等。尽管由于年级原因，各位老师可能离我渐渐远去，但他们四年期间对我的帮助与教诲，我永远不会忘记，他们的音容笑貌仍旧不时浮现在我的眼前。各位老师鲜明地个性特点和人格魅力将是我回忆中的大学生涯重要的组成部分。

“不积跬步无以至千里”，这次毕业论文能够最终顺利完成，归功于各位老师四年间的认真负责，使我能够很好的掌握专业知识，并在毕业论文中得以体现。也正是你们长期不懈的支持和帮助才使得我的毕业论文最终顺利完成。最后，我向中国地质大学管理学院会计系得全体老师们再次表示衷心感谢：谢谢你们，谢谢你们四年的辛勤栽培!

**高职会计论文范文 第十三篇**

【摘 要】本文在研究艺术类学校毕业生就业问题的同时，提出了针对此问题的方法，要求开放思想，与时代同进步，利用新兴科学技术来整合各类信息；主动与学生沟通交流，打开学生的就业思路；时刻关注社会动向，从根本上解决就业难题。

【关键词】艺术类；毕业生；就业

一、艺术类毕业生就业存在的问题

（二）毕业生求职过程中的因势利导心理。学校招聘专场是求职人员找到就业岗位成功率相对较好的招聘形式，同时也是各单位采用“管培生计划”最多的人才招聘活动。不过在这些学校招聘专场中，只要是与长三角、珠三角、北上广以及国内外著名企业有关的招聘活动，其现场都是人满为患，而那些当地企业、一些知名度较低的公司，以及工作环境比较简陋的公司，其招聘现场则是门可罗雀。

（三）毕业生对于就业服务重视程度不够。艺术类院校应该从每位学生的自身特点入手，从每位大学生入学开始就系统针对他们在不同的学习阶段安排有效的就业服务，使每位学生都能够正确认识自己，提升自己，从而在职业生涯中更好实现自己的梦想。许多毕业生认为，就业就是在校期间将自己的专业知识学好，毕业后找到适合自己的工作这样简单，从而对学校设置的就业创业讲座、心理资讯、课程指导服务以及职业规划指导等各种就业指导服务视若不见，也就使未来自己在就业问题上难以做到全面和完善。

（四）现阶段艺术类院校的人才培养机制与社会需求不匹配。艺术类学生在校期间通过学校设定的人才培养机制来进行系统学习，人才培养机制决定了学校的专业设置、学生的综合素质以及学生的知识结构。应届毕业生的就业率也就成为了检测学校人才培养机制正确与否的试金石，同时也是学校教学教育改革的方向盘。不过，当前的艺术类学校和其他一些综合类学校都出现了扩大招生的现象，但是就业问题却始终不能被高度重视，从而使各学校的就业问题一直延续。

（五）社会转型期对于艺术类院校就业工作提出新的挑战。在国民社会与经济发展的第十二个五年规划期间，中国的国民经济仍然不断健康、平稳的发展，进一步深化改革开放方针，持续进行社会转型。随着中国的经济调整以及产业转型，当前社会对专业人才的需求变成了一系列变化。劳动密集型产业与资源消耗型产业逐渐退出市场，同时更多的文化艺术类产业、创新型产业以及智力密集型产业正迅速的崛起发展着。但是因为高等教育的特点与属性问题，使其难以摆脱传统观念从而与时俱进、解放思想，难以快速的应对社会转型所改变的就业问题。

二、促进艺术类毕业生就业的对策

（一）与时俱进，广开思路。在艺术类学校学习的学生，大多都有着锐利的直觉，可以提前感知到下一季潮流的发展方向，牢牢把住时尚潮流的脉搏。在艺术类学校就职的人员更加需要跟紧学生的步伐，积极接受新工具与新技术，主动运用大学生喜欢的社会交往工具来宣传就业信息，使宣传内容更加体现艺术性，将主动推送替代被动传播，增加在校待就业大学生的乐趣，使其得到更好的就业服务。。

（二）做好学生的思想教育工作，拓宽学生的求职择业思路。为了更加有效做好应届毕业生的就业服务工作，推动经济与社会的发展，打开艺术类应届毕业生的就业思想，解决待就业毕业生的实际问题，我国大力鼓励与引导应届毕业生去到基层就业，并且相继制定出台了“大学生志愿服务西部计划”、“从医从教助学金计划”、“农村义务教育特设岗教师计划”、“三支一扶计划”、“村官计划”以及“应届毕业生预征入伍计划”、“高级院校创业实践计划”等。艺术类学校的应届毕业生和综合性学校的毕业生相比有着更加专业的特长，在面向基层的就业活动中更加能够展现自己的特长优势，实现自我价值。

（三）把握时代动向，以梳理根本问题为契机解决就业问题。在高等院校赖以生存的大背景中，求得艺术类学校的发展、缓解艺术类学校的应届毕业生的就业难题，就一定要以经济转型、社会发展、产业调整为背景。在全面分析研究往届毕业生就职信息的基础上，艺术类学校的前景发展，不管是横向的还是纵向的，也不管是内涵式发展或是外延式扩张，都应该紧跟时代的发展，同时还要有长远的目光，和社会发展的方向、国家制度的引导以及全球经济的发展前景相适应，使艺术类学校能够找准教育发展方向及目标，优秀人才培养机制，调整知识内容与专业设置，有针对性的培养艺术类学生的综合素质和专业技术，以达到产学研的整合统一。

总而言之，艺术类学校只有打开眼光、扩展思路、与时俱进，才能更全面完善解决各种就业问题。

**高职会计论文范文 第十四篇**

摘要：随着我国社会经济的飞速发展，会计行业的成长对市场经济的稳定有着至关重要的作用。然而一些学校对会计财务方面的管理，仍出现了许多问题。本文分析和讨论了新会计制度下学校会计核算工作中存在的一系列问题，提出了解决问题的对策。

关键词：新会计;制度下;学校;会计核算

一、学校会计核算工作遵循的原则

1.管理科学化

管理科学化的原则是指在学校会计核算工作过程中，由于学校会计核算内容众多，牵涉层次比较复杂，需要建立一套完整的、系统性的管理体系与管理方法去完成这项任务，将学校会计核算内容进行统一有序的安排，同时在各个环节，都能依其轨道运行，以免出现管理失衡的情况。只有进行这样的控制和管理，学校的会计核算工作才能真正切实有效地向着专业化与标准化的方向发展。一个学校会计核算工作的顺利进行，需要多方面的管理引导，不管是对相关的财务人员的管理还是对人员的培训教育、宣传，都需要一套完整的、系统化的、科学化的管理体系作为引导，一步步将学校会计核算工作进行下去。

2.管理精细化

管理精细化是指要有一个精细化的指导理念去指导财务人员进行学校会计核算工作的建设，积极做好学校会计核算工作各个环节的控制与管理，保证学校会计核算工作的高效性，提高工作质量。同时，精细化的管理也有助于在学校会计核算工作过程中，降低经济成本，将利益最大化。精细化的管理方式不是锱铢必较，而是在整体的管理系统中，重视对细节的把握，将每一步都能落到实处，提高工作的效率与质量，保证学校会计核算工作顺利长久地进行。学校需要加强对相关人员的培训与引导，进行相关知识的培训，提高相关人员的职业道德与服务水平。尤其要提高财务人员核算技能与经验，以保障其能做好学校会计核算管理工作。在学校会计核算的过程中，要及时解决出现的问题，避免出现不良的现象。为了提高相关管理人员的工作积极性与能动性，要制定严格的学校会计核算控制管理部门的考核机制。可以采取一些方式与手段，如将学校会计核算管理工作效果纳入到绩效考核和薪酬管理中去，调动管理人员的积极性;又如，设立奖励机制等方式，激发工作人员的热情，将工作落到实处。

3.经济节约化

学校会计核算工作在成本的使用上，要本着控制成本的理念，处理好学校会计核算工作长期效益和短期效益之间的关系，科学进行经济因素分析，保证给出更加节约成本的方案，保证不会给学校带来比较大的负面影响，实现学校会计核算工作的长效稳定发展与经济效益最大化。

4.遵纪守法

在学校会计核算工作管理的过程中，要根据国家相关法律法规的要求进行工作的安排。学校要依据国家规定的相关政策和法律基本精神去开展学校会计核算工作控制，结合学校会计核算工作计划的实施，制作出合适的方案，真正将学校会计核算工作管理落到实处，使学校会计核算工作管理朝着规范化和标准化的方向发展和进步。

二、提高学校会计核算工作的策略

1.增强管理意识

相关管理部门、组织以及相关学校会计核算工作管理人员要具有法律法规意识、管理意识以及市场经济意识，总结经验、研究问题、不断提出建议，改进工作方法。除此之外，在市场经济飞速发展的时代，市场经济意识至关重要。相关管理人员要不懈努力，在规章制度的监管之下，有效地促进学校会计核算工作管理向专业化、全面化方向发展。学校要重视相关管理部门、组织以及相关管理人员的管理意识，不断提高学校会计核算工作管理的管理水平与能力，完善管理机制。与此同时，学校提高相关人员的职业道德与服务水平，在学校会计核算工作管理的过程中，构建标准化的学校会计核算工作管理体系，以保证做好学校会计核算工作，促进学校的长效发展，同时也推动我国学校会计核算工作的发展。

2.提高人员财务意识

在学校会计核算管理过程中，要求财务人员严格按照相关政策制度进行工作，保证学校会计核算工作顺利进行，通过宣传和教育，实现财务管理人员技能的提升;要提高相关人员的职业道德与服务水平，实现其学校会计核算管理素质的提升，以保证做好学校会计核算的控制与管理工作。学校可以通过定期的知识培训与交流活动来激发员工的上进心与积极性，工作热情调动起来了，会使员工满意度大大提高，自然会得到意想不到的收获。这一方面可促进员工职业素养的提高，另一方面，也为学校会计核算的发展奠定一个良好的基础。同时，还可以建立奖励机制，对于一些表现出色的员工进行奖励，激发学校会计核算人员之间的竞争意识，提高其工作效率与质量。同时，在工作中，在学校为其创造的环境中，相关工作人员的自身素养也得到不断的发展，自然也可以得到更多的发展机遇，实现更多的人生价值，实现自身意义，从而也可以促进学校会计核算管理的高效可持续发展。

3.建立会计人员诚信档案

建立会计人员诚信档案也是为了更好地监管我国会计行业出现的种种不良问题，更好地将监管落到实处。通过记录会计人员的基本信息与情况，对表现优异的会计人员进行标注，而对于表现不好、违反行业诚信要求的会计人员，则需要进行提醒。长此以往，会计人员在日常的行为规范中就能用会计职业道德约束自己的行为。当出现道德选择问题时，会计人员会及时警戒自身行为，不做违法乱纪之事，维护自身形象，维护会计行业的形象。与此同时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！