# 2024年党支部上半年党建工作总结【4篇】

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-05-10

*党的建设不仅是一个党的工作理念，更是一个党的工作理念。它是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党的工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于2024年党支部上半年党...*

党的建设不仅是一个党的工作理念，更是一个党的工作理念。它是指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党的工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。 以下是为大家整理的关于2024年党支部上半年党建工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　今年以来，我局始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促信访”的指导思想，严格贯彻落实全面从严治党要求，认真贯彻落实上级决策部署，不断加强机关支部规范化建设，将机关党建与业务工作深度融合，精心谋划，狠抓落实，着力打造“阳光信访、责任信访、法治信访”，切实维护群众合法权益，为推进XX建设贡献信访力量，具体从三个方面抓好党建工作落实：

>　　一、坚持党要管党意识，夯实基层党建根基和提升组织凝聚力。

　　一是坚持党组核心作用，把组织建设作为第一抓手，夯实党建和业务工作基础。党组是单位的领导核心，抓好党建是本质工作，我局落实党组书记“一把手”责任，党组成员一岗双责，对全局党建工作进行精心谋划，构建上下同心、齐抓党建的良好运行机制。一是坚决执行民主集中制和参加制度“三会一课”等制度。全体党组成员积极参加民主生活会和以党员的身份参加支部大会，认真遵守“三会一课”制度，坚持党组成员每季度上一次党课制度。二是切实将思想党建强党融入到日常工作中。定期开展谈心谈话活动，在党组书记与党组成员间、班子成员与科室工作人员间做到常谈多谈，形成咬耳扯袖的模式，达到红脸出汗的目的。开展经常性党员访谈交流活动，把党组和支部建成有荣誉感、归属感的党员之家。

　　二是坚持党组引领作用，把党建工作摆在重要位置，提升党组向心力和亲和力。党组对本单位重要工作指导和负责。局党组成员以身作则带领全局人员始终树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”，贯穿于全市信访工作。一是正确认识“抓基层，强基础”是我局当前党建重要的工作。通过选好支部书记、配强专职党务干部，配强基层党组织机构。把加强支部班子建设、抓好党员教育管理、完善支部工作制度规范内部管理作为机关党建重点。二是通过组织学习，不断增强党组和支部的工作能力。按照建设“学习型”机关的要求，采取个人自学、集中研讨交流等方式，增强全体党员学习的主动性、针对性，将党建工作与其他业务工作合并部署，促进党支部和党员“两个作用”的有效发挥，实现党建、业务工作“两不误”。

>　　二、坚持政治引领意识，打造忠诚干净担当队伍，提升凝聚力和战斗力。

　　一是坚持政治建党理念不动摇，以为党分忧、为民解难作为根本政治担当，奠定信访工作高质量发展基石。信访工作是党委政府联系人民群众的桥梁，是党的群众工作的重要组成。局党组、党组成员全面履职，指导和着力夯实基层基础。一是不断强化党组建设和支部队伍建设。近年，在机关党工委的关心支持下，局党组力量在调整中不断得到优化和加强，督查专员等新增设岗位列入我局领导班子和党组成员；按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定完成支部换届选举，选举过程遵循民主投票和集中讨论相结合的组织原则。二是专门落实高标准阵地建设。局党组在全局有限的办公设施情况下，通过整合办公职能科室，专门挤出房间建立了党员活动室，为党组及支部开展活动提供了根本保障、让党员干部活动有了专门阵地。

　　二是坚持丰富党建活动为依托，以典型事迹、实践教育作为引领，创建实施“快乐+信访”工作模式。为加强全体信访工作干部群众对党的建设的生动认识，引导全局党员干部学在思践悟上花气力，局党组及支部组织开展丰富多彩的教育实践活动。一是结合七一、国庆等节日，组织开展党员活动，活跃机关文化生活，积极创造“快乐+信访”工作环境和氛围。积极组织人员兵乓球、羽毛球比赛等各类活动，我局施春燕、陆磊明等同志还在参加的机关党工委组织的活动中取得较好成绩，达到团结干部群众，增强组织凝聚力和收获成功的快乐。二是开展信访工作下基层“解民忧、帮发展、促和谐”，帮助生活困难群众解决实际问题，让基层群众感受“暖心信访”，得到快乐。我局党员干部多次深入挂钩联系经济薄弱村悦来镇普新村和海永镇永北村进行专题调研，实地察看农村的发展情况和化解社会矛盾，专门看望了困难群众和送上了慰问金，切实维护社会和谐稳定，实现信访工作者、信访群众都快乐。

>　　三、坚持服务人民意识，促进经济稳定水平双提升，实现组织人民双满意。

　　一是坚持以维护群众合法权益为根本，为民解难勇作为，让群众满意。党组坚持以人民为中心的发展思想，为进一步提升群众满意度。信访局及支部紧紧围绕信访工作“创建一流队伍、完善一流机制、实现一流成效”的总要求，在全市范围内开展“群众满意接访窗口”创建活动，并从抓环境改善窗口面貌，抓纪律完善工作秩序，抓制度改进工作方法，让形象更佳、让服务更优、让窗口更亮、让环境更美，全面提升我市信访干部为群众服务的能力、效率和水平，获评全省信访系统“人民满意窗口”、“五好”党支部等称号。

　　二是坚持以维护社会稳定为己任，为党分忧抢担当，让党委政府满意。局党组紧紧围绕“促发展、保稳定”的工作总基调，积极发挥党组和党员的先锋模范作用，带领全局干部群众勇担当抢作为，提升党委政府在人民群众的公信力。局党组积极践行“大走访、大接访”制度”，建立定期下基层接访制度，推动“面广量大”的大走访升级为“精准务实”的走访接访，搭起了新时期密切党群干群关系的连心桥，不断丰富党的群众工作实质内涵。结合全市整治“庸懒散慢拖”活动，持续推动信访积案攻坚，在信访问题化解中，既增强了信访积案化水平，又激发党员干部的担当作为魄力，提升了服务社会稳定水平。

　　上半年，我局党建工作有序开展，但由于一些客观原因，党建工作基础还较为薄弱。下半年，我局将继续高标准严要求落实党建工作责任制，进一步深化机关党建服务品牌，进一步提高党员干部政治觉悟，夯实基层基础，提升全局服务发展能力，全力提高党建工作的层次和水平，扎实推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

**第2篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　上半年来，我局党支部在县委、县政府的领导下，在县直属党委的具体指导下，以加强党的执政能力建设为主线，以机关作风建设和效能建设为重点，认真抓好党建工作，以党建促各项工作的开展，现将这半年来党支部开展工作情况总结如下：

>　　一、坚持学习，保持队伍先进性、纯洁性

　　按照学习好、宣传够、研究透、转化快的要求，深入推进学习型党组织建设，全面提升党员干部整体素质。一是按照县委领导班子思想政治建设活动安排，深入开展了“两学一做”常态化学习教育活动和“大学习、大讨论、大调研”专题教育活动。在活动中，全体党员积极参与，认真完成各项规定工作，组织集中学习6次，专题讨论2次，发放征求意见表20份，梳理汇总意见、建议3条，开展交心谈心20多人次，召开领导班子民主生活会和专题组织生活会各1次，支委会6次，党员大会2次，党支部书记、支部副书记分别为全体党员上党课各2次。二是鼓励和支持党员干部参加上级党委举办的各类培训、学习活动。今年5月份党支部书记和党务工作者参加了州工商局组织的“不忘初心、牢记使命”的延安精神培训班。通过学习培训，造就了一批业务骨干，提高了党组织和党员的战斗力和凝聚力，树立和体现了思想建党、作风强党，弘扬主流和正气的风尚。上半年，先后安排党员干部参加省、州执法办案、食品快检、特种设备监管、药品和化妆品不良反应培训10人次。三是坚持每月一次党支部党日主题活动，制定活动计划表，注重先进典型对党员干部的教育，使党员干部自觉树立学习先进人物的良好意识。

>　　二、不断加强基层组织建设

　　（一）党务公开有条不紊进行

　　为促进党务公开，增强党务工作透明度，我局党支部专门成立了由局党支部书记为组长，党支部副书记为副组长和支委会成员为成员的党建工作领导小组，并专设了党务公开联络员，积极做好决议、决定，思想建设情况，组织管理，制度建设、班子建设、干部选拔和管理、联系和服务党员、群众情况、党风廉政建设等党务工作的公开，全面领导、组织我局党建工作。

　　（二）积极发展新党员

　　今年我局共发展1名预备党员。在党员发展过程中除了发展对象的业务素质、工作能力外还特别注意对象的思想道德和政治理论水平，使其一开始就积极接受到先进思想的教育，保证为党培养出工作能力强、思想觉悟高、政治可靠的优秀党员。

　　（三）不断深化加强党风廉政建设

　　继续推进市监廉政文化建设，廉政思想意识入脑入心。进一步强化执法监察和效能督察工作，围绕规范行政执法行为、提高行政效能的目标，坚持实事求是、注重实效，建章立制与完善内部监督制约机制相结合等原则。

>　　三、围绕市监职能，发挥党组织战斗堡垒作用

　　作为基层党支部，必须突出围绕职能、围绕中心工作开展好党的工作。针对我局实际情况，举全州之力推进群众工作全覆盖、作风建设等活动，积极开展大讨论，使大家深刻认识到当前的形势，提高抢抓机遇、不进则退的竞争意识，进一步激发了队伍的斗志，为顺利完成各项工作任务创造了很好的思想氛围，从而圆满顺利地完成了各项工作。开展了食品安全整治、“红盾春雷”专项行动，特种设备安全监管、计量民生服务、药品化妆品专项检查等活动，很好地维护了各类市场秩序。

>　　四、深入推进群众工作

　　以局党支部为中心，围绕扶贫攻坚工作，创新工作方式，不断将共建共创、同心同向、结对认亲、爱心帮扶、宣传教育活动向纵深推进。结合“脱贫攻坚工作”，今年2月2日-2月6日，县市场秩序监督管理局全局人员深入水子乡大马村、水子二村开展结对认亲活动，对每家结对亲戚送上一桶清油作为慰问品。3月份，局党支部书记亲自带队为东谷乡1户患有尿毒症贫困户送去了2024元慰问金并与他促膝谈心，了解经营及生活情况，鼓励他战胜困难。此次慰问活动，拉近了和认亲户、贫困户的联系，使他们感受到了温暖和关怀，提高了他们战胜困难的积极性。3月8日，支部副书记带队到水子二村开展了支部共建共创暨“三八”妇女节联谊会。并以维稳为中心，不断深化同心同向活动，先后十余次到达顶布寺了解寺庙及僧侣情况，宣传党和国家宗教信仰相关法律、法规；深入开展“爱国、守法、感恩”宣传和爱心帮扶活动。

>　　五、存在的问题和不足及下一步打算

　　（一）存在的问题和不足

　　1.在工作思路、工作方法、工作作风和工作机制等方面，还存在与新形势新任务要求不相适应的地方；

　　2.党员队伍在加强自身学习，提高综合素质方面还存在一定差距；

　　3.支部在加强协调，提供服务等方面还需要进一步改进。

　　（二）下一步工作安排

　　1.继续加强党的十九大学习贯彻，做好当前开展的“大学习、大讨论、大调研活动”，把学习教育活动贯穿于党的教育活动始终，健全完善保持共产党员先进性的长效机制；

　　2.进一步抓好机关党支部组织建设工作。认真落实“三会一课”制度，加强党员队伍管理，积极开展交心谈心活动，切实增强机关党组织的凝聚力、战斗力，促进各项工作深入开展；

　　3.加强工作创新，在深入基层，搞好调查研究的基础上，进一步改进工作方法，创新工作思路，开展党建工作交流，积极探索新形势下市监机关党建工作的新路子。

**第3篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　按照会议安排，下面我将2024年上半年基层党建工作情况总结如下：

>　　一、主要做法及成效

　　今年以来，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升X为抓手，以实施X党建工程为载体，全领域推进基层党建工作，基层党组织整体功能不断强化，为X打造创新发展高地提供了组织保证。

　　（一）加强xx学习教育，强化思想政治根基。在抓党员xx学习教育中，我们注重在“学”“实”“严”上下功夫，引导广大党员干部转思想、提素质，强引领、抓落实，促进xx学习教育常态化。一是打牢思想基础。以思想的常态学习、巩固提升为基础，制订《党员xx学习计划表》，为基层党组织和党员推出“主题式”菜单，列出学习内容，指明学习方向，梳理学习要点，整合报刊、网站、微信等各类宣传媒介，持续加大对中央和省委、市委关于抓党员学习教育常态化制度化的重要指示、政策解读。同时，把舞台和话筒交给普通党员，请他们走上讲台、当起主角，谈自己的学习体会和心得，让党员听进去、学起来、做到位。二是创新活动载体。严格落实双重组织生活等党内各项制度，以“关键少数”的作用发挥推动xx形成上行下效、整体联动的良好局面。通过在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。年初，为xxX名党员统一配发新党徽，通过张贴或摆放“党员群像图”“党员先锋岗”“党员示范岗”等标识的办法，亮明党员身份，同时围绕工作实际和岗位特点明确承诺事项并予以公示，接受党员群众监督。如XX等，进一步激励广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。三是强化督促检查。将抓党员学习教育常态化制度化纳入大党建目标考核内容，采取不定期督查、X巩固提升工作例会等方式，压实党建工作责任。两次对X个办事处和X个机关党组织活动开展情况进行了不定期暗访督查，结合半年党建考核对xx各级党组织进行全面考核验收，盯紧薄弱环节、督促问题整改，确保学习教育扎实推进。同时，以每月第一个周二固定组织生活日为载体，每次聚焦一个主题，组织党员开展“三会一课”、集中交纳党费、参加志愿服务等活动。结合庆祝建党100周年，在“七一”前夕，组织xx基层党组织开展了“十个一”系列主题活动，引导党员积极践行“四个合格”，以实际工作检验抓党员学习教育常态化制度化成效。

　　（二）健全工作制度，不断夯实党建工作基础。从责任落实、工作制度、推进措施、经费保障等方面加大力度，为X党建工程扎实推进奠定坚实基础。一是建立党建责任制。xx、办事处、基层党组织三级层层签订党建目标责任书，并对xx属党（工）委实行了“三单制”管理，在X个xx属党（工）委、X个社xx和X个xx直机关单位建立了书记抓党建工作台账，实行每季度上报任务清单完成情况，把督促指导、跟踪问效、严格考核贯穿基层党建工作全过程。二是建立联系点制度。结合xx级领导联系办事处和社xx情况，建立xx委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责，全面促进基层党组织晋位升级。三是建立工作例会制度。建立X巩固提升工作例会制度，明确每月第一周召开工作例会并建立例会工作台账，通过一月一主题，赛进度亮成绩，查问题找原因，交任务抓落实，有效推动了工作落实。四是建立督查考核制度。通过建立季督查、半年和年终考核制度，督促党建目标任务完成。在半年考核中，将考核标准xx分为X个类别X小项X条，按照不同标准对X个xx属党（工）委进行全面考核，并作为xx委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制，为基层党建工作创新提升提供保障。五是建立干部培养机制。高度重视基层干部队伍建设，按照年初印发的《关于在XX实施X党建工程方案》要求，在每个社xx建立了X-X人的后备干部队伍，健全了非公企业和社会组织双向互动工作机制，推动党组织书记与经营管理人员交叉任职，着力优化党组织书记队伍结构。同时分类分层开展培训，今年X月中旬组织xxX名基层党务干部到郑州大学培训，收到了良好的效果。六是建立经费保障制度。按照市委《关于XX的实施意见》，从xx财政列支X万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，各办事处也进一步加大对示范点建设的投入力度，上半年，累计投入X余万元对确定的党建示范点实施了再提升，目前，XX已改造提升完毕，XX等改造提升工作正扎实有序推进。

　　（三）不断深化“大党委”建设，积极构建新形势下城市基层党建工作新格局。一是完善工作机制。健全了协调议事、共驻共建和联抓联管等工作机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，共同研究确定共驻共建方案、实施项目、推进措施等，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，xx街道“大党工委”和社xx“大党委”实现全覆盖，参与共驻共建党组织X个，吸纳兼职委员X名，今年以来，研究解决共驻共建问题X个。二是创新工作载体。充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、社会组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的共驻共建工程，探索出了一批符合社xx实际、群众满意率高的服务管理载体。XX等特色品牌先后被省市媒体报道。三是实现资源共享。由社xx“大党委”牵头，充分利用社xx、辖xx机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各类党组织人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社xx服务共享。今年以来，各办事处、社xx共明确承诺共建事项X项，共享场地、物资等X个（处），实现了“事务共商、资源共享”。今年上半年，先后迎接省内兄弟县xx到我xx参观学习X余批。

　　（四）示范引领带动，基层党建工作全面提升。按照“建点连线成片、形成xx（带）”的工作思路，以创建社xx、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造XX党建示范xx、XX党建示范带和XX党群服务中心，着力构建“一xx一带一圈”党建示范格局。一是社xx典型带动促提升。今年在机关、社xx、非公企业、教育等领域精心培育X个基层党建示范点，且每个示范点都特色鲜明，如XX等特色做法，深受辖xx居民欢迎，取得了“看得见、评价好、居民满意”的实效，充分发挥了党建示范点的辐射带动作用。二是“两新”星级创评强发展。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展以“把党员培养成企业标兵、把企业骨干培养成党员，党员带领职工创名优品牌、党组织带领企业创更高效益”为主要内容的“双培双创”活动。在今年X月份召开的“两新”星级党组织授牌仪式暨工作推进会上，对X年度在党组织班子建设、党员队伍建设等各方面成效明显、社会影响较好的X个星级“两新”党组织进行表彰，并给予党建经费奖励，进一步激发了“两新”党组织干事创业的热情，实现了党建工作与企业发展的双促双赢。如XX，丰富党员组织生活形式和内容，示范引领xx“两新”党建工作全面提升。三是创新工作模式精服务。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。

　　（五）创新工作载体，基层党组织整体功能不断增强。以创新服务平台、创新组织生活形式、创新党建服务模式、创新地企党建交流机制为载体，进一步提升基层党组织服务党员群众水平。一是创新实体服务平台。依托社xxXX服务体系建设，统筹规划社xx服务设施建设，以党建为引领，建立集社xx党组织、社xx居委会、社会管理和生活服务于一体的社xx公共服务中心，为居民群众提供“一站式”服务。今年以来，各社xx共受理服务事项X项，办结X项，群众满意率达X%。二是创新开放式组织生活。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，本着联建联管联用原则，通过整合机关、办事处、社xx、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地，为基层党组织开展活动提供有力支撑，增强了党员参加党内政治生活的自觉性和实效性，使支部组织生活从封闭的“会议”到开放的“基地”，使红色“党味”更符合时代“风味”，增强了党组织生活的活力。目前，已建成X个开放式组织生活基地；X月底全部建成后，xx开放式组织生活基地将达到X个。自去年X月基地开放以来，先后有X批X余名党员到基地开展了组织生活，目前，排队预约到基地过开放式组织生活的党组织X余个X余人。其做法先后被《X日报》《光明日报》采访报道。三是创新党建服务模式。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社xx党建特色品牌X个，如XX等，形成了“一社一特色”的服务新模式。四是创新地企党建交流机制。按照市委关于进一步加强国有企业党建的要求，立足X实际，成立X国有企业党建联席会（X分会），并召开党建联席会第一次会议，研究制定了XX等规章制度，以X为抓手，进一步加强驻X国有企业（科研院所）党建工作交流，深化驻X央企、省企、科研院所党组织与地方及其他企业党组织合作，为推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展搭建了平台。X月初全市国有企业党建联席会第一次会议在X成功召开。

　　（六）丰富活动载体，党员队伍建设水平得到提升。始终把发展党员及党员的教育管理工作，作为加强基层组织建设的基础性工作来抓，不断创新党员教育管理模式，完善发展党员工作机制，全面加强党员队伍建设。一是强化党员信息化建设。树立“大党建”理念，统筹整合现有党建网站和党员教育平台，建好用好“X党建服务平台”，通过完善党组织和党员信息库，把单向教育与双向互动结合起来，实现组织关系接转、党员发展资料、“三会一课”会议记录的线上审核、线上办理，同时，积极探索开发开放式组织生活基地网上预约、政治生日短信提醒、微信平台信息融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员日常管理。按照发展党员总体要求，把好关口、畅通出口，认真执行“双推双评三全程”制度，通过严格落实党员发展计划，对X名入党积极分子和X名党务干事进行教育培训，保障党员发展工作稳步推进；组织对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作进行“回头看”，通过阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置工作依规有序进行。三是深化党员教育载体。严格按照时间节点、工作要求，统筹做好省属企业退休党员整体移交各项工作，整体接收XX等X家省属企业移交的X名退休党员，通过举办新党员欢迎会、组织登门走访等形式把退休党员有序纳入社xx党组织管理；在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动，使党员先锋模范作用得到有效发挥。

>　　二、存在问题及不足

　　今年以来，在xx委的正确领导下，在xx各级党组织的共同努力下，基层党建工作有典型、有特色、有亮点，取得了一定成效，但通过季度督查和半年考核也发现，工作中仍然存在一些问题和不足。

　　一是机关党建工作力量有待加强。部分机关党组织书记对抓党建工作思想认识上有偏差，存在着重业务轻党建工作的思想，存在着支部建设说起来重要，干起来次要，忙起来不要的问题，党建工作与业务工作顾此失彼。同时，在机关党务工作者中，基本上都是兼职，而且更换比较经常，部分同志既没有经过系统的学习培训，也没有相关的工作经历，对如何搞好党组织建设既没有明确思路，也缺少工作招法，综合素质与工作要求存在差距。

　　二是“两新”党组织作用有待发挥。在“两新”组织中，规模较大的党建工作机构、人员、经费能够得到有效保障，工作开展比较扎实，效果较好。但对于规范较小的企业和新社会组织党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证。同时，近几年由于受经济形势影响，部分企业生产经营困难，职工党员流失严重，有的已濒临破产，因此，导致党员活动无法开展，载体不丰富，成效不明显。

　　三是组织生活制度落实有待规范。从督查情况看，部分社xx、“两新”党组织存在党支部会议记录不规范问题，有的落实“三会一课”制度不严格，有的未严格按月收缴党费规定。有的对支部固定组织生活日活动没有安排布置，组织生活开展计划性不足，存在应付现象。同时，随着省属企业退休党员整体移交等因素，xxX名党员中X岁以上退休党员X名，部分支部老龄化情况突出。而且X岁青年党员随着每年大学生毕业、求职等因素，流动性较大，在进行思想政治教育、开展党内组织活动等方面难以做到协调统一，教育内容缺少对特定群体的吸引力，影响了党组织凝聚力的提升。

　　针对以上存在的问题，下一步我们将认真研究解决。

>　　三、下半年重点工作

　　（一）持续抓实党员教育管理。一是压实支部主体责任。始终把强化党员理想信念摆在首位，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作落到支部、把从严教育管理党员落到支部、把群众工作落到支部，真正推动全面从严治党向基层延伸。结合此次省属国有企业整体移交工作，统筹谋划各类基层单位中的党支部设置，把书记选好、把班子配强，指导基层党组织健全各项工作制度，让党支部在基层工作中唱主角，成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。二是严格落实党内制度。不断夯实“三会一课”、民主（组织）生活会、固定组织生活日和民主评议党员等党内政治生活各项制度的贯彻执行，充分调动党支部的积极性主动性创造性，持续探索创新党的组织生活的内容形式、途径办法，牢牢抓住党员领导干部等“关键少数”的示范表率作用，逐步形成、整体联动的总体效应，把抓党员的基本内容长期坚持、形成常态。三是学做结合深化拓展。突出问题导向，按照X引导党员干部把自己的思想和工作摆进去，从具体事情做起，从具体问题改起，积极践行“四个合格”党员标准。紧紧围绕xx委中心工作，持续强化督查调研，指导推动xx各级党组织深入查摆问题、抓好整改落实，真正把党员标准立起来，把党组织形象树起来，用工作成效检验学习教育成效。

　　（二）全面推进重点领域党建工作。一是进一步提升机关党建工作整体水平。按照《机关工作条例》的要求，认真抓好部门党组每年至少听取一次机关党建工作汇报、研究解决难点问题，党组书记和班子成员要带头参加双重组织生活、带头讲党课、带头落实“一岗双责”等制度落实。进一步细化机关支部党建工作的具体制度和细则，每年至少对支部工作开展两次集中督查，通过问题的整改推动机关党建工作。按照机关党建要“走在前、作表率”的要求，强力推进“先锋队”工程，深入开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”（亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩，创党员先锋岗、创群众满意窗口、创优质服务品牌）活动，推行“四零服务”（服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉）制度，推出一批群众满意窗口、优质服务品牌、优秀服务标兵，真正让党徽亮出来，让党旗飘起来，让党员的形象树起来。二是扩大“两新”组织的“两个覆盖”。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，按照《关于深化拓展全市非公经济组织和社会组织“三集中”活动开展调研督导的通知》和“五个清”的要求及时更新台账，X月底前将xx非公有制企业和社会组织全部排查一遍，通过采取单独建、联合建、挂靠建等方式，对符合党组织设立条件的全部建立党组织，对不符合建立党组织条件的，选配能力素质强、业务水平高的党员干部担任党建指导员，不断提高“两个覆盖”率。加大商圈楼宇和园xx党建力度，高标准建好“X商圈党群服务中心”，创新服务和活动载体，打造以点带面、联动共建的红色商圈党建格局。围绕“一xx多园”格局，主动跟进先进制造业集聚xx建设，构建“园xx综合党委+企业支部”的党建模式，实现园xx非公企业党的组织和党的工作全覆盖。三是进一步加大学校党建工作力度。深入贯彻《X》，按照“县级以上党委教育工作部门或教育行政部门党组织统一领导指导中小学校党建工作”的要求，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管。对民办学校党建，要贯彻《X》，按照主管部门管理为主、属地管理为辅的原则，抓紧理顺各类民办学校党组织隶属关系，推进党建工作要求进学校章程，推进党组织负责人进董（理）事会，推进党组织班子成员与行政管理层双向进入、交叉任职。深入开展“三分类三升级”活动，本着“一类党组织上水平、二类党组织上台阶、三类党组织换面貌”的工作思路，实行年初分类定级、年内着力转化、年终考评升级，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

　　（三）全面深化党建工作载体。一是深化“大党委”工作机制。按照“党建引领、xx域统筹、社会协同、公众参与”的思路，进一步完善协调议事、共驻共建和联抓联管机制，坚持和完善社xx“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，充分发挥社xx党组织的聚焦服务作用，与辖xx内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社xx服务合作协议，充分利用在教育、医疗、资金、场地等各类资源优势，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社xx党组织为“核心”，驻xx单位党组织、“两新”组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的xx域化党建新格局。二是深化开放式组织生活。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实“三会一课”制度的同时，充分利用已建成的X个开放式组织生活基地开展党员学习教育，同时。对各基地的基本情况、主要特色、开放时间、适合人群等通过党建网、X微信公众号等进行发布，以便于xx各基层党组织和党员能够准确地选择适合自己的基地开展活动，进一步增强组织生活的吸引力，提升组织生活的针对性和实效性。三是深化国企党建联席会议制度。深入贯彻市、xx国有企业党建联席会议精神，每季度召开一次党建联席会议，开展党建工作经验交流和工作研讨，以办事处“大党工委”和社xx“大党委”为载体，积极与国有企业党组织开展各种类型的共建、联建活动，挖掘、选树和宣传国有企业党建工作中的特色做法和先进事迹，共同探讨党建工作中出现的新情况、新问题，共商加强xx域化党建工作的新路子，全面推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展。

　　（四）全面推进X实施。一是精心培育。一是按照X党建示范点“五个好”创建标准，按照“一点一策”的原则，在对上半年已建成的X个社xx、“两新”和机关党建示范点进行总结的基础上，对正在提升改造的X个党建示范点逐个深入对接，根据每个点的硬件设施、党建基础和特色亮点等个性差异，引导培育对象结合自身实际，围绕社xx服务和企业发展主题创设特色鲜明、务实管用的活动载体，确保每个示范点特色鲜明。二是动态管理。推行组织部、办事处联系示范点制度和动态管理制度，定期深入社xx和“两新”组织进行督查指导，并将示范点培育情况纳入办事处年终基层党建目标考核和党工委书记党建专项述职内容，切实强化责任抓落实。三是示范带动。邀请各类新闻媒体采编人员深入示范点，挖掘、总结、提炼有示范价值的工作特色经验，并通过各类新闻媒体进行宣传报道，对好的经验做到及时进行推广，展示培育成果，使老典型焕发新活力，新典型示范有效果，整体推进有榜样，充分发挥示范引领作用。

　　（五）不断夯实党员队伍建设。一是加强党员信息化建设。按照中组部和省、市委组织部关于开展党组织和党员信息采集工作的要求，严格按照时间节点，高标准完成与全国党员管理信息系统的数据对接。同时，依托市委组织部“X党建服务平台”，继续推广组织关系接转、党员发展审核、三会一课记录的线上审核、线上办理，推行开放式组织生活基地网上预约、微信平台融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员发展管理。严格落实xx党员发展计划，把好关口、畅通出口，进一步优化党员队伍结构。持续做好对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作“回头看”，开展阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置各项工作依规有序进行。进一步规范党员党费收缴，按照市委组织部要求严谨细致地做好清理收缴党费的管理使用工作，切实做到重点突出、程序严格，体现党中央对基层的关爱关怀。三是丰富党员教育载体。结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社xx报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动。依托xx开放式组织生活基地、红色网络教育家园建设，不断丰富党员教育活动的内容和载体。深入挖掘选树党员身边先进典型人物、先进群体，通过xx级各类媒体，党员风采墙、百家好人榜等方式进行宣传推广，营造学有榜样、做有标准、干有目标良好氛围。

**第4篇: 2024年党支部上半年党建工作总结**

　　在镇党委、政府的正确领导和村委两会班子成员及广大群众的大力支持下，认真贯彻落实党的方针政策，积极发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范带头作用，履行职责，大胆开展工作，积极摸索经验，带领和团结\_\_村人民群众努力建设社会主义新农村，全村的经济社会各项事业取得了显著成效。现将本人近年来工作开展情况总结如下:

>　　一、加强自身学习，不断提高政治素质和业务能力

　　为胜任工作，不负组织信任，我首先把坚定正确的政治方向和理想信念放在首位，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，在思想、政治上同党中央保持高度一致，在行动上自觉执行党的路线、方针和政策;在工作中认真贯彻镇党委、政府的决定、决议，并结合实际制定各项落实措施。为了提高自己政治理论水平和政策水平，提高自己的工作能力，我尽力克服工作忙，时间紧的实际困难，利用工作之余坚持自学，先后扎实系统地学习了党的十九大、《党章》、“三个代表”重要思想，中央一号文件以及有关法规政策和市场经济知识等重点内容，记学习笔记5万余字，撰写心得体会10篇。通过学习自己的党性原则和政治立场更加坚定，宗旨意识不断强化，对新形势下党的路线、方针、政策的理解进一步加深，政治敏锐性和政治鉴别力切实提高，依法行政、廉洁从政和执政为民的意识明显增强，科学的发展观和正确的正绩观牢固树立，科学决策的能力，驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力和把握大局的能力进一步提高，增强了自己为人民服务的本领。

>　　二、立足本职岗位，认真负责的完成各项工作任务

　　(一)抓党建带队伍，健全科学发展机制。“村看村，户看户，群众看党员，党员看支部”，这句话很形象地说出了基层党组织工作的关键。近些年，我带领支部班子以提高执政能力为主线，不断深化开展“商山深处党旗红”、基层组织建设年、党的群众路线教育、创先争优、升级晋档科学发展、四级承诺一评议等党建主题活动，以新农村建设“二十字”方针为根本目标，通过“一平台四中心”为群众产业发展提供服务，与村两委会班子成员团结协作，密切配合，锐意改革，与时俱进，把为民办实事、办好事作为密切干群关系，增强支部凝聚力、号召力和战斗力的头等大事去抓。开展了把致富能手培养成党员，把致富能手中的党员培养成村干部，把村干部中的致富能手培养成村支部书记的“三个培养”工作，不断为基层党组织注入新鲜血液，目前党员队伍中有\_%成为致富路上的带头人。不断调整充实村级班子成员，注重把年轻有为，有开拓精神、致富能力较强、有一定文化基础的农村党员培养为村干部，提高了村干部的素质，增强了基层组织为民服务的能力。2024年，村支部发展党员\_名(其中致富能手2名)，培养入党积极分子\_名，在党员中培养村干部\_名。

　　(二)抓产业增收入，突出科学发展实效。\_\_村位于\_\_镇政府、\_\_国道以北，交通便利，土壤肥沃，气候温和湿润，属于山川浅塬地带。但是多年以来，受传统种植业的影响，产业结构单一，农民增收困难。针对这种现状，我带领广大村民大力调整产业结构，积极探索土地流转机制，积极推行“支部+协会+企业+农户”富民模式，引导农户积极发展葡萄种植和核桃产业，组建了葡萄种植和核桃协会，与县葡萄酒厂联合建葡萄基地700亩，建成中药材基地300亩，优质核桃建园\_亩，劳务输出\_人，村域经济搞的是红红火火。产业结构的转型，不仅节约了成本，提高了作物的产量及土地效益，而且解放了大批农业劳动力，形成了农业劳动力向其他产业转移的趋势。如今的\_\_村逐步形成以葡萄采摘、核桃加工、药材销售、农家乐餐饮等旅游观光休闲为一体的新型经济产业发展模式。

　　(三)抓基础变面貌，谱写科学发展新篇。始终坚持以改变村组面貌为目标，以实施民生工程为重点，积极实施水电路视讯等基础设施建设工程。近年来，共争取有关部门项目资金支持多达\_余万元。完成了100立方米蓄水池、3.4公里通村水泥路、3.5公里通组路及7公里入户道路的建设;完成新农村\_个沼气池、\_户民居改造、\_㎡墙面处理，\_个改厕，\_个改圈舍，\_㎡场院硬化建设;栽植树木\_余棵，安装22个垃圾收集箱，修建2个垃圾收集台、\_立方米垃圾填埋场1个，安装路灯40盏，农网改造8公里，建起了5间2层\_平方米的示范型村级组织活动场所;同时紧抓\_\_移民搬迁机遇，占地7亩，投资\_万元的30套移民搬迁新居也即将竣工。2024年\_\_村农民人均纯收入达到了\_多元，位居全镇前列，实实在在地走出了一条致富路，为建设社会主义新农村奠定了坚实的基础。

　　(四)抓民生促和谐，率先实现突破发展。深入开展“婚育新风进万家”活动，强化育龄妇女健康检查，稳定低生育水平，保证计划生育政策符合率达100%。扎实平安创建工作，邀请司法干部进村到户宣传法律知识，提高村民的法律意识，及时排查调处各种不稳定因素，把矛盾消灭在萌芽状态。村上先后被市、县评为好班子，升级晋档一类示范村，优秀妇女之家，县级党建示范点，标杆党支部，党风廉政示范点，村便民服务先进村，计划生育先进村等称号;我本人也先后获三个市级荣誉，七个县级荣誉和八个镇级荣誉表彰，对我从事农村工作给予充分肯定。

>　　三、严格要求自己，模范遵守各项规章制度

　　在工作中，我既是指挥员，又是战斗员，要求村两委会班子成员做到的事情，自己首先做到，要求别人不做的事，自己首先不做，我相信身教胜于言教，工作中不怕苦不怕累，经常和同志们一道深入村组户，了解情况掌握群众反映的热难点问题，尽力为镇党委、政府决策提供第一手资料。在廉政建设方面，我严格按照《党风廉政建设责任制》的要求严格要求自己，认真学习中省市县关于党风廉政建设的重要文件和会议精神，学习反腐倡廉的各项纪律规定，严于律己，廉洁从政，对工作不敢有丝毫的懈怠，对个人的行为不敢有丝毫的放纵，坚持公公道道处事，踏踏实实做人，无吃拿卡要行为，对自己的家属，亲戚和朋友更是严格要求，从严管理，没有人违规违纪问题。

　　虽然取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足，主要是忙于事务，学习不够系统、深入，我决心在今后，学人之长，补己之短，不断提高自身综合素质，进一步改进工作方法，转变工作作风，强化工作措施，以优异的工作成绩向党组织交一份满意的答卷。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！