# 党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-05-09

*强化监督执纪问责，加强自身建设，推动全面从严治党向基层延伸，党风廉政建设和反腐败工作保持稳中向好的发展态势。本站为大家带来的党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算，希望能帮助到大家!　　党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下...*

强化监督执纪问责，加强自身建设，推动全面从严治党向基层延伸，党风廉政建设和反腐败工作保持稳中向好的发展态势。本站为大家带来的党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算

　　一、工作开展情况

　　(一)加强组织协调。做好主体责任的落实，2024年年初，制定了《2024年党风廉政和反腐败工作安排》，明确党支部第一责任人以及班子成员在党风廉政建设和反腐败工作方面的主体责任。同时所领导与领导班子成员、基层工作站站长、党员层层签定了党风廉政建设目标责任书，做到了党员领导干部个个有任务、肩上有责任。

　　(二)加强廉政教育。 我们通过召开专门会议、工作例会之际，观看警示教育片、传达中纪委、市纪委、区纪委通报的违反中央八项规定的典型案例、发现在身边的典型腐败案例，如传达《关于违反中央八项规定精神典型问题的通报》、《关于转发的通知》等典型案例，让全体党员干部特别是党员领导干部受到教育。

　　(三)强化执纪监督。持之以恒反对和纠正“四风”，加强对元旦、春节、五一等重要节日节点，节前对公车私用、公款吃喝、婚丧嫁娶、工作纪律等问题召开廉政约谈会，截至上半年共开展各项约谈共x次，其中：告诫约谈x次、提醒约谈x次，真正起到早教育、早防范作用。同时，严格按照“三重一大”工作制度，财务重大支出执行会签制度，重大决策、重大项目和重大支出必须经领导班子会议研究决定。严格执行区纪委重大事项集体决策情况报备。形成了领导班子按照班子分工团结协助，全面抓好各项工作，落实目标任务，全所上下形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的长效工作机制。

　　(四)加强政治学习。除参加区纪委、局党委举办的培训外，还组织干部职工认真学习了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、习近平同志重要论述、十八届中央纪委第七次全体会议的内容。

　　二、存在问题及下一步工作打算

　　虽然我所落实纪委监督责任取得了一定成效，但也存在一些问题，主要表现在：一是主动监督意识有待进一步增强。我们习惯于贯彻上级纪委工作安排及部署，对本单位党风廉政建设工作缺乏系统调查和研究，主动提出党风廉政建设工作意见建议少。二是队伍整体素质有待进一步提高。表现在当前如何尽快适应工作中的新形势和任务，知识层面和业务能力亟需提升，三是自我监督方式有待进一步加强。主要是对工作效能、廉洁自律方面监督的多，对品德修养等其他方面监督的少;对工作八小时以内监督的多，对八小时以外监督的少。

　　下一步，我所将严格按照市、区落实“两个责任”工作部署和要求，全面抓好监督责任落实。

　　一是加强党风廉政建设学习，切实落实党风廉政建设的“两个责任”。

　　二是认真梳理党风廉政和反腐败工作存在的不足，建立健全党风廉政的各项制度，通过教育和制度的落实，确保队伍的廉洁。

　　三是深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”方面存在的问题。继续加大正风肃纪力度，杜绝违纪违规行为发生。确保我所各项工作顺利推进。

**党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算**

　　一、履职尽责，党风廉政建设工作稳步推进

　　局党组始终坚持把落实全面从严治党主体责任作为首要政治任务，深入贯彻落实“3783”主体责任体系、“866”衡量检验标尺和“111”督查落实细则，全面落实党组党风廉政建设主体责任，不断强化廉政教育，依法规范权力运行，健全完善规章制度，党风廉政建设和反腐败工作取得了显著成效。

　　(一)强化压力传导，推动管党治党主体责任落到实处

　　一是理清工作思路，抓好“一岗双责”。局班子成员切实将主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，于4月25日召开全局党风廉政建设工作会议，将责任体系再健全、责任清单再细化、目标管理再具体，与各分管领导和科室层层签订党风廉政目标责任书69份，逐级传导主体责任。班子成员根据职责分工，逐级分解责任认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查。

　　二是扎实开展思想教育，筑牢廉政思想防线。在每月党组中心组学习会上，认真学习党的十八届六次全会、习近平总书记系列重要讲话及上级部门重要文件精神，重点学习了《党章》、《准则》和《条例》等新颁布党纪党规，不断强化理想信念教育，牢固树立并不断强化“四个意识”，有效提升领导班子成员党性修养。组织领导班子成员及全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　三是严肃党内政治生活，增强党组织的战斗力。自觉把讲政治贯穿于党性锻炼和业务工作的全过程，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和双重组织生活等制度，认真召开了2024年度局党组“两学一做”民主生活会和三个党支部组织生活会，做到了准备充分、程序严格、剖析深刻、批评严肃，达到了团结—批评—团结的目的。

　　四是认真落实党内监督，强化执纪问责。加大对重大节假日期间的监督检查力度，在春节、清明、五一等节假日前，召开专题会议，组织全体干部集体学习中央和纪委重要会议精神和纪律规定，进一步强化大局意识、担当意识和权责意识。7名班子成员均能严格执行党员领导干部个人事项报告的有关要求，如实上报个人事项。根据市纪委开展“述责述廉”工作的要求，围绕推进党风廉洁建设和反腐败工作等重点工作任务，下发了市人社局党组《关于印发开展2024年度述责述廉工作通知》，安排全体科级干部分别于6月和12月开展“两述”工作，不断推动党员领导干部规范用权、廉洁履职。2024年以来，处理市纪委转办的有关信访问题线索6件，市委组织部函询1件，12345热线转办的投诉2起;对省审计厅审计发现问题涉及的7名同志和涉及经商办企业的2名同志进行了提醒谈话，对纪委进行纪律审查的1名同志进行了诫勉谈话。开展了2024-2024年纪委转办交办案件整理工作，共梳理出案件11件，整理完善档案卷宗6件。

　　(二)强化作风建设，促进各项权力规范运行

　　一是深入开展党风廉政建设，增强党员干部廉政意识。健全完善党风廉政工作月安排部署、党组中心组学习、“三会一课”、机关学习例会等制度，充分运用“在线学习”、“网络学习”、专题培训、党支部书记上党课等形式，开展党员理想信念、党性党风党纪教育，提升党员党性修养。共传达中央、省委和市委重要会议精神7次，学习各级纪委相关文件和作风纪律有关规定6次，开展学习宣讲6次，召开支部书记党课2次。组织全局干部职工手抄“十严禁”、“十不准”纪律要求，做到了牢记于心，外化于行，不断增强党员干部的廉政意识和法制意识，始终拧紧廉洁从政的螺丝钉，筑牢反腐守廉和遵规守纪的思想防线。

　　二是坚持依法决策，规范权力运行。严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、一把手“五不直接分管”和“末位表态”制度，规范办事程序，凡重大事项一律经局班子集体讨论决定，不断提升人社干部依法行政、依法履职的能力和水平。建立专家组评审制度，健全审核流程。在慢性病鉴定、工伤认定、劳动能力鉴定等工作流程中，组建专家评审委员会，变局里说了算为专家委员会说了算，有效解决过去认定不专业、群众不认可的问题;实行申请特殊工种提前退休会议制度，由两个分管领导及负责退休审批的相关科室和相关业务经办人员按照程序共同审核，每次会议专门记录，并将审批结果及时公示;规范干部档案专项审核，对干部重要信息真实性存疑或涉嫌涂改造假的，督促本人详细做出书面说明，在深入调查核实、准确把握事实的基础上，提交会议进行认定，多个相关科室参与讨论研判，提出精准的意见建议，坚决避免凭工作惯性和工作经验处理问题。有效保证了干部职工秉公用权，坚决杜绝徇私枉法。

　　三是开展明查暗访，改变工作作风。局党组按照“明查暗访年”活动实施方案要求，制定下发了《市人社局开展“明查暗访年”活动实施方案》和《加强干部队伍作风建设强化内部管理若干制度》，明确了制度落实、纪律执行、工作效率、服务质量等方面的督查内容44项，每月安排4名领导对局机关和社保大厅等重点部门进行明查暗访。截至目前已开展督查11次，发现工作纪律问题19起，公开作检查2人。对发现的问题及时督促整改，工作人员服务态度不断规范，工作纪律进一步严肃。

　　四是创新优化服务载体，打造阳光政务。认真开展行风政风评议和效能风暴行动，大力倡导“人社工作为人民”的理念，不断优化服务载体，全面启用劳动争议仲裁办案系统处理各类劳动争议案件，所有案件办理均通过网上受理、审查、审批和结案，实现仲裁办案和数据汇总的信息化和透明化，案件处理的质量和效率不断提升。着力推行“阳光政务”，认真落实“五制”、“四公开”、“三亮明”制度，将优质便捷服务贯穿于人社工作的全领域、全过程。主动公开就业信息、人事人才信息、工资和劳动关系信息、预决算、三公经费、法规政策等信息，截止目前，运用局网站、微信、微博等新媒体公开各类信息1047条。

　　(三)深化风险防控，紧盯重点领域和环节

　　一是加大重点环节监督力度。围绕农民工讨薪维权，全面落实农民工工资保证金、应急周转金及“无拖欠农民工工资证明”制度，创新在胜利路小区开展农民工实名制管理试点工作，完善农民工务工前信息录入，对用工单位的用工花名册、工资表、考勤表进行动态监管，以长效机制保障有效监督。截止目前共收缴6家企业农民工工资保证金819.56万元，启用农民工工资保证金支付4家企业农民工工资41万元，开具无拖欠农民工工资证明823份。

　　围绕社保基金安全，正式启用了社会保险财务A++系统、智慧眼人脸识别系统，加速推进基本医疗保险异地就医结算，积极推进社保卡发放，实现了社会保障资金管理、基金财务核算、业务统计等工作有效衔接，促进事后监督向事前、事中监督转变，防范和控制基金风险的技术手段得到拓展和强化，最大限度压缩权力寻租的机会和空间。

　　围绕人事考试安全，邀请纪委、组织部门工作人员全程监督各类招考工作，并在考试后对考试结果进行书面评价，确保人事考试公开、公平、公正，圆满完成了2024年度嘉峪关市公务员考录笔试、全国专业技术人员计算机应用能力考试及教育系统、卫生系统事业单位专业技术人才招聘、社会治理局公益性岗位招聘和机关事业单位工勤人员岗位等级考核考试。对人事考试信息系统的软硬件进行了升级改造，人事考试网上报名、考场分配、准考证和成绩单网上打印等工作效率进一步提升，人事考试安全得到进一步保障，连续六年荣获全省优秀考点。

　　二是扎实开展信访工作。实行“开门接访”、定期下访和重大情况及时报告制度，局领导不回避、不推诿、不畏难，1-6月局主要负责人接待上访人员16次，其他班子成员接访21次。规范各科室的责任范围及信访案件的办理流程，做好登记工作，在规定的期限内书面反馈。办理市电子政府办公室及市委督查室转办的案件5起、信访局转办件2起、信访网转办件20件、其中国家件1起，答复率达100%，切实做到了件件有落实、事事有回音。

　　(四)落实举措，推动反腐败工作深入人心

　　一是深入开展反腐败宣讲工作。为进一步增强全局干部职工反腐败意识，我局邀请市纪委同志对《中国共产党问责条例》和甘肃省实施办法进行宣讲1次，邀请市检察院同志进行预防职务犯罪宣讲1次。开展以我局王建功案和人社系统发生的违纪违法案件为镜鉴的以案说法警示教育2次，在全局工作中较好的起到了举一反三的效果。

　　二是深化廉政风险防控机制建设。采用“自己查、科室审、相互议、班子定”的方式，以重大决策、人事任免、行政执法、项目审批、资金审批和使用为切入点，深入开展自查工作，不断完善防控措施，重新梳理排查出科室及个人廉政风险点144处，各科室开展了一季度廉政风险点自查工作，上报廉政风险自查报告30份，排查完善覆盖率达100%。

　　三是认真开展谈心谈话。班子成员根据职责分工，逐级分解责任，认真履行“一岗双责”，对分管范围内的管党治党责任主动督促、主动检查，每季度开展分管领导和科长、科长和科员之间廉政谈话一次。上半年，局主要负责人约谈班子成员2次、科级干部集体约谈3次，处级干部和分管科室负责人开展约谈1批次、各科室负责人和科员开展约谈1批次，通过有重点、分层次的开展集体约谈，听取被约谈人廉洁自律和履行“一岗双责”的情况，指出存在问题，提出工作要求。

　　二、存在的问题和不足

　　上半年，我局党风廉政建设和反腐败工作，在上级部门的正确领导下，虽然做了很多工作，取得了一些成绩，但是与省委、市委关于落实全面从严治党的要求相比还存在一些薄弱环节，与新的形势要求和基层期盼还有一定距离。一是局系统党员干部对中央“越往后执纪越严”的新形势还缺乏应有的认识，党章意识、纪律意识和规矩意识还不强;二是部分党员干部仍有重业务、轻党建的思想，落实党建责任同岗位职责结合不够紧密，工作比较被动，缺乏特色;三是对各项制度的落实还不到位，个别科室、职工纪律意识淡薄，仍存在上下班迟到早退、请示报告不及时，管理存在宽松软散等问题。

　　三、下一步工作打算

　　认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，切实担负起全面从严治党主体责任，真抓真管、敢抓敢管、常抓常管，注重“一岗双责”落实，扎实推进反腐倡廉工作。

　　一是加强和规范党内政治生活。突出政治学习和教育、突出党性锻炼，落实谈心谈话、党员民主评议，认真开展民主生活会和组织生活会，用好批评与自我批评这个锐利武器，将严肃党内政治生活这一政治要求切实转化为我们党员干部的日常行为规矩。

　　二是创新学习方式，强化纪律教育。积极开展班子成员分层次讲廉洁党课活动，实现廉洁党课全覆盖。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，强化工作人员学习教育培训，提升尽职履责和服务群众的能力。加强党风廉政建设信息报送，积极宣传党风廉政建设和作风方面的特色做法。

　　三是狠抓制度落实。我们将继续以明查暗访和干部作风建设作为今年全局党风廉政工作的重要内容，按照各领导分头负责，管好自己的人，办好自己的事的目标要求，严格以制度促行动，努力使每一位同志能够将各项制度要求挂在嘴上，记在心上，落实在行动上。

　　四是加强监督检察。以行政执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高公信力。五是加大干部轮岗交流力度。尽可能的创造条件让干部在不同岗位、不同系统进行锻炼，不断开阔干部的眼界及工作能力，更好的培养复合型人才，增强干部队伍素质，激发工作活力。

**党风廉政建设上半年工作小结和存在问题及下一步工作打算**

　　一、近年来工作情况

　　近年来,我局按照上级有关部署,积极开展学习实践科学发展观及创先争优活动,大力加强党风廉政和机关作风建设,深入开展各类文明创建活动,有力促进了检验检疫部门行业形象的进一步提升.先后被省文明委授予“江苏省文明行业”,被泰州市文明委命名为市“文明行业标兵”,连续两年被泰州市政府授予“依法行政先进单位”;2024年在泰州市“万人评议机关”活动中,我局以垂直系统总分第一名的成绩;4年3次荣获“十佳服务地方发展单位”殊荣;朱伟光局长首次被推选为党代表参加泰州市第四次党代会.通过近年来的不懈努力,泰州检验检疫局已成为服务地方经济发展的一面“旗帜”,多次受到市委市政府主要领导的高度肯定和表扬.

　　一是深入开展学习实践科学发展观活动,进一步提升工作水平.2024年,按照中央和省市委关于学习实践科学发展观活动的统一部署,我局紧紧围绕“践行科学发展观、我为泰州作贡献”这一主题,认真组织开展学习实践科学发展观活动.活动中,我局坚持把理论学习贯穿始终,进一步增强了党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性;坚持把解放思想贯穿始终,进一步提升了泰州检验检疫局科学发展的标杆;坚持把边学边改贯穿始终,提出了18项需要重点解决的问题,集中兴办了一批群众最盼、最需、最急的实事好事,让职工切实感受到学习实践活动带来的新变化.

　　二是积极开展创先争优活动,进一步提升党员领导干部履职能力.2024年以来,我局围绕省局和地方创先争优活动主题,扎实开展创先争优活动,做到规定动作不走样,自选动作有创新.全局6个党支部和所有党员100%按照“五好”、“五带头”要求作出公开承诺,自觉接受党内外和社会监督.各级党组织认真组织开展领导点评、群众评议活动,领导点评100%全覆盖.党员干部职工坚持“人民质检、为民服务,以质取胜、创先争优”理念,大力弘扬“创业创新创优,争先领先率先”的“三创三先”新时期江苏精神,认真组织开展“三亮三比三评”活动:亮身份、亮职责、亮承诺;比技能、比作风、比业绩;党员互评、领导点评、群众评议.同时结合自身实际,认真组织开展“党员义工”、“同级比先进、同岗比贡献”以及“群众满意的窗口服务单位”争创等活动,营造了以学促干、以干促学的浓厚氛围,全局形成了“学知识、长本领、促发展”的良好风气.我局的创先争优活动作为典型被市创争办推荐作专题发言,并在泰州日报中刊发.

　　三是认真学习贯彻《廉政准则》,进一步增强干部职工遵纪守法自觉性.借助“纪律教育月”活动载体,组织党员干部职工认真学习贯彻《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等有关规定,积极开展系列教育活动.邀请市纪委领导作《廉政准则》报告,邀请市检察院领导作反渎职侵权犯罪知识讲座,开展“家庭助廉”活动,邀请市妇联领导作“如何当好廉内助”辅导报告, 积极与南通监狱、泰州市人民法院、人民检察院对接,组织干部职工旁听案件庭审、赴南通监狱接受警示教育、参加“检察开放日”活动,举办先进典型事迹演讲报告会等.通过形式多样的学教活动,引导广大党员干部更加自觉地加强党性修养,坚定了干部职工的理想信念,增强遵纪守法、廉洁从政的思想意识.

　　四是大力加强制度建设,进一步完善党风廉政建设保障机制.大力推行党风廉政建设责任制,认真实施廉政建设“一把手”工程;积极推行领导干部“下访工作日”制度,及时帮助外贸企业解决热点难点问题;加强对重点敏感岗位的监督和轮岗交流工作,最大程度上防止腐败现象的发生;严格执行领导干部个人重大事项报告、收入申报和礼品礼金登记制度,不断完善领导干部廉政档案.2024年以来,全局共47人次上缴礼品、礼金折合人民币6万多元.一直保持建局以来无违法违纪发生的良好记录.

　　五是扎实推进机关作风建设,进一步提升服务效能.我局紧紧围绕“十佳服务地方发展单位”和省市文明单位创建活动要求,认真组织开展“三解三促”、“领导干部下访”、“三走进、三服务”等活动,领导干部深入企业一线,了解并帮助解决外贸企业普遍关心的热点难点问题;参加市纪委、监察局组织开展的行风热线上线活动,局领导走进行风热线演播室,与市民网友互动;积极推行党务政务公开,自觉接受批评监督;定期召开行风监督员会议,虚心听取社会各界意见和建议;全面推行首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究等制度,创新服务措施,简化办事程序,提高服务效能.三年来,科级以上干部下基层进企业3000多次,为企业解决问题近400多个,受到广大外贸企业和地方政府的高度评价.

　　六是积极开展群众性精神文明创建活动,充分展示行业形象.先后组织开展全国文明单位、系统文明单位标兵、“十佳服务地方发展单位”、“泰州市文明行业标兵”,以及“青年文明号”、优质服务窗口等争创活动,不断激发各部门干部职工的工作热情.组织志愿者参加中央文明办举办的“三关爱”和文明城市交通服务活动;积极开展与海陵区南山社区、鑫泰花园社区以及兴化市三联村联创共建,为社区捐助资金6万多元;广泛开展扶贫帮困、捐资助学、无偿献血及“慈善一日捐”活动等公益活动,重大节日局领导带队深入贫困家庭开展慰问.积极开展抗震救灾献爱心活动,发动干部职工为灾区和贫困家庭捐款6万多元.倡导科学文明健康的生活方式,围绕建党90周年纪念,开展唱红歌比赛;组织党员、群众志愿者开展党员社区行活动,举办职工体育、摄影、钓鱼比赛,不断丰富职工文化生活.开展建设节约型机关活动,自觉参与资源节约型、环境友好型社会建设.

　　二、存在的问题:

　　一是少数干部职工对待党风廉政建设的认识不深,自觉抵制腐败现象的意识有待进一步提升.二是党风廉政建设工作缺乏创新,满足于完成上级布置的工作.三是对外宣传工作成效不够明显.四是监察部门的人力需加强.

　　三、下一步工作打算

　　一是强化反腐倡廉宣传教育,保证和促进党员干部思想廉洁.要认真抓好十七届六中全会、中纪委十七届七次会议,以及省市纪检工作会议精神的学习贯彻落实;按照省局和泰州市纪委要求,认真组织开展“纪律教育月”活动.要围绕保持党的纯洁性主题,深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育,粗似的党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德.积极开展正面典型宣传引导和反面案例警示教育活动,进一步增强广大党员干部职工艰苦奋斗、敬业奉献以及廉洁从政的意识;深入开展思想讨论活动,引导干部职工充分认识泰州检验检疫面临的发展形势,进一步解放思想、抢抓机遇、开拓创新、争创一流、促进泰州检验检疫事业健康发展;按照建设“文化名城”的要求,进一步加强机关文化建设,制定我局文化建设工作规划和目标,提炼国检文化精髓,形成发展检验检疫事业的凝聚力、向心力和战斗力.要结合新大楼搬迁,积极开展泰州市“廉政文化示范点”创建活动,充分利用新闻媒体、办公自动化、廉政宣传栏等载体,不断加强廉政宣传教育,努力营造浓厚的廉政文化氛围,增强廉政文化的感染力、渗透力和影响力,为深入开展反腐倡廉建设提供思想保障和文化支撑.

　　二是强化反腐倡廉制度建设,保证和促进党员干部清正廉洁.要健全党风廉政各项规章制度,建立完善权力运行内控机制;健全科级领导干部廉政档案,按照《廉政准则》要求,督促建档对象及时报告个人重大事项.抓好领导干部党风廉政建设责任制的贯彻落实,分解好工作目标任务,细化检查考核措施,真正做到思想重视、分工明确、措施到位、责任落实.坚持“一岗双职”,做到党风廉政建设工作与业务工作一起部署,一起落实,一起考核,一起总结.

　　三是强化对权力的监督制约,保证和促进党员干部队伍纯洁.严格落实党风廉政建设责任制,要按照省局廉政风险防控工作方案的部署和要求,积极推进部门权力内控机制建设,强化权力运行的制约和监督,加强责任考核,严肃责任追究.定期召开党风廉政建设领导小组会议会议,听取职能部门情况汇报,研究解决存在的实际问题;认真做好政务公开运行工作,完善并及时更新公开内容;强化社会监督,定期召开行风监督员会议,虚心接受行风监督员对全局工作的评议;全面推行首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究等制度,进一步简化办事程序,加快工作节奏,不断提高服务效能;认真开展满意度调查工作,不断创新工作方式,全面了解掌握外贸企业对我局把关服务水平的意见和需求.

　　四是切实加强和改进作风建设,保证和促进党员干部作风纯洁.要以开展“三解三促”、“走近你我他”服务月以及“三服务”活动为抓手,创新服务方式,提升服务水平,以实际行动和成效赢得社会的进一步认可;继续组织开展“十佳服务地方发展单位”争创活动,大力推进机关优质服务处室和服务品牌创建工作,进一步规范窗口部门的服务行为,强化职工服务意识,改进工作作风;加大对机关执行力和机关工作人员遵章守纪以及日常行为规范等情况的督查力度,在解决突出问题中提升执行力,杜绝有禁不止、有令不行、不作为和乱作为现象.大力推进群众性精神文明建设,通过结对共建、“江苏国检志愿者行动”和“送温暖、献爱心”活动,组织党员干部职工进社区、进村镇、进企业,着力帮助解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题.积极参予市文明办、机关工委、效能办等部门组织开展的关爱未成年人、关心孤寡老人扶贫济困、捐资助学、无偿献血等社会公益活动,深化服务品牌建设内涵,发挥好文明行业标兵的带头示范作用.结合今年全省文明单位和全省系统文明单位评比,深入开展文明创建活动,力争获得江苏省文明单位标兵、全省系统文明单位标兵称号,争取“十佳服务地方发展单位”三连冠.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！