# 上半年党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-05-09

*党风廉政建设一般指党风廉政建设责任制。今天为大家精心准备了上半年党风廉政建设工作总结，希望对大家有所帮助!　　上半年党风廉政建设工作总结　　本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党...*

党风廉政建设一般指党风廉政建设责任制。今天为大家精心准备了上半年党风廉政建设工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　上半年党风廉政建设工作总结

　　本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党委关于全面从严治党的决策部署，认真落实管党治党责任，持之以恒正风肃纪，加强教育管理、完善制度机制、纠正不良作风、不断巩固发展良好政治生态，持续深入落实党支部工作法，为建设风清气正的基层环境夯实基础。

　　>一、坚定政治方向，从严把好关口

　　上半年来，管理处党支部以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党，推动新时代全面从严治党取得了阶段性成就，产生了全方位、深层次影响。保持正确的政治方向、强化政治监督是第一位，管理处党支部始终坚定把新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，于4月2日和5月6日召开管理处第一次、第二次党风廉政建设专题会议，对全年党风廉政工作进行了阶段性计划，明确相关责任环节，层层签订责任书，划定重点内容，很好的推进廉政各项工作始终沿着正确政治方向前进。

　　（一）严把思想政治教育关。思想政治教育是巩固发展良好政治生态的基础性工作。管理处党支部坚持把学深悟透新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为第一重要任务，通过集中学、领学、自学等方式，引领全处党员干部深入领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和内涵，做到真学真懂真信真用，把牢思想政治的“定盘星”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。截至目前，管理处召开廉政专题会议2次、重点廉政工作专题会2次、观看廉政警示教育片2次、廉政学习十余次，很好的教育了广大党员干部，积极投身管理处廉政建设。

　　（二）严把廉洁从业关。廉洁从业是营造良好政治生态的关键。管理处党支部通过抓实日常廉洁管理，构建廉政风险防控机制，建立健全党支部书记定期与班子成员、环节干部进行廉政谈话，班子成员对分管干部进行廉政谈话的谈心谈话机制。与此同时，党支部通过更新完善廉政风险点台账，以清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，明确廉政风险防控的关键点、责任点、发力点，狠抓防控措施的落实效果，在管理处内努力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

　　>二、坚决保持政治定力，强化反腐高压态势

　　管理处党支部始终保持坚定的政治定力，全力发挥党支部在反腐倡廉工作中的战斗堡垒作用、以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，为管理处各项工作顺利开展凝聚力量。

　　（一）加强对党风廉政建设的领导。坚决压实扛牢党风廉政建设领导者、执行者、推动者的政治责任，完善反腐败领导和工作机制，年初制定《‘500’水库管理处2024年度党风廉政工作计划》，明确任务、压实责任；党支部书记坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实担负起党风廉政建设的领导责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。5月份党支部依托工作开展需要，结合管理处工作实际，制定完善了廉政防控措施25条，为党建各项工作有序有效开展提供了制度保障。

　　（二）坚持不懈纠正“四风”。党员干部作风是衡量一个地方政治生态的重要标尺。管理处党支部始终把落实中央八项规定、深化作风建设列为党支部主体责任重要内容，突出“两个维护”，聚焦政治责任，围绕落实党的路线方针政策和党中央决策部署、全面从严治党战略部署，在管理处内对照专项整治工作四个方面内容，对内深化整治形式主义、官僚主义，坚决整治不敬畏、不在乎、空泛表态、应景造势，不作为、慢作为甚至假作为等问题，构建起纠治“四风”长效机制，健全完善制度机制，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　（三）着力基层干部及群众身边的“微腐败”。党支部坚持深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以坚持“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作要求，开展“损害群众利益专项整治”、“腐败和作风问题专项整治”、“作风深化巩固年”、“主题教育回头看”等专项工作，制定责任清单，以党风廉政制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。既把“严”的主基调长期坚持下去，又要激励干部担当作为，在坚决贯彻中央八项规定精神的基础上，保持定力、寸步不让，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，加强机关内部监督检查，用好批评和自我批评武器。

　　>三、坚决抓紧廉政教育，抓实抓好源头预防

　　党支部把抓好源头预防作为治本之策，认真研判党员干部廉政教育工作，全方位对干部群众进行教育，引导党员干部和群众做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　（一）加强警示教育工作。管理处党支部以固定日集中学习、主题党日活动等为平台，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片等形式，多方面多途径的加强党风廉政教育，党员“破法”，无不始于“破纪”，通过持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，以案释纪明纪，进一步提高统计党员干部政治站位，确保党员干部坚守政治底线，永葆政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德底线，进而为建设一支政治意识过硬、政治监督有效、作风建设过硬、工作纪律过硬的统计干部队伍打下坚实的基础。截至目前，党支部召开党风廉政有关专题会议5次，观看反腐倡廉警示教育片2次。

　　（二）推进廉政文化进基层。坚持创新工作形式，丰富活动载体，结合党建工作，建设基层廉政文化教育活动阵地，设置处务公开栏，切实将廉政文化元素融入到基层日常业务工作中，让党员干部在潜移默化中接受廉政教育，努力在基层内营造风清气正的政治生态和工作氛围。

　　在接下来的工作中，管理处党支部将继续不忘初心、砥砺奋进，落实主体责任，履行好全面从严治党责任；坚持“严”字当头，把纪律挺在前面；通过学习教育常态化制度化，教育引导管理处党员干部不断锤炼忠诚干净担当的政治品格；持续化推动“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，狠抓“腐败和作风问题”专项整治落实，科学化结合“作风深化巩固年”活动，以党支部工作法为统领，切实执行《‘500’水库管理处廉政风险点及防控措施》，不断贯彻“实”“统”“率”“责”内容，努力将管理处党员干部培养成政治上的明白人、纪律制度的执行人、水利工作的内行人，为锻造坚强有力的党支部，持之以恒建设风清气正的基层环境而不懈奋斗。

**上半年党风廉政建设工作总结**

　　上半年,我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实中央、自治区、市纪委全会会议精神，狠抓全局党风廉政建设和作风建设，持之以恒正风肃纪，积极提高干部队伍素质，建设忠诚干净担当的审计队伍，营造风清气正的政治生态，进一步把党风廉政建设和反腐倡廉工作提高到一个新水平。现将我局上半年党风廉政建设工作报告如下：

　　>一、落实主体责任，把党的政治建设摆在首位

　　(一)统一思想，提高认识。我局以党的十九大精神为指导，认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导。切实抓好党风廉政建设工作，把党风廉政建设与业务工作深度融合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成党支部统一领导，各科室各司其职的工作格局。

　　(二)明确责任，抓好落实。认真研究制定全年局班子党风廉政建设责任制，由局党支部履行主体责任，明确局班子成员和各科室负责人在党风廉政建设工作中的主要任务和职责，推动全面从严治党责任落到实处。

　　(三)严格纪律，准确运用“四种形态”。局党支部强化主责意识，坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，提高精准把握执纪标准和运用政策能力;对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，采取谈话提醒、诫勉谈话等形式，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。

　　>二、重视廉政宣传教育，增强防腐能力

　　(一)加大宣传，营造廉政氛围。充分利用宣传栏、网站等传播渠道和阵地，及时宣传廉政文件精神和廉政文化有关内容。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，发挥宣传工作在传播廉政教育中的积极作用，形成良好的廉政教育氛围。

　　(二)加强学习，筑牢思想防线。牢固树立宗旨意识和组织纪律观念，坚持集中学习与自主学习相结合的制度，局党支部组织干部职工开展政治理论、党风廉政、业务知识等多方面学习培训;有针对性地开展党政教育专题活动，定期专题学习中央、自治区、市关于党风廉政建设的相关文件精神;加大警示教育力度，对廉政警示片、革命教育片组织集中观看，对审计及相关案例进行深入剖析;专题开展党支部书记讲党课等，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，筑牢反腐防线，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。同时，结合全局实际，努力在依法从审、廉洁从审，提高服务水平、提升工作效能、加强道德建设上下功夫，进一步增强党员干部廉洁从审的意识和决心。

　　>三、完善制度建设，规范自律行为

　　(一)不断完善廉政建设制度。2024年度，我局继续以改革的精神，研究新情况，总结新经验，明确局领导班子和干部职工的党风廉政建设工作职责;完善日常工作管理制度、廉政回访制度等制度，进一步规范工作程序和监督机制，从制度上预防腐败问题和不正当行为的发生，切实提高反腐倡廉的自觉性。

　　(二)开展局内廉政风险排查。进一步加强廉政风险防范，认真落实审计回访制度，了解和规范干部职工的审计行为，确保审计干部廉洁从审;组织对各科室开展廉政风险排查和防控工作，继续深入排查廉政风险点，完善内控制度，开展廉政风险预警，填补制度的“空白点”，提高预防腐败的针对性和有效性。规范领导干部廉洁从政行为，严格落实领导干部贯彻执行中央八项规定精神报告制度。

　　>四、打好作风建设持久战，提高审计效能

　　(一)加强机关工作作风整治。一是落实相关规定。把改进领导干部作风作为我局加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要举措，增强立党为公、执政为民的自觉性和坚定性，带头转变作风，为全局干部职工树立良好榜样;严格执行上级作风建设，坚决整治形式主义、官僚主义“十种表现”，规范干部职工的言行，切实维护审计形象。二是加强监督检查。重点督查上班迟到、早退，上班时间空岗、串岗、溜岗，网上购物、聊天、玩游戏、炒股等违反工作纪律的行为，重点督查工作日午餐饮酒、公款吃喝、违规收送红包礼金、违规操办婚丧喜庆事宜、涉赌涉毒等违规行为，促进机关工作作风进一步转变。

　　(二)深入推进班子民主管理。认真执行民主监督机制，深入落实“三重一大”、民主集中制等制度，班子成员团结协作，不搞“一言堂”;定期召开领导班子民主生活会和组织生活会，听取干部职工及群众的意见建议;以年度述职述廉会为平台，认真开展领导干部批评与自我批评，带头查摆自身存在的问题，带头转变作风，形成“头雁效应”。

　　(三)认真履行审计监督职责。审计作为执法监督部门，将以最严格的标准、最严厉的举措发挥审计的监督作用，进一步加大对群众身边不正之风和腐败问题的审计力度，切实做到把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。加强对民生资金、扶贫领域、工程建设等重点领域和关键环节的审计，严肃查处“雁过拔毛”式腐败问题。同时，进一步强化对上级纪委工作的支持力度，加大审计线索查处和移送力度，对党员干部违法违纪做到零容忍，真正实现守住“底线”，远离“红线”，将自身责任落到实处，促进全县党风廉政建设。

　　>五、下一步工作思路

　　一是抓学习促党性。不断巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，深化“两学一做”学习教育，坚持领导班子中心组学习制度化、规范化、实效化，注重学习实效，保障学习内容结合实际，学习效果入脑入心。二是抓作风保纯洁。围绕保持党的先进性和纯洁性，大力弘扬求真务实、敢想敢闯敢干的风气，引导党员干部增强“四个意识”，认准的事抓紧不放，定下的事一抓到底，坚持高标准、严要求，推进作风建设常态化。

**上半年党风廉政建设工作总结**

　　今年上半年以来，我局认真贯彻落实中央“党政机关厉行节约反对浪费条例”、省委“六条意见”、市委“七条意见”和县委“六条实施细则”等文件精神以及县纪委四届三次全会精神，深入学习党的十九大精神，全面改进作风，密切联系群众，党风廉政建设取得阶段性成效。现将上半年工作总结如下：

　>　一、高度重视，将党风廉政建设和反腐败工作摆在首要位置

　　党风廉政建设和反腐败工作是一个系统的长期的工程，全县党风廉政建设工作会议后，局党委高度重视，及时召开了会议进行专题研究部署，将党风廉政建设和反腐败工作纳入重要议事日程，明确了进一步严明党的政治纪律，加强干部作风建设，深化领导干部廉洁自律，开展党风廉政宣传教育，加大案件查办力度，纠正损害群众利益不正之风，化解矛盾维护稳定，开展执法监察，落实党风廉政建设责任制方面的任务。

　　>二、建章立制，落实党风廉政建设和反腐败工作提供制度保障

　　结合我局实际情况，制定了2024年党风廉政建设方案、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施细则》共七个方面18条，第十四个党风廉政建设宣传教育月活动实施方案，党风廉政建设责任制“一岗双责”分工，关于“三重一大”事项监督管理实施办法，开展《关于对损害经济发展环境行为实施问责的暂行办法》执行情况专项督查的工作方案，“七严格”规章制度，机关管理制度，财务管理制度等一系列工作制度、内控制度和廉政建设制度以及党风廉政建设工作台帐月报制。局党委书记与各科室、二级单位负责人签订了党风廉政建设责任书。

　　>三、开展活动，将密切联系群众为政清廉思想根植人心

　　1、扎实开展学习教育活动。一是学习《廉政准则》

　　组织干部、职工进行了认真学习，重点学习了《准则》3章18条52个不准的全文。在学习的基础上，组织干部职工进行了《准则》知识测试。并把学习《廉政准则》与学习其他廉政法规结合起来，通过开展警示教育、请县纪委领导专题培训和知识测试等多种形式，加强了对党员领导干部廉洁从政的教育，深入领会了《准则》的新内容、新要求、新举措，进一步提高了遵守执行《准则》的自觉性。同时加大宣传教育力度，帮助广大党员干部真正理解和掌握《准则》，引导广大干部群众和社会各个方面正确开展监督，扩大了知晓面和影响力。二是学习《暂行办法》。及时动员部署学习《暂行办法》，做到了全系统干部职工知晓度100%。

　　2、扎实开展宣教月“七个一”活动。围绕“坚持群众路线

　　争做清正表率”活动主题。x月下旬至x月中旬积极开展了为期两个月的党风廉政宣传教育月“七个一”活动。

　　一是开辟了一个动态专栏。在《xx县农业信息网》开办机关建设专栏。将活动方案，活动情况汇报及小结、活动动态信息进行了公开。

　　二是讲一堂廉政党课。局党委书记围绕“坚持群众路线争做清正表率”主题，给农业系统党员干部上了一次廉政建设党课。

　　三是开展了一次关键岗位中层干部廉政教育活动。在局机关和二级单位关键岗位开展了一次“四查”活动。查找有悖履行岗位职责的问题；查找工作中暴露出来的突出问题；查找群众反应强烈的问题；查找各种岗位的廉洁风险预防点。同时围绕工作作风、“三公”经费管理、服务效能等方面，定期和不定期开展检查督办。

　　四是开展了一次岗位风险预警防范知识讲座和培训。x月xx日，邀请县检察院检察官xx为全局干部职工上了一堂生动的预防职务犯罪知识讲座，针对涉农领域风险防范点，用生动的案例进行深刻剖析，就新形势下如何预防部门职务犯罪提出了“四大基础工程”。

　　五是开展了一次集中警示教育活动。x月xx日、xx日组织系统干部职工收看第九期“xxxx”节目，并展开了讨论。

　　六是召开了一次专题党员民主生活会。x月x日，局党委召开了党委班子民主生活会，并请第三纪工委书记xx到会指导，会议还邀请了市政协委员、无党派人士xx，执法大队负责人xx，农广校负责人xxx。会议围绕“保持党的纯洁性，促进xx农业发展”主题，认真回顾一年来的工作，各班子成员就工作、生活、学习等方面，深入开展批评与自我批评，分析了党委班中存在的五个问题；x月xx日，县农业行政执法大队召开了党员民主生活会；x月xx日，县畜牧兽医局召开了机关在岗党员民主生活会，民主生活会上，认真开展了批评与自我批评，深刻剖析自身或单位存在的问题。

　　七是组织了一次廉政法规知识测试。围绕廉政法规教育的核心内容，组织开展了一次廉政法规知识测试。并认真组织单位青年党员和入党积极分子参加了全县党章党史党纪知识竞赛。

　　3、扎实开展了干部职工作风教育整顿活动。

　　突出整治了干部职工工作作风、服务效能、“懒、散、庸、腐”等问题。领导班子及其成员广泛征求意见、召开座谈会，认真查找了思想、工作、作风、纪律等方面的突出问题，撰写了领导班子自查材料和领导成员个人发言材料，邀请第三纪工委领导来局指导召开的党委班子民主生活会。根据整顿活动存在的问题，制定了整改方案，落实了整改措施，对活动进行了满意度测评。

　　>四、狠抓落实，廉洁自律和制度执行力有了明显好转

　　为将各项规定和制度落到实处，主要采取以下三种措施来抓：

　　（一）严肃工作纪律，规范日常工作

　　局办公室对各项制度执行情况定期不定期进行了检查和暗访。先后对机关考勤、网上晒业绩、责任区“洁城”活动等工作进行了突击检查，并将督查情况每季度在机关大会上进行通报，实行了网上晒业绩一个工作周期一通报，一季度一汇总。对没有严格执行制度的现象，责成有关人员作出情况说明，并立即整改。在局办公楼大厅建立了农业局政务动态公示栏，专门用于工作纪律检查考核情况通报公示，形成了让干部职工自觉遵守、部门约束、群众监督的良好机制。

　　（二）提高工作效率，切实转变作风

　　将开展党风廉政建设与“学创”活动、县人大工作评议、农业局“点对点”农业科技服务活动、民主评议政风行风相结合，把转变机关干部作风、提能增效作为今年工作的关键环节来抓。人大工作评议、民主评议政风行风是农业部门的脊梁，与工作效率密切相关。机关工作人员的政风行风好不好，关系到部门在群众心目中的形象的好坏，关系到我们以后开展工作顺不顺利，群众配不配合，也就关系到了我们开展工作的效率。因此，加强了农业系统干部职工学习和业务培训，促进了部门职工转变观念、转变职能、转变作风、不断提高行政效率、执法水平和服务质量。同时，强化了岗位责任制，把农业局的各项职能分解到各科室、所属单位，落实到个人，各科室、单位各负其责，互相协作，完成好本职工作任务。

　　（三）厉行勤俭节约，压缩“三公”经费

　　进一步规范了公务接待和公务用车管理，除特殊情况外，公务接待一律安排在机关食堂，机关各科室实行经费包干制度，对于经费超标的要作出情况说明，严格执行工作日午餐不饮酒。对单位超标量车进行了申请拍卖处理，对于不能处理的车辆进行了相关说明，工作日、公休日非公事车辆一律停放在院内。

　　通过上述举措，廉洁自律和制度执行力有了明显好转，主要表现在：

　　一是工作纪律明显增强。通过检查督办，机关及二级单位工作人员能严格遵守各项规章制度，履职尽责；严格遵守工作纪律；网上晒业绩情况除了个别人请事假不能及时填写外其余填写率几乎百分百；责任区“洁城”活动参与率明显提高。

　　二是工作作风明显转变。工作井然有序，热情接待来访群众，耐心听取群众呼声，细心解决群众疑难问题。截止目前，未发生因工作失职造成群众异地上访事件。工作中存在推诿扯皮的事情少了，找事做的积极性提高了。

　　三是“三公”经费明显下降。规范公务接待和公务用车管理后，1-5月，接待费较去年同期减少17%，公务车运行费同期减少25%，节假日车辆非公事一律停放在机关车库内。

　　四是工作效率明显提高。能及时较好的完成上级和领导交办的各项任务，能及时高效地为企业和人民群众服务工作，减少了审批程序。扎实开展了农业科技服务活动，已派遣科技服务人员1573人次，为群众解决各类疑难杂症万余条。广开言路，海纳民意，稳步推进人大评议、民主评议征求意见，切实解决工作中存在的突出问题。

　　>五、下半年打算

　　总的来看，上半年农业局党风廉政建设工作，由于县纪委、监察局经常性督促指导，局党委领导的努力，做了一定工作。但也存在一些问题和不足：一是少数干部职工思想懈怠严重；二是干部职工大局意识低下；三是工作责任意识不强；四是服务群众效能有待进一步提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！