# 2024年半年纪检监察工作总结三篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-04-16

*纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站今天为大家精心准备了2024年半年纪检监察工作总结，希望对大家有所帮助!　　2024年半年纪检监察工作总结　　2024年上半年，集团公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想、党...*

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站今天为大家精心准备了2024年半年纪检监察工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年半年纪检监察工作总结

　　2024年上半年，集团公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

**>一、上半年工作情况及成效**

　　(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。

　　一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

　　二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

　　(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。

　　一是强化政治监督。把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

　　(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。

　　一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

　　二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。

　　一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

　　二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

　　三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

**>二、上半年工作不足及原因**

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

　　(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

　　(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

**>三、下半年工作思路及举措**

　　下半年，集团公司纪委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

　　(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。

　　一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。

　　二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

　　(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。

　　一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。

　　二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。

　　一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。

　　二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

　　(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。

　　一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。

　　二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

**2024年半年纪检监察工作总结**

　　上半年以来，县人口计生局在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的精心指导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实县廉政建设工作会议精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，进一步认清了形势，广泛动员，明确了20XX年反腐倡廉工作任务，增强了抓好反腐倡廉工作的信心和决心，有力促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。现将半年来党风廉政建设工作开展情况总结汇报如下：

　>　一、工作开展情况

　　(一)廉情预警机制工作落实情况为了深入推进我局党风廉政建设和反腐败工作，根据《威宁县推进权力运行廉政风险预警防范监督“三位一体”机制建设实施方案的通知》(威纪通发?2024?8号)精神，结合我局实际，制定下发了《关于推进廉政风险预警防范机制管理工作的实施方案》，认真做好宣传发动，成立领导小组，局长亲自担任组长，对廉政建设工作负总责。并及时召开动员部署会议，查找岗位风险，针对人、财、物管理等重要岗位，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在的或可能存在的廉政风险，并认真细化，做到目标明确、责任到位、措施有力，保障了党风廉政建设工作与计生中心工作同部署、同检查、同落实、同考核。

　　(二)惩防体系建设情况

　　我局从着力提升计生干部自身的政治素养和廉政意识，持续深化“筑防线、保廉洁、树形象”教育活动，把党风廉政教育纳入支部组织生活，坚持每月集体学习一次，局班子主要领导带头，组织干部职工认真学习地、县各级纪检监察工作会议精神和党风廉政建设方面的重要理论和党纪条规。通过学习，使大家充分认识到，加强党风廉政建设，坚持廉洁从政、依法行政，是抓好全县人口和计生工作的前提，营造风清气正的良好氛围，是抓好人口计生工作的基础。结合学习实践科学发展观、“创先争优”活动，教育引导全局计生干部不断解放思想，更新观念，提高党性修养，牢固构建拒腐防变的思想道德防线。

　　(三)党务公开工作情况

　　为确保党务公开活动不走过场，我局把党务公开工作作为机关工作的基础性工作和关键性任务抓紧抓实，我们始终坚持实事求是、务求实效的原则，按照党务公开的内容、程序和方式，采取定期或不定期加强对党务公开工作进行认真检查，保证了党务公开工作取得实效。开设“廉政之窗”专栏，及时宣传本部门廉政工作动态，将个人公务行为置身于群众监督之中，接受群众的评议。通过党务公开及透明的办事程序，防止了“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的产生。

　　(四)执法监察工作开展情况

　　上半年，我们在抓好干部职工思想作风纪律教育的同时，更加注重制度建设，坚持以完善的制度管人、管事、管钱、管物，努力构建有效的警示训诫防线，通过“教育+强制”的办法，做到了对各种违纪违规行为的超前防范和动态监督，加大了从源头治理腐败的力度，从而有效预防了在各个关键环节可能出现的漏洞。重点围绕农村部分计生家庭奖励扶助、计生技术服务站建设项目、

　　计生抽查考核有吃、拿、卡、要等不良行为等方面存在的问题，积极开展行政监督监察工作，对有各种不良苗头的干部职工根据不同性质和情况，及时帮助他们认识和改正了存在的问题，杜绝了违纪违规现象。

　　(五)在环境建设年工作开展情况

　　上半年来，我局认真落实“三个建设年”持别是“环境建设年”工作，按照“环境建设年”的工作要求，认真制定实施方案，组建机构，召开动员大会，搞好学习教育，深入乡(镇)、村开展走访活动，认真开展全局干部职工测评活动，对排查出来的问题进行整改，认真梳理“回头看”。

　　(六)认真签订党风廉政责任书，落实党风廉政建设责任制。根据年初我局与县党风廉政建设领导小组签订的目标责任书，我局局班子与各股室负责人签订的目标责任书，各股室负责人又与本股室成员签订的目标责任书，强化管理，量化考核。将廉政建设贯穿于计生工作始终，逐级明确工作职责，落实包抓责任，确定工作目标和内容，在全局形成了一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

　　(七)案件查办工作。

　　本着群众利益无小事的原则，对所有群众来信来访问题，都坚持做到认真对待，严肃查处，上半年共收到5起计生信访案件，收到信访案件后，我们都及时的给予了调查、核实和处理，共收到干部职工违法乱纪举报2起，现正在对案件进行审理中。

　　(八)信息报送及相关工作完成情况

　　按时上报纪检监察和“环境建设年”各阶段的材料以及信息简报，半年来，共上报纪检监察信息2期，上报“环境建设年”信息3期，在“环境建设年”工作中，受到县“环境建设年”办公室的好评

　>　二、下半年工作思路

　　1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。

　　2、扎实开展政风行风评议工作，改善机关作风，提高服务能力。

　　3、抓目标责任落实，重点抓好考核验收和考核结果运用。

　　4、加大对党员领导干部违法生育案件的查处力度。

　　回顾半年来的工作，无论是个人还是局班子集体，在党风廉政建设责任制落实工作中做到了领导有力、责任夯实、制度健全、监督约束到位，有力促进了我县人口计生工作健康发展，全县低生育水平得到了巩固，广大育龄群众自觉实行计划生育意识明显增强，计划生育政策逐步深入人心;育龄群众对待计生干部由过去门难进、脸难看，事难办的态度，向笑脸相迎，热情相待，自觉实行计划生育的方向转变。我们在总结以往反腐倡廉工作成功经验的同时，更要不断创新机制、体制和方法，使计生局反腐倡廉工作再上台阶，促进人口与计划生育事业的持续健康发展。为构建“和谐威宁”、实现“威宁试点”两年提速、三年交卷做出应有的贡献。

**2024年半年纪检监察工作总结**

　　上半年，我局纪检监察工作在市纪委、市监察局的指导和局党组的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察工作的职能作用，狠抓党风廉政建设，切实让纪检监察工作贴近招商引资及经济交流与协作工作实际，并起到了强有力的保障作用，各项工作任务推进顺利。现将半年来工作开展情况总结如下：

　>　一、主要工作

　　(一)狠抓学习教育，不断增强党员干部反腐倡廉意识。切实把反腐倡廉教育列入党员干部理论学习、局党组学习和深入学习实践科学发展观活动集中学习的重要内容，增强党员干部对党的政治纪律的认识，强化党员干部坚决执行党的路线方针政策导向，按照贯彻落实科学发展观的要求，认真抓好反腐倡廉相关法律法规和会议精神的学习和贯彻落实。上半年，我局认真组织全体干部职工学习了中纪委第三次全会、省纪委第三次全会和市纪委四次全会精神，并结合招商引资工作实际，紧紧围绕会议要求抓好党风廉政建设各项工作，完善健全机关效能建设，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为推进招商引资工作及对外经济协作提供了有力的纪律保证。

　　(二)强化源头治理，不断增强领导干部廉洁自律监管。严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定，切实规范干部职工外出招商引资、内务往来等工作行为，敦促领导干部管好配偶和子女，合理压缩招待费开支，限制工作人员使用办公电话和交通费的标准，并明确指出超支部分由个人承担。针对热点敏感问题，及时进行整改解决，如财务、人事等事宜坚决按要求按时限予以公示公开，接受群众监督。进一步完善廉政建设三项谈话制度和处室负责人述职述廉制1

　　度，增强领导干部遵守和执行政治纪律的自觉性。同时，对存在违反党纪政纪的行为，坚决予以严肃惩处，切实维护党纪政纪的严肃性，加大惩治腐败工作力度。此外，不断加强信访接待工作，切实畅通民意渠道。上半年，我局未发生党员干部违纪案件，未收到群众信访举报案件。

　　(三)强化作风建设，不断提高干部队伍自身建设能力。结合全局工作实际，积极开展领导干部作风整顿工作，并以深入学习实践科学发展观活动为载体，采取班子会、职工会、交心谈心、民主生活会等方式，通过“自己找、群众提、领导点、大家评”广泛征求意见，查摆问题，积极开展批评和自我批评，以此回顾过去的工作，总结反思工作中的缺点、失误和教训，分析原因，找准症结，克服缺点，修正错误，切实把每一位党员干部的思想统一到全局性工作上来，不断提高全局干部职工的自身建设能力。

　>　二、存在主要问题

　　半年来，尽管我局反腐倡廉工作取得了一定成绩，但也存在一些不足。如反腐倡廉教育宣传的深度还不够;组织开展调研工作主动性不够;相关制度的建立还不够完善;机关各项工作制度还有待进一步健全;机关作风建设工作的措施有待进一步巩固等。

　>　三、下半年工作打算

　　(一)继续深化学习，提高拒腐防变的能力。

　　结合深入学习实践科学发展观活动，采取集中学习和自学相结合方式，着重在学习内容上力求广度和深度，继续强化对党的十七届三中全会精神和《建立健全惩治与预防腐败体系上半-2024年工作规划》，以及中央、省、市纪委有关会议精神的学习，深刻理解其精神实质和战略意义，并做好学习笔记，写好心得体会，切实用理论知识武装自己的头脑，自觉抵制腐败。

　　(二)强化服务意识，提高投资服务的水平。

　　切实转变观念，明确定位，树立招商引资“顾客”意识，

　　突出企业的“顾客”导向，注重在与投资者打交道时的角色和位置转换，对投资企业坚持按照“调查研究主动办、跟踪服务及时办、找上门来马上办、克服困难想法办、重大项目优先办、多头管理协调办、坚决不说不能办”的要求，努力为投资者提供投资前、投资中、投资后全过程优质服务，和谐政企关系和安商、亲商、稳商良好氛围，提升招商引资服务水平。

　　(三)加大案件查处力度。

　　对群众、企业举报或其他原因出现的局内违规违纪的人和事，坚决一查到底，决不姑息迁就。

　　总之，在市纪委、市监察局和局党组的领导下，在下半年的各项工作中，我们将切实按照科学发展观的要求，紧紧围绕生态文明城市建设要求，始终坚持把反腐倡廉工作落实到招商引资工作全过程，不断促进全市招商引资工作又好又快发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！