# 2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-04-11

*坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，是做好纪检工作的基础，也是我们应该树立的工作理念。本站今天为大家精心准备了2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划，希望对大家有所帮助!　　2024上半年纪检监察工作总结及下半年计...*

坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，是做好纪检工作的基础，也是我们应该树立的工作理念。本站今天为大家精心准备了2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划

　　今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“xxxx”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

>　　一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

　　年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

>　　二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

　　局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设; 三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

>　　三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

　　按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“xxxx”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上

>　　四、规范办事程序，坚持依法行政

　　1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

　　2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

　　(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

　　(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

　　3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

　　4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

　　回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划**

　　上半年以来，县人口计生局在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的精心指导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实县廉政建设工作会议精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，进一步认清了形势，广泛动员，明确了20XX年反腐倡廉工作任务，增强了抓好反腐倡廉工作的信心和决心，有力促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。现将半年来党风廉政建设工作开展情况总结汇报如下：

>　　一、工作开展情况

　　(一)廉情预警机制工作落实情况为了深入推进我局党风廉政建设和反腐败工作，根据《威宁县推进权力运行廉政风险预警防范监督“三位一体”机制建设实施 方案的通知》(威纪通发?2024?8号)精神，结合我局实际，制定下发了《关于推进廉政风险预警防范机制管理工作的实施方案》，认真做好宣传发动，成立领导小组，局长亲自担任组长，对廉政建设工作负总责。并及时召开动员部署会议，查找岗位风险，针对人、财、物管理等重要岗位，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在的或可能存在的廉政风险，并认真细化，做到目标明确、责任到位、措施有力，保障了党风廉政建设工作与计生中心工作同部署、同检查、同落实、同考核。

　　(二)惩防体系建设情况

　　我局从着力提升计生干部自身的政治素养和廉政意识，持续深化“筑防线、保廉洁、树形象”教育活动，把党风廉政教育纳入支部组织生活，坚持每月集体学习一次，局班子主要领导带头，组织干部职工认真学习地、县各级纪检监察工作会议精神和党风廉政建设方面的重要理论和党纪条规。通过学习，使大家充分认识到，加强党风廉政建设，坚持廉洁从政、依法行政，是抓好全县人口和计生工作的前提，营造风清气正的良好氛围，是抓好人口计生工作的基础。结合学习实践科学发展观、“创先争优”活动，教育引导全局计生干部不断解放思想，更新观念，提高党性修养，牢固构建拒腐防变的思想道德防线。

　　(三)党务公开工作情况

　　为确保党务公开活动不走过场，我局把党务公开工作作为机关工作的基础性工作和关键性任务抓紧抓实，我们始终坚持实事求是、务求实效的原则，按照党务公开的内容、程序和方式，采取定期或不定期加强对党务公开工作进行认真检查，保证了党务公开工作取得实效。开设“廉政之窗”专栏，及时宣传本部门廉政工作动态，将个人公务行为置身于群众监督之中，接受群众的评议。通过党务公开及透明的办事程序，防止了“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的产生。

　　(四)执法监察工作开展情况

　　上半年，我们在抓好干部职工思想作风纪律教育的同时，更加注重制度建设，坚持以完善的制度管人、管事、管钱、管物，努力构建有效的警示训诫防线，通过“教育+强制”的办法，做到了对各种违纪违规行为的超前防范和动态监督，加大了从源头治理腐败的力度，从而有效预防了在各个关键环节可能出现的漏洞。重点围绕农村部分计生家庭奖励扶助、计生技术服务站建设项目、

　　计生抽查考核有吃、拿、卡、要等不良行为等方面存在的问题，积极开展行政监督监察工作，对有各种不良苗头的干部职工根据不同性质和情况，及时帮助他们认识和改正了存在的问题，杜绝了违纪违规现象。

　　(五)在环境建设年工作开展情况

　　上半年来，我局认真落实“三个建设年”持别是“环境建设年”工作，按照“环境建设年”的工作要求，认真制定实施方案，组建机构，召开动员大会，搞好学习教育，深入乡(镇)、村开展走访活动，认真开展全局干部职工测评活动，对排查出来的问题进行整改，认真梳理“回头看”。

　　(六)认真签订党风廉政责任书，落实党风廉政建设责任制。 根据年初我局与县党风廉政建设领导小组签订的目标责任书，我局局班子与各股室负责人签订的目标责任书，各股室负责人又与本股室成员签订的目标责任书，强化管理，量化考核。将廉政建设贯穿于计生工作始终，逐级明确工作职责，落实包抓责任，确定工作目标和内容，在全局形成了一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

　　(七)案件查办工作。

　　本着群众利益无小事的原则，对所有群众来信来访问题，都坚持做到认真对待，严肃查处，上半年共收到5起计生信访案件，收到信访案件后，我们都及时的给予了调查、核实和处理，共收到干部职工违法乱纪举报2起，现正在对案件进行审理中。

　　(八)信息报送及相关工作完成情况

　　按时上报纪检监察和“环境建设年”各阶段的材料以及信息简报，半年来，共上报纪检监察信息2期，上报“环境建设年”信息3期，在“环境建设年”工作中，受到县“环境建设年”办公室的好评

>　　二、下半年工作思路

　　1、继续抓好宣传教育工作。通过正反方面的教育，进一步筑牢思想防线。

　　2、扎实开展政风行风评议工作，改善机关作风，提高服务能力。

　　3、抓目标责任落实，重点抓好考核验收和考核结果运用。

　　4、加大对党员领导干部违法生育案件的查处力度。

　　回顾半年来的工作，无论是个人还是局班子集体，在党风廉政建设责任制落实工作中做到了领导有力、责任夯实、制度健全、监督约束到位，有力促进了我县人口计生工作健康发展，全县低生育水平得到了巩固，广大育龄群众自觉实行计划生育意识明显增强，计划生育政策逐步深入人心;育龄群众对待计生干部由过去门难进、脸难看，事难办的态度，向笑脸相迎，热情相待，自觉实行计划生育的方向转变。我们在总结以往反腐倡廉工作成功经验的同时，更要不断创新机制、体制和方法，使计生局反腐倡廉工作再上台阶，促进人口与计划生育事业的持续健康发展。为构建“和谐威宁”、实现“威宁试点”两年提速、三年交卷做出应有的贡献。

**2024上半年纪检监察工作总结及下半年计划**

　　今年来，\*\*县审计局在中共\*\*县委、\*\*县人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\*\*县审计局20xx年度纪检监察工作情况报告如下：

>　　一、党风廉政建设开展情况

　　(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

　　一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\*\*县审计局关于20xx年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

　　(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

　　一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、

　　一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

　　(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

　　根据《中共\*\*县纪委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩治腐败有力。权利运行程序化。岗位职责明确，工作流程清晰，权力运行公开，行政行为规范;机关作风优良化。服务体系完善，行政效能高，公务节俭，政风行风优良;社会形象公信化。领导率先垂范，干部廉洁奉公，队伍和谐奋进，群众信任满意。

　　(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

　　一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20xx年\*\*县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

　　(五)深入开展纠风效能监察工作。

　　今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

　　(六)纪检监察工作不断创新。

　　为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\*\*县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\*\*县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\*\*县审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔20xx〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

>　　二、“两责”(主体责任、监督责任)的落实和开展情况

　　(一)主体责任

　　1.局党组班子履职情况。20xx年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻xx届三中全会、上级纪委全会和xx书记关于落实党委主体责任一系列讲话精神，紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

　　(1)加强领导，强化责任落实。一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

　　(2)选好管好干部，形成正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来。完善干部人事制度，健全科学的选人用人机制、干部选拔任用工作监督机制、责任追究机制，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题。今年3月，我局原党组成员徐某涉嫌受贿接受县纪委调查，目前已移送检察机关，对此事我局高度警觉，进行了深刻反思，增添了措施，一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

　　2.局党组主要负责人履行“第一责任人” 履职情况。在县委、县政府的正确领导和上级审计机关的具体指导下，按照各级党委、政府和纪委的总体部署，严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，认真落实“第一责任人”的职责，充分依靠班子成员的集体力量，积极营造风清气正的工作环境，推动党风廉政建设工作健康有序发展。

　　(1)坚持“一岗双责”。党风廉政建设是审计工作的生命线，为了使党风廉政建设责任制真正落到实处，局党组主要负责人切实履行第一责任人职责，坚持“一岗双责”，做到亲自传达贯彻纪委全会精神，亲自主持讨论研究年度的党风廉政建设和作风建设工作要点、工作计划、目标要求和具体措施，将年度党风廉政建设的目标任务进行细化分解到班子成员和股室，并与班子成员签订了《党风廉政建设目标管理责任书》，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。在抓党风廉政建设责任制的落实过程中，坚持年初亲自部署、年中督促检查、年终考评总结;坚持将党风廉政建设工作贯穿于审计工作、干部教育、审计队伍建设等始终;坚持对局班子成员履行责任情况、干部在作风效能方面不良苗头性问题、被审计单位存在的涉及党风廉政建设方面问题等重大问题，做到亲自过问、亲自协调、亲自督办。党组其他成员在抓好所分管的业务工作的同时，积极主动做好职责范围内的党风廉政建设工作，切实加强履行“一岗双责”的意识和能力。

　　(2)坚持用制度管人管事。一是进一步健全完善民主集中制制度，做到重大审计项目、重要审计处理事项、干部岗位调整和中层干部任免、大额资金使用等事项，都经过局班子集体讨论决定;二是建立和完善廉政谈话制度，对中层干部任免和中层岗位调整前要进行廉政谈话，同时局党组织主要领导与班子成员、中层干部，以及班子其他成员与分管股室干部定期不定期地开展廉政谈话，做到常提醒、常敲警钟，防患于未然;三是建立党组内部情况通报、情况反馈和重大决策征求意见制度，自觉接受班子成员的监督，做到互相尊重、互相理解、互相支持，营造良好的合力干事氛围;四是实行机关内部事务公开制度，在政务公示栏将财务情况重点是“三公经费”进行公开，接受本局干部职工的监督;五是建立局党组专题听取党风廉政建设工作情况汇报。年初听取各股室有关党风廉政建设工作意见，年终听取落实党风廉政建设责任情况汇报，此外还不定期听取驻局纪检组有关纪检监察专题性工作和干部职工作风效能建设等工作情况汇报，增强局班子成员抓党风廉政建设工作的责任意义和主动性、紧迫性。

　　(二)监督责任

　　1.纪检组履职情况。一是认真落实督促责任。协助局党组组织协调审计局的党风廉政建设和反腐败工作，主动向局党组提出工作建议4次。二是加强纪律监督。组织纪检组成员和监察室人员对局领导班子及班子成员遵守党章和其他党内法规、遵守政治纪律和规矩、作风建设、廉洁审计明察暗访9次。三是加强纪律检查。配合县纪委、监察局办案4次，专项检查3次。四是加强督导监督。根据派驻纪检组的职责，认真对县审计局的纪检工作进行业务指导和监督检查。

　　2.纪检组长履职情况。一是认真抓好组织协调。及时传达上级纪委有关党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，并结合审计工作实际，对审计局的党风廉政建设和反腐败工作进行部署和落实。制订了《中共\*\*县审计局党组关于切实加强党风廉政建设和反腐败工作的通知》(青审党组发〔20xx〕3号)、《\*\*县审计局关于深入开展“百企千村万人”评效能活动的通知》(青审发〔20xx〕4号)、《中共\*\*县审计局党组关于印发〈落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案〉的通知》(青审党组发〔20xx〕2号)等文件。二是认真抓好日常工作。参加局党组和班子会议和研究“三重一大”等事项的其他会议，督促局党组落实党风廉政建设主体责任和班子成员履行“一岗双责”，对局干部职工开展警示教育3次，警示提醒谈话5人次。三是抓好干部监督。在监督中，坚持原则，敢于监督，以身作则，知觉接受监督，作廉洁审计的表率。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！