# 2024医院半年工作总结-医院上半年工作总结2024

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-04-08

*2024年已经过去一半了，在过去的半年里，在工作上都有哪些收获呢？下面是本站小编为您整理的“医院上半年工作总结2024”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。　　医院上半年工作总结2024（1）　　上半年，医院以医院管理年...*

　　2024年已经过去一半了，在过去的半年里，在工作上都有哪些收获呢？下面是本站小编为您整理的“医院上半年工作总结2024”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。

**医院上半年工作总结2024（1）**

　　上半年，医院以医院管理年活动的深入开展和医德医风的持续改进为基础，深入开展纠风及治理医药购销领域商业贿赂工作，提高医疗质量，严控药品比率，各项工作取得了欣喜的成绩，现将上半年工作简要总结如下：

　　>一、深入治理医药购销商业贿赂，推进医院管理年活动，严格落实医疗保险政策

　　今年1-5月份，门、急诊总诊病48.8万人次，收治住院1.3万人次，抢救成功率89.9%。

　　年初，我院制订了18年党风廉政建设和反腐纠风工作意见和纠风及治理医药购销领域商业贿赂工作实施方案，召开了全院“18年治理商业贿赂和纠风工作会议”动员大会，观看《医德医风警示录》，并逐级签订行风建设责任书。每位员工均认真开展自查自纠，形成反腐倡廉，树行业新风的氛围。

　　医院深入推进医院管理年活动，修改了院长查房的方式、内容和标准，实行行政、医疗、护理“三结合”的值班制度，增购了B超机，加强医患沟通，改进工作流程，延长服务时间等，一系列措施的实施，受到患者一致好评。

　　为加强医保管理，每半月统计、分析、公布各科室医疗保险指标完成情况，实时、动态、分层及宏观控制合作医疗病人的费用，上半年大部分指标均控制在较理想的水平。

　>　二、继续加大医护管理力度，做大做强医院品牌

　　上半年，医院重点抓好医疗核心制度，全面推行总住院医师24小时驻院制及新毕业生24小时待班制。制定切实可行的临床药品使用规范，严格控制药品比率，每月公布各临床科室药比及统计分析报表。至5月止，全院药比下降了3%，初见成效。

　　大力开拓特色专科业务，增强医院核心竞争力。各专科开展了一大批新技术、新项目推动临床医疗技术的快速发展，急救技能不断提高，多科协作抢救成功率进一步升高，显示我院综合抢救能力已达到了一个较高的水平。

　　护理质量管理委员会专设质控人员每天深入病区进行护理质量督查，举办护理文件书写规范培训、“三基三严”培训和新毕业护士规范化培训，树立“善待病人就是善待自己、善待亲人”的服务观念，推广“五个一”服务模式。在“512”国际护士节中，××被评为“××省优秀护士”，13人分别被评为××市和××区优秀护士。

　　>三、防保科教成果喜人，行政后勤保障到位

　　上半年我院重点推进“健康进社区”，充分发挥“方便”、“便宜”优势，社区门诊平均每处方费用降幅达12.3%。5月顺利通过了××省全科医学教育社区培训基地认定评估。医院的体检中心提供多种体检形式及多层次的体检套餐服务，深受各单位的青睐，凸显优势。

**医院上半年工作总结2024（2）**

　　2024年，在市、镇卫计局及上级相关部门的正确领导和大力支持下，我院全面贯彻党的xx大精神，用科学发展观统领全局，进一步提高技术水平、服务质量和整体素质，着力打造优质品牌，增强核心竞争力，实现了经济效益和社会效益双丰收。现将上半年工作情况总结如下：

　　>一、强化政治思想工作，落实党风廉政建设

　　党的xx大报告明确指出，卫生工作的根本方向是为人民健康服务。因此，我们紧紧围绕这一目标，认真组织开展政治学习和形势教育，严格落实党中央“八项规定”，把为群众提供优质安全的医疗服务作为工作的根本出发点和落脚点，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，从而促使我们不断实践，大胆创新，提高联系和服务群众的能力。

　　为巩固党风廉政建设成果，构建和谐医患关系，我院切实加强领导班子自身建设，深化员工职业道德教育，开展收受医药回扣专项治理，规范药械购销行为，落实处方点评和抗菌药物管理制度，狠刹不正之风，打造一支干净的医疗队伍。

　　医院、科室和个人均签订廉洁诚信服务承诺书、纠风工作责任书、医患双方不收和不送“红包”协议书，明确责任主体、监管主体，确保了医疗卫生队伍的廉洁高效。

　　>二、提升领导管理水平，加快医院发展步伐

　　（一）加强环节质控，确保医疗安全。

　　严格落实各项医疗、护理核心制度，进一步开展医院感染管理，不断强化医护人员的法制意识、医疗安全意识和防范意识。建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整、充实了质控和业务管理机构，形成了全院上下同把质量关的良好局面，避免了差错事故的发生。

　　据统计，18年1～6月门诊量xx万人次，较去年同期增长xx%；住院人次xx人次，同比增长xx%；业务收入同比增长xx%，医院业务迈上了新台阶。

　　（二）创新服务实践，优化诊疗流程。

　　为有效应对夏季医疗高峰，门、急诊和医技科室取消休假，增设排班，错峰上班，以“提前到岗，延迟下班”的工作常态尽可能满足群众诊疗需求，同时在门诊各楼层均设置客服部、收费处，引进语音分诊导诊系统，开展预约诊疗服务，有效减少了“三长一短”现象，保障就诊患者得到及时优质的医疗服务；成立了专职运送队，确保将物资送到一线、送进病区，将病人送至检查治疗部门、送回到病床前，切实将“以病人为中心”的服务理念落到实处；检验科开展心肌标志物检测和尿液沉淀分析新项目，既方便了群众，也为临床诊断提供了更精准的数据；护理部在开展“优质护理”服务的同时大力推广“医护一体化”工作模式，有效增加了医护之间的沟通，拉近了医患之间的距离，提高了患者对疾病的认知程度及服务满意度。

　　（三）重视人才建设，坚持科技兴院。

　　用人方面实行公开招聘、竞争上岗，并将职工的学历、职称、医德医风、工作情况等纳入劳务效益工资分配方案，形成人员能进能出、职务能上能下、待遇能升能降、岗位能设能撤的新型用人机制，增强了职工的紧迫感和竞争意识。

　　18年上半年共招收工作人员xx名，其中医生xx名，护士xx名；参加校园招聘会xx场。人才培养采取院内培训和外出学习取经相结合的方法，促使职工的业务素质与医院的发展达到高度统一。共组织院内业务培训xx次，开展专业技术考试、考核xx次，选送xx名优秀医护人员到院外进修。

　　合理的人才梯队建设，为医院实现可持续发展提供了保障。科技创新是市场竞争的根本，因此，我们设专项奖励基金鼓励职工发表论文、参与学术交流、创新技术填补医院的空白。

　　18年我院经xx市卫计局审批通过科研立项xx项，并成功承办了“xxx研讨会”。新技术、新项目的应用和高水平学术交流平台的搭建，在提高医院经济效益的同时，扩大了区域影响力，提升了综合竞争力和发展潜力。

　　（四）强化防保建设，提升应急能力。

　　除有效开展区域内疾病防控、计划免疫和卫生宣教等工作外，面对突发公共卫生事件，我们都能以坚韧不拨的意志和勇敢顽强的斗志站在抗击疫情的最前沿，为xx人民群众的生命安全和身体健康保驾护航。

　　今年4月，上级卫计部门下达了在全镇范围内开展脊髓灰质炎强化接种活动的紧急通知，我们连夜制定方案，及时组织培训，认真摸底造册，精心组织实施，并做好预防接种异常反应的监测和处置工作，如期圆满完成了接种任务。

　　同时，严格按照《xx医院应急预案手册》要求，完善人员配置和物资储备，定期组织培训，配合公安、交警、消防等部门开展突发公共卫生事件急救演练，确保公共卫生事件发生时应急响应迅速、及时，保障人民群众生命安全。

　　此外，作为全市为数不多的xx省食源性疾病监测哨点医院之一，通过加强个案腹泻病例信息的采集、汇总和分析，了解散发中毒性食源性疾病的发病及流行趋势，从而提高食品安全隐患的早期识别能力，帮助群众严防“病从口入”。

　　（五）加大基建投入，改善诊疗环境。

　　在门、急诊候诊区增设座椅，解决了近期就诊人数激增，患者无处就座的问题；对急诊抢救室进行了装修，加装电子感应门和密码锁，使新用房布局、功能更适合业务发展和安全维稳的需要；为进一步完善爱婴医院建设，在门诊一楼设置母乳喂养室；实行人性化服务，为新停车场加装遮阳网；对我院地下用水管道进行了彻底更换，根治了自xx年以来就存在的消防隐患。

　　（六）加强成本核算，实现开源节流。

　　严格执行医院成本核算方案，尽可能控制医疗成本、减轻群众医疗负担。制定、下发了《xx医院卫生材料及后勤办公材料等库存物资管理制度》，以精细管理理念规范物资管理，每月对物资的存贮、使用情况进行统计、分析和反馈，实行信息化管理和动态监控，杜绝不合理购置、报废和滥用现象。

　　倡导全院员工勤俭节约，精打细算，不浪费一滴水、一张纸、一度电，在拓展业务渠道的同时降低运营成本，提高劳务效益。

　>　三、促进医院文化建设，凝聚健康精神动力

　　（一）进一步巩固“党的群众路线”教育实践活动成果，开展“三严三实”专题教育活动。

　　院领导班子通过实地调研、座谈交流、入户体验等多种方式广泛听取群众意见，并结合医院实际和患者需求，针对存在问题及时整改，优化服务流程，改进服务质量，提升患者及家属满意度，使“三严三实”教育活动切实取得实效。

　　并对近期下发的《xx市卫生和计划生育局深入开展“抓党建，促行风”活动实施方案》认真组织学习，引导全体员工深刻认识“抓党建，促行风”活动的深远意义和丰富内涵，为下一步活动顺利开展奠定了良好基础。

　　（二）为丰富员工生活，今年我院先后举办了职工运动会、“3.12”植树、护士节演讲、共青团联谊等活动，通过比赛和娱乐既有效增进了同事间的友谊，又使团队的凝聚力和向心力得到了锤炼和提升，员工的综合素质也得到了全面发展。

　　（三）继续发挥院刊的正面导向作用，弘扬医院核心价值，树立“大医精诚”良好形象，使其成为职工的互动平台、医院的展示平台，为医院的事业发展注入强大的精神动力。

　　>四、认真查找存在不足，总结过去计划未来

　　（一）我们在回顾工作，肯定成绩的同时，也看到存在的不足：

　　1、个别同志身上存在工作积极性不高的现象，团结协作力有待提高；

　　2、学术交流活动欠丰富，重点专科建设尤其是心内科建设需进一步加强；

　　3、少数科室和员工增收节支意识不强，存在跑冒滴漏和浪费现象。

　　（二）下半年工作计划：

　　1、继续以“党的群众路线”、“三严三实”、“抓党风、促行风”等教育实践活动为载体，引导全院员工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识、团队意识和大局意识，扎实推进医院各项建设；

　　2、加大人才培养力度，强化重点学科建设，促进科研技术项目开展，搭建学术交流平台，尽快提升我院整体实力；

　　3、加强节能宣传教育，利用薪酬杠杆平衡科室和员工收入，进一步开源节流，做好收支结余；

　　4、按照年初计划，做好专业技术人员招聘和所需设备的招标引进工作；

　　5、积极探索新医改形势下公立医院改革发展之路，开创我院管理、发展新局面。

**医院上半年工作总结2024（3）**

　　上半年度以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现总结如下：

　　>一、继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

　　在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想。

　　加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。

　　并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。

　　使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。

　　加强精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。

　　利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

　　>二、坚持“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路

　　促进了医院业务技术提高我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。

　　鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。

　　鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的奖励30元。

　　同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了我院整体业务水平的提高；继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台；坚持发展专科，总结合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入的提高。

　　>三、多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

　　今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。

　　通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

　　>四、全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

　　自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。

　　同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。

　　通过半年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额1051559.93元，其中门诊消费181354.38元，住院报销870205.55元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

　　>五、积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

　　在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。

　　同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。

　　克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保健、药品督查等各项工作。

　　通过全院职工的共同努力，我院1-5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75%，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5%，其他收入182150.09，比去年同期增长22.5%，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

　　>六、存在的问题和不足：

　　虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

　　1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。

　　2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。

　　3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。

　　4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。

　　以上这些问题将制约我院下一步的发展。

　　>七、下半年的打算和措施：

　　下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

　　1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益；

　　2、年度内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障；

　　3、筹集资金购买B超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求；

　　4、在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象；

　　5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

　　回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

**医院上半年工作总结2024（4）**

　　2024年是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、以提高医疗质量为主题的医院管理年。

　　我们始终坚持党的十x届x中全会精神和“三个代表”重要思想为指导方针，在区委政府的坚强领导下，紧紧围绕“传承百年\*\*医术、打造全新\*\*医院”的目标。

　　开展以“激情xx，共铸新的辉煌”为主题的系列活动，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，通过强化内部管理，深化机制改革，提高竞争实力，加强行风建设，提升医院形象，来完成全年工作目标和任务。

　　1-5月份，门急诊量达\*人次，同比增长\*%，收治住院病人数为\*人，同比增长\*%，医院业务总收入达到\*万元，较去年同期增长\*%， 预计1-6月份可达\*万元，完成全年工作目标的\*%。

　　>一、转变理念，深化改革，广开“才”路，推行阳光工程，进一步深化人事制度改革。

　　今年年初，我院积极响应市、区各级政府号召，率先在内科推行“阳光工程”，实行内科主诊医师公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。

　　主诊医师负责制打破了医院原有的管理模式，通过公开、公平、公正的竞选，以及竞岗演讲，差额选出三名内科主诊医师，成立三个医疗小组，由医疗小组全面负责患者从入院到出院的全过程，对患者24小时负责。

　　该制度试运行半年以来，医院统计报表显示出门诊病人持续增长，住院病人大幅度增长，全院经济总收入较去年同比大幅度增加，效益进一步改善，医院出现了蒸蒸日上的局面。

　　随后，医院从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，

　　医院先后开展了公开竞选副院长和部分职能科室副职领导干部竞争上岗，进一步体现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，

　　让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。

　　这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

　　>二、制定计划、加强服务，完善制度，制度创新初见成效，医疗服务质量不断提升。

　　今年3月份，卫生部召开了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年工作会议。

　　随后，省卫生厅、市以及区卫生局分别进行部署和落实，我院根据医院管理年提出的“质量、安全、服务、控费”四大主题，规范文明服务、提高医疗服务质量，制定全年医院管理年计划，

　　并要求本科室、本部门结合医疗行为过程中的热点、难点和弱点问题，进行排查，制定具体的管理年计划。

　　同时，在今年年初，医院先后在内、外、妇推行了主诊医师负责制，通过制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。

　　短短半年以来，这项新机制使医院出现了一派新气象。

　　主诊医师必须在第一时间看病人、第一时间做检查、第一时间控制病情，使抢救成功率大幅度提高，医患矛盾大为减少；推进了“和谐病区”的建设，剖宫产率明显下降，全院的医疗安全、病人满意度、医疗质量等大幅度提高，药品比例不升反降。

　　“以病人为中心”的服务理念已深入人心，医生责任心、病人管理水平、医疗质量管理意识等都明显增强；各医疗小组之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，

　　形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现，和谐病区建设初见气候。

　　今年3月份，为进一步提高服务质量和服务水平，体现老年病医院的优势，我院率先在全市范围内提出了护理员为普通病人提供免费的陪护服务。

　　通过提高生活护理和基础护理质量，如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，

　　使得让家属把老年患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，进一步体现老年病医院为老年人提供真情的服务。

　　此项举措实行二个多月以来，受到了广大老年病人及家属的欢迎和好评。

　　>三、拓展领域、贴近群众、服务亲情化，不断完善社区卫生服务网络建设。

　　今年3月，市委、市政府下达2024年为民办实事项目目标任务书，其中要求在全市范围内建成24个社区卫生服务中心，以切实提高我市医疗水平和初步形成“小病在社区、大病进医院”的就医模式。

　　为此，我院积极响应市委、市政府以及南长区委、区政府和区卫生局的号召，进一步优化医疗卫生资源配置，完善社区卫生服务网络建设，投资近百万元建成了面积约1000m2的\*\*街道社区卫生服务中心，为\*\*街道辖区内的社区居民提供六位一体的社区卫生服务，方便百姓就医，也为完善全市社区卫生服务网络作出了贡献。

　　今年以来，我院社区又瞄准新目标，进一步转变服务理念，挖掘市场潜力，提高服务质量，发扬争先创优和岗位奉献的精神，积极为社区居民提供形式多样、人性化的社区卫生服务。

　　如xx中心注重走出院门深入社区服务，率先推出优质、优价的菜单式保健合同，与辖区的敬老院签订服务协议，定期为老人提供服务。

　　\*\*服务站“店”虽小，可他们以自己的诚信服务赢得了病人。

　　如xx医生定期到社区巡诊，上门为行动不便者作体检，抽血标本、送报告单、陪送病人到医院检查和住院等。

　　\*\*社区中心则充分利用社区资源，率先启动了试点社居委的居民健康调查和65周岁以上老人的建档工作。

　　\*\*的高血压俱乐部办得有声有色，至此已发展了150名会员。

　　>四、加强领导、制定措施、完善制度，进一步深化医院精神文明建设。

　　今年以来，为积极配合全国文明城市创建迎检工作，医院积极部署，完善台帐，积极做好创建工作。

　　医院为进一步加强医院文化和精神文明建设，在全院范围内开展“激情XX，共铸新的辉煌”系列活动，召开了活动动员暨表彰大会，表彰了17年开展的“开拓创新比贡献活动”中涌现出来的一大批成绩突出的科室和个人。

　　该活动贯穿于在全市卫生系统开展的“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育和“保持党员先进性教育”活动之中，唱响主旋律，打好主动仗，通过开展“我爱我科”科室主题月宣传活动、“身边人、身边事”活动征文暨演讲比赛、“白求恩杯”岗位技术竞赛、“星级科室、岗位明星”评比活动等一系列丰富多彩、形式活泼的活动。

　　上半年以来，医院首先开展了身边人、身边事征文暨演讲比赛。

　　通过党政工团的宣传发动，一共收到稿件55篇，我们还邀请了\*\*日报、\*\*报以及区委组织部、宣传部、工会、团委等部门领导来担任评委，评选出各个奖项，并由各科室推荐参加6月底举行的演讲比赛。

　　通过一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、提升医院形象，进一步使保持共产党员先进性教育活动落到实处，凝聚情感、催人奋进、提升形象，进一步推进医院的文化建设。

　　今年以来，医院继续进一步行风建设，切实提高病人满意度，发展部继续对出院病人进行电话回访，各病区在推行主诊医师负责制后，进一步加强管理，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度较前两年相比大幅度提高，同时，食堂实行托管制改革后，不断翻新菜肴，增加花色品种，使职工和住院患者就餐率不断提高，对膳食满意度进一步提高，并收到了近几年来的第一封表扬信。

　　1-5月份以来，共收到表扬信43封，锦旗13面。

　　>五、加强宣传、树立品牌、加大医院文化建设，不断树立医院崭新形象和加强老年病医院建设。

　　1—6月份以来，我们抓住了医院托管后出现的一系列新变化，制订了医院的形象宣传的初步方案。

　　重点向社会宣传医院实行托管制改革后进行的一系列变革，如主诊医师制度的实施、人事分配制度的变革以及新成立的\*中心的宣传，先后在在电台、电视台、报纸、灯箱广告、印发宣传材料等形式宣传医院新形象，做到报纸有文章，电视有图像，电台有声音。

　　对外报道\*篇，印发宣传材料\*余份，制作横幅、标语\*条，健康教育\*块、宣传牌\*块。

　　医院的托管一年多来发生的一系列新变化，引起了全国各地同行的兴趣，先后接待了xx等地卫生行政部门和医院8批共50余人次的领导视察和参观学习，同时，为进一步加快\*\*医院的发展建设，改善就医者的诊疗环境，医院投入了近\*万元完成了对妇产科门诊的内部改建， 1-5月份以来，医院投入了近\*余万元添置了cr、血球计数仪等一系列先进设备。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！