# 纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职三篇

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-04-07

*纪检，“党纪检查”或“纪律检查”的简称。主要指中国共产党的纪律检查部门对党组织和党员执行党的路线、方针、政策情况的检查和监督。下面是为大家带来的纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职三篇，希望能帮助到大家!　　纪检组2...*

纪检，“党纪检查”或“纪律检查”的简称。主要指中国共产党的纪律检查部门对党组织和党员执行党的路线、方针、政策情况的检查和监督。下面是为大家带来的纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职一篇

　　上半年，在市纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实市纪委六届四次全会精神和各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促发展为工作目标，结合开展党的群众路线教育实践活动，严明纪律，把握导向，注重监督，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

　　一>、强化责任意识，推进作风建设

　　1.持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201\_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

　　2.严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

>　　二、扎实推进廉政风险防控工作

　　1.思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

　　2.组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

　　3.安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

　　4.整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

　　5.谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

>　　三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

　　1.强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

　　2.加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

　　3.认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

　　4.突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

>　　四、下半年工作要点

　　1.深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

　　2.加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

　　3.加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

**纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职二篇**

　　20\_\_年，驻局纪检组认真贯彻执行中纪委十八届三次全会精神，认真落实“两个责任”，履行职责，为规划事业健康发展提供纪律保障。

>　　一、强化主体意识，认真落实“两个责任”

　　落实党风廉政建设“两个责任”是党中央根据反腐败斗争形势提出的重大政治任务，是党要管党，从严治党的具体体现，也是党章赋予我们的重要职责。作为政府部门的领导班子和领导干部，无论是落实党风廉政建设工作任务，还是带头反腐倡廉，都是责无旁贷的，都要有强烈的责任感和使命感。

　　驻纪检组认真贯彻党中央决策部署，把协助局党组履行党风廉政建设主体责任作为落实派驻机构监督责任的首要职责，把监督执纪问责作为落实监督责任的首要任务。对规划局党风廉政建设主体责任、监督责任进行了明确和细化。局党组和纪检组分别制定了《规划局党组落实党风廉政建设主体责任实施方案》和《规划局纪检组履行党风廉政建设监督责任工作方案》，明确局党组对党风廉政建设和反腐败工作全面负责，党组书记、局长是党风廉政建设第一责任人，牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设不称职”的理念。局党组要带领班子成员共同抓好党风廉政建设和反腐败工作。按照“一岗双责”的原则，实行分级管理、分级负责，由一名副局长分管党务工作，签订廉政风险防范管理工作责任书，形成一把手负总责、分管领导各负其责、一级抓一级、层层抓落实的工作体系。派驻纪检监察机构要转变观念、回归主业，重新定位，认真履行纪委监督职责，推动主体责任和监督责任两者相互合作，相互促进，确保党风廉政建设真正落到实处。要加强对党风廉政建设责任主体的工作监督，经常督促提醒局党组，特别是“一把手”认真履行主抓党风廉政建设的工作职责，确保局党组书记把党风廉政建设工作记在心上、抓在手上。督促班子成员将责任制落实到分管的具体工作中去，有部署、有检查、有问责。在注重督促的同时，主动做好协调工作，做到业务工作部署到哪里，党风廉政建设就延伸到哪里，跟进到哪里，不留死角，不留空档。

>　　二、找准定位，扎实推进“三转”工作

　　“三转”是中央纪委监察部根据新形势提出的新要求，是工作理念和思路的重大转变，是对纪检监察干部的一次全新锤炼。打铁还需自身硬，中央纪委三次会议对纪检监察队伍自身建设提出了明确要求。规划局纪检组紧紧围绕中央纪委“执纪、监督、问责”中心任务，把“转职能、转方式、转作风”作为落实监督责任的首要保障，扎实推进“三转”工作。按照中纪委的工作要求，纪检组、监察室重新定位，把纪检监察以外的工作交给驻在部门，聚焦主业，把原纪检组长分管的机关党务、办公室、扶贫等工作交给一名副局长负责;监察室主任也不再兼任办公室副主任和机关会计等工作。注重加强理论学习，明确“三转”重要性，提高履职能力，两次组织纪检监察人员参加省建设厅和省纪委举办的“三转”和查办案件培训班，加强自身修养，提高工作能力。派驻机构不能荒自己的地，种别人的田。要根据党章和行政监察法，厘清职能，找准定位，突出主业，强化监督和执纪问责，把工作聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争上，转职能、转方式、转作风，担当主责，把监督责任扛到肩膀上，做到不越位、不缺位、不错位。

>　　三、全面聚焦主业职责、加强监督执行问责

　　聚焦主业，就要主动找准职能定位，强化主业意识，改进方法，着力在监督、执纪、问责、把关和服务等方面下功夫，做到不缺位、不越位、不错位，牢记根本任务，维护党的纪律，力争做好纪委监督责任这篇大文章，更好担当党风廉政建设和反腐败斗争新的历史使命。一是加强制度建设，建立完善监督制约机制。我们深知，只有把权力关进制度的笼子里，才能保证权为民所用。首先，我们对现有的行政审批、行政服务等方面的制度进行认真梳理，对不适应的进行废止，对不完善的进行修改，强化规划审批监督。对规划项目的审批采取限权，实施市规划委和市规划局两级审批制度，并实行区级初审制度、景观文化建设专家委员会、人大代表、政协委员和街道居民参与审批制度。对需审批的规划项目，除居民建房外的所有建设项目都要提交局长办公会研究，集体讨论、集体决策，使规划项目审批工作公开透明。将规划审批事项、审批程序、工作流程公开，接受社会各界的监督。对建设项目管理采取分权，即建设项目规划审批工作分别由规划、用地、建管三个科室负责，建设过程中的规划管理由规划监察支队负责，规划验收工作由规划监察科负责。实行“批、管、验”三权分离，形成了相互审验、相互制约、相互监督的机制。其次，对机关“三重一大”等各项工作程序和事务管理进行修改完善，都作出了具体规定。建立起一套责、权、利相统一、管理规范、程序严密、制约有效的规划管理制度。目前，机关工作实现了分工协作、井然有序。规划项目审批、规划工作开展都有规可依，有效预防了腐败现象的发生。

　　二是加强对“三重一大”事项进行重点监督。提醒党组修改完善“三重一大”制度，并对“三重一大”事项、规划项目审批等执行情况实行跟踪监督。

**纪检组2024年上半年工作总结派驻纪检组2024年一季度述职三篇**

　　2024年纪检监察工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的\_\_大、\_\_届五中全会、中纪委五次全会精神，贯彻反腐倡廉方针，加大预防工作力度，以贯彻落实《实施纲要》为重点，抓好反腐倡廉各项任务的落实，为学校的建设与发展服务。

　　一、加强教育防范，筑牢思想道德防线。加强思想道德教育是反腐倡廉的基础工作，是领导干部拒腐防变的思想保证。要结合以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，组织广大党员学习贯彻党章，学习《“三个代表”重要思想反腐倡廉理论学习纲要》，学习《纪律处分条例》等党内法规，坚定理想信念，发扬优良传统，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作方面存在的问题。开展以权力观为重点内容的反腐倡廉教育，引导领导干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、树立科学的发展观和正确的政绩观;大力倡导“读书修德、以德律已”，不断增强党性修养和道德修养，始终保持高尚的情操和良好的生活作风。要运用正反两方面的典型事例在各级领导干部，人、财、物等管理部门重要岗位干部中，深入开展示范教育和警示教育，提高廉洁自律意识。坚持自律与他律，教育与管理相结合，增强教育的针对性、有效性。

　　二、制定工作方案，认真落实贯彻。通过深入调研，理清思路，提出“突出教育预防，以学校领导干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的教师队伍，为教育改革发展稳定提供有力保障，为学校创造良好的教育教学环境”的工作思路。制定《金龙乡学校20\_\_年纪检监察工作计划》，充分体现教育纪检监察工作的持续性和创新性，明确责任范围、责任内容，形成分工明确、责任落实、齐抓共管的有效责任落实机制。认真贯彻上级文件精神。通过有关会议、文件精神和工作安排，让广大教师及时学习贯彻党风廉政建设有关精神，并结合实际加以贯彻落实。

　　三、注重制度建设，为加强党风廉政建设、依法从政从教提供制度保证。围绕学校中心工作加强党风廉政制度建设。加强制度建设，推进监督关口前移，加强对班子成员行使权力的制约和监督。制定和实施学校干部廉洁自律若干规定，出台党风廉政建设有关制度，如党委会议事制度，校长办公会议制度，校务会会议制度，校务公开工作实施办法，学校教职工监督制度，收费工作制度等。监督关口前移，形成了领导班子内部监督、党内监督、纪检监察部门监督、群众监督相结合的监督机制，加强对权力运行的制约和监督，完善校务公开，推行党务公开和校务公开。班子成员严格执行“四大纪律八项要求”，廉洁自律。

　　大力推行校务公开制度。我校建立和进一步完善了校务公开制度，学校纪检、工会、教代会认真履行职责和工作职能，充分发挥对校务公开工作落实情况的监督和检查作用，积极推进校务公开工作，形成了党委统一领导，学校行政领导，纪检、工会、教代会负责协调，业务部门各负其责，师生员工积极参与的校务公开工作体制和监督机制，使校务公开制度化、规范化、正常化。这一制度保障了师生的参与权、知情权和监督权，极大地激发了广大教职员工参与学校管理的热情和积极性。

　　四、抓学校规范办学，解决群众反映的热点难点问题。针对教职工反映较为强烈的有偿补课、大宗物资的购置、搭车乱发资料等问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是严肃纪律处理。不准教师组织有偿补课，强化对教师组织有偿补课的纪律教育。二是出台纪律规定。制定下发《关于禁止组织有偿补课》规定，使全体教师明确相关规定。三是开展自查自纠。学校认真组织教师开展自查自纠工作。针对存在的问题，发出信访督查问题整改通知书，要求有关人员提出整改措施并认真整改。四是建立检查评比活动制度。从检查评比控制、整合、效率、报批、纪律等方面进行严格规范，有效整合规范检查评比工作，提高工作效率。

　　五、抓常规监督检查，促进源头预防工作落实。一是抓好招投标和物品采购的监察。通过建立报告、审批、全程监督的运行体制，促进学校招投标和大宗物品采购工作公开、公平和公正。同时强化财务中心把关和学校经审组审核作用，及时发现和纠正存在问题，进一步规范学校财务管理。二是开展收费检查。开展学校期初收费检查，开展义务教育阶段收费自查和，开展私办班收费专项检查，促进教育收费工作进一步规范。开展对学生购买校服情况专项检查，及时纠正不够规范问题。

　　六、抓政风行风工作，推动行风建设上新水平。一是学校通过召开学生、家长座谈会，开展走访活动及时了解学校政风行风工作的贯彻落实情况。二是结合“践行社会主义核心价值体系，创办人民满意教育”活动，以办好人民满意为主题，实现廉政教育走前列为目标，认真征求意见建议，促进学校政风行风工作上新水平。

　　学校纪检监察工作虽然取得了较好的工作成效，但还存在一些问题，这些问题有待于在今后的工作中，认真加以解决。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！