# 上半年汽车维修公司工作总结\_上半年汽车维修公司工作总结

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-04-04

*可以把修理厂比作一只巨兽，它需要大量的资产和人力投入，它吃不饱就要吃我们自己。一起来看看本站小编为大家整理的：上半年汽车维修公司工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。　>　上半年汽车维修公司工作总结　　上半年对“xx汽修”来...*

　　可以把修理厂比作一只巨兽，它需要大量的资产和人力投入，它吃不饱就要吃我们自己。一起来看看本站小编为大家整理的：上半年汽车维修公司工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。

　>　上半年汽车维修公司工作总结

　　上半年对“xx汽修”来说是不平凡的半年，甚至是历史性的半年。因为在这半年里，我们完成了整体的拆迁和新建，完成了历史性跳跃式的升级和转变。告别了作坊式的老厂，在金孔雀大道上一个规模宏、设施齐全、具有现代化规模和气息的大型修理厂巍然屹立。仔细想来半年的辛勤和汗水主要有以下四点得与成：

　>　一、集团公司不以过去论成就，而是以发展的眼光充分给予修理厂施展抱负的机会。把最好的位置和布局、最大的信任和支持、最大的投入和希望寄予了我们。没有集团公司的决策和投入，就没有今天傲然于德宏的“升盈汽修”。

　>　二、为配合集团公司整体搬迁及地产项目的开发，修理厂闻风而动，从去年11月份就开始着手搬迁规划。

　　“机不可失，时不再来，身在其位，必谋其责”。全厂上下自始至终发挥主人翁意识，不等不靠、积极参与其中，抓住搬迁机遇，争空间争发展，努力做大做强。同时能省就省，能用的就用，能做的就自己动手。粗略算来，整个修理厂搬迁工程共计节省费用不低于十万元。

　>　三、在投入了大量人力和物力围绕拆迁-新建-开业的紧张工作之下，我们依然边施工边修理、边使用边完善，实现了不停产不停业，一至六月共累计完成产值元，把拆迁的损失降到了最低。

　>　四、在新厂房初具规模的同时，完成了新员工的招聘、培训及新的规章制度的完善和落实。目前人员组织、运行管理已基本达到新厂设定的初步要求。当然，瑕不掩瑜。我们同时存在着许多困难和亟待解决的问题：

　　（一）“瑞丽翼龙”将在两年内入住芒市，其成熟的管理运作及多年的品牌影响，日后势必造成芒市修理行业的冲击和洗牌。同时玉龙、润丰、新宏达已开始新迁和改扩建，竞争将不可避免的白热化。“xx汽修”如何确立自己的位置？如何立于不败？除了靠我们自身先声夺人的强大，迅速占领和控制市场，别无它法。这种强大一方面源于质量服务的严谨，另一方面来源于整体资源的利用和整合。

　　新车销售、售后维修、配套服务、保险销售必须形成的高度契合。特别是保险销售必须形成量，以稳定的量换稳定的送修。保险返点不是终极利润，保险是换取利润更大化的资源和砝码。再则必须打开政府定点维修这扇门，上业务抓利润。否则，单凭客户自动上门以及零星的单位和保险送修，难以成量，难以形成高产值和规模利润。正如一句行话“没有五十万的产值，修理厂想过好日子，难！”修理厂像一只巨兽，大量的资产和人力投入，它吃不饱就要吃我们自己。

　　产值上不起的后果将直接导致固定固定资产和人力资源的闲置和浪费。如何制定我们的整体经营战略？如何整合售前售后的资源优势？如何制定合理的机制促使保险上量？如何争取政府采购和定点维修？如何保证强有力的执行和实施？这一切剪不断理还乱，这一切值得我们深思。

　　（二）在现有保险送修、单位定点、政府采购没有突破性进展的情况下，短期内产值和利润不可能有快速增长。

　　相形而下，各项成本与费用分摊急剧上升导致负担沉重：

　　近半年来劳动工资上涨特别是修理工短缺，再加上新厂为提高维修和服务能力增设的人员岗位导致工资成本增高，现工资比例已突破老厂时期占产值的17%，而达到了20%。2.配件辅料大幅度涨价，新厂才开张尚不能提高收费来冲抵。

　　3.以现有人员和规模每年为食堂及洗车场补贴和亏损近20万元。

　　4.新厂基建面积增大、设施增多导致前期固定资产和消耗增多。前后共计列支（含应付）不低于45万元。经集团公司审核批准回拨款37万元，其中20万元支持汽车城周转，余17万回拨修理厂，尚留28万缺口待分摊消化。再加上下列款项待分摊消化，导致利润稀薄：

　　a.地坪漆、及冲洗管路设施近四万元；

　　b.门牌广告费用（尚有1万多欠款）；

　　c.地下施工间及加班照明不足，增设线路及照明（近5千元）；

　　d.车间及宿舍水压不足增购增压泵及控制器（近3千元）；

　　e.互联网络铺设和待改造（8800元，尚不能正常使用）；

　　f.监控费用分摊（1万多元）；

　　g.汽车装饰美容超市现投入近5万元（含应付款，还尚待完善投入）；

　　h.为确保一级维修企业要求增加综合检测仪（预计9万元，已预付1.5万元）；

　　f.订购新工作服及自制废机油车；（近2万元）；上述费用合计近23.68万元（含近两个月内已付和未付）

　　（三）经营管理上存在的问题和不足：

　　1.服务细节，质量检验待加强；

　　2.人员组织待调整，优化；

　　3.财务管理特别是流程管理待加强；

　　4.管理人员素质和能力待提升；

　　5.员工工资及提成待重新改革和制定，以便提升工作积极性。

　　综上所述，“升盈汽修”困难和问题还很多，有困难才会有挑战，才会锻炼和提升团队。毕竟我们最艰难的时候过去了，设施和硬件具备了，现在更需要是人的努力和投入，逆水行舟不能松懈更不能停顿。

　　>

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！