# 关于2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结【三篇】

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-03-06

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结1　　根据2...*

　　全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结1**

　　根据20\_年4月11日椒江区纪委《对三甲街道党工委20\_年度履行全面从严治党主体责任情况的评议反馈意见》，三甲街道党工委坚决把整改工作作为压紧压实“两个责任”，推动各项工作上台阶的动力和抓手，严格落实整改要求，及时召开专题会议，认真制定整改方案，精心组织整改工作，现将整改落实有关情况汇报如下：

　　一、紧抓主体责任，拓展延伸基层党建工作触角。全面落实主体责任报告制度。严格执行党风廉政建设责任制，切实按照《三甲街道党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工》运作街道“两个责任”的考核评价体系和评分标准。紧扣党工委负主体责任，纪工委负监督责任的工作方针，领导班子其他成员认真履行“一岗双责”，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。全面实施“两个责任”全程纪实制度。根据《全面从严治党“两个责任”全程纪实制度》，明确了党组织及主要负责人、班子成员、纪检监察组织的履责内容和记录要求，并将工作开展情况记录入“一岗双责”全程纪实手册。全面执行廉政约谈制度。把“干部约谈常态化”作为实践监督执纪“四种形态”的重要抓手，领导班子其他成员认真履行“一岗双责”，累计开展廉政约谈67次，传达廉政会议精神19次，组织廉政学习24次，开展廉政工作督查31次。创新丰富基层党建工作。开展“三五三有，红动三甲”主题活动，全力助推基层党建“全领域建强、全区域提升”，协调下拨155万余元专项资金，建成街道本级及滨海园区两家区域性党群服务中心，新培育基层党建示范点9家，建成“水韵三甲”及“画韵三甲”党建示范带2条。“党员1+1，服务零距离”网格化党建全面铺开,村级年轻后备干部“届中培育”计划稳步推进，“智慧三甲”云端平台初步建成投用，打造有思想、有色彩、有温度的基层党建新格局。发挥意识形态引领作用。建立党工委意识形态工作主体责任“四张清单”制度，利用班子会议、干部大会、“三会一课”等不断强调意识形态工作的极端重要性，要求分管领导和班子成员按照职责分工，认真履好“直接责任人”职责和“一岗双责”要求，同时发挥各党支部书记关键作用，带领村党员干部坚决贯彻落实意识形态各项工作，充分凝聚思想共识。

　　二、严抓四风整治，持续加强干部队伍作风建设。驰而不息正风肃纪。1至5月召开专题会议13次，集中开展公务用车、“酒局牌局”等专项督查25次，整改立行立改问题11个，目前3起违反中央八项规定精神的问题线索在跟进中。深入实施点题式监督。1至5月以来，围绕“多城同创”、“五水共治”、“三改一拆”、消防隐患整治和重点工程推进等中心工作，累计开展点题式纪律督查15次，查处各类问题数25处，约谈机关干部和村两委成员50余人次。通过点题式督查，在市区两级纪委主要领导结对帮扶的党建薄弱村楼里村展开全面调研与后期帮扶工作，相关调研场景被《中国纪检监察报》第7123期刊登，并受到XXX清风、清廉椒江等多个公众号转载。持续管控廉政风险。在重大节日、重要活动等关键节点，依托短信群发平台、党员廉政风险干预平台、机关群和党建群等微信平台，持续发送廉政信息1200余条，廉政风险预警体系进一步完善。

　　三、重抓基层治廉，不断深化基层党风廉政建设。持续开展作风巡察。注重发挥巡察“利剑”作用，街道调整了巡察工作领导小组，制订了3年巡察村居全覆盖工作计划，本年度巡察工作按照3轮6个村的计划有序开展中，目前三甲街道巡察组已对三丰村、和平村两个村进行了巡察，累计发放问卷调查213份，走访相关人员9人，查阅账册、记录、案卷等材料数量31份，召开座谈会议5次，开展个别谈话19人次，受理来访2人次，督促被巡察村党支部立行立改问题5起。持续高压惩治腐败。严抓执纪监督，做到有腐必反、有贪必肃。1至5月发现问题线索13件，查办了结1起省扫黑办督办的扫黑除恶问题线索。实践监督执纪“四种形态”。做到关口前移,抓早抓小，1至5月共立案7人，诫勉谈话2人，警示提醒约谈10人，工作提示约谈35人。扎实开展农村涉纪信访工作，成立农村基层涉纪重信重访“挂牌销号”清零专项行动领导小组，率先完成了市“挂牌销号”涉纪信访件化解工作，目前已让上访人签署息访承诺书，并做好重大活动和重要节点的信访化解工作。1至5月共受理群众涉纪信访5件，办结4件。持续开展“清廉村居”建设。严格落实村党支部书记党风廉政建设为第一责任人，班子其他成员履行“一岗双责”，村党支部书记与村两委班子成员、党员签订廉政责任书，层层压实“两个责任”。加强廉洁纪律和相关规定宣传，健全农村三资管理制度，抓好村级民主决策机制，维护村内稳定和谐的良好局面。通过开展党支部书记谈心谈话活动、纠风整改专项行动、组织签订廉洁家庭承诺书等方式，充实“八小时以外”监督抓手。持续补齐党建短板。抓住党支部书记队伍这个关键，落实书记抓党建工作责任清单，建立“一督查二通报三问责”跟踪问效机制,在各村轮流召开基层党建月度现场考评会，同时采取约谈提醒、督查通报等措施严格责任追究，对4名基层党建重点任务进展缓慢的党支部书记进行约谈，推动基层党组织负责人责任上肩、守责尽责。加强对党员监督管理，建立街道整改教育支部，约谈并整改教育3名长期不参加组织生活党员，找回1名失联党员。

　　四、牢抓机制规范，规范管理扶贫领域各项工作。全面开展扶贫领域资金发放的支出管理，全面落实各项制度，做好预防和纠正工作，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。压实主体责任。建立三甲街道扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作领导小组，由民政、城建、教育卫生等职能线办抓好扶贫领域的业务，街道纪工委全程参与并抓好监管工作，并将扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作纳入街道、村两级“两个责任”清单，坚决查处工作措施不精准、工作作风不扎实、落实政策打折扣等问题，确保党员干部履职尽责，为街道抓好扶贫工作提供坚强的纪律保障。规范项目管理。积极树立防范意识,举一反三,认真梳理,查找漏洞,进一步完善“事前预防、事中监督和事后查处”的监督制约机制,严格扶贫领域资金申请审核、拔付发放、检查验收等环节，规范扶贫资金项目管理，对存在的问题漏洞，建立长效机制，健全完善制度，确保“阳光扶贫”的有效开展。加强监管问责。配足、配强基层专职民政工作人员，定期开展培训，提升扶贫项目相关业务能力，增强工作的主动性、自觉性和责任性，严把资料审核关，确保扶贫资金精准发放。紧盯扶贫领域的重要环节，深入基层、深入群众、深入实际，着力查找在扶贫政策落地、惠农项目安排、资金财物使用、责任落实和工作作风等方面问题，确保监督、管理、使用各项资金合法、合规、合理。

**2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结2**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

>　　 一、坚持思想建党，强化思想建设

　　 (一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　 (二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　 (三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

>　　 二、加强素能提升，强化班子队伍

　　 (一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　 (二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　 (三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

>　　 三、强化廉政建设，打造清新党建

　　 (一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　 (二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　 (三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　 (四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

>　　 四、坚持全局覆盖，强化组织建设

　　 (一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部\_\_个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　 (二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　 (三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　 (四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　 五、突出城管特色，丰富推进载体

　　 (一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　 (二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　 积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　 (三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　 (四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　 城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**2024年下半年落实从严治党主体责任情况总结3**

　　管党治党：“严”字当头“严”字打底治国必先治党，治党务必从严。党的十八届四中全会以来，管党治党大业“严”字当头，“严”字打底。从“三严三实”专题教育开展，到新修订的廉洁自律准则颁布;从领导干部能上能下规定试水，到领导干部损害生态环境行为追责;从每月通报违反八项规定精神问题，到时时查处群众身边“四风”问题;从“打虎拍蝇”严惩腐败分子，到巡视“利剑”越磨越锋利;从核查干部人事档案“大体检”，到清理“裸官”“吃空饷”……党要管党、从严治党的理念始终贯穿于执政党加强自身建设的各条战线，党员干部的理想信念更加坚定，党组织的凝聚力和战斗力明显提升，党的先进性和纯洁性进一步增强。

　　截至目前，中央已经制定出台36件重要党内法规，其中，准则1件、条例6件、规则6件、规定14件、细则9件。党的建设制度改革扎实推进。按照中央全面深化改革总体部署，成立党的建设制度改革专项小组，由中央组织部牵头。

　　专项小组统筹近期和中长期改革任务，制定实施《深化党的建设制度改革实施方案》，从深化党的组织制度、干部人事制度、基层组织建设制度、人才发展体制机制改革4个方面，提出了55项具体改革任务，目前已出台38项改革举措。制度执行力切实增强。中央改革办专门成立了督察局，对重点改革文件执行情况进行督察，把党内法规执行纳入党委督察重要内容，建立健全党内法规执行检查常态化机制，坚决维护制度的严肃性和权威性。

　　过去的一年，全面从严治党成绩斐然;未来的一年，管党治党大业必将更上层楼!三严三实开展以来，我认真学习了习近平总书记系列讲话，研读了中央、区、市、县关于党的群众路线教育实践活动有关文件和资料。我对个人“四风”方面存在的问题及原因进行了认真的反思、查摆和剖析，找出了自身存在的诸多差距和不足，理出了问题存在的原因，明确了今后努力的方向和整改措施。现将对照检查情况报告如下，不妥之处，敬请各位领导和同志们批评指正。

　　一、存在的突出问题

　　一是学习深度广度不够。学习上存在形式主义，学习的全面性和系统性不强，在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使自己的学习无论从广度和深度上都有些欠缺。学习制度坚持的不好，客观上强调工作忙、压力大和事务多，有时不耐心、不耐烦、不耐久，实则是缺乏学习的钻劲和恒心。学用结合的关系处理的不够好，写文章、搞材料有时上网拼凑，求全求美求好看，结合本单位和实际工作的实质内容少，实用性不强。比如，每天对各级各类报纸很少及时去阅读。因而，使自己的知识水平跟不上新形势的需要，工作标准不高，唱功好，做功差，忽视了理论对实际工作的指导作用。

　　二是服务不深入不主动。工作上有时习惯于按部就班，习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，在统筹全局、分工协作、围绕中心、协调方方面面上还不够好。存在着为领导服务、为基层服务不够到位的问题，参谋和助手作用发挥得不够充分。比如，到乡镇、部门、企业了解情况，有时浮皮潦草，不够全面系统。与基层群众谈心交流少，没有真正深入到群众当中了解一线情况，掌握的第一手资料不全不深，“书到用时方恨少”，不能为领导决策提供更好的服务。

　　三是工作执行力不强。日常工作中与办公室同志谈心谈话少，对干部思想状态了解不深，疏于管理。办公室虽然制定出台了公文办理、工作守则等规章制度，但执行的意识不强，有时流于形式。比如，办公场所禁止吸烟，这一点我没有严格执行，有时还在办公室吸烟。

　　四是工作创新力不高。有时工作上习惯于照猫画虎，工作只求过得去、不求过得硬，存在着求稳怕乱的思想和患得患失心理，导致工作上不能完全放开手脚、甩开膀子去干，缺少一种敢于负责的担当和气魄。比如，做协调工作，有时真成了“传话筒”和“二传手”，只传达领导交办的事项，缺乏与有关领导和同志共同商讨如何把事情做得更好，创造性地开展工作。

　　五是深入基层调查研究不够。工作中，有时忙于具体事务，到基层一线调研不多，针对性不强，有时为了完成任务而调研，多了一些“官气”、少了一些“士气”。往往是听汇报的多，直接倾听群众意见的少;了解面上情况多，发现深层次问题少。比如，对县委提出的用三分之一时间下基层搞调研活动，在实际工作中却没有做到。即使下基层，有时也是走马观花，蜻蜓点水，让看什么看什么，让听什么听什么。在基层帮扶工作上，有时只注重出谋划策，抓落实、抓具体的少，对群众身边的一些小事情、小问题关心少、关注不够。

　　六是主观能动性发挥不够。自认为在办公室工作多年，已经能够胜任工作，有自满情绪，缺乏俯下身子、虚心请教、不耻下问的态度。对待新问题、新情况，习惯于根据简单经验提出解决办法，创新不足，主观上存在满足现状，不思进取思想，主观能动性发挥不够。

　　七是对工作细节重视不够。作为办公室负责人，存在抓大放小，不能做到知上、知下、知左、知右、知里、知外，有时在一些小的问题上、细节上没有做好，导致工作落实不到位，出现偏差。

　　八是工作效率不是很高。面对比较繁重的工作任务，工作有时拈轻怕重、拖拉应付、不够认真。存在不推不动、不够主动，推一推动一动、有些被动。比如，文稿材料的撰写，有时东拼西凑、生搬硬套、缺乏深入思考。有时也存在着推诿扯皮现象，不能及时完成，质量也难以保证。对于领导交办的事项，有时跟踪、督导的不够，不能及时协调办理，缺乏应有的紧迫感，缺乏开拓创新精神，致使工作效率不高。

　　二、产生问题的原因分析

　　认真反思和深刻剖析自身存在的问题与不足，主要是自己没有加强世界观、人生观、价值观的改造，不注重提高自身修养，同时受社会不良风气的影响，在具体应对上没有很好地把握自己，碍于情面随波逐流。产生问题的原因主要有以下几方面。

　　(一)自身放松了政治理论学习。对政治理论学习的重要性认识不足，重视程度不够。尤其是在处理工作与学习关系方面，把工作当成硬任务，把学习当作软指标，对政治理论学习投入的心思和精力不足，缺乏自觉学习的主动性和积极性。

　　(二)宗旨意识有所淡化。由于乡镇工作比较辛苦，从基层回到机关工作后，产生了松口气的念头，有时不自觉产生了优越感和骄傲自满的情绪。听惯了来自各方面的赞誉之声，深入基层少，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，没有树立较强的大局意识和责任意识，使得自己有时会片面地认为只要做好本职工作，完成领导交办的任务就行了，而未能完全发挥自身的主观能动性，缺乏做好工作应有的责任心和紧迫感。

　　(三)忧患意识不强。只是片面看到了自身工作生活环境的变化，吃苦耐劳的精神有些缺乏，开拓进取、奋发有为、敢于冲锋、勇于担当的锐气有所弱化。有做“太平官”的意识，身处领导岗位，求新、求发展意识薄弱，表率作用发挥得不够好，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。

　　(四)勤政廉洁意识有所弱化。随着自身经济条件的改善，降低了约束标准，勤俭节约的传统美德有些淡化，对奢靡之风的极端危害性认识不足，没有引起高度重视。诚然，造成自身存在问题的原因远不止这些，还有很多，如自身的固化思维方式，缺乏居安思危的深层次思考等。

　　三、今后的努力方向和改进措施

　　查摆问题，剖析根源，关键在于“洗澡治病”、解决问题。本人决心从党性原则出发，端正态度、认真对待，在今后的工作中采取强有力措施，立行立改，取得实效。

　　(一)求真务实

　　办公室主任作为承上启下、协调全局、沟通内外的重要角色，要立足发展、改革的新形势、新情况，以务实的作风和良好的品质做出表率。

　　一是增强大局意识。要站在全局高度想问题，立足本职岗位做工作。要注重换位思考，真正做到想领导之所想、谋领导之所谋，及早提出比较成熟的意见和建议，供领导决策参考。要善于从纷繁复杂的事务性工作中解脱出来，理清思路，明确目标，发挥自己应有的作用。

　　二是增强超前意识。要认真研究领会组织意图和领导思路，围绕领导关心的重大问题进行广泛深入的调查研究，为领导决策提供真实情况和可靠依据。要广泛搜集资料，研究各乡镇、机关单位的新情况、新经验、新做法，借“他山之石”来攻玉，为领导提出决策预案。因此，在想问题、办事情时，要赶前不赶后，尽可能早半拍、快半拍，提高敏感性，增强主动性。唯其如此，才能变被动为主动，“参谋”才能参在点子上，“助手”才能助到关键处。

　　三是增强创新意识。要强化服务理念，做深、做透、做好服务工作;要以协调、配合作为服务的主要手段和方法，做到服务不越位;要围绕解决难点和热点问题开展服务，切实通过服务和协调把大家普遍关心、关注的热点焦点问题解决好，以实际行动取信于民。

　　(二)勤政为民

　　办公室既是贯彻落实县委、政府决议的执行部门，也是督促落实县委、政府决议的监督部门。破除官僚主义，勤政为民应当做好“四件事”。

　　一是善于走进群众。从群众中来，到群众中去，是党的各项工作能够取得成功的一大法宝。开展群众路线教育活动，破解“官僚主义”，依靠的依然是人民群众。工作中，要力戒高高在上、脱离群众、脱离实际的“官老爷”做派，多与群众接触，从群众中汲取智慧和力量，养成问计于民的好习惯。

　　二是勇于解难事。务实从严，是每个党员干部对待工作的正确态度。要把这种态度落实到每一项工作中去，要戒除贪图淫逸、讲求舒适、怕吃苦、饱食终日、碌碌无为的不良作风，承担起肩上的责任，做到为官一任，作为一方。

　　三是简化办事程序。要急群众所急、想群众所想，尽最大可能提高办事效率，加快办事速度，一切从实际出发，勤俭从政，效率为先。

　　四是接受监督。联系群众更要相信群众，加强民主更要多听民声。工作中时时处处应该考虑到群众利益，自觉主动接受群众监督，让工作开展得更有人气和活力。

　　(三)艰苦奋斗

　　要统筹制定领导干部办公用房、住房、配车、秘书配备、公务接待等工作生活待遇标准，落实不赠送、不接受礼品的规定，切实解决违反规定和超标准享受待遇的各种问题。要结合“治治病”的要求，按照中央八项规定，边学边查边整改，对照镜子，深挖思想根源，净化心灵，摒弃享乐主义，坚持艰苦奋斗，以良好的精神状态和奋发有为的面貌赢取人民群众信任。

　　(四)廉洁自律

　　作为党员干部，无论什么时候，群众本色不能变，群众情怀不能淡。要自觉加强党性修养，牢记全心全意为人民服务的宗旨，净化思想、洗涤灵魂、增强党性、明确航向。在始终保持为人民服务中追求高雅的生活情趣、锻造健全和谐的心理状态。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！