# 运输班组半年工作总结(优选21篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-02-02

*运输班组半年工作总结1回首上半年我的工作，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，当然也会有硕果累累的喜悦。可以说，下半年是一个公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键半年。现就上半年重要工作情况总结如下：一、树立全局观念，做好...*

**运输班组半年工作总结1**

回首上半年我的工作，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，当然也会有硕果累累的喜悦。可以说，下半年是一个公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键半年。现就上半年重要工作情况总结如下：

一、树立全局观念，做好本职工作

不管从事什么工作，树立安全服务意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度化。”限度的客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好服务工作，同时也是对公司的宣传。

二、善于沟通交流，强于协助协调

现场服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，所以这个时候就需要我们和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

三、精于专业技能，勤于现场观察

随着物流行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好客户服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平。每次优秀的服务，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

四、实际操作熟练

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对服务的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在服务工作中要有好的方法与判断力才能使工作顺利。

在上半年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。总结下来：在这上半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**运输班组半年工作总结2**

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

>一、今年春运主要呈现以下特点：

一是客流集中。今年是近几年来春运最早的年份，学生流、民工流、探亲流、上班流等高度汇集。

二是客流高峰期不平衡。中、短线（市内）客流集中在临近节前和收假时高峰期相对较短，长线（边三县至昆明）节前是昆明返回的旅客，节后是边三县上昆明的旅客。

>二、根据上述特点分公司主要采取以下措施和做法

（一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为确实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《二0一二年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

（二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

（三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人次。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶员分别给予200-202\_元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训。

>三、站在峰顶，超越极限

二0xx年春运已结束，普洱分公司在集团公司的正确领导下，在各兄弟单位的支持、配合下取得了骄人的业绩，实现了分公司历史以来最好的一个开门红。（一至二月）经营收入比去年同期上升百分之三十五点九，利润比去年同期上升百分之三十四。应该说是在去年攀越顶峰的目标上又有新增长，分公司的公营车驾驶员队伍顾全大局、团结协作、全力以赴、不怕苦、不怕累，充分体现了交通人的奉献精神，反映了队伍的素质在提高，执行力和控制力在提高。他们舍小家为大家。特别是边三县至昆明驾驶员，出于高速运转安全的考虑，分公司要求驾驶员全部住在始发地，自一月八日至二月二十九日，72名驾驶员没有一个请假、没有一个回家休息。二十四辆长线班车，除除夕和初一外，没有一辆停班休息。

正是由于全体公营车驾驶员尽心尽职，奋斗拼搏，乐于奉献的精神支撑着分公司近几年来的高速发展。

**运输班组半年工作总结3**

201x年春节运输工作,自1月08日开始至2月17日结束，共40天，春运工作总结。春运期间，客运站积极发挥\_门的职能作用，统筹安排人员强化管理、检查、指导工作，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运工作的顺利开展。

>一、思想重视，组织严密。

客运站以全国、省市春运工作电话会议精神为指导，进一步统一全体人员思想，牢固树立“安全重于泰山”的意识，把春运安全工作作为春节期间的重要工作来抓。成立了春运领导小组，并设立春运办公室，具体监督指导全区的春节旅客运输工作。在工作中，突出抓领导带班制，领导负责制;安全生产责任制;应急救援体系三个落实，明确各自职责，细化工作责任，层层签订安全生产责任书，切块管理，严格把好，人、车、站、场所四个关口。为春运工作开展起了一个好头。

>二、目标明确、工作细致。

工作中，围绕以努力实现不发生旅客滞留、积压和严重超员现象，不发生群死群伤的特大恶性事故，不发生重大服务质量事件为总体目标，重点做了以下工作：

1、提醒大家在欢欢喜喜过大年的同时，为了自己和他人的安全把好手中的方向盘，塑造良好的春运氛围，并向春节期间仍辛勤工作在道路旅客运输一线的驾驶员送去最诚挚的祝愿，预祝他们生意兴隆、阖家幸福.

2、积极掌握最新的天气、车辆运行状况，广泛利用广播、小黑板及时快速的将有关信息反馈每一个车主和广大乘客，恶劣天气条件下，下发书面通知要求广大驾驶员作好发车前的各项准备，建立健全各种防护、防滑设施，谨慎慢性，确保春运的安全，工作总结《春运工作总结》。春运期间多次下发书面通知进行督促。

3、把好站门口，督促车站及站场对过往旅客的行包做好“三品”检查工作，严禁各种危险品进出站。另一方面，认真签发车辆运行记录卡，并充分发挥记录卡的作用，坚决杜绝超员车辆出站，对未经检查、未签发记录卡的车辆一律不予出站。经过细致的工作，春运期间，未出现一例爆炸等事故，一辆超员车辆出站。

4、春运前，客运站牵头由站场运输公司负责人协助对所有的参运车辆的车容车貌及安全技术状况做了一遍彻底的检查，结合春检对车容车貌差和未经春检的车辆一律不准参加春运。经检查有三辆车被停班不予参加春运。通过客运所积极的努力，春运期间未出现一起超员事件，未发生一例重特大交通事故。

>三、措施得力，有力的保障了春运期间旅客的返乡和出行。

针对每年春运期间可能发生的一些情况，为确保雨、雪、雾等恶劣条件下的行车安全，客运站特研究出台了《春节运输工作方案》、《安全应急预案》等一系列行之有效的措施。并要求站场、运输公司制定相应的《紧急疏散方案》和《重特大安全生产事故应急处理预案》。通过一系列的措施，使乘客走得了、走得及时。春运期间，未出现旅客滞留现象。

>四、纪律严明，基础工作抓得牢。

“春运办”、各驻站办公室、坚持24小时值班，及时掌握车辆运行动态和客流量，做好上传下达和各种统计工作。及时处理旅客的各种疑难问题，给“老、弱、病、残”旅客予以关怀帮助。

以上为我站201x年度春运工作总结,不足之处,请批评指正。

**运输班组半年工作总结4**

强化内部管理是公司20XX年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5S管理。5S管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5S管理，对推行5S管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5S管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

**运输班组半年工作总结5**

>一、强化机制，保障创建组织运行一是强化组织领导机制。

我们成立了由处党委班子成员、各专业部门和吸收道路运输协会同志参加的创建活动领导机构，实施一把手抓两手的“一把手”工程，制定了“一岗双责”的文明目标管理考核奖惩制度，形成班子成员谁主管谁负责的管理机制，领导小组分设了综合、客运、货运、汽修技术、稽查5个专项推进组。各基层单位也建立了相应组织，形成了一级抓一级、一级对一级负责的领导体系，确保了创建活动有组织地运行。

>二、是强化目标管理机制。

按照省局、市局创建文明行业规划的部署，我们从上到下制定了文明行业创建“十五”规划、XX年远景目标及每年文明行业创建工作规划。为确保目标的完成和规划的实现，我们把目标层层分解、量化、细化，层层落实责任制。由一把手与各科室和各县（市）运管站签订创建“双文明”目标责任状，年终考评与评优奖励直接挂钩。各县（市）运管站也层层签定责任状，把创建任务分解落实到每个科室、职工、经营者身上，做到人人肩上有担子，个个心中有目标，调动广大职工和经营者参与的主观能动性和积极性。三是强化监督检查机制。为了强化运政管理监督机制，我们制定了18项76条规章制度，坚持实行了道路运输审批、报停、收费、违章处罚的“四公开”，成立了督查室，负责工作督办检查和人员执法纠查。处领导坚持亲自带队深入基层单位面对面地检查创建工作，重点部署和指导，发现问题，当即研究，现场拍板，帮助解决。同时全市市县两级运管部门聘请了党政机关、社会团体、新闻单位、经营者代表等167人为监督员，定期组织召开经营者及用户座谈会，向社会发放征求意见信，与经营者建立联系户制度，做到内部监督与外部监督相结合，对窗口部门的服务质量进行测评，对社会关注的热点、难点问题及时解决，共取消261台文明出租车，取消14条文明线路，取消38台文明客车，取消13户文明汽修厂，提高了创建活动的社会透明度和群众认可率，群众满意率在98%以上。

>三、育人为本，提高行业队伍素质。

一是抓宣传教育工作。我们通过召开动员大会、散发宣传单、出动宣传车、悬挂宣传横幅、开辟新闻媒体专栏等形式，面向全社会做了大量充分的宣传动员教育工作，大造声势，大造影响，创造浓厚有利的舆论环境，极大地调动了广大运管人员和经营者的参与意识，赢得了社会各方面的理解与支持。从XX年6月份开始，我处在交通广播电台开通了《道路运输市场新干线》栏目，每周二次30分钟政策法规、好人好事等行业管理内容的宣传教育，不断增强了运输经营者的文明守法意识，大力倡导了文明经营、优质服务的行业新风。

二是抓运政队伍建设。我们开展以“三个代表”重要思想、“三德”、“三观”、“五爱”为主题的理想信念教育，开展以“服务人民、奉献社会”为主题的宗旨教育,开展以“依法行政、文明执法”为主题的法制教育，开展以《交通行业执法职业道德基本规范》、“珍惜环境、爱我交通”为主题的职业道德教育，采取集中培训和组织学习相结合的方式对全体运政人员进行培训，聘请了省运管局领导、市中级法院行政庭法官、部队教官等专家授课，先后举办了政策法规、驾驶证、英语等各种适应性岗位培训班，培训625人次，培训率达100%，及格率达99%。我们坚持把学习教育同研究解决道路运输市场建设中遇到的新情况、新问题结合起来，每年都进行理论研讨活动，有36篇行业指导性论文先后被部、省主管部门征用发表，12篇论文受到省市有关部门的表彰奖励。我们还制定《运政人员违章违纪管理办法》和“五不准”职业道德工作制度（即不准吃情、不准讲情、不准勒卡、不准参与养车、不准当保护伞），与每名运政人员签定责任状，实行责任追究制。通过一系列教育实践活动，基本建立了一支政治强、业务精、作风正、服务优的运政队伍。

三是抓从业人员培训。针对从业人员的实际情况，我们有计划、有组织地举办各类培训班，对客车驾驶员、乘务员、站务员、汽车维修人员、零担运输、危险品运输的从业人员进行业务技能培训，学习运输法规、经营规范和服务标准，使从业人员的服务水平和技术能力有了明显提高，培训近3万余人次。XX年5月份开始，按《黑龙江省机动车驾驶员培训行业管理办法》和\_XX年第7号令《营业性道路运输驾驶员职业培训管理规定》的要求，积极稳妥地抓好营运驾驶员职业培训、考试及从业资格证书发放等管理工作，在培训、考试、核发从业人员资格证时，对驾驶员的身体状况、职业道德、驾驶技术等进行考核和审查，同时对安全常识、行车安全等进行审查，凡不符合条件的不批准合格和不予以年审，现已培训近2万名从业驾驶员。

**运输班组半年工作总结6**

20xx年下半年，通防科将在公司和矿领导的带领下，按照指定的方针路线和年度生产作业计划，完成矿下达的各项生产任务，确保矿井的安全生产。下半年我区队主要做好以下工作：

1、进一步优化矿井通风系统，特别是生产期间通风系统的优化调整，合理调配矿井风量，保证我矿的安全生产；

2、完成12080工作面采空区的防灭火工作；

3、完成矿井“一通三防”专项隐患排查治理、全矿井反风演习、救灾演习等工作。

4、加强材料消耗的管理，做到废旧利用，严格控制材料消耗。

5、做好特殊工种和技术人员的培训工作及各种仪器仪表的校验。并健全“一通三防”各项管理制度。

**运输班组半年工作总结7**

为了进一步加强道路交通安全工作，有效预防和减少道路交通事故的发生，根据市县相关文件及会议精神，切实加强我镇道路交通安全工作，防范事故特别是较大以上事故，现将工作情况汇报如下：

>一、加强道路交通安全的宣传教育

为了抓好我镇的道路交通安全工作，5月18日，南梁镇党委、政府组织开展“政策法规助推脱贫攻坚”集中宣传活动，镇安监、交管、消防部门积极筹备、全程参与，开展了以“生命至上，安全发展”为主题的集中宣传活动。

在宣传主会场，镇安监站、交管站、消防站设立宣传咨询台2处，悬挂横幅2条，发放安全知识读本等宣传彩页1000余份，制作展板4个，并利用音响设备循环播放安全常识及安全相关政策法规。

通过宣传，进一步增强了广大干部群众的安全意识和防范处置事故的能力，夯实了安全生产工作基础，推动全镇安全形势稳定好转，为今后安全生产工作奠定了良好的基础。

>二、组织力量开展“农村系统”数据录入工作

自1月初开始，镇党委政府召开专门会议安排部署五小车辆劝导及“农村系统”数据录入工作，分解了系统录入工作责任。目前为止，共录入劝导工作日志425条，上报工作信息15条，录入道路隐患信息5条，录入会议记录6次，录入各类宣传活动4次。

>三、开展道路交通隐患排查、落实整治措施，预防道路交通安全事故

我镇境内道路119公里，全镇境内共有“五小车辆”1419辆，其中摩托车836辆，农用三轮车560辆，拖拉机23辆。镇政府重点对所有通行客运车辆的道路开展隐患排查，发现隐患及时整治；加强了对临崖、临水、急弯、陡坡、桥梁等危险路段的重点整治。加强了灾后重建施工期间道路安全监管，减少了道路基础设施存在的安全隐患，为车辆的安全通行创造了较好的条件。

>四、存在的困难、问题和所采取的措施

我镇高度重视道路交通安全工作，由于线路长、五小车辆基数大、涉及面广，监管难度特别大，虽然加强了道路交通安全工作，但仍然面临许多困难和问题：

一是我镇道路多、线路长，对机动车辆的监督、检查，无法实现全方位。

二是开展道路交通安全特别是五小车辆整治工作难以形成合力，其主要原因是相关职能部门其他工作任务繁重，人员少，无法保证人员按时派人参加联合执法检查。

三是由于我镇财政困难，应当安装防撞护栏的道路未安装，存在道路交通安全隐患。

四是五小车辆非法载客仍有一定市场，治理难度大，特别是二轮摩托车发现检查人员调头就跑，为整治工作增加了难度。

针对上述存在的困难和问题，为了保护人民群众乘车安全，我镇将进一步加大道路交通安全法律法规的宣传教育力度，通过广播、板报、墙报、院坝会等多种形式扩大宣传教育面。

二是积极筹措资金，对应该设立安全防撞护栏的道路尽快安装。

三是加强道路交通安全的监督管理和日常检查，对违反道路交通安全法律法规的行为严肃查处。四是认真实施文明交通计划，让全镇广大居民、中小学生、逐步养成良好的安全习惯。五是继续坚持联合执法，形成合力，切实整治道路交通安全隐患，确保人民群众生命安全。

**运输班组半年工作总结8**

今年，矿安排我们技术科负责二水平轨道大巷420米标准化工程及10111上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术培训和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

在科党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们科室人员，严格做到服务于生产，服务好生产。x月份，我共出勤31天，其中深入井下26次，跟班20次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《10111上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《掘进队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到xxx一工程，一措施xxx，保证了我科室能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。党的各级领导都严格强调xxx安全生产只有加油站，没有歇脚点xxx，我始终牢记党的xxx安全第一xxx的生产方针，在协助矿上和科里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和技术革新，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两戗”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。由于技术工作繁忙，科领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我矿的安全生产尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

根据《福建省煤矿安全监察局，福建省经济贸易委员会关于开展全省煤矿安全质量标准化工作检查的通知》（闽煤安监察[20\_]40号）文件通知精神。结合本矿列入为20\_年度安全质量标准化三级达标矿井建设中的工作情况进行了自查。现将自查情况报告如下：

**运输班组半年工作总结9**

首先，建立健全了全矿各类物资管理台帐，做到帐、卡、物三对照。管理人员深入井下各施工现场，检查核实物资的使用、回收情况，发现问题，及时进行现场落实、整改。物管部门定期主持召开现场管理会议，对管理不到位的区队，进行通报批评、罚款。

其次，抓好支护材料的修理，特别是锚杆、锚杆梁的修理，及坑木厂加工改制工作。坑木厂通过合理套材，利用边角废料改制柱靴、契子、小板。

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20XX年，主要做了以下几方面的工作。

**运输班组半年工作总结10**

今年上半年，按照县委、县政府的要求，我镇高度重视，精心部署，创新举措，认真实施，在县委、县政府的正确领导和交通局相关部门的大力关心支持下，半年来，在创建平安畅通县工作及道路交通安全工作中取得路显著成绩，现就今年上半年工作作如下总结。

>一、充分认识交通安全工作的极端重要性

镇党委、政府高度重视交通安全工作，认识到位。年初就成立了由镇长任组长，分管副镇长任副组长的平安畅通县创建工作领导小组，领导小组下设办公室，镇安办主任兼任办公室主任，由领导小组负责研究工作方案、工作措施，起好对创建工作的领导作用。

>二、认真扎实做好平安畅通县创建工作

为抓好创建工作，镇党委、政府做到了精心部署、职责明确。制定了调元镇平安创建工作意见、调元镇交通安全工作计划、调元镇道路交通安全检查工作制度，将道路交通安全工作纳入政府年终考核，并由上至下落实了责任部门和责任人，实行奖惩兑现，镇安办为政府责任部门，安全交通工作分管领导为责任人，向上对政府负责，向下对全镇平安畅通创建起好指导督促作用，各村、居委会、相关驻镇单位为村级责任部门，相关村（居）委会主任、驻镇单位一把手为责任人，负责本辖区、本部门对平安畅通创建工作，接受政府检查考核。在镇平安畅通创建工作意见中，明确了创建目的意义，详细安排了工作进度、工作措施、工作方向和工作目标，并提出了具体要求。

>三、主要工作回顾

（一）将宣传与教育相结合，着力提高全民交通安全意识

在创建过程中，注重通过各种形式的宣传教育培训，提高干部裙子交通安全意识和交通法规常识，半年来具体开展了镇、村、单位干部交通安全法律法规培训、机动车驾驶员交通专业常识培训、机动三轮车办证培训、交通安全宣传一条街活动、学校学生交通安全专题课等各种宣传教育活动，张贴书写固定、步幅标语20余幅，出动宣传车辆5次，发放宣传材料8千余份，接受教育培训达1000余人次，群众受教育面达到85％。

（二）依托镇安办，以摸排整治道路交通安全隐患为基础，做好事故预防工作

在日常工作中，镇安办将道路交通安全工作作为重要内容，建立日常排查与突击检查相结合等工作制度，并将道路交通安全工作纳入政府考核，落实责任部门和镇、村、单位负责人，实行奖惩兑现。针对全镇道路网络健全的实际情况，镇安办提出了抓源头，重防范的工作方针，以摸排整治道路交通安全隐患为基础，做好事故预防工作，镇安办每月组织人员对辖区内罗安路、文略路、文大路、文金路等道路的路面、交通标识、桥梁等情况进行例行检查，摸排安全隐患，并对摸排出对安全隐患即时整改，如针对罗安路施工修建对特殊情况，汇同交通、交警部门进行与施工队协调，确保道路安全畅通。对学校门口新画了斑马线，添置了减速带，这些整治切实解决了安全隐患，为预防交通事故对发生奠定了良好基础。与此同时，镇安办还与交警中队一起，采取白天突击检查，夜晚巡逻对方式，打击违规行驶、火三轮载人，确保交通秩序的良好，另外在收割季节对群众采取宣传教育与执法相结合的方式，教育群众不得在路面晾晒谷物等，确保路面畅通，排除交通安全隐患，这些措施等采取，有力的发挥了镇安办作用，为事故发生起到了预防作用。

（三）抓好重点专项整治，建立专项与日常整治相结合的畅销机制

针对调元镇交通安全实际情况，确定重点，专项整治。今年4－5月在全镇开展了机动三轮车非法载人专项整治，整治重开好机关、村组、车主三次宣传会，在城镇开展专题集中宣传，播放光碟、发放宣传资料，与车主签定责任书，在交通要道、乡村、校园周边开展联合执法三次，对非法营运行为的车主进行了教育处罚。今年6月对全镇摩托车主进行了一次分批分期集中培训，参训人数达到100余人次，并配合交警大队开凿现场办证工作，方便了群众，节约了经费。

（四）完善道路交通基础设施建设，以点带面，抓好村级交通安全工作

作为村村通水泥路对乡镇，调元镇从今年开始，注重进一步完善村、组道路硬化工作，结合县农村建设，上半年共完成了公里组道建设，与县相关部门配合，以点带面，开展村级相关交通安全工作，如宣传、巡逻、处理紧急交通事务等。

（五）将交通安全工作纳入构建平安调元规划

道路交通安全工作是平安工作是平安创建的重要组成部分，调元镇在实施平安调元创建的过程中，将平安畅通县创建工作纳入平安畅通县创建工作纳入平安调元构建的总体规划，在评选平安村、平安单位、平安单位、平安家庭时，将交通安全作为重要考核依据，凡交通安全出现问题，一律不考虑评选。同时，对村组、单位年终考核时，也将交通安全作为重要指标，通过这些措施，提高了道路交通安全对重要性，增加了全镇干部群众参与平安畅通县创建工作对积极性。

**运输班组半年工作总结11**

20XX年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0。28，较上年同期的0。29下降3。4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1。97，较上年同期的2。48下降20。6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20XX年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20XX年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受盛市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20XX年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

**运输班组半年工作总结12**

俗话说“干一行、爱一行”，我既然选择了矿山，那我将沿老一辈煤矿工人的足迹，为祖国多出煤、出好煤做出自己的最大贡献，我要以他们为榜样，发扬他们几十年如一日的忘我工作精神和不怕苦、不怕累的优秀品质，将自己青春和热血无怨无悔的奉献给矿山，成为新时期新一代的煤矿工人。

参加工作以来，一方面坚持不断地学习有关的专业理论知识、安全知识、质量标准、操作标准，学习国内外新知识、新理论、先进的技术，不断的更新知识结构，丰富专业知识，努力提高自身的业务素质；另一方面，坚持做到理论和实践相结合，把所掌握的知识用于工作实际和生产实践中，工作中做到沉下身子，深入现场，亲身到生产一线中实践，向有经验的老工人请教，达到学以致用，积极解决生产中的技术难题，推进煤炭科技进步。在工作中，一步一个脚印，得到了充实和发展，先后被矿评为先进个人、劳动模范。

**运输班组半年工作总结13**

20\_年即将结束，受经济下行压力影响，煤炭市场低迷依旧，煤炭企业倍感压力。我们每一位阳煤人都面临着严峻的生存考验。面对困难，集团公司和矿领导积极研究对策，及时作出关于生产和经营方面的安排和部署，倡导干部员工携起手来，与企业同呼吸共命运，平稳安全共渡难关。一年来，我工区首先教育员工认清形势，紧紧围绕“三会”精神，以推进“”安全管理模式为工作的主线，转变干部工作作风为契机，积极组织运输安全生产。下面就一年来我工区的生产、安全、经营、技术、质量标准化以及党务等方面的工作作一总结，为明年的工作作出初步打算。

>一、生产组织方面

运输方面，从年初开始，由于受设备故障、采区构造等客观条件的限制，给我矿产量任务完成造成了很大的压力，生产任务大部分都集中在北翼，北翼运输压力可想而知。我工区认真组织运输二队人员出勤，严抓电检、机电、修车、钉道等基础工作，要求区队干现场把关、协调运输各个环节，将各项管理制度、安全生产责任制及专项措施贯彻落实到每一位员工中，为北翼21台煤车的正常运行提供了保障，确保了生产任务的顺利完成。

（一）运输生产任务完成情况

1、拉煤方面，1——10月份北大巷共计拉煤60137趟。

2、拉矸方面，1——10月份西北大巷共计拉矸车72554次（北翼71303车次，西大巷1251车次）。定量仓排矸2249315吨。

3、运料方面，130材料巷上、下物料共计32061车。西北大巷运送物料共计

126347车，其中：西大巷87437车，北翼38910车。130材料巷上、下支架483组。各采区梭车运送物料方面积极配合，圆满完成了生产队组的物料运送工作。

4、装卸料方面， 1——10月份，共装卸料25779车。

（二）服务生产工程

1、大小巷服务钉道工程。

大巷及溜煤眼绕道：维护轨道12000米，清挖水沟6400米，维护道岔680套，更换道岔32套，钉道1200米，回收轨道200米，大巷更换道木700根，130更换道木300根。

小巷：全年共计各采区轨道巷钉道7145米、调整轨道2600米、供应轨道238车、回收轨道195车。

2、机电队1-10月共更换井下130车、各部梭车、猴车钢丝绳10000余米，叉、接钢丝绳18余次。

3、检修10吨电机240台，维修各类故障电机车375台，制作横拉线400道，更换橫拉线315道，井底存车巷加橫拉线63道；小修5吨机车132台次，检修20吨机车185台次。

4、修车队厂房检修一吨车900辆，四吨车330辆次，检修新时速人车88辆，小修人车92辆，平板车148辆，各类专用车147辆。

>二、安全管理和安全教育方面

在当前企业生产经营十分困难的情况下，安全生产任务更加艰巨。然而，企业再困难，安全标准不能降低，安全基础不能放松，安全管理力量不能削弱。一年来，工区紧紧围绕矿全年“零”死亡和工区制定的安全工作的目标，从管理上下大力，查三违，堵漏洞，从抓职工的“手指口述”入手规范职工的正规操作，以班前预控、

安全确认来保证作业的安全。针对 “”安全管理模式的推进，制定了运输系统治理整顿工作方案，通过拉网式的隐患排查、安全预想、安全宣传“12”法，“两个三”培训教育等工作，来提高职工的安全意识，形成了人人抓安全的良好氛围。从人员的管理到环境的改善，再到设备设施的投入，都充分体现着工区严谨的安全管理模式，为运输安全畅通奠定了良好的基础。

（一）“三违”查处及考核统计

1—10月份全工区区队干、工长共查“三违”1638人次，考核金额70410元。通过干部抓三违，对职工的正规操作起到了监督作用，为安全生产提供了保障。

（二）各类事故统计

尽管我们的安全管理工作细致到位，但是一些零敲碎打的事故仍然存在。1—10月份共发生工伤事故1起，人车落道事故3起，料车落道事故3起，人车追尾事故2起，支架落道事故2起，窜道岔事故1起，撞腰事故4起，滑车事故2起，梭车脱绳事故1起。这些事故的发生充分说明机车运输事故较多，需要引起我们的高度重视。我们的安全管理工作仍然面临很大的压力，工作中还有一定的漏洞，干部员工的安全意识还有待于提高。

（三）隐患排查情况

在安全管理方面，通过隐患排查，对运输系统安全管理上存在的“短板” 如：外来入井人员对井下环境不熟悉所造成的隐患；小巷绞车运输管理；高抽尾巷轨道质量差信号不全等隐患进行了详细的分析并制定了相应的措施。在系统隐患大排查中，着重对大巷封闭区管理及小巷运输当中的一些薄弱环节重点进行检查。运输系统查隐患780条，较大隐患105条，现场处理37条，限期整改743条，考核35000元。通过隐患排查，提高了作业环境的安全系数，为运输安全生产提供了一个完善

的安全管理系统。

（四）“手指口述”工作

“手指口述”汇报制度仍然是安全管理方面的一项重要内容，是杜绝零打碎敲事故的一种有效方法。从去年开始至今，手指口述这项工作得到了很好的推广和应用。工区要求各队组要严格执行，提高认识，加大考核力度。1——10月份手指口述执行方面累计考核326人次，有效地促进了职工正规操作行为的养成。

>三、技术工作

（一）技术创新

技术创新是企业发展的动力，是企业财富的源泉。它不仅提高了工作效率，而且为企业节约了资金。尤其是今年开展的“五小”创新活动，更加激发了职工的创新积极性，主要有以下几个项目。

1、针对无极绳人字钩钻绳壕的问题，自行研制成功了防钻壕装置，并在130材料巷上、下部投入使用，通过试用，效果良好，有效避免了捋绳、钻绳壕事故，每年可节约资金16万元。

2、为解决清车难的问题，我们对集团公司各矿的在用清车机进行了前期调研，发现使用效果不是很理想。最终我们和厂家联合研制了液压振动清车机，在新厂房安装试用，效果良好。

3、我工区自行研制并制作了一吨车防脱销连接装置，在运输小巷全面应用，效果良好。

4、自行设计并制做了三米坡运道专用大板车，轨距米，轴距米，长6米，宽米，不仅解决了三米坡更换43kg/m轨道，坡度大、物料重的问题，而且在更换定量仓北溜矸筒的工程中发挥了重要的作用。

5、在集团公司技术比武工作中，我工区研制的爬弯机，一次能压两根爬弯，提高了工作效率；同时还设计了一吨矿车铆车旋转架，在比武中发挥了积极作用，并且都得到了集团公司领导和兄弟单位的认可。

6、今年在工会开展的“五小”创新活动中，我工区研制的石子车、四吨车的改制、20吨电机车加长销、车轮起吊装置等项目受到了好评，在实际工作中得到了很好的推广运用。

（二）其他技术工作

1、由于副平硐翻车滚圈磨损严重超限，导致翻车不能正常工作，影响运输排矸。针对这一问题，我工区技术人员经过实地调研，校对尺寸，并积极联系翻车机厂家，购置了新滚圈，在“五.一”检修期间组织更换，经过现场调试处理，保证了副平峒翻车的正常运转。

2、针对定量仓溜矸筒使用年限长、磨损严重的问题，我工区技术人员配合机电工区在国庆检修期间对北溜矸筒进行了更换，并加固了支撑梁，解决了定量仓排矸问题。

3、为了规范小巷运输过程中的挂车数量，对各采区轨道巷小绞车进行了牵引力计算，并确定了挂车数，制做了牌板。

4、按照矿木场厂房的整体规划，对新厂房基础设施绘制了安装布置图纸。

5、一年一度的电机车年审工作于10月底顺利完成，通过审验，对所有的电机车做到了帐目清楚。

6、按《规程》规定，今年对全矿连接装置和130无极绳、1#猴车钢丝绳按比例，送交科林公司进行了试验，并出具了试验报告。

**运输班组半年工作总结14**

物流部在公司章程的指导下，在公司领导班子的带领下，紧紧围绕物流年度工作思路开展工作，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务，我物流部根据仓储的库存容量、仓储成本、运输成本等，在考虑需求数量、采购时间、供应商的供货期、到货率等因素的情况下，做好物流工作，确定运输方式、运输批次以及提货时间，以保证原材料的及时供应和生产能够连续进行以及销售交货的及时和完好率。

>一、运输主要工作如下：

1.运输战略：建立完善的物流配送体系，保证按客户的需要及时准确的配送货物，也使原材料及时送达以保证生产的正常运行，在第八年公司物流部的努力下，通过衡量成本费用和服务水平，确定了以下几种配送方式：

(1)与四通物流公司建立了深厚的关系，保证货物准时装车发出，以铁路为核心建立夸克公司的物流配送体系。良好的合作关系是我们接下来所进行的各项工作都带了很大的便利。

(2)针对原材料的运输，我们选择铁路运输，因为第一，单位价格比较便宜;第二，虽然运输时间比公路运输要多用一天，但我们是电子科技企业，并不存在货物保鲜问题;综合两个原因，我们选用铁路运输原材料。并且，进行一年期的运输合同签订，这样以大批量获得折扣，从而节省支出。

(3)针对产成品，若是本地客户，因为只有本地运输，因此只能选用公路运输;若是国内客户，则选用单位成本较低的铁路运输。

(4)针对生产设备，我们只有通过谈判，获得折扣，节省支出。

2.仓储战略：建立合理的仓库储存计划，保证客户需求的同时，节省仓储费用。

(1)针对原材料和产成品，我们选用自用仓库，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库。

(2)针对半成品，我们则选择外包给第三方物流公司操作，这样可以节省成本。

3.付款方式：尽量采取即期付款方式，从而获得现金折扣。因为这部分支出通过上面的努力后，已经缩减了很多，费用支出不算大，因此完全可以取得现金折扣。

>二、运输方案分析总结

在第八年年初所做的运输费用预测与实际发生的费用相比，实际发生的费用会相对少一些，运输成本差异表现为节约差，而造成成本差异的主要原因是由于我们公司物流部与第三方物流公司充分沟通，不断优化运输线路，运输方式，尤其是把运输批次和运输数量时间优化调配，使得运输形成整车运输，充分利用资源，不浪费丝毫运输空间，所以没有出现零担运输情况，减低了运输费用，第二是与第三方物流公司深入协商，减少运输批次，而提高运输规模，获得更多运输的折扣，以此来降低运输成本。总的来说，第八年的运输工作做得还是比较成功，而且我们利用运输成本较低的优势，在与客户签订购销合同的时候主动承担运输费用，因而提高了我们公司的品牌形象，也使得产品单位售价有所提高，增加了我们在取得更多客户订单的砝码。

>三、仓储方案：

(1)针对原材料，我们与供应商建立合作伙伴关系，采取大批量购买的方式，不仅节约采购成本，而且，我们的库存是暂存于供应商中，什么时候需要，就直接去取货，这样就可以节省仓库空间，节省仓储费用。

(2)针对产成品，我们选用自用仓库。同时与客户保持紧密的关系，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库，从而节省仓储费用。

(3)针对半成品，因为本公司没有半成品仓，所以我们选择外包给第三方物流公司操作，既可以节省管理费用，又可以保证及时供应，这样就可大大节省成本。

>四、仓储方案分析总结

(1)原材料仓储方面，实际支出与计划支出是相等的，原因在于，我们保证原材料的储存量在我们自有仓库的可容纳量的范围内，只要保证了这一点，就不必租用仓库，也不必使用第三方物流外包策略。为了保证这一点，我们与供应商建立了良好的合作关系，保证到货率以及及格率高达99%甚至100%，而且，与第三方物流公司签署合同，保证每月运输，使运回来的原材料能尽快的投入生产，不必占用库存，也不会造成多余的库存，从而占用资金，加大费用支出。

(2)在产成品方面，实际支出与计划支出也是相等的，原因在于，我们保证产成品的储存量在我们自有产成品仓库的可容纳量的范围内，只要保证了这一点，就不必租用仓库，也不必使用第三方物流外包策略。为了保证这一点，首先，我们物流部与生产部以及市场部进行了深入的探讨，为了减少库存费用，决定根据生产量，及时地将货物运出，一方面可以保证库存占用减少，另一方面，可以通过提高到货速度从而提高客户满意度，其次，就是与客户签订合同，与客户结成良好关系，保证供货及时。

(3)在半成品方面，实际支出是比计划支出少了343元，减少幅度有2%，虽然表面看起来不会很多，但实际是减少了一部分支出，对公司就会有很大的贡献了。费用支出减少的原因有，首先，我们与第三方物流公司结成良好的合作关系，以保证价格最低，质量最优;其次，我们的存储量比较大，一次性签署一年的合同，以获得批量折扣;再次，尽量采取即期付款方式，从而获得现金折扣。因为这部分支出通过上面的努力后，已经缩减了很多，费用支出不算大，因此完全可以取得现金折扣。

总结第十年的工作，我们也有许多不足之处：在日常的工作中我们还有许多做的不足的地方，对税金计算，商业折扣的相关规定，现金折扣是否计入增值税的应税范围的知识都不是很清晰，在这些都需要在今后的工作中加强个人专业知识学习和向公司技术部、客户部同事学习相关产品来不断提高部门整体水平。配合公司其它部门资金回拢，使资金周转加快。其中产品缺货问题时有发生，物流公司货物中途遗失等问题仍不时阻碍公司的飞速发展，工程分包还在起步阶段，外部物流公司只有1家，处于垄断地位，有些价格高，却无法议价。

配合支持公司所有部门，积极主动的完善企业的运输仓储方案，是我们物流部门的本职工作，优质的服务、学习专业知识、提高工作效率、全身心的投入到日常的工作中去。为夸克的客户提供更完善的服务。

**运输班组半年工作总结15**

煤矿是地下作业，工作环境千变万化，各种灾害时刻威胁着矿工的生命，为此，我矿组织工程技术人员重新会审了《应急救援预案》，成立了救援队伍，并组织员工进行培训学习考试，为及时有效地应对井下可能发生的自然灾害和增强我矿对突发事故的综合管理及应急救援能力，检验员工抢险避灾能力提供了基础；20xx年上半年我矿分别进行了瓦斯爆炸、水灾、火灾、大面积停电和紧急避险系统演练，通过演练检验提高了我矿的应急救援能力和员工的安全意识。

**运输班组半年工作总结16**

流火的七月，我满怀对未来的憧憬离开校园，来到深航货运有限公司这个年轻且充满朝气的集体。时光飞逝，转瞬间已工作三个月有余了。虽然在工作、生活中曾遇到过一些困难，但在领导和同事的关心、鼓舞下，使我的生活充实且快乐。

我在大学所学专业与现在所从事的工作存在着巨大的差异，因此就要求自己要更加的努力，不断完善自己，学习货运的相关知识并使之运用在现实工作中，才使最为关键和重要的;经过这三个月的学习及领导、同事的细心教导与帮助，现在我已经基本掌握了一些必备的业务知识与服务技巧。闲暇时，回味思索一下，现把过去三个月的工作做一个小结，以便在今后的工作中更加运用自如、得心应手。

以我个人的观点，我们运行部是一个真正意义上的保障部门，对各个营业部、代理人的货物是否能够更安全、快捷、合理的配载、出港起着至关重要的作用;同时也是对公司的信誉的维护，对客户满意程度最好的答复。现在我所在的岗位是运行部的调度中心，它是联系加货内外、车队、外场及营业部、外航货运代理的纽带，作用就更加不言而喻。

刚开始的时候，我连最基本的三字代码都不知道，在办公室看着大家忙碌而井然有序的工作，而自己连一点忙都帮不上，从心里感到着急。因此XX让我们从处理舱单开始，一步一个脚印、踏踏实实的从点滴做起，且手把手的教我们。我很荣幸的说，在很短的时间内我就掌握了输单的方法与技巧，且通过输单我还掌握了公司飞机所飞航线的三字代码及基本的航班动态，为以后的工作打下了良好的基础。

而最让我头痛的便是接电话及听对讲机了，因我们这里是保障部门，不可避免的营业部、代理人的电话会多些。开始的时候，听到电话铃声心里就有点发毛，怕自己讲不好、讲不清楚，对对方所要咨询的问题无从下手;经过近一段时间的磨练和领导、同事的帮助，我自信在一些问题的处理上我已经可以应对自如了。在有就上听对讲了，以前因为从没有接触过，刚听的时候，只绝声音刺耳，茫然不知是在和自己说话、说的是什么。不过三个月已经过去了，天天的耳濡目染已经习以为常，没有问题了。

在过去的三个月里，通过自己的接触与了解，我有几个思虑还不是很缜密的想法：

1.在处理普通外航货物时，当收到大量、同一目的地的货物时，是否可以给那些和我们保持良好关系的，且在竞争同一公司航班舱位的代理人来分别的处理呢?这样的话，我想是否就对货物的保障问题有一些提高呢?因为他们的舱位总是在一个有限的范围内，当货量很大时，注定要有一些是无法正常配出的，而当我们分别来出来时，是否会在他们有限的舱位上都保证有我们自己的货呢?使我们货物能按时正常配出。在就是我们现在所知的代理人还很有限，这些需要我们在平时多多的积累，以便在用的时候不会措手不及。

2.“城际速递”是我们公司精心打造的拳头品牌，时效的保证是它最重要也是最大的特点，这就要求我们在配载、出港的时间都需有专门人员来跟踪，不允许有丝毫的差错，并要及时的记录、反馈相关的信息;而如果只能走外航的情况下，我们是否可以直接给那些其它航空公司货运部来处理呢?我们是否可以和他们签署一份协议，只是用来保障“城际速递”这类的货物。

3.不管是何种货物，保证它的安全也同样的重要。问题主要是保障仓库储存的货物、货物从营业部到分拨中心以及到货物的配载、出港等几项内容，作为安全保障部门的一员，首先要从思想上充分重视起来，思想直接指导着行为的执行，安全问题是我们部门指标中的重中之重。在具体的工作中，首先是要防止各类危险品和注意海鲜的包装，在货物到达各个环节时做好交接，保管好钥匙，把可能造成货物丢失或破损的任何隐患降至最低。在安全问题上，我们现在为止已经有一整套流程，只需把它认真的贯彻执行，工作的时候更加细心认真。

在工作中最重要的一点我还很欠缺，那就是经验，所以在处理一些比较紧急的问题上，还是显得有些稚嫩，不管是在工作还是其他方面，我还有很多很多需要加倍的努力学习的地方。我会在今后的工作中更加的努力，争取做的更好。

**运输班组半年工作总结17**

20\_年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》（禹安〔20\_〕40 号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

**运输班组半年工作总结18**

1、为进一步提高全员工效，优化人力资源配置，劳资部门积极配合集团公司“双定”试点工作，结合我矿采掘工作面条件和工作量完成情况，和井下机电设备台数及现有岗位需要，经现场写实和实际测算，对井下辅助和地面岗位进行合理定员，以我矿“双定”试点资料为基础，整理出台了《集团公司矿井劳动定额定员手册。

2、今年1月和3月份两次调整提高了各单位工资承包基数，进一步理顺了采掘、辅助、地面三类人员的比例关系，职工收入稳中有升，调动了全矿职工的生产积极性。

3、配合纪委，深入基层单位，检查工资表上墙情况，增加工资分配透明度，遏止“戴帽”工资，保持了矿区和谐稳定。

4、根据有关政策，对长伤、长病、长期旷工等人员，合理整顿了劳动组织。对20xx年以来井下人员倒流情况进行调查。

5、完善各项管理制度，制订下发了《关于进一步整顿劳动组织的实施意见》、《关于加强劳动力管理的实施意见》、《关于加强劳动力调配管理的办法》、《20xx年调整长病休人员疾病救济费标准的办法》、《关于加强办事员管理的实施意见》、《关于加强单项奖金发放管理的办法》、《劳动力市场管理办法》、《职工奖惩工作规范》、《关于工人技术大拿、技师、高级技师评聘考核办法》等管理规定。

**运输班组半年工作总结19**

为贯彻“生命至上、安全发展”的安全生产方针，全面落实相关法律法规，夯实公司的安全生产管理基础，全面提升公司安全管理水平，8月6日早上，我公司召开20xx年度上半年安全生产工作总结暨下半年度安全生产工作安排会议，在公司五楼会议室召开。

>首先由XX汇报20xx年上半年安全工作，并对下半年工作提出一下几点：

1、组织驾驶员做一次全面体检;

2、在公司醒目出做一个工作宣传栏，对本月违规、违章行为进行通报;

3、下半年组织3次以上驾驶员职业道德教育培训会，关于预防重特大交通事故典型案例，包括本单位安全事故典型讲解、分析;

4、从本月开始每半个月，对出现违章、违规现象进行汇总、分析并处理。

随后，各管理人员依次汇报工作情况及下半工作打算。

>最后，公司经理XX对本次会议作总结并对下半年安全生产工作进行了安排：

1、继续抓好司乘人员安全教育培训工作，重点从司乘人员的职业道德、安全行车、事前预防入手;

2、积极做好高温、汛期以及恶劣天气的保障工作;

3、充分发挥各路段负责人的作用，切实对自己所分管的路段负责，同时在今后的管理中不同的创新管理方式和手段;

4、制定管理人员月、年考核制度;

5、做好驾驶员亲情教育工作，开通驾驶员家属微信群;

6、加强人、车、路的管理，规范加班车辆;

7、制定动态监控瞬间超速次数台账，并对数据进行分析、处理。

8、继续推进完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。

**运输班组半年工作总结20**

20xx年上半年，市口岸物流办深入贯彻落实市委市政府做大做强“十大千亿产业”决策部署，统领各区县物流牵头部门，不断完善物流产业链，打造物流产业集群，促进物流业新动能加快壮大，助推全市物流业高质量发展，济南市现代物流产业招商引资工作取得一定成效。

>一、指标完成情况（老口径）

上半年，我办外资项目5个，合同金额32100万美元，已到位外资6900万美元；新招引内资项目4个，合同金额亿元，已到位内资亿元。

>二、主要做法

第一，“借力”助招商。与中国交通运输协会、中国仓储与配送协会等业内知名机构开展深度合作，在物流产业招商引资旗舰平台举办线上、线下招商引资推介活动，发挥其企业资源优势、媒体资源优势、平台资源优势、人才资源优势，高质量、高标准促进济南市现代物流业招商引资项目落地。与中国交通运输协会城市物流分会开展多次线上招商引资活动；入选中交协出版的《中国城市物流政策解读与招商项目大全》，刊登我市物流产业政策、营商环境介绍和重点项目等；在中交协\_物流+网站”园区招商引资推广服务窗口推介济南国际内陆港等片区；在第八届中国（国际）绿色仓储与配送大会上推介我市物流业投资环境。有效促进了我市现代物流业招商引资工作的开展。

第二，“借势”促招商。利用龙头企业的带动作用，促进以商招商。与日本通运国际物流（中国）有限公司举办“山川异域、风月同天”共建“一带一路”济南国家物流枢纽研讨会，促进中日企业合作，共建济南国家物流枢纽，共同开拓第三国市场，切实提升济南物流业发展外向度。通过普洛斯、瑞丰物流等重点企业的联系，与咨询机构对接，推介济南物流项目落地。

第三，“一把手”定向招商。办主要领导亲自带队，主动上门定向招商，督导推进了东航物流、复星国药、河北新发地等重点项目落地，取得良好效果。

第四，“一号工程”夯实招商基础。坚持把加强现代物流项目招引作为加快现代物流业发展的重要举措，不断完善促进我市物流业发展的产业政策和出台“十四五”物流业专项规划，更新了物流业招商引资宣传手册。

>三、下一步工作打算

下半年，市口岸物流办将进一步加大现代物流业招商引资力度，提升招商引资实效，着力推进招商引资实现新突破。从需求和供给两个方面培育和引进产业链条长、物流集散带动力强的领先领军企业，促进两业联动，跨界融合，积极承接京津冀协同区转移的知名物流企业和大项目落地发展，着力推进行业领先领军物流企业区域总部落地见效。重点做好以下三方面的工作。一是着力提升信息服务水平。畅通企业信息交流平台，为企业提供相关政策信息、一带一路、新旧动能转换战略实施情况等，帮助企业及时掌握信息动态、把握商机。二是积极做好招商项目包装，吸引京津冀、央企、境外的资金、产业投资。邀请参与相关国家、地区的企业、人士来我市洽谈考察，增进共识、深化合作，在引进来上下功夫。三是谋划组织参加项目推介会，积极利用境内外媒体全方位宣传济南，提高济南物流知名度和影响力，吸引物流产业链项目落地。

**运输班组半年工作总结21**

20XX年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺米，开拓成巷米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！