# 纪委督查半年工作总结(实用18篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-01-18

*纪委督查半年工作总结1今年以来，认真学习贯彻县纪委\*\*全会精神，坚决落实纪委、监察局和纪检组重点工作安排，不断夯实全面从严治党的监督责任，持之以恒地在日常监督执纪、查处扶贫领域问题、“三查三治”专项行动、廉政宣传教育、案件办理、自身建设等方...*

**纪委督查半年工作总结1**

今年以来，认真学习贯彻县纪委\*\*全会精神，坚决落实纪委、监察局和纪检组重点工作安排，不断夯实全面从严治党的监督责任，持之以恒地在日常监督执纪、查处扶贫领域问题、“三查三治”专项行动、廉政宣传教育、案件办理、自身建设等方面狠抓工作落实，现将半年工作情况汇报如下：

一是加强日常督查，认真践行“四种形态”。组上切实履行监督责任，加强对管辖（联系）单位党员干部的日常监督管理。以找准监督切口，强化监督举措，提升监督实效为目标，对（）个管辖（联系）单位进行了五轮专项督查。重点单位每月检查（）次以上，督查工作以单位干部职工纪律作风为重点，重点是请销假、签到制度执行情况，采取查看签到簿、请假条，发放调查表，对照签到簿抽查签到，与单位领导座谈，传导工作压力等办法，对发现的苗头性、倾向性问题，该提醒及时提醒，该处置迅速处置。截止当前共发现问题5件，约谈相关人员3人次，相关单位对问题进行了及时整改，纪律作风情况明显好转。

二是加大工作力度，在专项工作中寻求突破。组上按照全县扶贫领域专项巡察工作组织开展专项督进的通知精神，以“六盯六查”为重点，结合全县“明查暗访督查年”活动和“三查三治”纪律作风专项整治行动，制定工作方案，在县上确定的专项巡察村（社区）以外，按照实际情况再确定2-3个村进行督查。截止当前，共抽查乡镇村部（）个，入户调查（）户，现场解答群众诉求问题十多件。发现问题线索（）件，正在核查。

三是提高办案效率和服务水平。组上接到信访案件后，召开专题会议，认真研究部署，制定工作预案，在实际调查中采取机动灵活的办案方式，保证了办案的效果和质量。第二季度协助双泉乡办理信访案件1件，已办理完毕。6月初，组上人员参加全市扶贫领域第一轮专项巡察组工作，为巡察组做上下衔接和专项服务。

五是加强自身建设，锤炼工作本领。组上始终以“四个意识”为标杆，加强学习，不断提高人员党性修养、弘扬优良作风，筑牢政治品格，锤炼工作本领。在积极参加机关、纪检组组织的学习之外，要求组上人员每天坚持学习一小时，认真学习党内法规知识手册，熟读甘肃省实施《中国^v^问责条例》办法（试行），《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，熟练掌握本职工作所需要的的知识和技能，熟悉纪检监察工作的内容、方法和程序。同时要求组上人员树立良好的工作作风，坚持清正廉洁、严格执纪，要求别人做到的，自己率先做到，在监督别人同时，加强自身监督力度，树立纪检监察干部公道正派的良好形象。

**纪委督查半年工作总结2**

市直工委书记签字：

200\*年我委坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实同志“为民、务实、清廉”的要求和中纪委三次全会、省纪委五次全会以及泉州市、石狮市纪委廉政工作会议精神，紧紧围绕发展第一要务，坚持党要管党、从严治党，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争责任制，全面落实反腐倡廉“六个机制”，与时俱进，开拓创新，不断推进党风廉政建设各项工作的深入开展。主要做法和成效如下：

一、扎实开展党风廉政宣传教育活动，保持党员干部队伍先进性和纯洁性。

坚持把加强廉政思想教育纳入党员干部职工学习教育的重要内容，开展经常性的廉政宣传教育，切实加强党员干部的教育管理。市直机关各级党组织认真开展党性党风党纪教育月活动，学习^v^理论和“三个代表”重要思想，开展廉政法规教育、“两个务必”教育，从政道德和党的优良传统教育；学习贯彻两个《条例》，开展“六个一”专题教育活动，加强党内监督和执行纪律的思想教育，增强党员领导干部自觉接受监督的意识。以典型事迹教育党员，增强教育效果，提高党员干部的廉洁自律意识，牢固构筑抵御腐蚀的思想防线，提高拒腐防变能力，促进“关口”前移。

二、加强领导，明确职责，全面落实反腐倡廉“六个机制”

坚持把党风廉政建设责任制和反腐败斗争列为机关党建的工作重点，与党建工作一起部署，一起组织实施，一起检查考核。工委主要领导负责抓，分管副书记具体抓，制订具体的实施办法和细则，逐级分解责任范围。按照“一岗双责”的要求，要求机关各级党委、纪委积极当好党委的参谋与助手，加强组织协调，进一步发挥职能作用。严格责任考核，把领导班子、领导干部的年度考核与党风廉政建设责任考核同步进行，将“考绩”与“考廉”紧密结合起来。认真执行党风廉政责任制工作报告制度，每半年向市委、市纪委、党风廉政监督员报告本单位贯彻落实党风廉政建设责任制和反腐倡廉工作“六个机制”的情况，并对存在问题进行整改，有针对性地解决本系统、本部门党风廉政建设方面存在的突出问题，牢固树立抓党风廉政建设是本职，不抓是失职，抓不好是不称职的意识，确保反腐倡廉各项任务的落实。

三、认真履行党内监督八项职责和纪工委五项职能。

进一步落实中央《条例》关于机关党组织的监督职责,发挥机关党组织的监督作用。市直工委重点抓好党员领导干部参加“双重民主生活会”制度，切实提高专题民主生活会质量，确保机关党员都处在党组织的监督之下。市直各系统（局）纪委加大了对重点岗位的监督力度，加强对“第一线经办权”的监督制约。市直纪工委认真履行五项职能，以行政审批制度、人事制度、财务制度等一系列改革为契机，积极探索党内监督的新机制、新办法，不断提高党内监督的针对性和实效性。今年，市直机关各级党委、纪委都把学习贯彻两个《条例》，落实《省委关于建立和完善反腐倡廉工作“六个机制”若干规定》作为一项重要工作来抓，认真贯彻执行“四大纪律八项要求”，并把它们作为民主生活会和述职述廉的重要内容。继续深入开展禁止收送“红包”、反对奢侈浪费工作，严格执行省委反腐办“四个一切”、“六个不准”和泉州市委反腐办“十不准”规定。认真开展“三清理”、“两严禁”、“三纠正”、“两落实”等专项清理工作，建立“六个机制”联系会议制度和定期督查制度，指导、督促各级党组织抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。同时加强对党员干部遵守和执行纪律情况的监督检查，对群众的举报件，认真调查，抓好落实。

四、深入开展机关效能建设，树立廉洁高效的机关作风。

我委把机关效能建设作为机关党建重要内容，列入创建党建工作先进单位、支部创“五好”和“一岗双优”先进党员考评标准。在创先评优过程中要求对考核后的创先评优单位及个人需呈送市纪委、综治办、计生局及文明办等进行审核，坚持“一票否决”。要求各级党组织协助行政负责人抓好机关效能建设，坚持从严治政，以制度管人，进一步完善机关效能投诉中心工作规则，提高投诉件办理时效和质量，把纠正部门和行业不正之风作为加强机关作风建设的重要内容来抓。同时各级党组织协助抓好政务公开工作，不断增强行政决策透明度，保证群众的知情权、参与权和监督权，推行公开办事制度，把公开办事制度，公开工作与效能建设紧密结合起来。市直工委建立以工作实绩为核心的考评机制，认真开展绩效考评。促进机关工作人员勤政廉政，提高机关效能，切实转变工作作风，取得一定成效。

上半年虽然做了一点工作，取得了一些成效，但是离市委、纪委和人民群众的要求还有很大的差距。主要是：市直纪工委职能作用发挥不够；个别党组织没有把“两手抓，两手都要硬”的方针真正落到实处，有的党组织抓党风廉政建设责任制还不到位；党工委在党风党纪教育方面抓得不够紧，对党员干部教育、管理、监督，存在形式化。党内监督的力度和有效性不够，有些监督难以到位。

下半年我们将继续以^v^理论和“三个代表”为指导，解放思想，与时俱进，开拓创新，为落实党风廉政建设的各项任务而努力。

一、坚持依法行政，进一步发挥纪工委职能作用

进一步理顺强化机关纪工委工作职能，使机关纪工委充分发挥机关党员管理、教育、监督的职能作用，增强机关反腐倡廉工作力度，落实党员管理“关口前移”。

二、进一步加强党性党风党纪教育，努力保持党员队伍的先进性和纯洁性

继续认真学习贯彻两个《条例》，开展“六个一”专题教育活动，扎实有效地开展保持党员先进性和纯洁性教育活动，坚持立党为公、执政为民，进一步增强宗旨意识，服务意识，牢固构筑抵御腐蚀的思想防线，提高拒腐防变能力。

三、建立健全监督制约机制，强化党内监督力度

把贯彻落实党内监督十项制度与机关效能建设有机结合起来，完善领导干部民主生活会制度，认真执行领导干部报告个人重大事项制度，完善民主评议党员制度，加大党内外监督力度，使党员置身于群众的有效监督之下，使党员的管理得以延伸。同时努力探索加强对党员领导干部实施监督的有效形式，下半年将结合年度考核在基层党组织中开展述职述廉活动，有效地加强对领导干部的监督，做到防微杜渐，警钟长鸣，进一步增强领导干部的廉洁自律意识，促进廉洁从政各项规定的落实，努力建设务实、高效、廉洁的党员干部队伍。

四、严格执行党风廉政建设责任制，全面落实反腐倡廉“六个机制”

坚持党要管党、从严治党的方针，把治标与治本、德治和法治、教育与管理、预防与惩处紧密结合起来，构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，有效地防范党员、干部特别是领导干部违纪违法问题的发生。

**纪委督查半年工作总结3**

半年来,我镇纪委在区纪委监委、镇委镇政府的正确领导下,以精神为指导, 深入学习系列讲话精神以及^v^的系列治国理政新思想、新观点、新论断、新要求，认真贯彻落实上级纪委监委工作部署，加强领导，精心组织，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。现将上半年的工作情况汇报如下:

一、加强领导,精心组织

我镇党委明确自己的主体责任,根据实际情况及时召开了镇三套班子会议,学习了上级关于加强党风廉政建设和反腐败工作会议精神。年初,重新修订了党风廉政建设岗位职责、年度工作计划、调整了镇党风廉政建设责任制工作领导小组,严格落实“一岗双责”，继续完善领导包案制度,把纪检监察工作与镇领导班子成员工作联系点挂钩,分别由挂点的领导班子成员分片、分线包干,负责责任区与分管领域的党风廉政建设,促进了全镇纪检监察工作的协调开展。

二、落实责任 ,加强检查

(一)落实责任, 确保规范化建设落到实处

今年来,我们明确纪委自身责任,继续按照“三个转变”的要求,认真开展监督执纪工作。我们在完善各项硬件装备的基础上，不断充实软件内容，制订了相关制度。继续加强对纪委专门办公室、信访室、谈话室的管理,如在镇委办公大楼一楼重新建设完善了谈话室，同时进一步健全完善有关工作台账，切实使规范化建设落到实处。

(二)落实“四个常态”，抓早抓小,加强对“三务公开”及扶贫领域工作的监督检查

我镇纪委定期不定期对全镇各村委会党务、政务、村务公开工作落实情况开展监督检查。同时不定期对镇村干部直接联系群众工作开展监督检查,确保党员干部认真服务群众。并抓好提醒谈话工作，共开展抓早抓小提醒谈话60多人次,节日廉政谈话150多人次，诫勉谈话2人。

3月份以来,我们对村级精准扶贫核实情况、危房改造等涉农专项资金的管理使用情况等进行了深入检查,切实维护群众的切身利益。我们对扶贫工作不踏实、财务手续不完善，群众意见较多的村委会开展了重点检查，如对蔡、黎等同志进行诫勉谈话，督促有关单位人员整改。

(三)继续加强培训学习,切实改进工作作风

今年来,我镇继续在广大党员干部中开展对党纪法规的学习,不断提高思想素质和理论水平,改进党员干部工作作风。

今年3月份以来重点组织党员干部开展对《中国^v^纪律处分条例》《^v^监察法》等的学习。进一步提升镇党员干部的思想认识水平,为努力培养一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢干担当的基层干部队伍提供纪律保障。 通过学习,镇、村党员干部做到结合工作实际,真正把党纪国法记在心上,在工作中时刻谨记党内纪律和国家法律法规, 切实改进工作作风。

(四)继续加强对农村基层党员违纪线索排查力度,严肃查处党员干部违纪违法行为

我们按照上级纪委的工作部署,继续对本镇范围内党员干部和监察对象的违纪线索进行深入摸排,至目前止共立案审查5宗，移送审理5宗。通过深入基层进行调查研究,掌握详细信息,我们认真排查农村党员干部违纪线索,通过严肃查处党员干部违纪违法行为,维护了当地群众的合法权益,促进了本地社会的稳定。

三、存在问题与不足

上半年，我们虽然做了大量的工作,取得了一定的成效，但也存在着一些问题，主要体现在：由于人手不够，对基层涉农等工作监督不甚到位；个别机关单位开展精准扶贫工作不踏实，效果不明显等。

四、下半年的工作计划

针对存在的问题，我们下半年的工作设想主要如下:

(一)继续加强作风建设，加强对镇村干部工作纪律、工作作风、廉洁自律等方面进行督查及问责,加强对工作纪律的督查，在全镇营造风清气正的政治生活及工作氛围。

(二)认真聚焦主责主业，履行监督执纪问责工作职责。认真开展扫黑除恶、扶贫攻坚的监督检查。

(三)继续抓好各村委会党务、政务、村务、财务公开工作。督促各村委会按实按时按质公开有关情况,定期不定期开展检查,并且做好核查情况记录及归档管理。

(四)继续加强镇村干部廉政纪律学习,定期召开各部门负责人、村书记、主任及机关负责人培训学习会议，对有关人员进行党风廉政知识培训学习。加强对重要岗位、部门主职及村书记、主任节假日前进行廉政谈话,使全镇保持廉洁从政、廉洁修身氛围。

(五)继续加大对举报线索的查处力度，坚持问题线索100％建立台账、100％进行核查、100％按时结案，实现问题线索零积存。

(六)加强自身建设。深入学习新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，带头严格遵守“六项纪律”，做到讲政治、顾大局、为人民、有情怀、负责任、敢担当、勤学习、有能力、守纪律、严自律。

**纪委督查半年工作总结4**

今年以来，永嘉县纪委监察局按照上级纪委全会和县委十二届八次全会的部署，按照全面从严治党要求，聚焦主责主业，强化执纪监督问责，重拳出击惩腐败，持之以恒纠“四风”，全县反腐倡廉建设取得了新的成效。

一、上半年工作总结

(一)以完善体制机制为切入点，促进“两个责任”落到实处

完善落实“两个责任”工作机制。进一步优化党风廉政建设责任制考核办法，立足于落实“两个责任”，根据责任报告、过程监管、检查考核、结果评定等情况进行综合动态考评。严格落实“三书两报告”制度，明确“一岗双责”要求，不断健全党风廉政建设工作机制。全县97个镇(街道)、部门单位党委(党组)履行主体责任和主要负责人履行“第一责任人”情况书面主动上报县委和县纪委。县纪委听取20个功能区、镇(街道)和部分部门单位落实主体责任情况，同时率全市之先推行党风廉政建设主体责任报告质询评议，浙江日报对此做法进行了专题报道。

继续推进纪检体制改革部署。创新开展分片派驻纪工委、监察分局工作，在保持现行体制不变的基础上，设立4个片区纪工委、监察分局，形成三级联动、上下连贯、纵横互助的工作格局。根据实际情况制定信访举报、案件线索、正风肃纪检查、干部管理、考核评价等配套管理办法，制订工作流程、规范工作程序，同时将片区纪工委和县纪委对应联系的纪检监察室实行捆绑运行，推进片区纪工委有序运行，目前已经立案3件，取得初步成效。进一步健全《永嘉县纪检监察案件线索管理暂行办法》和《永嘉县反腐败协调小组工作规则》等制度，实现重要线索“集中管理、集体排查、分级办理、分级督办”，强化案件线索管理。深化镇街纪委“三转”，督促各镇、街道按规定配齐配强专职纪检监察干部，并严格落实专职专用要求，确保专职纪检监察干部不兼任与纪检监察工作无关的职务和分管其他业务工作，真正实现回归主业，履行主责。全县应配备镇街专职纪检监察干部72名，已经基本到位。

(二)以强化纪律约束为主攻点，推进作风建设新常态化

一是加大正风肃纪力度。今年以来，紧紧围绕县委县政府中心工作，聚焦“四风”问题，创新督查模式，严肃问题查处，取得了较好成效。截至5月底，全县已开展正风肃纪活动20次，曝光违反公车管理、公务接待、工作纪律等规定30起，处理责任人34人。紧盯元旦春节等重要时间节点，大张旗鼓开展6次专项检查，出动60余人次，检查100多家单位，形成风清气正的浓厚氛围，浙江新闻联播两次报道了我县节前正风肃纪专项检查情况。

二是健全作风建设长效机制。制定《永嘉县作风建设常态化监督检查办法(试行)》，明确监督内容和监督方式，要求各单位每季度书面报告作风建设开展情况，县纪委进行评估通报，督促落实作风建设主体责任。今年以来，全县各级纪检监察组织共开展检查291次，检查人员873人次，对111名违反有关规定的工作人员进行了相应处理。巩固“三公”改革成果，1—5月份，全县“三公”经费较去年同期下降33%，其中公务接待支出较去年同期下降，公车经费下降，公务外出费用下降。

三是提高服务保障水平。组织开展“破两难、纠四不”专项行动，坚持问题导向，突出问题倒查追责，通过建立专门投诉热线、问题线索报送、分级归口办理、跟踪督查落实、严肃责任追究等工作机制，全力推动县委、县政府中心工作有效落实。加强纠风治乱，进一步改进民主评议政风行风和重点中层督考工作实施方案，优化政风行风，提高部门工作效能。

(三)以推进“勤廉永嘉”为着力点，不断加强惩防体系建设

一是抓好信访举报工作。高度重视信访举报工作，完善重点信访件分片异地交叉调查和涉农涉纪信访“三色”预警惩戒管理制度，着力提高信访件办理质量，确保“件件有着落、事事有回音”。今年以来，共受理群众来信来访419件，其中，中央巡视组转交办143件，已全部报结，省委巡视组交办的13件重要信访件已办结10件。

二是加大惩治腐败力度。坚持有腐必反、有贪必肃，突出纪律审查工作，把纪律和规矩挺在前沿，严查违纪违法行为。1-5月，全县共立案108件，涉及乡科级干部4人，已处分73人，给予党纪处分67人，其中开除党籍43人，给予政纪处分11人，其中开除3人，移送司法机关5人。今年上半年查处的典型案件有卫生系统医疗器械采购窝案，涉案7人，其中副科级以上干部2人，在本县形成较大反响。认真做好案件查办“后半篇”工作，对县发改局原副局长叶某某、县财政局农经科原科长胡\_等腐败案件进行剖析，拍摄专题教育警示片，达到查处一起、教育一片的警示效果。

三是注重加强关爱教育。认真组织开展“510思廉日”系列活动，筑牢拒腐防变思想道德防线。在全县开展“510”反腐倡廉毛笔书法大赛，共征集到作品192幅，表彰先进42名，在上塘、枫林等地进行巡回展出，在媒体上进行专版展示，取得良好效果。邀请中国纪检监察学院原副院长李永忠教授做反腐倡廉专题讲座，定期选取部分典型案例开展警示教育活动。组织领导干部参加职务犯罪的庭审旁听活动，今年以来已组织5批430多人次。深入实施党员干部廉政教育关爱工程，分层实施，坚持抓早抓小，做到早发现、早报告、早处置，今年以来，谈话提醒副科以上领导干部18人。

(四)以夯实基层基础为落脚点，强化农村基层党风廉政建设

一是大力开展农村作风巡查活动。按照“围绕重点、难易结合、注重化解、工作全覆盖”的要求，制定巡查方案，组建巡查办，建立四个巡查组，确定51个村居开展规范化、常态化的农村基层作风巡查工作，及时发现、查纠发生在群众身边的腐败问题和不正之风，切实维护农村社会和谐稳定。召开了全县农村基层作风巡查工作千人动员部署会，组织开展业务培训，有序推进巡查工作。同时，积极配合市委第六农村基层作风巡查组完成两轮巡查工作，共接待群众97批 297人次，信访件123件，对57个问题进行初步调查，其中对23个重点问题进行交办， 8个一般性问题进行移交处理。

二是大力开展村级组织负责人廉政体检工作。紧紧围绕规范村干部权力运行的关键环节，全面实施“廉政体检”，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的防腐新机制。今年以来，全县各镇街开展廉政体检798个村，体检干部1688人，发现村级财务问题172个，处理24人，村务公开问题108个，处理18人。

三是大力加强村监会规范化建设。建立镇街纪委定期听取村监会履职履责情况制度和分片联系制度，指导解决村民反映强烈的突出问题。大若岩镇率全市之先探索开展村务监督质询会，浙江电视先锋频道作了专题报道。加强村监会工作考核，对923位村(居)监会主任开展20\_\_年度工作考核，评出优秀144人，落实报酬545万余元。

(五)以坚持严教严管为立足点，深化纪检监察干部队伍建设

以“三严三实”专题教育活动为契机，在全县纪检监察系统开展深化“树新形象、做好榜样”主题教育实践活动，进一步树立纪检监察干部严于律己、履职尽责、谦虚文明、忠诚务实的良好形象。积极开展“书香机关”创建、“周一夜学”活动，向每位干部推荐书籍，以集中学习、专题党课、交流座谈等方式相结合，学习纪检监察业务及其他相关知识。采取上挂下派、干部轮岗、组织培训等措施，进一步提高纪检监察干部的履职能力。完善内部监督管理机制，健全内控监督机制，始终做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

**纪委督查半年工作总结5**

今年以来，延吉市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕全市中心工作，以转变政府职能、全面实施“阳光政务”为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以“阳光政务”为载体，着力构筑惩防体系

我们本着“公开、透明、便于监督”的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了“事权、财权、人权”等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行“阳光政务”，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。

截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序;为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度;为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或“明白卡”等形式向群众公开，把行政行为和权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下;为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布;针对以往社区居民上访，反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题，实行了社区公开，在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开，确保群众对社区事务的知情权和监督权，上访事件明显减少，多年的老大难问题得到较好解决;针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题，在全市实行了评议政行风公开，将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施，向社会公布，促进了部门和行业作风的好转。

此外，我们还不断拓展领域，扩大公开范围。在做好向社会公开的同时，各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行“阳光政务”，不但增强了工作透明度，加强了对权力运行的监督制约，而且极大方便了群众办事，对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施，从源头上预防和治理腐败

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位，进一步明确了市委抓党风廉政建设的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

2、加强了廉政监督检查。一是建立健全廉政档案，由原来的副局级才建档，扩展为中层以上领导全部建档，全市重新建立廉政档案1665份。二是公车私用现象得到有效遏制，全年组织专项检查9次，配合州纪委检查4次，共检查车辆982台，查处违纪车辆7台。对违纪人员进行了批评教育，对责任领导进行了诫勉谈话。三是开展了“四股歪风”专项整治，狠刹了收送钱物歪风，跑官要官歪风，打着领导旗号办私事、谋私利歪风，参与赌博歪风，强化了领导干部廉洁自律意识。四是制定下发了《利用子女升学之机大操大办借机敛财的通知》、《关于禁止公款旅游的通知》、《清理党政领导干部拖欠公款或用职权借给亲友以及清理党政机关事业单位用公款为干部职工购买商业保险工作的方案》，对顶风违纪人员进行了严肃处理，诫勉谈话3人，进一步强化了领导干部廉洁自律意识。五是组织人员有选择、有重点地参加了局级领导班子民主生活会，进一步加强指导，使局级班子民主生活会质量明显的提高。六是继续实行新任领导干部廉政教育谈话制度。全年共对

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决

1、深入治理中小学乱收费。以实行“阳光校务”为载体，进一步加大整治乱收费力度，对学校收费项目实行报批制和公示制，会同市财政局、物价局和教育局对全市教育系统乱收费情况开展了专项检查，查出违纪金额175万余元，按照有关法律法规，实行“从快、从严、从重”的处理模式，立案查处违纪案件16件,处分17人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额万元;没收假劣药品712个品种，货值金额万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资万元。

4、积极开展民主评议政(行)风工作。按照省、州安排部署，今年的行评工作实行“统一组织，统一时间，分级负责、市、镇联动，年初承诺，日常评议，年终调查、分类排序的方法，对全市45个窗口单位和3个镇的45个站办所的政(行)风建设情况进行了抽样测评、定向测评、代表测评，发出调查问卷6500份，并于七、九两月对各参评部门进行了明察暗访，通过行评，群众反映强烈的重点、热点问题得到了认真解决;部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题进行了纠正处理;行业作风，服务态度明显好转，办事效率明显提高;干部职工的精神面貌明显改变，工作热情和敬业精神明显增强。有效地纠正了一些部门和行业存在的政令不畅，徇私枉法，吃拿卡要，作风粗暴，工作拖拉和收费“三乱”等问题。

实践证明，开展行风评议是依靠群众加强民主监督，深入开展反腐败斗争的有效形式，也是优化经济环境，服务党的中心工作的重要措施.

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

截止12月份，市纪委监察局共受理群众举报(涉软举报除外)341件(次)。立案查处违纪案件69件,

其中党纪案件45件、政纪案件24件。结案64件，结案率为93%。给予党政纪处分65人。收缴违纪款万元，为国家和企业挽回经济损失500余万元。在查处的全部案件中，本级大要案13件。平衡案件31

件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条规不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发生,确保了案件质量。

五、加大综合整治力度，软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺，自觉接受社会监督;通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政(行)风优秀和较差部门活动，进一步转变了工作作风，提高了行政效率和服务水平;对全市行政事业性收费项目进行了全面检查，清理和查处了不规范和乱收费行为，减轻了企业和群众负担;从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员，进一步强化了对软环境建设的监督，较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题;认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件，维护了企业的合法权益;以实施“阳光政务”为载体，全面加强服务型机关建设，增强了权力运作透明度，提高了工作效率，改善了服务质量。由于增强了工作透明度，权力得到了有效的监督和制约，提高了行政效率，改善了服务质量，良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月，全市共吸引外商投资亿元，招商引资项目43项，有89户企业入驻开发区，实际到位资金2亿元，实现国内生产总值亿元，同比增长;实现财政收入亿元，同比增长;城市居民可支配收入达到9285元，同比增长8%。

六、积极开展执法监察，确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查，查出老龄委等单位无依据收费7000余元，进行了收缴。

二是开展了“百日安全整治行动”。与市综治办、经贸局组成联合督察组，以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查，共检查单位和场所2745家，发现火灾隐患2657项，整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。

四是开展了征用农民集体所有制土地补偿安置工作的执法监察。我们与土地局、农业局和审计局对我市征用农民集体所有土地补偿费工作情况进行了检查，促进了征地补偿工作的开展，杜绝了拖欠、截留和挪用等问题的发生。

五是开展了建筑市场的执法监察。会同市规划局、建设局和综合执法局，对我市的建筑工地进行了全面的执示检查，对存在的问题，发出了监察建议书，并对严重违规的建筑单位进行了经济处罚，进一步规范了建筑市场的管理。

六是开展了重大责任事故执法监察。今年以来，共立案查处违纪案件3件，使重大责任事故发生率明显减少。

**纪委督查半年工作总结6**

纪检监察保卫工作，在XX党委正确领导和上级主管部门的具体指导下，认真学习贯彻党的、中纪委xx届二次全会和工作会议精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻科学发展观，围绕中心服务大局，认真落实党风廉政建设暨纪检监察安全保卫工作部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强以完善惩治与预防腐败体系建设为重点的反腐倡廉建设，加强对领导干部、管理人员和员工的教育监督，重点抓好违法违纪违规案件的查处治理、业务违规屡查屡犯的问责等工作，巩固案件治理成果，保障了改革、发展和稳定，促进业务又好又快发展。

一、上半年工作情况

(一)抓好党风廉政建设工作，加强监督检查，进一步筑牢干部员工廉洁从业的思想道德防线

一是抓好政治理论和金融法规的学习。今年以来，我X坚持发展经营和反腐倡廉两手抓，两手都要硬的方针决不动摇，明确新年度我X加强党风廉政建设的指导思想、工作任务和基本要求，认真落实中心组学习制度，采取各种有效形式，认真学习贯彻和中纪委xx届二次全会精神以及党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神，继续坚持以领导干部为重点，加强理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育，在广大员工中继续开展职业道德教育、依法合规和遵章守纪教育，进一步提高干部员工反腐倡廉建设的自觉性，进一步提高廉洁从业的自觉性，筑牢廉洁从业思想道德防线。X月X日，召开了会议，学习精神，部署20xx年工作，作了工作报告，在会上作了重要讲话，要求全行要把纪检监察工作贯穿于各项工作中，与各项工作同部署、同检查、同落实，促进业务又好又快发展。为了贯彻落实党的精神，弘扬正气;X月X日晚，组织中层干部和党员80多人，观看了以“公正司法，一心为民”的好法官---北京市海淀区人民法院知识产权庭庭长宋鱼水同志的先进事迹为原形创作的故事片《真水无香》，学习宋鱼水的崇高精神，我X把观看影片作为进行反腐倡廉教育和当前我X开展重要内容，为充分发挥该片的宣传教育作用，各支部还结合观看影片组织座谈和讨论，以进一步巩固和扩大保持^v^员先进性教育活动成果，推进我行业务的不断发展。

二是组织开展警示教育。根据部署并结合实际和 “内控一把手工程”，决定在近年围绕业务发展中心，服务X工作大局，开展形式多样的警示教育活动的基础上，确定今年为深入开展警示教育年，成立了以党委书记、为组长、分行其他领导为副组长、各部门主要负责人为成员的深入开展警示教育活动领导小组，研究制定了《实施方案》，有计划、有步骤地开展警示教育活动，不断增强广大干部员工的思想道德修养、廉洁自律意识和遵章守纪观念，促进业务发展。根据方案安排和上级行布置，5月份，组织全辖员工观看了廉政教育光盘和，全行多名员工观看光盘，将警示教育活动推向高潮。在XX员工集中观看结束后，提出了观后学习讨论要求，要求各单位要组织开展学习讨论，从案例中腐败分子走上违纪违法道路的根本原因入手，深刻剖析腐败分子在理想信念、人生观、价值观方面逐步兑化变质，思想防线一步一步走向崩溃的过程。同时要求结合当前我行实际，查摆员工中否存在重大违规违纪、在职经商以及违规炒股等现象和苗头，组织员工认真反思，发现问题及时处理，并从中吸取教训，进一步提高自身的道德修养、廉洁从业意识和法纪观念，走好人生路，为又好又快发展做出积极贡献。我X还组织各级管理干部认真学习总行纪委编印的，使他们了解掌握必须遵守的各项廉洁从业规定，提高他们严格执行的自觉性;在全体员工中认真抓好总行、“等规章制度和业务操作规程的学习，提高全员依法合规经营、按章操作的意识和自觉性。

三是继续抓好党风廉政建设责任制工作的落实。年初，根据领导和相关人员变动的情况，调整了纪律检查委员会，严格执行，继续将责任目标纳入绩效考核指标体系。在去年工作的基础上，重新修订完善党风廉政建设责任制责任书，增强针对性和可操作性，XX党委与各部门签订了党风廉政建设责任制责任书，强化“一把手”亲自抓的责任意识，明确责任，根据领导人员调整及党委领导班子成员的工作分工，明确各成员在落实党风廉政建设责任制中应承担的责任和履行的职责，进一步健全“一把手”负总责，纪检^v^门组织协调，有关部门各负其责，齐抓共管的工作机制。继续按照制定的六项标准来检验和考核党风廉政建设责任制工作的落实情况，完善考核办法，扎实推进惩治和预防腐败体系各项工作的落实。

四是加强对领导干部遵守廉洁自律规定情况的检查。中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”，根据布置，在抓好平时监督检查的基础上，6月中旬，XX班子召开了“厉行勤俭节约反对奢侈浪费”专题民主生活会，班子及其成员重点从五个方面内容对照检查 “厉行勤俭节约反对奢侈浪费”落实的情况，进行批评与自我批评，并针对存在问题制定了整改措施和努力方向。

五是加强上级领导干部对直属下级的教育监督，每一个领导干部能做到“了解你的下级”，认真履行一岗两责，按照加强对干部监督与发挥干部主观能动性相结合的要求，在抓好业务管理、发挥管辖干部主观能动性的同时，认真落实党风廉政建设责任制，加强对下级八小时以外的社交活动的了解，加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为。继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用。

六是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。纪检^v^门能配合有关部门，介入等工作，规范操作程序，加强监督，防范道德风险。坚持按时上报领导干部有关事项报告制度，报告率100%;对有关管理人员特别是新任的管理人员上任前进行廉政谈话;认真落实反腐败抓源头工作，从制度上加强对领导干部权力运行的监督。认真抓好大宗物品集中采购制度、资产处置评审制度、授信评审制度等制度的执行，加强执行过程环节的监督，从源头上防止不廉洁行为的发生。加强信访受查与核查，充分发挥群众的监督作用。对收到的信访件进行认真核查，促进了领导干部，廉洁自律，同时也保护了举报人和被举报人的合法权益。

七是继续开展治理商业贿赂专项工作。在去年检查评估的基础上，认真整改，认真总结商业贿赂案件教训，开展防治商业贿赂教育，增强全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性。建立防范商业贿赂长效机制，规范进行各类营销活动，避免出现涉嫌商业贿赂的行为，从源头上堵塞漏洞。对利用工作之便吃、拿、卡、要行为要严肃查处。

(二)继续抓好案件专项治理工作

今年，我们以防范案件特别是防范大要案作为反腐倡廉工作的重点，加大监管和内控力度，保障措施落实，强化执行力。

一是继续推进合规企业文化建设。着力强化提高全员合规、防控的意识和能力，进一步完善各条线的沟通与信息共享机制，提高工作效能。以、等重要内控制度为教材，在XX员工中组织开展大规模的学习培训，增强全员合规意识，培育良好合规文化，养成良好合规习惯，大力推进合规企业文化建设。

二是继续加强基层机构的监督管理。进一步完善了经营性分支机构业务经理派驻制，加强事中监督。目前我X经营性机构数都已落实，每月初出具履责报告，发现异常情况问题在业务发生当日第一时间以口头或书面形式向派驻机构负责人和委派机构报告，并采取有效措施防范业务风险;继续落实基层机构负责人强制休假和代职制度，落实基层机构负责人和重要岗位工作人员交流轮岗制度，今年以来，对XX个营业机构负责人变动岗位进行了离任稽核，对进行代职，共有X人实施基层机构负责人强制休假，共有 X实行了岗位轮换。加强一线员工规章制度和业务培训，建立培训考核制度，不合格的不安排上岗。加强员工非正常思想分析和行为排查，落实员工举报违规违纪问题奖励制度。落实录像监控制度，加强日常操作环节的监控。加强对检查问题整改的跟踪治理，防止反弹。加强对基层机构主要负责人的教育和监督。

三是加强对案件风险高发部位的治理和检查，落实整改。加强对重点业务、重点环节、重大问题的控制和治理，纠正日常违规行为。各业务部门加强对等案件多发部位的专项检查。元旦、春节前后，为贯彻落实《〉》精神，按照通知要求，结合开展节日安全检查工作，采取自查和检查同时进行方式，组织开展自查、检查。去年X月X日，，认真检查管理中存在的问题，对自查、检查发现的疏漏及存在的问题，现场责令立即整改，对一时未能整改的问题，要求制订整改措施限期整改。根据和《“》的要求，落实情况进行突击检查;检查内容包括： ，今年以来，全辖对检查发现的 存在问题进行了整改，堵塞了漏洞，促进了规章制度的严格执行。

四是继续抓好员工非正常思想行为动态的排查工作。坚持把落实作为案件防查重点工作，加大力度抓好落实。严格规范重要岗位和敏感环节工作人员八小时内外的行为，建立相应的行为报告制度等，每季度收集汇总员工非正常思想行为动态情况进行分析并上报，使分行领导全面了解员工非正常思想行为动态，指导开展思想教育工作和及时研究解决热点问题，有针对性地开展思想教育，及时处置苗头性问题，化解风险隐患。坚持定期召开了案件分析和员工思想分析会以及内控分析会，多渠道了解员工的思想状态。各单位定期分析防案形势，及时作出风险提示。抓好的落实，采取有效措施，加强监管，消除案件隐患，对违反规定的严肃处理。

五是继续抓好的落实，加强对屡查屡犯责任人包括管理责任人的问责，为加强内控管理服务，坚持每月通报制度，落实。进一步促进广大员工逐步形成自觉遵章守纪经办业务的良好习惯。一是抓好贯彻落实工作。二是。

半年以来，我们在XX党委的正确领导下，党风廉政建设和纪检监察工作取得一定成绩，为我X业务的又好又快发展做出一定贡献。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，我行的反腐倡廉与上级的要求还有不少差距，一是;二是;三是。要增强责任，奋发进取，不辱使命，勤政廉政，努力发展业务的同时，持之以恒地抓好党风廉政建设和防范案件的各项制度及措施的落实，尽最大努力确保不发生严重违法违纪和不廉洁行为，不发生经济案件，创造和谐优良环境。

下半年，继续落实XX20xx年工作会议和党风廉政建设暨纪检监察安全保卫工作精神，围绕中心服务大局，认真落实各项工作。

(一)抓好教育监督，深入开展反腐倡廉教育，加强领导干部廉洁自律工作。一是要继续采取各种有效形式，抓好警示教育活动;组织各级管理干部认真学习;二是要认真贯彻;三是要加强对遵守廉洁自律规定及履行职责情况的监督检查，检查领导干部要落实中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”情况;四是抓好信访核查等工作，发挥信访举报的职能作用;五是要继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用;六是加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为发生。七是是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。

(二)继续抓好案件专项治理工作，严防案件风险，一要继续推进建设，推进合规企业文化建设;二要继续加强监督管理;继续落实强制休假和代职制度，落实基层机构负责人和重要岗位工作人员交流轮岗制度。三要加强员工非正常思想分析和行为排查，落实员工举报违规违纪问题奖励制度。落实录像监控制度，加强日常操作环节的监控。四要加强对案件风险高发部位的治理。加强对重点业务、重点环节、重大问题的控制和治理，纠正日常违规行为。五要严肃查处各类经济案件和违规经营案件。要认真落实，坚持领导办案责任制;进一步完善案件应急处置机制.

**纪委督查半年工作总结7**

20xx年上半年，办公室在院领导的正确指导下，紧紧围绕20xx年综合目标管理方案，坚持以人为本，服务员工的原则，深入开展“三好一满意”活动，立足本职工作，协助各业务科室开展迎检，较好的完成了办公室的各项工作任务，现总结如下。

一、加强日常工作管理，提升工作效能

一是加强收、发文件的管理。20xx年上半年，共接受处理文件200份，编写、下发文件33份，上报数据、文字材料40份，所有文件按规定的程序，时间和要求处理，并保存完好，未发生文件丢失和漏处理现象。二是加强出勤考核。包括行政人员每日签到表，周例会签到表，各种大型会议、培训的签到表，都做到如实记录，有证可查，作为考勤考核的依据。三是加强文件起草和审核把关。办公室工作人员不断加强理论知识的学习，提高总结、计划等书写质量，提高文字材料的把握能力。四是加强接待管理。严格控制接待规格，用烟、用酒、用餐一律报请批准、并做好记录。五是加强机动车辆管理。合理调配车辆，合理使用车辆，较好的完成了全院办公用车任务，无发生任何差错事故。六是做好会议布置、记录。上半年共完成大型会议、仪式7次，周例会24次，无一差错，并做到会议有记录可查。

二、加强对外宣传工作，树立医院良好形象

三、积极组织各种大型活动，丰富职工生活

年初，组织了全院的新春联欢晚会，由于动员到位，筹备得力，取得了非常好的效果。组织了一次学雷锋下乡义诊活动，得到了当地群众的一致好评。协助护理部完成护士节三基知识抢答赛，并取得圆满成功。6月，组织全院干职工参与无偿献血活动，共计80余人参与献血，在卫生系统中起到了很好的表率作用。

半年来，办公室较好的完成了各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有一定的差距。我们将在接下来的工作中，加大学习力度，提高工作标准，团结一致，扎实工作，高标准的完成院办公室的工作任务和领导交办的临时任务。

**纪委督查半年工作总结8**

20\_年，在公司党委、纪委的坚强领导下，纪检监察室紧密围绕公司“16773”中心工作和党建“1552”工程，履行监督执纪问责职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，忠诚履职尽责，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍，为建设“清廉太长”做出新的成效。现将有关情况报告如下：

（一）进一步加强党的政治建设，在落实“两个维护”上看行动、见实效，强化思想理论武装

深入贯彻党的和二中、三中全会精神，认真落实中纪委三次全会、省纪委四次全会和集团党风廉政建设的部署要求，树牢“四个意识”，践行“两个维护”。把党的政治建设摆在首位。根据集团要求，在公司党委中心组学习、业务工作例会和支部“三会一课”中持续开展党风廉政学习教育。积极参加公司党委“改革创新、奋发有为”大讨论，并对各党（总）支部开展大讨论进行督导检查1次。通过督导检查，进一步推动了各党（总）支部积极营造解放思想、对标一流、改革创新、奋发有为的良好氛围。

（二）进一步健全和完善监督体系，做实做细日常监督

公司纪委切实履行“三重一大”监督职责。

全年共进行了招投标监督2次，竞争性谈判19次，工程材料设备物资采购询价监督33次，修订了《工程项目招投标及采购监督管理办法》和《工程及材料、设备、物资采购项目询价监督管理办法》，严格把控招标、询价程序，充分发挥监督效力。

对领导干部履职待遇、业务支出、公务接待等进行监督检查1次，全年，公司无超标准现象发生。按照集团要求，继续对公司应收（预付）账款债权进行排查。针对上级检查中发现太谷东收费站公务用车方面存在的问题，及时印发加强公车管理的通知文件，同时加强对公务用车管理使用的监督。

对干部推荐、考察、谈话、公示进行了全过程监督，中层干部调整任命之后，与新任中层干部进行了廉政谈话4次，共16人。进一步规范了干部选拔任用党风廉政意见回复工作，实事求是出具《廉政鉴定报告》8份，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关。

依据^v^中央办公厅印发的《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则》（20\_年1月1日起施行）第19条“纪检监察机关对监督中发现的问题，应当向有关党组织和单位提出纪律检查建议或者监察建议”之规定，在2月份以20\_年第一号纪检监察建议书形式，提出4项制度的整改建议和要求，得到公司党委的大力支持，相关部门已进行修改，切实推动了监督责任落地生根。

开展了纪律委员日常监督月报工作，每月末由纪律委员上报本月所在党（总）支部执行党内法规、公司规章制度情况和学习情况；落实党风廉政责任制和“一岗双责”情况；“三重一大”执行情况；“三公”管理情况；重要岗位人员监督情况；纪律作风、落实“八项规定”情况；运用“四种形态”提醒谈话，上报时要求写明几次、几人就什么问题开展谈话情况；站、区、队务公开情况；警示教育开展情况；支部廉政文化建设及宣传情况。

（三）巩固拓展落实中央八项规定精神成果，纠“四风”树新风，坚决破除形式主义、官僚主义

今年，公司纪委印发节假日廉洁过节文件2次，发送廉洁过节短信提醒一次，认真制定监督办法，对元旦、春节、清明、五一、端午重要时间节点的监督检查5次。把落实中央“八项规定”精神和整治“四风”作为一项常态工作来抓。针对“八项规定”、“三公”管理、四风问题、婚丧喜庆事宜、工作纪律、廉洁纪律的执行情况，纪检监察室上半年进行效能监察1次，路容路貌专项效能监察1次，下发效能告诫书10份，收回整改报告10份。进一步营造了风清气正、干事创业的发展环境。

为坚决破除机关部门形式主义、官僚主义，进一步增强机关与基层的联动，结合公司实际情况，开展了集中整治“两个主义”活动。通过为基层群众发放《针对机关部门形式主义、官僚主义征求意见表》的方式，察实情、听实话，广泛收集群众反映的问题和意见，收回意见表174份，共列问题37条，均已整改。

（四）积极开展警示教育与廉政文化宣传，营造风清气正的发展环境

**纪委督查半年工作总结9**

今年以来，xx市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕全市中心工作，以转变政府职能、全面实施“阳光政务”为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以“阳光政务”为载体，着力构筑惩防体系

我们本着“公开、透明、便于监督”的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了“事权、财权、人权”等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行“阳光政务”，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序;为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度;为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或“明白卡”等形式向群众公开，把行政行为和权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下;为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布;针对以往社区居民上访，反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题，实行了社区公开，在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开，确保群众对社区事务的知情权和监督权，上访事件明显减少，多年的老大难问题得到较好解决;针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题，在全市实行了评议政行风公开，将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施，向社会公布，促进了部门和行业作风的好转。

此外，我们还不断拓展领域，扩大公开范围。在做好向社会公开的同时，各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行“阳光政务”，不但增强了工作透明度，加强了对权力运行的监督制约，而且极大方便了群众办事，对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施，从源头上预防和治理腐败

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位，进一步明确了市委抓党风廉政建设的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

2、加强了廉政监督检查。一是建立健全廉政档案，由原来的副局级才建档，扩展为中层以上领导全部建档，全市重新建立廉政档案1665份。二是公车私用现象得到有效遏制，全年组织专项检查9次，配合州纪委检查4次，共检查车辆982台，查处违纪车辆7台。对违纪人员进行了批评教育，对责任领导进行了诫勉谈话。三是开展了“四股歪风”专项整治，狠刹了收送钱物歪风，跑官要官歪风，打着领导旗号办私事、谋私利歪风，参与赌博歪风，强化了领导干部廉洁自律意识。四是制定下发了《利用子女升学之机大操大办借机敛财的通知》、《关于禁止公款旅游的通知》、《清理党政领导干部拖欠公款或用职权借给亲友以及清理党政机关事业单位用公款为干部职工购买商业保险工作的方案》，对顶风违纪人员进行了严肃处理，诫勉谈话3人，进一步强化了领导干部廉洁自律意识。五是组织人员有选择、有重点地参加了局级领导班子民主生活会，进一步加强指导，使局级班子民主生活会质量明显的提高。六是继续实行新任领导干部廉政教育谈话制度。全年共对

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决

1、深入治理中小学乱收费。以实行“阳光校务”为载体，进一步加大整治乱收费力度，对学校收费项目实行报批制和公示制，会同市财政局、物价局和教育局对全市教育系统乱收费情况开展了专项检查，查出违纪金额175万余元，按照有关法律法规，实行“从快、从严、从重”的处理模式，立案查处违纪案件16件,处分17

人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额万元;没收假劣药品712个品种，货值金额万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资万元。

4、积极开展民主评议政(行)风工作。按照省、州安排部署，今年的行评工作实行“统一组织，统一时间，分级负责、市、镇联动，年初承诺，日常评议，年终调查、分类排序的方法，对全市45个窗口单位和3个镇的45个站办所的政(行)风建设情况进行了抽样测评、定向测评、代表测评，发出调查问卷6500份，并于七、九两月对各参评部门进行了明察暗访，通过行评，群众反映强烈的重点、热点问题得到了认真解决;部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题进行了纠正处理;行业作风，服务态度明显好转，办事效率明显提高;干部职工的精神面貌明显改变，工作热情和敬业精神明显增强。有效地纠正了一些部门和行业存在的政令不畅，徇私枉法，吃拿卡要，作风粗暴，工作拖拉和收费“三乱”等问题。

实践证明，开展行风评议是依靠群众加强民主监督，深入开展反腐败斗争的有效形式，也是优化经济环境，服务党的中心工作的重要措施.

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

截止12月份，市纪委监察局共受理群众举报(涉软举报除外)341件(次)。立案查处违纪案件69件,

其中党纪案件45件、政纪案件24件。结案64件，结案率为93%。给予党政纪处分65人。收缴违纪款万元，为国家和企业挽回经济损失500余万元。在查处的全部案件中，本级大要案13件。平衡案件31

件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条规不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发生,确保了案件质量。

五、加大综合整治力度，软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺，自觉接受社会监督;通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政(行)风优秀和较差部门活动，进一步转变了工作作风，提高了行政效率和服务水平;对全市行政事业性收费项目进行了全面检查，清理和查处了不规范和乱收费行为，减轻了企业和群众负担;从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员，进一步强化了对软环境建设的监督，较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题;认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件，维护了企业的合法权益;以实施“阳光政务”为载体，全面加强服务型机关建设，增强了权力运作透明度，提高了工作效率，改善了服务质量。由于增强了工作透明度，权力得到了有效的监督和制约，提高了行政效率，改善了服务质量，良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月，全市共吸引外商投资亿元，招商引资项目43项，有89户企业入驻开发区，实际到位资金2亿元，实现国内生产总值亿元，同比增长;实现财政收入亿元，同比增长;城市居民可支配收入达到9285元，同比增长8%。

六、积极开展执法监察，确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查，查出老龄委等单位无依据收费7000余元，进行了收缴。

二是开展了“百日安全整治行动”。与市综治办、经贸局组成联合督察组，以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查，共检查单位和场所2745家，发现火灾隐患2657项，整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。

四是开展了征用农民集体所有制土地补偿安置工作的执法监察。我们与土地局、农业局和审计局对我市征用农民集体所有土地补偿费工作情况进行了检查，促进了征地补偿工作的开展，杜绝了拖欠、截留和挪用等问题的发生。

七、深入开展勤政廉政教育，增强了党员干部拒腐防变能力

一是开展学习贯彻两个《条例》和《行政许可法》活动。组织市五大班子、全市副局级以上干部和市属重点企业党员领导干部530多人观看了^v^副部长屈万祥关于两个《条例》的专题辅导录像;组织了全市副局级以上干部学习两个《条例》、《行政许可法》知识竞赛;会同市委党校举办了13期两个《条例》和《行政许可法》学习培训班，共有2922名党员干部参加了培训。

二是开展“公仆”意识教育。针对政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化所造成的政令不畅、“中梗阻”严重及部分干部特权意识、唯权意识较浓现象，从破除“官本位”意识入手，教育干部正确看待手中的权力，做真正的“公仆”。市房产局在广大党员干部中开展“如何对待权力，增强服务意识”的主体教育活动，工作效率明显提高。

四是开展示范警示教育。总结推广市公安局局长金光镇等先进典型，弘扬社会正气;总结剖析尹成学、李铁成、王铁华、李淑云等反面事例，以案说法，警钟长鸣，防微杜渐。先后召开了两次全市党员干部警示教育大会，开展了不同形式的警示教育活动，收到较好成效。

五是营造反腐倡廉良好氛围。综合运用报刊、电视、广播等新闻媒体，开辟反腐倡廉专栏，印发廉洁自律手册，制发机关干部工作“十不准”，把廉政宣传教育向社会各个领域延伸，使崇廉尚廉成为一种社会风尚。

总之，20xx年，我们按照上级纪委的总体部署，结合我市实际，积极进取，扎实工作，努力开创纪检工作新局面，取得了明显的实效。但也存在一些问题和不足：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是基层党组织在履行职责、齐抓共管上还不平衡，一些工作还不够细;二是一些领导干部对反腐倡廉工作的认识不足，存在“一手硬、一手软”的现象;三是纠风和软环境工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高;四是惩防体系建设的广度、深度有待加强;五是纪检监察干部队伍的素质有待提高等。今后，我们要认真研究分析这些问题，在工作中努力加以解决。

**纪委督查半年工作总结10**

一、以组织领导为保障，确保党风廉政建设和反腐败工作责任落实

年初，成立镇党风廉政建设和反腐败工作领导小组，定期研究部署有关工作，并于根据上级关文件精神，结合实际，与10个村（社区）签订了《党风廉政建设目标责任书》、《党风廉政建设监督承诺书》等，使村（社区）对今年的党风廉政建设目标、任务，早知道，早准备，早落实；对今年的新要求、新规矩，严遵守、严承诺、严践行。

二、以宣传教育为基础，推进惩防体系建设

一是加大培训力度。坚持采取多形式、多方式，坚持集中学习和自学相结合，以丰富廉洁自律知识，增强廉洁自律意识；坚持以主要党员领导干部及关键项目、关键岗位人员为重点，加强反腐倡廉理论学习和廉政培训，加强理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，把廉政宣传教育纳入党的建设和宣传教育工作总体部署，有针对性地开展学习教育活动。全年对机关干部、村干部集中培训4次，培训440人次，同时各村也按照镇党委的要求开展对本村党员干部的集中培训。

二、以制度建设为根本，推进党风廉政建设和反腐败工作

一是完善各项制度。年初，根据需要制定了《请销假制度》、《党委中心组学习制度》、《办公区域保洁制度》、《上下班签到制度》、《纪律巡查制度》、《干部管理制度》。

二是严格监督执纪。坚持用制度管人。镇纪委对各部门、村（社区）干部到岗值守、工作情况进行督查，按期通报，按制度奖惩。截止目前，发出通报28期，诫勉谈话4人次。坚持民主集中制。6月，对各村（社区）四议两公开一监督执行情况、党务村务财务公开情况进行监督检查。确保涉及全村发展和村民切身利益的重大事项，要经村党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议后，提交村民会议或村民代表会议讨论作出决定；确保重大事务决议内容公开和实施结果公开；确保重大事项的决议和决议实施全过程要自觉接受党员、村民的监督。坚持村财镇管制度。成立了镇财经领导小组，制定了镇、村财经管理制度，村、组坚持了农村财务管理的“三统”制度（即：统一管理、统一做账、统一审查）。为进一步规范村级账务，6月初，镇纪委、财政所对村级账务进行审核检查。

三是工作务求实效。对制度落实和党委政府中心工作开展情况进行监督检查，形成了经常性督查、阶段性目标管理、干部年度考核“三位一体”的监督管理机制，坚决杜绝干部作风飘浮、办事推诿、效率低下等问题的发生，遏制了抬头，群众满意度不断提升，主题教育取得实效。

三、以群众利益为出发点，推进党风廉政建设和反腐败工作

从人民群众切身利益出发，积极落实粮油补贴、良种补贴等惠农政策，严格执行农村土地使用、农房重建和农村基础设施建设等方面的规定，为确保各种补贴、补助和救灾重建资金物资的发放做到公开、公正、公平，镇纪委加强了监督检查力度，特别是对景区拆迁安置补偿金的发放和使用进行特别监督，资金发放使用规程具备完善的账册，坚决杜绝违纪违规现象的发生，自拆迁至今未接到拆迁户因资金问题上访或投诉。

**纪委督查半年工作总结11**

上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的精神和新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

一、 上半年纪检监察工作整体情况

（一） 落实党风廉政责任制。

贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

（二） 推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

（三） 结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

（四） 不断完善廉政制度建设。

公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

（五） 加强廉洁从业教育。

公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力；开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

（六） 深化廉洁文化建设。

采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”；参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

二、 存在的主要问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

（一）党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；

（二）对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强；

（三）纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

三、 下半年的工作思路

20\_年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

（一）加深贯彻反腐倡廉。

公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

（二）以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

（三）继续完善党风廉政建设制度、程序。

继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

（四）持续提升纪检监察干部队伍素质。

强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

（五）认真做好项目招标监察工作。

在下半年公司的具体工作中，纪检^v^门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**纪委督查半年工作总结12**

20xx年，在院领导的关心和帮助下，在全体职工的支持配合下，以履行好职责、协助院长搞好各项工作为己任，精诚合作、团结奋进，较好的完成了我科各项工作任务。现将一年以来的工作汇报如下：

一、认真履行职责，积极开展工作

1、协助院领导做好行政管理工作。进一步建立完善制度，在原有145项的基础上，修订完善了48项，新增22项。随时做好院长办公会、院周会、科主任会等各种会议准备工作及会议记录，做到了保密和及时归档。年内组织院长办公会、科主任会议及院周会达64次，参加行政查房63次，查处问题200余条。同时，随机抽查科室卫生36次，组织职工修剪各自区域草坪50余次。截至目前接待来院视察的领导30余次，人员累计达620余人次。

2、认真做好材料拟定工作。一是今年在开展“破解难题年”活动的基础上，开展“百姓放行医院”、在创先争优中开展“规范化机关”创建、“三好一满意”、“民主行风评议”、“医疗质量万里行”、“推进学习型党组织”、“ 窗口单位和服务行业创先争优”等活动，办公室按照院领导的批示意见，紧紧围绕活动主题要求，成立领导小组，拟定实施方案，加大宣传力度，定期对活动开展情况进行督导检查。按照活动阶段要求进行自查自纠，对查出的问题限期整改，确保各项活动顺利实施。二是做好各种文件的收发工作，对收到文件及时请示领导阅办，并根据领导批示意见文件进行处理，截至目前收发文件406件。三是拟定医院安排、总结及院内文件的起草，做到认真细致。同时兼管全院政治理论学习，年初有学习计划，全年有学习安排，阶段有督导检查，年终有总结。年初下发政治笔记103本，中心组笔记33本，并对学习和笔记完成情况进行不定期的督导检查。四是拟定“六五”普法实施方案，为更好地实施今后五年普法教育规划奠定基础。五是规范了文件的转发程序，做到了文件转接有登记，年内未出现文件漏登及丢失现象。

3、扎实完成各项目标责任书软件及工作落实。20xx年下发的各种责任书有临夏县《县直机关党建工作目标管理责任书》、《党风廉政建设和推进惩防体系建设目标责任书》、《社会治安综合治理责任书》、《信访工作目标管理责任书 》、《维护稳定责任书》、《县级医院20xx年卫生工作管理责任书》、《卫生系统20xx年安全生产目标责任书》、《卫生系统20xx年人口与计划生育工作责任书》、《卫生系统档案工作目标管理责任书》、《卫生系统20xx年综治、维稳、禁毒工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！