# 最新作风建设担当作为整改总结

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-01-11

*最新作风建设担当作为整改总结一习近平\*\*\*在十九届中央纪委二次全会上强调，要“锲而不舍落实中央八项规定精神”“用严明的纪律管全党治全党”，释放了正风肃纪不停步、不松劲的强烈信号。我们单位的作风建设整体上是好的，主流是好的。但是，对照全面从严...*

**最新作风建设担当作为整改总结一**

习近平\*\*\*在十九届中央纪委二次全会上强调，要“锲而不舍落实中央八项规定精神”“用严明的纪律管全党治全党”，释放了正风肃纪不停步、不松劲的强烈信号。我们单位的作风建设整体上是好的，主流是好的。但是，对照全面从严党治党、“马上办抓落实”要求和新时代人防工作需要，我们在作风建设上还存在一些不容忽视的问题。主要表现在三个方面：

(一)在严格遵守政治纪律和政治规矩上标准还不高

“坚持以党的政治建设为统领，坚决维护党中央权威和集中统一领导”。在十九届中央纪委二次全会上，习近平\*\*\*把政治建设放在党的建设的突出位置，具有很强的现实针对性和指导意义。保证全党服从中央，坚持党中央权威和集中统一领导，是党的政治建设的首要任务，也是最大的政治。我们党是一个有着8900多万党员的大党，如果党员自行其是、各搞一套，党就要涣散，就不可能有凝聚力和战斗力。讲政治、遵守政治纪律和政治规矩不是空洞的口号，不是看谁表态多、调门高，而要看行动实不实、落实到不到位。对党中央和上级党委作出的决策部署，只有不折不扣落到实处，做到令行禁止，以实际行动维护党中央和上级党委的权威，才能统一行动、步调一致向前进。对我们单位来说，就是在办党组的领导下，落实好上级党委和政府下达的各项任务，不折不扣完成好各项目标责任。但在现实中，我们的干部队伍中还存在以下五种现象：一是在思想言论上存在乱评妄议。少数党员干部对党的路线方针政策、上级党委和办党组的重大决策部署，不是积极支持和拥护，而是乱评妄议，口无遮掩，在大是大非问题上政治立场不坚定。有的随意传播政治谣言和政治笑话，对一些贬损党的领导和国家形象的言论抵制不力，随波逐流，丧失原则。二是在执行办党组决策上存在不得力。有的党员干部对办党组做出决策部署有选择的落实。有的没有站在全局角度去考虑问题，找客观理由推三阻四。有的不能主动作为，表态很好，但就是不落实或者落实不得力。三是在报告事项上存在漏报迟报。领导干部个人重大事项，是考验党员干部对组织忠不忠诚、考验党员干部做人诚不诚信的具体体现，而有的同志在向党组织报告个人重大事项时，有意无意的发生漏报、迟报现象，不能光明磊落，实事求是。四是在传播信息上存在传谣信谣。有的干部热衷于打探消息，不管是否与自己有关，不该问的偏要问，不该知道的想方设法打听，特别是有些人看到别人提升时，不去关心别人做了什么工作，而是求全责备，散布不利单位形象和团结的信息。五是在交朋结友上存在纠缠不清。少数党员、干部与社会上的人员纠缠不清，吃吃喝喝，称兄道弟，被一些“别有用心的朋友、兄弟”“温水煮青蛙”,身处“险境”却毫不知晓。这些现象和问题，大家一定要引以为戒，有则改之，无则加勉。

(二)在执行廉洁自律上要求还不够严

党的\*\*\*以来，以习近平同志为核心的党中央全面加强党的领导和党的建设，严厉整治“四风”，党风政风为之一新，极大地振奋了党心军心民心。党的十九届纪委二次全体提出要对腐败现象保持有贪必肃、除恶务尽的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，一刻不停歇地推进反腐败斗争。不仅要打“老虎”、拍“苍蝇”，更要严厉整治群众身边腐败问题，打黑除恶，扎牢笼子。近几年来，全省人防系统查处了多起违纪违法案件。大量案例警示我们，权力不受约束，必然走向腐败。我们各级党员干部要知敬畏、存戒惧、守底线，要习惯于在受监督和约束的环境中工作生活。去年市委组织开展了廉政风险防控专项活动和“五查五促”活动，期间我们组织观看了一些腐败案件警示录，参观了市廉政教育基地，大家都写了心得体会，可以说廉政建设我们一直抓得很紧，单位也没发生严重的违纪违法问题。但仍然存在以下三种现象需要引起警惕：一是思想认识还不高。有的认为反腐败是路线斗争;有的认为自身没有什么腐败问题，其他问题不是问题;有的认为手中无权廉政上犯不了大错。二是执行八项规定和廉洁自律要求标准不高。有的同志有特权思想和“官老爷”心态;有的同志在与服务对象打交道时，不注意小节，接受吃请;有的同志工作上低标准、生活上不勤俭、待遇上讲条件。极少数同志在工作日和节假日值班时间饮酒等。三是廉政建设“一岗双责”落实标准不高。各级班子成员对分管部门、分管工作的党风廉政建设责任制认识不高，总认为是一把手的事，没有真正发挥作用。对于上述问题，我们不能掉以轻心，要始终紧绷廉政自律这根弦。在这里我着重提醒大家，要牢固树立法纪意识、底线意识和自我保护意识。无论做什么事都要算好“政治、经济、家庭、健康、名誉”五笔帐，所做决策、所做工作要经得起良心考问、法纪检查、历史检验。

(三)在工作作风和工作纪律上还存在比较突出问题

近年来，我们市人防办通过深入开展“三严三实”、“四个不为”专项治理、“两学一做”和“马上办抓落实”等教育实践活动，广大干部职工工作作风比较过硬，在各自岗位上发挥了应有作用，较好的完成了各项工作任务。但与党的十九大精神要求相对照，与党员先进性要求相对照，与争先创优标准相对照，仍然存在一定的差距和不足，有些问题还比较突出。一是形式主义、官僚主义不同程度的存在。在贯彻落实方面，有的同志表态多调门高、行动少落实差。有的同志虚虚实实玩太极。有的同志对分管工作满足于在文件上“圈阅”“转发”“落实”，没有具体工作思路和抓落实的具体举措。在“两面人”方面，有的同志台上说的好、当面说的好、会上说的好，但台下、背后、会后另搞一套，存在说一套做一套，我行我素的现象。二是碌碌无为、不敢担当的现象比较突出。有些同志对新常态认识不足，遇事总是先考虑责任后果，过去那种“身正不怕影子斜”气魄丢了，那种一心为公干事创业的激情丢了，想的是一己私利、不求有功、但求无过。有些同志缺乏“马上办抓落实”精神，工作上等靠，推一推动一动，甚至推了也不动。有的同志在工作中遇到矛盾困难不是按照职责要求，充分发挥主观能动性想方设法解决，而是能推就推、能绕就绕、能上交就上交。有的同志热衷于签订“责任书”，将责任下移，试图让下级的“责任书”成为自己的“免责单”。三是占位不履职、履职不尽责的现象时有发生。有的同志在其位不谋其政，本职工作不谋划、不思考、不落实。有的同志工作没有思路、没有计划、没有标准，满足于过得去，交得了差。对组织或领导交办的工作能推的推，或者应付差事。四是能力不足、作风不实的情况不同程度存在。面对新常态，不去学习，不善学习，新办法不会用、老办法不管用，解决问题的思路不宽，促进工作的招数不多。特别是当前，在商丘城市建设突飞猛进的形势下，如何加速推进人防建设发展思考不多、办法不多。

存在上述问题的原因有多种样，有客观的，也有主观的，有认识上的，也有外界环境造成的。但根源主要是三个方面原因：

一是精气神问题。习近平\*\*\*深刻指出：“信念是本，作风是形，本正而形聚，本不正则形必散。抓好作风建设，首先要把理想信念这个本立好。”大家要牢牢记住，我们的第一身份是共产党员，要切实解决好理想信念这个“总开关”问题。但是一些党员干部在这个问题上产生了迷失和扭曲，为个人和局部考虑的“小道理”占了上风，为事业和大局着想的“大道理”却在淡忘。我们首先在这个问题上正本清源。党性从来都是具体的而不是抽象的，讲党性就要讲奉献、讲担当。办领导班子成员、各科室负责人、所属二有机构领导班子成员要在其位谋其政，担当起该担当的责任，做出应该做的奉献。我们各级党员干部要提振精神、激发动力、细化任务、压实责任，形成上下贯通、层层街接、责任具体，环环相扣的“责任链条”，干什么，怎么干，谁来干，标准是什么，什么时间完成，都要十分明确，责任到人。20\_年建设责任目标和工作任务要进一步细化分解、签订责任书、立下军令状，做到有布置、有落实、有督促、有检查，有效传导压力，激发工作动力，确保工作落实。

二是责任心问题。责任是基本的职业精神，是一个人做事的基本准则，一个人的工作做的好坏，关键的是在于有没有责任感，是否履行了自己的责任。有的同志能立足本职岗位做出非常好的工作成绩，并不是说他们自身的能力有多高，而是他们有强烈的责任心，内心想干事。其实，在日常工作中，有很多事情并不是需要费很大力气才能完成的，有时候可能就是多动一下手、多说几句话、多跑几趟路的事。做与不做之间的差距就在“责任”二字。对于我们领导干部、干部骨干和普通职工来说，负起责任并不是让你干什么惊天动地的大事，只要把本职工作做好，把该干的事情干好，把份内的事情管好，这就等于尽了职、尽了责。在这里我要提醒一下，在去年有的工作中，个别部门之间出现相互推诿扯皮的情况，既不跟领导汇报、也不组织落实，以后绝不容许出现这种情况。我们只有每天在本职岗位上全力以赴、脚踏实地、忠于职守、尽职尽责地干好自己份内的事情，才能完成好每一项工作任务。

三是能力水平问题。作为领导班子成员和科室负责人、所属二级机构负责人，眼界思路要宽，善于看大局、顺大势，对人防事业发展基本走势、环境条件要看清楚，对前进方向、目标思路要把握好，对面临机遇、困难挑战要搞明白，让工作更有前瞻性、适应性、主动性，眼界思路开阔了，还要善于拿出硬招实招来才行，这就要求大家必须扑下身子去工作，重点工作要做到有方案、有要求、有载体，一项一项推进，一件一件落实，干出工作成果，形成工作亮点。要奔着问题去，不回避矛盾，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，特别是要抓住一些久议不决、决而未办的难题，依法依规，选准切入点、把握发力点，当断则断，大胆突破，让各项工作抓得住、落得下。

同志们，作风建设关乎人防工作和单位建设的全局，必须加以改进，改进作风，领导干部首先要以上率下，形成感召力、凝聚力和战斗力，全体干部职工要各司其职、各尽其责，以强烈的责任感和务实的作风做好本职工作。

(一)旗帜鲜明讲政治。全体党员干部要牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央集中统一领导和权威，坚决贯彻落实上级党委和政府的决策部署。各级领导班子要坚持民主集中制，着力增强“五种意识”：一是增强政治意识。讲政治规矩，是讲政治的表现，不讲政治规矩的人，就不具备从政的资格。二是增强团结意识。讲政治规矩的核心要义，就是维护团结统一，增强班子的战斗力和凝聚力。特别是各级领导班子成员，对于党组(党支部)作出的决议，要认真按照分工、相互支持、带头抓好落实。对职责内工作，做到独立负责、认真落实;对交叉性工作，做到相互谦让，密切配合。我们广大干部职工要爱护单位荣誉、珍惜工作岗位，现在正值深化机构和行政体制改革关键时期，有些单位在机构改革中，被撤销或合并，如果一个单位三天两头有人告状、有人闹事，就会影响到单位全面建设，就会影响到单位的撤并转，进而影响到我们每个人切身利益。我们每个人都要有基本的党性原则，如果有什么事，要实事求是的按程序反映，话说在当面，不搞非组织活动。三是增强程序意识。决不允许擅作主张、我行我素。重大问题该请示的请示、该汇报的汇报，不允许超越权限办事，不能先斩后奏。四是增强组织意识。个人重大事项要如实向组织报告，不隐瞒，不欺骗组织，自觉做到对党忠诚，破除“特珠党员”的思想，不以任何理由、任何借口脱离党组织的监督，脱离党规党纪的约束。五是增强原则意识。能不能坚持原则，最能反映领导干部的党性观念，思想品行和能力素质，要让那些原则性强、敢抓善管的优秀干部受益，谨防“老好人占先机、圆滑人得好处”，着力树立讲党性、讲原则的导向。

(二)严格纪律抓廉政。各级党员干部，特别是领导干部要紧绷廉洁自律这根弦，严格执行廉洁从政各项规定，严格落实中央八项规定，守住底线，不越红线，严格自律，杜绝发生违规违纪问题，营造风清气正、清正廉明的政治环境。

(三)加强学习提素质。面对人防工作和单位建设发展新常态，我们要加强学习，不断提升自身能力素质。当前重点要把学习贯彻党的十九大精神、十九届纪委二次全会精神、市委五届五次会议精神、xxx书记在接见全市第三次人民防空会议代表时的讲话精神与学习人防业务、人防法律法规结合起来，不断适应新形势下各项工作需要。同志们，20\_年进军号角已经吹响，人防建设各项工作已经展开，作为一名党员、一名干部、一名领导，我们有责任、有义务做好工作，再也不能当一天和尚撞一天钟了。我们每个人对分管的工作，份内的事情要精心谋划、明确思路、定实措施、抓好落实，坚决杜绝“碰到困难怨天尤人，遇到责任推诿扯皮，遇事‘等一等’‘看一看’”的现象。

(四)传导压力追责任。各党支部、各科室要在落实“两个责任”和“一岗双责”中知责、明责、尽责。特别是随着监察体制改革的深入推进，纪检监察工作将不断强化，全办干部职工要主动适应新常态，坚持业务工作与党风廉政两手抓、两手硬，避免形成两张皮。监察体制改革后，要从办党组开始，切实加强监督问责，畅通监督渠道，营造风清气正的良好氛围。为推进各项工作落实，市人防办成立了由尹书记牵头的督查组。督查组要不怕难、不怕事、不怕得罪人，要敢负责、敢碰硬、敢问责。对那些“考虑问题患得患失，做起事情缩手缩脚，多一事不如少一事，不求有功但求无过，不愿做艰苦细致工作，工作落实不到位，推诿扯皮”等人和事，必须采取一定措施问责。对党风廉政建设责任落实不力，给全办工作造成不良影响的，将严格追究“第一责任人”责任。[\_TAG\_h2]最新作风建设担当作为整改总结二

根据县委干部作风建设会议精神和“勤政务实，廉洁高效”作风建设相关文件要求，我们已完成了第一、第二阶段的动员部署和查找问题阶段，现已进入整改阶段，虽然查找出来的问题，不是普遍现象，但这些问题确实存在着，严重地阻扰了党委、政府各项工作的开展，不可等闲视之，应引起我们的高度重视，因此，乡党委制定了相应的整改措施，现将具体情况汇报如下：

1、健全机关干部学习制度。要在年初制定好学习计划，根据年初制定的学习计划，进一步细化任务，明确职责，认真落实，使全体干部的政治理论学习和业务学习步入正规化、制度化轨道。必须坚持党委中心学习组每月集中学习一次，必须坚持乡机关周五学习制度，村干部每季度集中学习一次的学习制度。

2、创新学习形式。采取集中学习相结合、个人自学与集中学习相结合、讨论交流与观看录像相结合等多种形式，充分利用网络、媒体、党员远程教育等现代化手段，提高学习的针对性和实效性。

3、丰富学习内容。在进一步加强政治理论学习的同时，突出创先争优、建设社会主义新农村，做好“三农”工作的有关知识的学习，不断提高领导班子和机关干部的思想素质和工作能力。

4、注重学习效果。每人都要撰写学习笔记，结合个人思想工作实际撰写体会文章或理论文章。坚持理论联系实际，在精学、深学上下工夫，在指导实践上做文章，努力把学习的理论知识转化为科学的思维方式，转化为指导工作的思路和方法。

5、加强督促检查。成立学习督查小组，定期对学习情况进行检查督导，重点检查学习笔记、心得体会，。

1、深化党委中心学习组学习制度。在每年的中心组学习上要创新学习方式，注重学习效果，倡导班子成员挤时间自学，学习要理论联系实际，突出重点，有的放矢，形式多样，在自觉性、经常性、实效性上狠下工夫。

2、进一步改进工作作风。党委班子成员要牢记党的宗旨，密切联系群众，带头深入基层调查研究，虚心听取基层和群众的意见，克服官僚主义和形式主义。牢固树立全心全意为人民服务的思想，切实帮助基层和群众解决实际困难和问题，多为群众着想，多关心干部职工的工作、生活，多为基层干部群众办好事、办实事。

3、加强党风廉政建设。认真遵守廉政承诺，正确行使手中的权利，带头执行廉洁自律的各项规定。加强防范教育，从腐败案例中认真吸取教训，做到警钟长鸣，自觉接受社会和群众监督，为普通党员干部树立榜样。

4、认真贯彻落实民主集中制原则。班子成员要努力提高综合素质。健全理顺各种会议制度，定期及时召开党委会议、全体干部职工会议，重大问题要集体研究决定，充分调动和发挥班子成员的主观能动性，增强班子的凝聚力和战斗力，努力建成团结共事，奋发有为的党委领导班子。

1、要加强对干部职工的思想教育。重点抓好理想信念教育、党的宗旨教育、党的纪律教育和廉洁自律教育，引导广大干部职工端正权力观、地位观、利益观和树立正确的政绩观。

2、要实行轮岗交流制度。结合我乡工作实际和不同岗位的职能特点，充分发挥每一个同志的智慧和特长，提高干部职工的综合素质和能力。

3、建立干部培养机制。坚持党管干部原则，优化干部成长环境，加大选拔培养力度，加强后备干部队伍建设，给干部进步创造有利的机会和条件(来源好范文网)。

4、要加强对干部的监督。建立干部监督责任制，领导干部负责对分管部门负责人的监督管理，部门负责人负责对

部门干部职工的监督管理。实行诫勉谈话制度，及时抑制干部职工中出现的不良现象，防止违法违纪行为的发生，促进各项工作的开展。

1、进一步完善各项规章制度，对现有的制度进行梳理检查，根据实际需要进行修订和完善，逐步建立起涵盖机关管理各个方面、各个环节的制度体系，做到有章可循、违章必究，促进机关管理的制度化、规范化。结合近期开展的深化乡镇机构改革工作，进一步完善目标责任制，每个部门对每项工作都建立工作标准，做到“定任务、定时限、定质量、定责任”的四定工作目标。

2、进一步规范工作程序，以提高办事效率和工作质量为核心，按照规范、科学的要求，逐步规范各项工作程序，方便群众办事。加大对乡机关干部、村干部的考核力度，实施对机关干部的科学考核和有效管理。坚决破除在困难面前灰心丧气，无所作为的现象，树立迎难而上，有所作为的基层干部形象;坚决破除乐于当太平官，不求有功，但求无过的庸官现象，树立敢想敢干，敢于试验，敢于突破前人的有为官员形象。坚决刹住干部“三风”现象，树立干部洁身自好的良好形象。增强机关干部职工的“三个意识”：一是抢抓机遇意识。充分认识到机遇是一种流动的资源，错过机遇就会错过发展，在机遇面前要做有准备的人。抢占先机，赢得主

动，获得更多资源发展自己，真正把机遇变成推动我乡经济快速发展的强大动力和实际成果。二是团结奋斗意识。团结就是力量。班子成员和机关干部职工要把团结奋斗作为一种素质来培养，作为一种境界来提升，作为一种能力来强化。要以建设富裕文明和谐新\*\*的共同目标团结广大干部职工，凝聚加快发展的强大合力。从而达到建设一流的队伍，培育一流的作风，创造一流的业绩，创建学习型、服务型机关，促进全乡社会环境、政务环境、法制环境和生态环境的全面提升。三是加快发展意识。加快发展是我乡最重要的任务，围绕加快发展要进一步解放思想，转变观念，按照科学发展要求，推进科学发展，和谐发展。

无论是领导班子干部，还是机关一般干部，都要按照“用心想事、用心谋事、用心干事”的要求，真正为民抓大事、为民解难事、为民办实事、为民做好事，不断提升政府执行力。

1、要在优化环境上下功夫。要定期召开班子会议，对乡、村干部要正确处理好压担子、给任务与教方法的关系，对工作不力的要批评教育，对工作遇到的困难，要主动帮助解决。对群众反应强烈的道路、水利、农业产业化发展、社会稳定、环境综合治理等问题要尽快解决好,避免长时间。对乡、村干部在艰苦条件下，为民服务、为民增收，兢兢业业、扎实工作，不怕吃苦的精神，要给予公正的评价，为全乡干部营造在艰苦条件下安心工作的环境。

2、在更新观念上下功夫。要加强机关干部为农民服务意识教育，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，把增加农民收入作为事关全局的大事，放在更加突出的位置，积极主动为民服务，始终把群众利益放在首位，想群众之所想，解群众之所忧，谋群众知所需;始终把群众的意见和呼声作为决策的依据;始终把群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴作为工作的出发点和归宿。

3、在深入调查研究上下功夫。牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来。带着课题深入基层调查研究，把听汇报与领导干部亲自调研有机结合起来，从群众反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高党委领导和领导干部个人的综合素质和执政能力。每位党委班子成员年内都要做到至少到村讲一次党课，达到与群众面对面的交流，了解真实民意和现场办公。

4、在强化党务、政务、村务公开上下功夫。要充分发挥广大群众参政议政的政治热情，扩大群众对公共事务的知情权，使民主理财、民主监督真正落到实处，共同营造一种“党风纯、民风正、干部廉”的良好格局。

目前，\*\*乡干部作风建设的整改措施正在贯彻落实之中，干部作风已明显好转，作风建设已初见成效。

**最新作风建设担当作为整改总结三**

按照《关于建立健全作风建设长效机制的实施意见》精神，教育局持续加强机关作风建设和精神文明建设，在改善部门形象、办公环境，改进工作作风、工作方法，提高管理服务水平和业务能力等方面采取了多项措施，取得了新的成效，行政效能明显增强，行业形象明显提升，为教育事业发展营造了良好环境，现总结如下：

一、加强领导，建立健全作风建设长效机制

良好的行业风气，是在领导班子高度重视，强化管理、加强过程监督，指导各校形成长效机制，落实到日常工作中去。加强相关法律法规学习，明确各自岗位职责。

1.调整充实教育系统作风建设领导小组，局党组书记、局长任组长，班子成员任副组长，各股室、各校园负责人为成员。年初，教育局根据机关作风建设的工作要求，结合教育暨教育管理工作实际，制定实施方案，健全完善了党组中心组学习制度、重大突发事件处置办法、专项资金及项目预算资金管理规定、财务制度等，不断规范工作程序、提升管理绩效。

2.深入开展学习型机关、学习型党组织创建活动，以学习习近平\*\*\*系列讲话及省第十一次党代会精神为主要内容，开辟了政风行风建设专栏，营造了昂扬向上的学习氛围，使广大党员成为学习型、创新型机关党员干部;三是建立机关作风建设和教育行风建设的长效机制，严格按照规章制度进行责任追究。实行首问责任制、推行服务承诺制，切实提高制度的执行力。干部职工认真学习制度，深入理解制度，把制度转化为干部的行为准则和行动自觉，形成了用制度管人、按制度办事，人人遵守制度的良好风气。

二、认真落实，切实改进教育系统工作作风

在工作中，治理“庸懒散浮拖”是一项长期的工作，通过廉洁意识、廉洁履职，勤奋工作来树立“党员示范岗位”形象，起到引领示范作用。

1.认真整治“庸懒散浮拖”，按照“四个对照”、“五查五看”要求，从单位领导班子、中层干部、普通职工，从工作职责、工作纪律、工作质量等方面查问题、找差距，分类梳理“庸懒散浮拖”的具体表现，列出问题整改清单。班子及党员干部认真对照整改清单，对照有令不行、有禁不止等不作为、慢作为、乱作为等作风效能问题，严格按照要求及时进行了整改。

2.严格按照中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费各项规定，积极推进“三公”经费公开，进一步强化廉洁履职意识。促使教育系统广大党员干部严守纪律红线，切实转变工作作风。

3.组织开展“创先争优树师德风范”主题教育活动，通过寻找身边的师德榜样、宣传师德标兵先进事迹等扎实有效的活动，营造良好的师德师风。积极开展“亮党员身份”、“树岗位先锋”、“比专业技能”等各项活动，树立党员干部、教师的良好形象。建立“党员示范岗”，使党员教师有舞台、有作为，充分发挥党员骨干教师的示范引领作用。

三、强化监督，积极推进权力运行督查工作

教育局是教育系统的核心，掌控着整个教育系统的人事变动、干部任免、基础建设、教师思想素质提升、重大问题决策、职称评定、评优评先进、对违法乱纪事件的处理等权利，对学校有指导和监管的权利。只有强化了过程监督，才能积极推进权力的正常、廉洁的运行。

1.强化权力制约和监督。不断加大对重大决策、学校招生、干部人事任免、基建工程、重大项目安排、大额度资金使用、大宗物品采购、评优评先、职称评聘等关键事项的监督检查，必须按照相关制度进行，该公示的公示，按照公开、公正、公平的原则，实行透明化操作，并对相关事项设立举报电话，预防职务犯罪和腐败问题的发生。

2.进一步完善了学校领导干部选拔任用和管理的监督机制。严格“三重一大”会议制度，在校干部任免中，坚持考核程序，实行任人唯贤，按规矩选拔、任命思想素质高、业务过硬、政治能力强的学校干部。

3.进一步加强对违规违纪问题的查处力度。采取定期检查、明察暗访等形式，对作风建设情况进行跟踪督察，对一些作风问题典型案例及时处理，公开曝光。同时，将作风建设纳入学校督导工作内容，纳入年度目标考核体系。同时严格责任追究制，实行“一案三查”，对查出的问题，不仅要追究当事人的责任，还要追究主要负责人的领导责任和分管负责人的监督责任。对于不守底线、师德失范的人和事敢较真、敢碰硬，坚决实行一票否决制。

四、加强行风建设，助推教育系统形成良好风气

行风建设贯穿学校的教育教学的始终，一个学校必须要有风清气正的育人环境。教师要有良好的师德师风，在工作中严守纪律，依法治校，依法执教，才能有一个和谐、健康的塑人空间。

1.积极推进机关效能建设。实行首问负责制、挂牌上岗制、限时办结制和责任追究制，自觉接受办事群众监督。本着“谁主管、谁负责”的原则，加强了对教育行风建设工作的指导和督查。

2.进一步加强了师德师风建设。以机关干部挂联学校方式，坚持把师德师风建设作为行风建设的重点，完善了师德考评指标体系，将师德考核与年终绩效、职称评定、提拔晋升、人事流动挂钩，并作为教师最基本的必备的硬条件加以考评。进一步加强教师的职业道德教育，强化了正面典型引导。加大对违规有偿补课、统一征订和使用教辅材料、教育乱收费、体罚或变相体罚学生等严重违背教师职业道德行为的监察力度。

3.扎实开展治理教育乱收费工作。在每学期开学初，教育局联系学区领导和教育局各股室具体联系学校人员到学校检查开学情况时，专题把收费问题进行检查，严把收费关。把治理教育乱收费作为纠正教育行业不正之风的重点，进一步规范学校收费行为。从源头上预防，从程序上规范，从督查上监控，从制度上落实，多方位、多角度治理教育乱收费。四是认真推行党务、政务、校务公开。坚决做到“五个必须公开”和“五个明确”。通过党务、政务、校务公开，遏制了官僚主义、形式主义和办事拖拉行为，杜绝了弄虚作假和吃拿卡要现象，杜绝了暗箱操作，实行阳光作业，铲除了滋生腐败的土壤，从源头上预防了腐败现象的发生。

五、下一步工作打算

一是进一步加强政治和业务学习，打造学习型机关。通过行之有效的学习，进一步提高干部职工理论和业务水平。

二是进一步转变工作作风，打造服务型机关。加大政务公开力度，落实便民服务设施，简化办事程序，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”等问题。

三是进一步加大“慵懒散浮拖”治理力度，打造效能型机关。认真贯彻落实县委县政府各项决议，按时完成年度工作目标。建立健全机关各项规章制度，提高工作效能和办事效率。

四是进一步严格工作纪律，打造廉洁型机关。认真落实党风廉政建设责任制、责任追究制和中央八项规定，深入查找岗位腐败风险点，防止队伍出现违纪违法问题，树立勤政廉政、干净干事的教育队伍形象。

**最新作风建设担当作为整改总结四**

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》;市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设;市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务;市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障;市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任;市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题;市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题;市住房和城乡规划建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施;市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措;市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机;市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口;市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响;市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展;市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题;市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施;市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立 “广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理等六大机制;市纪委(监察局)制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风;市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能;市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事;市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作;市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度;市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制;市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力;市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效能、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！