# 如何写公司厨师上半年工作总结

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-04-23

*如何写公司厨师上半年工作总结一您好！首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了来站快一年来的工作情况，觉得来xx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不荆在...*

**如何写公司厨师上半年工作总结一**

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。这段时间，我认真回顾了来站快一年来的工作情况，觉得来xx工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不荆

在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮。而是我经过长时间的考虑之后才做的决定辞职。

最后，我真心的希望蛋糕店能步步为赢，蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：xx

xx年xx月xx日

**如何写公司厨师上半年工作总结二**

尊敬的公司领导:

你们好!

我是xx厨师xx。

这个月的七月二日是我来海外xx工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴,一张又一张熟习的脸庞，不管是碰到的领导,或服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事,都在眼前显现,更多的是感谢之情和出色的画面。

五年的海外生活,更多的是收获，不管是金钱,梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余,唯一惭愧的是对家人的爱,特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年景长的脚步里,是任何东西都没法弥补的

感谢像你们一样一个又一个我碰到过的领导对我的关心,帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战,肩负过好几次的重托,老板都说过,将军是打出来的,我想,在回到故乡的人生道路上,我所学会和具有的这些经验和品质,肯定能派上用处。

深深的感谢你们!!

下这样一个辞职的艰巨决定真的很不轻易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子,乃至听取了其他城市的同事的意见,经过这一个月的沉思熟虑，今天我终究下定决心,鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：辞职。

我的签证七月二十二日到期,上次注册地从xx转过来xx还没弄定,估计延期成功的话要到八月底了,知道现在人手紧张,我会耐心的等待你们的安排,剩下的日子里,工作上我仍然会一如既往的努力和负责,这点请你们放心.期待拿到回国的单程机票的那天.

此致

敬礼!

辞职人：xx

20xx年x月x日

**如何写公司厨师上半年工作总结三**

尊敬的公司领导：

你们好！

我是xx厨师xx。

这个月的xx月xx日是我来海外xx工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴，一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导，或者服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事，都在眼前浮现，更多的是感谢之情和精彩的画面。

五年的海外生活，更多的是收获，无论是金钱，梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余，唯一愧疚的是对家人的爱，特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年成长的脚步里，是任何东西都无法弥补的

感谢像你们一样一个又一个我遇到过的领导对我的关心，帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战，肩负过好几次的重托，老板都说过，将军是打出来的，我想，在回到家乡的人生道路上，我所学会和拥有的这些经验和品质，肯定能派上用场。

深深的感谢你们！！

下这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子，甚至听取了其他城市的同事的意见，经过这一个月的深思熟虑，今天我终于下定决心，鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：辞职。

我的签证xx月xx日到期，上次注册地从xx转过来xx还没搞定，估计延期成功的话要到八月底了，知道现在人手紧张，我会耐心的等待你们的安排，剩下的日子里，工作上我依然会一如既往的努力和负责，这点请你们放心。期待拿到回国的单程机票的那天。

申请人：xx

xx年xx月xx日

**如何写公司厨师上半年工作总结四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方），就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同，条文如下：

一、服务项目

1.乙方应甲方聘请，派遣\_\_\_\_\_\_\_\_\_名烹饪技师赴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒家进行技术服务。职责是：遵照甲方的要求，准备\_\_\_\_\_\_\_\_菜菜谱，主理\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜的精加工，出成品；

2.乙方向甲方供应为反映\_\_\_\_\_\_\_\_\_菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

（一）乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

1.甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、\_\_\_\_\_和一切税捐等费用，并提供当地同行业职工的同等劳保用品；

2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具；

3.乙方人员享受中国的七天休假日（元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天），工资照发。

4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票（包括食宿）由甲方负担。

5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

（二）甲方向乙方支付下列费用：

1.乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的准备费。

2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；（其\_\_\_\_\_一级烹饪技师工薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特二级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，特\_\_\_\_\_烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中一级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，中二级烹饪技师为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元），工作每满一年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10％。

3.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150％。小时工薪按下列公式计算：小时工薪额＝净月工资÷25天÷8小时。

三、双方责任

（一）甲方责任

1.负担乙方应聘人员自中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_到达工作地点的往返旅费（包括交通食宿），并在乙方人员赴任启程前三十天内，将机票和准备费汇至中国\_\_分行\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司外汇账户（帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），待中方人员到达后据实向甲方核销；

2.负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续，并负责其费用；

3.为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

（二）乙方责任

1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师；

2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料；

3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用；

4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款；

5.教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令，尊重当地的风俗习惯；不准参加所在国工会组织和一切政治活动；

6.乙方人员如有违犯甲方国内法律，经当地政府判令离境者，其回国旅费由乙方负担；

7.乙方人员要遵守甲方店规，并遵照甲方编排的工作时间服务，无故旷工者按工时扣薪，如继续故犯，屡戒不悛者，甲方有权向乙方提出解雇，其回国旅费，由乙方负担；

四、支付

1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付；

2.每月五日为上月工薪和加班费的结算日，甲方应在收到乙方结算清单通知后七日内，把上月工薪和加班费汇至中国行\_\_\_\_\_\_\_分行\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司外汇账户；

4.甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5％付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

1.乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担；

2.甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担；

3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、\_\_\_\_\_

双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交\_\_\_\_\_。

七、合同的生效和终止

1.本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒家之日起计算。

2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4.本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**如何写公司厨师上半年工作总结五**

美国华(以下简称甲方)和中国xx公司(以下简称乙方)，就甲方聘请乙方烹饪技师一事，进行了友好协商，取得一致意见，在中国\_\_\_\_省\_\_\_\_市签订本合同，条文如下：

一、服务项目

1.乙方应甲方聘请，派遣八名烹饪技师赴美国华进行技术服务。职责是：遵照甲方的要求，准备菜菜谱，主理菜的精加工，出成品;

2.乙方向甲方供应为反映菜特色需要的原材料、辅料、调料，其费用由甲方负担。原辅、调料的品种、数量及价格等，由双方另行协商确定。

二、待遇及费用

(一)乙方应聘人员在甲方工作期间，享受下列待遇：

1.甲方负担乙方人员的膳食、住宿、交通、医疗、保险和一切税捐等费用，并提供当地同行业职工的同等劳保用品;

2.应聘人员住房应设有空调和冬季保暖设备，以及家具、卧具等生活用具;

3.乙方人员享受中国的七天休假日(元旦一天、五一一天、国庆节二天，春节三天)，工资照发。

4.乙方所有应聘人员在现场工作十二个月后，享受两周有薪休假。其往返机票(包括食宿)由甲方负担。

5.乙方人员因病或工伤事故需要医治或休养时，应按当地政府的有关规定办理。如发生伤残，死亡时，其抚恤金亦按当地政府的有关规定办理，甲方应协助乙方处理好善后事宜。

(二)甲方向乙方支付下列费用：

1.乙方应聘人员第一次赴美工作时，甲方应向乙方支付每人500美元的准备费。

2.甲方支付给乙方八名应聘人员每月净工资为美元;(其中特一级烹饪技师工薪为1800美元，特二级烹饪技师为1600美元，特三级烹饪技师为1500美元，中一级烹饪技师为1400美元，中二级烹饪技师为1300美元)，工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从第十三个月起，给每人每月加薪10%。

3.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。具体作息时间，按甲方编排办理。如平时需延长工作时间或节假、公休日需要加班，甲方应支付加班费。加班费以小时为单位计算，每小时的加班费为小时工资额的150%。

小时工薪按下列公式计算：

小时工薪额净月工资25天8小时

三、双方责任

甲方责任

1.负担乙方应聘人员自中国到达工作地点的往返旅费(包括交通食宿)，并在乙方人员赴任启程前三十天内，将机票和准备费汇至中国分行中国xx公司外汇账户(帐号：)，待中方人员到达后据实向甲方核销;

2.负责办理乙方应聘人员进入甲方境内的签证、居留证、工作许可证以及其他需要办理的手续，并负责其费用;

3.为乙方人员提供工作方便，尊重其生活习惯，保护其人身安全，并在合同期满后按时返回中国。

乙方责任

1.选派技术能胜任、身体健康的烹饪技师;

2.向甲方书面提供赴聘人员的姓名、履历、以及健康检查表等有关资料;

3.负责办理赴聘人员在中国境内的有关出境手续，并负担其费用;

4.负责缴纳起点聘人员在中国境内应付的一切税款;

5.教育赴聘人员遵守甲方国内的法律法令，尊重当地的风俗习惯;不准参加所在国工会组织和一切政治活动;

6.乙方人员如有违犯甲方国内法律，经当地政府判令离境者，其回国旅费由乙方负担;

7.乙方人员要遵守甲方店规，并遵照甲方编排的工作时间服务，无故旷工者按工时扣薪，如继续故犯，屡戒不悛者，甲方有权向乙方提出解雇，其回国旅费，由乙方负担;

四、支付

1.甲方向乙方支付的准备费、加班费及工薪等，均以美元支付;

2.每月\_\_\_\_日为上月工薪和加班费的结算日，甲方应在收到乙方结算清单通知后\_\_\_\_日内，把上月工薪和加班费汇至中国分行中国xx公司外汇账户;

3.上述汇款所需费用均由甲方负担;

4.甲方如不按时支付，过期一天则按应付工薪和加班费总额的0.5%付罚款。超过三十天不支付，则视为违约。

五、应聘人员的更换与解雇

1.乙方在征得甲方同意后，可以临时招回、更换个别应聘人员，由此发生的费用由乙方负担;

2.甲方如要求缩短个别应聘人员的工作期限，需提前三个月提出，并征得乙方同意后，方可实行，由此发生的全部费用，由甲方负担;

3.应聘人员工作态度不好，甲方可以解雇，但需提前一个月通知乙方，并说明其原因。回国旅费由乙方负担。

六、仲裁

双方在执行合同的过程中所发生的一切争议，应通过友好协商解决。如双方达不成协议时，可提交仲裁。

七、合同的生效和终止

1.本合同自双方签字之日生效。合同期为两年。有效期从乙方应聘人员离境到达美国华之日起计算。

2.在合同有效期内任何一方对合同的某些条款要求修改，必须以书面方式向另一方提出要求，由双方商签补充合同。如需延长合同期限，必须于本合同期满前三个月向另一方面提出，经双方商得一致意见，并办妥合同延期手续后，方可延长。

3.如一方违反合同而造成中断合同时，除乙方人员归国费用由违反方负担外，违反方还需负担按当时应聘人员人数累计三个月的工薪总额赔偿给对方。

4.本合同未尽事宜，将由双方通过友好协商解决之。

本合同共两份，以中、英文书写，双方各执一份。两种文本具有同等效力。

甲方代表乙方代表

法定地址：\_\_\_\_法定地址：\_\_\_\_

年月日

**如何写公司厨师上半年工作总结六**

甲方(用工单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方属性：(在□打上√号)

原固定工□

合同制工□

临时工□

商品粮或农村粮：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按照用工有关规定，考核后、同意招、聘、雇\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司员工。双方根据《广东省经济特区劳动条例》及《深圳经济特区外商投资企业劳动管理暂行规定》，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

一、工作任务及工种

乙方同意按甲方生产(工作)需要在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_\_\_\_工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应甲方调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期

合同期从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中：试用(熟练)期从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇

1.劳动时间：每周实行\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日为\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，每月预计加班\_\_\_\_\_\_\_\_小时，月加班时间超过48小时，必须经双方同意，不得强制。

2.劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分、由甲方依照政府现行有关规定办法和单位的实际，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_25.5天=月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。普级加薪每年的月工资增\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续\_\_\_\_\_\_\_\_天以上，或月累计\_\_\_\_\_\_\_\_天以上，每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日，超过规定日期的从第六日起每日按拖欠工资的1%赔偿乙方损失。

(2)奖金。应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定日节为\_\_\_\_\_\_\_\_%。公休假日和平时为\_\_\_\_\_\_\_\_%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给\_\_\_\_\_\_\_\_元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇：①甲方必须按规定办理为乙方的退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付\_\_\_\_\_\_\_\_元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除;临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按国家或市府现行规定、办法执行;②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的\_\_\_\_\_\_\_\_%，\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年为\_\_\_\_\_\_\_\_%;\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_年为给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。③乙方是已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_\_\_\_\_天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为：满一年以上的，每年探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如有超过天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动条件

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，如属乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。

2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)，\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

乙方在合同期必须遵守如下纪律：

1.按时上下班，不得迟到早退;

2.严格遵守操作规程，保证安全生产;

3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;

4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;

5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;

6.听从指挥、服从调配，不得打、骂、吵闹。影响正常的工作秩序;

7.有事要请示报告，不得擅自主张。

六、合同的解除及其责任

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同;①双方一致同意的;②符合本合同本条下述第3和第5项规定的;③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;④乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的;⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经市(特区)劳动局确认无法调剂的富余人员;

2.有下列情形之一的，本合同期自行解除：①甲方宣告破产;②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;④有贪污、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲不得解除合同：①合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的;②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的;③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;④女工在孕期、产假和哺乳期内的;⑤前往香港、澳门、中国台湾地区或国外探亲在规定假期内的。

5.甲方有下列形之一的，乙方可以辞职：①调整工种后所从事专业不对口，不能发挥技术特长的;②人格受到甲方负责人侮辱的;③甲方连续两个月不支付工资的;④甲方不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规、侵害工人合法权益的;⑤经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重损害工人身体健康的;⑥经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;⑦经有关部门批准，到香港、澳门、中国台湾地区或国外定居的。

6.任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，必须提前一个月通知对方，并按有关程序办理解除或续订合同手续。

7.任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任;如赔偿培训费或补偿给对方\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资。

8.乙方符合下列情形之一的，甲方应发给补助费：①合同期满终止劳动合同的;②依本合同第六条第一款第

一、

四、

五、六项和第五款规定解除劳动合同的(拖欠工资的还应补发所欠工资及利息)。补助费标准按乙方在甲方服务的工龄计算：每满一年的，计发解除劳动合同当年本人一个月的平均工资;满半年不足一年的。按一年工龄计发;不满半年的，计发半个月的平均工资。(注：临时工转为合同制工的，其临时工工龄可连续计算，并按其在单位的累计工龄享受生活补助费。否则：不享受上述补助，而另谋工作;但乙方如要返回原籍地，应交回《临时工劳动手册》和《暂住证》，甲方可出具证明领回劳动保险金，并按实际需要发给遣散路费)。

9.按照本合同第六条第1款第④项解除劳动合同的，甲方发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_个月平均实发工资的医疗补助费。

七、双方认为需要约定的其他事项：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同未尽事宜或合同条款与劳动法规、政策规定有出入的，按特区现行劳动法规和政策执行。

九、本合同从签订日起，经劳动部门鉴证后生效，涂改或冒签无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人员签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**如何写公司厨师上半年工作总结七**

\_\_\_\_业领导：

来到\_\_\_\_公司也快一年了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

随着夏天的到来，也拉开了火锅淡季的序幕。店里员工的数量自然也不是那么紧张了，想想半年的时间已悄然临近，在这时间即将夸过我们的“半年约定”时，我的心情十分沉重……天下没有不散的宴席……不知道是不是自己的事业心太重……也许是想在外边闯一片属于自己的一片天吧……?半年合同期已满……本人决定不再续约……不知道领导在20\_\_年5月31号之前能不能批下来?

虽然本人决定离开，但是衷心希望\_\_\_\_能再上一个台阶，超越历史辉煌。更加相信以我们的聪明才智和坚实的历史基础，能打造出一流的\_\_\_\_品牌，成为惠民的龙头企业，提前进入“国际市场”!相信\_\_\_\_品牌能做到百年不倒，\_\_\_\_企业万年不衰!让我们怀着共同的希望一起努力奋斗吧!!!

虽然我常常自求进步，但因为天性愚钝，无法有力执行领导的工作安排。

非常遗憾的向\_\_\_\_申请辞职!

\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！