# 骨科支部半年工作总结(热门12篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-18

*骨科支部半年工作总结1做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院...*

**骨科支部半年工作总结1**

做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”中医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

**骨科支部半年工作总结2**

【摘要】 ［目的］介绍并分享综合骨库建立20年来的成功经验；探讨骨库在现代矫形外科中的地位和作用。［方法］提供并总结分析综合骨库自1988～20\_年间有关同种异体骨，系列异种骨生产、使用的数据。［结果］同种骨：得到死亡供体69具，存活供体88例；收获半关节540件，骨板237件，松质骨粒2 632份；以上同种骨共使用于1 390例病人；系列异种骨：重组合异种骨2 495份，抗感染重组合异种骨208份，注射型BMP 542份，系列异种骨共使用于2 771例病人；20年来，共培训骨库技术人员18名，培养博士48名，硕士36名。［结论］临床植骨材料需求量大，在细胞型组织工程尚无满意的产品问世前，综合骨库所提供的异种骨和同种骨根据不同的植骨需要，取长补短，相互补充，使之成为最理想的选择。综合骨库这种集加工生产，科研开发及教学培训于一体的运行模式必将在中国的组织库事业中发挥愈加重要的作用。

【关键词】 骨库同种异体骨异种骨质量控制

Abstract: ［Objective］To discuss the effect and the role of the multi-variety bone bank in contemporary orthopaedics by introducing and sharing a 20-year experience with the multi-variety bone bank. ［Methods］Data on a variety of bone grafts were provided by the multi-variety bone bank. Bone retrievals by the author’s teams from January 1998 to December 20\_ were summarized and analyzed.［Results］Allografts：a total of 540 hemi-joints， 237 cortical bone plates and 2632 packages of cancellous bone granules were obtained from 157 bone donors (88 living donors and 69 cadavers)， and were applied to 1390 variety：2495 packages of reconstituted bone xenografts and 208 packages of anti-infected reconstituted bone xenografts and injectable BMP xenografts were used on 2771 training：a total of 18 technical staff members， 36 postgraduates for master’s degree and 48 for doctor’s degree were trained in the author’s multi-variety bone-bank.［Conclusion］A large quantity of bone materials was required in the clinic and presently there is no tissue engineering products permitted for use by the State Food and Drug Administration of China (SFDA).Thus，both the bone allografts and bone xenografts could be selected as substitutes for the perse requirements of bone grafts. The pattern of integration with processing，preservation， research and development in this multi-variety bone bank inevitably playes an important role in the Chinese tissue banking enterprise.

Key words：bone banking；bone allograft；bone xenograft； quality control

1 方法

按同种异体骨、系列异种骨分种类进行数据统计：

选取一定的时间段进行数据分析；

异体骨的获取、加工储存及分发完全参考美国组织库协会(American association of tissue banks，AATB)标准制定的“第四军医大学全军骨科研究所综合骨库同种骨技术标准”进行；

系列异种骨(小牛骨)执行该单项产品的产品标准，包括重组合异种骨，抗感染重组合异种骨和可注射BMP(bone morphgenitic protein，BMP)，三种产品均以从小牛皮质骨中提取的骨形态发生蛋白为主要成分，当与经脱抗原处理的小牛松质骨载体复合后制备为重组合异种骨，重组合异种骨复合抗生素和缓释系统则制备成为抗感染骨，当BMP与赋形剂吡咯烷酮等复合则制成可注射BMP。

每种产品以一个供临床骨移植使用的最小包装为单位。

2 结果

同种异体骨

同种骨的获取

共得到死亡供体69具，平均年龄36岁，80%为男性；按照AATB标准筛选，6具供体不符合要求，占，其中2例为HBsAg阳性，1例1，3阳性，1例1，3，5阳性，1例乙肝表面抗原和丙肝抗体同时阳性，1例\_阳性；未检出HIV阳性者；合格供体除颅骨不取外，韧带和肌腱、四肢长骨保留关节面均严格无菌获取，其余如肋骨、骨盆、椎体等清洁获取。

共得到存活供体88例，其中6例乙肝表面抗原阳性，不合格率占到；获取的骨材90%为髋关节置换术切下的股骨头。

以上145例合格供体共收获半关节480件，加工制备松质骨粒2 632袋，骨板237袋，骨块51袋；其中半关节采用深低温保存，其余冻干后辐照灭菌保存。

同种骨的使用

冷冻保存的半关节主要用于恶性骨肿瘤保肢手术，1998～20\_年使用的例数见表1；1998～20\_年明显多于后几年，20\_年和20\_年两年最少。表1 1998～20\_年每年使用半关节例数年份（略）

按移植大段骨的部位统计，使用例数及分布情况见表2，以股骨远端最多，其次依次为胫骨近端，股骨近端，肱骨近端等。表2 不同部位半关节在保肢手术中所占比例（略）

本科临床同种骨实际使用例数及所占比例见表3，以肿瘤骨科使用最多，其次依次为创伤骨科，脊柱外科和关节外科。表3 骨材料在各专业组使用例数及比例肿瘤骨科创伤骨科脊柱外科关节外科小儿骨科及其它使用例（略）

系列异种骨

重组合异种骨于1993年开始临床应用至今共应用2 495例；抗感染重组合异种骨于20\_年开始临床试用至今共试用238例；注射型BMP于20\_年开始临床试用至今共试用572例。重组合异种骨主要用于陈旧性骨折，骨不连，骨缺损病人；抗感染重组合异种骨主要用于开放性、污染性骨损伤病人一期骨移植修复治疗，以及慢性骨髓炎病人的治疗；而可注射BMP主要用于骨不连或骨延迟愈合等病人，经皮注射促进骨修复，亦可手术中使用。

综合骨库各类骨材料的应用

自1998～20\_年，综合骨库共加工生产各类骨移植材料6 705份，近5年来，各类骨材料的应用情况见表4，结果显示同种骨依然是骨库的主导产品，且呈上升趋势，系列异种骨的应用总体也上升，但明显滞后于同种骨。表4 20\_～20\_年5年间骨库骨材料使用情况（略）

骨库技术培训情况

骨库技术培训分两种情况，一种是培训那些打算建立骨库的医院派出的准备专门从事骨库技术工作的人员，主要集中在1990～20\_年，时间不等，最长1个月，最短1周，共培训这类人员大约18人；另一种是那些攻读硕士或博士学位，以骨移植或骨移植材料为研究课题的学生，接受骨库规范化培训，少则半年，多则3年，参与骨库的日常工作，这类人员大约有80余人。

3 讨论

自体骨无疑是最为理想的骨移植材料，一直将自体骨作为骨移植的金标准而与其他骨移植进行比较，然而取骨量有限，自体骨取骨造成的并发症和手术对病人造成的痛苦等因素使自体骨移植限定在很小的范围；异体骨克服了自体取骨的缺陷，随着骨库的出现及现代骨库技术的不断发展和完善，异体骨移植发挥着越来越重要的作用。1988年山西省医用组织库建立时，第四军医大学西京医院全军骨科研究所也已开展骨移植术，在骨科专家胡蕴玉教授的带领下，我们不仅获取、加工储存并应用同种异体骨，而且开展的异种骨移植基础研究及初步临床应用已取得突破性进展，经过2年的筹备，在原有单纯异体骨库的基础上成立了中国第一家综合骨库。从一开始，综合骨库就确立了自己的功能属性：（1）获取、加工、储存同种异体骨；（2）加工生产异种骨；（3）研究开发新的异体骨、异种骨产品及人工骨等骨移植材料；（4）开展骨组织工程的研究；（5）进行骨库技术人员的培训和高级研究人员的培养。

尽管骨库的建立发展极大推动了同种骨的移植应用，但供体有限，存在潜在乙肝、艾滋病等病毒交叉感染的危险，仍是制约异体骨难以满足骨移植需求的主要因素；最早的有记载的骨移植是异种骨移植，但异种骨移植却没有很好应用到临床，其中最主要的原因是强烈的免疫排斥［3、4］，如何去除异种骨的抗原是一大难题。综合骨库创始人胡蕴玉教授等处理异种骨(小牛骨)时将牛骨分开处理：松质骨用剧烈的化学方法经系列脱抗原处理制备成载体，从小牛皮质骨中提取骨形态发生蛋白BMP，然后再将二者复合，如此制备的异种骨既无免疫排斥反应，又具有高效诱导活性，尤其适合于骨不连、骨缺损的治疗［5］。综合骨库这种不仅加工、储存同种异体骨，而且研制、开发异种骨的模式，使得自体骨、同种骨、异种骨及人工骨取长补短，相互补充，极大地方便了患者和医生的选择。

膝关节周围是恶性骨肿瘤的好发部位，股骨近端则是许多癌症骨转移的好发部位［6］，当这些部位发生肿瘤时，大段骨移植或大段骨复合人工关节的保肢手术则是不错的选择［7、8］。同种异体半关节(大段骨)的制备、保存和应用是综合骨库和本矫形外科的一大特色。严格无菌获取，百级层流净化间内剔除骨膜、软组织，加压冲洗髓腔，生理盐水加足量抗生素浸泡洗涤，三层血浆袋抽真空包装，-80℃冰箱保存备用，历年来共使用480例，主要用于骨肿瘤保肢手术，从移植骨的部位看，正是肿瘤好发的膝关节周围和股骨近端及肱骨近端使用最多，占到大段骨移植的83%。

尽管本矫形外科系列异种骨的使用数量大大少于同种异体骨，但系列异种骨的研制仍然是综合骨库的另一大特色：将小牛四肢长骨分开处理，从皮质骨中提取具有骨诱导作用的骨生长因子-骨形态发生蛋白，将干骺端松质骨去除抗原制备为具有一定力学强度、良好空隙率的天然骨载体，再将二者复合，所制备的重组合异种骨既不引起免疫排斥反应，却同时兼具骨传导作用和骨诱导作用，尤其适合于陈旧性骨折、骨不连及骨缺损病人的治疗，治愈率达到93%［9］。该产品是中国食品药品监督管理局批准的第一个含有骨生长因子的骨修复材料，到目前为止，已在中国大陆上市销售约10万余份；在重组合异种骨的基础下，复合抗生素及抗生素缓释系统，制备成的抗感染重组合异种骨兼具抗感染和骨修复两大作用，动物实验证明，抗生素的缓释时间可达到30 d，该产品的突出特点是突破传统禁忌，可一期植骨修复开放性、污染性骨损伤病人，对难治性骨髓炎的治疗也有显著作用。

综合骨库第3个显著特点表现在对骨库技术人员的培训和高级研究人员的培养方面，这也是综合骨库的宗旨之一。历年来我们培训骨库专职技术人员18名，这一数字很少，但却与中国的国情相符，因为中国有条件建立有一定规模骨库的单位很少；相反，我们培养了数量较多的高学历人才(硕士和博士合计80余人)，他们在综合骨库的发展方面作出了杰出的贡献。虽然他们中大多数人最后做了外科医生，少数专职从事基础研究甚至有的到企业中发展，但他们都对现代化骨库的技术和管理有全面的认识，对同种、异种骨移植有一个全面、科学、正确的认识，起到了宣传、推广骨移植事业的巨大作用。

中国是一个乙肝大国［10］，综合骨库所筛除的供体中几乎全是乙肝，从另一个侧面也证明了这一数据；到目前为止，虽未筛查出HIV阳性者，但却筛查出1例\_阳性者和1例丙肝抗体阳性者，所以，对供体血清学检查十分重要。

质量控制是骨库的重要职责，虽然，中国较大型骨库均参考AATB或欧洲组织库协会(European association of tissue banks，EATB)等标准制定了各自的骨库或组织库标准，但中国却一直没有指导组织库运行管理的国家标准和行业标准。在中国，综合骨库是建立较早，技术、环境、设备以及管理均较先进的组织库，有幸作为主要成员，负责起草了《\_\_骨组织库基本技术标准》，该标准已通过了专家函审，即将颁布。同时，由解放军总医院骨科研究所骨库领衔起草的《同种骨技术标准》将作为国家食品药品监督管理局行业标准予以颁布。正如有AATB或EATB一样，中国医药生物技术协会骨组织库分会于20\_年成立，标志着中国骨组织库事业正从一个新的起点健康发展。和综合骨库一样，国内许多医院内的非产业化骨库各具特色，在现代矫形外科中发挥着越来越重要的作用。如今国家和行业技术标准的即将颁布，孙明学等［11］在20\_年倡导的“对组织库管理进行认证”的时机已成熟。与美国等西方国家接轨，推行组织库认证机制，必将解除医院内骨库的后顾之忧，使得公司产业化经营的组织库和非产业化医院内骨库和谐发展、健康发展。

参考文献

［1］Inclan A. The use of preserved bone grafts in orthopaedic surgery［J］.J Bone Joint Surg，1942， 24:81-96.

［2］Michael S. The US Navy Tissue Bank: 50 years on the cutting edge［J］. Cell and Tissue Banking， 2024， 1:9-16.

**骨科支部半年工作总结3**

结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

半年来，通过骨科全同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在下半年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

在骨科实习的一个月里，大大小小的手术经历了二十多个，值过三个夜班，一个周末白班。可以说，通过这些手术以及术后的处理，使我学到了很多。不仅有技术上的，还有人文关怀上的。在这短短的30天里，痛苦与快乐并存。而最大的痛苦，莫过于身体上的劳累——在创伤骨科的手术中，有很多是四肢的骨折，而在四肢骨折中，下肢的骨折尤其多见。骨折按照不同的角度有不同的分类，按照骨折部位是否有骨折断端暴露于外界而将骨折分为闭合骨折和开放骨折，其中开放骨折必须进行手术复位，而闭合骨折可根据手法复位的情况及病情严重程度决定是否需要切开复位。当一个下肢骨折确定要进行手术切开复位，那么在手术之前都要将整个创肢消毒。消毒的过程是这样的，先用2%的碘酒消毒，再用75%的酒精脱碘。病人平是躺在手术台上的，当我们消过腿的正面及侧面之后，你就会发现问题，腿与手术台接触的部分如何消毒？对，你的想法完全正确——把腿抬高，消毒后面就可以了，但事情远没有你想象的那么简单和轻松。很多人以为只需要抬一下腿嘛，没什么大不了的。可是，当腿骨断开之后，断端会变成一把极其锋利的刀，如果我们单纯的抬高患肢，在重力作用下，骨折错开的角度越大，周围血管神经损伤的几率就越大，所以，我们不能只抬高患肢，还要沿力线的方向牵引患肢。有句话说的好，胳膊拧不过大腿，当你一边抬高患肢一边向外牵引它，并且要保证你的身体不碰到手术台的情况下保持5分钟，你会发现你的胳膊在颤抖，呼吸在加快，看到好多金色的小星星，你会后悔早上没多吃一点早餐。呵呵，是不是有点痛苦啊？

手术室里的无菌观念的要求是很严格的，而且手术室里的护士又是极其严格的，稍有不遵守无菌规范的动作就会立刻招致她们的不满，很多实习医生因此挨过不少骂，而我则因为在模拟手术室和见习时受过严格的训练，所以在手术室里极少看过她们的脸色，并且基于我的表现很专业，她们不知不觉中已经不再把我当成一个学生，而是当成一个标准的手术医生来对待。

我的优秀表现自然也让我们手术小组的李正维教授看在眼里，所以他对我也特别放心，有些活也放心让我去做。最让我兴奋的是一次股骨干手术，他主刀，一共上台了5个人，他，他手下的住院医生，进修医生，还有一个他的研究生，还有我，论资排辈我最小，但就在这台手术上，我完成了自己首次表演。当时的情况是，骨折部位已切开，骨折对位良好，李教授将钢板架好，当他打完第一个骨钉之后，对我说，小杨，来，你来打。我当时很兴奋。在那三个大夫羡慕的目光的注视下，我手持电钻，稳稳的将钻头打进股骨内，随后用钢钉固定，手法很好，教授很满意的点了点头。

这对我是极大的鼓励。手术后在更衣室里，李正维教授表示，希望我做一名骨科医生。得到这位全国知名骨科专家的期望与鼓励，我感觉自己的目标更加明确。

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。年自己也是在总结审视中脚踏实地完成好本职工作，现将工作的自我总结 一、思想方面： 重视理论学习，坚定政治信念，积极参加局机关组织的各项活动，能够针对自身工作特...

时光荏苒，转眼间，迈入学院的校门己经一年。在这一年中，每个人都有了不同的收获，无论是的紧张繁忙的学习，还是伯牙子期的友情，都是大学美好生活的开端。说起这一年的总结，突然感觉心中有了一丝悲凉。

转眼间两个月的实习生活也结束了。还记得刚开始的时候，还天天盼望着实习结束的一天，而当这一天真的到来的时候自己才发现，虽然是短短的两个月时间，可是自己早已不知不觉中习惯了这个环境，融入了这个集体，早已把自己当成了这个集体里...

自从大学毕业之后，我就来到的基层工作，有各方面的原因吧。我觉得我是农村出来的大学生，我就应该从最底层做起，我相信我一定能够做好，只要我一直不断的努力下去。

自从事本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高思想道德水平，认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地探求新知，锐意进取，积极地开展智能范围内的各项工作，完整履行好一个技师的工作职责，起好模范带头作用。

内科；在实习期间我严格遵守医院及医院各科室的各项规章制度，遵纪守法，尊敬师长，团结同事，严格律己，做到了不迟到、不早退、不旷工及擅离工作岗位。对病人细心照顾，和蔼可亲。

xx年我公司各部门都取得了可喜的成就,作为公司出纳,我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责,特别是在xx期间,仍按时到银行保险等公共场合办理业务。

踏进大学的校门后，我无法想象面临我的第一件事就是军训。这让我感到万分的恐惧，军训是怎么样的?我不知道，教官呢?是否很严肃、很吓人，我都不清楚，这让我害怕。军训是从十号开始的，在这之前我曾想象过军训时有可能的各种情况。

手术室实习总结

手术无菌术、外科耍手术、穿手术衣、戴手套、无菌持物钳的使用、器械传递法、敷料传递法、穿针法；手术台器械准备，高频电刀、双极电凝、螺旋水刀、c臂x线机、手术导航系统、超声乳化仪、乳腺刀、电脑气压止血器、电除颤器、自体xx型血液回收机、激光机、超声止血刀、“结扎术”血管闭合系统、氩气电刀、氩氦超冷刀、骨动力系统、手术灯、手术床、手术显微镜、手术消融系统、充气升温机、冠状动脉流量仪、高强度聚能超声刀、电子胆道镜、麻醉机、内窥镜器、激光钬治疗机。

识别器械名称

大弯血管钳、中弯血管钳、小弯血管钳、大直血管钳、中直血管钳、小直血管钳、蚊弯血管钳、蚊直血管钳、艾利斯、巾钳、针持、卵圆钳、刀柄、组织剪、线剪、压肠板、直角钳、平镊、牙镊、拉勾、电刀头、尖镊、胆石钳、胆道探子、肠钳、直有牙钳、弯有牙钳、三翼钳、肾蔕钳、心房钳、心耳钳、器官钳、阻断钳、哈巴狗、脊柱牵开器、骨刀、凿、骨膜剥离器、髓核钳、组织采取钳、特殊器械。

神经内科实习总结

我在神经内科实习期间，严格遵守医院和科室的规章制度，尊重老师，爱护体贴病人。学习态度积极，工作作风严谨，从不迟到早退，听从老师安排，服从老师分配，能在工作时间内不折不扣完成本职任务。工作中，我严格认真，虚心听取老师教诲，各项工作做得井井有条，各种事情安排得井然有序。对无菌操作技术掌握得深切透底，各种护理做得无可挑剔，对生命体征的测量做到了快而精准，对各种注射和静滴操作熟练，动作迅速敏捷。坚守工作岗位，密切观察病人病情，积极主动帮助病人，能够独立完成对呼吸机、心电监护仪、输液泵的安装和调试，能够及时、清楚、可靠、简炼规范的完成各种护理记录。总之，我在神经内科实习中，做到了理论联系实际，不折不扣地完成了本科室的实习任务，得到了本科室所有医生、护士和病人的一致好评和高度赞扬，同时为我以后在别的科室实习打下了坚实的基础，自认为达到了在本科室实习的目的和要求，不愧为一名优秀的实习生！

骨科实习内容及总结

实习内容：骨科手术一般护理；石膏固定护理；外固定支架护理；牵引护理；关节镜术护理；全髋和人工股骨置换术护理；游离足趾移植再造手指术护理；游离皮瓣移植术护理；骨髓炎化脓性关节炎术护理；断肢（指）再植术护理；皮肤牵引；臂丛神经损伤、多组神经移位术护理；正中神经松解术（腕管综合征）护理；扶助病人变换体位法；心肺复苏；卧床病人更换床单；引流管护理；褥疮护理；抽搐护理；骨科康复训练规范；休克护理；气管切开护理；分级护理；瘫痪护理；重建钢板治疗骨盆、髋臼骨折的护理；高热病人护理；负压引流球、中心负压引流；备皮；使用微波、红外线；昏迷护理。

个人总结：“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处”，通过在骨科的实习，我对骨科的一些基本知识有了更深的认识和了解，对许多临床上的骨科病及护理知识有了更好的掌握。

两个月的服务台接待员岗位实习很快过去了，在这段时间里，我收获了很多，不论是理论的学习还是实际的工作，现在的我，对自己的岗位有了一个全面、较深层次的了解，随着实习的深入进行、知识的不断积累，我的接触面越来越广，对于问题的思...

骨科，是我工作的第一个科室，在这个以骨折为主，另加烧伤的科室里，使我真正体会到理论是实践的基础；看到了护理工作的崇高，懂得了护患关系的重要。

还记得进入骨科的第一天，我第一时间被带去了一般治疗室，指定我先暂时跟着一位正在娴熟配药的唐老师，她是我在骨科接触的第一个老师，很年轻，工作也显得格外游刃有余，她一边配药一边手把手的教我，就这样她第一个把我的理论变成了实践，深深的印入了我的脑海，以至于在后来的一天，护士长突然问及我时，我居然还不由自主的一边学着她当时教我的样子比划着，一边回答“一看，二倒，三摇，四拧，五再看……”好似手中正有那么一瓶液体配着一样，当时我满足极了，心想：老师还真把我的理论变成了实践，把死知识变成了活的运用印在了我的脑海里。

过了两天，护士长杨老师把我安排给李老师带，当时还说“她是我们定科的新同学，你就亲自带带，有可能将来成为我们的同事……”当时听了这话，我倍感亲切与温暖，突然意识到实习不是在为别人做事，而是在为自己做事，这就更应该好好努力实习，常跟着老师学操作学临床知识，临床经验。李老师给人感觉特别亲切，她也很博学，临床经验丰富极了，经常带着我们去做各种操作，并详细为我们讲解。她更是那么严谨，记得有一次我问她“为什么200ml液体是加5ml钾，250ml是加7。5ml钾”她先是淡淡一笑告诉我“我们都是这么配的埃，医生是这么开的，而且你查对时发现不是这样就要多问问哦。”我明白她的意思说这是经验，可我想这不仅是经验，而且是可以计算的，我便开始思考计算的方法，可还没等我想出来，她便在我们另一个上班日给我开始了她的讲解，我听着很茫然，因为我脑子里似乎隐约有那么一个公式可以计算，所以拼命在回想，便没有认认真真听她辛苦查阅资料后的仔细讲解，我有些不好意思，可她却又一次耐心的给我讲解起来，我终于明白了，突然那个公式也跳了出来，我欣喜若狂，和她交换了我的想法，她欣然德尔笑了，笑得那么亲切。

我又一次成为了幸运儿——遇到了一个好老师，李老师教会我的不仅是技术，而且还有为人处事，她用她的言传身教告诉我们要善待每个病人，而且要把护患关系尽最大努力维系到最佳状态，这不仅是她一个人在做，而且我们整个骨科都在努力做好，从护士长每天带我们查房进每个房间问候的第一声“早上好”和给每个病人温馨的笑容，到老师们对病人做的每一项护理和每一句关心的话语，再到我们实习同学一丝不苟地做自己的每一步操作。骨科病房里一片和谐，护患关系是那么的融洽。

20\_年骨科护士上半年工作总结以及下半年工作计划1

回顾这一年的工作和学习，即将结束。为自己能有很大的进步深深感谢我所在体外循环团队以及手术室全体同仁和老师。特别要感谢我敬爱的主任和牛老师。

一、遵守各项操作的流程和工作制度，认真仔细完成每台手术的体外辅机工作。从物品的准备到机器的装置。严谨工作，以患者的手术需要和医生的手术习惯为重，克服困难保证转机的顺利和安全。

二、理论和实际相结合，强化体外循环和心外科的专业学习。不时总结不时巩固和提高自己的业务能力，对自己的专业发展和进步有目标有计划，用最好的学习心态来完成。

三、完成了局部手术的体外主机工作，主任和牛老师的指导和帮助下。这近60台手术的主机锻炼中，笔记每一次的收获和启发，严格剖析自身存在有利于专业要求的习惯和思维不足，让自己每一步都走得扎实，稳健。

四、尺有所短寸有所长，虚心学习才干逐步完善自己。不论是心外科、麻醉科还是体外循环自己的同事，每个人身上都有许多好的习惯和工作品质，对待病人、对待专业、对待遇到问题都有过不同的处置方法，做个有心人，会思考会比较，才会进步。

五、性格决定命运。这是主任身边工作学习最大的心灵收获。主任转机时的严谨，细节决定成败。巡视各台手术时发现不足的眼力和速度，遇到手术困顿时主任诊断原因的准确和处理到位，这些的每一次经过都使我深受感动和震撼，因而激励我一定要让自己养成最慎密的工作态度，主任话不多但身教重于言教。

再次分拣收获和缺乏就像整理自己启程的行囊，回顾这一年的工作生长经历。为新的征途带来智慧和航标。

20\_年骨科护士上半年工作总结以及下半年工作计划2

春秋轮回，光阴如梭，回首自己4年来在护理岗位上度过的日日夜夜，所做的点点滴滴感慨万千这些年使我深深地体会到：护理工作在苦和累中描绘高尚、铸造辉煌。当我看见那些患者把生命托付给我的无助的眼神，当我看到自己用百倍的努力把一个生命垂危的患者从死亡线上拉回到生命的春天时，面对那些失而复得的生命，那些来之不易的欢笑，我就会感到欣慰，我就会感到无憾，我更会感到无悔。、

做为医院的骨科医生，我的责任非常重，这半年来我一直严格要求自己，从不敢有丝毫怠慢，一直都牢记自己的使命，个病人带来希望带来光明。我对这半年工作简单总结。

**骨科支部半年工作总结4**

  护士长个人述职报告1

  光阴似箭!一转眼，从我加入本院成为一名救死扶伤的护士，工作已有15年了。今年9月，我被任命为妇产科副护士长。在过去半年里，在院领导、科主任及护士长的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与医疗护理工作中，在获得病员广泛好评同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了20xx的工作任务。

  现简要总结如下：

  一、思想道德、政治品质方面：

  能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论。尊重领导，团结同事。遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动地学习妇产科护理专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗护理实践过程中，服从命令，听众指挥，规范操作。严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，积极参加医院和科室组织的各项活动。

  二、专业知识、工作能力方面：

  从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。通过将近半年来的工作实践，使我更深层次地认识到了一个副护士长的职责。本着“把工作做的更好”这样一个目标，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人苦处。在医疗文书的书写过程中做到认真负责，态度端正、头脑清楚。认真学习科室文件书写要求，规范书写一般护理记录，危重护理记录等。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。对于自己的工作要高要求严标准，每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心。为提高每位护士的理论和操作水平，经常组织、参加理论及操作考试。

  三、学习、生活方面：

  非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。工作越来越多年，”经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己阅历。

  四、今后目标:

  目标当副护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

  1、扎实抓好理论学习,保持政治上的坚定性。

  2、在院领导、科主任、护士长的关心和指导下,顺利完成医疗护理工作任务,认真履行职责,爱岗敬业。

  3、以科室为家，工作积极主动,对待病员热情、耐心,满足病人的需求。在过去的半年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

  护士长个人述职报告2

  尊敬的各位领导，各位同事：

  大家好

  今年七月，我被任命为产科副护士长。作为一名医院里最年轻的中层干部，从上任的那一天起，我就深深意识到了所面临的压力和挑战。

  以前，从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验可以说是一无所知。通过将近半年来的工作实践，使我逐渐地，更深层次地认识到了一个护士长的职责。“当好一名护士容易，要当好一名护士长却不容易。”可以说，这是我半年来最深的体会。以前，作为一名护士时，我只要做好了本职工作，处理好了与病人之间，与护士、医生之间的关系就好了，而且呢，一直以来也做得顺风顺水，得到的都是鼓励和表扬。

  而现在，一上任，我马上体会到了一名护士长的职责要比一名护士的职责多得多，也难得多。比如说，面对病人：以前，我觉得难应付的病人只是偶尔那么几个。可是现在，我突然发现，那些难应付的病人怎么会冒出来这么多？其实是因为，当了护士长，就要去面对科室里所有难应付的病人。

  可以说，刚上任的时候，因为经验不足，处理一些事情的时候，也得到了教训。因为在意见本上，我曾经得到过一次点名批评。当时这个病人因为安排不了车子将她上午送回家，而我的解释又过于简单，所以她在意见本里写道：“护士长处理事情的态度和方法，让人感觉不想负责，不敢承担，希望院领导给予指导和批评。”当时，我的第一个想法，就觉得挺委屈的，那天出院病人有那么多，车子送需要一定的时间，又不是我能随意安排的，别人和她这么解释就没事，而我，怎么就遭到了点名批评呢？后来，我自己也想明白了，就因为我的头上多了一条杠，她当然有理由对我的要求更高了。

  当护士，当护士长，有些时候，觉得挺委屈得。很多时候，病人对环境不满意，对卫生不满意，对治疗不满意，首先第一个挨骂的，往往是护士。非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”工作越来越多年，经历的事情也越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。

  当护士长的半年时间很短，也不敢说自己取得了什么成绩。这半年，我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的护士长还很遥远。但是，我会去努力，让自己一步一步成长起来的。努力在科室牟护理队伍中，以身作则，起表率作用。

  今天，我能够站在这里，做一次述职报告，心中怀着一颗感恩的心，感谢院领导给予我的指导和关心，感谢所有同事给予我的支持和帮助，因为有你们，我不孤单！

  谢谢大家！

  述职人：xxx

  20xx年xx月xx日

  护士长个人述职报告3

  护士长是医院护理队伍中的基层管理者和组织者，是科室护理工作的具体领导者和指挥者。

  护士长作为基层领导，要有科学实效的管理水平和能力，一个医疗单位护理质量的好坏，很大程度取决于护士长管理水平的高低，管理的目的是为提供良好的优质服务，让患者满意。泌尿外科是专门研究男女泌尿系统与男性生殖系统的一门医学，是从外科学细分而来的下属专科，其治疗范围包括各种尿结石和复杂性肾结石;肾脏和膀胱肿瘤;前列腺增生和前列腺炎;睾丸附睾的炎症和肿瘤;睾丸精索鞘膜积液;各种泌尿系损伤等等，那么让我们一起来看看泌尿外科住院部护士长工作总结是怎么写的吧!

  普外科即普通外科，一般综合性医院外科除普外科外还有骨科、 神经外科、心胸外科、 泌尿外科等。有的医院甚至将普外科更细的分为颈乳科、胃肠外科、肝胆胰脾外科等，还有肛肠科、烧伤整形科、 血管外科、 小儿外科、移植外科、营养科等都与普外科有关系。做为一名普外科的护士长要怎么写工作总结呢，这篇普外科新护士长工作总结也许能帮助到你!

  骨科是各大医院最常见的科室之一，主要研究骨骼肌肉系统的解剖、生理与病理，运用药物、手术及物理方法保持和发展这一系统的正常形态与功能。随着时代和社会的变更，骨科伤病谱有了明显的变化，例如，骨关节结核、骨髓炎、小儿麻痹症等疾病明显减少，交通事故引起的创伤明显增多。骨科伤病谱的变化，这就需要骨科与时俱进了。而护士长就更应该精通本专业知识，了解本专业的新进展，成为学科带头人，医院骨科护士长工作总结一起来看看骨科的护士长是怎么做的吧!

**骨科支部半年工作总结5**

1.发挥中医药特色优势（包括中医核心指标完成率的情况、中医特色外治业务开展情况等），本科室积极开展中医药特色治疗，针对颈肩腰腿痛患者，能简单不复杂，能保守不微创，能微创不手术，开展个性化治疗，使用小针刀治疗、银质针、针灸、推拿、艾灸、中药外敷等中医特色外治，本科室制定中药内服外用等多种综合手段，为患者解除病痛。

2.提高医疗技术和服务水平（包括原有医疗业务开展情况、技术创新情况和新业务开展情况等）为加强医疗技术的提高，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，学习新技术，新理论，临床经验等。为开展更多的痛症治疗手段，添增了多台先进治疗仪，如32路银质针导热巡检仪、臭氧发生器、体外冲击波治疗仪、双极射频治疗仪等。更多的有效的治疗手段，为患者解除了病痛，得到了患者及家属的肯定，今年共得到患者感谢的锦旗12面，无患者及家属因医疗服务投诉。

3.加强医疗质量管理（包括医疗质量、护理质量的管理和医疗安全防范的情况等），科室成立医疗及护理质控小组，按照医院质控管理要求，定期学习质控管理文件，随时学习医院最新质控精神，严防医疗事故发生。院感监控小组认真负责科室院感工作，避免院感事故发生。

4.加强学科建设和人才培养（包括专科建设情况、科研论文情况、人才培养情况等）本科室定向发展为疼痛康复医学科，为培养这方面的医护人员，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，主要学习疼痛康复方面的新技术，新理论，临床经验等，回来后再组织本科室医护人员一起学习，共同学习，交流经验。

一年来，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，走过了忙忙碌碌的20\_\_年，圆满完成了年初工作计划，现将我科一年来工作总结如下：

一、开展优质护理

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作;责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况;午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求;下午上班后查房：查看连续工作情况;晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题;建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。3、落实优质服务，提高护理内涵定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准;强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、护理安全管理

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护

理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

三、消毒隔离、医院感染控制工作

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

五、增收节支、提高经济效益

增收方面：遵循“社会效益最大化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

六、病房管理

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具体工作要求。

**骨科支部半年工作总结6**

充分利用多种形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等。增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

半年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的半年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

作为一名骨科医生，我的工作职责是投身医学事业，为人民大众的医疗卫生、健康保健贡献自己毕生精力。参加工作至今的实践工作，我对自己工作有很多的思考和感受，在这里我就下半年作一下简单的计划：

**骨科支部半年工作总结7**

山东省立医院始建于1897年，至今已有117年的悠久历史，是一所集医疗、教学、科研、预防及保健于一体的大型综合性三级甲等医院。该医院坐落在济南市经五纬七路324号，总建筑面积为97069平方米，拥有门诊、内科、外科、干部保健病房等4座大楼，共开放住院床位2024余张，年门诊量为203万人次，年住院人数高达万人次。山东省立医院现拥有在编职工2262人，其中具有正、副高级职称的技术人员760人，博士生导师70余人，享受\_特殊津贴的专家、泰山学者特聘专家、山东省具有突出贡献的专家、国家百千万人才共80余人。该医院设有耳鼻喉科、泌尿外科、妇产科、儿科、神经外科、消化内科、呼吸内科、内分泌科等66个临床及医技科室和山东省生殖医学研究中心、山东省疼痛临床研究中心、山东省医院管理科学研究中心等12个医学研究中心，以及PET-CT诊疗中心、健康查体中心、碎石中心、门诊静脉药物配置中心、高压氧治疗中心、激光近视治疗中心、脑血管疾病介入诊疗中心、泌尿腔内微创中心等18个特色诊疗中心，拥有国内首台PET-CT机、机器人导航手术显微镜系统、直线加速器、全自动生化分析仪、小王子电磁式碎石机、INNOVA2000平板式全数字化心血管影像系统、外周血管专用DSA造影机、多导心电生理监护仪等国内一流诊疗设备900余台，是山东省规模最大、业务最全的综合性医院。山东省立医院耳鼻喉科是该医院最早成立的科室之一，在樊忠、王海波等几代名医的探索与努力下，该科室现已成为在国内具有一定规模和影响力的耳鼻喉专业学科，其先进的诊疗技术在国内外均具有很高的声誉。该科室对慢性中耳炎、气道食道异物、睡眠呼吸暂停综合征、面神经疾病等常见病的有效治愈率超过95%，病人的满意度超过99%。作为国家临床重点专科、山东省重点实验室，山东省立医院耳鼻喉科共开放住院床位197张，年门诊量为11万人次，年住院人数为6000余人，年手术量高达5000余台次。该科室在听力重建、耳神经与侧颅底的外科手术、面神经疾病的诊治、鼻前颅底肿瘤及喉癌和颈部转移癌的手术切除、多种组织瓣的修复重建等方面具有明显的优势，一直处于国内领先水平，其中一些特色诊疗技术已达到国际领先水平。

王海波医生简介：王海波医生现为山东省立医院西院院长、耳鼻喉科主任、山东省耳鼻咽喉与头颈外科临床医学中心主任、山东省耳科学重点实验室主任、主任医师、教授、博士生导师、中华医学会耳鼻咽喉科学会副主委、中国民政部助听器及助听设备专委会副主委、山东省耳鼻咽喉科学会主委、美国耳鼻咽喉——头颈外科学会国际会员、FISCH国际显微耳科基金会会员。王海波院长擅长做听力重建术、眩晕的治疗手术、化脓性中耳炎手术、半面痉挛的颅内手术、三叉神经痛等颅底肿瘤的治疗手术等。

樊兆民医生简介：樊兆民医生现为山东省立医院耳鼻喉科副主任、耳科主任、山东省耳鼻咽喉与头颈外科临床医学中心副主任、山东省耳科学重点实验室副主任、主任医师、教授、博士生导师、美国芝加哥Loyola大学医疗中心访问学者。樊兆民主任作为国内一线耳科学专家，在显微耳外科、耳神经外科和侧颅底外科等领域的诊疗技术一直处于国内领先水平。他擅长诊治急性中耳炎、耳聋、眩晕、耳鸣、面肌痉挛、三叉神经痛、吞咽神经痛、耳畸形、耳及颅底肿瘤等，尤其擅长耳神经外科及颅底外科疾病的诊治。早在1983年，樊兆民主任就成功地完成了国内首例颅中窝径路面神经全程减压术。迄今为止，他已成功治愈此类患者1000余例，居全国首位。

山东大学齐鲁医院心血管内科

山东大学齐鲁医院始建于1890年，坐落于“世界泉水之都”济南，毗邻趵突泉，位于济南市历下区文化西路107号，是一所集医疗、科研、教学、预防、保健、康复为一体的大型综合性三级甲等医院。近年来，该医院多次获得“全国卫生系统先进集体”、“山东省卫生系统先进单位”、“山东省文明医院”、“山东省出国人员管理先进集体”、“山东省老干部保健先进集体”、“济南市绿化、卫生、计划生育、安全保卫先进集体”等光荣称号。山东大学齐鲁医院现设有22个行政部门，52个临床及医技科室，6个研究所及12个诊疗中心，共开放住院床位3000张，拥有在编医护人员2024余人，其中具有正、副高级职称的技术人员570人，拥有中级、初级职称的技术人员1082人，博士生导师74人，研究生导师195人，中国工程院院士1人，享受\_特殊津贴的专家73人，属于部级、省部级具有突出贡献的专家11人，山东省专业技术拔尖人才23人。此外，该医院还引进了大批先进的医疗仪器和设备，包括两台高档16层螺旋CT、德国神经导航系统、三维心脏高能放疗加速器、全自动生化分析仪、亚洲首台GE公司生产的双梯度3T磁共振、国内首台西门子公司生产的DR、国内首台飞利浦公司生产的高档彩色超声诊断仪以及省内首台以色列生产的胶囊式内窥镜，总价值高达数亿元人民币。山东大学齐鲁医院心血管内科创建于1959年，在老一辈学科带头人、我国著名心血管病专家高德恩教授的领导下，历经半个多世纪的风风雨雨，现已成为具有自身特色和学术风格的心血管内科诊疗中心，在国内外均具有相当高的知名度。

高海青医生简介：高海青医生现为山东大学齐鲁医院业务副院长、老年病科主任、药学部主任、主任医师、教授、博士生导师、中华医学会老年医学专委会委员、中华医学会骨矿与骨质疏松专委会委员、中国无创心功能研究会副主委、国家自然科学基金会特邀评审专家、山东医学会老年医学专委会主委、山东省慢性非传染疾病防治专委会心血管疾病防治学组组长、山东省心功能研究会会长、山东省微量元素科学研究会理事长、山东省中西医结合学会副会长、山东省医院管理协会副会长、《中华老年医学》杂志副主编，享受\_特殊津贴。高海青主任从事心血管内科和老年科的临床、教学及科研工作30余年，经常组织和参加院内外疑难、危重病人的会诊和抢救工作，多次受到上级有关部门和领导的嘉奖。

山东中医药大学附属医院骨科

山东中医药大学附属医院创建于1955年，经过几代人半个世纪的励精图治，现已成为山东省内规模最大、科室设置最全、业务水平最高、教学实力最强的集医疗、教学、科研、康复为一体的大型综合性三级甲等中医医院，也是山东省省内惟一一所省级三级甲等中医院，是国家食品药品监督管理局新药临床研究基地、国家中医药考试工作基地、山东省中医药继续教育中心。该医院位于济南市经十路16369号，占地面积为187亩，总建筑面积为万平方米，总资产近12亿元，固定资产为亿元。近年来，该医院多次获得全国首批“明明白白看病百姓放心医院”、“优质高效百姓放心医院”、“绿色医疗环境放心医院”、“全国模范中医医院”、“全省医德医风示范医院”等光荣称号。山东中医药大学附属医院现设有41个临床及医技科室，40个专病门诊，2个国家中医药管理局重点专科，9个省重点专科及学科，共开放住院床位1600张，拥有在编医护人员1200余人，其中具有正、副高级职称的技术人员295人，博士生导师27人，研究生导师139人，享受\_特殊津贴的专家11人。山东中医药大学附属医院骨科是由当时的3名中医师在建院后不久创建的，他们以传统的正骨手法治疗单纯的四肢骨折、脱出，经过几代医护人员的努力发展，现在该科室已发展成拥有创伤科、脊柱外科、骨关节病科、小儿骨科及骨显微外科等5个亚级科室，4个住院病区的大型骨科诊疗中心。山东中医药大学附属医院骨科的诊疗范围是：颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症、腰椎滑脱症、强直性脊柱炎、老年增生性关节炎、创伤性关节炎、先天性髋关节脱位、小儿四肢畸形、四肢神经血管及肌腱损伤、四肢骨折脱位、各种开放性损伤及脊柱骨折脱位所致瘫痪等。

徐展望医生简介：徐展望医生现为山东中医药大学附属医院骨科主任、脊柱骨科主任、主任医师、教授、博士生导师、中华中医药学会骨伤分会委员、中华中医药学会脊柱疾病专委会委员、中国中西医结合学会脊柱医学专委会委员、山东中医药学会骨伤分会副会长、山东康复医学会脊柱脊髓损伤专委会副主委、山东老年学会脊柱关节专委会副主委、山东医学会脊柱学组副组长。徐展望主任从事中医骨科的临床、教学及科研工作27年，擅长诊治脊柱脊髓损伤、脊柱畸形、脊柱失稳、颈椎病、间盘源性腰痛、脊柱骨折脱位、颈胸腰椎管狭窄症、脊柱后纵韧带黄韧带骨化症、脊柱滑脱、脊柱结核、脊柱肿瘤、老年骨质疏松性胸腰椎骨折等。

毕荣修医生简介：毕荣修医生现为山东中医药大学附属医院骨科副主任、创伤骨科主任、主任医师、教授、全国高等中医药院校骨伤研究会常务理事、中国中西医结合学会骨伤分会委员、中华中医药学会骨伤分会创伤专委会委员、山东中西医结合学会骨伤分会副主委、山东中医药学会骨伤科分会脊柱专委会副主委、山东生物医学工程学会生物力学专委会委员。毕荣修主任1985年毕业于山东中医学院，此后一直从事中医骨科的临床、教学及科研工作。他擅长四肢骨折、脱位的闭合整复外固定及手术治疗、骨延迟愈合和不愈合的中西医结合治疗、骨畸形愈合的矫形治疗、创伤性骨关节炎和骨髓炎的中西医结合治疗、骨盆骨折及复杂性骨折脱位的中西医结合治疗。

总医院神经外科

总医院创建于1954年，是一所集医疗、科研、教学、预防、保健、康复为一体的大型综合性三级甲等医院，负责全军区机关和驻济部队的医疗工作，同时也收治来自全国各地的地方病人。总医院坐落在素有“四面荷花三面柳，一城山色半城湖”美誉的济南市金牛山南麓（天桥区师范路25号），该医院技术力量雄厚，临床学科齐全，专科优势突出，医疗设备先进，就医环境优良，在国内外均享有较高的声誉。近年来，该医院连续被评为“全国百姓放心示范医院”、“全国医院感染管理先进单位”、“全国综合医院中医药工作示范单位”、“全军为部队服务先进医院”、“卫生信息化建设先进单位”、“爱民医院”、“山东省百佳医院”、“联合国儿童基金会爱婴医院”“等光荣称号。总医院现设有53个临床及医技科室，7个全军医学专科及10个全军专科诊疗中心，共开放住院床位1300余张，拥有在编医护人员2024余人，其中具有正、副高级职称的技术人员400余人，享受\_特殊津贴的专家21人，军区专业技术拔尖人才48人。近年来，该医院引进了大批先进的医疗仪器和设备，包括双梯度核磁共振、320排螺旋CT、超声伽马刀、三维超声设备、双向数字剪影X光机、后装治疗机、直线加速器、超级准分子激光治疗机、多弹头自动导航RF肝癌治疗系统、高压氧舱群、全自动生化分析仪、全自动酶标仪、基因扩增仪、血细胞分离机等，总价值高达亿元人民币。总医院神经外科是全军最大的神经外科诊疗中心，经过五十余年的发展，该科室已成为具有一流的服务、一流的设备、一流的人才梯队和雄厚技术力量的特色科室，特别是在重型颅脑损伤的救治、脑脊髓肿瘤的诊治、癫痫及脑血管疾病的血管内介入治疗等领域的技术水平已处于国内领先地位，在国际上亦有一定的知名度和影响力。

**骨科支部半年工作总结8**

做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重、人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。按照“一级”医院的要求完成各项临床工作，并高质量完成各种软件、台帐的整理工作，认真学习岗位职责、核心制度，并严格按照职责、制度的要求工作，认真学习“三基”并开展岗位练兵，做到严格要求、严谨作风、严密组织。严格执行“三合理”规范，做到合理用药、合理收费、服务到人，科室奖金发放不与经济挂钩，较好地完成了领导交办的各项工作任务。

**骨科支部半年工作总结9**

工作以来，本人深切的认识到一个合格的骨科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好骨科医生的前提。注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，并能坚持理论结合实际，计划临床资料积极撰写论文，同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

在上半年里，我取得了一定的成绩，但离我自己及组织的要求还有一定的差距。我将继续踏实工作，不断提高自身素质，在平凡的工作岗位上尽自己的努力，做好本职工作，不辜负组织上对我的培养和期望。

回顾这一年的工作学习，就要结束了。我深深感谢我的体外循环团队和手术室里的所有同事和老师，感谢他们取得的巨大进步。特别感谢我亲爱的导演和牛老师。

一、遵守操作流程和工作制度，认真完成各项体外操作辅助工作。从物品准备到机器安装。工作严谨，关注患者的手术需求和医生的手术习惯，克服困难，确保顺利安全转院。

二、理论与实践相结合，加强体外循环和心脏外科的专业学习。时不时的总结，时不时的巩固和提高自己的专业能力，对自己的专业发展和进步有目标和规划，以最好的学习态度去完成。

三是在主任牛先生的指导和帮助下，完成了局部手术的体外主机工作。在近60台操作主机的培训过程中，记下每一个收获和启发，严格分析自己有利于专业要求的习惯和思维不足，让自己每一步都走得扎实、稳健。

第四，脚短，寸强，虚心学习能力逐渐提高。每个人，无论是心脏外科、麻醉科还是体外循环，都有很多好的习惯和工作品质，对患者、专业、遇到的问题都有不同的处理方法。如果你是一个有心人，你会思考和比较，然后才能进步。

5.性格决定命运。这是围绕导演工作学习最大的精神收获。导演的严谨和细节决定成败。参观各种手术时视力和速度的不足，以及手术中遇到困难时对主任原因的准确诊断和处理，让我深受感动和震惊，也鼓励我培养了最谨慎的工作态度。导演话不多，但他的例子比他的话更重要。

再次整理收获和缺失，就像自己收拾出发包，回顾这一年的工作和成长经历。给新的旅程带来智慧和航标。

新的一年，随着科室条件的改善，对护理工作提出了更高的要求。我们应以此为契机，狠抓护理服务质量，严格执行规章制度，加强专业技术培训，建设一支高素质的护理队伍。围绕护理部的总体目标，骨科制定了如下工作计划:

一是突出专业特色，打造护理品牌。

护理作为一个专业技术行业，应该在机遇和挑战中找到合适的位置，走专业化建设的道路是骨科护理工作的重中之重。重点培养科室责任护士，指导患者功能锻炼。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多种形式的教育取得成效。计划针对XX常见骨科疾病制定功能锻炼，并制作成图文并茂的书籍，让患者更好地了解功能锻炼的意义和方法。

第二，抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点和重点问题，制定工作重点，坚持走“以病人为中心“人性化的护理理念与更加实际和具体的工作细节相结合。

2.标准化的护理质量标准要贯彻、渗透、渗透、落实到每一位护士的整个工作中，使护理质量管理以规则为导向，形成良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让病人真正从质量管理中获得利益。

第三，开展规范化培训。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同资历和能力的护士接受不同的培训，让每个人都养成主动学习的习惯。

2.继续抓好专业知识的培训，提高护士的专业素质，采取有效的学习方法，如护理查房、床边示范等，完善专业查房形式。让有经验的老护士给新护士讲课，传授护理经验。在概念模糊的情况下，我们一起讨论解决问题。

3、每天床边护理业务查房，每月二级业务学习，每月护理操作示范和考核一次，每月教学查房一次。

4.鼓励护士参加院内和院外培训，交流经验，学习新技术和知识。

第四，整理护理流程，告知。

1.合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础。基础护理、专科护理、健康教育要有合理的工作流程，指导护士的日常工作。计划在现有本科工作流程的基础上细化各个环节，真正满足实际可行的临床工作。

2.有效的护理告知是患者配合的必要条件。完善入院通知、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复。

动词（verb的缩写）切实执行“以病人为中心“的服务。

完成护士观念的转变，放下过去“要我服侍“更改为“我想为“。提高护士的礼仪修养，打造自己的护理名牌。Put “以病人为中心“服务，具体到护理行为的每个细节。为从入院到出院的每个工作环节建立标准。

第六，培养优秀团队。

发掘科室护理人员的优势，利用其优势，指导工作，充分发挥个人特长。要建立团队精神，他们应该在协作中取得成就，充分发挥个人力量。

让大家参与管理，增强责任感和主人翁意识。

七、做好信息传递和文件整理工作。

每次参加医院会议第二天的晨会，我都会传达原内容，科室工作人员传达并签到。将发出的文件分类存放，以供参考。建议指定一名专人管理文件。要努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设。

八、开展护理成本效益研究。

避免资源的闲置和浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽可能少的劳动和物质消耗，提供更多适合社会需求的.卫生服务，取得更好的经济效益和社会效益。

半年的时间很快过去了，在半年里，我在院领导、科室领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

**骨科支部半年工作总结10**

日间医学专用水平有所提高；学习掌握了医学专用科几种新药的具体应用；小儿、老人医学专用更加得心应手。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医生，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。

**骨科支部半年工作总结11**

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。尤其是自20\_\_年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入乡村医生的工作中，这一年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

上半年以来，在医院领导的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。以下就是本人的工作总结：

**骨科支部半年工作总结12**

对于病人我认为要有耐心更要细心，因为病人生病之后都比较脆弱，需要关照更需要呵护，病人在治病过程中表现的急躁和缓缓我们医生应当尽量去包容，给病人希望，安抚病人，尊重病人，发生争执的时候不会发脾气，而是会耐心的劝解，耐心的把其中的原委给他们讲清楚让他们能够明白其中的因果。

这半年虽然新款但感到满足，因为我给病人带来了健康，让更多的家庭能够开怀，同时作为一个医生，这也是我的责任。

我是一名普通的乡村医生，自从上半年从事乡村医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真开展各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行乡村医生的职责。先将上半年工作总结如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！