# 关于上半年财务部工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-06

*关于上半年财务部工作总结一(一)内务工作情况：1、制度建设为确保公司管理逐步走向正规，综合部根据公司发展的实际需求，在不断修订原有制度的基础上，新制订了《学习制度》、《办公用品、办公设施管理制度》、《日常行为制度》、《周、月工作计划上报制度...*

**关于上半年财务部工作总结一**

(一)内务工作情况：

1、制度建设

为确保公司管理逐步走向正规，综合部根据公司发展的实际需求，在不断修订原有制度的基础上，新制订了《学习制度》、《办公用品、办公设施管理制度》、《日常行为制度》、《周、月工作计划上报制度》、《安全巡查值班制度》等一系列的规章制度，从工作、生活、纪律等多方面对员工做出更明确、更严格的要求，并且加强了监督、检查力度，用制度来规范员工的工作和生活，从而保障各项工作的顺利开展。

2、公司组织机构、人员编制和岗位设置

根据公司发展的需要和拟定的运营模式，经大量的考察、调研，并结合公司实际情况报集团公司批准后，确定了四部门的机构设置。同时依照《员工招聘录用办法》通过内部竞聘演讲、审核、试用等程序，完成了生产部、营销部的部门负责人，及各岗位工作人员的招聘录用工作。

3、薪酬待遇和绩效考核思路

公司的生产运营，必须有合理的薪酬待遇和激励机制作保障。公司今后的薪酬体系和绩效考核的思路，将按照公司发展的理念、运营模式，结合员工的岗位和工作性质，细致的划分薪酬待遇级别，并把薪酬待遇和生产效益、岗位职责分别挂钩，进行量化，从而来调动员工的工作积极性。

4、综合管理

根据公司发展的需要，明确了公文管理、考勤假期管理、档案管理、车辆及驾驶员管理、办公用品和财产管理的相关流程及登记管理程序。所有用品的购买和使用严格按照计划审批、价格审定、采购、入库登记、领用出库的流程办理，并和财务部对接按照固定资产和低值易耗品分类登记入账，把用品财产按照使用划分责任到人。

员工的综合素质是决定公司发展的重要因素，公司发展需要高素质、高水平的队伍。针对现有工作人员实际工作经验缺乏的现状，公司利用各种会议邀请设备厂家的专业技术人员对公司员工进行指导培训，通过以会代训代学的方法，不断提高员工的理论知识。其次还边学边用把学到的知识充分结合到实际中，通过一系列的学习员工的专业素养有了明显的提高。

为提高员工生活质量后勤保障方面充分利用现有资源，搞好种植养殖，保障食堂绿色菜品供应，减少外购，在降低运营成本的同时，使员工吃出营养、吃出健康。

(二)项目建设情况

1、储煤系统完成情况：

煤建工程已完成总量的90%，累计完成投资3270余万元。其中土建部分所有主体工程全部完成，目前仅剩装饰布线等收尾工程，两个月内可以做到全面完工。栈桥安装工程完成60%，热力管网砼结构完成67%，砖混结构完成55%内部管道安装完毕;设备安装、室内照明及电缆支架安装工作进展顺利。

2、铁路系统完成情况：

总工程量、总投资额

铁路系统已完成的工程有：路基土石方全部完成;轨道工程钢轨铺设4.49公里全部完成， 道岔铺设完成5组;装卸货运综合楼、职工宿舍、边修线料具间、红外探测站房基础及主体框架全部完成;管线预埋全部完成。总计完成投资 元，已完成总工程量的60%。

3、辅助设施完成情况

今年辅助设施方面建设工作较少，其中生活区绿化工作4月25日全部完成，绿化面积4000余平米，完成投资41.7万元。其次，生产区住宿综合楼建筑面积928平米已经按计划开工建设，厂区的回填及硬化10月份可基本完成。

4、安全文明施工落实情况

根据公司的一贯要求，在项目建设的过程中始终秉持安全第一、质量第二的理念。多次组织人员对施工现场安全隐患及施工人员的安全教育情况进行了实地排查，并依据公司下发的《安全文明施工管理办法》、《安全质量管理制度》，对发现的问题做出了相应的处理。并在每周工程例会对安全文明的施工情况进行通报，做到警钟长鸣，确实把安全工作落到了实处。

(三)财务管理工作

上半年财务部与施工队结算款项4746.46万元，采用了20\_\_万元的外借银行承兑汇票，2686.46万元的货币资金。期间财务部分别对煤建系统(中化六建)、铁路系统(中铁四局)的款项支出多次进行核实，查看对方的外购合同、汇总报表等等，尽可能督促施工方做到进度款专款专用。每月按照固定的时点完成月结核算、税务申报、报表编制，对款项往来情况一一核对，确保账账相符、帐表相符、账实相符。

二、存在的问题和不足

1、由于前期工作重点的不同，随着工作重点的逐步转移，目前公司制度建设及考核机制的构建与工程的建设进度尚有一定差距，在一定程度上会对公司的总体发展带来一定的影响。

2、队伍建设和管理规范方面尚有一定缺失，管理人员经验不足，管理水平有限，导致部分工程对接出现误差，影响了整体工程建设进度。

3、工程建设即将完成，我们对后期运营的准备工作仍不充分，为不影响公司的正常运营，必须不断加以改进和完善。

4、土地征用、供电、合作等手续的办理尚未全部完成，而且总包单位与分包单位协调配合不到位等情况也时常发生，这些因素都可能会影响到建设目标的顺利完成，要尽快改变工作态度，改变工作作风。

三、下半年工作安排

(一)完成目标建设任务，做好试运行准备工作;

1、随着工作重点的逐步转移，我们的工作范围也在不断扩大，所以在接下来的工作中必须突出工作重点，抓好工程进度，坚决消除麻痹意识做好收尾工作。

2、按照公司的总体规划与目标，九月底必须完成整体工程的调试试运行工作。可以说时间短、任务重，所以工作中我们必须团结协作、密切配合才能顺利完成拟定的建设任务，才能达成调试试运行的工作目标。

3、指派专人积极与铁路局进行合作磋商工作，尽快达成合作入股、铁路维管及开通手续办理等方面的工作。

4、检查整理各项审批文件及施工资料，积极筹备工程竣工验收工作。

5、多咨询、多考察，根据公司拟定的经营模式和生产方式，以实际需求为基准制定出最佳的人员配置方案。结合公司现有的薪酬体系和考核培训思路，进行进一步的完善和调整，最大程度的提高员工的专业水平和综合素质，最大限度的调动员工的工作积极性和工作主动性。

(二)加强内部管理，努力做好公司初期运营的准备工作;

在下半年中，以理顺项目建设收尾验收为重点，以制度建设为根本，以提高工作效率为抓手，努力做好公司初期运营的基础工作。以务实求真的态度，为公司持续有序发展做好准备。

在理顺项目建设收尾各施工单位、设备单位的关系上，我们要始终贯彻合作共赢，早日实现项目运营的目标上来，以合同化管理为基础，强化合作意识，主动协调和监督为主，积极配合各单位。

在制度建设上，根据董事会的要求在总经理的领导下，财务和综合管理部的配合下，本年度已经和即将制定颁布的制度，要加以完善和实施落实，并以开始任务管理体系的贯彻工作。

(三)建构发展战略支持型企业文化，创造学习型企业;

项目建成后，公司在发展空间和潜力扩展的同时，也正面临着日益增强的挑战和压力，这就要求全公司上下同心同德、艰苦创业、努力工作。为提升公司整体竞争力和实力而奋斗，确保公司发展规模化、管理水平高、内涵深，业务专业化、效益化的发展理念，号召造就学习型企业，建构发展战略支持型企业文化，组织各管理等相关人员进行财务管理、绩效考评、质量管理等知识的系统培训和学习，以快捷高速的渠道加强对内和对外的交流沟通拓展市场。

(四)提升公司专业水平，有效拓展煤炭发运购销市场;

公司要以冬季煤炭市场需求增加为契机，结合自身发展实际，明确企业定位，提高专业化水平，加快发展步伐，利用区域与机制的优势，努力拓展营销市场，增强竞争手段，以铁路为平台，多模式、多渠道、多形式合作，促进企业向规模化的方向发展。

下半年是鉴定我们整个项目建设成果的一刻，所以下半年的工作任务会更繁重，对我们的要求更严、标准更高、任务更重，因此我们必须充分发挥团队合作精神，群策群力，在完善诸多不足的同时，不断开拓创新，圆满完成各项工作任务，在公司董事会的正确领导下，为实现总公司20\_\_年的总体规划与目标共同努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！