# 推荐护士个人年度总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-20

*推荐护士个人年度总结一我具有强烈的爱岗敬业和无私奉献的精神，做到自己所管辖的床位病患得到及时满意的服务，随时随地出现在有需要的病人身边，一改以往病人需要的时候急着找护士的现象，做到患者住院我来接，看病我来带，手续我来管，检查我来陪，教育我来...*

**推荐护士个人年度总结一**

我具有强烈的爱岗敬业和无私奉献的精神，做到自己所管辖的床位病患得到及时满意的服务，随时随地出现在有需要的病人身边，一改以往病人需要的时候急着找护士的现象，做到患者住院我来接，看病我来带，手续我来管，检查我来陪，教育我来讲，出院我来送；清楚用药，清楚分管医师和护士的详细信息，清楚治疗流程，清楚治疗过程，清楚治疗费用。依据妇产科的特点，开展一些健康方面的教育活动，在孕妇中进行宣教，教他们有关怎样在怀孕过程中以及在怀孕后进行身体健康的维护、如何使用新生儿用品等，真正做到为患者提供全程无虑的人性化护理服务。

护理过程中体现人性化：为产妇进行会阴冲洗、乳房护理或指导母乳喂养时实施人性化护理：会阴冲洗、乳房护理或指导母乳喂养均需要暴露产妇的隐私部位，操作完毕应尽快为产妇穿好衣裤或盖上被子后才离开病房，让产妇感受到被尊重和关爱。为出院产妇送温馨：为产妇讲解饮食与营养、活动与休息、清洁卫生、用药、避孕、母乳喂养以及新生儿护理等方面的相关知识，讲解出院异常情况的应对措施以及产后复查，新生儿预防接种的时间，并告知咨询电话，以便出院后随时与我们联系。待出院手续办理完毕，与产妇及家属道别，说声再见。

满足孕产妇个性化需求，融洽护患关系，提高孕产妇满意度。人性化护理服务更注重个性化和人性化服务，在护理过程中始终以孕产妇为中心，视孕产妇为朋友，主动帮助解决实际问题，并使用“您好”、“对不起”、“谢谢合作”、“再见”等礼貌语言，密切了护患关系，赢得了孕产妇的信任和赞扬，从而提高了孕产妇及家属对医院工作满意度。

从事护理工作以来，始终热爱本职工作，并以工作为乐。这一点是我在护理岗位上不断进步的源泉。在熟练掌握护理各项操作技能的同时，深深懂得学习的重要性。为了使自己的专业理论基础更加扎实，更好地指导实践，我从来不放弃每一个学习的机会，坚持专业理论学习，孜孜不倦。由于仅仅从中专起步，我认为自己掌握的医疗护理知识太有限了。低学历，成了心头的一块心病，于是加紧学习，低头追赶。通过参加自学考试，20xx年取得了徐州医学院护理专业的大专文凭。

20xx年9月因为工作需要，我在预防保健科从事计划免疫工作，深知防重于治的道理，因此十分重视计划免疫工作。也深知城乡结合部留守儿童不断增多，人口流动越来越大，计划免疫的知识还不是很普及，自觉接种远没有城市便捷和普及，计划免疫要达到上级部门的要求谈何容易。我奉行“在老人面前，我们是儿女；在儿童面前，我们是母亲；在同辈面前，我们是朋友。”的服务模式，深信只要创造性地开展工作，事在人为，目标就一定能达到。

1、宣传到位。我经常在村里进行卫生保健知识讲座，及时介绍当前疫苗接种知识；亲自到辖区的小学为学生作卫生知识讲座，散发疫苗接种宣传单。充分并利用学校这个平台，把计划免疫的宣传及时送入家家户户。对社区居民进行健康抽样调查、社区流行病调查的基础上，除提供优质优惠的基本医疗服务外，还积极宣传预防保健服务、推行老年保健、围产期保健、母婴保健、儿童保健、计划免疫等服务。积极开展举办群众喜闻乐见、形式多样的健康教育和健康促进活动。如：健康知识讲座，健康科普知识展览，自我保健、急救知识和技能培训，实施家庭健康访视、产后访视，义诊咨询等，取得了良好的社会效益和经济效益。

2、落实到人。对辖区的每个计划免疫对象造表建卡，这是一项十分细致十分繁琐而又十分重要的工作，因为它要不断的更新，不断的充实，它又是将计划免疫真正落实到人的一个重要途径。要熟悉每一个接种对象的家庭环境，及时接种有什么困难，需不需特殊关照。特别是了解留守儿童的临时监护人的情况，甚至与其父母建立通讯联系。在学校接种时，常遇到个别怕痛的学生编出种种理由不愿接种，便和老师甚至用电话和家长联系，做好工作，从不听之任之，敷衍了事。

3、服务到家。由于我管辖的两个村范围大，每次接种总有一些对象迟迟不来，我便根据通讯录逐一联系，问清情况。只要听说有困难便亲自上门，主动承担上门接种的`重担。接种有价疫苗时，对于经济困难或者没有带够足够费用的儿童，主动帮他们垫付费用，保证儿童及时接种疫苗。

4、无私奉献，真心服务。本科室因为工作量大，人手少，许多人都是身兼数职，不怕苦、不怕累，没有丝毫怨言。在进行大工作量的接种工作的同时兼顾着耐心、细致的做好家属的解释工作。经常利用节假日的休息时间到辖区探访儿童，得到家长的赞扬。

正是这样的周到，这样的细致，这样的执着，才做到了接种时，手续健全，保证人、证、卡相符率100%，规范接种率达百分之100%的效果，倍受村民的信任和社会的赞誉。

我认为成绩的取得与区卫生行政部门和院领导的正确领导和鼓励分不开，与辖区百姓的贴心与依赖分不开。作为一名基层工作者，我虽然取得了一定的成绩，但我会戒骄戒躁，积极努力的工作，用自己的热情感染身边每个人，继续坚守这方热土，用自己的双脚走遍各个村落，用自己的知识为百姓答疑解惑，努力践行一位预防接种人员的职责，实现自己的人生价值！

**推荐护士个人年度总结二**

尊敬的医院领导：

您好！

我是xx科室一名护士，我叫xxx。我是刚从卫校毕业刚出来的学生，来医院也没有多长的时间，现在因为个人原因，想辞掉这份护士工作。您可能会觉得我是在胡闹，毕竟我还没有工作多长的时间，但是我也是思考了很多，才做了这个决定，希望领导能够理解。

在上学的时候，因为自己的文化成绩不够，没有能考上大学，所以才去的卫校学做护士，在卫校的几年里，我也是认真的学习了有关护士的专业知识，自认为自己已经掌握了护士的基本职责，今后去任何医院里工作都可以胜任，我那时真的对自己很自信。可是在医院工作的这段时间里，我才真的觉得理论和实践真的是两回事，我在学校里将理论知识学的很好很扎实，在公司当护士真正上手的时候，却是有各种的问题，最开始的时候，有经验的护士可能会因为是刚来的就会更多一点包容和理解，但是可能也是因为在我们科室，每天的病人那么多，护士都是很忙的，每个人都有自己的工作，不可能每天都有人来指正我的工作，我就靠自己去摸索和学习，一直到现在。

我有时真的觉得我很笨，在医院的时间说短也不短了，也有将近半年了，但是很多明明很基本的东西，我还是会出错，之前护士长因为我的工作出错了狠狠的批评了我，让我一时间真的很丧气，我开始怀疑自己是否真的适合护士这个职位。医院是救死扶伤的地方，护士的工作更是和病人的生命直接挂钩的，每一条生命都值得我们看重，每一个病人都值得我们去重视，作为护士真的要做到又要专业又要信心和耐心，我真的觉得自己自愧不如，我想了很远，还是决定辞掉这份护士的工作，不是因为我有多讨厌这份工作，而是觉得自己好像还不能很好的做好这份工作，离开之后我会花时间去更好的学习相关的知识，让自己变得更好更专业，以后我一定还会回来的。

最后很感谢医院对我这段时间的帮助和照顾，虽然工作做的不是很称职，我也在这里学到了不少东西，关于我手上的工作，我也会完整的交接到别的护士的手上，也祝福领导能够越来越好，医院能更多的救死扶伤，病人都能早日康复。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**推荐护士个人年度总结三**

“小燕子，穿花衣，年年春天来这里”听到这熟悉的歌谣，这是为美丽的护士们谱写的一首温情的赞歌。30个春夏秋冬，10950个日出夕落，在神经三科病房里，依然有一位身穿护士服，头戴燕尾帽的护士“燕子”穿梭于病房之间。她，就是我们科的主管护师——\_\_老师。

晨间护理,静脉输液,巡视病房,制定个体化健康教育方针,帮助患者功能康复锻炼,就这样重复着每天的工作。记得我们科曾收住了一位85岁高龄的老人,该患者情绪异常,脾气暴躁,每次给他做治疗时极度不配合,并且都会大发雷霆.几个年轻护士都是无能为力,只能无奈的走出病房.\_\_老师得知此事后,主动来到老人身旁,嘘寒问暖,敞开心扉与老人交谈,又主动与家属多次联系,经过一番努力,老人的情绪稳定,心中的疙瘩也解开了,并且能够积极地配合治疗,病情很快得到好转,临出院时,老人感激的说:“\_\_护士真的比我的儿女还亲”。

她常说，我们作为一名护士，不但要有广博知识和精湛的技术，还要有一颗视患者如家人般的爱心，咱们是老年病区，患者就是咱们的长辈，以晚辈对待长辈的心态去护理病人，没有事情解决不了的。

爱岗敬业，医院是我家，人人爱护她。按照我院五位一体的标准化管理模式，心灵手巧的她常用自己手工作品来美化我们的病区,认真对待自己所承担的文件书写质控工作，多次精心准备多媒体课件，给大家讲解护理方面新理论，新方法。在我们心中，她就是一位和蔼可亲的大姐，工作严谨，做事认真，对人真诚。在我们心中，她是一位慈祥的母亲，时常关心我们年轻人的生活、思想动态,在我们心中，她是一位技术高手，再高难度护理问题面前，总能迎刃而解。

她深知在知识.信息爆炸的年代，互联网飞速发展的今天，随着我院新大楼投入使用，医院各学科迅速发展，各科收住院病人人数大幅增加。社会、医院、患者对护理工作的要求越来越高。临床护理工作仅有高尚的职业道德，高度的责任心，满腔的工作热情远远不够。所以，年近半百的她，利用业余时间完成护理最高学历的学习，还经常学习一些科普小知识，向病人讲解健康保健知识。

她用青春见证着医院的变化，用时间的脚步度量着护理工作内涵的变迁，为了更好的为患者提供优质化服务，在整体护理工作模式下，她时刻以合格职工的标准，和规范化的操作程序，严格要求自己，用耐心，细心，爱心，真心去服务于广大的患者。想病人所想，急病人所急。

30年的不懈，30年的临床护理工作，得到全体医护人员一致好评，经常听到科里医生说：“和\_\_老师搭班，放心”，听年轻护士说：“和\_\_老师上班，安心”。临床工作中，她真正做到病人满意，家属满意，同事满意，领导放心，她，是我们科为患者提供优质化护理服务的典范。

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。30年如一日，她坚定自己的信念，用心去服务，用真诚的爱抚慰生病的患者，用实际行动诠释着对护理事业的热爱。以忠于职守，勇于奉献，不怕吃苦的忘我工作精神，谱写了一曲曲动人的时代颂歌。

**推荐护士个人年度总结四**

20\_年年眼科护理工作总结20\_年是护理改革的攻坚年，眼科在护理部和大外科的领导下，在科主任的业务指导下，紧紧围绕医院和护理部的工作方针，结合眼科具体实际情况，认真落实“以人为本”的科学发展观，把以“病人为中心”的人文理念融入具体护理工作中，在创建优质护理服务过程中，结合“三好一满意”活动要求，重视护理安全管理和护理环节质量管理，强化内涵建设，把提高眼科护理技术水平，提升社会效益、经济效益和患者满意度为工作目标，为患者营造了

一个安全、舒适的良好住院环境，现将一年来的护理工作总结如下：

1、 按护理部、大外科工作计划完成指令性任务，支援其他科室16天，参加全院性护理质控工5次，参加外出保健2人次。完成“百万贫困白内障复明救助患者”手术护理110例。

2、 至11月止，收治病人1239人，同期比增加31%，出院1223人，同期比增加17%，病床使用率89.2%，增加17%，,眼科住院病人手术台数812台,增加34%，lasik手术台数492台，减少19%，眼底荧光造影226例，增长43%，眼底照相792例，增长54%，输液增加26%。

3、经济收入方面：至9月份为止，同期比眼科业务总收入增长15%，总结余增长12%。

组织护理人员以多媒体形式进行业务学习12次，参加人次134人，组织护理查房12次，参加人次134人。进行三基理论考试12次，参加人员112人次，合格率100%；操作考核164人次，合格率100%。

（1）落实一级质控工作：组织进行了一级质控24次，召开了护理质量反馈会44次。

（2）正确对待二级质控、三级质控、行政查房、护士长夜查房等存在问题，重视质控人员指出的自身未发现的问题，借鉴其他科的经验教训，定期组织分析存在问题的原因，讨论制订整改措施，落实护理工作。

（3）去针对存在问题制订整改措施，改进护理工作8项。

1、针对眼科患者特点，继续落实眼科患者滑倒、坠床的意外事件的预防措施，做好患者身份识别、药品管理、药物使用后不良反应的观察和处理程序等工作，全年对13例跌倒、坠床高危患者进行了风险评估，落实相关措施，防止了安全事件发生。

2、继续利用护理工作缺陷登记本作为科内人员工作交流平台，全员本着防患于未然的大局精神，立足本职，扎实做好每一件事，踏实完成每一项工作，形成护理质量人人把关的工作氛围，全体人员主动参与科室的护理安全管理，工作中互相补台，及时消除了工作中的安全隐患10件，消除10件，改进护理工作5项。

3、重视不良事件带来的教训。上半年发生一例因发药不规范的护理差错，发生差错后，组织全体护理人员进行讨论，查找科室安全隐患，整改护理工作，进一步规范我科药疗服务行为，做好用药告知服务，保障病人安全用药。同时借鉴其他科的安全问题和不良事件，在科内进行举一反三的讨论，从中吸取经验教训。

在《广西壮族自治区医疗机构病历书写规范与管理规定》的框架下，根据护理部的要求和眼科科病人特点，按分级护理制度落实患者病情观察及护理，使用表格式护理记录单、眼科巡查记录单、大批患者入院资料收集表单等，保证护理文书真实、客观、及时、正确、完善，缩短了护理人员的书写记录时间，增加了床边护理时间。

1、组织学习院感知识和眼科医院内感染控制重点的常识，明确眼科医院感染控制的目标和重点，落实消毒隔离制度。

2、医疗废物管理、处理、转交、记录工作落实。

3、一次性无菌物品计划领取，管理规范、无积压。

4、做好准分子激光治疗室的监控管理工作，完成lasik手术492例，无感染事件发生。

5、认真对待护理部及感控科对科室感控工作提出的宝贵意见，及时整改检查中存在问题。

6、护理人员职业防护意识增强，手卫生工作落实，zhen刺伤和其他利器损伤能及时上报。

1、修订完善各班岗位职责及眼科患者健康教育内容。根据科室眼科病人、护理人力情况及护理质控存在问题，不断修改完善护理人员岗位职责，把患者的部分基础护理工作落实到班次及个人；根据优质护理服务质量考核标准，把质量考核标准中的一些内容穿插到患者的健康教育中。

2、实行责任包干制，每名护士分管一定数量的病人，为患者提供连连贯、全程的护理服务，责任护士主动向患者介绍自己，告知患者“我是你的责任护士，有困难请找我”，使患者住院生活更舒心，护理服务更贴心，通过责任包干制，责任护士的责任心增强，做到密切观察患者病情，随时与患者和主管医生沟通，掌握所管患者的基本情况，为医生诊疗提供第一手资料，为患者开展健康教育和康复指导。提问护士们，对所管患者的病情知晓率提高，

3、按分级护理要求，把基础护理工作落实到责任护士，职责明确，提高责任护士的责任感。以往护理质量检查中，健康教育工作落实不到位，病人不熟悉责任护士，责任护士不了解病情、病人指甲、胡子长、头发脏等难题基本得到解决。

4、拓展服务内涵，做好住院及近视眼手术患者电话回访工作。在完成繁忙的护理工作的同时，陈玉梅、李映丽同志出色完成了眼科患者的电话回访工作，三位同志工作认真负责，通过电话回访，及时了解患者出院后康复及其对医疗护理服务工作的评价信息，同时给予相应的康复指导，督促安排时间回医院复诊，收到良好的社会效益。住院病人电话回访率93.6%，近视眼手术病人回访率75.4%。

5、眼科门诊在开展优质护理服务活动中，在人员缺编的情况下，韦葵仙、吴伟波同志立足本职，主动做好门诊患者的健康教育工作，为患者提供娴熟的专科护理技术服务，得到病友们的肯定。

6、总结改进护理工作，建立护理绩效考核制度，提升服务质量。每月通过召开护士会议，总结“优质护理服务”工作的进展情况，改进护理服务，对患者评价高的护理人员按制度给予了经济奖励。

（1）接收实习护生54人，组织进行小讲课10次，教学查房10次，共96人次参加，实习鉴定及时完成。

（2）全体护理人员上交护理论文6篇目，省级刊物发表1篇。

1．结合科室工作量情况，在目前人员紧缺的情况下，做好弹性排班，首先满足工作需要，在为患者提供满意护理服务的前提条件下，关注护理人员身心健康，对护理人员提出的排班要求尽可能给予调整满足，使护理人员能舒心开展工作。

2、实行民主排班管理模式，凡涉及护理人员的大小事情改动，均在科内讨论，通过讨论，采纳大多数人认为可行的意见，让护理人员感受到，科室是一个大家庭，每个人都是科室的主人，科室工作质量的提高必须依靠全体成员的共同努力，大家都要共同呵护这个小团体，让护理人员心中充满爱、工作充满激情，使病房充满温馨！

1、建立眼科仪器设备维修记录本和病区保洁制度，指定人员定期清洁工作场所，清点保养科室仪器设备，护士长定期做好仪器、设备的检查工作，发现仪器、设施存在安全问题，及时维修，并做好记录，保持仪器、设备的完好。

2、全年召开工休座谈会13次，协调、处理、解决病友问题6件。

3、推出护理特色新举措

（1）实行责任护士包干制，并把基础护理服务工作落实到个人，提高护士责任感。

（2）配合试行床边结帐工作，方便患者。

（3）推行全员参与质控的质控方法。让科室的护理人员无论年龄和资历均轮流参与一级质控工作，通过这一举措，使全体人员了解和熟悉各项质控标准，发现工作中存在问题，提升自身业务能力。

4、组织进行眼科病区火灾、地震等突发事件情景演练，通过演练，完善《眼科病区突发事件时安全疏散方案》，提高护士护理风险防范意识。

5、完善、落实老年性白内障临床路径的各项护理工作及护理管理工作，11月止配合完成199例护理临床路径工作。

6、加强贵重耗材管理，做好使用记录，及时检查耗材收费情况，避免漏收费现象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！