# 如何写村干部预备党员总结(推荐)(3篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-01-18

*如何写村干部预备党员总结(推荐)一大家好!我是\*\*村村委会主任。xx年,在上级党委、政府的领导下，在村党支部的带领下，在全村干群的共同努力下，\*\*村的经济社会建设又取得了一次长足的进步，各项工作更上了一个新台阶。在这里，我代表村委会向一直支...*

**如何写村干部预备党员总结(推荐)一**

大家好!我是\*\*村村委会主任。xx年,在上级党委、政府的领导下，在村党支部的带领下，在全村干群的共同努力下，\*\*村的经济社会建设又取得了一次长足的进步，各项工作更上了一个新台阶。在这里，我代表村委会向一直支持我们工作的党员干部和群众表示衷心的感谢，并将我今年的工作情况、廉政情况向大家作一个汇报。

(一)加强学习，夯实理论基础，提高业务能力，更新工作思路

学习是提高思想认识，增强业务水平的源泉和动力，作为一名新农村建设的具体组织者和实施者，多年来我一直紧抓学习不放松。一是紧扣工作性质加强理论充实。作为一名农村工作者，我除了利用村组会议学习、远程教育学习等机会学习党的方针、政策，文件精神等，还通过看书、读报、收看电视要闻等方式了解新农村建设的新思路、新方法，并加强相关法律法规的学习与运用，更好的服务于当前工作。二是理论联系实际，以科学发展观指导工作。在夯实理论知识的基础上，我注重联系群众，通过送学老党员、老干部，走访园区业主，主持群众座谈会等方式，了解群众关心的难点、焦点问题，群众询问对村委会工作的满意程度，从而有的放矢，以人为本开展好村务工作。

(二)团结协作，务实工作，提高工作效能，提升群众满意度

1、以环境整治为抓手做好新农村建设工作。我村是城郊村，为紧跟周边城镇城市化进程，美化群众的生活环境，提高村民的生活质量，从06年开始，我村全面开展环境整治工作。我和村委会一班人集中力量，对全村的环境从道路硬化、河道清淤、改水改厕、垃圾池改造建设、绿化亮化等方面入手，埋头苦干，稳扎稳打，循序推进，全面改变了村容村貌。现在我村的主干道亮化率达100%，绿化覆盖率达37%，改水改厕全面完成，14条河道全部清淤。整治后的不但被江都市政府办评为碧水之村，更在08年下半年成功创建省级卫生村、扬州市生态村，09年我们将全力以赴创建省级生态村。

2、以服务好城市建设为大局，做好本村征地拆迁工作。我村已纳入城市规划区，按照城市规划的要求，需征用我村西庄组土地6亩建设脑科医院康复中心、征用张庄组土地70亩建设世纪景园。在征地过程中，由于部分群众不愿意配合征地工作，给征地工作推进带来困难。作为村民主任，责无旁贷，与组长一起到群众家中了解情况，梳理矛盾，节假日不休息。在张庄组土地分红过程中，本地群众、外来户之间因分红问题产生较大矛盾，为防止矛盾激化，我与相关干部连续几个晚上工作到零点，召集分红小组和相关群众开会，理清矛盾，各个击破，最后群众同意签字率达97.5%。目前张庄组45户居民拆迁工作正在进行中，我村村干分为四组参与拆迁工作，我作为综合协调组成员积极做好全面协调工作，配合拆迁部门完成工作任务。

作为农村建设的具体组织组和实施者，我的工作行为关系到群众的切身利益。为真正维护好群众的根本利益，我以落实执政为民的要求为出发点，加强作风建设和廉政建设。一是思想上紧绷廉政这根弦不放松。长期以来，本人以落实执政为民的要求为出发点，加强廉政自警不放松。今年除与村组干部共同学习了廉政教育建设片外，还自学了《扬州市村干部勤廉行为规范征文汇编》，学习了扬州各村优秀村干部的廉政事迹，不断增强岗位责任意识和廉洁意识，严格做到思想上不糊涂，不动摇。二是工作中严格自律，谨记自己手中的权利是人民赋予的，工作中坚持不打人情牌，不织关系网，依法办事，秉公办事，办事结果接受监委会和村民的监督，以良好的党性处理好国家、集体、个人的利益关系。

作为一名新农村建设的具体组织者，必须在日常工作中做到懂法、学法、用法、守法，才能真正做到依法行政为民服务。我除了利用村集中学习的机会与村组干部一起学习了《婚姻法》、《计划生育法》、《土地法》、《物权法》等法律法规，还利用空余时间学习法律案例，收看法律节目。今年，我村邓庄组村民邓维朝在扬州武警医院医治时死亡，死者家属因为心情悲痛行动过激被公安部门暂时扣留。我与王平书记得知消息后立即赶赴现场，请求公安部门先释放死者家属，并通过法律途径帮助死者家属寻求正常诉求渠道，为死者家属争取到经济补偿，使此事圆满得到解决。

一是工作思路不够创新。作为一名长期农村工作者，我的工作思路受以前经验的束缚，工作思路不够宽。我将在下一步工作中继续坚持理论与实践相结合，以科学发展观为指导，改变工作套路，探索先进工作方法。二是日常工作有待完善。在村委会日常工作中，存在一些长效管理工作不够到位情况，我将正视不足，深入群众听取意见，务实保质地完成各项任务。

今后我将继续认真学习党的xx大三中全会精神，学习实践科学发展观，以人为本，倾听群众的心声，尊重群众的意愿，维护群众的利益，把群众的满意度、拥护度作为检验自己工作的根本标准。进一步解放思想，强化工作责任心，以身作则，克服困难，通过不断努力提高工作能力和领导水平，把本职工作做得更好，为村的各项事业发展贡献自己一份微薄的力量。

今后我将继续认真学习党的xx大四中全会精神，学习实践科学发展观，以人为本，倾听群众的心声，尊重群众的意愿，维护群众的利益，把群众的满意度、拥护度作为检验自己工作的根本标准。

**如何写村干部预备党员总结(推荐)二**

新桥乡地处永城西南15公里，全乡18个行政村，6.5万亩土地，人口4.2万人，现有大学生村干部17名，其中党员7名，女干部11人，大学文化的1 人，从去年10月大学生村干部入村至今，半年的时间里，全乡17名大学生村干部能积极配合村委会，村支部，收取新农合资金，搞农业经济普查，参与第六届村民委员会换届选举，指导群众抗旱浇麦，防治手足口病，各项工作中均取得了较好成绩。

为进一步搞好大学生村干部的管理工作，我们从他们的思想、学习、生活、工作等方面进行了调研。

思想上的不适应。虽然说大学生村干部都生长在农村，但由于离开校园时间较短，部分同志工作中一时半会还脱不了学生气，想问题、办事情比较单纯、片面，存在着浮而不深，依赖心理强，承受心理弱的问题，加之以前没有接触过农村工作，面对复杂的环境和棘手的事情，每遇到一点困难就会打退堂鼓，感到心灰意冷、提不起精神。有个别同志则认为自己是一名大学生，具有知识厚实、专业技术能力强的优势，是各级组织部门百里挑一选拔出来，帮助村上谋发展、攻难关的，思想上有“高人一等”的心理，难以放下架子和基层干部、群众打成一片。还有个别同志，或许是出于择业的无奈，从内心深处对选择当村官还是感到不理想、不满意，认为当村官就是当泥腿子，心里多少有些心灰意冷的感觉，放松了自我约束，工作中随意性强，自制力差，只要组织照顾，不要组织纪律，履行职责情况比较差，甚至存在着遇事不请假，随意离岗现象。生活上的不适应。由于多年在外求学尤其是大学校园生活的经历，部分人已经习惯了都市的生活，因而在选择当村官后，虽有一定的心理准备，但面对基层艰苦的工作环境和较差的生活条件，还是感到与自己的想像落差太大，一时难以适应，心理准备不足，不能尽快地进入角色。工作上的不适应。一些同志适应乡环境较慢，加之缺乏必要的实践，工作中被动应付、得过且过，不能将所学的知识与实践有机结合起来，使个人的特长得不到充分发挥，尤其是面对复杂问题和突发事件，虽有热情却方法欠妥，应对能力和策略不足，独立工作能力不强。如何尽快消除这些不适应，进入最佳工作状态，这既要靠组织的帮助引导，更要靠个人的不懈努力。

培养锻炼欠缺，素质能力提不高问题比较突出。大学生村干部是一支需要精心培育的队伍，但在实际操作中却处处遇到培育难的问题。从调查中，我们发现主要是缺乏科学的培养方法。一是培养方式单一。在培育过程中，往往局限于以参与村内事务形式的培养，缺乏行之有效的培养方式。 二是培训内容缺乏吸引力。虽然在培养过程中，内容上不断加以丰富，但整体上看还是缺乏吸引力，内容还不够全面，政治培训所占比重较大，仅一个远程教育平台，三是锻炼岗位缺乏。从调查中发现，大学生村干部培养中基本采用的是在一些村级事务处置过程中，由村干部以“传帮带”的形式加以培养，使得大学生村干部能学习到一些村干部的工作方式和方法，但缺少独当一面的机会，无法真正提高自己处理事务的能力。

管理监督不足，工作压力和动力缺乏问题比较突出。从调查中分析我们可以看出，大学生村干部管理过程中存在的最大问题是管理流于形式，管理监督的刚性不足。一是管理制度不健全。从调查情况看，管理水平还存在不平衡性。二是日常管理放松。在管理上存在形式主义，往往仅在年底对工作进行简单总结，平时不注意收集掌握情况，使得村级后备干部约束不严。虽然建有相应的考核办法，但在实际操作中，往往执行不严，应付了事，难以形成有力的威慑，也扼杀了大学生村干部的工作积极性。三是管理工作不到位。主要表现在个别大学生村部出现迟到、早退等现象，村级党组织未能及时帮助纠正，放任自流。由于管理监督的缺失，导致大学生村干部自身出现消极现象，如有的认为我们就是一个名分、一顶帽子，可有可无，有用的时候戴一下，没用的时候丢一边，对工作缺乏激情;有的把自己等同于普通群众，平常与村党组织联系不多，只管种好自己的一亩三分地，工作表现不突出，有的对自己要求不严格。

针对目前大学生村干部管理工作中存在的问题，结合农村现状和发展趋势，我们认为应进一步健全完善大学生村干部的选拔、培养、管理、使用机制， 努力做到制度化、规范化、经常化，真正使敢干事的人有机会，能干事的人有舞台，会干事的人有地位，干成事的人脱颖而出。

加强大学生村干部队伍建设，首先要转变思想观念，破除旧思想、旧观念的禁锢和束缚，勇于开拓进取、善于改革创新，为加强大学生村级干部队伍建设工作营造良好的社会环境。一是乡党委政府要把大学生村干部队伍建设摆上重要位置，切实加强组织领导。要狠抓工作落实，列入党建工作规划，有部署、有检查、 有落实。在村级层面上，要引导和教育他们从大局出发，从农村发展前途出发，摒弃狭隘的个人观念，树立起“得人才者事业兴”和“培养好接班人也是大政绩”的观念。同时，要把培养大学生村干部纳入村党组织工作责任目标。要从教育引导、典型宣传入手，加深群众对大学生村干部的认识和了解，努力营造宽容失败，放手鼓励的有利于大学生村干部队伍建设的良好氛围。

加强大学生村干部管理工作，必须有一套切实可行的管理制度，使这项工作逐步走上制度化、规范化轨道，不断优化大学生村干部的成长环境。一是要健全完善跟踪考察制度。要健全定期谈话制度。村书记每季度要对他们进行一次谈话，了解掌握他们的思想动态，有针对性地指出存在的不足，提出新的要 求。要健全定期考察制度。及时掌握他们的思想状况和工作表现，解决他们在工作、学习、生活上的问题。要完善定期交流制度。每年要组织四次座谈会，畅通思想交流渠道，及时反馈相关信息。二是要健全完善动态管理制度。要为每一位大学生村干部建立个人档案，收集干部基本情况、培养规划、思想汇报材料、学习培训情况、奖惩情况等，及时更新，形成“一人一档”的台帐式管理模式。结合平时的跟踪考察、访谈了解、考核评议等情况，实施优胜劣汰，确保大学生村干部质量。三是要健全完善考核激励机制。要探索建立大学生村干部考核评价体系，通过科学、合理地制定大学生村干部的考核评价指标，实施大学生村干部三年培养规划期工作承诺等方法，不断提高大学生村干部考评的参照性和可比性。同时，为了调动他们的工作积极性，要实行激励与约束并重，完善管理机制，保障经济待遇，提供学习培训机会，提供发展空间，做到既能吸引又能留住优秀青年在农村工作。通过政治上给待遇、工作上多支持、生活上多关心，增强后备干部对农村工作的归属感与责任 感，让后备干部经济上有想头、政治上有奔头、工作上有干头，在良好的环境中逐步成才。

传帮带制度，即每名大学生“村官”由一名乡领导班子成员、一名优秀村干部共同结对传帮带，当好思想与业务老师。一是在思想上进行全方位传帮带。帮助其转变角色，解决思想疙瘩，适应农村环境，使其经常深入基层、深入农户，以“主人翁”的姿态倾听群众呼声，了解群众想法，关心群众疾苦，尊重群众创造，与群众打成一片，真心实意和农民群众交朋友。二是在学习上进行全方位传帮带。学习农业知识，学习新农村建设知识，学习农村工作方法，引导他们写学习笔记和心得，撰写理论文章和调研报告，实现理论与实践的结合。三是在工作上进行全方位传帮带。帮助其开阔视野、拓宽思路，使他们尽快熟悉农村工作，提高农村工作能力，使其迈开步子、放开手脚、甩开膀子为农民群众出点子、带路子，寻求致富路，在处理各种复杂问题和完成急难险重任务中积累经验、锻炼成才。与此同时，还要认真解决他们各方面的困难。一是解决实际困难，确保安心农村。组织部门发挥“娘家”作用，积极与相关部门协调，落实好大学生“村官”的经济和生活待遇，指派专人为来自外省的大学生“村官”当翻译，为他们提供便利的工作条件和生活条件。二是加强能力培训，确保顺心服务。开展传帮带活动，教育、引导大学生村官树立正确的人生观、价值观和世界观;村党组织书记担当工作中的老师，负责向大学生“村官”传授农村基层工作经验。同时，进行多岗位锻炼，安排他们负责发展党员、“育龄”人员管理、信息编撰等工作，使其在多个岗位进行实践锻炼，尽快演好角色。

**如何写村干部预备党员总结(推荐)三**

4月24日至27日，亲临安徽考察工作。这是对安徽发展的高度重视，是对安徽人民的亲切关怀!从大江南北到淮河两岸，7000万江淮儿女欢欣鼓舞、无比振奋!作为一名扎根一线的大学生村官，的系列讲话让我备受鼓舞，也备受启发。从的讲话中，我学习到作为一名大学生村官，要做到“四有”，即有务实、有担当、有创新、有奉献，才能让青春在基层更好的绽放。

一、 做一名务实的大学生村官

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，这是教师岗位的务实写照;“板凳要坐十年冷，文章不写一句空”这是作家岗位的务实表现。作为一名大学生村官，务实是我的工作第一要求，大学生村官工作 “6+1”岗位职责，其中的“6”是指宣传教育、事务管理、协助工作、参与决策、联系包片、加强组织，“1”是指鼓励大学生村官在做好以上工作职责的基础上，结合任职村实际，积极创业，发展致富项目，带领群众共同致富。大学生村官作为组织选拔的一名特设“村干部”，在基层工作中务实是首位的，我必须要当好各类党和国家政策的宣传员，悉心的向基层的党员、群众宣传好各类政策。在基层工作中，会有部分群众对于现行的政策不理解，甚至是有异议的，大学生村官作为大学生，理论水平较高，在这个时候就要主动的向他们去宣传、解释有关的内容，让政策能够在实行的过程中更加通畅。大学生村官在基层中，不能将自己视作不是村里人，仅仅以为做好了有关的软件材料工作就足够了，还要主动的参与到村里事务的管理中来，帮助村干部推进工作;要主动的参与村级事务的决策中来，努力的结合自身优势提出合理化的建议。村级组织是联系群众最为紧密的组织，作为基层的大学生村官我也不能例外，要主动的联系群众，了解群众的需求、想法、意见等等，人与人相处其实就是心换心，只要有心、真心为他们服务，一定能够获得他们的支持和认可。在安徽考察期间，对于开展“两学一做”工作也提出了要求，当前基层的组织建设、党员管理存在很大的短板，唯有务实的去开展工作，不搞花架子，真正的为组织的建设贡献我们自己的力量，才能真正的担负起组织的重托。村级集体经济发展一直是困扰基层发展的难题，作为大学生村官要敢于尝试，努力的结合任职村的实际为群众增收和村集体经济发展提出建议，贡献力量。

二、 做一个担当的大学生村官

天下为公，担当道义，是我们每一个大学生村官都应有的品质和情怀。“修身齐家治国平天下”，“为天地立心、为生民立命、为往圣继绝学、为万世开太平”是我们作为大学生村官应推崇的使命。给北京大学团支部的回信中说到“得其大者兼其小”，说的就是我们要有担当的意识，要把自身的发展同国家的发展结合起来，只有顺应时代的潮流才能更好的实现自己的价值。作为大学生村官的担当，要有把自己当做“村里人”一样的情怀去开展工作，努力的担负起对当地群众生活、经济发展、组织建设有益处的事情甚至是困难，没有担当精神将会使我们只能在工作之外不停的徘徊，只有担当了，才能努力为基层的各项事业发展献计出力。

三、 做一个创新的大学生村官

勇立潮头、引领创新是基层大学生村官应有的品格。基层在长期的发展过程中，积攒着很多的问题和困难，作为大学生村官同时也作为一名青年，我们有理由不断的创新。要结合当前的基层制度进行制度创新;基层的文明创建工作进行文化创新;要结合党员的教育管理进行理论的创新。当然创新不是“无中生有”，我们理应结合任职村的实际，追求原始创新，对一些眼前的工作进行创新;也要开阔视野，对任职村今后的发展提出发展创新。创新是民族进步的动力，对于基层也是如此，大学生村官作为村里少有的青年骨干，只有努力的创新，才能为更多的基层群众提供更好的服务。

四、 做一个奉献的大学生村官

基层的工作伴随着很多的苦涩甚至是平淡与寂寞，没有鲜亮的舞台。但是正是如此更加的需要大学生村官的奉献。每个普通的家庭都是我们国家的组成细胞，基层更多的是平凡和朴实，在这里我们可以看到辛勤劳作的群众绘聚的最美基层图画，可以听到蛙声与农忙谱成的最美基层声音，可以体会到为了生活而奋斗不止的最美基层精神。一名大学生对于一座城市、一个企业或许非常简单，但是对于一个村级组织来说却是十分宝贵，作为一名大学生村官，我们需要有这样的一种奉献精神，要扎根基层、服务基层、热爱基层、奉献基层。让自己最美的韶光，因为基层而多一些沉淀。

感悟基层，回首大学生村官的工作与生活，让我从一名稚气未脱的大学生，变得更加接地气;让我从一名懵懂的青年，变得更加有底气;让我这个有梦的青年，变得更加务实。

做“四有”大学生村官，做事情更做事业!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！