# 主题工作缺乏创新意识整改措施总结(三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-01-20

*主题工作缺乏创新意识整改措施总结一在自查自纠阶段，学校按照开展“不作为、不担当”问题专项整治的八项主要内容，结合本校师德师风工作实际，确定了学校领导班子和班子成员作风问题为专项整治的重点，通过自己找、群众提、互相帮等方式，认真查摆“不作为、...*

**主题工作缺乏创新意识整改措施总结一**

在自查自纠阶段，学校按照开展“不作为、不担当”问题专项整治的八项主要内容，结合本校师德师风工作实际，确定了学校领导班子和班子成员作风问题为专项整治的重点，通过自己找、群众提、互相帮等方式，认真查摆“不作为、不担当”问题。9月18日下午学校召开领导班子会议，认真查摆并梳理存在的问题，现归纳如下：

1、在守纪律、遵守制度方面：班子成员中存在组织意识不强，思想认识模糊，遵守工作制度率先垂范不够，要求别人的多，要求自己的不够。如：有时候把自己混同于普通群众，随意发表不正当言论，有悖教育法规，有悖师德规范。再如，纪律面前人人平等，遵守纪律没有特权，执行纪律没有例外。有时存在上班迟到、串岗等现象。

2、在转作风、讲原则方面：存在思想意识不强、讲话政策水平不高的问题；有时候精神状态不佳，工作安于现状，缺乏主动作为精神的问题；“不求过得硬，只求过得去”的错误态度依然存在，有时候乱发牢骚，对工作缺乏执着追求的思想境界和工作激情。

3、在讲担当、履职尽责方面：存在责任感意识不强、工作时紧时松、对违规言行制止旗帜不鲜明、怕得罪人问题。有“老好人”思想，工作热情不足，缺乏主动创新精神；在履职尽责方面，还存在工作检查不到位、不能及时有效制止学生违纪现象，导致学生矛盾纠纷，给问题调处带来被动。在特色创建方面，没能妥善处理普及与提高的关系，在“人无我有、人有我优”等方面还有很大差距，坚守和拔高工作都做得不够。

存在问题原因分析：

1、“打铁还需自身硬”。问题的存在与党员干部作风不严不实有关，严以修身不够，没能做到时时处处自重自警自省。

2、规矩意识不强、纪律观念淡薄。要按照政策法规办事，按照制度程序办事。

3、党性修养不够，党员干部要牢记党的宗旨，按照党性原则办事，不越“雷池”，不乱“章法”。

4、理想信念不够坚定。作为党员干部要坚定共产主义远大理想，坚定中国特色社会主义信念，为实现中华民族伟大复兴，实现中国梦做出自己最大的贡献。

5、政治纪律意识不强，党中央提倡的要坚决响应，党中央禁止的要坚决杜绝，党中央决策的要坚决执行，对党忠诚，老老实实做人，干干净净干事，清清白白为官。

6、工作本领还亟待提高。干部就是服务，事业靠本领成就。作为学校班子成员有本领，又办事公道，让人服气，从而增强工作影响力。

**主题工作缺乏创新意识整改措施总结二**

1、对党的路线方针政策，宣传、贯彻力度不够;理论学习不深入、不系统，导致政治敏锐性、鉴别力和执行政治纪律的坚定性不够。有时对社会上一些不当言论没有敢于纠正制止。学习存在时紧时松现象，往往是“临时抱佛脚”，工作中用到什么才去翻阅书籍、网上查找。

整改措施：坚持积极主动地参加党内生活，向党组织汇报自己的思想、工作和学习情况，自觉地接受党组织的指导和帮助,自觉接受群众的监，积极开展批评与自我批评，充分尊重和听取同志们的意见，努力做一名合格的共产党员和称职的党员领导干部。

2、群众观点不牢固，在“依靠谁、为了谁”的问题上缺乏高度自觉。 有时写材料首先想的是对不对领导思路，合不合上级意图，没有认真了解和思考群众想知道啥、想听啥。

整改措施：树立正确的群众观，牢固树立为人民服务的宗旨，倾听群众呼声，从深入群众中汲取营养、学习智慧，在以文辅政、办文办事的具体实践中为群众办实事、解难事、做好事。

3、执行廉洁自律各项规定不够到位，有时没有严格要求自己。 工作中有陪吃、吃请现象，尽管很少，但影响很不好。偶尔有借公车私用现象。

整改措施：认真执行党风廉政建设责任制，从自身做起、从具体问题改起，以作风建设的常态化、长效化取信于民。时时处处用共产党员的标准严格要求自己，不断加强党性锻炼和人格修养，严格执行廉洁自律的有关规定，自觉维护市委办公室的形象。

4、工作有时脱离实际，习惯于闭门造车，在对工作推进上指导不力，效果欠佳。 工作中下基层调研较少，，对实际问题掌握不透，思考不深，导致写出的材料缺乏有针对性和可操作性的实招、真招。整改措施：深入开展调查研究，坚持每周下基层调研至少一次。加强与各乡镇、街道办事处和市直各部门办公室的联系协调，及时掌握全市经济社会发展情况以及工作中的新思路、新措施，不断提升信息调研服务水平。

5、与分管的信息科、政研科的同志们谈心交流较少，工作缺乏具体指导。 有时材料任务过重，只是简单把一堆任务压给科室，没有很好地进行指导，帮助协调解决一些问题，造成同志们工作压力大。整改措施：树立大局意识和奉献精神，在日常工作中，按照岗位职责，做好分工负责的工作，带领科室全体人员，围绕工作部署和领导交办的任务，发扬苦干、实干精神，加班加点做好工作，确保高效率、高质量完成工作任务。

**主题工作缺乏创新意识整改措施总结三**

听取领导、党员、干部及群众意见，深刻查摆问题，认真剖析原因，提出整改措施，形成以下对照检查材料。

作为一名受党教育、培养多年的党员干部，自己始终坚决拥护党的领导，遵守党的纪律，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致。但深刻检查，对照反思，还存在不足和差距：

(一)遵守党的政治纪律、组织纪律情况

一是遵守政治纪律不严格。比如在茶余饭后、朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击，大多是随声附和;对改革发展过程中出现的分配不公、腐-败现象等不能用发展的眼光正确分析，正确看待，发牢骚，说一些不合身份的话;对县委、县政府的一些决策部署有评头论足的现象。

二是政治鉴别力不强。对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

三是执行力不强。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

四是贯彻民-主集中制不到位。比如农工部开会研究讨论问题时，不敢大胆发表自己的意见，说错了怕影响形象、说多了怕不符合主要领导意图。开展批评与自我批评遮遮掩掩，隔靴蚤痒，不敢触及实质，怕得罪人、怕影响团结。看不惯、想不通的事情也跟着发牢骚，说三道四，助长不良习气蔓延。有迟到早退，外出不打招呼的现象，表率作用发挥的不好。

(二)贯彻落实中央八项规定情况

1.认识不足。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性认识不足，认为那是高级领导干部应遵循的原则，与基层人员关系不大，因此在思想上没有引起足够的重视，贯彻执行不力，信心不足，等待观望。比如八项规定出台后，对单位有个别人员迟到早退、上班期间脱岗串岗、溜号等问题，没有进行过批评教育。

2.调研不深入。调研不够，没有深入了解基层实际情况，即使调研，写出来的调研报告也缺乏操作性。

3.文风会风改进不大。开会安排工作抓不住重点，空话、套话多，起草、把关修改文件与实际结合不紧密，内容空洞，操作性不强，有应付现象。

4.有浪费现象。到食堂、饭馆吃饭，点的多，吃的少，没有养成光盘和打包习惯;家庭、单位用电、用水大手大脚，造成浪费。

(三)个人有关情况的说明。

我是。。。。分管新农村建设。公务用车情况：无固定公务车辆，工作用车由农工部办公室按照派车制度安排公务用车，没有公车私用情况。住房情况：。。。办公用房情况：。。。职务消费情况：自己在工作中严格按制度办事，没有收受过任何礼品、购物券，出差按标准报销差旅费，没有用公-款支付应当由个人承担的费用。个人消费情况：厉行节约，衣食简朴，没有到单位报销过属于个人负担的宴请、车费和其它费用。

家属子女从业情况：

秘书配备情况：自己没有配备秘书。出入私人会所问题：自己从来没有出入过私人会所，今后也绝不会出入私人会所。

经过深刻反思和进行认真查摆，在实际工作中仍存在“四风”方面的问题。

(一)形式主义方面

1.学习欠扎实。

主要理论学习抓的不扎实，钻研不深。看了文件，学了政策，但仅仅停留在文字表面，没有对其背景、细节和内涵进行深层次的思考，表现在单纯追求形式阅知，而忽略了促进、规范和指导工作。我曾经一天记了五页学习笔记，但囫囵吞枣，只顾数量，不求理解不理解，掌握不掌握。

2.抓工作落实不够。

习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”;结合实际推动工作不力，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强;缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，比如我自己的工作是新农村建设，但如何建设新农村，却没有自己的思路，虽然一直要求想办法，却一直停留在口头，没有落实到行动上。另外不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题得不到有效解决。

3.学用脱节。

学用“两张皮”，没有真正做到理论联系实际，不善于运用马克思主义的立尝观点和方法去分析解决实际问题;满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高;开展工作更多的是拼人脉、靠积累、凭经验，对理论指导实践重要性认识不够，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，以知促行、以行促知、知行合一做得不够。我自己看过很多外国农业发展的经验，也写过一些文字，但没有结合到咱麟游农业农村发展上来。

(二)官僚主义方面

1.联系群众不够深入。群众观念有些淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时;平时接触基层干部多，接触普遍群众、尤其是在三农工作中听取群众意见偏少，在察实情、听实话上有不足;有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解得不够及时全面。

2.解决群众实际困难不够。

对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;检查指导中注重抓大的项目、大的工程，忽视与民生相关的小项目、小工程。我们包的村是团庄，我包了一户冯书文，他家五口人，家里只有几间大房，破旧不堪，我去了他家几次，却想不出办法帮他解决。

3.调研不深入。

调研不是为了解决问题，走一步、看一看的想法多，着眼于解决实际问题的具体步骤少;走马观花，满足于到了多少地方、看了多少点，缺少有价值的调研成果;调研时了解面上工作、一般性情况较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问题和措施少;围绕解决经济社会发展中的热点焦点难点问题深入调研不够，有调查少研究，提出意见的针对性、指导性不够强;习惯于当场解决看得见摸得着的具体问题和实际困难，对一些影响和制约长远发展的深层次问题研究得不够，理不出更多推动全面工作、有利于科学发展的对策措施。

比如我们县的统筹城乡发展工作，我走了所有乡镇与乡镇领导谈话，但谈话泛泛的，没有深入下去，因此提不出有操作性的我县统筹城乡发展对策，提出了的却脱离实际，难以操作。

7月10日到11日我和干部搞农民增收调查，走的多是村组干部，走的是有产业较大的村，走访普通群众少，没有深入到普通群众中去。

(三)享乐主义方面

1.满足于现状，开拓创新意识欠缺。

一是思想上因循守旧，习惯于用老办法解决新问题，遇到具体问题的讨论与决策，观念跟不上新形势新要求，理解新思想、接受新事物的能力不够强。感觉自己年龄在单位是最大的，也安于现状，不想发展，等待离岗时间，失去上进的动力。

二是创新意识不强，攻坚克难的勇气不足，工作上有畏难情绪，遇到难度大、风险高的事宜，往往采用保守策略，对政策上没有明确规定的事项，研究不够，机械的执行，或等上级，或不作为，生活上求安逸，表现为工作不够积极、不够主动，不敢担当。

2.艰苦奋斗精神有所减弱。随着经济发展、生活水平提高，厉行节约、反对浪费的意识淡薄了，在思想上对艰苦奋斗精神缺乏有力的坚守，不愿过紧日子、苦日子的思想有所显现;吃苦在前、享乐在后的意识有所淡化，不愿意与老百姓们打成一片、一块苦、一块干。下团庄驻村，不想在农户家里住，总感觉没有睡在自己床上舒服。

3.思想消极，退坡思想严重。感觉自己身体有病，家又比较远，县城没有亲戚，一个人生活没有规律，也不思进取，安于现状，得过且过，工作不忙的时候，想的更多的是和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，“时不我待、只争朝夕”的责任感和紧迫感缺乏。到了周五就想尽快回到宝鸡和家人团圆，和朋友聚会，有时单位安排周六、周日加班、开会，心里还是有抵触情绪。自己在奋斗精神上明显不足。

(四)奢靡之风方面

由于享受主义、好人主义作祟，对人情世故、哥们义气处理得不够好，放松了原则性要求，碍于面子和人情吃了一些“人情饭”，喝了一些“人情酒”，触及了作为党员领导干部为人处世的底线。

(五)干部群众所提意见和有关问题的回应。在群众路线教育实践活动第一环节征求意见过程中，干部群众和督导组向自己反腊四风”方面的意见8条，其中有7条在“四风”表现中已做了回应和反映，对剩余的1条做以说明：

不能很好处理好工作与编撰书籍的关系。把编写书籍看的很重，把工作没有重视起来，导致书籍出版了，工作却没有干出成绩。对此，我深入反思，今后工作中，摆正位置，理清次序，把分管工作放在第一位来抓，不占用上班工作时间，一心一意为农村经济发展出力。

以上“四风”问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，是世界观、人生观和价值观“总开关”产生了一定的偏差。问题出在表面上，但根子生在思想上。从深层次分析，主要有以下几点：

(一)理想信念有所淡化。

一是理论学习认识不到位。没有把学习作为增强本领、提升素质的主要途径，放在重要位置，经常强调工作忙，不愿学、学不进。参加集体学习，也是装点门面，摆花架子，自学也只是看看报纸、杂志、浏览网页新闻，方法简单，形式单一，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

二是主观世界改造不够。存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透，浅尝辄止，对改革发展中出现的新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究，缺乏主见，随波逐流，人生观、价值观出现偏差，导致退坡思想严重，行动消极，工作不求上进，满足于维持现状，原地踏步。

(二)宗旨观念不够牢固。

对党的群众路线和群众观点认识不深，思想上、行动上公仆意识衰退。在工作上，群众观点有所淡化，有满足现状的思想，存在说了也白说、甚至吃力不讨好等思想，也产生了睁一只眼、闭一只眼的想法，指导基层不深入、不经常。到了基层只注重了解想要了解的问题，与群众谈心交流不经常，直接听取基层群众意见少，没有真正和群众打成一片，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差，这实际上是宗旨观念不牢、群众观点不强、觉悟不高的表现。

(三)党性修养有所欠缺，“三观”改造不到位。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的勇气，精神状态不佳，奋斗意识弱化。工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。紧迫感、责任感、使命感不够强，攻坚克难的举措不够。

(四)自律标准不够高，“三严三实”不到位。认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路不宽。

放松对自己的要求，忘记了自己的政治身份和政治责任。没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。

有时把自己等同于普通党员，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上只求对我有利、不求严防死守，令行禁止的意识不够深入，纪律松懈。

反思自己“四风”方面的表现之所以出现问题，就是因为对“三严三实”这一-党员干部从政履职的基本准则坚持不够，自我要求不严、自律标准下降。

(五)工作缺乏力度，“延安精神”“焦裕禄精神”得不到弘扬。总认为自己是副职，单位事情有王部长领导，自己面临离岗，身体有病，因此退坡思想严重，工作被动，王部长安排什么就干什么，不安排，也从不主动出击。对自己分管的工作不上心，没有下功夫进行研究。在下乡指导中，有老好人思想，怕得罪人、怕影响同志们的关系。

检查总结，寻找差距，自己决心以这次党的群众路线教育实践活动为契机，从以下几方面加以改进和提高：

1.刻苦学习，努力改造主观世界。

一要端正学习态度。政治上的坚定来自于理论上的清醒，工作上的熟练来自于业务知识的精通，作为一名党员干部，要始终把学习放在第一位，把学习当做一种追求，树立终身学习的理念，养成良好的学习习惯，向书本学习，拜群众为师，做到干中学、学中干，学以致用，学用相长，切实解决不愿学、不想学、急学急用等不良习气。积极开展创建学习型机关活动，努力营造良好的学习环境。

二要突出学习重点。坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，坚持周一、周四学习例会制度，每年列出学习计划、学习日程，采取集体学与自学相结合、讨论学与心得交流学相结合等形式，学理论、学政策、学法律、学业务，提高理论素养和履职能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！