# 社区医院半年工作总结大会(精选7篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-03-20

*社区医院半年工作总结大会1上半年，我院社区卫生服务中心（以下简称中心）在总院领导班子的大力支持和中心职工的共同努力下，坚持“以人为本”和“以病人为中心”的服务理念，坚持科学管理、规范服务、强化基础、全面发展的原则，认真贯彻执行国家有关卫生工...*

**社区医院半年工作总结大会1**

上半年，我院社区卫生服务中心（以下简称中心）在总院领导班子的大力支持和中心职工的共同努力下，坚持“以人为本”和“以病人为中心”的服务理念，坚持科学管理、规范服务、强化基础、全面发展的原则，认真贯彻执行国家有关卫生工作的方针政策，认真做好基本医疗、公共卫生服务和机构管理各项工作，以创建“示范社区卫生服务中心”和“作风纪律环境卫生整顿”活动为抓手，重视和强化医疗质量、医疗安全管理，完善措施，加强学习，提高素质，积极倡导文明、健康、向上的医院文化，弘扬正气，努力构建和谐的工作关系和医患关系，大力提升中心的医疗服务水平、公共卫生服务和机构管理水平，为广大群众提供了优质、便捷的医疗服务和公共卫生服务，社区卫生管理向着规范化、精细化推进。现将上半年工作总结如下：

一、上半年工作概况

1、业务收入450万元，同比增长115万元，增长率，其中医疗收入259万元，同比增长77万元，增长率43%；药品收入191万元，同比增长39万元，增长率，药品收入占总收入的。

2、工作量：1—6月份门、急诊24014人次；共收治住院病人1172人次；平均住院天数约12天。体检1500余人次。

3、工作质量：医疗责任事故发生率为0；医院感染率为0；法定传染病报告率为100%；床位使用率为80%，病床周转次数次/半年；处方书写合格率为97％；住院病历书写合格率为100%；入出院诊断符合率为96%；治愈好转率为95%；护理技术操作合格率≥95%；理论考试合格率为100%；常规器械灭菌合格率为100%；一人一针一管一带执行率为100%；

二、医疗质量与安全管理根据年初制定的工作计划，着重从核心制度落实，病案质量管理、科室自身建设三个方面不断深入：

1、严抓管理，促进各项制度落实到实处提高医疗服务能力，实行首诊负责制，完善各种操作规程，认真做好多发病常见病的诊治工作，与上级医院沟通，建立双向转诊机制，保证社区居民的基本医疗。护理部根据临床工作需要，修订并下发了《输液反应预案及流程》、《预防压疮措施执行记录单》、《难免压疮申请表》、《配置化疗药物的职业防护措施》等，使护理工作的规范化管理有章可循。

2、规范病历管理，提高病历书写质量医教科、护理部每月不定期到科室和药房抽查环节病历、处方。每月不定期到病案室抽查终末病历。严格按照《陕西省医疗文书书写规范》要求，重点督察病历书写的及时性、三级查房的书写质量、病程记录、各种检查报告单及诊疗告知的有效正确书写，发现问题及时整改。组织临床医务人员学习《病历书写规范》、《处方书写质量基本标准》等，使病历质量及处方质量均较去年有所提高，杜绝了丙级病历，护理文书合格率达到了93%，终末病历甲级率为95%。

3、加强院内感染管理

（1）、严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度。

（2）、临床科室坚持每季度对病区治疗室、换药室、手术室的空气培养。

（3）、科室坚持每日对治疗室、换药室进行紫外线消毒，对紫外线灯管用酒精擦拭除尘处理，并有记录。

（4）、供应室认真落实下收下送制度，坚持填写各种信息数据登记本。

4、继续教育管理

（1）、加强医护人员三基训练，护理部组织了3次护理技术操作考试和2次理论考核，参考率100%，医教科组织全中心医护人员每月进行一次集中授课学习。

（2）、2名护理骨干在人民医院进行专科短期培训，4人参加社区护理岗位培训。截止6月底，中心参加过社区护理岗位培训的护理人员共20人。有5名护士参加护理大专继续教育。

三、公共卫生

1、妇女保健：全面落实孕产妇管理项目。1—6月为38人建立孕产妇保健手册；早孕建册率80%；孕产妇健康管理率95%，确保孕产妇的系统管理工作落到实处。为备孕妇女发放叶酸78瓶（去年40瓶），管理人数88人（去年11人）。

2、儿童保健：1—6月新建卡58人，管理0到3岁儿童306人，为298人建立儿童保健手册，289人定期免费体检，管理率96％。

3、计划免疫：1—6月共新建接种卡47人，为辖区各年龄段人员接种疫苗共2687人次。按免疫接种要求适时接种疫苗，0—6岁儿童共接种1332人次，接种率为98%。完成各种疫苗接种信息录入上报工作。

4、计划生育：完成了上半年育龄妇女普查工作，共检查妇女1203人次；为育龄妇女发放各种计生用品344盒。

5、残疾人管理：残疾人共建档56份，其中肢体残疾40人，智力残疾1人，视力残疾6人，听力残疾

5人，多重残疾1人，在区残联的配合下建立了残疾人康复训练室，为以后的残疾人康复训练提供了方便。6、精神疾病管理：重性精神疾病患者15人，管理15人，管理率100％。为重性精神疾病患者及家属进行了“关注精神健康”为主题的宣传活动，指导家属监督患者按时按量服药，防止意外发生。

7、健康教育：1—6月举办健康教育知识讲座5次，发放各类宣传资料上万份，制作健康教育宣传栏6期，办黑板报1期，进行各种健康宣传、义诊活动16次。

8、居民健康档案:1—6月新建档102份。我中心服务人口总数约16350人，共建档11561份，建档率为。

9、慢病管理：管理高血压患者392例（去年92例），规范化管理322例（去年92例）规范化管理率82%；，血压控制率98%，上半年共报新发高血压病例8例。高血压患者规范管理率≥60%。规范管理高血压患者血压控制率≥70%。管理糖尿病病人124人，糖尿病患者健康管理率≥30%。对糖尿病患者每季度进行面对面随访一次，糖尿病患者规范管理率为。

10、老年人健康管理：对辖区65岁以上老年人进行健康管理，进行健康危险因素调查和一般体格检查，在健康教育与健康宣传时有针对地提供疾病预防、自我保健及伤害预防、自救等健康指导。为本辖区65岁以上老年人建立花名册，为下一步体检工作提供了便捷条件。

11、体检方面：6月30日止为宝成公司女职工及居民体检1500余人次。

四、机构管理

1、组织召开了护理工作会、业务工作会和公共卫生工作会议。二月份，中心先后组织召开了护理工作会、业务工作会和公共卫生工作会。会议总结了过去一年的工作，着重就存在的问题和今年的发展，广泛、充分地征求大家的意见。会后对科室提出的意见建议逐条分析，及时解答或落实。会议集中了智慧，统一了思想，明确了目标，对推动科室的发展起到了很好的作用。

2、兑现目标责任，调动科室积极性。年初，中心根据去年与各临床医技科室签订的目标责任书，制定考核办法，对各临床医技科室从科室管理、业务收入、医疗质量、业务发展、医德医风等方面进行全面量化考核后进行了兑现。这一举措，打破了中心多年来只签责任书不兑现的传统，在中心激起了不小的反响，对科室产生了很大的触动，对调动科室工作积极性产生了不可替代的作用。

3、信息化建设：按照区合疗办的要求和中心今年工作计划，认真组织考察、学习，在中心建立局域网并投入运行，为社区的信息化管理打下了坚实基础。

4、创建示范社区工作：自去年12月份开展“创建示范社区卫生服务中心”暨开展“视病人为亲人，为病人送温暖”活动动员大会以来，深入贯彻落实《陕西省委省政府关于深化医药卫生体制改革的意见》及宝鸡市卫生局《关于开展“视病人为亲人,为病人送温暖”活动的通知》精神，以此为契机，进一步加强社区卫生服务体系建设，转变社区卫生服务机构运行机制，提高社区卫生服务能力和水平，创建活动正在有序进行。

5、中心在6月份召开了“作风纪律环境卫生教育整顿活动”动员大会。这次动员大会主要是以教育引导、组织动员全体职工认清形势、转变观念、端正态度、明确职责，以饱满的工作热情、求真务实的工作态度、踏实严谨的工作作风认真履行各自职责，大力弘扬优秀文化，全面树立清风正气，为全面完成今年的各项目标任务，切实保障、提高职工的共同利益打下坚实的思想、作风基础。动员大会后，各科室按照会议的要求组织学习了规章制度，召开了有分管领导参加的科室会议，每个人撰写了剖析材料和整改措施，活动达到了预期效果。

五、存在问题与整改措施

（一）、存在问题：从大的方面讲，医疗、公共卫生发展不均衡，一条腿长一条腿短，存在着医疗强、公卫弱的不合理状况。中心要靠基本医疗来维持生存和发展，公共卫生工作还没有占到应有的比重。

1、基本医疗内部：内科人才结构较合理，但业务特色不明显、不突出，没有形成品牌优势，缺乏领军人物。外、妇科：人才结构不合理，主要靠科主任一人支撑，没有形成团队优势，科室发展受限制。

2、公共卫生：工作人员的观念还没有彻底转变过来，习惯于在办公室搞工作，而不是把工作的重心、场地放在居民区、家属院和居民家里。工作缺乏积极性、主动性和计划性，穷于应付，没有真正认识到公共卫生工作的重要性，没有真正把公共卫生工作的作用体现和发挥出来。

（二）、整改措施

1、基本医疗：引进、培养人才，加强业务学习业务培训，积极开展适宜项目。

2、公共卫生：（1）、积极参加各类培训。（2）、外出参观学习、开阔视野，转变观念，加强督查，加强考核，加强公共卫生工作的广度和深度。下半年，中心将按照年初确定的工作目标，在新的医院领导班子的带领下，振奋精神，真抓实干，继续在全中心开展“创建示范社区卫生服务中心”、“视病人为亲人，为病人送温暖”“作及风纪律环境卫生教育整顿”等活动，努力实现中心各项创建目标，进一步加强社区卫生服务体系建设，转变社区卫生服务机构运行机制，提高社区卫生服务能力和水平，真正把我院的社区办成实力强，业务精，服务优，声誉好的一流的社区卫生服务中心。

**社区医院半年工作总结大会2**

此次培训采用视频教学为主的培训方式，并结合培训教材，认真学习九项公共卫生服务知识，对我中心乡村医生卫生服务知识技能大大提高。在培训过程中，各乡村医生结合自己的工作情况和遇到的工作问题进行广泛交流和讨论，对完成工作和提高服务质量都有所提高。此次培训达到了区卫生局“加强对农村卫生人员培训，提高其公共卫生服务水平，掌握基本服务技能，促进农村卫生事业持续发展，全面提升农村卫生服务人员的素质，进而提高农村卫生服务整体水平”的目的。

**社区医院半年工作总结大会3**

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，门诊部全体同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取的了较好成绩，截至月，完成门诊工作量xxx人次，门诊观察治疗病人xxx人次，实现业务收入xxx万元，业务利润xxx万元。完成社区及主体职工查体余人次，较圆满地完成了医院交给的各项工作任务，取得了一些成绩，现总结如下：

>一、坚持行风建设，不断提高服务质量

强化思想教育，提高职工医德素质通过普遍教育与重点教育相结合、正面教育与反面曝光相结合、经常性教育与专题教育相结合、理论教育与解决实际问题相结合，不断提高了职工医德素养。本年度科室思想政治学习余人次，为部门行风建设打下坚实的理论基础。

建立和完善监督网络，把医德医风建设真正落到实处通过发放病人问卷调查表，邀请社会义务监督员协助科室开展行风建设，共发放调查表余份，满意率达到。本年度共收到患者表扬信篇。

实行“两公开”，增强透明度严格落实医院规定的挂牌服务、医患联系簿制度，定期检查联系簿，对患者提出的意见建议，由科主任及时答复，时刻接受群众监督，受到患者好评。

落实完善制度，加强管理严格贯彻落实管理中心颁布的《卫生技术人员禁令》以及xxx卫生系统职业道德建设若干规定（八要十不准），积极响应医院组织的无假日医院活动，确保了全年无收受红包等违法违纪现象发生，并荣获xxx优秀党风廉政建设先进基层单位的光荣称号。

>二、坚持科教兴医，不断提高医疗质量

建立质控网络在院质控小组的领导下，门诊部制定了科室质量控制方案并予以落实。定期利用班会组织职工对管理制度和医疗缺陷进行讨论、评价，提出整改意见，制定整改措施督并予以落实。门诊重点强化了首诊医师负责制，门诊医师能够根据病情需要合理检查，合理用药，认真书写门诊病历。努力为患者提供便捷、高效的医疗服务；合理排班，配足医疗力量；制定就医流程并悬挂过于醒目位置，达到了简化就医手续，缩短候诊时间的目的，极大的方便了病人。

努力提高医务人员的业务素质组织医务人员每两周安排业务学习一次。由科主任或高年资的医生讲课，结合科室特点，理论联系实际开展病例讨论，相互学习，共同提高，落实了“两个笔记本”制度，即听课笔记和自学笔记，每季度检查考核一次，年职工笔记平均达字以上；有计划的向院内推荐业务骨干外出进修学习，本年门诊部共选派外出学习进修人员人次，并严格落实院内规定的知识共享制度，将外出学到的新知识、新理论、新进展广泛的与同事们进行交流；

鼓励和支持科内人员报考参加各种成人学历教育，本年度由两人考取了本科学历教育。目前门诊人员结构，大学人，大专人，中专人，高级人，中级人，助理人，员级人。鼓励职工总结临床经验，积极撰写学术论文，年门诊部在省级刊物发表论文人次x篇，获得社区各项成果人次项。对提高职工的整体素质起到了积极的作用。

加快了医疗设备更新，提高医疗竞争力为了提高医疗质量，不断满足人民群众日益增长的医疗需求，年在医院的大力支持下，门诊部新添置了预真空压力蒸汽灭菌器、超声波清洗机、手机注油机、灭菌袋封装机、超声波喷砂洁治器、微电脑根管测量仪、电脑康复治疗仪、全科治疗仪、胎心监测仪等价值余万元的先进医疗设备，大大促进了诊疗水平的提高，发挥了很好的社会效益和经济效益。

加强对外技术合作门诊部xxx积极引进“星期天工程师”，深入开展联合办医即：利用上级医院专家在我院开展新技术、新项目。口腔科开展了正畸、修复，业务收入较去年翻番，睡眠中心开展了儿童xxx的手术治疗，提高了医院的影响力，取得较好的\'经济效益和社会效益。

>三、坚持基层文化、不断提高职工凝聚力

门诊部始终把基层文化建设作为提高职工凝聚力的桥梁和纽带。积极组织职工参加院内各项活动，开展干群谈心活动，为职工解决实际困难。参加社区及院内各项活动xx余人次，在社区十大歌唱家评选中，xx夺得十大歌唱家称号；在社区书法绘画比赛中，xx夺得三等奖人，二等奖一人。日常工作中，门诊部关注职工生活工作细节，自筹资金为科室发放护手油、热宝、胶棒、肥皂盒等物品。开展干群谈心余人次，使得职工都能以院为家，在困难面前、烦恼面前都愿找组织交流。管理工作的人文化，增强了职工凝聚力、向心力，大家心往一处想，劲往一处用，门诊的各项工作都能顺利的落实。

具体指标：

开展“四五”活动，制定“四五”措施，三防措施三防覆盖率达。无重大社会治安事件发生。

医疗责任事故、医疗纠纷差错发生率，无火灾、触电、民用器、交通等安全事故发生。

医院内部管理制度执行率，无影响医院考核积分的责任现象发生。

医院感染率，一人一针一管一用一灭执行率。

>四、存在的问题与不足

主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。

医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。

缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。

**社区医院半年工作总结大会4**

1、主要业务完成情况：

1）门急诊人次104342人次；

2）入院人数13340人次；

3）出院人数12724人次；

4）全年手术人次为2281人次；

5）病床使用率。

2、医院加强院科两级管理，通过召开医疗质量等委员及临床、医技科主任等会议，使得医院工作得到及时安排布置，问题得到及时处理和解决，各科之间工作协调逐步理顺，促进了各项工作平稳顺利、有条不紊地开展下去。

3、加强急救技能培训，提高院前急救实践和应急处理能力。坚持开通“绿色通道”，特事特办，使得“急危重”症者于第一时间内到及时救治

4、继续加强临床用血监督管理，缓解临床用血紧缺问题。规范临床用血行为，确保临床用血安全。

**社区医院半年工作总结大会5**

20\_年医德医风培养上半年工作总结1000字范文【1】 今年我院精神文明创建工作在各级领导和各级卫生行政部门的大力支持下，在院长的带领下，我院全体职工以三个代表重要思想和xx届四中全会会议精神为指导，坚持以人为本，患者至上的服务理念，齐心协力，扎实工作，使我院各项工作进入了良性循环的发展轨道，医疗业务工作呈现出突飞猛进的增长势头，取得了良好的社会效益和经济效益。现将20\_年上半年工作小结

一、组织全体职工积极开展各种文化娱乐活动，丰富了职工的业余文化生活，增强了团队的凝聚力

1.我院团总支积极配合团区委开展学雷锋移民活动。3月20日，我院团总支派出5名团员在沙河镇开展义诊活动。接诊群众300余人次;免费测量身高、体重123人次;免费测量血压98人次。

2. 4月25日，我院护理部和宣传科组织护理人员开展了庆祝国际护士节护理知识竞赛。等六名护士分别获得了比赛的一、二、三等奖。

3. 4月26日，我院宣传科和团总支联合举办了纪念共青团成立85周年让青春拥抱时代演讲比赛。等三名医护人员分别获得了比赛的一、二、三等奖。4. 5月中旬，我院工会积极组织参加了区卫生系统篮球比赛。

5.七一前夕，我院党支部一行四人去区中心小学开展了帮扶济困、捐资助学活动，给两名小学生捐助学杂费每人每年200元，直至其小学毕业为止。

月29日在庆祝自治区成立60周年建区50周年丰碑颂文艺演出中,我院选送的大合唱荣获一等奖.

二、把精神文明创建活动和行风建设工作结合起来

1.为了进一步提升全体职工以人为本，关爱生命，呵护健康、奉献社会的服务理念，进一步转变作风，改善服务，在全院职工中开展了科学发展、富民强市教育活动和加强医德医风医技教育活动。采用观看录像和请专业人员现场讲解及演示等形式，进行了社会主义道德观和服务礼仪为内容的教育活动。使全体医务人员从根上转变了服务理念，变被动为主动，全心全意为患者服务，极大地提高了患者对全体医务人员的信任度和满意度。采取集中学习教育和分组讨论的方法，营造健康向上的舆论环境，教育职工为无红包医院的品牌增光添彩。截至6月底，收到患者的表扬信5封，锦旗9面。

7.每月对患者进行一次满意度调查(共6次);每季度进行过一次问卷调查(共两次)。并根据调查结果及时对存在的问题进行集中整改。

三、把精神文明创建工作同卫生下乡工作结合起来

1.为了进一步扩大医疗服务范围，为偏远农牧区农牧民就近就医和及时就医提供方便，我院从今年5月份起下乡28次，发放宣传材料3000余份，免费测量血压627人次。深入农村牧区大力宣传我院人员、设备和医疗业务开展情况，与全区十个乡镇苏木卫生院和122个村卫生室合作，实现了医疗资源共享，优势互补，为老百姓提供了高效、便捷、质优、价廉的医疗服务。

2、积极配合区委宣传部开展的医药卫生三下乡活动和区卫生局组织的对乡村卫生人员进行医疗技术培训活动。共下乡8次，发放宣传材料1000余份。

四、医疗扶贫工作稳步推进

今年上半年，我院继续加大医疗扶贫工作的力度，严格执行医疗扶贫各项优惠政策，让真正贫困的患者切实享受到医疗扶贫的优惠。 据统计，今年16月份，扶贫医院共为56名贫困患者减免医疗费用元。其中数额最大的一笔是给外科一位患肛肠疾病的王姓患者一次性减免医疗费元。

五、宣传信息报道工作打响了我院整体工作的前沿战

我院宣传信息科利用媒体、院报、简报、图片、板报等宣传工具，大力宣传我院的新业务、新技术、新风尚。

16月份共出简报6期，院报4期，板报6期，橱窗专栏2期。有十余篇报道在《内蒙古晨报》、《日报》、《晚报》、《都市7+1》及《报》等多家报刊上发表，收到了良好的社会效益。

20\_年医德医风培养上半年工作总结1000字范文【2】 20\_年上半年，在市残联的正确领导下，在市卫生局的精心指导下，我院全面贯彻三个代表重要思想及xx届四中全会精神，树立和落实以人为本的科学发展观，紧紧围绕年初制定的五个不动摇这一目标，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地地推动了我院物质，整修了办公室，新建了洗衣房，康复训练室和门诊安装了空调，为病人提供舒适、美化环境，使医院整体水平有显着提高。

总结前半年工作，我们从中得到以下几方面的启示：

一、构建长效机制，促进医院可持续发展。

一是建立持久学习机制。构建并且不断完善学习机制，用机制来保障学习型医院的创建活动在健康、可持续的轨道上发展。每周组织一次集中学习《自驱力》、《没有任何借口》这两本书，并做到有记录、有心得。

执行是一个长期被忽视的主题。有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人获得成功;无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司获得成功。为了进一步提高我院中层干部的管理能力，组织中层观看学习着名博士余世维讲授的《赢在执行》录像，共6盘。通过学习，引起很大反响，全院中层干部交流了《赢在执行》学习后的心得体会。并将所学到的用于工作中。

二是建立值周督查长效机制：督查是我院医疗质量建设的内部评估机制，经过半年的实施，已成为制度化、规范化的工作。由员工轮流任值周督查，实行主任管员工，员工管主任的互动管理机制。值周督查每天定时或不定时的对各科室在医疗文书、医疗流程、服务流程、组织纪律、环境卫生等方面进行了现场检查，并督促其改进。为了将值周制度落到实处，我院下发了《一周考勤情况登记簿》，并明确由值周督查在进行检查时适时登记，每周五将值周总结在中层会议上进行公布，按时上交办公室以供复查、评比、备案。

二、转变理念，推行阳光工程，进一步深化人事制度改革。

今年年初，我院实行公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，医院开展了公开竞选科主任竞争上岗，建立优胜劣汰的良好用人机制，此举有效地增强了中层干部和科室人员的岗位责任意识，强化了科室管理，进一步体

现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开才路，让的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

三、完善制度，制度创新初见成效，医疗服务质量不断提升。

今年年初，我院通过建立完善了《关于成立督查组的安排》、《值周制度》、《学习制度》、《科室员工互动制度》、《考勤考纪制度》、《科主任职责》、《罚款制度》等几项规章制度，使医院的各项工作步走上了制度化、规范化、科学化的轨道。 制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。短短半年，医院出现了一派新气象。

四、提高专业技术水平，突出打造品牌

**社区医院半年工作总结大会6**

本人从事医疗卫生工作以来，在各级主管部门的直接领导下，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名基层医生的岗位职责。

在政治思想方面，本人身为xx市第十一届政协委员，始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平，积极参加各项政治活动，遵守各项法律、法规、规章和诊疗护理技术规范、常规，具有良好的职业道德和敬业精神。

在医疗业务方面，本人一贯树立敬业精神，遵守职业道德，履行职责，本着为民众健康服务的思想，认真负责地做好医疗工作，多次被xx市委组织部授予专业技术拔尖人才称号，并被选举为xx市卫协会理事。

在工作中坚持精益求精，一丝不苟的原则，坚持业务学习不放松。严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治，从未出现任何医疗事故或医疗纠纷；认真完成继续再教育的各期学习，并通过了各期的考核；每年积极参加主管部门举办的规范化培训，聆听著名专家学者的学术讲座，并经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面。

不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高；在开了医学博客，整理业务理论文章数十篇，丰富了自己的理论知识；始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握多种常见病、多发病及疑难病症的诊治技术；热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好的医德和公众形象。

多年来，在各级领导的帮助的支持下，本人的工作虽然取得了一定成绩，基本上能够较好地完成作为一个基层医生的各项工作和任务。但在在今后工作中，自己尚须进一步加强理论学习，坚持理论联系实际并为实际服务的原则，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

**社区医院半年工作总结大会7**

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，病区护士长负责督促检查工作，每日检查使用和回收的一次性废旧医疗器械数量相符情况，并进行登记，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

转眼见一年的试用期已经结束，在这段时间里，在医院领导、带教教师、同事们的的关心和帮助下，我很好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均获得较大的进步，现将工作汇报总结归纳如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！