# 推荐能力作风建设年质效提升行动问题清单总结

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-12-14

*推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结一1、政治理论学习不够，领导艺术有待进一步提高。2、对工作督促不到位，工作进展较慢。1、放松了理论学习和思想改造进入连队工作后，由于忙于连队的各项农业生产工作，确保各项工作能够有序的开展。这样一来...*

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结一**

1、政治理论学习不够，领导艺术有待进一步提高。

2、对工作督促不到位，工作进展较慢。

1、放松了理论学习和思想改造

进入连队工作后，由于忙于连队的各项农业生产工作，确保各项工作能够有序的开展。这样一来，自己就没有静下心去学习，出现了两种不好的现象：一是理论学习缺乏主动性，因此对政治理论学习缺乏深入了解，影响了理论水平的提高：二是思想改造缺乏实践性，思想与实践脱节。在新型农业现代化等方面工作缺乏实践经验。

2、工作落实不到位

在今年年初结合单位“田园分离”实际情况，我身兼数职，但部分工作却没有按原计划进行落实，进展缓慢，出现这种情况有二个原因：一是由于工作繁琐，加之自身精力不足，导致工作积极性和主动性不强，：二是缺乏与党政领导之间进行工作上的沟通，导致自己走了很多弯路。

1、加强思想政治理论学习，不断提高自身素质。

领导干部水平的高低主要是表现在思想境界和认识水平高低与否。在工作中本人不断地提高政治素质，认真学习党的各项方针政策，贯彻落实各项安排部署，不断提高自己的政治思想素质。进一步强化政治意识、大局意识、服务意识、改革意识，切实改进思想作风和工作作风。为指导工作、解决问题提供依据。

2、调整思路、与时俱进，协调好各项工作顺利完成

自己作为一个连队的副连长，同时兼任技术员、土地协管员、水利普查员、配水员，知道自身肩负着连队党支部信任和全连职工群众的期望，今后一定要加强自身的建设，提高自身的素质，在平时的工作中，一是以身作则，严格要求自己，二是加强与各领导之间的沟通，全力支持支部的工作，圆满、顺利的完成党支部交给的各项工作。

3、认真加强党性修养和廉政建设

作为一名在基层工作的领导干部，加强党性修养、执行党的政治纪律尤为重要，要讲政治、讲正气，严格遵守组织规定，在经济工作纪律方面，始终保持廉洁奉公、廉洁自律。自觉的按党风廉政建设责任状的要求，监督自我，警觉自我，提高自率意识，做到廉政自律，遵纪守法、勤政廉政。

1、由于我连灌水渠系较长，在灌水过程中矛盾较多；建议团党委对我连的渠系进行防渗改造，确保在当前水资源紧缺的情况下，为国家节约水资源的同时有减轻了职工的劳动强度。

2、泵房严重老化，工作效率低下，增加了职工的物化成本，同时经济效益又明显滑坡，建议团党委对我连的泵房进行彻底的改造。

能力作风建设年研讨材料

经过一段时间的能力作风建设学习，我对怎样成为一名让人民满意、让领导放心的窗口工作人员有了更深刻的认识。做为一名合格的窗口工作人员一定要：“政治上靠得住、工作上有本领、作风上过得硬、人民群众信得过”。因此，我只有全方位提高自身素质，爱岗敬业、求真务实、开拓创新、团结协作，才能成为让办事群众满意的办事人员。下面我就对自身在工作中的不足之处，如何提升工作能力、加强作风建设谈谈自己具体的心得体会。

首先分析自身不足之处：

一、学习不够。一是虽然参加了中心的一些集中学习活动，制定了学习计划、学习内容，也采用集中学习与自学相结合的方法，但学习制度坚持不够严，学习积极性和自觉性不够高，缺乏一贯性，有时紧时松、断断续续的现象，大大削弱了政治业务学习的作用和效果，存在着以平时工作忙而冲淡学习的问题;二是有时学习精力不集中，存在着不深、不透、不细的问题，没有真正用心去学，有一种应付完成学习任务的错误认识;三是抓学习不够，主要是思想上存在着模糊认识，想到平时业务工作比较碎、比较多，没有对学习引起足够的重视，放松了学习，造成在实际工作中知识面窄，影响了工作质量。

二、思想退坡，工作热情下降。 到中心工作已经工作六年多了，因为长期从事一项工作尤其是每天重复同样的工作，很难避免会从心理上产生疲劳感和厌烦情绪。所以工作热情不高。虽然平时还算得上任劳任怨，有时为了赶任务，加班加点，牺牲节假日和星期天，但都是任务所迫，并非自觉自愿，完全失去了刚参加工作时的那种热情，那股干劲和那份执着。倒至工作中只求过得去，不求过得硬。在这样的情况下，如果不能及时很好的调整心态，就很难做好你的工作。

三、纪律松驰，要求不严。在窗口工作闲暇之余，偶有上班时间串岗的现象发生。二是到单位办事时，有时会结束后就顺便办点私事。这些事看起来是小事，但细想起来不是小事。常言说“千里之堤，溃于蚁穴”，作为一名窗口工作人员，如果连起码的组织纪律都不能自觉遵守，长此下去，小节不保，遇到大事必然糊涂。

四、请示汇报少，宣传力度不够。由于长期一个人在窗口工作，不便经常性地与后方单位多沟通多联系;加之又懒于“中心和单位”两边跑的麻烦。所以向单位领导请示汇报比较少，能不到单位的就在电话里来汇报工作。这样的工作方式和工作状态并不有利于窗口工作的深入开展。

针对以上四点不足，将作出如下措施：

学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。在工作上面临的新形势、新任务、新问题越来越多。只有不断学习，才能适应形势需要，跟上社会发展步伐。一是要增强学习的自觉性。加强学习，不仅是社会发展和形势变化的需要，也是事业进步和个人成长的需要。作为一名窗口工作人员，必须自加压力，努力形成勤奋学习、刻苦学习和主动学习的习惯。通过学习来充实和丰富自己，提高业务水平和能力，提升工作的质量和成效。二是要明确学习重点。以“政治理论常学，业务知识精学，急需知识先学”的原则，不断改善知识结构，提高自身素质和能力。三是要坚持学以致用。学习的目的在于运用，理论的价值在于实践。要大力弘扬理论联系实际的学风，针对工作中存在的难点热点问题，认真学习，用心研究，深入思考，通过学习来寻找解决问题的办法和途径，真正把学习的成果转化成谋划工作的思路、促进工作的措施、精通本职工作的本领，不断涵养自己、丰富自己、提升自己，真正将掌握的科学文化和业务知识用于解决工作的实际，用于为办事群众办实事、解难事、求实效。

紧抓思想这根弦，并且始终以饱满的热情积极地投入到每一天工作中去，视办事群众为亲人，把他们的事当自己的事情来办理。不要认为每天都在重复同一样的工作，就提不起精神、敷衍了事。其实每一天的工作中都会出现这样那样的新问题、新情况，这就要求我们要做好日常的总结工作，把实践中零散的东西系统化，把感性的东西理性化，从中找出规律性的东西。对窗口工作人员来说，无论认识问题、理清思路，还是解决问题、推进工作都离不开经验，经验是在反思中温习、在总结中提升的。每走一步，都要注意总结经验，对的就坚持，错的就改正，新的问题出来了就抓紧解决。要做好总结首先是做好记录，勤于动笔。好记性不如烂笔头，多记录，多摘抄是一种非常良好的习惯，使我们今后的工作受益匪浅。其次是要认真思考，整理和调节思想，包括对工作的设想和自己的处理方式，在头脑中形成一个系统的东西，来指导工作，从而使自己的工作能力大大提高，工作做得更为出色。

落实，首先是一种观念。一个人如果没有强烈的“落实”观念，在工作中，就会只唱高调，不重实效;见到风险躲着走，见到矛盾绕着走，见到困难往回走;落实自然也就成了一句空话。落实，又是一种责任。责任，就是份内应该做的事。我们每一位窗口工作人员都应该严格执行中心的各项规章制度。有了这种责任意识，我们才能不折不扣地贯彻落实各项工作任务，才能任劳任怨地做好分配的每一项工作。落实，更是一种能力。怎样把领导交给自己的工作按时保质保量地做好?这既是一个人的工作能力问题，也是落实的问题。落实就是能力，实干就是水平。凡事踏踏实实认认真真兢兢业业一丝不苟任劳任怨地做，这就是能力。要抓落实，必须要克服怕苦畏难、半途而废的心理，防止走过场、做样子，不折不扣地完成任务，扎扎实实地干好工

坚持经常性地向部门领导请示汇报制度，将“中心”窗口工作的情况及工作进度每周向领导汇报一次，遇到特殊情况要立即向部门领导汇报。让领导能够及时、准备地了解窗口工作，求得他们对窗口工作作出下一步的工作指示和对窗口工作人员的理解与支持。

总而言之，通过“能力作风建设”的深入学习，使我进一步认识到建立良好地作风和能力的重要性，在平时的工作和学习中，要把能力作风建设更好的同本职工作相结合，找准切入点，扎实有效的解决存在的问题，这样才能使作风建设同实际相结合，效果明显，针对性强。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结二**

为深入贯彻落实习近平\*\*\*关于加强能力作风建设重要论述,动员街道广大党员干部锚定“两个确保”、实施“十大战略”、建设“四城四区”、高质量推进“两示范、四标杆、一样板”重大工程,以好作风、实举措把省第十一次党代会、平顶山市第十次党代会和我市第九次党代会、部署落细落实,确保“能力作风建设年”活动取得扎实成效,根据《中共平顶山市委办公室印发关于在全市开展“能力作风建设年”活动的实施方案的通知》(平办〔20\_〕23号)、中共舞钢市委办公室印发《关于在全市开展“能力作风建设年”活动的实施方案》的通知(舞办〔20\_〕26号)要求,结合街道实际,制定如下实施方案。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平\*\*\*关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求,坚持党建为先、转型为纲、项目为王、改革为要、创新为上、融合为重,贯彻新发展理念,以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”,聚焦党员干部队伍能力大提升、作风大转变,突出目标导向、问题导向、结果导向,进一步强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,增强政治意识、宗旨意识、服务意识、规矩意识、奉献意识,切实提升能力、锻造作风、实干笃行、尽责担当、争先出彩,奋力谱写社会主义现代化舞钢壮丽篇章,以优异成绩和崭新气象迎接党的二十大胜利召开。

基本原则

（一）坚持政治引领、把牢方向。以党的政治建设为统领,加强党的创新理论武装,引导街道广大党员干部把准政治方向,夯实政治根基,提高政治能力,不折不扣贯彻落实中央、省委、市委决策部署。

（二）坚持以上率下、示范带动。街道党工委班子带头,从各党支部抓起,从各站所室长做起,一级带着一级干、一级做给一级看,带动街道党员干部埋头苦干、勇毅前行,攻坚克难、开拓奋进。

（三）坚持点面结合、分类指导。以提升能力水平、加强作风建设为重点,突出实务实战实操,科学合理安排不同层级、不同领域、不同对象开展活动的任务表、路线图,体现具体化、精准化、差异化。

（四）坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终,严管与厚爱结合,激励与约束并重,旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲,大力营造“干部为事业担当、组织为干部担当、上下联动共同担当”的良好政治生态。

（五）坚持结果导向、推动工作。以群众满意为标准,用工作成效来检验,拿结果说话、用事实说话、以数据说话,拉高标杆、对标先进,以一流能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩。

实现“五个明显增强”。一是旗帜鲜明讲政治的能力作风明显增强。大兴学习之风,深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是联系服务群众的能力作风明显增强。大兴亲民爱民之风,解决好群众关切的操心事烦心事揪心事,让群众有更多的获得感幸福感安全感。三是深入调查研究的能力作风明显增强。大兴调查研究之风,吃透情况、把准方向,提升研究问题、分析问题、解决问题的能力,把调研成果转化为发展成果。四是防范化解重大风险的能力作风明显增强。大力弘扬斗争精神,强化底线思维,加强本质安全,善于源头防控、过程把控、应急管控,增强党员干部应急处突的知识见识胆识,做到敏锐、洞察、果敢、有效。五是推进改革创新的能力作风明显增强。大兴务实重行之风,善于用改革的办法解决高质量发展中的难题,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,在比学赶超中争先进位,在加压奋进中开创新局。

坚持“对标对表”“学干并重”“查改贯通”“建治结合”,“找问题”“提能力”“转作风”“激活力”一体推进,以问题导向切入,以目标导向发力,以结果导向落脚,推动党员干部以过硬能力、优良作风为现代化舞钢建设的贡献红山力量。

(一)开展“大查摆”活动,对标对表找问题。全面对标对表习近平\*\*\*关于能力作风建设的重要论述,发扬刀刃向内的自我革命精神,把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,把问题找准找实,把根源剖深析透。突出抓好“四对照、四查看”:一是对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署,以及习近平\*\*\*视察河南重要讲话重要指示,查看贯彻落实是否坚决、及时、到位;二是对照习近平\*\*\*关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求,查看贯彻落实是否坚定、主动、彻底;三是对照省委实现“两个确保”、实施“十大战略”,平顶山市委实现“一极两优三高四提升”目标、建设“四城四区”和舞钢市高质量推进“两示范、四标杆、一样板”重大工程需要,查看推动街道党工委、办事处决策部署和中心工作落实落地是否有力、有为、有效;四是对照先进典型、身边榜样、模范人物、行业标杆,查看在本职工作岗位上是否尽职、尽责、尽心等,检视在能力作风方面的差距和不足。通过“三提两点一议”,请基层群众提、请党员干部提、请服务对象提,上级和同级当面点、书面点,召开会议集体议等方式,全面查找能力作风方面的差距、问题和根源,把准“痛点”,抓住关键,对各类问题积弊进行大起底、大清仓。

(二)开展“大学习”活动,学干并重提能力。强化“答卷意识”、克服“本领恐慌”,坚持干什么学什么、缺什么补什么,通过专题培训、岗位历练、交流互鉴、在职自学等多种方式贯彻落实省委“五项能力提升计划”:一是学理论,提升政治能力。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,开展党的十九届六中全会和省第十一次党代会、平顶山市第十次党代会和舞钢市第九次党代会精神集中轮训,举办班子成员、各村支部书记专题研讨班,分期分批开展全员轮训。研究制定换届后加强村“两委”干部思想政治建设、完善“头雁力量”和村“两委”班子监督的具体措施,深入实施“一把手”政治能力提升行动,深化政治建设政治素质专项考核考察。二是学主业,提升专业能力。按照标准化建设要求,根据岗位职责明确专业素养清单,以乡村两级干部为重点,每季度至少开展一次专业化能力培训,让干部学有专长、术有专攻。选派优秀包村干部参与乡村振兴、“万人助万企”、防范化解重大风险和应急处置等工作,让干部在火线中磨炼成长,提高干部解决实际问题能力。深刻把握新时代公务员工作规律,深化分类改革,优化队伍结构,提高专业化水平。三是学先进,提升改革创新能力。以“抓人才、强创新、促发展”攻坚突破行动为统领,紧扣经济发展中心工作和重点任务,收集整理红山街道在外优秀人才信息,分级分类建立信息库,坚持把乡情作为招引人才新招牌,大力实施“归根”工程。发挥好老干部“传帮带”作用,围绕经济社会发展中的难点问题,“把脉会诊”、建言献策。四是学方法,提升统筹发展和安全能力。加强总体国家安全观和风险防控常识宣传教育,乡村两级要深入开展自查自纠,建立风险点清单,完善风险预判、应急处突机制。注重联系相关职能部门加强业务指导,加强灾害风险网格化管理,加大业务培训和先进技术装备推广应用,提高网格员识别灾害风险隐患的能力,及时防范化解重大风险。常态化开展安全生产、信访稳定、疫情防控、自然灾害、舆情处置等风险防控的实战演练,提升应急处突能力。五是学基层,提升群众工作能力。持续开展“我为群众办实事”实践活动,发挥“科级干部包联村”机制作用,引导机关干部走基层、接地气。

(三)开展“大练兵”活动,查改贯通转作风。坚持问题导向,注重从思想深处提升、从细微处抓起、以具体行动改进,深入落实“13710”工作制度,推行“四不两直”工作法,结合街道干部作风专项整治活动,引导党员干部转理念、转作风、转方式。重点锻造四种作风:一是突出凡事讲政治,锻造坚决做到“两个维护”的作风。围绕贯彻落实“四个着力”“四张牌”、县域治理“三起来”、乡镇工作“三结合”、“两个更好”、扛稳粮食安全重任、抓好灾后重建、重点项目建设、重点民生工程建设，紧盯政治意识不强，“讲政治挂在嘴上、未见行动”、调门高行动少落实差等问题,开展贯彻落实习近平\*\*\*重要指示批示精神和党中央决策部署不力问题专项治理,对落实不用心不用力、政治上不合格的“一票否决”。二是突出担苦担难担重担险,锻造争先创优的作风。针对党员干部队伍中存在的“怕、慢、假、懒、乱”,紧盯本领不足怕扛事、精神懈怠行动慢、欺上瞒下假落实、疲疲沓沓混日子、以权谋私乱作为、“不胜任本职、标准不高、完成不了工作任务、工作存在重大失误”等突出问题,建立健全“三个担当”良性互动机制,细化“不担当不作为”的具体情形和评价标准,完善“不担当、不作为”负面清单,开展不担当不作为专项整治。三是突出干事创业热情,锻造为民服务的作风。紧盯安排多落实少、开展工作简单搞层层加码,追责问责泛化简单化问题,对困扰基层的形式主义、官僚主义问题进行专项治理,切实为基层减负增能,坚决纠正“痕迹主义”“责任甩锅”“问责走样”。四是突出优化营商环境,锻造诚信亲清的作风。加强政务诚信建设,以审批最少、流程最优、体制最顺、机制最活、效率最高、服务最好为目标,紧盯对营商环境工作不重视、不会干、不学习、不敢改、不敢管等干部作风问题,开展营商环境问题专项治理,让亲而有度、清而有为成为常态。乡村两级要结合实际,查摆工作中存在的突出问题,有针对性地进行集中治理。

(四)开展“大提升”活动,建治结合激活力。树立鲜明用人导向,落实好新时代好干部标准,突出“三个重”,用好“一绳两网”,大力锻造发展有我奋斗忘我追求无我干部队伍,以正确用人导向引领干事创业导向。着力完善四项机制:一是完善正向激励机制。以结果论英雄,凭实绩用干部,大力选用坚持以人民为中心、实绩突出、群众公认的干部,优先使用在重大斗争实践中担当作为、经受考验的干部,积极选拔历练扎实、解决实际问题能力强的干部。大力选树在重大改革、重大举措、重大工作、重大项目中勇于担当、甘于奉献的先进典型,及时用好表彰奖励、评先评优等政策。二是完善容错纠错机制。对于勇于改革创新、破解难题、先行先试、担当尽责的党员干部,存在容错纠错情形的,及时按有关规定和程序容错免责,推动形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境,让广大干部放心、放胆、放手干事。三是完善澄清保护机制。为干部构建“保护网”,健全信访举报核查处理、澄清保护等机制,及时为受到错告诬告的干部澄清正名,加大对恶意诬告陷害查处力度,防止“干事的在拼、不干的在评”。对受到恶意中伤、不实举报、诬告陷害的党员干部,及时在适当范围公开澄清正名,坚决查处诬告陷害行为,让党员干部心无旁骛干事创业。四是完善立体监督机制。织密“监督网”,做实纪工委专责监督、日常监督,推动“四项监督”统筹衔接;督促党组织落实好党内监督领导责任,推动主体责任和监督责任贯通协同、同向发力;以党内监督为主导,推动党内监督与其他监督主体协调联动,形成对党员干部和公权力的立体监督网。

“能力作风建设年”活动自20\_年12月开始,20\_年9月基本结束。坚持把问题查找、学习提升、作风转变、建章立制贯穿始终,边学边查边改边建,使活动各阶段相互衔接、逐步深化。

第一阶段:提高认识、找准问题(20\_年12月至20\_年1月)。各党支部要组织广大党员干部深入学习习近平\*\*\*关于能力作风建设的重要论述,建立问题、整改、责任“三张清单”,为整改落实提供精准靶向。能够当下解决的问题,要立行立改;对一时解决不了的问题,要明确阶段目标解决,确保问题整改见底见效。

第二阶段:攻坚克难、落地见效(20\_年2月至7月)。 各党支部要聚焦省第十一次党代会、平顶山市第十次党代会、舞钢市第九次党代会部署的关键性、战略性、全局性工作任务,运用专题谋划、专班运作、专项推进等方式,把活动开展与破解改革创新中的瓶颈制约、高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点问题、社会治理中的薄弱环节结合起来,守好底线,抓好“开门红”,谋划好项目,以活动高质量推动现代化舞钢建设开新局、谱新篇贡献红山力量。

第三阶段:总结经验、建章立制(20\_年8月至9月)。深化拓展活动成果,既立足总结经验,又着眼巩固提高;既立足当下治标,更着眼长远治本,不断完善能力作风建设的长效机制,持之以恒、常抓不懈。

成立红山街道“能力作风建设年”活动领导小组,办公室设在党建办,负责日常工作。党政办负责工作督查、纪工委负责作风建设、党建办负责能力提升、宣统办负责氛围营造,各负其责、形成合力,统筹推动活动开展。

(一)压实政治责任。各党支部要把“能力作风建设年”活动作为重要政治任务,党组织书记为第一责任人,切实加强领导、履行职责,精心组织推动,形成以上率下、上下联动、齐抓共管格局,确保活动不虚不空不偏不走过场。

(二)加强工作统筹。各党支部要坚持以活动促工作、以工作促活动,把“能力作风建设年”活动与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动、巩固拓展脱贫攻坚成果、巡察整改等结合起来,同完成本单位任务、解决好事关人民群众切身利益的实际问题结合起来,创新载体、一体推动,凝聚高质量发展的强劲合力。

(三)强化督促指导。街道成立指导组,采取现场指导、随机抽查等方式,加强对重点项目、重点工作的指导。将活动开展情况作为专题民主生活会、组织生活会的重要内容,纳入年终考核。注重发挥“两代表一委员”作用,加强社会监督。

(四)严肃纪律规矩。各党支部要落实全面从严治党主体责任,把纪律规矩贯穿活动始终,从严抓班子带队伍,及时发现和解决活动中存在的苗头性、倾向性、潜在性问题,确保活动规范有序开展。

(五)注重宣传引导。要采取多种宣传形式,大力宣传开展能力作风建设的重大意义,实时宣传活动进展、经验和成效,选树好做法、好经验和好典型,持续营造浓厚氛围,引领街道党员干部强能力、转作风、重实干、促发展,凝聚起“奋勇争先、更加出彩”的强大正能量。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结三**

做到一级做给一级看，一级带着一级干，为开展“能力作风建设年”活动奠定坚实基础。下面是众鑫文档网小编给大家带来的纪委监委开展20\_年能力作风建设年工作汇报范文，希望大家喜欢。

“能力作风建设年”活动开展以来，市纪委监委认真贯彻落实省市委部署要求，紧密结合“五化”联动目标，坚持高点站位、高标推进、高效开展，不断锤炼优良作风、淬炼担当本领，持续推动纪检监察工作再创新高。

一、高点站位，打响能力作风建设“发令枪”

坚持把“能力作风建设年”活动作为重要政治任务，树立起步即加速、开局即冲刺的思想意识，推动活动“热起来”。

一是科学谋划有创新。

主要负责同志牵头挂帅，成立活动领导小组，根据市委“1个研讨+9项行动”部署搭建专项小组，建立“一把手主抓、领导小组统筹、专项组推进”工作格局，并坚持以破解本领恐慌为体，整治作风问题为要，研究制定实施方案，确定5类23项目标任务，确保规定动作不走样、自选动作做出彩。

二是迅速动员快启动。

及时召开动员部署大会，认真学习习近平\*\*\*关于能力作风建设的重要论述，传达省委、市委活动安排，要求全市纪检监察系统将“能力作风建设年”活动与自身建设并轨实施，既带头抓自身，又聚力抓全局，统一思想，步调一致向前进。截止3月底，10个县(市)区纪委监委已全部动员启动，有序开展。

三是层层保障见责任。

坚持以上率下、层层示范，实行市县两级纪委监委班子成员包联制度，建立联系点100余处，每名班子成员靠前指挥、联系督办，各联系点相关负责人认领牵头责任，制方案、建台账、划清单，做到一级做给一级看，一级带着一级干，为开展“能力作风建设年”活动奠定坚实基础。

二、高标推进，奏响能力作风建设“进行曲”

坚持把“四个体系”贯穿“能力作风建设年”活动始终，创新形式，用好载体，推动活动“实起来”。

一是明确目标不偏离。

为保证各项活动任务落地落实，在规划年度重点工作分工和监督工作清单时充分考量，纳入委机关“四个体系”重点推进，细化任务到天，进度上墙，销号管理，先后召开纪委常委会会议、推进会5次，推动各牵头部门真抓实干、争先进位，确保“打铃交卷”。

二是找准问题把方向。

坚持找准差距、补齐短板、拉高底板，围绕监督精准化、办案规范化、改革精细化、队伍专业化、保障信息化“五化”联动要求，对照政治意识不强、思想观念保守等8个方面突出问题，通过委机关摸排查摆、召开特约监察员见面会征求意见等方式，收集提高能力作风意见建议6个，形成攻坚破难清单和整改措施，明确主攻方向，奋力开创纪检监察工作高质量发展新局面。

三是结果导向抓落实。

聚焦练就过硬本领、锤炼过硬作风，多维度同向发力。制定《20\_年度干部培训计划》，依托“领导干部上讲堂”“你讲、我学、互交流”等载体，组织集中学习22次、专题研讨2次、知识测试16期。健全完善案件调度工作、办理时限通报等机制，严格督办和推动处理10余件超期线索、超期案件。开展卷宗质量评查活动，发现违反程序、证据收集不全面等5大类14项问题，提出具体工作措施，不断锤炼规范履职意识。

三、高效开展，唱响能力作风建设“最强音”

注重在全市经济社会发展大局中检验能力作风建设活动成果，立足主责主业，突出政治机关定位，深入开展监督问责专项行动，推动活动“活起来”。

一是加强对党中央重大决策部署落实情况的监督检查。

坚持以政治监督为统领，紧盯党中央重大决策部署开展监督检查63次，发现并纠正问题22个，推动全市各级党组织站在“两个维护”的高度上，完整准确全面贯彻新发展理念，切实增强实施“三新一高”重大战略的自觉性和坚定性。在疫情防控紧要期，积极推动“动态清零”方针落实，深入公路卡口、社区村屯等重点部位监督检查300余次，查处问题90个，批评教育帮助和处理109人。

二是加强对推动全面振兴全方位振兴的监督检查。

坚持“立足全局谋长远、围绕大局做监督”，聚焦市委东北全面振兴“十四五”实施方案63项任务，在祖国北方生态安全屏障、推动产业结构优化升级、加快重大基础设施建设等10个方面制定监督清单，确定监督部门26个，开展会商25次，发现问题123个，提出工作建议74项，通过“嵌入式”监督不断凝聚发展合力。

三是加强对党员干部作风建设情况的监督检查。

充分发挥纪检监察机关监督专责作用，把严格执纪、整肃风纪作为开展“能力作风建设年”活动的核心，坚持实地督查、随机抽查、暗访检查相结合，优先处置作风问题线索，查处“四风”问题70个，批评教育帮助和处理78人，切实整治全市党员干部作风问题，确保中央八项规定落到实处。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结四**

为持续提升工作能力、改进工作作风、提高工作效能，区住房建设服务中心为贯彻落实区委“能力作风建设提升年”活动要求。现制定方案如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以巩固拓展党史学习教育成果为契机，深入贯彻落实党的十九届六中全会、省市区党代会和区委十五届二次全会精神，根据南通市委办公室《关于开展全市“机关作风建设提升年”活动的实施方案》（通办〔20\_〕1号）、海门区委办公室《关于开展全区“能力作风建设提升年”活动的实施方案》（海办〔20\_〕2号）文件精神，以开展“能力作风建设提升年”活动为载体，结合开展“招商引资突破年”活动和“营商环境提升年”活动以及行政执法机关“厚植为民情怀、提高执法水平”主题教育，高举忠诚、干净、担当的政治标准，打造知行合一、勇争第一、善创唯一的精神特质，锻造想干事、能干事、会干事的过硬队伍，激励中心全体党员干部在现代化建设中比学赶超、争先创优，为聚焦高质量、打造增长极，向着社会主义现代化示范区宏伟目标阔步迈进提供坚强保证。

二、能力提升重点

按照“干什么学什么、缺什么补什么”原则，创新载体，抓实举措，综合赋能，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的领导班子和干部队伍。重点做到“七聚焦七查摆”：

1、聚焦政治能力提升，重点查摆政治立场不坚定，政治规矩不严肃，政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用理论武装头脑、指导实践，站位不高、斗争精神不强，自由散漫、我行我素，对党委政府作出的重大决策理解不深不透、贯彻不到位，甚至口无遮拦、妄加评议，重大事项事前不请示、事后不报告，对组织不忠诚、不老实等问题。

2、聚焦调查研究能力提升，重点查摆学习调研的针对性、指向性不强，特别是房屋搬迁领域是否深入调研，是否表面化、形式化，对上级重大部署和政策措施以及长期困扰工作开展的问题研究不深，看不到问题症结，找不到解决办法等问题。

3、聚焦科学决策能力提升，重点查摆没有科学决策思维，不能把握好整体与局部、长远与眼前的关系，缺乏战略眼光，适度超前、综合评判能力不足，凭经验作决策，专业能力不扎实，重大事项不集体商议、集体论证、集体决策或者决策程序不规范等问题。

4、聚焦改革攻坚能力提升，重点查摆改革攻坚的意识不牢，存在抵触改革、求稳怕乱、等待观望、裹足不前的思想，不能有效学习苏南等发达地区改革攻坚的有益经验，发挥团队精神不够，凝聚改革合力能力不强等问题。

5、聚焦应急处突能力提升，重点查摆应急处突机制不健全、职责分工不明确、协调指挥不顺畅，特别是房屋搬迁工作中涉及群体性信访的应急预判是否精准，协调能力不强、化解危机的办法不多、实践经验少等问题。

6、聚焦群众工作能力提升，重点查摆为民情怀不强烈，联系群众不紧密，与搬迁群众的感情越来越疏远，对群众诉求不上心，服务群众不主动，与群众沟通能力差，面对复杂矛盾点子不多，不会协调群众利益关系等问题。

7、聚焦抓落实能力提升，重点查摆政策学习理解不到位，吃不透上情，摸不准下情，找不到抓落实的切入点、着力点，抓不住工作的根本、问题的关键，工作推进计划性差，缺乏盯劲狠劲韧劲，不能有效营造齐抓共管的氛围等问题。

三、作风提升重点

坚持多措并举、防惩结合推进作风建设，持之以恒转作风、树新风，以实实在在的成效赢得群众信赖和支持。重点做到“九聚焦九查摆”：

1、聚焦深入解放思想，重点查摆大局观念不强，工作定位和标准不高，进取意识不强，只求过得去，习惯凭经验，缺乏“攀高峰、争第一”的追求和“吃螃蟹、闯新路”的胆识，奋进现代化新征程的精气神不足等问题。

2、聚焦保障政令畅通，重点查摆在落实党委常委会会议、政府常务会议等议定事项和领导批示交办事项时，不推就不动、不督查就没有下文，行动不坚决、落实不到位、反馈不及时，没有形成闭环等问题。

3、聚焦主动真抓实干，重点查摆缺乏求真务实精神，工作浮于表面、懒政怠政、推诿扯皮、弄虚作假、坐等靠要，对交叉部结合部工作不担当，对职责范围内的工作，没有红头文件、会议纪要、领导批示就不肯抓、不敢管等问题。

4、聚焦突破扫尾清零，重点查摆在破解征地拆迁中遇到的“疑难杂症”，是否秉持“合法权益得到保护，不合法诉求得不到支持”的原则，确保工作各环节畅通无阻，有序推进。

5、聚焦完善政策修订，重点查摆房屋搬迁政策的修订过程，特别是集体土地上的房屋搬迁政策，是否结合工作实际与群众利益，是否做好充分的调研，深入的研究，房屋征收项目推进是否高效有序，为搬迁对象安置房屋是否提高服务效率。

6、聚焦强化政策惠企，重点查摆企业搬迁工作中，是否及时商讨推进难点，调整相关政策，是否存在滥用权力，吃拿卡要等问题。

7、聚焦提升信访化解，重点查摆信访化解不及时，对群众合理诉求是否存在偏差，掌握程度不深不透，进而激化矛盾，产生不良社会影响。

8、聚焦深化公共服务，重点查摆提升公共服务意识，是否搞形式主义、官僚主义，是否及时有效地为服务对象提供服务，解决难题，主动为办事群众分忧解难等问题。

9、聚焦严肃工作纪律，重点查摆部门内部管理松散、工作纪律松弛，干部执行保密纪律、财经纪律、会风会纪、请销假、请示报告等制度不严格、不到位，工作时间精力不集中、出勤不出力、在岗不在状态等问题。

四、工作安排

以20\_年为集中查摆、提升时间，分三个阶段推进。

第一阶段，广泛动员、自查自纠（20\_年1月）。

1、召开动员会。中心建立领导小组，印发实施方案，对中心“能力作风建设提升年”活动作出专题部署。

2、组织大讨论。中心要以理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等为载体，组织党员干部深入学习习近平\*\*\*关于能力作风建设的重要论述、中央及省市区委关于加强能力作风建设的部署要求，开展讨论，统一认识。

3、开展大排查。中心聚焦16个方面突出能力作风问题，通过个人自查、同志谈心帮查、向服务对象调查等多种途径，推动单位、科室、个人“三级联查”自身能力作风上存在的不足、差距和问题，认真制定问题清单，并做到即知即改。

第二阶段，明察暗访、督查整改（20\_年2月-11月）。

1、开展明察暗访。中心将采取不发通知、不打招呼、随机抽查的方式，每月对科室、组室开展明察暗访，突出重点，压茬推进，到11月底实现中心全覆盖。明察暗访应注重了解基层、企业和群众反映。

2、加强社会监督。对12345反映的能力作风举报问题，高度重视，推动问题解决，提升群众获得感和满意度。

3、督促限时整改。中心党组每月听取能力作风问题明察暗访情况汇报，下发反馈问题清单，督促有关科室在规定时限内完成问题整改，并适时开展“回头看”，跟踪督查问效。对整改不主动、效果不明显的，严肃处理并公开曝光。

4、注重建章立制。对督查发现的突出能力作风问题，特别是面上普遍存在的共性能力作风问题，深挖问题背后的深层次原因、制度性漏洞，建立健全防范和纠正干部能力作风问题、提高工作效能的管用制度。

第三阶段，全面总结、长效管理（20\_年12月）。

1、总结提升。对全年“能力作风建设提升年”活动进行回顾总结，对面上能力作风问题整改落实情况进行检查评估，对各科室和党员干部能力作风建设成效及不足进行分析研判，将活动中探索形成的好做法固定下来，长期坚持、长效管理，推动发现和解决问题常态化。

2、选树典型。发现、总结、推广服务先进典型，使广大党员干部学有方向、赶有目标。

3、严格考评。将能力作风建设情况作为中心综合考核的重要内容和干部评价使用的重要依据，用好用活“三项机制”，树立严抓能力作风、注重奖惩分明的鲜明导向。

五、组织领导

成立住房建设服务中心“能力作风建设提升年”活动领导小组，由中心主要领导任组长，中心副主任任副组长，领导小组办公室设在中心综合科，主要负责活动的组织推进、联络协调、服务保障、活动宣传等日常工作。

中心形成主要负责同志亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。能力作风建设开展情况将作为年度中心领导班子抓党建工作考核的重要内容。

六、工作要求

1、聚焦“实”字，加强工作部署

结合工作实际，组织开展大讨论、大排查活动，通过个人自查、同志谈心帮查、向服务对象调查等多种途径，推动单位、科室、个人“三级联查”自身能力作风上存在的不足、差距和问题，认真制定问题清单，并做到即知即改。

2、聚焦“改”字，坚持问题导向

中心全体同志要拿出刀刃向内、自我革命的勇气，深入查摆问题，从思想和灵魂深入反躬自省，深挖问题背后的深层次原因，制度性漏洞，来一场能力作风问题的“大起底”“大扫除”。

3、聚焦“建”字，注重跟踪问效

要始终把制度建设贯穿能力作风建设的全过程，要将活动中探索形成的好做法、好经验固定下来形成制度，长期坚持、常态跟踪、长效管理，确保问题解决取得实效。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结五**

经过一段时间的能力作风建设学习，我对怎样成为一名让人民满意、让领导放心的窗口工作人员有了更深刻的认识。做为一名合格的窗口工作人员一定要：“政治上靠得住、工作上有本领、作风上过得硬、人民群众信得过”。因此，我只有全方位提高自身素质，爱岗敬业、求真务实、开拓创新、团结协作，才能成为让办事群众满意的办事人员。下面我就对自身在工作中的不足之处，如何提升工作能力、加强作风建设谈谈自己具体的心得体会。

首先分析自身不足之处：

一、学习不够。一是虽然参加了中心的一些集中学习活动，制定了学习计划、学习内容，也采用集中学习与自学相结合的方法，但学习制度坚持不够严，学习积极性和自觉性不够高，缺乏一贯性，有时紧时松、断断续续的现象，大大削弱了政治业务学习的作用和效果，存在着以平时工作忙而冲淡学习的问题；二是有时学习精力不集中，存在着不深、不透、不细的问题，没有真正用心去学，有一种应付完成学习任务的错误认识；三是抓学习不够，主要是思想上存在着模糊认识，想到平时业务工作比较碎、比较多，没有对学习引起足够的重视，放松了学习，造成在实际工作中知识面窄，影响了工作质量。

二、思想退坡，工作热情下降。 到中心工作已经工作六年多了，因为长期从事一项工作尤其是每天重复同样的工作，很难避免会从心理上产生疲劳感和厌烦情绪。所以工作热情不高。虽然平时还算得上任劳任怨，有时为了赶任务，加班加点，牺牲节假日和星期天，但都是任务所迫，并非自觉自愿，完全失去了刚参加工作时的那种热情，那股干劲和那份执着。倒至工作中只求过得去，不求过得硬。在这样的情况下，如果不能及时很好的调整心态，就很难做好你的工作。

三、纪律松驰，要求不严。在窗口工作闲暇之余，偶有上班时间串岗的现象发生。二是到单位办事时，有时会结束后就顺便办点私事。这些事看起来是小事，但细想起来不是小事。常言说“千里之堤，溃于蚁穴”，作为一名窗口工作人员，如果连起码的组织纪律都不能自觉遵守，长此下去，小节不保，遇到大事必然糊涂。

四、请示汇报少，宣传力度不够。由于长期一个人在窗口工作，不便经常性地与后方单位多沟通多联系；加之又懒于“中心和单位”两边跑的麻烦。所以向单位领导请示汇报比较少，能不到单位的就在电话里来汇报工作。这样的工作方式和工作状态并不有利于窗口工作的深入开展。

针对以上四点不足，将作出如下措施：

一、加强学习、提高素质

学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。在工作上面临的新形势、新任务、新问题越来越多。只有不断学习，才能适应形势需要，跟上社会发展步伐。一是要增强学习的自觉性。加强学习，不仅是社会发展和形势变化的需要，也是事业进步和个人成长的需要。作为一名窗口工作人员，必须自加压力，努力形成勤奋学习、刻苦学习和主动学习的习惯。通过学习来充实和丰富自己，提高业务水平和能力，提升工作的质量和成效。二是要明确学习重点。以“政治理论常学，业务知识精学，急需知识先学”的原则，不断改善知识结构，提高自身素质和能力。三是要坚持学以致用。学习的目的在于运用，理论的价值在于实践。要大力弘扬理论联系实际的学风，针对工作中存在的难点热点问题，认真学习，用心研究，深入思考，通过学习来寻找解决问题的办法和途径，真正把学习的成果转化成谋划工作的思路、促进工作的措施、精通本职工作的本领，不断涵养自己、丰富自己、提升自己，真正将掌握的科学文化和业务知识用于解决工作的实际，用于为办事群众办实事、解难事、求实效。

二、善于总结，提升自己。

紧抓思想这根弦，并且始终以饱满的热情积极地投入到每一天工作中去，视办事群众为亲人，把他们的事当自己的事情来办理。不要认为每天都在重复同一样的工作，就提不起精神、敷衍了事。其实每一天的工作中都会出现这样那样的新问题、新情况，这就要求我们要做好日常的总结工作，把实践中零散的东西系统化，把感性的东西理性化，从中找出规律性的东西。对窗口工作人员来说，无论认识问题、理清思路，还是解决问题、推进工作都离不开经验，经验是在反思中温习、在总结中提升的。每走一步，都要注意总结经验，对的就坚持，错的就改正，新的问题出来了就抓紧解决。要做好总结首先是做好记录，勤于动笔。好记性不如烂笔头，多记录，多摘抄是一种非常良好的习惯，使我们今后的工作受益匪浅。其次是要认真思考，整理和调节思想，包括对工作的设想和自己的处理方式，在头脑中形成一个系统的东西，来指导工作，从而使自己的工作能力大大提高，工作做得更为出色。

三、善于讲落实，工作负责任。

落实，首先是一种观念。一个人如果没有强烈的“落实”观念，在工作中，就会只唱高调，不重实效；见到风险躲着走，见到矛盾绕着走，见到困难往回走；落实自然也就成了一句空话。落实，又是一种责任。责任，就是份内应该做的事。我们每一位窗口工作人员都应该严格执行中心的各项规章制度。有了这种责任意识，我们才能不折不扣地贯彻落实各项工作任务，才能任劳任怨地做好分配的每一项工作。落实，更是一种能力。怎样把领导交给自己的工作按时保质保量地做好?这既是一个人的工作能力问题，也是落实的问题。落实就是能力，实干就是水平。凡事踏踏实实认认真真兢兢业业一丝不苟任劳任怨地做，这就是能力。要抓落实，必须要克服怕苦畏难、半途而废的心理，防止走过场、做样子，不折不扣地完成任务，扎扎实实地干好工作。

四、多沟通、勤汇报。

坚持经常性地向部门领导请示汇报制度，将“中心”窗口工作的情况及工作进度每周向领导汇报一次，遇到特殊情况要立即向部门领导汇报。让领导能够及时、准备地了解窗口工作，求得他们对窗口工作作出下一步的工作指示和对窗口工作人员的理解与支持。

总而言之，通过“能力作风建设”的深入学习，使我进一步认识到建立良好地作风和能力的重要性，在平时的工作和学习中，要把能力作风建设更好的同本职工作相结合，找准切入点，扎实有效的解决存在的问题，这样才能使作风建设同实际相结合，效果明显，针对性强。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结六**

开展“能力作风建设突破年”活动，以“思想理念突破、服务企业突破、办事效率突破、督查问责突破”为重点，大力营造“风气正、审批快、服务优、效率高”的发展环境。着力在增强素质能力、提高办事效率、强化制度执行、狠抓工作落实、提升群众满意度上下功夫，不断提高服务经济发展的能力和水平，切实解决能力作风方面存在的问题，着力打造一支能力强、作风优、素质高、形象好的干部队伍。大力提升机关服务效能，不断优化工作作风，强力推进重点项目落实，为全市加快发展、科学发展、和谐发展、创新发展作出贡献。

（一）加强教育培训。扎实开展学习型党组织、学习型领导班子创建活动，以“组织怎样创先进”、“党员怎样争优秀”等讨论活动为抓手，制定年度目标，创新活动载体，深化创先争优活动。切实加强机关工作人员勤政廉政教育和职业道德、职业规范和职业纪律教育。进一步完善党委中心组学习、领导干部学习会、领导班子定期调查研究等制度，积极组织好“学习日”和公务员“周末课堂”，集体学习原则上每个月安排一次，全年不少于12次。同时，选派有关人员参加高等院校学习培训。全面推进中层干部竞争上岗，有序推进重点科室和关键岗位中层干部轮岗交流，加强年轻干部在职业务培训和科室之间、岗位之间轮岗锻炼。提升机关人员综合工作能力。结合年度工作任务，组织安排领导干部深入基层调查研究，提升解决实际问题能力。

（二）创新服务举措。进一步规范行政审批事项，完善服务制度，优化服务流程，缩短服务时限，提高办事效率，办事服务做到“简化、明确、快速、高效”。热情接待，有问必答。实行重大项目、重点工作推进督促责任制，加大对重点科室及工作人员服务态度、办事效率、执法形象和制度执行等情况的跟踪督查力度，组织开展服务对象民主测评活动。进一步深化重点科室、窗口的服务效能。

（三）规范行政行为。坚持重大事项集体决策，进一步健全民主集中、社会公示等制度，推进科学决策。全面清理和规范行政权力行为，严格执行主要领导、分管领导和科室负责人、经办人集体审核签批制度。围绕权力运行风险点，建立健全内部防控机制，推进党务、政务公开，规范公开内容和程序，拓展公开形式，增强公开实效。完善行政执法责任制，实行说理式行政执法文书，规范行政执法自由裁量权，严格执法过错责任追究。对有令不行、有禁不止的行为严格实施问责。

（四）提高服务质量。积极开展“走进基层，服务群众”活动，及时解决群众合理诉求。全面落实政务公开制度，深化“三集中”、“三到位”，完善“公开承诺”、“三牌一栏”制度，方便企业和群众办事。提高为发展、为基层、为群众服务水平，真心实意为企业和群众办实事、解难事、做好事；对群众反映的热点难点问题，做到事事有着落，件件有回音。增强责任意识，对基层提出的问题主动协调解决，真正做到层层负责，人人把关，环环紧扣，形成严密的工作流程和完整的运转机制。

“能力作风建设突破年”活动主要分四个阶段展开：

第一阶段,动员部署（2月上旬前完成）。召开动员会议，传达学习市委、市政府有关活动的部署及要求，统一思想，提高认识，增强全局人员参与活动的自觉性和主动性，大力营造“人人讲效能、处处抓效能、事事创效能”的浓厚氛围。

第二阶段，组织推进（全年）。根据市委、市政府的统一部署，2月上旬制定本单位开展活动的实施方案，突出重点科室，分解活动内容，逐级签订“党风廉政建设和能力作风建设”责任书。同时，切实抓好重点工作的组织实施，加大执行监督力度，确保各项工作得以落到实处。

第三阶段，自查自纠（7月至9月）。采取召开座谈会、发征求意见函等形式，广泛听取服务对象及各方面的意见和建议，查找本单位及工作人员自身存在的问题与不足，深刻剖析原因，查找根源，制定切实可行的整改措施，并明确整改的时限和要求，确保整改措施落实到位。

第四阶段，评议考核（12月底前完成）。深化重点科室、窗口的服务效能，对固定资产投资科、经济综合科、体制改革科、收费管理科、行政服务科加大民主评议力度，实行“年初服务承诺、年中监督检查、年终集中评议”制度，并把考评结果作为年度评先评优和干部选拔使用的依据。对市优化办、机关部门、服务单位的公开评议活动中征集到的意见和建议，积极进行整改。

切实把能力作风建设摆上突出位置，以坚定不移的态度和强有力的措施，扎实有效地开展好能力作风建设突破年活动。

（一）健全工作机构，强化组织领导。局成立“能力作风建设突破年”活动领导小组，由同志任组长，同志任副组长，各职能科室负责人为成员，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，科室领导主动抓，一级抓一级，层层抓落实的工作机制。

（二）实行岗位责任制，明确责任。党政“一把手”为“能力作风建设突破年”活动的第一责任人，认真履行“一岗双责”，分管领导抓好分管科室及工作，科室负责人为科室能力作风建设的直接责任人，对科室能力作风建设负全面责任，对本科室发生违反能力作风建设有关规定的人和事，要及时进行批评教育。对管理不力的科室要追究相应的领导责任，经济综合科、固定资产投资科、体制改革科、收费管理科、行政服务科五个重点科室、重点窗口在市年度考核中若排名在后三位，将对科室负责人实施问责。

（三）对违反能力作风建设规定的行为，依据《市机关效能责任追究暂行办法》和局《党风廉政建设和能力作风建设责任书》的有关规定，严肃处理。

**推荐能力作风建设年”质效提升行动问题清单总结七**

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组,明确了职能处室，一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解建议意见，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识。

（一）持久开展理论学习，组织观看正反典型电教片

在整个能力作风建设活动中，我办一直注重加强政治理论学习，要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来，我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度，集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》，学习了本办读书计划规定的法律法规类书目，以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》，并督促党员干部自学研读文学修养类的书目，以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

在加强政治理论学习的同时，结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动，以及缅怀烈士活动等，我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片，以生动形象直观的案例教育大家，把好自律关、把好权力关、把好信念关。

（二）全员认真对照检查，及时召开专题民主生活会

在对照检查阶段，我办结合业务工作的开展，利用多种方式征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

（三）提倡争先创优,弘扬打造“四气”

为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！