# 推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-12-10

*推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总一一、 思想修养作为一名员工，要想完成工作的责任，首先必须具备员工素质，树立正确的世界观和人生观。在这半年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名员工，我在工作中无意中...*

**推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总一**

一、 思想修养

作为一名员工，要想完成工作的责任，首先必须具备员工素质，树立正确的世界观和人生观。在这半年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名员工，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能的好一些。

二、 素质提升

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在厂区进行一些尝试。

在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。如：品控，业务往来等。

在空余时间，我会阅读一些自己订的杂志，网上查询有关相关资料，去书城自费购买与教育管理有用的各类书籍和音像资料进行观看学习，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大。

三、 展望

通过这半年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在管理方面上还显得稚嫩。我将在未来继续多学，多思、多试努力把工作做的更好。

**推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总二**

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

09年重点是强化班组建设，强化班组建设是要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求，将09年的重点工作汇总如下：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间09年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，公司自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

**推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总三**

20\_年上半年，我们开发区公司在镇党委政府的正确领导下，以“一切为了地方经济、一切为了投资者、一切为了我们开发区的明天”，的总体思路，大力发展新企业注册落户、严格督促企业依法纳税、全面强化企业管理服务，切实加强队伍建设。全公司人员不懈努力、克服难点、困难，不仅实现了各项任务超07年同期，税收更是创历史最好成绩。现将08年上半年工作总结如下：

一、各项工作完成情况

20\_年1-6月总税累计完成11562万元，比去年同期7267万元增长59.1%，增收4295万元。我们开发区管辖部分累计完成7480万元，比去年同期5162万元增长45%，增收2318万元。地方税累计完成1675万元，比去年同期1143万元增长47%，增收532万元，完成08年全年任务2871万元的58%(除去划归商贸投资公司管理的162户钢材市场企业对税收的影响同比增长应在49%)。完成新企业登记注册84户，比去年同期的62户增长35%，增加了22户。完成工商年检企业1405户，实际在册企业(去除20\_年歇业、注销、迁移)1515户，完成年检率92%，已收取企业管理费482万元，完成目标数490万元的95%，新增代理记帐企业26户，收取代理记帐费45万元。新增纳税户76户。“二金征收”专项工作共收取317万元。

二、夯实基础、强化服务

1、队伍建设是基础

20\_年上半年我们能取得这样的成绩，离不开镇党委政府的正确领导，工商税务部门的支持。我们还有一个扎实的基础，那就是一支政治过硬，业务熟练，作风优良，敢打硬仗，善打硬仗的队伍。年初我们统一了员工工作时的着装，横向拜访了在我们这个行业中趋于前列的兄弟单位，比较了他们的工作方法、制度等，再按照自己的情况，修订了工作制度，重申了劳动纪律，首先着手改变我们这支队伍的精神面貌。其次要求员工积极学习理论知识，以提高队伍的整体素质;以“一切为了投资者”的宗旨端正服务态度。这些举措在实际工作中都发挥了良好的作用。08年1-6月我们所取得的成绩，就是对这些举措一个很好证明。

2、发展壮大靠服务

我们对落户企业的管理层层分解，落实到人。公司实行专管员制度，紧抓分户管理不放松。年初公司各科室分别深入相关企业调查走访、座谈，掌握第一手资料，认真分析税源增减变动情况及税收收入总的形势，做到心中有数，早打算，早安排，根据调查掌握的税源状况，并与税务部门协商、沟通，科学地安排，实现了第一季度税收的开门红。同时也要求每位员工对所分管的企业时常联系、走访，掌握动态情况，对税收突然大幅下降或增长的企业及时汇总，工商年检、税务年检各类工作及时通知，企业落户、税源引进等各类信息及时沟通，牢牢把握主动权。今年我们还推出了与工作业绩挂钩的奖罚考核制度，对在招商工作上有所作为的员工进行奖励，对超额完成代理记帐任务的员工进行奖励、对完成任务较差的员工进行处罚，明确职责，提高员工积极性，奖罚并举，奖优罚劣，从而使全体人员工作有压力，行动上有动力。服务提升了，企业满意了，税收增长了，我们开发区也发展壮大了。

三、存在的问题

1、企业所得税下调

回顾20\_年，总税接近1.7亿元比06年增长了16%，然而企业所得税一项增长了将近54%，这么大的增长主要原因是因为，07年起将原先核定征收的企业所得税的税率作了上调，特别是贸易型企业从原先的0.5%，上调至从1.26%到1.89%最高2.31%的三档。07年比06年企业所得税增加1947万元，很大一部分是这种调整所带来的。而从08年1月起核定征收企业的企业所得税不分档次，如贸易型企业都按1.75%计算，6月核定征收企业所得税率再次下调，其中贸易型企业下调到1%，从原来每月申报改为每季度申报一次，且从08年1月起全年统算的方式征收，例，某一企业1-6月已按原1.75%上交所得税1万元，但按现在的税率1%计算只需交5714.29元，多交的部分在当年以后企业上交所得税时作为预交数抵扣。这次的调整对08年的企业所得税收入将产生极大的影响，有可能使得08年企业所得税大幅下降，且对我们开发区管辖部分的影响更大。08年1-6月已征收企业所得税3146万元，我们开发区管辖部分为1894万元，07年度企业所得税总计为5580万元，我们开发区管辖部分为3993万元。所有纳税企业中一部分是按查帐征收来上交企业所得税的，这次调整对于这些企业并无影响，这些企业的分部大多在钢材市(商投公司管辖)及工业区的生产型企业(工发公司管辖)，然而我们开发区公司管辖的大多是分布在全市各地区的贸易型企业，也就是这次税率下调的主要对象，08年我们开发区管辖部分企业所得税对比07年会有大幅下降，而且很可能减少的数额将是千万以上。

2、发展空间狭小

08年1-6月在招商难，异地企业注册受到限制的情况下我们的税收能有59.1%的增长，我们开发区管辖部分增长49%，是因为一些生产企业已到了成熟期，他们的业务量和税收都直线上升，如保隆公司经过前几年的前期投入;再逐渐成长到现在已是成熟企业，且培育企业上市对象。今年1-

6月的税收已上交1857万元，而07年1—6月合并为现在保隆公司的“保隆汽配、保隆工贸、拓朴思、伍海”四家，合计共上交税收648万元，今年比去年同期增加了1209万元。然而每个产品都会经历自己的生命周期，从形成、成长、成熟、衰退到淘汰，除非企业不断地开发新的项目，而且每个项目都能获得成功，否则企业也会随着其产品的生命周期而起伏。所以我们不能简单地依靠一两个企业的成熟而自满、自足，我们需要的是一大批的优秀企业，一些企业衰败了，另一些企业成熟了，当这些企业衰败时又有一些企业在兴起，从而周而复始，我们的经济园区才会长期繁荣，长久地发展。但是我们已经没有再安置这类企业的空间，这也是长期困扰我们的难题。

四、下半年打算

1、拓宽思路、加强招商

针对空间小及各部门对非属地企业注册落户的种种限制，积极调整招商策略和招商重点，拓宽招商思路，进一步加大力度，坚持重招商、挖潜力、盘存量、强服务的基础上，瞄准信息方位。招商重在目标、关键是能力，能否发现目标、引进项目归根到底是人的能力因素。所以我们要求公司人员协调好各部门去寻找与发现目标，针对种种限制，侧重引进，占空间小、消耗资源少的服务型、贸易型企业，特别是优秀的新兴服务业企业，从而能让园区不断壮大也能为地方财政作出更多的贡献。

2、优化环境、转变观念

公司的办公大厅，从启用到现在为公司日常动作发挥着重要作用，然而随着时间推移，服务理念的转变，已不能体现我们贴近企业，一切为了投资者的宗旨，所以我们打算重新布置大厅，优化企业与我们直接接触的环境，以体现我们从管理企业到服务于企业的转变。在为企业服务上推进方法创新、效率创新、观念创新，简化办事程序、提高工作效率。全面提升开发区服务管理水平，营造良好的发展环境。

3、负责任、重服务、求发展

下半年我们继续重申：为企业服务是我们的工作、服务是我们的责任，服务是我们的业务，进一步增强责任感和紧迫感，找准服务的切入口，提高服务的能见度，要以“一事一议”的方式及时为企业解决实际问题，加大具体指导力度，形成公司上下服务的良好氛围。由公司服务管理科编制洞泾镇民营经济手册，明确我们开发区公司服务宗旨、服务理念、服务须知三大内容，为企业提供服务平台，与企业建立良好的服务沟通纽带。建立公司员工企业专管员制度，实行专管员与企业服务跟踪考核制度，要求每一个员工把服务渗透到每一户企业中，帮助和支持企业做大、做强。

总之我们所做的工作目标只有一个，那就是：为地方创造经济效益、为地方带来财政收入。所以在下半年，我们全公司人员将齐心协力、团结协作，确保全年目标任务的完成。

**推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总四**

1、放平心态，充实自身的知识。

在学校的象牙塔里待了十几年，真正走入社会，走进工作岗位后，我发现在学校与书本上所学得东西是远远不够的。无论是与工作相关的管理与销售方面还是人际交往能力，都要求我放平心态，从零开始，一点点累积，一点点充实自身所缺乏的知识!

人常道：一个好的开始是成功的一半;不敢说我第一份正式工作的开始有多么的成功，但回想起经历过的这三个月，我做到了问心无愧;一个人心态也许会决定很多东西，所以接下来我会继续怀着一个良好的心态干起了我人生的第一份正式工作，而且始终如一的保持着这种良好的心态，每天努力的去做好工作，每天尽量过的充实，让自己能多学习一些知识。

2、虚心求教，与领导同事融洽相处。

在下半年的工作中，会遇到的问题各种各样，不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好，除了要有良好的学习能力，还要虚心求教，通过向前辈、带教老师以及同事学习，从而掌握相应技术来解决工作中遇到的每一个问题。同时，在学习交流中，与领导同事建立良好的合作关系，只有团队合作才可达到成功!

因为刚入职不久，工作上肯定还会遇到很多问题与困难，回忆在百货实习这段期间，老员工都会热心、认真的来帮助与指导，所以甚是感激。相信在这样的环境与氛围中，作为新员工，我会得到了很大的进步与成长，希望我可以很快掌握每日工作流程，可以独立当班，还可以独立的去处理一些突发事件与突发问题。但作为新员工缺乏工作经验是一个比较致命的弱点，但我相信，有了那份对工作的热情与激情，完全可以弥补工作经验的不足。所以在以后的工作中我会始终保持这种对于工作认真、积极、努力的心态，做好在雄风的每一天。

路在脚下——脚踏实地，走好每一步。

古人云：千里之行，始于足下。不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。再伟大的豪言壮语，没有行动，等于废话一堆。没有比人更高的山，没有比脚更长的路。让行动为思想插上翅膀，飞跃千山万水吧!

1、谨言慎行，忠于自己的本职工作。

正所谓三人成虎，在未来的工作中一定要注意自己的言行，不要多管闲事，管好自己该管的，忠于本职工作。多做事少说话，有利于自己高效完成领导交代的各项任务，更利于自己学习各方面的知识，在自己的岗位上做到游刃有余。

2、注重细节，善于从细微处着手。

有一句话，叫做细节决定成败，也有一句话，叫做失之毫厘，谬以千里，这些格言警句都在阐述着一个重要的理论，即细节的极其重要性。在雄风百货，我学到了微笑待客，学到了关心营业员，学会了说“您好，欢迎光临”、“欢迎下次光临”。这些看似不经意的举动却在销售中发挥了意想不到的作用。在楼层管理中要发现存在的问题需要的也是细心，从细微处着手，从而解决问题。

3、持之以恒，敢于面对困难挫折。

初入职场的我，不论是遭遇怎样的挫折，我都要敢于面对，持之以恒，以积极的态度去克服困难。跌倒了要学会自己爬起来，受伤了要学会自己疗伤!如果感到此时的自己很辛苦，那告诉自己：容易走的都是下坡路!坚持住，因为你正在走上坡路，走过去，你就一定会有进步!坚持，才是人生的态度!

相信在下半年里，会有开心也有难过，也会有难忘的事情，也会有碰到困难问题的时候，这一切我都将努力地去克服，并尽自己最大的努力去做好!我相信，事在人为，有志者事竟成。而我在未来的人生与工作道路上了，我会更加努力用心的走下去!

**推荐员工半年工作总结汇报范文3汇总五**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多;在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到;在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行,并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如l机，m机，罗茨风机),并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑，复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通;一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！