# 【上半年党支部工作总结】上半年修理厂的工作总结

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-09-25

*修理厂的员工们要努力学习企业手册，牢记企业精神和自己的责任。一起来看看本站小编为大家整理的：上半年修理厂的工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。　>　上半年修理厂的工作总结　　修理厂20xx年上半年工作情况汇报半年来，修理厂...*

　　修理厂的员工们要努力学习企业手册，牢记企业精神和自己的责任。一起来看看本站小编为大家整理的：上半年修理厂的工作总结，欢迎阅读，仅供参考，更多内容请关注本站。

　>　上半年修理厂的工作总结

　　修理厂20xx年上半年工作情况汇报半年来，修理厂根据集团公司党委制定的工作方针，按照“管理效益年”的工作要求及20xx年度生产经营计划工作内容，在集团公司党委的正确领导下，围绕着提高修车质量，为主营公司做好服务的工作目标，努力完成生产任务，现将20xx年上半年的工作情况向公司汇报。

>　　一、生产任务三至六月份完成情况

　　车辆大修其它车辆维修二、收支情况三至六月份车辆维修收入：164.31万元其中：车辆大修93.78万元发动机大、中修29.08万元其它车辆维修26.73万元整容车1.22万元事故车修复13.5万元30台467台整容车事故车修复1台56台发动机大、中修83台三至六月份各项支出合计：194.41万元其中：工资（含效益、退养）：55.32万元自支费用：计划3.1万元，实际支出3.1万元，基本持平1-6月生产费用总支出135.92万元三、明确工作主题，健全规章制度明确工作主题，进入二0一0年，集团公司根据现行的“公车公营”机制，在原永通修理厂承包到期时，果断地将永通修理厂收回，并重组为“公交汽车修理厂”，与主营公司同步，实行“公营”机制。在集团党委的正确领导下，充分发挥修理厂党支部的战斗堡垒作用，使修理厂很快地投入正常生产。主要做了以下几个方面的工作

　　首先，“管理效益年”明确的工作主题，修理厂班子成员团结一心，在管理上下功夫。由于修理厂是重新组建，人员来自各个单位，在公营机制下，有正式员工，还有临时聘用人员，思想素质参差不齐，针对这--1--一情况，支部一班人认为没有严格的管理制度不行，必须制定各项管理制度，来保障生产计划任务的完成。先后制定，完善各项管理制度、岗位职责、操作规程四十多个，使管理工作有章可循，做到对事不对人，在制度面前人人平等。

　　其次，健全基层机构，培养骨干，以点带面，在修理厂组建之初，根据实际情况，设立了三个班组，车身班、机械班、发动机班，把技术好、有群众基础的骨干委任班子，使他们在各自的岗位上最大限度的发挥作用。

　　再是，加强员工的职业道德教育，提高思想素质，每月组织员工学习集团下发的有关文件，了解管理效益年的工作思路和工作内容。学习企业手册，牢记企业精神和自己的责任。掌握各岗位的操作规程，达到更好地完成生产任务为目的。特别是针对临时工思想不稳定，年轻见识少，只向钱看，缺乏长远考虑的现状，我们耐心的做他们的思想工作，让他们认识当前的市场形势，多从长远利益考虑，不要鼠目寸光，通过做工作讲道理，让他们认识到服务城市公交机会难得，使大部分临时工同意长期留在公交，保证了修理人员队伍的稳定。

　　第四，关心职工切身利益，提高修理人员工资待遇。长期以来，由于修理工又脏又累，工资待遇低，没有人愿意干这一行。自修理厂重组以来，把解决修理工待遇事宜放在重要的工作议程，经过多次申请，在集团党委的关心下，调整了修理工的工作标准，安定了人心，即稳定了正式员工，又让临时工看到了希望。适应公交发展，四、适应公交发展，确保修车质量诚信是立足之本，质量是生存之道。重组后的修理厂主要工作是车辆大修、发动机大修、其它零星维修。由于维修场地有限，一度造成生产进度缓慢。

　　修理厂一班人为加快生产进度，在保证维修质量的前提下，精心组织，利用有限的场地合理安排，从修一台出一台到修一台进二台出二台，使人人有事做，不因场地限制而影响工作进度。

　　视修理厂情况，调整工作时间及人员休息时间，实行轮休制，利用双休日不断加快生产进度。

　　在维修质量方面，要求每个岗位都要严格按照技术操作规程操作，厂领导做到经常深入一线，严把质量关，发现问题及时解决。半年来所有大修的车辆和发动机出厂合格率达到100%，符合贯标要求。

　　在安全方面，严格执行安全生产制度，杜绝生产事故的发生，做到经常检查电源、氧气、乙炔、气管、支架、槽沟等情况，教育员工把安全放在首位，时时刻刻牢记安全出效率的思想，从组建至今，没有发生任何生产事故。保证了生产工作顺利进行。

　　第五、不足之处修理厂组建时间不长，半年来虽做了一些工作，但离上级的要求还有差距，主要表现在：

　　一是因管理经验不足而造成管理不严，无论是在劳动纪律还是维修成本上不够节约，出现不必要的浪费，有待在今后的工作中积累经验，大胆管理。

　　二是关心职工生活不够，因受费用的限制，修理工工作餐至今没有落实。

　　三是职工的思想教育抓得不够，对公司的现状认识不足，素质较低，攀比思想严重等，有待在今后的工作中改进。

　　第六、下半年的工作打算今年已过去一半，其下半年的工作任务还很艰巨，我们有信心在集团党委的领导下，带领全厂员工积极努力地完成各项生产任务。

>　　二、具体做法是：

　　（一）加强员工队伍建设，强化员工队伍管理管理出效率，这是每个员工必须认识到的概念。没有规矩不成方圆。

　　从制度入手，加强管理，严格按照规章制度办事，做到奖罚分明，对不服从管理的要给予处罚。同时要做好安全生产工作，不断提高服务质量和修车质量，进一步稳定员工队伍，关心员工的切身利益，让他们感受到更多的组织给予的温暖。

　　（二）完善内部机制，提高工作效率把服务一线放在首位，做好车辆维修工作，想为一线着想，急为一线着急，要做到来者不拒，解决问题为原则。充分发挥骨干作用，调动广大员工的积极性，在下半年使各项工作都有新的提高，努力完成集团公司下达的各项生产任务。

　　（三）引进专业人员，壮大修理队伍修理厂经过十多年的承包经营机制，其修理人员流失，设备老化，就目前修理厂状况，从长远考虑，是不能适应公交事业发展需要，所以从现在起多渠道的引进修理人员，同时还要招收和培训一批，以解决修理人员青黄不接的现象，把现有的设备维修好，增加必备的生产设备投入，使修理厂朝着长远目标健康发展。

　　>

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！