# 在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-08-28

*近日，各部门相继召开了20xx年上半年工作总结会，下面是本站为大家带来的在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话，希望能帮助到大家!　　在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话　　同志们：　　刚刚\*镇长对我们 30 项重点工作逐项进行了点评...*

近日，各部门相继召开了20xx年上半年工作总结会，下面是本站为大家带来的在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话

　　同志们：

　　刚刚\*镇长对我们 30 项重点工作逐项进行了点评，细致、全面、实事求是;并对下步工作提出了要求，具体、实际、重点突出，我完全赞同，大家一定要认真抓好落实，特别是具体点到的部门、办事处、村，更要引起足够的重视。下面，我再强调三点：

　　一、坚定信心，确保完成全年任务目标

　　上半年的工作，我们开展的很好，30 项工作都取得长足进展，干事创业、争先创优的氛围越来越浓，相信我们今年仍会取得不错的成绩。这个成绩，不仅仅反映在年终科学发展考核的名次上，更反映在工作的状态、担当和精气神上。我们连续两年排名第六，也就是说我们\*\*%的单项工作考核都在前六名之内，说明大家的工作能力在全市也是前列，在这点上对大家是有信心的。同志们越干越会干、越干信心越足、越干决心越大。

　　同时，我们也要认清当前工作的形式。一是时间比较紧迫。\*月份马上就过了一半，除去\*月份年终考核的准备时间，我们真正推进工作的时间就只剩 3 个月了。二是工作进度不一。大部分工作都按照年初计划稳步推进，部分工程也已进入收尾阶段，但仍有部分工作进展较慢。三是任务仍然很重。无论是财税经济任务，还是土地确权、民政劳保、计划生育、安全生产等具体工作，都要进一步推进落实。三个月的时间，我们要以争先进位为目标，对照年初目标任务，对照科学发展考核细则，查缺补漏、细化任务，坚定信心、再接再厉。

　　一要找不足，查缺补漏。工作中都多多少少存在不足之处，\*镇长在点评中给大家都指出来了。出现这些问题的原因在职责不清、思路不明上。找到问题所在，也就找到了努力的方向。发现问题不是坏事，遇到问题视而不见、找借口推脱才是最大的问题。这次巡查活动和半年总结会，最重要的目的就是让大家找到工作推进中的不足，找到自身建设中的不足，及时更正弥补。要增强问题意识，正视存在的问题。问题就像灯下的影子，你越想绕过、避过，它就越拉越长、越大;你越是迎难而上，灯下的影子就越小越短。要对照考核细则，认真研究。各部门、各工作都有具体的得分细则，要及时、随时对接上级部门，看看哪些得分还比较少，哪些与目标差距还很大;也要与其他兄弟镇街比，比进度、比特色、找差距，这都是今后工作的重点和方向;要进行自我检查，找到工作推进中的梗阻，及时梳理;督查室要进一步发挥作用，提出可行性意见建议，及时发现问题。

　　二要找方法，赶上进度。不少工作展不开、推不下去，是因为方法不得当。比如去年环境综合整治，全面展开，投入不少，但反弹严重、效果不好，这就是方法不对，后来我们研究制定了“镇整治、村保洁”的长效机制，整治一个村、巩固一个村、宣传发动一村群众，走出了适合自己的路子。其他工作也是一样，像我们的机关管理、社会抚养费征收、\*\*稳定、“三资”管理等，新的形势下，要有新的办法。要结合工作的特征，结合我镇的实际情况，结合目标任务，制定自己的办法。

　　三要抓重点，强力推进。各部门负责的工作都比较多，抓住重点。30 项重点工作是重点，工作中的不足是重点，遇到的问题是重点。工作中就要把握住这些重点，调整好节奏，分清主次、轻重、缓急，什么时间该抓什么事情，学会十根指头弹钢琴。但这也不是说其他工作就不重要了，就可以不抓了。什么时间该干什么工作，各部门都要做到心里有数。比如现在，养老保险征收、防汛、林业防

　　治等，就是重点，再往后，随着\*\*\*的举行，\*\*\*\*、安全生产就是重点。心里有数、眼里有活，提前做好准备，到时候就能事半功倍。

　　二、提升境界，在创新开展工作中寻求突破

　　一整天的重点工程巡查，加上\*镇长的点评，相信大家都看到了我们\*\*现在的发展局面，总结起来，就是一个“快”字。三年的时间，无论从财税经济，还是其他工作上，我们都赶上来了。无论什么工作，哪个部门，说干就干，绝不含糊。我们在发展，其他镇街同样是你争我赶，加快速度前行，这就是现在发展的新常态。逆水行舟，不进则退。现在来说，进步慢、发展慢也是退步。在这种形势下，我们能否保住现有的名次，能否推进好工作，取决于对新常态的认识和把握，更重要的是工作境界的提升、工作思路的明晰、工作方法的创新。

　　一要立足职责职能，弄清“干什么”。干事创业，首先要知道去干什么。各领导干部有各自分工，各部门有各自的职责，我们 30 项重点工作采用分线负责制，其他的\*\*主体责任、监督责任，安全生产属地责任、一岗双责，等等，都是职责职能的具体体现。只有立足职责职能，才能认准工作的方向。在其位，既要谋其政，还要尽其责。各领导干部、部门负责人要研究好自己分管的工作职能和需要担负的责任，各部门、办事处也要对自己内部进行分工，让大家都知道具体要干什么。

　　可以是按片分，也可以是按工作内容分，这要根据各部门的具体职责来定。环卫中心的网格化管理，5 个人每人负责一个办事处;农委将各项业务分给每一位人员，都是很好的法子。分好工，职责明，才能调动起主观能动性，要不都成了部门负责人、分管领导的事。

　　知道了问题，就要去想解决的办法，谁去解决、如何解决。这就是一个倒推

　　的过程，从结果往后推，推出具体过程，也就有了整体思路。这就要求我们要注意增强工作的计划性、谋划性，站在全局看问题、考虑工作，在完成一项工作前，就要先想到去总结问题。

　　三要创出工作特色，明白“干好什么”。这还是前面提到的突出工作重点的问题。每个部门都有具体的工作，在各项工作中突出一两个重点去抓、去打造，就能创出自己的特色。十根指头弹钢琴，十根指头的力度也是不一样的。工作中打造自己亮点，也是展示自我的平台。在抓好日常基本工作的同时，找到重点、创出特色，工作才能有声有色。农业发展，小麦直补、玉米保险、一喷三防，这都是日常工作，不能不干，而且必须要干， \*\*中药材基地、西瓜基地、合作社建设等，这些就是特色工作;

　　违章建筑治理、环境综合整治是日常工作，美丽乡村示范村建设就是特色工作。这两项工作并不矛盾，而且要同时进行。日常工作要保质保量，特色工作要抓出亮点。日常工作干好了，也能创出特色。比如安全生产，每周每月的报表，这是日常工作，但因为我们做实做细，排名前几，这就成了特色工作;人社中心创业就业培训，这是日常工作，但我们结合实际、扩大范围，这就成了特色。所以说，干好工作，还在创新上。不是非要破旧出新，而是要突出重点、创出特色。

　　三、加强机关自身建设，凝聚形成合力

　　推进工作，良好的工作作风、机关作风是保障。今年我们提出了“两年活动”，基层组织建设年、作风效能提升年，半年来，\*\*、督查室、组织办、办公室抓的很紧，取得了可喜的成果，这也为各项工作的开展奠定了基层基础。以前是\*\*书记抓，\*\*书记来了之后进入状态很快，抓的也很好。当然，作风建设不是一朝一夕的，而是永远在路上的，关键在坚持。结合当前的情况，强调三点：

　　一是讲团结，沟通协调。我们领导班子要搞好团结，30 项重点工作，责任到

　　人，但分工不分家。扶贫解困，要有美丽乡村建设，也要有支部“1+3”创收，还要有“一事一议”项目支持;安全生产也要各个部门协调配合;很多具体业务，也要各办事处的大力支持。

　　二是做榜样，以上率下。上行下效，村里作风的好坏，很大程度受我们镇机关作风好坏的影响。开展“两年活动”，机关、村一起抓，就是要做到以上率下。只有机关作风抓变了，团结一致、奋发实干了，村里才有学习的榜样，干事创业、服务群众。今天参会的是我们全体机关干部，没叫村里，关起门来说自家的话，我们个别干部的作风、素质甚至赶不上村干部，本来该以上率下，现在竟然反过来了。前段时间到办事处去调研座谈，很多村书记都很有想法，\*\*\*\*\*搞得育苗基地，村里建了 2 座广场了;

　　新街\*\*书记，从道路硬化，到自来水管道，再到净水设备;甚至过去一直乱的\*\*\*，新一届班子也想着给村里干点事。都在想事、干事，这种工作作风，我们不少机关干部也跟不上。部门、办事处自己就先乱了，下面的村还谈什么团结、谈什么发展。有的抱怨这、抱怨那，人家这些村书记才拿多少工资。有的拈轻怕重、推诿扯皮，村里工作就好干了嘛。当然，在这里绝对没有批评大家的意思，只是要大家多向先进学习，对照先进找差距，及时改正。特别是领导干部、部门负责人，一定要带好头，管好自己人、带好自己对，给同志们树立起榜样，给村里党员干部做榜样。

　　三是抓制度，依法办事。上个月，我们召开了解放思想大讨论务虚会，领导干部轮流提出意见建议、找出不足，我们各部门负责人都旁听了。不少同志提出制度的完善来，讲的非常好。确实，作为快速发展中的镇，过去的很多制度已经不能适应现在的工作状态，及时新制定的，随着发展和大形势的转变，也需要进

　　一步完善。制度是权力运行的保障，也是督察检查的抓手。慵懒散、等靠要的思想我们已经彻底转变过来了，下步的重点在提升境界、鼓舞士气上。年底，我们会集中制定完善相关制度，包括考核、奖惩、机关管理等，大家可以随时提出意见，给分管领导提、给组织办、办公室提都行，也可以直接找我和\*镇长，但坚决不能到处抱怨、到处说闲话。多些建议、少些牢骚，这才有利用我们的制度建设。

　　各部门、办事处以及各村，要学会用制度理事、用制度管人，不符合制度规定，就不给你审批、不给你办，找多少次也没有用;不按制度办，就是违规、违纪、甚至违法，就能处理你。只有这样，才能完善起“三资”管理、基层组织管理，杜绝靠人情、关系办事，才能让镇村干部对我们的制度有敬畏之心。\*\*\*\*是现在大形势，\*\*\*\*\*\*\*\*\*，这是工作的方向。下步，我们要完善好制度，更要落实到工作中，让大家都心里明白、亮堂，这要才能有序、有效地推进下去。

　　总的来说，工作推进的较快，但任务仍然很重;作风效能有所提升，但路还很长;重点项目建设很好，但收尾工作要高度重视;基础设施全面完善，但后期管理还需加强。总之，我们还要再接再厉，更要坚定信心，最重要的是突破创新，完成全年的任务目标应该是没问题的。

**在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话**

　　2024年以来，XX镇认真贯彻落实市委、市政府决策部署，以党的十九大精神为指引，围绕创建省级示范镇目标，聚力新旧动能转换，倾力建设“四个城市”，全力打造“四个城镇”，扎实推进项目建设，全域实施乡村振兴，突出发展社会事业，持续深化基层党建，全镇经济社会发展形势平稳向好。

　　1、创新攻坚，“三招三引”开始破题。把盘活存量资源、出清“僵尸企业”作为“三招三引”的突破口和着力点，为全市“三招三引”会议提供了现场，盘活“僵尸企业”实现“零增地”发展经验做法在全市得到了推广。

　　2、真抓实干，乡村振兴初显成效。坚持落实乡村振兴战略，高标准规划了五龙河田园综合体乡村振兴示范片区。规划了“两纵一横”创意农业园区路、滨河路等路网;五龙河河道治理正在稳步推进。

　　3、服务大局，社会事业稳步推进。抓好居住环境改善，平日路两侧8村成方连片治理已经完成。抓好生态环境保护，继续实施以五龙河湿地公园为主体的生态美镇工程。深化环保攻坚行动，扎实推进“河长制”工作，集中治理畜禽养殖污染，持续整治“小散乱污”企业，加大秸秆禁烧宣传力度，全镇大气各项指标均在全市前列。抓好治安环境稳定，完善信访工作机制，群众满意度明显提升。

　　4、夯实基础，基层党建全面提升。深化作风建设年活动，巩固党员奉献积分制管理，大力推行承诺制和责任制，落实重点工作责任化，责任工作具体化，全镇党员干部精神状态进一步提升。强化基层干部规矩意识，大力支持纪委强化监督执纪问责，严格规范“三会一课”、“支部生活日”和“三务公开”等规章纪律，村“两委”换届任务圆满完成。

**在乡镇2024年上半年工作总结会议上讲话**

　　20xx年7月5日，南京市特检院组织全体中层以上干部召开20xx年上半年工作总结业务会，市局许金云主任、朱烨秋副处长参加本次会议，会议由冯月贵副院长主持。

　　首先，各部门负责人汇报了上半年的特色工作、存在的问题以及下半年工作打算和建议;张军副院长、冯月贵副院长和米涌总工程师分别点评分管的工作，并对分管部门提出下半年的努力方向;丁树庆院长总结上半年工作特色并布置下半年工作，丁院长强调要做好红枫社区建设工作和职业技能鉴定工作;加快江北新区实验大楼建设，国家智能测控产品中心的建设;推进业务工作;做好电梯保险工作和网上平台建设;严格落实中央的八项规定，落实“一岗双责”，抓好“两学一做”学习教育，提升文化建设;推进96333工作;加强科技和人才建设;推进信息化工作，扩大网上报检;提高检验质量;完成市局交办的各项工作。

　　随后，许金云主任做了讲话。肯定了南京市特检院上半年取得的成绩，强调下半年主要工作需要特检院的大力支持，即：12345、12365、96333业务工作等。

　　最后朱烨秋副处长讲话。表示南京市特检院上半年工作成果显著，取得各项荣誉;科技平台和科技项目也取得了新的进展，重视团队建设，在工作中能够做到点面结合;同时希望南京市特检院在下半年的工作中注意看到不足、风险、危机，进一步提升检验质量，在下半年工作中能取得更大的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！