# 2024上半年党建工作落实情况总结3篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-28

*这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的2024上半年党建工作落实情况总结，供大家参...*

这一年来，耕耘的艰辛与收获的喜悦相互交织，在领导和同事的指导与支持下，我认真学习、努力工作，最终较好的完成了领导交办的各项工作任务，不断在学习和思考中提高，在工作中成长进步。本站为大家整理的相关的2024上半年党建工作落实情况总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　2024上半年党建工作落实情况总结

　　在新一届党委的正确领导下，我们坚持“党建与经济发展深度融合”的指导思想，牢固树立“抓好党建就是最大的政绩”理念和“一切工作到支部”的工作导向，切实履行好党建主体责任，为全院经济发展提供坚强的政治、思想和组织保障。

　　一、党建工作总体要求

　　聚焦“事业发展”这一中心任务，突出“狠抓落实”这一主题，压实“抓党建、抓廉政”两个责任，着力党员先锋作用发挥、基层组织建设、干部队伍培养、文明单位成果巩固、宣传工作提升等五个方面重点工作。

　　二、党建工作推进情况

　　(一)加强党建引领，压实党建主体责任

　　一是制定目标清单。制定了《2024年度党建和精神文明建设工作要点》和27项党建重点工作计划。与院属单位全部签订了党建重点项目责任书，制定全院《党建和精神文明建设工作考核细则》和领导干部党建责任清单，构建了完善党委书记负总责、分管领导分工负责、各党支部书记履职尽责的党建工作新格局。

　　二是完善制度规则。制定了《党委会议议事规则暂行办法》，“三重一大”均上会研究集体决策。1-6月份，共召开院党委会议15次，研究党建工作21项。党委中心组共开展集体学习11次，深入学习了贯彻党上级关于疫情防控工作各项决策部署、《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》、\*\*科技创新工作等。5月25日-29日，组织副处级干部举办了党的十九届四中全会精神培训班和研讨会。

　　三是强化督导检查，4月16日和5月18日，组织检查小组先后对测绘处、地环处、机关一支部、机关二支部、\*\*处、测绘处等支部党建工作进行了督导检查，并分别下发了检查通报，进一步压实了基层党建工作责任。

　　(二)打造特色品牌，提升基层组织建设活力

　　一是强化制度建设。切实加强支部标准化建设，制定了我院《党支部评星定级暂行办法》、《基层党支部标准化建设考核办法和评分标准》、《项目部标准化建设责任清单及考核评分标准》和2024年党支部标准化提升年度建设目标，共计划打造过硬支部7个，先进支部4个，标准支部3个。院党委对各党支部实行积分量化管理，各党支部对党员实行量化积分管理，并及时在党务政务公开栏进行张贴公示。先后对\*\*处房村自然硫项目部、基础处嘉祥县治理施工项目部、\*\*处苍山区调项目和测绘处肥城房地一体化测量项目进行了标准化建设。

　　二是打造\*\*特色党建品牌。制定了我院《“党员先锋岗”和“党员突击队”设置组建方案》，共批准设立党员先锋岗21名，党员突击队9支(含突出队成员97人)。5月8日，召开了党员先锋岗授牌座谈会。在疫情防控、重点项目实施和\*\*灾害处置等急难险重任务面前，党员先锋岗和突击队员牢固树立责任意识、担当意识和服务意识，发挥模范表率作用，让鲜红的党旗高高飘扬在地勘主战场一线。制定了《“争光添彩比作用、争先晋位比奉献”实施方案》，开展了图说新\*\*、最美\*\*人微视频征集、局情院情知识抢答赛等10项活动。在全院营造人人争先进，事事创一流，争相奉献比拼的良好氛围。

　　三是大力推进“两学一做”常态化制度化。严格党员日常监督管理，实行每季度汇报一次思想工作制度。3月31日，召开了全院党建工作会议暨党支部书记培训会议，为党支部书记配备了《党支部工作实用方法与规程》、《“三会一课”实用手册》。做好党员发展，研究确定2024年度发展对象4名，编印了《发展党员规范化指导手册》。各支部线上与线下相结合，每月固定1-2天为主题党日活动时间，组织党员集体学习，开展党性教育和社会公益活动。3月上旬组织各支部开展了一季度上廉政党课活动，6月下旬组织开展了院领导和支部书记交叉上党课活动。

　　四是开展联建共建活动。制定了党组织党员到社区“双报到”工作实施方案，院属各支部进社区开展垃圾分类宣传、文明城市创建等双报到活动12次。\*\*处自然硫项目部先后与泰安市自然资源局机关党支部、山东\*\*局第三党支部等开展了联建共建活动。院党委与岳峰小学建立了定期开展活动机制。先后收到长城社区、山口镇辛水崖村委、岱岳区河务局的锦旗3面，感谢信1封、党建联合体先进单位证书1个，为构建城市基层党建共同体，服务基层社区治理，实现基层党建提升打下坚实的基础。

　　五是大力开展创先争优。完成了2024年度各类先优评比，共评选表彰先进个人61人，先进集体23个。新规范修订了\*\*各类先优评比办法，计划在年底评选各类先进集体9项，各类先进个人16项，进一步营造了争先进、当榜样、创一流的干事创业氛围。5月7日，被省委宣传部、省文明委、省民政厅联合表彰为“山东省抗击疫情优秀志愿者” 。

　　(三)加强干部队伍建设，提升综合素质能力

　　一是大胆使用年轻干部。特别是长期在基层一线锻炼的优秀人才。进一步优化中层干部队伍结构，提拔任用了4名正科级和7名副科级干部，其中35岁以下同志6名。

　　二是建设三级人才梯队。在业务处室中新聘任主任工程师6名。新出台了《三级人才梯队体系建设管理办法》，按照梯队建设标准，共选拔出“拔尖人才”5人、“骨干人才”35人、“高技能人才”2人，共计42人。制定年度培养目标和工作计划，实行动态管理，初步建立了专业技术人才干部培养的良性机制。

　　三是规范岗位竞聘工作。制定了《竞聘上岗实施方案》， 5月25日组织了本年度的岗位竞聘工作，通过个人申请、工作述职、条件审核、量化考核、民主测评、结果公示等环节，最终28申请人通过竞争上岗。

　　四是加强素质能力建设。4月8日，组织了“制度创新与管理提升年暨重点工作攻坚”签名承诺活动。5月15日，举办了微视频制作培训班。6月10日，组织了青年技术人员11项 “QC\*\*成果展示”比赛活动。为56名副科级以上干部购买了《决胜中层》和《责任心到岗、执行力到位》读本，作为制度创新和管理提升年的必读篇目。3月上旬，对处级干部个人有关事项组织进行了填报，对56名科级干部档案材料进行了补充完善。

　　(四)强化全员参与，巩固文明单位创建成果

　　一是强化组织领导。制定下发《2024年度文明单位建设工作规划》，继续与全员签订“我为省级文明单位建设作贡献”承诺书，切实在全院形成“人人有责，人人参与，人人受益”的新格局。进一步完善了志愿者队伍组织机构，\*\*志愿者协会共设分会13个，注册志愿者296名，制定了切实可行的年度志愿服务活动计划。4月15日，邀请省直机关工委等领导举办了省级文明单位揭牌仪式，组织了“制度创新和管理提升年”暨重点工作攻坚签名大会，摄制了“五一劳动者风采”微视频。

　　二是大力开展社会公益活动。积极开展了“疫情防控送温暖”志愿服务活动、“协助社区入户调查党员情况”学雷锋志愿服务活动等。3月11日，开展“撒播新绿”义务植树活动; 4月1日，向全院干部职工发放了疫情防控、文明祭扫倡议书;4月7日，机关一支部开展垃圾分类宣传活动。4月21日，组织\*\*处支部到松园社区、长城社区进行第51个世界地球日宣传科普活动。4月29日，开展了“迎五一庆五四”乒乓球比赛、诗歌朗诵会等活动。

　　三是积极开展扶贫济困。先后开展两次疫情捐款活动，234名党员干部参与，共收到捐款10万余元。为房地产公司高康困难家庭组织了捐款救助活动。3月17日，莱芜基地支部组织了无偿献血活动。6月10日，开展了无偿献血活动，共57人参加献血12900毫升。6月1日，到岳峰小学开展了捐资助学活动，为长城社区捐资购置了卫生保洁用品。

　　三是加强\*\*文化建设。开展了\*\*文化建设工作推进座谈会，初步制定了我院文化理念体系，共分为8大部分25条。下发了关于宣传贯彻\*\*文化理念的通知，在办公楼走廊、支部活动室和项目部进行了大力宣传。6月底，开展了\*\*文化知识测试和抢答赛活动，邀请泰安市中心医院援鄂医疗队来院做了先进事迹报告会。制定了\*\*\*\*文化建设的实施方案，围绕素质文化、理念文化、典型文化、环境文化、制度文化五大文化体系，进行了有针对性的培育和建设工作推进措施。

　　(五)加强制度建设，落实党风廉政建设责任

　　一是明确年度任务。制定下发《2024年党风廉政建设工作实施意见》，明确“一岗双责”，与院属单位签订党风廉政建设责任书。制定了我院效能监察实施意见，明确2024年工作重点及工作计划。先后对办公室、生活服务中心进行了效能监察，建立完善了效能监察的制度体系，进一步扎紧“制度笼子”。

　　二是积极开展“廉政制度建设年”活动，进一步扎紧“制度笼子”。制定了《“庸懒散”问题整治实施办法》，下发了关于加强劳动纪律管理的通知。每月开展1次“庸懒散浮拖”检查，不定期开展劳动纪律大检查，对查处的问题及时进行通报批评并督促改正。针对全院69项重点工作，强化重点工作督导，对专业技术岗位竞聘、废旧资产设备处置、办公楼装修等工作全程参与监督。常态化运用“监督执纪”第一、第二种形态，强化问责追究，决不姑息迁就，该打的板子狠狠地打下去，达到问责一个，警醒一片的效果。

　　三是强化廉政教育。党委中心组集体学习了局党委廉政谈话提纲，从政治站位、责任落实和作风建设等10个方面，深刻对照反思，找准工作差距打扫思想灰尘。156名党员干部签订了廉洁承诺书，签订施工项目廉政承诺书47份。3月下旬和6初，组织了两次中层干部集体廉政谈话会。6月4日，组织观看了《牢记初心使命、强化政治保障》、《“警”醒》两部廉政警示教育片。6月10日，对11名新任职干部进行了任前谈话和廉政提醒谈话。

　　四是健全纪检监察队伍。重新调整完善了纪检监察队伍，组织开展了业务培训。建立了效能监察信息共享平台，初步建立起纪委委员、支部纪检委员、项目廉政监督员、网络平台、举报意见箱等完善的立体监督网络体系。

　　(六)强化意识形态，提升宣传工作水平

　　一是建立责任机制。4月7日，下发了《关于成立全院意识形态和宣传思想工作领导小组的通知》。认真落实《加强意识形态工作的实施意见》，强化意识形态工作责任制。2024年上半年院党委专题会议研究意识形态工作3次，研究制定了强化意识形态和宣传思想工作10条意见，把意识形态工作同经济工作同安排同部署。

　　二落实工作机制。4月1日，制定下发我院《突发事件应急处置机制和预案》，切实增强快速反应能力和应急处理能力，保障我院安全稳定发展秩序。4月中旬，开展了全院党员信仰宗教排查工作，同时，建立健全了防范非法宗教、邪教、各种错误言论等意识形态领域长效工作机制。

　　三是强化宣传引导。重新明确了通讯员队伍及各单位年度宣传目标任务，进一步优化\*\*网站、微信公众号等平台阵地，强化对\*\*事业服务地方发展、基层一线先进事迹等方面宣传报道。制作了\*\*宣传册及《祥瑞泰山、幸福\*\*》宣传片初稿。强化媒体对外宣传，上半年，在局网站发表稿件137篇，在人民日报、泰安日报、泰山晚报、大众网、中国矿业报、今日头条等媒体发表稿件166篇，外宣阵地在地方媒体、省级媒体、自然资源行业媒体和省直文明建设网上均得到了拓展和延伸，外宣形式上从网络稿件、纸质媒介和微视频展示方面实现了多样化，初步实现了宣传工作质量与数量的双提升。特别是中央电视台CCTV10播出了《中国影像方志》肥城篇当代记和新泰地理记，记录了\*\*\*\*助力地方生态文明建设的新成绩，切实提升了\*\*\*\*品牌及社会形象。

　　(七)加强群团建设，发挥桥梁纽带作用

　　一是建立组织体系。重新调整组建了各基层分会和分会主席，下发了2024年工会工作要点和“我们的节日”活动方案，积极开展了丰富多彩的迎新春、庆五一等文体活动。积极开展了“三八节”女职工疫情防控答题活动以及妇女权益保护知识答题活动。4月23日，在第25个“世界读书日”读书荐书活动，向各分会发放了《逐梦前行，踏遍祖国山河的\*\*人》一书。组织全院干部职工学习贯彻习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信精神，营造了浓厚的学习工作氛围。

　　二是积极筹备工会换届工作。下发了召开工会换届大会的预备通知，组建专班顺利完成了院第五届工会代表大会和五届一次职代会，选举了新一届工会委员会和各专门委员会。

　　三是大力实施民心工程。向全院下发了关于建立困难职工档案的通知，制定印发了困难职工救助及节日慰问管理办法(试行)，走访慰问我院困难职工20人，发放各类慰问金10多万元。组织开展了为家属捐款救助活动，全院218人参加共募捐31000元。5月，为全院职工发放消费券31万余元。足额发放了职工节日福利，为在职职工制作了工装，提高了职工餐厅饭菜质量，职工的幸福感、获得感和安全感进一步提升。

　　四是充分发挥青年作用。年初制定了2024年共青团工作要点和活动表，认真组织团员学习十九届四中全会精神，调整更新了团支部及成员，组建了2支青年篮球队，对共青团制度进行了全面梳理。疫情防控期间动员和组织广大团员青年主动靠前，积极值班值守，确保我院职工的健康安全。先后组织开展了“弘扬雷锋精神，争当战疫先锋”志愿服务、“绽放战疫青春•坚定制度自信”诗歌朗诵大赛和乒乓球比赛。

　　(八)全面查摆剖析，做好巡察整改和党建专项整治

　　院党委成立了巡察整改工作领导小组和办公室，先后召开两次专题会议，通报省局巡察问题反馈，研究部署整改落实工作，制定了我院巡察整改工作方案，明确责任人、目标任务和完成时限。根据巡察反馈的12方面27个问题61个具体问题，努力做到举一反三，全面梳理，建立长效机制。3月31日召开了全院党建专项整治会议，下发了专项整治责任书和支部整改清单。4月份，开展了全院2024年因公临时出国(境)情况进行了全面自查，制定印发了对出国(境)人员进行严格管理和教育的通知。5月8日，召开了全院党建工作调度会，对党建专项整治、支部积分量化管理、灯塔党建e支部网上建档进行了部署安排。5月23日，上报了巡察整改工作报告和党委主要负责人落实巡察整改工作报告。

　　下一步，我院将突出“狠抓落实”这个主题，通过扎实开展局党委及我院确定的各项党建重点工作，切实把\*\*党员培育成带头谋发展争一流的先锋队伍，把基层党支部打造成服务全院事业发展的坚强战斗堡垒，把中层干部打造成一支拼状态、拼担当、拼本领的中流砥柱，用发展的成果增强全院干部职工的幸福感、获得感和安全感，以良好的形象增强\*\*的知名度、信誉度和社会影响力。没有比人更高的山，没有比脚更长的路，一切成就，都是干出来的。当前，\*\*正处于滚石上山、爬坡过坎的关键时期，我们下定决心对标作战、向标看齐、用标推进，朝着既定目标奋勇前进，奋力开创\*\*党建工作新局面，为推动\*\*全面快速高质量发展作出新贡献!

**2024上半年党建工作落实情况总结**

　　2024年以来，xx中心校在县委、县政府的正确领导下，按照县教体局的工作安排部署，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、省委、市委会议精神，树立新理念，引领新发展，紧紧围绕学校中心工作，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作，现将贯彻落实意识形态工作责任制情况报告如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)党支部落实意识形态工作责任制方面的情况

　　认识加强意识形态工作的重大意义，以高度的政治自觉、有力的政策措施落实意识形态工作的各项任务，牢牢掌握意识形态的领导权、主动权，把意识形态工作同学校工作同安排同部署，纳入年终绩效考核的主要内容，设立微信、QQ群，不断增强干部职工的责任意识。全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员组织生活会和述职述廉报告的重要内容，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，全面打好意识形态工作主动战。

　　(二)党支部理论学习、研究方面的情况

　　坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，打造学习型党组织。

　　一是组织开展“敢作敢为敢担当、真抓真干真落实“大讨论。要求全体干部认真撰写讨论心得。

　　二是狠抓中心组学习规范化、制度化建设。精心制定了中心组理论学习计划，进一步规范和完善了每周列会制度、抓好学习的考核评分。今年上半年围绕意识形态工作内容共组织学习2次，教职工上交各类心得体会10余篇。

　　三是利用微信群让理论学习常态化，提高党员干部的思想素质，使广大职工树立和落实科学发展观，与时俱进，努力教书育人。

　　(三)管阵地、管队伍、管导向方面的情况

　　一是提高思想认识，明确工作责任。进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步加强对习近平总书记关于意思形态工作重要讲话和指示精神的学习和运用，进一步加深对意识形态工作重大意义的认识和把握，进一步增强做好工作的使命感和紧迫感。

　　1.二是凝聚工作合力。支部要统揽全局、协调各方，指导和推动单位把意识形态工作要求融入各自工作，推动意识形态工作与行政管理紧密结合起来。充分调动学校各部门抓意识形态工作的积极性。

　　三是强化担当精神。落实意识形态工作主体责任，是党支部应尽的政治责任、应有的政治担当，必须坚持原则、敢抓感管。在提倡什么、反对什么上旗帜鲜明，在大是大非问题上敢于发声，坚决克服“好人主义”，上推下卸、敷衍塞责等现象。

　　四是坚持“一把手”带头。肩负起意识形态工作主体责任，“一把手”必须带头抓、直接抓、具体抓，切实当好“第一责任人”。做到“三个带头”“三个亲自”，即带头抓意识形态工作、带头管阵地、带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处理，不能当“甩手掌柜”。

　　(四)监督、考核、问责方面的情况

　　中心校根据支部意识形态工作要求，制定了相应的监督、考核、问责方案。工作落实到支部委员人头，与年终目标考核挂钩。

　　(五)社会主义核心价值观方面的情况

　　在上级领导部门的引领支持下，社会主义价值观建设工作取得了一定的成效，为固本强元、凝聚共识、弘扬社会正能量、学校建设提供智力支持奠定了良好的基础。

　　二、存在问题

　　中心校党支部虽然意识形态工作取得了一些成效，但同时也存在一些问题：

　　一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引领管理在意识形态方面还需进一步探索。如有个别教师在网上不注意自己的言论。

　　二是新形势下提高引领舆论的本领需要进一步增强。如有的教师对于舆论有跟风现象，不能正确加以判断。

　　三是满足干部教师文化需求的工作还要进一步加强。

　　四是部分老师固有思维方式改变和职业倦怠方面仍需要方式方法的创新和进一步引导。如有的教师教学中思维固化，不愿接受新知识、新方法、有消极怠工情绪存在。

　　五是对青年教师在职业素养、思想道德品质方面的引导还需进一步探索。

　　三、下步工作打算

　　下半年，中心校意识形态工作必须围绕全年工作目标，着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，不断激发全体教职工激情，为学校发展提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

　　(一)进一步落实意识形态工作责任制。

　　继续以落实意识形态工作责任制为龙头，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，认真落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，把意识形态工作同学校工作一同部署，纳入年终绩效考核的主要内容。支部书记做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处理。

　　(二)坚持不懈抓好理论学习。

　　以党员干部为重点，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实理论学习活动。紧密联系学校实际，组织教职工开展有针对性的理论研究，探索学校发展的新途径。

　　(三)加强队伍建设。

　　加强思想队伍建设，加快建设一支政治更加坚定、眼界更加宽广、业务更加精湛、纪律更加严明、作风更加务实的工作队伍。

**2024上半年党建工作落实情况总结**

　　2024年上半年XXXX在公司党委和宁夏分公司党委的指导下，认真学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特社会主义思想，不断推进“不忘初心、牢记使命”教育活动工作的开展，积极推进党员队伍规范化管理，较好的完成了公司党委下达的各项工作任务。现将工作情况汇报如下：

　　一、履行基层党建工作责任情况。

　　营业部支部书记深知肩上责任重大，光有工作热情是不够的，更需要加强党性锻炼，提高思想道德修养，把思想作风建设放在首位。加强政治思想教育，提高政策理论水平，这样才能增强工作能力和驾驭全局的能力。因此，营业部党支部根据当前的“不忘初心、牢记使命”教育活动展开各种党建活动，首先要坚定理想信念，坚守共产党人精神追求，始终是共产党人安身立命的根本。其次就是要让广大党员干部思想上受洗礼、灵魂上受触动，坚定理想信念，传承红色基因，增强“四个意识、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。组织学习新党章，学习法律法规，学习工作业务知识，努力建设学习型的党支部，营造一个浓厚的学习氛围。再是结合营业部党员同志从业岗位，专业特长，创新项目，组织各种活动增加活动的吸引力，增强党建工作活力。

　　在日常工作中，继续完善“三会一课”等党员管理制度，通过亮出党员身份，展示党员形象，开展“争先模范岗”、帮扶困难党员等党建活动，积极指导和推动党组织开展创先争优活动。提高支部组织建设力量和落实重点工作任务，全面提升“两个覆盖”质量、带头解决政治功能不强，弱化、淡化、虚化、边缘化问题，不断提高组织工作质量，切实做好“一岗双责”工作。

　　二、贯彻落实上级指示精神情况。

　　认真学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特社会主义思想，持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”，开展进一步解放思想，组织员工就营业部业务发展情况进行对标找差工作，通过讨论分析，找出问题、解决问题。严格执行“三重一大”集体决策制度规定。在各项工作中，严格遵循组织程序，重大事项及时请示报告，履行个人有关事项报告和请假报告等制度。严格落实个人有关事项报告等情。将政治纪律和政治规矩挺在前列，凡事都要讲政治、懂规矩，光明磊落做人，干干净净做事，严格要求自己的同时，也要督促、监督支部内所有党员都能遵守各项组织纪律。将上级的各种指示精神落实到实际工作中。

　　三、扎实推动基层党建工作情况。

　　营业部支部根据中央、省和市委组织工作会议精神，按照《中国共产党支部工作条例》和公司相关要求，严格开展“三会一课”主题党日活动，专题组织生活会等活动。在党建工作及营业部的业务发展上，坚持“既要做业务，又要带队伍”良好氛围。定期组织员工进行学习，目的就是切实增强员工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。及时传达学习公司党委、纪委和宁夏分公司党委有关重要会议精神。组织全体党员及部分员工到同心县中国工农红军西征纪念馆参加党性教育，并组织新老党员面对党旗进行宣誓。从典型案件中汲取教训，做到受警醒、知敬畏，将廉洁从业、合规从业理念更加深入人心。同时，定期与员工开展廉政谈话，按照规定召开组织生活会。主动向其他成员学习和交流，团结协作，做到分工不分家，大事讲原则，小事讲风格，不断增强营业部团队的凝聚力和战斗力。

　　四、进一步做好“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。

　　只有坚定理想信念，才能不忘初心、牢记使命。党的十九大报告指出：“共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。”党的十八大以来，习近平总书记多次强调“革命理想高于天”，理想信念是共产党人精神上的钙。他批评认为共产主义虚无缥缈的错误思想，阐述了中国特色社会主义和共产主义理想之间不可分割的关系。共产党员只有坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义信念，才能不忘初心，自觉为实现新时代党的历史使命而不懈奋斗。只有努力学习马克思主义，才能坚定理想信念，不忘初心、牢记使命。共产党人的理想信念是以马克思主义揭示的社会发展客观规律为依据的，是建立在马克思主义科学理论的基础之上的，不学习马克思主义理论，没有科学的世界观，就不能真正树立共产主义理想、中国特色社会主义信念和全心全意为人民服务的人生观、价值观。习近平总书记要求全党重视学习和掌握马克思主义。他强调，党的各级领导干部特别是高级干部，要原原本本学习和研读经典著作，努力把马克思主义立场、观点、方法学到手，作为自己的看家本领。要读原著、学原文、悟原理，特别是理解其中包含的马克思主义立场、观点、方法，不要浅尝辄止。要深入学、持久学、刻苦学、带着问题学、联系实际学。共产党员只有深入学习马克思主义理论，学习马克思主义中国化最新成果习近平新时代中国特色社会主义思想，才能真正理解党的宗旨和党的奋斗目标，做一名始终不忘初心、牢记使命的合格的共产党员。

　　五、突出坚持党管人才原则情况。

　　党的人才路线方针政策，是人才工作的根本遵循。能否坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，不仅关乎组织威信、人心聚散，更关系公司各项规章制度的执行，关系到各项经营指标的完成，关系到对标找差工作的具体落实。党的十九大以来，公司党委和宁夏分公司党委严格执行习总书记强调的要坚持党管干部和人才集体决策。公司分公司多措并举明确落实党的人才路线方针政策，严格按原则按政策按规矩按程序办事，增强了选人用人的科学性、准确性、公信度，使真正的人才用当其时、用当其位。也强化党组织对选人用人的领导和把关作用，强化注重基层、注重实干、注重员工公认的选人用人导向，匡正选人用人风气，把绝对忠诚、敢于担当的人才用起来。为公司建设成为“国内一流、亚洲领先”的证券金融控股集团的总目标，积极主动担当作为，集聚培养优秀人才，推动人才发展与公司改革发的深度融合。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！