# [国有企业2024年纪检监察工作要点]2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算9篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-11

*纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。以下是为大家整理的关于2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算9篇范文，欢迎参考借鉴~     2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇1　　202...*

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。以下是为大家整理的关于2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算9篇范文，欢迎参考借鉴~[\_TAG\_h2]     2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇1

　　2024年上半年，集团公司纪委以xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

　　>一、上半年工作情况及成效

　　(一)明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

　　(二)围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实xxxxx重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

　　(三)突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　(四)紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

　　>二、上半年工作不足及原因

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

　　(一)从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

　　(二)从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

　　>三、下半年工作思路及举措

　　下半年，集团公司纪委将深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

　　(一)围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

　　(二)围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　(三)围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

　　(四)围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇2**

　　2024年上半年，xxx公司纪委切实以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实十九届中央纪委四次全会、集团2024年党的建设工作暨党风廉政建设和反腐败工作会部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，协助分公司党委深化全面从严治党，做到守土有责、守土担责、守土尽责，立足职能、强化监督。现将上半年工作情况报告如下：

　　>一、以党的政治建设为统领，自觉担负“两个维护”的重大政治责任

　　一是强化政治监督，督促分公司党委落实疫情防控主体责任。xxx公司及时成立防控应急领导小组，制定防控指南，应急预案，并就应对疫情工作作出紧急安排部署。督促分公司党委通过网络开展中心组学习，深入传达和学xxxxxx重要讲话精神，并就落实党中央、集团党组、纪检监察组关于疫情防控工作重要决策部署进行交流讨论。二是督促各级党组织主要领导和纪检干部做到“四个监督”：监督政治纪律落实到位。督促各级党组织和全体党员严格落实党中央、集团党组、xx省委、分公司党委关于做好抗击疫情工作的各项指示精神，做到不传谣、不信谣、不传播涉密信息。监督组织纪律落实到位。重点监督各级党迅速组织落实上级关于抗击疫情各项工作部署的落实情况。监督工作纪律的落实到位。重点加强对抗击疫情工作中可能出现的形式主义、官僚主义的问题和表现进行教育、提醒和问责，防止不作为、乱作为、慢作为的现象；监督群众纪律落实到位。督促各单位认真落实公司党委的各项关爱措施，公司纪委直接向基层纪检委员收集了解落实情况。三是加强对干部、安全从业人员工作作风监督。对疫情防控和复工复产过程中干部作风的监督，要求各党总支、党支部要发挥战斗堡垒作用，党员干部必须发挥带头示范作用，针对复工复产期间员工可能会出现作风松懈、状态不佳等情况，严防精力分散，麻痹松懈思想抬头。

>　　二、强化监督第一职责，在做实做细上下功夫

　　一是充分发挥公司纪委委员和基层纪检委员监督“探头”作用。公司两级纪委（检）委员根据不同阶段工作重点，通过网络和电话加强与对口联系单位的沟通，当好员工“服务员”，全面落实联防联控措施，一线员工防控措施到位。二是加强对疫情防控专项党费和疫情防控专项经费的使用及防疫物资领用的监督。确保集团党组所划拨的专项党费及时用于购买疫情防控有关药品、物资，慰问确诊、疑似和被隔离员工，补助因患新冠肺炎而遇到生活困难的党员群众，做到专款专用和程序规范。加强对抗疫物资分配使用的监督，就抗疫物资登记发放提出要求，建立专用台账备查，确保每笔防疫物资都能用在“刀刃上”。三是加强对安全生产领域的监督。督促分公司根据集团公司要求，结合分公司实际，编写了《xxx公司新冠肺炎疫情复工复产安全风险分析报告》，梳理出复工复产安全风险xx项，并按照公司领导要求，下发《加强复工复产安全准备工作的通知》，重点对五个方面的安全工作进行强调、布置和督查。

>　　三、加强权力运行监督，有效防控廉洁风险

　　一是坚持不懈落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”。紧盯重要节点和隐形变异“四风”，突出元旦、春节、清明等重要节点，在各种场合以多种形式重申“十五个严禁”，通过书记约谈、随机抽查、走访提醒、节前廉洁提醒推送等措施，强化日常监督。二是紧盯重点领域、关键环节廉洁风险防控。分公司纪委与党委工作部、人力资源部、财务部建立协调沟通机制，通过电话、微信和职能部门查阅电子台账等方式对分公司先进表彰、干部选拔、火线入党、补助发放等情况进行了全程监督，确保火线入党程序规范，未发现跟风表彰、突击提拔、搭车补助等情况。三是坚持典型案例通报制度，持续开展警示教育。及时向各级党组织转发和传达疫情防控工作落实不力典型案例，注重用身边事教育身边人，以案为鉴、对照警醒。

>　　四、严格依规依纪依法履职，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军

　　一是组织开展纪检干部专项考核学习测试。根据中央纪委国家监委下发《关于开展纪检监察系统全员培训专项考核测试工作的通知》，分公司纪委组织专职纪检监察干部认真学习了《应知应会知识测试考点汇编》，并组织了学习测试，强化了政治理论水平，练硬执纪“内功”，弥补工作“短板”，切实提高依规依纪依法履职尽责的能力和水平。二是在统筹推进疫情防控和复工复产过程中，分公司纪委结合工作实际，制定并下发了《xxx公司近期纪检工作指引》，引导纪检委员在开展纪检工作时要注意聚焦“两个牢牢把握”、强化“四个监督到位”、做到“五个切实加强”。通过“以干代训”的方式，切实提高分公司基层纪检干部的履职能力和综合素质。

　　五、下一步打算一是监督各二级党组织学习总书记关于疫情防控、复工复产、扶贫攻坚等重要讲话指示精神。二是公司纪委委员加强与对口联系单位的沟通，对复工复产存在的困难和问题进行了解，同时视情况向职能部门反馈，协调解决困难，并向纪委报备。三是加强对复工复产过程中干部作风的监督、提醒，重点关注形式主义，官僚主义的表现。四是对照已下发的纪检近期工作指引，督促各基层单位纪检委员在复工前后有针对性的开展监督工作。五是做好对复工复产期间安全领域的督促工作。在统筹推进疫情防控和复工复产过程中，xxx公司纪委深入学习贯彻xxxxx抗击疫情重要讲话重要指示批示精神和集团党组、纪检监察组、分公司党委的部署要求，提高政治站位、统一思想认识，做到疫情防控和复工复产两手抓两不误，确保思想认识到位、组织领导到位、责任落实到位、工作措施到位，合理安排好全年纪检监察工作，持之以恒正风肃纪反腐，为公司打赢疫情防控阻击战提供坚强纪律监督保障，推动新时代纪检监察工作高质量发展。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇3**

　　\*\*\*\*公司纪委严格按照局第三次党代会提出的新的发展战略目标和各项部署为指导，认真遵守并贯彻落实局党委、纪委和局的各项规章制度和指示精神，结合\*\*\*\*项目实际，以局党委党风廉政建设“两个责任”实施意见为抓手，切实担负起党委主体责任和纪委的监督责任，认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设各项工作，为公司各项任务的完成提供了有力的保证。

　　>一、坚持不懈抓好思想政治和廉洁从业学习教育

　　一年来，公司党委(纪委)坚持每周二组织公司全员开展不少于一个小时的“学习日”集中教育活动，加强公司全员的政治理论、党风廉政、业务知识和形势任务的学习教育。把贯彻学习党的十八届四中全会、中纪委十八届四次全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神作为首要的政治任务，为公司全体党员购置发放了《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》等书籍和“两学一做”学习手册，组织进行了“两学一做”的专题学习。我们还充分利用视频会议系统，组织公司全员收看了“两学一做”学习教育专题辅导视频讲座，习近平总书记在中国共产党建党98周年大会上的讲话，以及《做“四讲四有”合格党员》、《永远在路上》等电教专题片。

　　今年，我们还把深入学习贯彻局党委《四个实施意见》作为重要的学习内容，从9月中旬至12月上旬每月安排进行一个专题的集中学习和测试，为确保学习取得良好效果，我们制作了PPT学习课件进行幻灯片播放和讲解，并在学习后进行了答题测试。此外，我们还按照局党委组织部有关要求，组织公司全体党员安装了\*\*\*\*手机党校APP，并制定了相关学习办法，要求公司全体党员认真学习手机党校必须课和选修课，其中要求认真学习有关党风廉政建设方面的学习内容。局文化节期间，我们按照局党委、纪委有关要求，在公司全体共产党员中开展了学习党规党纪知识百题征答活动，公司共有22名党员参加了答题活动。

　　通过形式多样，内容丰富的学习教育，有效提高了公司领导干部和全体员工的政治理论素质，增强了遵纪守法、廉洁从业的思想认识和行为操守，营造了“风清气正，人和企兴”积极向上的和谐企业文化氛围。

　　>二、加强领导班子建设，认真落实党风廉政建设责任制

　　一年来，公司党委认真抓好领导班子自身建设，严格落实 “三重一大”制度，注重发挥班子整体作用，不断增强班子成员的政治意识、大局意识和责任意识。公司无论是外部经营活动还是内部工作协调，大家都能够从大局出发，相互支持，积极沟通，遇到问题一起想办法，齐心协力加以解决。形成了真抓实干、坚强有力、密切联系群众和靠制度决策，按规矩办事，有凝聚力的战斗集体。

　　一年来，公司领导班子成员按照党风廉政建设责任分工，坚持做好分管部门党风廉政责任的落实，明确责任、规范行为，不断加强执行力建设，确保在工作中生活上不发生任何违法违纪现象。班子成员严格遵守收入申报、礼品登记、重大事项报告制度，按要求严肃认真地在职工大会上述职述廉，接受职工群众的民主评议。在公司党委今年召开的“三严三实”专题民主生活会上，公司班子成员进行了政治理论和党风廉政的专题集中学习，同时班子成员在工作之余还抽出时间进行自学。通过学习，使班子成员加深了对中央有关精神的深刻认识和领会，提高了政治理论素质。班子民主生活会召开过程中，班子成员都以认真、负责、严肃的态度，按照中央全面从严治党的一系列新要求新精神，对照股份公司巡视、干部巡察和审计发现的问题，深入查找了自身在修身做人、用权律己、干事创业等方面的不严不实问题，认真撰写对照检查材料，开展批评和自我批评，取得了良好的效果。

　　在日常的生产经营活动中，公司党委(纪委)认真按照“两个责任”的要求开展工作。在今年\*\*\*\*建设的道路、假山、园林绿化的整个招标进程中，公司党委(纪委)书记全过程参与，认真行使监督、把关职能，确保了公司领导干部在企业经营活动中不发生违法违纪行为。

　　>三、严格落实中央“八项规定”和局党委“十条规定”

　　一年来，公司党委(纪委)认真贯彻执行中央“八项规定”和局党委 “十条规定”，严格按照中央和局党委、纪委有关廉政勤政的指示精神开展各项工作。无论是在经营活动，还是工作交往，都能够坚持遵照“八项规定”办事，旗帜鲜明的反对“四风”。工作中确实需要接待时也尽量安排在公司食堂，并严格控制接待标准，杜绝铺张浪费，杜绝去高消费场所消费。在春节、中秋等节假日期间，我们严格遵守局党委“十个禁止”，没有在节日期间用公款购买节礼，没有滥发奖金和实物，对公车进行了严格管理，杜绝了公车私用。2024年公司在经营业务增加的情况下，严格控制业务招待费支出，业务招待费、管理费用比预算、比上一年度均有所下降，成效明显。

　　今年公司党委(纪委)严格按照局有关要求，高度重视并严肃认真地开展审计有关问题的专项整改工作，认真加强执纪监督，开展了“领导班子成员违规发放和领取年薪之外收入”专项清理等工作，清理清退年薪外收入69080元。另外，我们还严格按照局党委、局组织部要求，对领导干部和普通党员的党费缴纳工作进行核查，对未达到标准的都进行了清查补缴，共补缴党费50571元。

　　>四、以区域党建为载体，督促各参建单位抓好党风廉政建设，确保“工程优质、干部优秀”

　　一年来，公司党委(纪委)围绕\*\*\*\*项目开发建设，以区域党建为载体，深入贯彻落实局党委《四个实施意见》，大力推进企业廉洁文化建设。在年初的工作会上，公司党委(纪委)书记与各参建单位签订以“工程优质、干部优秀”为主要内容的《廉政建设承诺书》，把党风廉政建设同施工生产和党建工作一起布置、一起落实、一起检查、一起考核，督促各参建单位党组织贯彻落实好党风廉政建设“两个责任”，不断强化和夯实党风廉政建设各项基础工作，有力地促进了各参建单位优质、高效地完成山南新区各工程项目建设任务和打造廉洁优秀的干部队伍，有效预防了各种违法违纪行为的发生，营造了企业风清气正、廉洁从业的良好环境。

　　今年“七一”期间，公司党委(纪委)还结合“两学一做”主题学习教育活动，开展了纪念建党98周年暨“一先两优”表彰和“两学一做”知识集中学习讲解和答卷活动。今年8月，公司党委(纪委)与淮南市纪检部门联合开展了“企检共建”警示教育活动，邀请淮南市纪检有关领导到公司进行了预防职务犯罪的讲座，组织公司全体员工和参建项目部领导干部和党员近60人听取了讲座，有效提高了公司领导干部和关键岗位工作人员的廉洁从业思想认识和拒腐防变能力。

　　另外，公司党委(纪委)还通过定期开展区域党建工作检查考评活动，每季度对各参建项目部党风廉政建设和廉洁从业情况进行一次检查，重点检查落实中央“八项规定”、局“十项规定”，反对“四风”和项目部物资采购、劳务分包、农民工工资支付等方面的党风党纪执行情况，有力推动了各参建单位党组织党建基础工作进一步规范、扎实，发挥了良好的战斗堡垒作用。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇4**

　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

　　一、上半年纪检监察工作整体情况

　　（一）落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　（二）推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

　　公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

　　（三）结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

　　严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　（四）不断完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　（五）加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力；开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　（六）深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”；参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

　　二、存在的主要问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

　　（一）党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；

　　（二）对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强；

　　（三）纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

　　三、下半年的工作思路

　　2024年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

　　（一）加深贯彻反腐倡廉。

　　公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

　　（二）以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

　　公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

　　（三）继续完善党风廉政建设制度、程序。

　　继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　（四）持续提升纪检监察干部队伍素质。

　　强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

　　加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

　　（五）认真做好项目招标监察工作。

　　在下半年公司的具体工作中，纪检监察部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇5**

　　xx年上半年我院纪检监察工作，以邓小平理论和三个代表的重要思想为指导，根据中纪委和省市县纪委全会和上级法院的配置要求，坚持加强党的执政能力建设，确立科学发展观，坚持公正有效的主题，为民、务实、清廉，建立教育、制度、监督并重的处罚和防腐体系。坚持将纪检监察工作与一心一意为民、公正司法紧密结合，通过开展规范司法行为，促进司法公正和遵守纪律、廉洁司法主题活动，加大从源头上预防和管理腐败的力度。

高法官队伍素质，确保以审判工作为中心的各项任务的完成，提供了强有力的思想保证和纪律保证。

>　　一、基本做法和主要特点

　　（一）强化教育，扎扎实实抓落实

　　我院党组坚持从思想教育入手，强化防范意识，注重源头治腐，始终把教育放在重要的位置。坚持利用党组中心组学习和干警集中学习的时机，有针对性地开展一系列教育活动，并在国省、市级报刊杂志上发表宣传纪检监察的文章0多篇。上半年,着重开展了六个方面的教育活动：

　　一是扎实开展“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动。吴院长结合反面典型给干警上警示教育课,促进了教育整改工作和规范了干警的廉政司法行为。在学习提高的基础上，干警结合自身存在的突出问题，进行了认真剖析和整改，促进了党风廉政建设教育效果的提高。

　　二是利用多种形式进行廉政教育。上半年组织廉政教育８次，其中观看廉政录相２次，上廉政党课讲座6次。具体做法是召开党组会，认真学习领会上级关于反腐倡廉的有关文件精神，研究制定切合法院实际的反腐败工作计划；召开全院干警大会，深入进行思想发动，进一步讲清新时期加强党风廉政建设和反腐败工作的重要性、紧迫性和艰巨性；开展大讨论，要求每个干警结合部门和个人的思想、工作实际，谈认识、谈体会，以增强搞好反腐败工作的信心和决心。

　　三是组织《中国共产党党内监督条例》与《中国共产党纪律处分条例》的专题学习活动。重点结合《法官法》和最高人民法院的“四项制度”等相关条规进行了学习。参加盐城市纪委在网上组织的党纪条规百题知识考试，进一步增强干警对“两个条例”知识的理解和掌握，进一步强化职业道德意识、全心全意为人民服务的宗旨意识和遵纪守法、清正廉洁意识，真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

　　四是继续深入学习、贯彻《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系实施纲要》。根据省高院和中级法院的要求，我院党组非常注重对《实施纲要》的贯彻学习。运用了网络、宣传栏、观看警示教育片、专题评论等多种形式，取得了显著的效果。

　　五是开展“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动，根据省、市法院的统一安排，认真进行了动员、排查整改，做到人员、时间、效果四落实。

>　　二、强化管理，构建网络抓落实

　　一是进一步完善了各项制度。重新修订和完善了《关于落实xx年反腐败重点工作任务实施意见》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的实施意见、《廉政执法执纪监督员工作职责》、《干警廉政档案制度》、《党风廉政保证金实施细则》等制度。划分了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围。明确院党组对全院党风廉政建设负领导、监督责任。党组书记负总责，党组成员根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负直接责任，各部门负责人对本部门干警的党风廉政建负全面领导责任。二是责任明确，层层签订了责任状。我们根据年度党风廉政建设的总体要求，重新修订了责任状的内容，院长和副院长、副院长和部门负责人分别签订了责任状。并根据“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动的要求，结合各部门的工作实际同全体干警签定了廉政承诺书。确保人人有责任，上下齐抓共管，左右协调联动。三是责任考核明确。在党风廉政考核过程中，注重采取“五个结合”。即：党风廉政考核与目标管理考核相结合、与实施审判监督相结合、与落实违法审判责任追究相结合、与上级对领导班子和领导干部廉洁自律的考核相结合、与广泛接受外部监督相结合。四是根据省高级人民法院的统一格式，重新建立健全了干警廉政档案，实现制度化管理的目标要求。

>　　三、强化制度，一着不让抓落实

　　我院党组坚持从实际出发，运用近年来党风廉政建设的一系列成功的措施，保证了党风廉政监督工作的正常运行。如：《关于违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》、《严格审判纪律若干规定》，《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》、《加强干警“八小时以外”行为监督管理的若干规定》、《岗位目标责任制》、《干警试岗、待岗、诫免谈话制度》等。为确保各项制度的落实，从以下几个方面抓督查工作：一是经常性的督查。院党风廉政建设领导小组办公室对干警执行党风廉政建设情况进行经常的督促检查，并采取定期和不定期的抽查。院党组书记吴敦还多次同监察室的同志一起检查党风廉政建设执行情况和执法执纪情况。院设立的“督查登记表”、“礼品登记表”、“违反惩戒规定情况统计表”，使用一直正常。二是加大节假日期间的廉政督查力度。每逢重大节日，党组都及时对干警提出具体明确的要求，重温“八条禁令”、“十个不准”等廉政规定，有效地杜绝了奢侈浪费、请客送礼等不正之风的滋生和蔓延。三是严格对违法违纪案件的督查。对被市中院督查通报的违反工作纪律的干警进行了处理。按本院《违反审判及工作纪律有关问题的惩戒规定》的相应条款扣发了岗位目标考核奖，并责成其书面作出检查，本年度不得被评先评优，对全院干警起到了一定的警示作用。四是加强了外部监督。院党组充分发挥党风廉政监督员的作用，并坚持定期不定期的走访人大、政协和有关乡镇、企业，征求对法院干警党风廉政和执法执纪的意见。还通过走访案件当事人、发放征求意见卡和接待来信来访，及时了解、掌握干警的廉政情况，发现问题及时纠正，受到了社会各界的好评。

　　（四）强化监督，规范行为抓落实

　　我院结合“规范司法行为，促进司法公正”专项整改活动和“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动，积极听取各方面的意见，认真排查整改问题，确实把规范司法行为工作做深、做细、做实。一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函，召开各种类型座谈会、个别拜访、交换意见、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院审判作风等多方面的意见和建议。二是结合“专项”整改活动”，干警在学习提高的基础上，对查找出来的问题及时提出整改措施。三是反复查摆，有疑必查。纪检组、监察室对初步征求到的相关意见，及时进行了梳理归纳。对群众反映的问题，做到件件有着落，事事有回音，对“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动起到了积极的推动作用。

　　（五）强化信访，措施到位抓落实

　　我院上半年共受理各类纪检监察信访投诉7件（次）。其中,来信4件、来访3件。从信访来源上看，市中院徐院长交办的2件，市中院监察室转省高院交办的件，本院院长交办的件。从反映内容上看，其中：反映承办人在承办案件时，合伙串通原告篡改原始借据及庭审笔录的件；反映退休人员代理案件，违反回避制度的件；反映审判人员接受吃请的件;反映暴力执行的件。来访反映:咨询执行情况的件;反映民事审理的鉴定案件件;反映民事案件送达时上诉期被延误的件。对信访人反映的情况，我们组织人员进行了认真的调查核实，其中:重复信访,省高院批准结案的件;信访反映的情况失实的３件。对3名来访人员反映的情况，分别进行了调查和答复，信访人表示满意。

　　为控制和减少纪检信访投诉，我们坚持做到：一是从源头上“堵”。针对干警队伍中出现的苗头性问题和信访发生的规律，及时的抓预防性教育，运用正反两方面典型进行具体教育。二是从感情上“联”。在接待和处理纪检信访投诉时，坚持从投诉者的角度去理解思考，做到想其所想，急其所需，达到事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非、以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。坚持从建立健全制度、机制入手，研究制定配套措施，形成一种长效的纪检信访管理机制，使纪检监察信访工作步入制度化、规范化的轨道。

>　　二、存在的主要问题

　　我院上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题。突出表现在：个别法官司法为民的观念树得不够牢，为经济发展服务意识不强，特权思想时有存在；审判管理和审判监督存在薄弱环节，一些案件审理、执行效率不高，办案质量比较粗糙;个别法官对待群众态度生硬，存在冷、横、硬、推现象；个别法官有为案件说情打招呼、接受曲线吃请的现象。

>　　三、下半年的工作思路和打算

　　在下半年的工作中，将以中纪委全会精神为指导，按照省市县纪委和上级法院的部署要求，充分发挥职能作用，突出围绕“公正司法、一心为民”这个重点，坚持标本兼治，齐抓共管，加大查处违纪违法案件和从源头上预防和治理腐败现象的力度，为建设高素质的法官队伍、确保以审判工作为中心的各项任务的完成。

　　（一）继续深入贯彻中纪委《惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，重点抓好领导班子的党风廉政建设。院党组成员要带头执行党风廉政建设的各项规定，把廉洁自律工作与本职工作相结合，坚决执行“五不许”的规定，坚决执行《关于各级领导干部接受和赠送现金、有价证券和支付凭证的处分规定》，切实维护司法公正。

　　（二）继续抓好党风廉政建设责任制的落实。党组要把党风廉政建设作为头等大事牢牢抓在手上，落实在行动上。领导班子和党组成员坚持做到带头廉洁自律，认真执行各项廉政规定。带头学习，增强抓党风廉政建设的主动性。带头督查，确保党风廉政建设责任制的落实。

　　（三）继续巩固“规范司法行为、促进司法公正”专项整改活动和“遵章守纪、廉洁司法”主题教育活动”的成果，加大党风廉政建设的宣传教育力度。“七一”准备表障一批廉政模范典型，加大“反腐倡廉警示教育”宣传的力度，扩大党风廉政教育的幅盖面，促使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作真正落到实处。

　　（四）继续贯彻、执行《法官法》的“十三个不得有”和最高人民法院的“四项制度”。充分发挥纪检监察部门的职能作用，在监督和查处上下大力气，对审判人员在审判等工作中以权谋私、钱权交易、贪赃枉法的，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪的人和事，坚决依照“四项制度”的规定给予处理，决不“失之于宽、失之于软”。

　　（五）继续抓好信访稳定工作。进一步规范纪检监察信访受理制度，规范信访接待秩序，规范重复信访处理方法，规范信访核查程序。研究探索处理信访问题的新路子，切实巩固信访工作成果。

　　（六）继续抓好司法行为规范建设。重点抓住以下几个焦点问题：《关于严格执行案件审理期限制度的若干规定》的落实；《关于审判人员严格执行回避制度的若干规定》的落实；《关于规范法官和律师、基层法律服务工作者相互关系，维护司法公正的若干规定》的落实；《县法院工作人员行为规范若干规定》的落实。解决好审判一线办案人员、执行人员、“窗口部门”的服务态度问题。充分发挥纪检监察工作的“教育、监督、查处、保护”四项职能，积极探索从源头上预防和治理腐败发生的有效途径和方法，加强调查研究，深化改革和制度创新，依靠制度抓管理、依靠制度抓监督，依靠制度促工作，开创我院纪检监察工作的新局面。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇6**

　　今年上半年，我公司纪检监察工作在集团公司纪委和物资公司党委的正确领导下，以狠抓“惩防体系”建设及“贯彻执行党员干部“七不准”自查自纠活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我公司的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我公司各项工作的顺利开展。下面就我公司上半年纪检监察工作总结如下：

　　一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

　　年初，公司党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制。为了适应新的工作机制，对公司纪委委员、惩防体系领导小组、效能目标管理领导小组等机构人员进行了调整。同时，公司纪委结合工作实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与部室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各部室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

　　二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

　　公司领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“七不准”规定。

　　一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为矿山建设服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁、反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；

　　二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，同时开展了党员领导干部“七不准”自查自纠活动，按照《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的具体要求，对党员领导干部上报材料登记工作。并且认真抓好“五一”期间的党风廉政建设工作，杜绝各种违章违纪案件的发生；

　　三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，公司党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管部室进行督察；

　　四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职都做出了廉洁自律承诺；

　　五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向公司公开，增加工作透明度，自觉接受群众监督；

　　六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

　　七是深入开展“廉洁奉公、执政为民”宣传教育活动，按照中纪委《关于在全国纪检监察系统开展向李彬同志学习活动的通知》要求，认真制定了学习安排，并以各种形式的宣传教育活动，并且购置各种纪检监察方面的书籍和学习资料，把宣传教育工作引向深入。并且在工作中，努力创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，自觉接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”宣传教育活动的落脚点放在执政为民上。

　　四、规范办事程序，坚持依法行政

　　为了落实纪检监察工作职能，我们按照公司纪委工作职责要求，在今年一季度具体抓了以下几方面工作。一是先后对公司的供应商录入、选择、推荐、制度的执行等管理工作进行了认真检查。二是对公司各部门进行效能监督检查，对查出的问题进行了通报。三是对617家与物资公司发生业务往来的供应商进行价格、质量、交货期、售后服务和信誉度采取评价座谈的方式，进行了认真的调查了解。四是对公司采购的招标比价、合同（协议）签订进行全程监督，并对价格表、审定单及各种记录进行了认真检查。

　　同时，公司纪委根据集团公司纪检监察部“关于上报效能监察工作选题立项的通知”要求，认真起草了效能监察实施方案，并填写上报了物资公司效能监察工作立项表。

　　回顾半年来的工作，我们虽然做了大量的工作，也取得了一些成绩，但是，我们也清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。为此，在今后的工作中，我们将继续坚持好的工作方式和好的工作办法，努力克服工作中的不足，按照公司新的机构管理模式，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，从抓好党员干部廉洁自律工作为切入点，切实转变作风，认真履行纪检监察工作职能，提高工作效率和工作质量，不断开创公司党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇7**

　　2024年上半年，集团公司纪委以xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神为指导，按照党中央、省市委关于加强纪检监察工作的部署要求，围绕企业发展中心任务，把政治建设摆在首位，把监督职责落到实处，把纪律规矩挺在前面，把作风建设抓在手中，强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不相腐的自觉，在集团公司内部营造了遵规守纪、崇廉尚洁的浓厚氛围，涵养了风清气正、干事创业的政治生态，为打赢疫情防控阻击战、推动企业发展高质量提供了坚强有力的保障。

>　　一、上半年工作情况及成效

　　（一）明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

　　（二）围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实xxxxx重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

　　（三）突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　（四）紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

>　　二、上半年工作不足及原因

　　（一）从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　（二）纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　（三）廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

　　（一）从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设“不出问题就是没有问题”的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实“一岗双责”不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

　　（二）从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在“等、靠、要”的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

>　　三、下半年工作思路及举措

　　下半年，集团公司纪委将深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

　　（一）围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化“不忘初心、牢记使命”主题教育为总抓手，以“三会一课”、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强“四个意识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

　　（二）围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织“一把手”上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

　　（三）围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和“三重一大”事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪“四种形态”，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

　　（四）围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪“四种形态”，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇8**

　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《2024年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

　　>一、 上半年纪检监察工作整体情况

　　(一) 落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　(二) 推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

　　公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

　　(三) 结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

　　严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　(四) 不断完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　(五) 加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力;开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　(六) 深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”;参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

　　>二、 存在的主要问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

　　(一)党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化;

　　(二)对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强;

　　(三)纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

　　>三、 下半年的工作思路

　　2024年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

　　(一)加深贯彻反腐倡廉。

　　公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

　　(二)以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

　　公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人;同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

　　(三)继续完善党风廉政建设制度、程序。

　　继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　(四)持续提升纪检监察干部队伍素质。

　　强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

　　加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

　　(五)认真做好项目招标监察工作。

　　在下半年公司的具体工作中，纪检监察部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**2024年上半年国有企业纪检监察工作总结及下半年工作打算篇9**

>　　一、上半年的工作状况和效果。

　　(一)明确重点、思想领导，把政治建设放在首位。一是巩固思想政治基础。集团公司纪律委员会坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪律检查监察干部深入学习领导党的十九届四中全会精神、十九届中央纪律委员会四次全会精神和省市纪律委员会各项决策配置，纪律检查监察干部对新思想对标坚持深化不忘初心，记住使命主题教育，全面复职后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入分析背面的典型案例，深化廉政教育，引导党员干部敬畏、明确规则、守下划线。元旦、春节等重要假日综合运用警告教育、发送警告信息等方式，提前打招呼、提前注意，将纪律要求传达给各党员干部。二是落实廉政建设责任。全集团掀起了贯彻党委(党组)全面严格执行党主体责任规定的热潮，认真履行对集团公司党委全面严格执行党的合作责任，组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推进党管理党，严格执行党的政治责任

　　(二)围绕重点、履行职责，实行监督责任。一是加强政治监督。将贯彻执行xxxxx重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习，全面严格执行党主体责任，应对新冠肺炎流行，加快再生产步伐等情况的监督检查，上级决策推进到哪里，监督检查认真落实职称廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部监管，为防范化解重大风险提供监管保障。二是健全监管机制。充分发挥集团公司纪律委员会的监督作用，密切关注少数重要人员、重要岗位和权力运行的各个环节，完善发现问题、正确问责的有效机制。加强日常监管，深化工程招标、人员招聘等廉政风险高发环节嵌入式监管，确保使用权公开公正，不断加强监管实效。三是创新监管方式。组织促进基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，形成自上而下党风廉政建设的整体合作力，大监督工作结构初步形成。

　　(三)强调重点，建立印章制度，把纪律规则放在前面。一是注重制度的制定和完善。为了全面防范廉政风险，深入调查集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基单位意见建议的基础上，整理业务流程，废除管理制度，共废除制度XX项、新制度XX项。结合实际制定了公共汽车管理办法、工程采购管理制度等XX项制度，为腐败问题多发的领域牢牢抓住制度笼，紧固廉政发条。二是重视制度的执行和执行。坚持以纪律和规则为前提，组织人员开展XX检查，认真调查各部门存在的不执行制度、不执行制度、不维持制度等行为，有效防止制度空转，在整个集团上下形成了使用制度管理权、管理事、管理人的有效机制，提高管理水平，消除腐败的土壤和条件。

　　(四)凝视重点、正风肃纪，深入从严治党。一是严格控制风险。坚持廉洁风险分析调查制度，上半年以XX特别整备工作为线索，围绕重点岗位和重要环节，全面调查廉洁风险。对检测出的XX个风险点评定风险等级，实预防措施，推进廉洁风险预防管理工作常态化、规范化、长期化。第二，从严肃的风格来看。第三，严格执行纪律责任。全面再生产后，组织人员深入基层部门开展三重一大、工资奖金分配、物资采购等领域的性能监察，对发现的XX条问题线索，加大纪律审查力度，确保纠正。正确把握和运用监督纪律的四种形态，坚决纠正党员干部存在的征兆性、倾向性问题，为集团公司上半年工作顺利开展创造了良好的环境。

>　　二、上半年工作不足及原因。

　　(一)严格管理党责任执行力不足。一些基层党组织全面严格管理党主体责任意识不强，力量不足，工程建设、资金管理、项目招标等重要岗位人员监督不足，集团公司内部廉政风险点较多。一些领导干部党风廉政建设一岗双责任落实不当，分管部门和部门疏忽教育管理，发现的四风问题不动真，影响集团公司政治生态的修养。下一步，集团公司纪律委员会采取相应措施，充分调动各级党组织履行责任的主导性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设需要加强。上半年以来，集团公司纪律委员会以集中指导、专题研讨、经验交流等方式加强纪律检查监察干部业务知识、综合技能和实践能力培训，不断加强纪律检查监察干部的履行能力和责任担当。但是，基层党组织，特别是生产第一线的一些党支部，还没有重视纪律检查监察的工作，没有设立专职纪律检查委员，兼职纪律检查干部缺乏相应的专业知识，业务能力不能完全适应工作需求。这反映了集团公司纪律委员会对纪律检查监察干部队伍的建设力度需要加大。

　　(三)廉洁工作警告教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍加强，但警告教育广泛性不足，目标性不强，廉洁就业警告教育氛围不浓，效果不明显。关于警告教育的工作，一些基层党支部立即向很多党员干部通报了相关情况，但一般、笼统的教育很多，专题、深入的教育很少，警告教育没有达到预期的效果，党员干部的廉洁就业意识真的没有内化，外化。

　　上述问题的存在，主要原因如下

　　(一)主观上思想认识不足。一些党员干部仍存在党风廉政建设不出问题就是没问题的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想趋势依然很重。在业务繁忙的时期，一些领导干部对党风廉政建设的重视度下降，实行一岗双责任不足，分管范围内党员干部违反纪律问题未及时有效处理。

　　(二)客观地说，工作措施不足。一些党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求存在工作措施规划无法结合实际、工作执行不足的问题。例如，关于纪律检查监察的开展，有等、依赖、要求的思想，等待集团公司纪律委员会制定方案，在措施制定方面，没有结合自己实际增加特色内容，反映了工作的积极性和积极性不足。

>　　三、下半年的工作构想和措施。

　　下半年，集团公司纪律委员会深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届全会精神，坚决遵循上级党委、纪律委员会的部署要求，不忘初心使命，增强政治自觉，坚持严格的语言，加强责任，以高标准、高质量开展纪律检查监察

　　(一)围绕优纪检监察工作，强调政治建设。以加深不忘初心，记住使命主题教育为总线，以三会一课、主题党日、专题训练等形式，使党员领导干部特别是纪检监察干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党中央和省市委员会纪检监察工作的最新配置，学习贯彻、融会贯彻，使党员干部四个意识二是加强审查推进责任执行。在下半年的工作中，集团公司纪律委员会加强对基层党组织全面严格管理党主体责任、党风廉政建设责任状况的监督检查，加强各级领导干部的责任意识，承担管理党的政治责任，确保纪律检查监察工作与业务工作一起规划、部署、推进、执行。

　　(二)做好纪检监察工作，抓住思想建设。下半年工作中，集团公司纪律委员会加强廉政教育，提出廉洁注意，集中纪律检查监察工作思想力量。一是形式丰富，加强廉政教育。通过组织顶尖廉政党课、廉洁就业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮融合中掌握主流，在复杂局面中永远保持本色，常态化自己在政治信仰中是否坚定，道德品行是否正确，遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展创造理想信念坚定，忠实履行责任，清洁廉洁负责的党员干部队伍。二是突出重点，提醒廉洁。加大警告教育力度，在中秋节、国庆节等廉洁问题容易发生的时间段，组织警告教育专题大会，向全体党员发出廉洁的就业注意，引导党员干部吸取教训，切实警惕，建立拒绝腐败的思想堤坝。

　　(三)围绕实纪检监察工作，推进团队建设。下半年，集团公司纪律委员会以实纪检监察为中心，执行监督责任，建立坚强的团队。一是履行良好的监督责任。加强主要责任主要业务意识，联合基层各部门纪律委员会密切关注重要人员、重要岗位、重点环节和三重一大事项，对违反纪律督违纪行为，充分发挥全面严格控制党的作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断加强日常监管，密切关注权力运行的各个环节，灵活运用监管执纪四种形态，推动党内监管真正严格实现。二是建立执纪铁军。以微型教室等形式，开展纪检监察干部专题训练、专题轮流训练、专业测试，教育引导许多纪检监察干部立足岗位，忠诚负责，以更高的标准、更严格的纪律要求自己、锻炼自己，为集团公司纪检监察工作的高质量做出贡献。

　　(四)围绕强纪检监察工作，严格把握纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪律委员会坚持以纪律和规则为前提，全面严格控制党的要求，坚决控制不正当的风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确的轨道上工作。一是严格把握作风建设。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查与明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、认真处理，以严格的手段推进党员干部的作风再次转变。二是认真执行纪律问责。强调纪律审查的特点，重视控制、强烈的高压、长威慑，正确把握监督执行的四种形态，实现事件必须调查、腐败必须处罚，始终保持处罚腐败的高压状况，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成，创造遵守纪律、遵守下划线、清洁的良好氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！