# 2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划3篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-30

*党的作风即党风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。本站为大家整理的相关的2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划供大...*

党的作风即党风，是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现，是全党包括党的各级组织和党员个人在政治、思想、组织、工作、生活等方面体现党性原则的一贯的态度和行为。本站为大家整理的相关的2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划篇1

　　今年上半年以来，xx县纪委在市纪委和县委的坚强领导下，严格按照中央、省、市纪委全会的工作部署，落实全面从严治党要求，聚焦监督执纪问责主业，把纪律挺在前面，扎实推进党风廉政建设各项工作。

>　　一、工作总结

　　(一)牢记使命担当，扛起管党治党责任

　　1.加强组织领导。县委、县政府高度重视党风廉政建设工作，把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，同经济社会发展工作同部署、同落实、同考核。今年以来，县委常委会和政府常务会议研究部署党风廉政建设工作14次，讨论研究和协调解决党风廉政建设以及纪律审查中的重大问题。县委常委会、县委中心学习组认真学习《中国\*党内问责条例》、《中国\*党内监督条例》、《关于新形势下加强党内政治生活的若干准则》等一系党纪条规，提升纪律意识。县委书记切实履行党风廉政建设第一责任人职责，逢会必讲党风廉政建设，对反\*工作经常听汇报、提要求，坚持以上率下、常抓不懈，督促各级各部门落实全面从严治党责任。

　　2.落实责任分工。县纪委十四届二次全会详细部署了全年党风廉政建设和反\*工作。县委书记分别与县委领导班子其他成员签订《党风廉政建设责任状》，向各乡镇、县直单位党委(党组)主要负责同志下发《党风廉政建设责任状》。各地各部门将责任逐级分解下达，层层签订责任状，形成一级抓一级，层层抓落实的良好格局。强化同级监督，县委研究制定了《中共xx县纪委对同级党委监督问题信息通报工作办法》，倒逼县委常委会各位委员严格落实“一岗双责”职责。

　　3.严格考核问责。推行乡镇、县直单位党风廉政建设第一责任人向县纪委全委会述职述廉制度。在县纪委十四届二次全会上，2个乡镇和4个县直单位党委主要负责人进行述责述廉，当场进行打分，得分情况在县委常委会上进行通报。改进党风廉政建设责任制考核工作，与全县科级领导班子和领导干部绩效考核工作一并进行，取消评为“不合格”等次的12名正副科级干部的评先评优资格，由县纪委对其进行诫勉谈话。对落实“两个责任”不力的问题进行严肃问责，共问责10起10人，对典型问题通报曝光，充分发挥震慑警示作用。

　　(二)强化纪律约束，推进作风建设常态化

　　严格执行“八项规定实施细则和补充通知”、婚丧喜庆事宜“一案两报告”、“严禁乡村干部走读”等作风建设有关规定，60余名领导干部报备了婚丧嫁娶事宜，查处了2起违规操办婚丧喜庆问题，有效遏制了大操大办不正之风。在端午、中秋、春节等重要时间节点，提前打招呼、敲警钟，开展明察暗访11次，消除党员干部侥幸、观望、麻痹等思想。抓住重要环节和突出问题开展作风建设专项检查，先后开展了差旅费管理、公积金缴纳、\*购买消费高档白酒等违反中央八项规定精神情况的自查自纠和专项检查，共查处违反中央八项规定案件10起，给予党纪政纪处分8人，诫勉谈话10人，持续释放铁面纪风、越往后执纪越严的信号。开展作风建设常态化活动，各单位每月自查，县纪委每季度抽查，并对各单位作风建设常态化活动开展情况进行通报，促使各单位主动担起作风检查主体责任。

　　(三)加大纪律审查力度，坚决惩治\*

　　严格落实“查办\*案件以上级纪委领导为主”和线索处置、案件查办“同时报告”要求。巡查、司法、审计、财政、信访等发现的问题线索，由信访室统一归口受理，按照“拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结”五类标准，对问题线索逐一提出处理意见，不搁置线索。今年以来，县纪委共收到群众来信来访196件，处置问题线索183件，定期召开问题线索分析会，立案61件，给予党纪政纪处分53人。运用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，动辄则咎，运用第一种形态处理147人次，运用第二种形态处理33人次，运用第三种形态处理16人次，运用第四种形态处理5人次。继续推进领导干部违规插手工程项目问题治理，共核查问题线索69条，查处了1起“违插”典型问题。持续深化“\*”问题治理，严格执行“先免职后处理”的规定，县廉政账户累计收到干部主动上交的“\*”款xxx元。

　　(四)维护群众利益，加大整治侵害群众利益的不正之风和\*问题力度

　　持续推进基层“微\*”集中整治，共梳理排查问题线索197条，查处了74起侵害群众利益的\*问题，给予党纪政纪处分43人、诫勉谈话53人，组织处理17人。对扶贫领域的\*问题线索坚持查细、查实、查延伸，不论案情大小，坚决用纪律和规矩的戒尺严惩。

　　2024年上半年以来，共核查问题线索84条，查处扶贫领域侵害群众利益问题32起47人，给予党纪政纪处分19人，诫勉谈话24人，组织处理4人。围绕脱贫攻坚工作开展督导检查，查工作作风、查帮扶情况、查失职失责、查“拖后腿”、查\*问题，共发现工作不力、作风不实等典型问题4起，约谈7人，通报批评2人。组织乡镇纪委对乡村干部、第一书记、驻村工作队到岗到位情况开展明察暗访36次，约谈11人，诫勉谈话2人，用问责压力倒逼扶贫工作落实。对省审计组专项审计我县财政惠农补贴“一卡通”资金和村级使用的涉农财政资金发现的问题认真调查处理，立案9起，给予党纪政纪处分13人，诫勉谈话29人，提醒谈话20人，批评教育8人。

　　(五)打造廉政教育教学点，强化廉政宣传教育

　　坚持把纪律挺在前面，加强纪律教育，县纪委与县委组织部、县委宣传部、县委党校联合制定了党风廉政建设年度学习培训计划，以多种形式加强党员干部廉政教育。把xx县廉教中心列为党员干部廉政教育培训的主阵地，辅以若干教学点，以“1+N”的模式构建廉政文化教育教学网络框架，与我县优秀传统文化、红色文化廉政教育教学点相互呼应，相得益彰，辐射全县。县廉教中心投入使用后，承办了全市乡镇纪检监察干部业务培训班，累计1100多名党员干部前来接受了廉政教育。挖掘传承弘扬本地廉政文化，2024年度计划建成7个廉政文化教育教学点，已完成4个，另外3个正在紧张的建设中。大力开展“xx红色故事和廉政文化”宣传活动，扩大辐射面和影响力，崇廉尚德的风气在全县进一步形成。

　　(六)启动常规巡察，发挥“利剑”作用

　　认真学习贯彻《中国\*巡察工作条例》、《关于市县党委建立巡察制度的意见》和《被巡察党组织配合中央巡视工作规定》。把巡察作为加强党的建设的重要举措，作为全面从严治党的有力抓手，作为党内监督向基层延伸的重要方式。制定了《十四届县委巡察工作五年规划》，本届县委任期内实现直属党委(党组)巡察全覆盖。2024年开始启动常规巡察，对13个党组织开展巡察，已经完成了5个单位的巡察，共发现问题18个大项51个小项，向被巡察党组织提出整改意见建议16条，向有关职能部门提出意见建议5条，向县纪委移交问题线索10条。结合巡察开展了“廉政在行业”——推进“全面从严”专项治理工作，选取被巡察的13个单位为今年的重点推进单位，切实做到行业主体责任和县纪委监督责任相结合。对市委专项巡察我县扶贫领域反馈的25个问题进行了整改责任分工，明确责任领导、责任单位和整改时限，督促整改到位。

　　(七)深化纪检体制改革，创新方式方法

　　着力加强纪检干部作风建设，开展县纪委机关干部驻点监督工作，作为今年的纪检体制改革项目，在派出纪工委、纪检监察室分片监督制度框架基础上，委局机关25名副科级以上领导干部结对11个乡镇和27个县直单位开展驻点监督，实现乡镇和重点部门监督全覆盖。推开纪委委员工作室工作，在全县11个乡镇办均设立纪委委员工作室，进一步发挥纪委委员经常性作用，该项创新举措在全市得到推广，《xx改革》进行了刊登。紧跟中央、省、市部署安排，迅速开展监察体制改革试点工作，成立工作小组，草拟了《xx县深化监察体制改革试点实施方案》，对拟转隶人员进行谈心谈话，对全县监察体制改革有关对象人数情况进行了摸底，计划明年2月前完成监察体制改革工作。

　　(八)打铁必需自身硬，加强纪检监察队伍建设

　　20xx年换届后，组织全县纪检干部参加市、县纪委组织的集中业务培训。信访室、审理室、巡察办等业务室分别组织各乡镇、县直单位纪检干部开展短期专项业务培训，提升了纪检干部整体业务水平。

　　总的来看，一年来，我们认真贯彻中央纪委、省纪委、市纪委全会决策部署，在市纪委和县委的坚强领导下，进一步巩固了反\*斗争压倒性态势，为全县经济社会发展提供了有力的纪律保障，作出了纪检监察机关应有的贡献。同时，我们也要清醒的认识到工作中存在的问题和不足：

　　一是主体责任落实不力问题，既有党委责任意识不强的因素，也有纪委督促、协调、坚持不够的因素;

　　二是基层“微\*”发现难、查处难问题，形式主义和官僚主\*决难问题;

　　三是“四种形态”运用还有差距;

　　四是办案质量有待进一步提高，存在一些不规范的地方等等。存在的这些问题有客观因素，但也反映我们改革创新的意识、攻坚克难的能力还有差距，我们会积极采取有效措施，认真加以解决。

>　　二、20XX年下半年工作计划

　　(一)提高政治站位，深入学习宣传十九大会议精神。将学习宣传贯彻党的十九大会议精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务。采取党支部集中学习、专题讨论和干部自学等方式深入学习，特别是对习\*十九大报告全文原原本本学、反反复复学，真正将十九大精神内化于心。合理调配干部力量，驻点监督人到各驻点监督单位、县纪委委员到各纪委委员工作室、县委巡察组到巡察单位分别开展党的十九大精神宣传工作。组织帮扶干部到帮扶村、社区和企业宣传党的十九大精神。结合全县纪检监察机关开展“我是旗帜——党员先锋示范行动”，自觉把思想和行动统一到十九大精神上来，对标新思想，鼓足新干劲，开启新征程。

　　(二)惩防并举，注重预防，进一步营造风清气正的政治生态

　　一是加强信访工作。紧盯党的十八大后不收敛、不收手，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员领导干部的信访反映，重点抓好“农村七项重点工作、脱贫攻坚、‘保家行动’”等县乡中心工作的信访回复办理，优化改善信访办结率、群众满意率、重复访化解率，重视初信初访，着力化解重复访。

　　二是强化纪律教育。继续深挖本地廉元素，争取每个乡镇形成一个廉政教育教学点，打造好已经规划好的xxx、xxx、xxx等7个教育教学点，配备专门讲解员，组织党员干部到教学点开展廉政教育。

　　三是推进巡察和“廉政在行业”专项整治。开展好对县委老干部局、县农业局、团县委、县妇联、县科协、操场乡、高岚乡、洋江镇8个单位的常规巡察和“廉政在行业”专项整治，对巡察发现的问题进行整改。深入查找岗位高廉能风险防控，有针对性制定岗位高效能风险防控措施，规范权力运行。

　　四是严把廉洁关。重点做好在换届、干部考察和评先评优过程中把好党风廉政建设意见回复关，在规定的时限内，按照不同情况，全面、客观、准确地提出党风廉政回复意见。

　　五是强化责任制考核。加强党内政治生活的监督检查，紧盯党内政治生活，净化政治生态，在执纪审查中体现监督执纪的政治性。

　　(三)提高监督实效，突出政治纪律，聚焦主责主业

　　一是坚决落实中央、省、市纪委关于执纪审查的指示要求。禁止走读式谈话，确保执纪审查安全，立案报市纪委批准。对信访件或问题线索调查优先，确保安全，处理慎重，严格贯彻落实监督执纪四种形态。

　　二是服务好县乡中心工作。积极参与脱贫攻坚、“保家行动”等工作的监督执纪问责，围绕促进发展大胆运用“四种形态”，对基层部分干部怕犯错、怕担责，庸政懒政等现象开展执纪审查，为全县经济社会发展提供纪律保障。

　　三是继续加强对违反中央八项规定精神的监督检查。紧盯“四风”问题的新形式、新动向，对顶风违纪者，坚决给予党纪处分、实名通报，并且不适用监督执纪“四种形态”运用的转换情形，体现越往后执纪越严的政治导向。

　　四是从严查处基层微\*问题。充分发挥乡镇党委、纪委在基层党风廉政建设中的主导作用，严肃查处发生在群众身边的处事不公、以权谋私和作风不实问题。

　　(四)紧跟时间节点，完成监察体制改革

　　按照中央试点方案和我县实施方案，挂图作战、倒排工期、决不拖延，在确保质量前提下，按时完成既定任务，把改革蓝图转化为一项项具体实践。制定转隶工作方案，明确转隶的主要内容、工作节点、实现路径、任务分工和工作要求。对涉嫌职务违法犯罪案件线索进行全面梳理，列出详细清单，为移交给监察委员会做好准备。加强统筹协调，积极与\*、组织、宣传、政法、编制、财政等机关和部门的沟通协调，协同做好依法产生监察委员会、人事安排和干部管理、职能划转、人员调整、经费保障、办公场所和舆论引导等工作，确保在明年x月底前产生监察委员会。

　　(五)正人先正己，继续深化“三转”，夯实能力水平

　　一是深化“两学一做”学习教育。把“两学一做”纳入党支部“三会一课”等基本制度，纳入管党治党责任清单，加强两学一做学习教育的监督检查，使其常态化、制度化，特别是学好用好十九大会议精神。

　　二是继续学习运用监督执纪规则。严格落实《中国\*纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》的规定，不断规范完善工作规程，严控自由裁量权，把执纪审查权力关进制度笼子。

　　三是加强相关政策法规的学习。县纪委编印的《党章党规党纪选编》下发后，在党员干部中反响良好，是一本对所有党员干部都实用的工具书，纪检干部要学好用好。同时，还要加大对相关政策法规的收集、整理和学习，为开展监督执纪打好基础。

　　四是比学赶超争先锋。强化担当精神，养成负责任、抓紧办、说真话的工作作风，不但要在执纪审查、驻点监督、县纪委委员工作室等纪检监察岗位上创先争优，在脱贫攻坚、保家行动和防汛抗旱等县委中心工作中也要敢于担当，奋勇争先，以更高的标准、铁的纪律建设纪检监察干部队伍。

**2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划篇2**

　　今年上半年以来，我局认真贯彻落实中央“党政机关厉行节约反对浪费条例”、省委“六条意见”、市委“七条意见”和县委“六条实施细则”等文件精神以及县纪委四届三次全会精神，深入学习党的十九大精神，全面改进作风，密切联系群众，党风廉政建设取得阶段性成效。现将上半年工作总结如下：

>　　一、高度重视，将党风廉政建设和反腐败工作摆在首要位置

　　党风廉政建设和反腐败工作是一个系统的长期的工程，全县党风廉政建设工作会议后，局党委高度重视，及时召开了会议进行专题研究部署，将党风廉政建设和反腐败工作纳入重要议事日程，明确了进一步严明党的政治纪律，加强干部作风建设，深化领导干部廉洁自律，开展党风廉政宣传教育，加大案件查办力度，纠正损害群众利益不正之风，化解矛盾维护稳定，开展执法监察，落实党风廉政建设责任制方面的任务。

>　　二、建章立制，落实党风廉政建设和反腐败工作提供制度保障

　　结合我局实际情况，制定了2024年党风廉政建设方案、《关于改进工作作风、密切联系群众的实施细则》共七个方面18条，第十四个党风廉政建设宣传教育月活动实施方案，党风廉政建设责任制“一岗双责”分工，关于“三重一大”事项监督管理实施办法，开展《关于对损害经济发展环境行为实施问责的暂行办法》执行情况专项督查的工作方案，“七严格”规章制度，机关管理制度，财务管理制度等一系列工作制度、内控制度和廉政建设制度以及党风廉政建设工作台帐月报制。局党委书记与各科室、二级单位负责人签订了党风廉政建设责任书。

>　　三、开展活动，将密切联系群众为政清廉思想根植人心

　　1、扎实开展学习教育活动。一是学习《廉政准则》

　　组织干部、职工进行了认真学习，重点学习了《准则》3章18条52个不准的全文。在学习的基础上，组织干部职工进行了《准则》知识测试。并把学习《廉政准则》与学习其他廉政法规结合起来，通过开展警示教育、请县纪委领导专题培训和知识测试等多种形式，加强了对党员领导干部廉洁从政的教育，深入领会了《准则》的新内容、新要求、新举措，进一步提高了遵守执行《准则》的自觉性。同时加大宣传教育力度，帮助广大党员干部真正理解和掌握《准则》，引导广大干部群众和社会各个方面正确开展监督，扩大了知晓面和影响力。二是学习《暂行办法》。及时动员部署学习《暂行办法》，做到了全系统干部职工知晓度100%。

　　2、扎实开展宣教月“七个一”活动。围绕“坚持群众路线

　　争做清正表率”活动主题。x月下旬至x月中旬积极开展了为期两个月的党风廉政宣传教育月“七个一”活动。

　　一是开辟了一个动态专栏。在《xx县农业信息网》开办机关建设专栏。将活动方案，活动情况汇报及小结、活动动态信息进行了公开。

　　二是讲一堂廉政党课。局党委书记围绕“坚持群众路线争做清正表率”主题，给农业系统党员干部上了一次廉政建设党课。

　　三是开展了一次关键岗位中层干部廉政教育活动。在局机关和二级单位关键岗位开展了一次“四查”活动。查找有悖履行岗位职责的问题;查找工作中暴露出来的突出问题;查找群众反应强烈的问题;查找各种岗位的廉洁风险预防点。同时围绕工作作风、“三公”经费管理、服务效能等方面，定期和不定期开展检查督办。

　　四是开展了一次岗位风险预警防范知识讲座和培训。x月xx日，邀请县检察院检察官xx为全局干部职工上了一堂生动的预防职务犯罪知识讲座，针对涉农领域风险防范点，用生动的案例进行深刻剖析，就新形势下如何预防部门职务犯罪提出了“四大基础工程”。

　　五是开展了一次集中警示教育活动。x月xx日、xx日组织系统干部职工收看第九期“xxxx”节目，并展开了讨论。

　　六是召开了一次专题党员民主生活会。x月x日，局党委召开了党委班子民主生活会，并请第三纪工委书记xx到会指导，会议还邀请了市政协委员、无党派人士xx，执法大队负责人xx，农广校负责人xxx。会议围绕“保持党的纯洁性，促进xx农业发展”主题，认真回顾一年来的工作，各班子成员就工作、生活、学习等方面，深入开展批评与自我批评，分析了党委班中存在的五个问题;x月xx日，县农业行政执法大队召开了党员民主生活会;x月xx日，县畜牧兽医局召开了机关在岗党员民主生活会，民主生活会上，认真开展了批评与自我批评，深刻剖析自身或单位存在的问题。

　　七是组织了一次廉政法规知识测试。围绕廉政法规教育的核心内容，组织开展了一次廉政法规知识测试。并认真组织单位青年党员和入党积极分子参加了全县党章党史党纪知识竞赛。

　　3、扎实开展了干部职工作风教育整顿活动。

　　突出整治了干部职工工作作风、服务效能、“懒、散、庸、腐”等问题。领导班子及其成员广泛征求意见、召开座谈会，认真查找了思想、工作、作风、纪律等方面的突出问题，撰写了领导班子自查材料和领导成员个人发言材料，邀请第三纪工委领导来局指导召开的党委班子民主生活会。根据整顿活动存在的问题，制定了整改方案，落实了整改措施，对活动进行了满意度测评。

>　　四、狠抓落实，廉洁自律和制度执行力有了明显好转

　　为将各项规定和制度落到实处，主要采取以下三种措施来抓：

　　(一)严肃工作纪律，规范日常工作

　　局办公室对各项制度执行情况定期不定期进行了检查和暗访。先后对机关考勤、网上晒业绩、责任区“洁城”活动等工作进行了突击检查，并将督查情况每季度在机关大会上进行通报，实行了网上晒业绩一个工作周期一通报，一季度一汇总。对没有严格执行制度的现象，责成有关人员作出情况说明，并立即整改。在局办公楼大厅建立了农业局政务动态公示栏，专门用于工作纪律检查考核情况通报公示，形成了让干部职工自觉遵守、部门约束、群众监督的良好机制。

　　(二)提高工作效率，切实转变作风

　　将开展党风廉政建设与“学创”活动、县人大工作评议、农业局“点对点”农业科技服务活动、民主评议政风行风相结合，把转变机关干部作风、提能增效作为今年工作的关键环节来抓。人大工作评议、民主评议政风行风是农业部门的脊梁，与工作效率密切相关。机关工作人员的政风行风好不好，关系到部门在群众心目中的形象的好坏，关系到我们以后开展工作顺不顺利，群众配不配合，也就关系到了我们开展工作的效率。因此，加强了农业系统干部职工学习和业务培训，促进了部门职工转变观念、转变职能、转变作风、不断提高行政效率、执法水平和服务质量。同时，强化了岗位责任制，把农业局的各项职能分解到各科室、所属单位，落实到个人，各科室、单位各负其责，互相协作，完成好本职工作任务。

　　(三)厉行勤俭节约，压缩“三公”经费

　　进一步规范了公务接待和公务用车管理，除特殊情况外，公务接待一律安排在机关食堂，机关各科室实行经费包干制度，对于经费超标的要作出情况说明，严格执行工作日午餐不饮酒。对单位超标量车进行了申请拍卖处理，对于不能处理的车辆进行了相关说明，工作日、公休日非公事车辆一律停放在院内。

　　通过上述举措，廉洁自律和制度执行力有了明显好转，主要表现在：

　　一是工作纪律明显增强。通过检查督办，机关及二级单位工作人员能严格遵守各项规章制度，履职尽责;严格遵守工作纪律;网上晒业绩情况除了个别人请事假不能及时填写外其余填写率几乎百分百;责任区“洁城”活动参与率明显提高。

　　二是工作作风明显转变。工作井然有序，热情接待来访群众，耐心听取群众呼声，细心解决群众疑难问题。截止目前，未发生因工作失职造成群众异地上访事件。工作中存在推诿扯皮的事情少了，找事做的积极性提高了。

　　三是“三公”经费明显下降。规范公务接待和公务用车管理后，1-5月，接待费较去年同期减少17%，公务车运行费同期减少25%，节假日车辆非公事一律停放在机关车库内。

　　四是工作效率明显提高。能及时较好的完成上级和领导交办的各项任务，能及时高效地为企业和人民群众服务工作，减少了审批程序。扎实开展了农业科技服务活动，已派遣科技服务人员1573人次，为群众解决各类疑难杂症万余条。广开言路，海纳民意，稳步推进人大评议、民主评议征求意见，切实解决工作中存在的突出问题。

>　　五、下半年打算

　　总的来看，上半年农业局党风廉政建设工作，由于县纪委、监察局经常性督促指导，局党委领导的努力，做了一定工作。但也存在一些问题和不足：一是少数干部职工思想懈怠严重;二是干部职工大局意识低下;三是工作责任意识不强;四是服务群众效能有待进一步提高。

**2024上半年党风廉政建设工作总结及下半年计划篇3**

　　020年以来，农居中心深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，切实履行党组的主体责任，加强党的统一领导，严肃党的政治生活，强化监督执纪问责，主动担当、积极作为，把从严治党的各项任务落实到农居中心工作全过程，使各项反腐倡廉制度得到全面落实，确保了党风廉政建设工作扎实推进。现就上半年工作开展情况汇报如下：

>　　一、上半年工作总结

　　中心党组按照党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，形成了科学规范的责任体系、务实有效的落实机制和严格的责任追究机制，切实做到了守土有责，守土尽责。

　　(一)全面领导，落实责任

　　一是成立了由中心党组书记牵头，党组成员齐抓共管，建立了一把手负总责、分管领导集中抓、其他领导协助抓的工作机制。二是年初召开了党风廉政建设工作会，对全年工作进行了统筹安排。三是与四个科室签订了党风廉政建设年度目标责任书。

　　(二)管好干部，带好队伍

　　一是紧紧围绕选好人、用好人，提高干部队伍整体素质这一要求，严格按照《条例》规定的程序和要求进行。二是按照农居日常工作制度，严格上下班纪律，明确请假制度。

　　(三)狠抓作风，完善机制

　　一是开展贯彻落实中央八项规定精神。中心党组对照要求，从会议、文件的规范、隐形公款吃喝等方面入手开展自查自纠，查找问题，制定措施，扎实整改。二是加大对各级违反中央八项典型案件的通报剖析，用各级纪委查处的典型案例教育全体党员干部职工，形成震慑。三是坚持问题导向，着眼解决群众反映的作风顽疾，从城改工作入手，关注群众在意的问题，着手修订《关于进一步提升江干区拆迁安置房建设品质指导意见》。

　　(四)强化教育，源头治腐

　　一是深入学习贯彻党的十九大会议精神，用会议精神教育引导全中心党员干部坚持高标准、守底线、知敬畏、存戒惧，筑牢拒腐防变防线。二是按照区委区政府统一部署，打造江干铁军活动，铁志守纪、廉洁奉公。三是加强《准则》、《条例》学习，教育引导党员干部懂规矩、守纪律，从思想上解决责任缺失问题，营造风清气正政治生态。四是坚持继续做好领导干部个人重大事项报告等制度，区管干部对婚丧嫁娶、乔迁履新、子女入学、财产收入等事项都能及时报告，做出廉洁承诺。对“三重一大”事项集体研究决策，扎紧权力笼子，确保核心权力规范运行。

　　(五)认真梳理，防范风险

　　为有效落实党风廉政建设主体责任，按照“廉洁、高效、优质、安全”的要求，以“廉洁中心”为目标，组织中心各科室进行了岗位廉政风险大排查，通过认真分析，查找权力运行的风险点，明晰风险点的职权事项、廉政风险、主要表现形式、风险等级、责任主体，共汇总12条风险点，形成《2024年度廉政风险排查汇总表》。

>　　二、下半年工作计划

　　(一)突出理论武装，激发创先争优的精神动力

　　一是增强学习能力。充分发挥党组、支部的核心阵地作用，结合工作实际，把学习实践活动与深入开展创先争优活动结合起来，提高理论学习质量和水平。要坚持学用结合、学以致用、用以促学，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，通过增强学习力，提升创新力、执行力。二是突出主题教育。积极参加上级组织的各类教育培训和党员的轮训，以“五比五创”活动为抓手，开展主题教育活动。大力宣传先进典型，用典型事迹鼓舞人、激励人，营造激情干事的工作氛围。

　　(二)加强组织建设，保证创先争优活动的开展

　　一是开展创先争优活动。扎实推进党建工作走前头、作表率，党员立足岗位创先进、争优秀，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为中心发展提供强大的精神动力和政治保证。二是充分发挥组织功能。落实“三会一课”制度，定期开展党支部活动，落实党课制度，定期组织收看党建电教片，及时更新“党员学习园地”内容。

　　(三)注重作风建设，打造创先争优的干部团队

　　一是落实工作责任。坚持以“准军事化”建设为载体，以作风建设带动和促进机关建设。视情修订完善现行规章制度，适时出台事业性质人员绩效考核办法。二是抓好队伍建设。加强对党员的学习教育，形成讲效率抓落实的良好氛围，提升办事效率，按照决策目标化、执行责任化、监督考核化的要求，完善考核办法，初步建立起科学合理、考核监督体系、有效提升工作绩效，促进办事效率的提高。

　　(四)深化廉政建设，营造创先争优的良好氛围

　　一是加强党规党纪教育。继续抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，严格执行“八个禁止”和“52个不准”的规定;开展《准则》、《条例》等学习活动，促进党员干部依法履行职责和遵守职业道德，增强法制观念和纪律意识。二是加强机关廉政文化建设。深入开展理想信念、廉洁从政和警示教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！