# 2024年上半年意识形态工作总结报告三篇

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-07-06

*意识形态工作是党的一项极端重要的工作，不断深化对意识形态工作的规律性认识是新时代的一项重大课题本站今天为大家精心准备了2024年上半年意识形态工作总结报告，希望对大家有所帮助!　　2024年上半年意识形态工作总结报告　　2024年上半年在市...*

意识形态工作是党的一项极端重要的工作，不断深化对意识形态工作的规律性认识是新时代的一项重大课题本站今天为大家精心准备了2024年上半年意识形态工作总结报告，希望对大家有所帮助!

**2024年上半年意识形态工作总结报告**

　　2024年上半年在市委市政府正确领导下，市气象局认真贯彻落实中央和省、市关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，不断增强责任意识、阵地意识，严格对照《xxxx年度党委（党组）意识形态工作责任制检查考核细则》工作要求，结合工作实际，发挥部门优势，保质保量完成全年始终把意识形态，切实维护我市意识形态安全和文化安全，现将自查工作汇报如下：

　　一、2024年上半年工作情况

　　一是加强理论武装，强化意识形态建设。局党组从加强理论学习出发，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实十九届四中全会精神、习近平总书记在x考察时的重要讲话精神以及全国“两会”精神，及时学习贯彻习近平总书记最新讲话和省委、市委、县委的最新贯彻举措。各党组成员根据党组制定出台的《xxx市气象局局党组理论学习中心组xxxx年理论学习计划》进行“打卡式”学习。局党组书记带头强化思想政治武装，引导全局干部坚持读原著、学原文、悟原理，坚持学而信、学而用、学而行，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是加强党组领导，贯彻落实意识形态工作责任制。局党组不断加强对意识形态工作的统一领导，加强网站信息审核与发布，拉起“高压线”，把好“准入关”。不断健全统筹、研判、联动、处置机制，牢牢掌控网络意识形态主动权。局各级党组织认真贯彻落实局党组对意识形态工作的安排部署，进一步加强对党员、入党积极分子的思想教育引导，层层压实责任、传导压力。加强组织内部监督考核，推动主题责任落实制度。通过党支部培训班、民主生活会、组织生活会、党课报告形式落实党员干部的意识形态工作。并对党组织干部进行每季度一次的理论考试，把理论考试成绩纳入年终干部考核。

　　三是加强思想宣传多样化，紧抓意识形态工作分析。通过不断丰富的学习载体，拓展宣传渠道，提高我局干部职工对中国特色社会主义的理论认同、政治认同和情感认同，增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。通过意识形态工作专题研讨会，全局党组成员进行自我分析研判。本单位并无公开发表同中央精神相违背的言论以及妄议中央大政方针、散布政治谣言等倾向、苗头性的现象。全局党组成员坚决抵制社会上的歪风邪气，坚决抵制各类错误思想的侵蚀。

　　二、风险隐患、原因分析及整改措施

　　上半年，我局意识形态工作进展顺利，但也存在很多不足，主要表现为：

　　一是思想认识不够充分，对加强意识形态工作重要性的理解存在“误区”。气象工作和意识形态工作未能完全做到“两手抓，两手都要硬”，在平时工作中，要重视气象监测，重视上级交办的工作任务，意识形态工作有时被忽视、被淡化，一手硬、一手软的现象在一定范围内存在。存在以干代学，以忙挤学现象，不能持之以恒，理论联系实际有差距。

　　二是工作抓得不到位。工作上存在很多的薄弱环节，安排部署多，督办检查少，缺乏条理性，工作力度不够。也出现一些任务交办不明确，责任目标不清晰的现象，导致在意识形态工作中出现错位和缺位，工作常常处于被动应付状态，意识形态工作显得较为疲软和被动。

　　三是缺乏深入调查研究的精神。对于一些重难点问题解决办法不多、过于死板，缺乏解决实际问题的力度以及创新能力。

　　针对以上问题，我局将主要做好以下三方面工作：

　　一是加强看齐意识和责任担当意识。牢牢把握好正确的整治方向，向党中央看齐，向习近平总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

　　二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

　　三是加强短板意识和创新意识。抓住创省文明单位这个契机，以先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

　　三、2024下半年意识形态工作思路

　　以上半年的意识形态工作分析结果为抓点，补短板，强创新，把意识形态工作常态化、规范化、标准化：

　　一是提高政治站位，强化思想认识。要求全局党组在意识形态领域始终坚持马克思主题思想的指导地位，始终坚持以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，切实把意识形态工作摆上重要位置。

　　二是浓厚工作氛围，凝聚工作合力。健全意识形态工作目标责任考核制，加大对学习的监督考核力度，以压力带动力，增强党组成员抓好意识形态工作的自觉性和坚定性。

　　三是加强新闻宣传，巩固意识形态主阵地。有效利用新兴媒体资源，紧跟新时代宣传方式。牢牢把握领头作用，贯通上下联系，高效整合新闻资源，提升宣传效率。

　　四是聚焦文明创建，积极培育行业文明新风尚。以我局创建省文明单位为契机，深入培育践行社会主义核心价值观，常态化宣传气象局助人为乐、爱岗敬业、无私奉献的先进事迹，并组织志愿者利用业余时间开展形式多样的志愿服务。引导干部职工进一步牢固树立集体意识、荣誉意识、风险意识，为xx市气象局建设作出新的贡献。

**2024年上半年意识形态工作总结报告**

　　今年以来，在上级党委的正确领导下，天纺物流支部坚持把意识形态工作摆在党建工作的突出位置，通过强化领导班子政治担当，强化思想教育阵地建设，强化领导班子主体责任落实，凝聚起了推进意识形态工作的强大合力，有力推动了支部意识形态工作各项工作落实见效。现将工作开展情况总结如下：

　　一是及时进行传达，全面安排部署。2024年5月18日，我支部召开支委会，传达津纺供销党发[2024]17号文件《供销公司党组织加强意识形态网络意识形态工作的安排意见》，并就意识形态工作进行了全面部署，要求班子成员充分认识意识形态工作的重要性和必要性，在思想上和行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时，结合上级文件精神，制定了天纺支部《意识形态工作实施方案》，明确了工作重点，细化了任务责任，确保意识形态工作各项责任落到实处。

　　二、强化组织领导，落实主体责任。为进一步加强和改进意识形态工作，我支部及时成立意识形态工作领导小组，由支部书记任组长，支委委员任副组长，各部门负责人为成员，由办公室具体负责日常工作协调。在工作中，认真履行班子意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，定期召开会议分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，分清主流支流，对重大事件、重要情况和苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入目标管理，与经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，并将班子成员意识形态工作责任制落实情况作为党建工作述职考评的重要内容，确保了意识形态工作责任的落实。

　　三、加强理论学习，提升思想认识。我支部以学习型党组织建设为平台，结合“两学一做”常态化制度化学习教育，把意识形态工作纳入学习内容，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。一是制定理论中心组学习制度，做到理论学习有制度、有计划、有主题、有记录。二是丰富学习内容。上半年，先后学习了党的十九大报告、新党章、十九届二中、三中全会精神、两会精神、新宪法、习近平总书记在马克思诞辰200周年大会上的讲话等内容，采取党小组会、支委会、集中研讨、党课等方式，反复学、扎实学，确保将精神深刻领会，并学以致用贯彻到学习和工作中。

　　四、注重舆论引导，维护网络意识形态安全。始终坚持做好企业网上舆论管理，掌控网络意识形态主导权，把握正确舆论导向，做到主要负责人亲自抓网络意识形态安全。定期召开工作会议，研究讨论网络热点和舆论风向，及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管。同时，加强对微信群的监督管理，为网络舆论引导工作的开展提供坚强的组织保障。

　　五、意识形态工作的存在的问题

　　1、职工的思想观念与加快发展的形势不相适应。表现在：部分群众大局意识、集体观念淡薄，一些群众观念更新慢，对经济新常态认识不够，接受新观念、新事物积极性不高等。

　　2、意识形态工作仍有短板。表现在：有些人认为意识形态工作是党中央及政府的事，离我们距离尚远，无需操心;有些领导干部强调经营管理工作，忽视了意识形态工作的协调发展，不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象，工作安排部署多，检查落实少。

　　3、意识形态领域干部队伍建设与意识形态领域工作要求不相适应。表现在干部队伍结构不尽合理，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化。

　　六、下步工作打算

　　（一）抓协调，形成意识形态工作合力。提高综合协调能力，是加强党在意识形态领域执政能力的应有之义。我们将围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。进一步强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向;建立健全意识形态工作责任制，形成在支委领导下，各有关部门参与，调动全体党员干部职工共同做好意识形态工作的格局。

　　（二）抓阵地，增强意识形态工作凝聚力。一是增强理论工作的说服力。坚持把支部中心组学习作为加强领导班子思想政治建设的重点，完善制度，以用促学，注重实效，形成领导干部理论教育的长效机制。把加强党员教育作为执政能力建设的重要内容，作为提高党的执政能力的重要途径，积极探索新形势下党课集中教育、党性实践活动的新思路，形成基层党员理论教育的长效机制。二是增强宣传舆论工作的引导力。牢牢掌握舆论工作的主动权，提高舆论引导水平，把体现党的主张和反映人民心声统一起来，更多地宣传干部群众的生动实践和新鲜经验，更多地宣传企业的新成绩、新典型和群众关心的问题，努力使宣传报道具有亲和力，让广大群众爱听爱看。高度重视互联网等新兴媒体对社会舆论的影响，积极抢占宣传舆论阵地的制高点。三是增强思想道德建设的渗透力。把着眼点放在职工，坚持以人为本，突出思想道德建设内涵。加强和改进思想政治工作，突出做好统一思想、理顺情绪、化解矛盾、凝聚力量等工作;以诚信建设为重点，大力倡导社会主义核心价值观，突出抓好社会公德、职业道德，家庭美德、干部思想道德教育，加强普通职工思想道德建设。

**2024年上半年意识形态工作总结报告**

　　意识形态是一个哲学范畴词汇，可以理解为对事物的理解、认知，它是一种对事物的感观思想，它是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。

　　2024年上半年意识形态工作总结报告

　　2024年上半年，我局党委根据县委部署要求，全面落实党委意识形态工作主体责任，加强主流意识形态建设，强化意识形态领域管理，切实加强和改进意识形态工作，始终牢牢把握正确的政治方向，党管意识形态工作取得明显成效。

　　一、总体情况

　　(一)注重思想引领，不断加强主流意识形态建设

　　一是加强理论武装。组织党委中心组持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学深悟透《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，及时学习贯彻习近平总书记最新讲话精神和省委、市委、县委的最新贯彻举措。并利用“学习强国”学习平台，让全系统党员干部养成“每日必学”的良好习惯，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是加强党纪党规教育。局党委狠抓思想作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，教育引导广大干部职工增强党性教育，强化规矩意识，树立起勤政廉洁，风清气正的良好交通形象。全面排查，找风险防控上的空档和工作落实上的问题。结合整治“中梗阻”行动，紧盯工程建设、行政执法、脱贫攻坚等关键领域，重点整治政令“中梗阻”、责任“中梗阻”、作风“中梗阻”、服务“中梗阻”、纪律“中梗阻”，坚持以铁的手腕、铁的纪律、铁石心肠开展整治工作，让不作为、慢作为、乱作为的人和事无处遁形;强化干部自律意识。深入学习《准则》《条例》，进一步教育引导党员干部遵守生活作风纪律，重视家庭建设，强化对配偶、子女和身边人的约束和管理，自觉净化“三圈”。

　　三是重视人才队伍培养。积极引导交通青年人才爱岗敬业，甘于奉献。并以第三轮交通大会战为主线，结合交通运输行业本单位实际，讲述交通新故事、树立交通新形象，弘扬交通行业价值观和交通文化等内容为主题，举办了围绕“不忘初心砺党史、牢记使命勇会战”演讲比赛，不断推进人才培养与交通发展深度融合。

　　(二)加强新闻宣传，不断巩固意识形态主流阵地

　　一是强化舆情管控。严格24小时值班制度，全面落实网络意识形态工作责任制，加强网络信息管控，做好交通系统负面信息的调查核实、对重大事件、重要情况、重要社情民意倾向苗头性问题，定期开展分析研判，有针对性地进行引导，牢牢把握话语权，做到守土有责、守土尽责、守土负责。

　　二是加强阵地建设。加强对交通运输系统的意识形态工作阵地建设和管理，确保系统内宣传栏、广告牌、电子显示屏、文化活动场地等意识形态阵地内容及时更新，始终坚持正确方向和导向，弘扬主旋律，传播正能量。抓住重要和敏感时间节点，加强意识形态安全预警监测和分析研究，绝不给错误思想和言论提供传播渠道。

　　三是严格考核问责。加强对下属各单位的意识形态工作的指导和检查，严格落实述学、评学、考学制度，把意识形态工作纳入党委重要工作，纳入年度综合目标考核，并对下属各单位落实意识形态工作责任制情况进行定期督促问效、严格考核，对履职不力的单位和个人进行严格问责追责。

　　四是加强外宣工作。强化交通运输系统通讯队伍建设，打造一支政治坚定、工作负责、业务精通的宣传思想文化管理队伍。积极参加通讯员业务培训活动，及时完成各项宣传任务。结合交通系统工作实际和特色亮点，利用县专题宣传周活动积极宣传办事流程、惠民政策、行业法规、扶贫成效等，充分展现交通系统工作实效和良好形象。

　　(三)聚焦文明创建，积极培育行业新风尚

　　一是大力培育践行社会主义核心价值观。在公交、客运站等部门建设了一批核心价值观主题公交、主题车站、“文化长廊”等，运用群众语言、身边事例、生活场景，让百姓受到教育。在车站、码头、公交首末站等公共场所，利用LED屏、车载电视等媒介宣传政治主题类、社会主义核心价值观等公益广告，大力营造创建氛围。

　　二是开展丰富多彩的文化活动。先后组织开展“五一工会杯”篮球比赛、“不忘初心砺党史、牢记使命勇会战”演讲比赛等系列活动，促进和谐交通建设，增强干部职工的幸福感和归属感。

　　二、主要问题

　　一是思想认识不够充分，对加强意识形态工作重要性的理解存在“误区”。交通中心工作和意识形态工作未能完全做到“两手抓，两手都要硬”，在平时工作中，重视交通建设，重视上级交办的工作任务，意识形态工作有时被忽视、被淡化，一手硬、一手软的现象在一定范围内存在。

　　二是工作氛围不够浓厚，基层意识形态工作存在“盲区”。一些基层单位对意识形态工作认识不足，理解不透，对意识形态工作缺乏深入研究和推进部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，往往出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，意识形态工作显得较为疲软和被动。

　　三是宣传力度尚显薄弱，意识形态主流阵地还需不断巩固。新闻宣传的覆盖面还不够，有分量的重点报道在宣传的广度和深度上还显不足。网络舆情的监测面不够广，还停留在本地论坛以及“阳光问政”等层面，定期发帖，主动发声，接受社会监督上做得还不够。交通系统通讯员队伍能力水平参差不齐，在重大舆情引导上主力军作用发挥得还不够。

　　三、下一步措施

　　一是提高政治站位，强化思想认识。认真学习贯彻习近平总书记关于加强意识形态工作的重要讲话精神，要求全系统干部职工在意识形态领域始终坚持马克思主义思想的指导地位，始终坚持以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，切实把意识形态工作摆上重要位置，定期研究部署系统党建、宣传、反腐倡廉、干部教育及文明创建等工作，切实加强意识形态领域的管理，认真履行从严治党主体责任。

　　二是浓厚工作氛围，凝聚工作合力。围绕党管意识形态的原则，定期分析研判、推进部署意识形态工作，将意识形态的学习纳入中心组学习内容，建立健全意识形态工作责任制，带头做好意识形态工作，形成党委统一领导、部门共同参与、全系统齐抓共管的良好氛围。健全意识形态工作目标责任考核制度，加大对基层单位的监督考核力度，以压力带动力，增强基层党组织抓好意识形态工作的自觉性和坚定性。

　　三是加强新闻宣传，巩固意识形态主阵地。建立完善宣传机制，统筹推进全系统新闻宣传工作的联动机制，形成行业宣传一盘棋。牢牢把握领头作用，贯通上下联系，高效整合新闻资源，提升宣传效率。健全网宣队伍，结合交通网情，有针对性地安排实战训练，组织本系统通讯员在本地论坛积极发声，引导舆论方向，弘扬正能量，引导网民进一步了解交通、理解交通、宣传交通。

　　四是聚焦文明创建，积极培育行业文明新风尚。深入培育践行社会主义核心价值观，常态化宣传交通系统助人为乐、爱岗敬业、无私奉献的先进事迹，并组织交通文明志愿者利用业余时间开展形式多样的志愿服务。引导干部职工进一步牢固树立集体意识、荣誉意识、奉献意识，为南江交通建设作出新的贡献。

　　存在薄弱之处，任务交办不明确，责任目标不清晰，出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，整个意识形态工作显得较为疲软和被动。加上一直以来，由于基层工作事务繁重，基层人员对意识形态工作认识不足，理解不透，导致从事基层意识形态工作的人员对自身劳动价值认可度不高，工作不够热情，队伍建设缺少储备人员。

　　五是阵地建设有待进一步加强。当前，宣传工作主要停留在形象展示、项目推广等行政业务层面，思想工作的方法、形式、途径还需要进一步创新，新形势下对网络意识形态领域安全监管的措施还不够有力，提高舆论引导的本领仍需进一步加强，宣传的影响力、渗透力、战斗力还有待进一步提高。

　　今后，xx县委将着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论武装、舆论引导上取得新进展，不断激发广大干部群众工作激情，为实现我县年度发展目标，实现发展“提质增效”提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！